



ที่ รง ๐๔๒๑/ว ๑๑๐๖

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง  
๘๘ ถนนลำปาง-เชียงใหม่ ตำบลบงแสนทอง  
อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง ๕๒๑๐๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

เรียน คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงาน

การฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบรับรองรายงานการประชุมฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดลำปางได้จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเวียงสะกอน ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดลำปาง

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) มาเพื่อโปรดพิจารณา หากต้องการแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อมูล โปรดแจ้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ภายในวันอังคารที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ หากพ้นกำหนดถือว่าท่านรับรองรายงานการประชุมฯ ฝ่ายเลขานุการฯ จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสริมสกุล พจนการุณ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง

เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด

กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ

โทร. ๐ ๕๔๓๕ ๖๖๘๐ - ๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [dsdplanlp@gmail.com](mailto:dsdplanlp@gmail.com)

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมเวียงละกอน ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดลำปาง

**ผู้มาประชุม**

- |                                                                          |                  |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------|
| ๑. นายณรงค์ เทพรักษ์<br>รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง                      | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นางสาวสุดาทิพย์ มูลอ้าย<br>หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำปาง                | อนุกรรมการ       |
| ๓. นางสาวอรพิน ชัดผาบ<br>คลังจังหวัดลำปาง                                | อนุกรรมการ       |
| ๔. นายจิตติศักดิ์ ศรีปัญญา<br>เกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง                 | อนุกรรมการ       |
| ๕. นางศรีสุดา เถาเมืองใจ<br>พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง | อนุกรรมการ       |
| ๖. นางกนกรัตน์ ยุกศิริรัตน์<br>พาณิชย์จังหวัดลำปาง                       | อนุกรรมการ       |
| ๗. นางสาวรา พงศ์ปัญญาเนตร<br>แรงงานจังหวัดลำปาง                          | อนุกรรมการ       |
| ๘. นางจุฬารัตน์ อินตะเทพ<br>สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง       | อนุกรรมการ       |
| ๙. นางปลิดา ร่มคำ<br>จัดหางานจังหวัดลำปาง                                | อนุกรรมการ       |
| ๑๐. นายสิงหปิยะ วิชาชนะ<br>ประกันสังคมจังหวัดลำปาง                       | อนุกรรมการ       |
| ๑๑. นายสมปอง หวังรุ่งวิชัยศรี<br>อุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง                  | อนุกรรมการ       |
| ๑๒. นางสาวหทัยา ตันป่าเหียง<br>แทน วัฒนธรรมจังหวัด                       | อนุกรรมการ       |
| ๑๓. นางสาวธนวันต์ ชุมแสง<br>ประชาสัมพันธ์จังหวัดลำปาง                    | อนุกรรมการ       |
| ๑๔. นางเรณู ประเทือง<br>แทน ผู้บัญชาการเรือนจำกลางจังหวัดลำปาง           | อนุกรรมการ       |
| ๑๕. นางจิรา บุญบรรจง<br>พัฒนาการจังหวัดลำปาง                             | อนุกรรมการ       |
| ๑๖. นางสาววิลาวัลย์ สุริยะ<br>แทน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง      | อนุกรรมการ       |

- |                                                        |                               |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------|
| ๑๗. ผศ.ดร.สุวัตร แลสันกลาง                             | อนุกรรมการ                    |
| แทน ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง                    |                               |
| ๑๘. นางนวลศรี พรหมไชยวงศ์                              | อนุกรรมการ                    |
| แทน หอการค้าจังหวัดลำปาง                               |                               |
| ๑๙. นายกร จันทวิโรจน์                                  | อนุกรรมการ                    |
| ประธานสมาคม SME ไทยลำปาง                               |                               |
| ๒๐. นายอธิภูมิ กำธรวรินทร์                             | อนุกรรมการ                    |
| ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการท่องเที่ยว                         |                               |
| ๒๑. ผศ.ดร.สังวาลย์ ชมภูจา                              | อนุกรรมการ                    |
| แทน ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา                           |                               |
| ๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ปฐมพงศ์ พรหมมาบุญ | อนุกรรมการ                    |
| ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา                               |                               |
| ๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กนกวรรณ เวชกามา                 | อนุกรรมการ                    |
| ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา                               |                               |
| ๒๔. นายต่อศักดิ์ ประคำทอง                              | อนุกรรมการ                    |
| ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเกษตร อุตสาหกรรม และบริการ         |                               |
| ๒๕. นางสุมาลี จังเกษม                                  | อนุกรรมการ                    |
| ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเกษตร อุตสาหกรรม และบริการ         |                               |
| ๒๖. นายเสริมสกุล พจนการุณ                              | อนุกรรมการและเลขานุการ        |
| ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง             |                               |
| ๒๗. นางสาวนรากร รุจินันทรกุล                           | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ                   |                               |

#### ผู้ไม่มาประชุม

- |                              |                                                |
|------------------------------|------------------------------------------------|
| ๑. สถิติจังหวัดลำปาง         | อนุกรรมการ                                     |
| ๒. นายนพดล สันเทพ            | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเกษตร อุตสาหกรรม และบริการ |
| ๓. นายบุญศักดิ์ ชัยสุทธรังค์ | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเกษตร อุตสาหกรรม และบริการ |

#### ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                           |                                                                                                        |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. นางสาวจันจิรา สุทะธง   | สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง                                                                     |
| ๒. นายมงคล ยาวิละ         | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง                                 |
| ๓. นางจุไรรัตน์ สนธิสุทธิ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน<br>และรับรองความรู้ความสามารถ<br>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง |
| ๔. นางวัชรภรณ์ อินตาคำ    | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป<br>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง                                             |
| ๕. นางสาวยุพา เตชะตามี    | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ                                                                     |
| ๖. นางสาวกนกวรรณ วงศ์เงิน | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ                                                                     |
| ๗. นายณรงค์ ประกายจันทร์  | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน                                                                             |
| ๘. นายเมธา สิริปุระ       | พนักงานธุรการ ระดับ ส๔                                                                                 |

เริ่มประชุม...

