



วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

รับที่.....1889.....

วันที่.....4 สิงหาคม 2569.....

เวลา.....10.00 น.....

ที่ ศธ ๐๖๒๙.๕(สอจ.ลป.)/ว ๓๖๐

สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

วิทยาลัยเทคนิคลำปาง

ถ.ท่าครวน้อย ต.สบตุ๋ย

อ.เมือง จ.ลำปาง ๕๒๑๐๐

๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับเอกสารและตรวจสอบองค์ประกอบตัวชี้วัดและคะแนน
ในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งครู (การย้ายกรณี
ปกติ) ประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ สังกัดสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ศธ ๐๖๐๑/๑๐๕๓๑ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ศธ ๐๖๐๑/๑๐๕๓๑ ลว.๗ กค ๖๙
๒. สำเนาคำสั่งสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง ที่ ๐๑๙/๒๕๖๙ ลว. ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๓. รายชื่อข้าราชการครูฯ ที่มีความประสงค์ขอย้าย จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้มอบหมายสำนักงาน
อาชีวศึกษาจังหวัด ดำเนินการรับเอกสารและตรวจสอบองค์ประกอบตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมิน
ตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี ๒๕๖๙
ครั้งที่ ๒ และดำเนินการฯ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. นั้น

เพื่อให้การรับเอกสารและตรวจสอบองค์ประกอบตัวชี้วัดฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการดังกล่าว พร้อมนำส่งสำเนาคำสั่งฯแนบมา
พร้อมนี้ ทั้งนี้ ขอความอนุเคราะห์ท่านมอบหมายบุคลากรในสังกัดที่ได้รับการแต่งตั้งฯ ปฏิบัติหน้าที่ประเมิน
ศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ในวันอังคารที่ ๑๑ สิงหาคม
๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารอำนวยการ วิทยาลัยเทคนิคลำปาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

เรียน ผู้อำนวยการ

ด้วย สอจ.ลป. ขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับ
เอกสารและตรวจสอบองค์ประกอบตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมิน
ของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่ง ครู มาเพื่อ
/ เพื่อโปรดทราบ
เพื่อโปรดพิจารณา
/ เห็นควรแจ้ง/.....รองฯ สมพงษ์

นางสาวอัญชลี ธรรมศรีใจ
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป
4 ส.ค. 69

(นายณัฐนันท์ ภู่อริยพงศ์)

☒ ทราบ.....
☒ แจ้ง.....
☐ มอบ.....

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคลำปาง ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

(นายสมพงษ์ นันตะภาพ)

รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

โทร. ๐ ๕๔๒๑ ๗๑๐๖ ต่อ ๑๑๓

AMS e-office : ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

E-mail : vecp2519@gmail.com

๑ สค ๖๙



คำสั่งสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

ที่ ๐๑๙ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรับเอกสารและตรวจสอบองค์ประกอบตัวชี้วัดและคะแนน
ในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งครู
(การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ สังกัดสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มีกำหนดการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ ตามนัยหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
ที่ ศธ ๐๖๐๑/๑๐๕๓๑ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ)
ประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการรับเอกสารและตรวจสอบ
องค์ประกอบตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) สังกัดสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง ประกอบด้วยคณะกรรมการ
ดังต่อไปนี้

- | | | |
|-------------------------------|---|---------------------|
| ๑. นายณัฐนันท์ ภู่อริยพงศ์ | ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายปองภพ อรุณไพโร | รองผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคลำปาง | กรรมการ |
| ๓. ว่าที่ ร.ต. นครินทร์ สนมฉำ | รองผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาลำปาง | กรรมการ |
| ๔. นายสมพงษ์ นันตะภาพ | รองผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง | กรรมการ |
| ๕. นายพศิน ผ่องศรี | รองผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคนครลำปาง | กรรมการ |
| ๖. นายคนองเดช ดาวสุข | รองผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิค กฟผ.แม่เมาะ | กรรมการ |
| ๗. นายธนพล ทิพย์กัญญานนท์ | เลขานุการอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางสาวทานตะวัน แปงจิตต์ | เจ้าหน้าที่อาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

๑. คณะกรรมการลำดับที่ ๘ มีหน้าที่รับเอกสารประกอบการประเมินฯ (เอกสารชุดที่ ๑ คือ เอกสาร
ตามตัวชี้วัดฯ ขององค์ประกอบที่ ๑ - ๖) ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กรกฎาคม - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

๒. คณะกรรมการลำดับที่ ๑ - ๗ มีหน้าที่ประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบตัวชี้วัดและคะแนน
ในการประเมินฯ ของผู้ประสงค์ขอย้ายฯ พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลและอัปโหลดเอกสารในระบบ hrvec (เอกสาร
ชุดที่ ๑ คือ เอกสารตามตัวชี้วัดฯ ขององค์ประกอบที่ ๑ - ๖) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๙
เวลา ๑๖.๓๐ น.

๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปางมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๙

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายณัฐนันท์ ภู่อริยพงศ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคลำปาง ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

รายชื่อข้าราชการครู ที่มีความประสงค์ขอย้าย ประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ (การย้ายกรณีปกติ)
สังกัด สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

ที่	ชื่อ - นามสกุล	สถานศึกษา
๑	นายศุภวิชญ์ ตั้งกิตติเวทย์	วิทยาลัยอาชีวศึกษาลำปาง
๒	นางสาววิภาดา สิทธิกุล	วิทยาลัยอาชีวศึกษาลำปาง
๓	นางสาวปาณิสรา เร่งรัด	วิทยาลัยการอาชีพเถิน
๔	นายจักรกฤษ คำเพลิง	วิทยาลัยการอาชีพเถิน
๕	นายภูมิ ไพฑิระกุล	วิทยาลัยการอาชีพเถิน
๖	นายพงศ์ปนต์ ธรรมกันทา	วิทยาลัยการอาชีพเถิน
๗	นายณัฏฐิ์ สุธะธิ	วิทยาลัยเทคนิค กฟผ.แม่เมาะ
๘	นายเชาวลิต เต็มปวน	วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
๙	นายครวุธ เครือวียะ	วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
๑๐	นางสาววารุณี พรหมแสน	วิทยาลัยการอาชีพแจ้ห่ม
๑๑	นายชาตรี หล้าสมศรี	วิทยาลัยการอาชีพแจ้ห่ม
๑๒	นางสาวสุพัตรา สีลาอ้อ	วิทยาลัยการอาชีพแจ้ห่ม
๑๓	นายธีรภัทร ณ น่าน	วิทยาลัยเทคนิคนครลำปาง
๑๔	นายอาทิตย์ สมประสงค์	วิทยาลัยเทคนิคนครลำปาง
๑๕	นายสุเมธ ใจกว้าง	วิทยาลัยเทคนิคนครลำปาง
๑๖	นางสาวพรชนก มหาวรรณตัน	วิทยาลัยเทคนิคนครลำปาง
๑๗	นายพงศธร เคนสีแก้ว	วิทยาลัยเทคนิคนครลำปาง



อาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง	
เลขรับ.....	381 / 19
วันที่.....	08 ก.ค. 2569
เวลา.....	12.14 น.

ที่ ศธ ๐๖๐๑/ ๐๐๕๓๑

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๗/ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินองค์ประกอบตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบ
การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ศธ ๐๖๐๑/๙๒๓๒ ลงวันที่
๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัด
และคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๓. คู่มือการใช้งานโปรแกรมบริหารงานบุคคล สำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครู สถานศึกษา สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัด ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษามีกำหนดการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ ตามนัยหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
ที่ ศธ ๐๖๐๑/๙๒๓๒ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา จึงให้สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัด ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินองค์ประกอบตัวชี้วัด
และคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งครู
(การย้ายกรณีปกติ) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตามองค์ประกอบของคณะกรรมการ ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัด เป็นประธานกรรมการ
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัด
จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ราย เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาก่อน หากไม่สามารถพิจารณา
ให้ครบตามจำนวนที่กำหนดได้ ให้พิจารณาจากผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และหากยังไม่สามารถ
พิจารณาให้ครบตามที่กำหนดได้อีก ให้พิจารณาจากผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ข้าราชการพิเศษ
และชำนาญการ ตามลำดับ

๓. กำหนดให้...