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

**ประธานที่ประชุม** โดยรองผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง (นายธรรรงค์ เทพรักษ) แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า นายวิวัฒน์ อินทร์ไทยวงศ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

การประชุม กพร.ปจ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ของจังหวัดลำปางในครั้งนี้เพื่อพิจารณาแนวทางการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ทิศทางการพัฒนาแรงงานของจังหวัด ซึ่งต้องอาศัยข้อมูลการพัฒนาแรงงานจากคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) และคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง รวมทั้งภาคีเครือข่ายในจังหวัดลำปาง ทุกๆ หน่วยงาน ในเรื่องคำสั่งมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

**เลขานุการคณะกรรมการ :** แจ้งที่ประชุมทราบ คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ลงนามโดยนายโสภณ ชาร์มย์ รองนายกรัฐมนตรี มีองค์ประกอบของอนุกรรมการ รวมจำนวน ๓๐ คน โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการ จำนวน ๑๙ คน ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๘ คน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ ที่ ๒/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ลงนามโดยนายโสภณ ชาร์มย์ รองนายกรัฐมนตรี โดยอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัดลำปาง ประกอบด้วย

- |                                                       |                                                   |
|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| ๑. นายอธิภูมิ กำธรวรรินทร์                            | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการท่องเที่ยว                    |
| ๒. นางขวัญนภา สุขคร                                   | ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา                          |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ปฐมพงศ์ พรหมมาบุญ | ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา                          |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กนกวรรณ เวชกามา                 | ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา                          |
| ๕. นายนพดล สันเทพ                                     | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเกษตร<br>อุตสาหกรรม และบริการ |
| ๖. นายต่อศักดิ์ ประคำทอง                              | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเกษตร<br>อุตสาหกรรม และบริการ |
| ๗. นายบุญศักดิ์ ชัยสุทรวงศ์                           | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเกษตร<br>อุตสาหกรรม และบริการ |
| ๘. นางสุมาลี จังเกษม                                  | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเกษตร<br>อุตสาหกรรม และบริการ |

คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษา และรวบรวมข้อมูลด้านกำลังแรงงาน เพื่อวิเคราะห์ความต้องการแรงงาน ความต้องการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในภาพรวมของจังหวัด และประสานแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานและการฝึกอาชีพเข้ากับแผนพัฒนาจังหวัด

๒. ติดตามและดำเนินงานตามแผนการพัฒนากำลังแรงงานและการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งด้านคุณภาพและปริมาณในพื้นที่จังหวัด เพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้ที่อยู่ในวัยศึกษาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการศึกษา เพื่อให้มีโอกาสในการทำงานในพื้นที่จังหวัด

๓. รวบรวมข้อมูลเพื่อสังเคราะห์และจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนากำลังคนในพื้นที่ประจำปี เพื่อแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัด และคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติได้รับทราบ

๔. ส่งเสริมสถานประกอบกิจการและองค์กรในภาคเอกชนของจังหวัดให้มีส่วนร่วมในการพัฒนากำลังแรงงานและการฝึกอาชีพของจังหวัด

๕. ขอข้อมูลหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในพื้นที่จังหวัด เพื่อประโยชน์แก่การดำเนินงานได้ตามที่เห็นสมควร

๖. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมายปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการพัฒนาแรงงาน และประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติมอบหมาย

**มติที่ประชุม                      รับทราบ**

**ระเบียบวาระที่ ๒      เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘**

**เลขานุการอนุกรรมการ :** เรื่องรับรองรายงานการประชุมจากการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการส่งรายงานการประชุมฯ ให้คณะกรรมการพิจารณารับรองรายงานการประชุม ตามหนังสือแจ้งเวียนรายงานการประชุม ที่ รง ๐๔๒๑/ว ๔๘๑ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว โดยมี ๒ หน่วยงานขอแก้ไขรายงานการประชุม คือ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำปาง และสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการแก้ไขรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม และรับรองรายงานการประชุม

**มติที่ประชุม                      รับรองรายงานการประชุม**

**ระเบียบวาระที่ ๓      เรื่องเสนอให้ที่ประชุมเพื่อทราบ**

**๓.๑ จุดเน้นการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดลำปาง**

**เลขานุการอนุกรรมการ :** วิสัยทัศน์ “ลำปางเมืองแห่งความสุข ๒ มิติ (Livable & Smart City)” จังหวัดลำปางมุ่งไปสู่การเป็นเมืองแห่งความสุข ๒ มิติ ด้วยการผสมผสานมนต์เสน่ห์แห่งความเป็นเมืองเก่า ย้อนยุคทางประวัติศาสตร์มายาวนานกว่า ๑,๓๐๐ ปี เชื่อมโยงไปสู่มิติเมืองใหม่อย่างลงตัวเป็นเมืองอัจฉริยะ เมืองที่ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการและการบริหารจัดการเมือง ภายใต้แนวคิด การพัฒนาเมืองน่าอยู่ เมืองทันสมัยให้ประชาชนในเมืองมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความสุขอย่างยั่งยืน

โดยขับเคลื่อนการพัฒนาของทุกภาคส่วนที่จะไปสู่เป้าหมายและบรรลุวิสัยทัศน์ร่วมกัน ภายใต้แผนพัฒนาจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับทบทวน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดประเด็นการพัฒนาของจังหวัดออกเป็น ๕ ประเด็น ได้แก่

**ประเด็นการพัฒนาที่ ๑** การพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยเพื่อสังคม และคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

**ประเด็นการพัฒนาที่ ๒** ส่งเสริมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจของจังหวัด

**ประเด็นการพัฒนาที่ ๓** ยกระดับहतลอุตสาหกรรม อุตสาหกรรม บนพื้นฐานของเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์

**ประเด็น...**

**ประเด็นการพัฒนาที่ ๔** การพัฒนาเกษตรเชิงคุณภาพ เกษตรแปรรูปมูลค่าสูง ด้วยนวัตกรรม และเทคโนโลยี  
**ประเด็นการพัฒนาที่ ๕** การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลำปาง มีผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (Gross provincial product : GPP) ปี ๒๕๖๖ มูลค่า ๗๔,๐๖๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๑ ของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) เป็นลำดับที่ ๘ ของภาคเหนือ (๑๗ จังหวัด) ลำดับที่ ๔๒ ของประเทศ ลดลงจำนวน ๑,๓๒๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๕ จาก GPP ของปี ๒๕๖๕ โครงสร้างเศรษฐกิจจังหวัดลำปางแบ่งรายภาค ดังนี้ ภาคเกษตรกรรม จำนวน ๙,๓๒๖.๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๖% ภาคอุตสาหกรรม จำนวน ๒๕,๗๖๘ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๘% ภาคบริการ จำนวน ๓๘,๙๗๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๖% สาขาที่มีมูลค่า สูงสุด ๓ อันดับ ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีมูลค่าสูงสุด จำนวน ๑๐,๙๔๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๗๗ รองลงมา สาขาอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๙,๗๗๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒๐ และสาขาการเกษตร จำนวน ๙,๓๒๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๙ ส่งผลให้ประชาชน จังหวัดลำปางมีรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี (GPP Per capita) จำนวน ๑๐๗,๗๓๒ บาท เป็นอันดับที่ ๔๘ ของประเทศ และเป็นอันดับที่ ๑๐ ของภาคเหนือ (๑๗ จังหวัด)

(ที่มา : รายงานผลของการดำเนินงานจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานจังหวัด)

ดังนั้น การจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง จึงได้นำประเด็นยุทธศาสตร์ การพัฒนาจังหวัดลำปาง มาเชื่อมโยงเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนนำมาซึ่งแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – พ.ศ. ๒๕๗๐ และจากการวิเคราะห์ลักษณะเศรษฐกิจรายจังหวัดที่เป็นจุดเน้นของจังหวัด ลำปาง และความต้องการแรงงาน พบว่า

| ลักษณะเศรษฐกิจ      | จุดเน้น                                                   | ความต้องการแรงงาน                                         |
|---------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| การเกษตร            | - การปลูกข้าว ข้าวโพด มันสำปะหลัง<br>ผลไม้ และเลี้ยงสัตว์ | - แรงงานด้านการเพาะปลูก<br>- แรงงานด้านการแปรรูปผลิตภัณฑ์ |
| หัตถกรรมและงานฝีมือ | - การทอผ้า งานจักสาน งานเซรามิก                           | - แรงงานด้านการผลิต<br>- แรงงานด้านการตลาด                |
| การท่องเที่ยว       | - แหล่งท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์<br>และธรรมชาติ          | - แรงงานด้านการบริการ เช่น<br>โรงแรม ร้านอาหาร ร้านค้า    |

(ที่มา : แผนพัฒนาจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวนประจำปี ๒๕๖๘)

ลักษณะเศรษฐกิจของจังหวัดลำปาง อันดับที่ ๑ ภาคการเกษตร มีจุดเน้นด้านการปลูกข้าว ข้าวโพด มันสำปะหลัง ผลไม้ และการเลี้ยงสัตว์ มีความต้องการแรงงานด้านการเพาะปลูก และด้านการแปรรูป ผลิตภัณฑ์ อันดับที่ ๒ ภาคหัตถกรรมและงานฝีมือ มีจุดเน้นด้านการทอผ้า งานจักสาน งานเซรามิก มีความต้องการแรงงานด้านการผลิต และด้านการตลาด อันดับที่ ๓ ภาคการท่องเที่ยว มีจุดเน้นที่เป็นแหล่งท่องเที่ยว ทางประวัติศาสตร์และธรรมชาติ มีความต้องการแรงงานด้านการบริการ เช่น โรงแรม ร้านอาหาร ร้านค้า

มติที่ประชุม

รับทราบ

### ๓.๒ จุดเด่น/ความโดดเด่นเฉพาะทางของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง

**เลขานุการอนุกรรมการ :** แจ้งที่ประชุมทราบว่า สืบเนื่องจากนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นางสาวตรีนุช เทียนทอง) มอบให้กระทรวงแรงงาน “ย้ำโปร่งใส เน้นแก้แรงงานขาดแคลน ยกย่องระดับฝีมือแรงงาน พัฒนาทักษะดิจิทัล”

#### วิสัยทัศน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

“พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีประสิทธิภาพแรงงานสูงรองรับความต้องการของตลาดแรงงานสมัยใหม่”

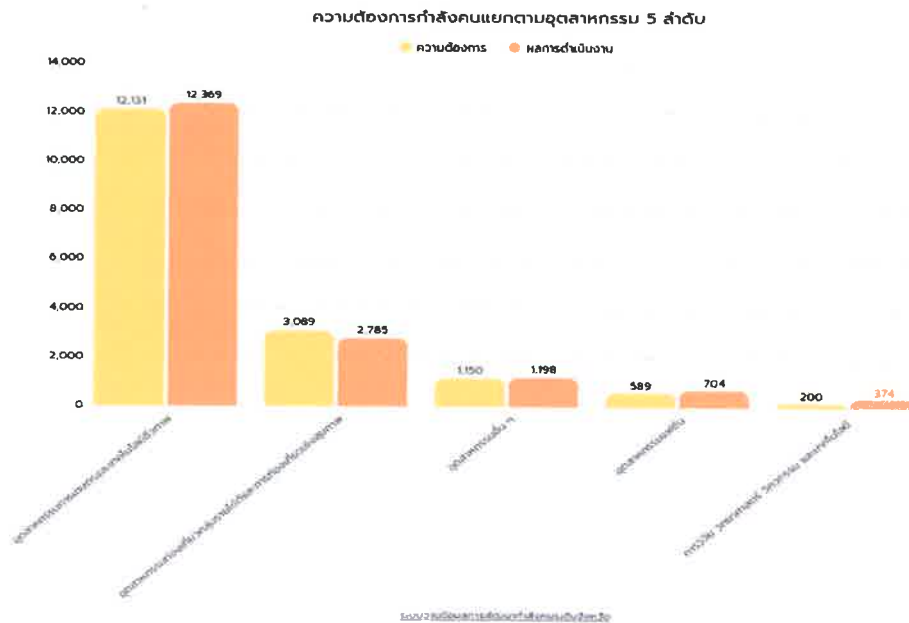
#### กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจ ๔ ด้าน ประกอบด้วย