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป โดยให้ส่วนราชการ พิจารณากำหนดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม แล้วประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ก่อนกำหนดการส่งคำร้องขอย้าย

เพื่อให้การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการอาชีวศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษา โดยมติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จึงกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบ การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษา รายละเอียดแนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศพล เวณโกเศศ)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รักษาการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมิน
ตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ)
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ดังนี้

๑. องค์ประกอบและคะแนนการประเมิน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. เหตุผลในการย้าย	๓๐
๒. ผลการปฏิบัติงานที่เกิดกับผู้เรียนและสถานศึกษาปัจจุบัน	๑๐
๓. สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕
๔. ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕
๕. การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๕
๖. อายุราชการ	๕
๗. ภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๕
รวม	๑๐๐



๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	เหตุผลในการขอย้าย ๑) ดูแลบิดา มารดา และกลับภูมิลำเนา และอยู่ร่วมกับ คู่สมรสและหรือบุตร ๒) ดูแลบิดา มารดา และกลับภูมิลำเนา หรือดูแลบิดา มารดา และอยู่ร่วมกับคู่สมรส และหรือบุตร หรือกลับภูมิลำเนา และอยู่ร่วมกับคู่สมรสและหรือบุตร ๓) ดูแลบิดา มารดา หรือกลับภูมิลำเนา หรืออยู่ร่วมกับ คู่สมรสและหรือบุตร อย่างใดอย่างหนึ่ง ๔) เหตุผลอื่นๆ	(๓๐ คะแนน) ๓๐ ๒๕ ๒๐ ๑๕	<u>พิจารณาจาก</u> ๑. สำเนาทะเบียนบ้านปัจจุบันของผู้ขอย้าย ๒. สำเนาทะเบียนบ้านปัจจุบันของคู่สมรส/ บิดา มารดา ๓. สำเนาใบสำคัญการสมรส ๔. สำเนาสูติบัตร ๕. เอกสารหลักฐานอื่นๆ ทั้งนี้ ต้องมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านปัจจุบัน ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันสุดท้าย ที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย ภูมิลำเนาหมายถึง จังหวัด อำเภอ ตำบล เดียวกันกับสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้าย
๒	ผลการปฏิบัติงานที่เกิดกับผู้เรียนและสถานศึกษา ปัจจุบัน ผลงานหรือรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ที่เกิดขึ้นกับผู้เรียนและสถานศึกษาในระดับสูงสุด จำนวน ๑ ผลงาน/รางวัล ๑) ระดับชาติหรือที่สูงกว่าขึ้นไป (ที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาเป็นผู้จัด) หน่วยงานภาครัฐ หรือภาคเอกชนจัดการแข่งขัน ในระดับประเทศขึ้นไป ๒) ระดับภาค/สถาบันการอาชีวศึกษา/ระดับสถาบัน /หน่วยงานภาครัฐ หรือภาคเอกชนจัดการแข่งขัน ในระดับภาค ๓) ระดับจังหวัด /หน่วยงานภาครัฐ หรือภาคเอกชน จัดการแข่งขันในระดับจังหวัด ๔) ระดับท้องถิ่น/ระดับสถานศึกษา /หน่วยงานภาครัฐ หรือภาคเอกชนจัดการแข่งขันในระดับท้องถิ่น หรือสถานศึกษา	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน	<u>พิจารณาจาก</u> สำเนาเอกสารหลักฐาน โฉนดรางวัล/ ประกาศนียบัตร ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานหรือ รางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ เกิดขึ้นกับผู้เรียนและสถานศึกษาในระดับสูงสุด ๑ ผลงาน/รางวัล ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวัน สุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายและผู้บังคับบัญชา หรือผู้รักษาการในตำแหน่งที่สำนักงาน คณะกรรมการการอาชีวศึกษาแต่งตั้งตามลำดับ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสาร ทุกฉบับ และไม่ต้องแนบรูปภาพประกอบ 

๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๓	สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงาน ในสถานศึกษาปัจจุบัน ๑) สถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในเขตพัฒนาพิเศษ เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อ.จะนะ อ.เทพา อ.นาทวี อ.สะบ้าย้อย) /ตั้งอยู่ใน พื้นที่พิเศษตามประกาศกระทรวงการคลัง ๒) สถานศึกษาตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติ	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๑ คะแนน	<u>พิจารณาจาก</u> รายชื่อสถานศึกษาตามประกาศพื้นที่พิเศษ ของกระทรวงการคลังที่ประกาศใช้อยู่ในวัน สุดท้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี (สามารถ ติดตามและดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ (www.cgd.go.th) หมายเหตุ ให้ถือว่าทั้งผู้ที่ขอย้ายเข้าหรือย้าย ออกจากสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในเขตพัฒนาพิเศษ เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัด ยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อ.จะนะ อ.เทพา อ.นาทวี อ.สะบ้าย้อย) มีสภาพเป็นผู้ที่มีความยากลำบากในการ ปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน
๔	ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาปัจจุบัน ๑) ๖๐ เดือนขึ้นไป ๒) ๔๘ - ๕๙ เดือน ๓) ๓๖ - ๔๗ เดือน ๔) ๒๔ - ๓๕ เดือน	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓ ๒	<u>พิจารณาจาก</u> ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่สอน ในสถานศึกษาปัจจุบันนับถึงวันสุดท้าย ที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย โดยพิจารณาจาก สำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้อง ทั้งนี้ ระยะเวลาเกิน ๑๕ วัน ให้นับเป็น ๑ เดือน (หลักเกณฑ์กำหนดให้จัดการเรียนการสอนใน สถานศึกษาปัจจุบัน ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้อง ขอย้าย)
๕	การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ ๑.) ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ด้านวินัย และจริยธรรม และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือทางจรรยาบรรณวิชาชีพ ๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือทางจรรยาบรรณ วิชาชีพ ๓) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือทางจรรยาบรรณ วิชาชีพ	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๐ คะแนน	<u>พิจารณาจาก</u> สำเนาเกียรติบัตร หรือสำเนาเอกสารหลักฐาน ด้านวินัย และจริยธรรมในระดับจังหวัดขึ้นไป ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่น คำร้องขอย้าย โดยไม่ต้องแนบรูปภาพประกอบ สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อ รับรองความถูกต้อง ทั้งนี้ ผู้ใดได้รับการล้างมลทิน ตาม พ.ร.บ. ล้างมลทิน ให้ถือว่าเป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย ในระดับโทษนั้นๆ

๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	อายุราชการ ๑) ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป ๒) ระหว่าง ๘ - ๙ ปี ๓) ระหว่าง ๖ - ๗ ปี ๔) ระหว่าง ๔ - ๕ ปี ๕) ต่ำกว่า ๔ ปี	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจาก ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ ถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย โดยพิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง ทั้งนี้ หากมีอายุราชการมีเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี
๗	ภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๗.๑ การแสดงภาระงานในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนตรงตามวิชาเอก/หรือตรงกับความต้องการของสถานศึกษาที่ย้าย ๑) ความรู้ ในสาขาวิชาเอกที่ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ๒) ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ในวิชาเอกหรือที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอน หรือที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ๓) การพัฒนาตนเอง โดยได้รับการอบรมสัมมนา รวมทั้งศึกษาดูงานเพิ่มพูนความรู้ตนเอง และศึกษาต่อ ๔) การพัฒนาวิชาชีพ โดยได้รับแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือ วิทยากร นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ การพัฒนาสื่อการเรียนการสอน งานวิจัย เกณฑ์การพิจารณาการให้คะแนน ระดับดีมาก ๑๘ - ๒๐ คะแนน ระดับดี ๑๕ - ๑๗ คะแนน ระดับปานกลาง ๑๒ - ๑๔ คะแนน ระดับน้อย ๙ - ๑๑ คะแนน ระดับน้อยที่สุด ๐ - ๘ คะแนน	(๔๐คะแนน) ๒๐ คะแนน	พิจารณาจาก ๑) ความรู้ ในสาขาวิชาเอกที่ย้ายไปดำรงตำแหน่ง พิจารณาจาก สำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง มีวุฒิ (ปริญญาตรี , ปริญญาโท , ปริญญาเอก) ที่ตรงกับวิชาเอกหรือที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอน ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารทุกฉบับ ๒) ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ในวิชาเอกหรือที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนหรือที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย พิจารณาจาก เป็นผู้รับผิดชอบที่ทำหน้าที่หัวหน้างาน/หัวหน้าแผนกวิชา/งานที่สถานศึกษามอบหมาย/การได้รับมอบหมายงาน/โครงการ/กิจกรรมในสถานศึกษาปัจจุบัน นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี โดยแนบคำสั่งของสถานศึกษาปัจจุบันที่มอบหมายให้ปฏิบัติงานและไม่ต้องแนบรูปภาพประกอบ ๓) การพัฒนาตนเอง โดยได้รับการอบรมสัมมนา รวมทั้งศึกษาดูงานเพิ่มพูนความรู้ตนเอง และศึกษาต่อ พิจารณาจาก สำเนาเกียรติบัตร วุฒิบัตร หรือสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงครบรอบสัมมนา รวมทั้งศึกษาดูงานเพิ่มพูนความรู้ตนเอง และศึกษาต่อย้อนหลังไม่เกิน ๑ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ๔) การพัฒนาวิชาชีพ โดยได้รับแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือ วิทยากร นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ การพัฒนาสื่อการเรียนการสอน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา										
	๗.๒ การแสดงความรู้ความสามารถในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนตรงตามวิชาเอก/หรือตรงกับความต้องการของสถานศึกษาที่รับย้าย การเขียนประเด็นท้าทายในการพัฒนางานตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ครองอยู่ ที่ตรงตามหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาใดวิชาหนึ่งเพียงวิชาเดียวที่เคยทำการสอนในสถานศึกษาเดิม และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติจริงในสถานศึกษาที่ขอย้ายให้เกิดผลเป็นรูปธรรมได้ <u>เกณฑ์การพิจารณาการให้คะแนน</u> <table><tr><td>ระดับดีมาก</td><td>๑๘ - ๒๐ คะแนน</td></tr><tr><td>ระดับดี</td><td>๑๕ - ๑๗ คะแนน</td></tr><tr><td>ระดับปานกลาง</td><td>๑๒ - ๑๔ คะแนน</td></tr><tr><td>ระดับน้อย</td><td>๙ - ๑๑ คะแนน</td></tr><tr><td>ระดับน้อยที่สุด</td><td>๐ - ๘ คะแนน</td></tr></table>	ระดับดีมาก	๑๘ - ๒๐ คะแนน	ระดับดี	๑๕ - ๑๗ คะแนน	ระดับปานกลาง	๑๒ - ๑๔ คะแนน	ระดับน้อย	๙ - ๑๑ คะแนน	ระดับน้อยที่สุด	๐ - ๘ คะแนน	๒๐ คะแนน	<u>พิจารณาจาก (ต่อข้อ ๗.๑)</u> สำเนาเกียรติบัตร วุฒิบัตร หรือสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ การพัฒนาสื่อการเรียนการสอน งานวิจัย ย้อนหลังไม่เกิน ๑ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายและผู้บังคับบัญชา หรือผู้รักษาการในตำแหน่งที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาแต่งตั้งตามลำดับลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารทุกฉบับ <u>พิจารณาจาก</u> รูปแบบเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในการเขียนข้อตกลงโดยพิจารณาจาก ๑. ประเด็นท้าทาย เป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะของผู้ขอย้าย และมุ่งพัฒนาผู้เรียนเป็นหลัก ๒. วิธีดำเนินการ มีความเป็นไปได้ เป็นรูปธรรมที่สามารถทำให้ประเด็นท้าทายประสบความสำเร็จได้ ๓. ผลที่คาดหวัง เป็นผลที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน /สถานศึกษา /ชุมชน /สถานประกอบการ (ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๔ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔) ทั้งนี้ ให้เขียนบรรยายแสดงความรู้ความสามารถในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนตรงตามวิชาเอก/หรือตรงกับความต้องการของสถานศึกษาที่รับย้าย เนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunIT๙ หรือ TH SarabunPSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ (กรรมการจะพิจารณาเอกสารเฉพาะหน้าที่ ๑ - ๕ เท่านั้น)
ระดับดีมาก	๑๘ - ๒๐ คะแนน												
ระดับดี	๑๕ - ๑๗ คะแนน												
ระดับปานกลาง	๑๒ - ๑๔ คะแนน												
ระดับน้อย	๙ - ๑๑ คะแนน												
ระดับน้อยที่สุด	๐ - ๘ คะแนน												

๓. เงื่อนไขในการพิจารณาการย้ายกรณีปกติ

- ๓.๑ ผู้ที่ยื่นขอย้ายต้องมีสาขาวิชาที่ตรงกับเงื่อนไขสาขาวิชาของสถานศึกษาที่ต้องการรับย้าย
- ๓.๒ กรณีคะแนนรวมทุกองค์ประกอบเท่ากัน ให้พิจารณา ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ มีรายละเอียด ดังนี้
- ๓.๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๓.๒.๒ ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๓.๒.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๓.๒.๔ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๓.๒.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๓.๒.๖ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๓.๒.๗ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุต่ำกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