๑. การพัฒนาทักษะฝีมือ
๒. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๓. การประเมินความรู้ความสามารถ
๔. การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จากนโยบายกระทรวงแรงงาน จึงส่งผลให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง มีภารกิจสำคัญด้านการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ ได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้แต่ละหน่วยงาน ได้วิเคราะห์ถึงศักยภาพขององค์กร บุคลากร โดยสถาบันฯ ได้ตั้งเป้าหมายให้หน่วยงานสามารถขับเคลื่อนยกระดับ/เพิ่มทักษะ (Up Skill/Re Skill) แรงงานในพื้นที่ให้ก้าวทันเทคโนโลยี เน้นความรวดเร็วและประสิทธิภาพในการพัฒนาทักษะภาษา และทักษะอนาคต (เช่น ด้านปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI)) ผ่านความร่วมมือกับภาคเอกชน เนื่องจากภาครัฐดำเนินการเองอาจไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน เน้นฝึกอบรมตามความต้องการจริงของนายจ้าง (Demand-Driven Training) และการรับรองมาตรฐาน (Accreditation) ร่วมกับสถาบันการศึกษาสามารถขับเคลื่อนยกระดับ/เพิ่มทักษะ (Up Skill/Re Skill) แรงงานในพื้นที่ให้ก้าวทันเทคโนโลยี เน้นความรวดเร็วและประสิทธิภาพในการพัฒนาทักษะภาษา และทักษะอนาคต (เช่น ด้านปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI)) ผ่านความร่วมมือกับภาคเอกชน เนื่องจากภาครัฐดำเนินการเองอาจไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน เน้นฝึกอบรมตามความต้องการจริงของนายจ้าง (Demand-Driven Training) และการรับรองมาตรฐาน (Accreditation) ร่วมกับสถาบันการศึกษาเพื่อยกระดับมาตรฐานวิชาชีพสู่มาตรฐานสากล พัฒนาช่างในชุมชนให้มีทักษะช่างหลากหลาย (Multi Skill) เพื่อบริการชุมชนและสร้างอาชีพเสริมจากการซื้อเข้าของเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) จัดหาความต้องการนักศึกษาและสถานประกอบการในการทำงาน ฝึกอบรม/การจ้างงานชั่วคราว กับโอกาสทางธุรกิจที่ขยายตัว

## ตารางแสดงความต้องการคนแยกตามอุตสาหกรรมของจังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ลำดับ

(ที่มา : ระบบฐานข้อมูลการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด <https://gcloud.dsd.go.th/~dsdocc/index.php>)



**เลขานุการอนุกรรมการ :** แจ้งที่ประชุมว่า จากตารางแสดงความต้องการคนแยกตามอุตสาหกรรมของจังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เห็นได้ว่ากลุ่มอุตสาหกรรมเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ มีความต้องการกำลังคนเพื่อเข้าสู่อุตสาหกรรมสูงถึง ๑๒,๑๓๑ คน เป็นอันดับ ๑ จาก ๕ อันดับแรก อุตสาหกรรมของจังหวัดลำปาง และจังหวัดลำปางสามารถดำเนินการพัฒนากำลังคนเพื่อเข้าสู่อุตสาหกรรมดังกล่าวได้ จำนวน ๑๒,๓๖๙ คน แต่จะเห็นได้ว่าอุตสาหกรรมท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ มีความต้องการคนเข้าสู่อุตสาหกรรม จำนวน ๓,๐๘๙ คน แต่สามารถดำเนินการพัฒนากำลังคนได้เพียง ๒,๗๘๕ คน ซึ่งน้อยกว่าความต้องการในอุตสาหกรรมนี้

### มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

#### ๓.๓.๑ ผลการดำเนินงานของหน่วยงานเลขานุการ กพร.ปจ.

**เลขานุการอนุกรรมการ :** สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ได้รับจัดสรรเป้าหมายจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๓,๕๑๒ คน แบ่งเป็น หน่วยงานดำเนินการเอง จำนวน ๑๖,๕๑๒ คน ส่งเสริมสถานประกอบกิจการ ดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๗,๐๐๐ คน มีผลการดำเนินงาน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๘,๔๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕๘.๔๓ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ดังนี้

| ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘<br>(หน่วยงานฝ่ายเลขานุการ) | เป้าหมาย<br>(คน) | ผลการดำเนินงาน<br>(คน) | คิดเป็นร้อยละ<br>(%) |
|----------------------------------------------------------------|------------------|------------------------|----------------------|
| สพร. ๑๐ ลำปาง ดำเนินการเอง                                     | ๑๖,๕๑๒           | ๒๓,๒๑๑                 | ๑๔๐.๕๗               |
| ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ                           | ๗,๐๐๐            | ๑๔,๕๑๓                 | ๒๐๗.๓๓               |
| งบพัฒนาจังหวัดลำปาง                                            | -                | -                      | -                    |
| บูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ                                  | ๗๖๒              | ๗๑๙                    | ๙๔.๓๖                |
| <b>รวมทั้งสิ้น</b>                                             | <b>๒๔,๒๗๔</b>    | <b>๓๘,๔๔๓</b>          |                      |

โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ได้รับมอบหมายรวม ๙ โครงการ รายละเอียดรายการโครงการ และกลุ่มเป้าหมาย มีดังนี้

๑. โครงการพัฒนาทักษะทักษะแรงงานและผู้ประกอบกิจการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่ เป้าหมาย ๙๐ คน ผลการดำเนินงาน ๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐
๒. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ ๔ ภาค  
เป้าหมาย ๒๐ คน ผลการดำเนินงาน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘๐.๐๐
๓. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑  
เป้าหมาย ๑๖๐ คน ผลการดำเนินงาน ๑๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔.๓๘
๔. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน  
เป้าหมาย ๘๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๘๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๘.๓๘
๕. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย ๔,๑๘๕ คน ผลการดำเนินงาน ๔,๓๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๓.๐๖
๖. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power  
เป้าหมาย ๑๙๐ คน ผลการดำเนินงาน ๑๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐
๗. โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย  
เป้าหมาย ๑๗,๖๘๗ คน ผลการดำเนินงาน ๓๑,๖๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗๘.๙๖
๘. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ  
เป้าหมาย ๓๖๐ คน ผลการดำเนินงาน ๓๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๗.๗๘
๙. โครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่  
เป้าหมาย ๒๐ คน ผลการดำเนินงาน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ในฐานะเลขานุการได้พัฒนาฝีมือแรงงานบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ มีผลการดำเนินงานจำนวน ๗๖๒ คน ดังนี้

| ผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ผลงานพิเศษ) |                  |              |        |            |        |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------|--------|------------|--------|
|                                                                         | เป้าหมาย<br>(คน) | เข้า<br>(คน) | ร้อยละ | จบ<br>(คน) | ร้อยละ |
| โครงการบูรณาการภาครัฐและเอกชน                                           | ๗๖๒              | ๗๑๙          | ๙๔.๓๖  | ๗๑๑        | ๙๘.๘๙  |

| ผลการดำเนินงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ผลงานพิเศษ)                     |                       |                                 |        |         |        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------|--------|---------|--------|
| ภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                                                                    | เป้าชออนุมัติ<br>(คน) | ผลการดำเนินการในระบบ Datacenter |        |         |        |
|                                                                                              |                       | เข้า (คน)                       | ร้อยละ | จบ (คน) | ร้อยละ |
| รวมทั้งสิ้น                                                                                  | 762                   | 719                             | 94.36  | 711     | 98.89  |
| 1. บูรณาการหน่วยงานภาครัฐและเอกชน                                                            |                       |                                 |        |         |        |
| 1. โครงการบูรณาการความร่วมมือกับบริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด                          |                       |                                 |        |         |        |
| - หลักสูตรการใช้ Microsoft AI for everyone                                                   |                       |                                 |        |         |        |
| - การใช้ Microsoft AI Skills for Everyone                                                    | 271                   | 242                             | 100.00 | 242     | 100.00 |
| 2. โครงการบูรณาการความร่วมมือเอกชน บริษัท เซลล์ แห่งประเทศไทย จำกัด                          |                       |                                 |        |         |        |
| - การบริการรถยนต์เบื้องต้น                                                                   | 40                    | 26                              | 100.00 | 26      | 100.00 |
| 3. โครงการบูรณาการความร่วมมือกับ บริษัท เอ็น เอส บลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด                   |                       |                                 |        |         |        |
| - การติดตั้งหลังคาและแผงเมทัลชีท ระดับพื้นฐาน                                                | 52                    | 52                              | 100.00 | 52      | 100.00 |
| 4. โครงการบูรณาการหน่วยงานภาครัฐและเอกชน                                                     |                       |                                 |        |         |        |
| - ช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน โครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า                                      | 25                    | 25                              | 100.00 | 25      | 100.00 |
| - การซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน                                                               | 50                    | 50                              | 100.00 | 50      | 100.00 |
| - การทำงานกับ รอก เชือก ลวดสลิง โซ่ และอุปกรณ์ ช่วยยกอย่างปลอดภัย                            | 40                    | 40                              | 100.00 | 36      | 90.00  |
| - การใช้หุ่นยนต์ดูดสาหร่ายสำหรับงานเชื่อม ระดับ 2                                            | 15                    | 15                              | 100.00 | 15      | 100.00 |
| - การติดตั้งระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ที่ติดตั้งบนหลังคา                          | 30                    | 30                              | 100.00 | 29      | 96.67  |
| - เทคนิคงานปูนซีเมนต์และคอนกรีต                                                              | 20                    | 20                              | 100.00 | 20      | 100.00 |
| - การติดตั้งผนังฝ้า เพดานและฉาบรอยต่ออียิปต์                                                 | 20                    | 20                              | 100.00 | 19      | 95.00  |
| - การบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศในบ้าน และการพาณิชย์ขนาดเล็ก                                  | 50                    | 50                              | 100.00 | 50      | 100.00 |
| - ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า                                                        | 30                    | 30                              | 100.00 | 28      | 93.33  |
| - นวดเท้าเพื่อผ่อนคลาย                                                                       | 20                    | 20                              | 100.00 | 20      | 100.00 |
| - ผู้บังคับปั้นจั่น ผู้ให้สัญญาณแก่ผู้บังคับปั้นจั่น ผู้ยึดเกาะวัสดุ ผู้ควบคุมการใช้ปั้นจั่น | 66                    | 66                              | 100.00 | 66      | 100.00 |
| - ช่างซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า                                                                       | 16                    | 16                              | 100.00 | 16      | 100.00 |
| - การบำรุงรักษาและการขับรถฟอร์กลิฟต์ ด้วยความปลอดภัย                                         | 17                    | 17                              | 100.00 | 17      | 100.00 |

**ประธานคณะกรรมการ :** ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน ฝ่ายเลขานุการ งบพัฒนาจังหวัดลำปางไม่มีข้อมูลผลการดำเนินงานแสดงในตาราง

**ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ :** เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ไม่ได้รับงบพัฒนาจังหวัดลำปาง จึงไม่มีข้อมูลแสดงในตาราง แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้รับงบกลุ่มพัฒนาจังหวัดภาคเหนือ โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีของกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยได้รับงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๖๔๖,๕๐๐ บาท (หนึ่งล้านหกแสนสี่หมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ได้บูรณาการร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในการวิเคราะห์ความต้องการตลาดแรงงาน ใน ๔ จังหวัดภาคเหนือ คือ เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำพูน และลำปาง โดยร่วมกันพัฒนาหลักสูตรเพื่อรองรับการฝึกอบรมให้ตรงกับความต้องการของผู้ที่สนใจเข้ารับการฝึกอบรม

**ประธานคณะกรรมการ :** งบประมาณในโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีของกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นี้ มีเงื่อนไขการดำเนินงานระยะเวลาแล้วเสร็จเมื่อใด

**ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ :** มีระยะเวลาดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๙

**มติที่ประชุม**                      **รับทราบ**

**๓.๓.๒ ผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายใต้ กพร.ปจ. ลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระบบฐานข้อมูลการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด**

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดลำปางได้เห็นชอบแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง จำนวน ๓ ด้าน มีเป้าหมาย จำนวน ๑๗,๕๓๙ คน มีผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๗,๙๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๒.๖๐ เมื่อเทียบกับเป้าหมาย โดยแยกตามประเด็นการพัฒนากำลังคนจังหวัดและหน่วยงาน

**เลขานุการคณะกรรมการ :** ขอรายงานผลฯ ในฐานะเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ได้รวบรวมผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายใต้ กพร.ปจ. ลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระบบฐานข้อมูลการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด (กพร.ปจ.) รวม ๒๗ หน่วยงาน จำนวน ๑๖๑ โครงการ (ข้อมูลสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ดังนี้

**ตารางสรุป :** ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

(ที่มา : ระบบฐานข้อมูลการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด (กพร.ปจ.)

| ประเด็นการพัฒนากำลังคนจังหวัด | แผนงาน<br>(คน) | ผลงาน<br>(คน) | ร้อยละ<br>(%) | งบประมาณ<br>(บาท) |
|-------------------------------|----------------|---------------|---------------|-------------------|
| ๑. ด้านเกษตรและสหกรณ์         | ๑๒,๑๓๑         | ๑๒,๓๘๓        | ๑๐๒.๐๘        | ๑๖,๖๓๔,๔๔๓        |
| ๒. ด้านการท่องเที่ยวและบริการ | ๓,๐๘๙          | ๒,๗๘๘         | ๙๐.๒๖         | ๑,๙๑๓,๖๓๘         |
| ๓. ด้านการผลิตและอุตสาหกรรม   | ๒,๓๑๙          | ๒,๘๒๔         | ๑๒๑.๙๑        | ๓,๗๖๑,๔๓๓         |
| <b>รวม</b>                    | <b>๑๗,๕๓๙</b>  | <b>๑๗,๙๙๕</b> |               | <b>๒๒,๓๐๙,๕๑๓</b> |

**ตารางสรุปผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายใต้ กพร.ปจ ลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
(แยกตามหน่วยงาน)

| ลำดับ | หน่วยงาน                                                                 | จำนวน<br>โครงการ | แผน<br>ดำเนินงาน<br>(คน) | ผลการ<br>ดำเนินงาน<br>(คน) | งบประมาณ (บาท) |
|-------|--------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------|----------------------------|----------------|
| ๑     | สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง                                       | ๔                | ๗๕๐                      | ๗๕๐                        | ๕๕๔,๐๐๐.๐๐     |
| ๒     | สำนักงานเกษตรจังหวัดลำปาง                                                | ๑๔               | ๑,๙๒๓                    | ๑,๙๒๓                      | ๒,๖๖๙,๗๑๕.๐๐   |
| ๓     | สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง                                           | ๓๐               | ๕,๕๕๐                    | ๕,๕๕๓                      | ๖,๘๗๗,๐๐๐.๐๐   |
| ๔     | สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง                                               | ๓                | ๙๒                       | ๙๒                         | ๑๘๗,๙๐๐.๐๐     |
| ๕     | สำนักงานประมงจังหวัดลำปาง                                                | ๔                | ๗๑๗                      | ๗๑๗                        | ๘๕๒,๓๕๐.๐๐     |
| ๖     | สำนักงานสหกรณ์จังหวัดลำปาง                                               | ๑๐               | ๒๙๑                      | ๓๐๗                        | ๒๕๐,๘๖๐.๐๐     |
| ๗     | ศูนย์เมล็ดพันธุ์ข้าวลำปาง                                                | ๔                | ๔๖๖                      | ๔๖๔                        | ๑๑๔,๕๙๐.๐๐     |
| ๘     | สถานพัฒนาที่ดินลำปาง                                                     | ๑                | ๕๔๙                      | ๖๔๙                        | ๒๙๔,๒๐๐.๐๐     |
| ๙     | ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตรลำปาง                                          | ๗                | ๒๕๐                      | ๒๕๐                        | ๑๖๕,๕๖๐.๐๐     |
| ๑๐    | องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง (สค ๔ โครงการ)                             | ๒                | ๖๕๐                      | ๗๓๐                        | ๔๖๒,๐๐๐.๐๐     |
| ๑๑    | สำนักงานการยางแห่งประเทศไทยสาขาลำปาง                                     | ๑                | ๓๐                       | ๓๖                         | ๖๓,๓๗๘.๐๐      |
| ๑๒    | สำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดลำปาง                                           | ๒                | ๒๖๕                      | ๒๙๔                        | ๓๑,๐๐๐.๐๐      |
| ๑๓    | คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง                              | ๑๐               | ๕๐๐                      | ๕๐๐                        | ๓,๓๙๔,๘๙๐.๐๐   |
| ๑๔    | สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดลำปาง (สกร.)                      | ๑๗               | ๒๐๕                      | ๒๐๕                        | ๑๓๔,๙๐๐.๐๐     |
| ๑๕    | เทศบาลเมืองเขลางค์นคร                                                    | ๓                | ๒๖๐                      | ๓๑๗                        | ๔๗๕,๐๐๐.๐๐     |
| ๑๖    | สำนักงานคลังจังหวัดลำปาง                                                 | ๑                | ๕๐                       | ๕๐                         | ๒๐,๐๐๐.๐๐      |
| ๑๗    | ศูนย์เรียนรู้และการพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ<br>จังหวัดลำปาง          | ๒                | ๒๖๐                      | ๑๒๕                        | ๒๗๔,๐๐๐.๐๐     |
| ๑๘    | วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง                                                  | ๑๒               | ๑,๒๘๐                    | ๒,๐๖๑                      | ๑๙๓,๗๐๐.๐๐     |
| ๑๙    | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง                                             | ๗                | ๑๕๙                      | ๑๕๙                        | ๑๔๐,๖๐๐.๐๐     |
| ๒๐    | สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดลำปาง                                    | ๑                | ๔๐                       | ๔๐                         | ๑๓๐,๐๐๐.๐๐     |
| ๒๑    | คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี<br>ราชมงคลล้านนา ลำปาง | ๒                | ๑,๐๗๐                    | ๒๒๐                        | ๓๖๘,๐๐๐.๐๐     |
| ๒๒    | สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง                                           | ๗                | ๓๕๐                      | ๓๘๔                        | ๔๔๐,๑๐๘.๐๐     |
| ๒๓    | สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง                                             | ๓                | ๖๐                       | ๖๐                         | ๑๓๒,๓๐๐.๐๐     |
| ๒๔    | สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง                                          | ๓                | ๔๒๐                      | ๔๖๐                        | ๑๗๖,๙๙๕.๐๐     |
| ๒๕    | ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์                              | ๕                | ๒๘๐                      | ๑๕๐                        | ๑,๑๔๐,๕๖๗.๐๐   |
| ๒๖    | สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำปาง                                              | ๑                | ๗๐                       | ๑๕๘                        | ๔๕๖,๐๐๐.๐๐     |
| ๒๗    | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง                                          | ๕                | ๑,๐๐๒                    | ๑,๓๕๑                      | ๒,๐๐๖,๗๐๐.๐๐   |
| รวม   |                                                                          | ๑๖๑              | ๑๗,๕๓๙                   | ๑๗,๙๙๕                     | ๒๒,๐๐๕,๓๑๓.๐๐  |



## ผลการพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ด้านเกษตรและสหกรณ์

| ลำดับ | หน่วยงาน                                            | จำนวนโครงการ | แผนดำเนินงาน<br>(คน) | ผลการดำเนินงาน<br>(คน) | งบประมาณ (บาท) |
|-------|-----------------------------------------------------|--------------|----------------------|------------------------|----------------|
| ๑     | สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง                  | ๔            | ๗๕๐                  | ๗๕๐                    | ๕๕๕,๐๐๐.๐๐     |
| ๒     | สำนักงานเกษตรจังหวัดลำปาง                           | ๑๔           | ๑,๕๒๓                | ๑,๕๒๓                  | ๒,๖๖๗,๗๕๐.๐๐   |
| ๓     | สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง                      | ๒๘           | ๕,๒๐๐                | ๕,๒๐๓                  | ๖,๖๗๘,๐๐๐.๐๐   |
| ๔     | สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง                          | ๓            | ๔๒                   | ๔๒                     | ๖๘๗,๕๐๐.๐๐     |
| ๕     | สำนักงานประมงจังหวัดลำปาง                           | ๔            | ๗๖๗                  | ๗๖๗                    | ๘๕๒,๓๕๐.๐๐     |
| ๖     | สำนักงานสหกรณ์จังหวัดลำปาง                          | ๑๐           | ๒๔๖                  | ๓๐๗                    | ๒๕๐,๘๖๐.๐๐     |
| ๗     | ศูนย์เมล็ดพันธุ์ข้าวลำปาง                           | ๔            | ๔๖๖                  | ๔๖๔                    | ๖๖๔,๕๕๐.๐๐     |
| ๘     | สถานีพัฒนาที่ดินลำปาง                               | ๑            | ๕๔๙                  | ๖๔๙                    | ๒๗๕,๒๐๐.๐๐     |
| ๙     | ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตรลำปาง                     | ๗            | ๒๕๐                  | ๒๕๐                    | ๑๖๕,๕๐๐.๐๐     |
| ๑๐    | องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง (สค. ๔ โครงการ)       | ๒            | ๖๕๐                  | ๗๓๐                    | ๔๖๖,๐๐๐.๐๐     |
| ๑๑    | สำนักงานการยางแห่งประเทศไทยสาขาลำปาง                | ๑            | ๓๐                   | ๓๖                     | ๖๓,๙๗๘.๐๐      |
| ๑๒    | สำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดลำปาง                      | ๒            | ๒๖๕                  | ๒๙๔                    | ๓๑,๐๐๐.๐๐      |
| ๑๓    | คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง         | ๑๐           | ๕๐๐                  | ๕๐๐                    | ๓,๖๙๔,๘๙๐.๐๐   |
| ๑๔    | สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดลำปาง (สกร.) | ๖            | ๖๖                   | ๖๖                     | ๓๖๑,๘๐๐.๐๐     |
| ๑๕    | เทศบาลเมืองเขลางค์นคร                               | ๑            | ๘๐                   | ๙๙                     | ๑๗๐,๐๐๐.๐๐     |
| ๑๖    | สำนักงานคลังจังหวัดลำปาง                            | ๑            | ๕๐                   | ๕๐                     | ๒๐,๐๐๐.๐๐      |
| ๑๗    | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง                     | ๓            | ๒๓๒                  | ๒๓๓                    | ๖๙๕,๒๐๐.๐๐     |
| รวม   |                                                     | ๙๙           | ๑๒,๑๓๑               | ๑๒,๓๘๓                 | ๑๖,๖๓๔,๔๔๓.๐๐  |

๑. การพัฒนากำลังคนด้านเกษตรและสหกรณ์ มีโครงการในด้านนี้ จำนวน ๙๙ โครงการ แผนดำเนินงาน ๑๒,๑๓๑ คน สามารถดำเนินการได้ ๑๒,๓๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๒.๐๘ เงินงบประมาณที่ใช้จริง จำนวน ๑๖,๖๓๔,๔๔๓ (สิบหกล้านหกแสนสามหมื่นสี่พันสี่ร้อยสี่สิบสามบาทถ้วน)

## ผลการพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ด้านการท่องเที่ยวและบริการ

| ลำดับ | หน่วยงาน                                                             | จำนวนโครงการ | แผนดำเนินงาน<br>(คน) | ผลการดำเนินงาน<br>(คน) | งบประมาณ (บาท) |
|-------|----------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------|------------------------|----------------|
| ๑     | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง                                         | ๗            | ๑๕๙                  | ๑๕๙                    | ๑๕๐,๖๐๐.๐๐     |
| ๒     | สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดลำปาง                                | ๑            | ๔๐                   | ๔๐                     | ๓๓๐,๐๐๐.๐๐     |
| ๓     | สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง                                       | ๒            | ๓๓๐                  | ๓๒๐                    | ๑๗๕,๐๐๐.๐๐     |
| ๔     | คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง | ๒            | ๑,๐๗๖                | ๒๒๖                    | ๓๖๘,๐๐๐.๐๐     |
| ๕     | วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง                                              | ๕            | ๘๐๐                  | ๑,๓๖๔                  | ๑๕๔,๕๖๗.๕๐     |
| ๖     | ศูนย์เรียนรู้และการพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง         | ๑            | ๑๒๐                  | ๑๒๔                    | ๑๒๐,๐๐๐.๐๐     |
| ๗     | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง                                      | ๓            | ๕๗๐                  | ๖๒๑                    | ๘๐๑,๕๐๐.๐๐     |
| รวม   |                                                                      | ๒๑           | ๓,๐๘๕                | ๒,๗๘๔                  | ๑,๙๑๑,๖๓๗.๕๐   |

๒. การพัฒนากำลังคนด้านท่องเที่ยวและบริการ มีโครงการในด้านนี้ จำนวน ๒๑ โครงการ แผนดำเนินงาน ๓,๐๘๘ คน สามารถดำเนินการได้ ๒,๗๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๖ เงินงบประมาณที่ใช้จริง ๑,๙๑๓,๖๓๘ บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนหนึ่งหมื่นสามพันหกร้อยสามสิบแปดบาทถ้วน)

ผลการพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้านการผลิตและอุตสาหกรรม

| ลำดับ | หน่วยงาน                                                     | จำนวนโครงการ | แผนดำเนินงาน (คน) | ผลการดำเนินงาน (คน) | งบประมาณ (บาท) |
|-------|--------------------------------------------------------------|--------------|-------------------|---------------------|----------------|
| ๑     | สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง                               | ๗            | ๑๕๖๐              | ๑๔๘๕                | ๖,๕๐๐,๐๐๐.๐๐   |
| ๒     | สำนักงานจัดหารุนจิมหัวลำปาง                                  | ๓            | ๖๐                | ๖๐                  | ๑๒๒,๒๐๐.๐๐     |
| ๓     | สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง                              | ๓            | ๕๖๐               | ๕๖๐                 | ๑๗๖,๕๗๕.๐๐     |
| ๔     | สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดลำปาง (สกร.)          | ๑๓           | ๑๓๗๕              | ๑๓๗๕                | ๒๐๓,๖๐๐.๐๐     |
| ๕     | ศูนย์เรียนรู้และการพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง | ๑            | ๑๔๐               | ๑๒๗                 | ๑๕๕,๐๐๐.๐๐     |
| ๖     | วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง                                      | ๗            | ๔๘๐               | ๓๕๗                 | ๑๓๗,๖๖๒.๕๐     |
| ๗     | ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์                  | ๕            | ๒๘๐               | ๑๔๐                 | ๑,๑๕๐,๕๖๗.๐๐   |
| ๘     | สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำปาง                                  | ๑            | ๓๖                | ๓๕๖                 | ๕๕๖,๐๐๐.๐๐     |
| ๙     | เทศบาลเมืองเขลางค์นคร                                        | ๒            | ๑๘๐               | ๒๒๕                 | ๓๐๕,๐๐๐.๐๐     |
| ๑๐    | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง                              | ๑            | ๒๐๐               | ๒๐๗                 | ๕๖๐,๐๐๐.๐๐     |
|       |                                                              |              |                   | ๑,๖๓๗               | ๒,๐๔,๖๐๐.๐๐    |
| รวม   |                                                              | ๔๑           | ๒,๓๑๙             | ๒,๘๒๗               | ๓,๗๖๑,๔๓๒.๕๐   |

๓. การพัฒนากำลังคนด้านการผลิตและอุตสาหกรรม มีโครงการในด้านนี้ จำนวน ๔๑ โครงการ มีแผนดำเนินงาน ๒,๓๑๙ คน สามารถดำเนินการได้ ๒,๘๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๑.๙๑ เงินงบประมาณที่ใช้จริง ๓,๗๖๑,๔๓๒ บาท (สามล้านเจ็ดแสนหกหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยสามสิบสามบาทถ้วน)

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ ข้อมูลสถานการณ์แรงงานจังหวัดลำปาง ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๘ โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

เลขานุการคณะกรรมการ : จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดลำปางของสำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง พบว่า ประชากรวัยแรงงาน ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๘ จังหวัดลำปาง มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มิอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๗๘,๐๕๓ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๕๘,๗๗๕ คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ ๓๕๒,๙๒๓ คน ผู้ว่างงาน ๕,๔๙๐ คน ผู้รอฤดูกาล ๓๖๒ คน และเป็นผู้ไม่ได้อยู่ในกำลังแรงงาน ๒๑๙,๒๗๘ คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดลำปาง จำนวน ๓๕๒,๙๒๓ คน (ร้อยละ ๙๘.๓๗ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) เป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน ๑๐๘,๘๘๘ คน (ร้อยละ ๓๐.๘๕) นอกภาคเกษตร จำนวน ๒๔๔,๐๓๕ คน (ร้อยละ ๖๙.๑๕) โดยทำงานในสาขาการขนส่งและการขายปลีก การซ่อมแซม

ยานยนต์และจักรยานยนต์ มากที่สุด ๖๕,๗๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๖๓ ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา คือ การผลิต จำนวน ๔๐,๘๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๘ ที่พักรวมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๓๓,๒๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๓ การก่อสร้าง จำนวน ๒๕,๑๖๕ คิดเป็น ร้อยละ ๗.๑๓ การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคม จำนวน ๒๓,๑๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๕

การว่างงาน จังหวัดลำปาง มีผู้ว่างงาน ๕,๔๙๐ คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ ๑.๕๓ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้น ปี ๒๕๖๘ มีแรงงานนอกระบบ จำนวน ๑๙๖,๐๐๔ คน โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน ๑๐๕,๗๑๑ คน (ร้อยละ ๕๓.๙๓) นอกภาคเกษตร จำนวน ๙๐,๒๙๓ คน (ร้อยละ ๔๖.๐๗) อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ พนักงานบริการ จำนวน ๓๙,๑๖๗ คน (ร้อยละ ๑๙.๙๘) รองลงมา คือ ด้านความสามารถทางฝีมือจำนวน ๒๗,๕๒๘ คน (ร้อยละ ๑๔.๐๔) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตร และประมง จำนวน ๙๔,๐๐๓ คน (ร้อยละ ๔๗.๙๖) สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษา ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๕๔,๓๑๐ คน (ร้อยละ ๒๗.๗๑)

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง พบว่า การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๘ นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๗๘๑ อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน ๖๘๓ คน และการบรรจุงาน จำนวน ๔๒๓ คน อัตราบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน ร้อยละ ๖๑.๙๓ ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด ๓ ลำดับ คือระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด จำนวน ๔๘๔ อัตรา (ร้อยละ ๖๑.๙๗) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน ๙๓ อัตรา (ร้อยละ ๑๑.๙๑) และ ระดับ ปวส. จำนวน ๘๖ อัตรา (ร้อยละ ๑๑.๐๑) ตามลำดับ โดยอุตสาหกรรมการผลิต มีตำแหน่งงานว่าง มากที่สุด จำนวน ๒๒๕ อัตรา (ร้อยละ ๒๘.๘๑) และอุตสาหกรรมกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ มีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน ๑๑๓ คน (ร้อยละ ๒๖.๗๑)

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ๕,๗๙๘ คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

(๑) คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับ อนุญาตให้เข้ามา ในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนด ในกฎกระทรวง จำนวน ๒๑๕ คน

(๒) คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามา ทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน ๕,๓๑๗ คน แยกเป็น

- สัญชาติเมียนมา ๔,๔๗๒ คน
- สัญชาติลาว ๘๑๙ คน
- สัญชาติกัมพูชา ๒๖ คน

(๓) คนต่างด้าวมาตรา ๖๓/๑ ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติ ไทยตามกฎหมาย ว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาต ทำงาน จำนวน ๒๒๖ คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๘ จังหวัดลำปางมีผู้แจ้งความ ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๒๘ คน หากพิจารณาตามระดับการศึกษา ผู้ลงทะเบียนไปทำงาน ต่างประเทศ ๒๘ คน ทั้งหมด พบว่าเป็นผู้มีการศึกษาระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา ในส่วนของ การอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๘ พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๕๓ คน หากพิจารณา ตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่คือ ๑. โดย Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญา จำนวน...

จำนวน ๒๓๒ คน (ร้อยละ ๒๘.๒๙) ๒. นายจ้างพาไปทำงาน ๒๒๓ คน (ร้อยละ ๒๗.๒๐) ๓. บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน ๑๙๙ คน (ร้อยละ ๒๔.๒๗) ๔. เดินทางด้วยตัวเอง จำนวน ๘๗ คน (ร้อยละ ๑๐.๖๑) ๕. กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน ๗๔ คน (ร้อยละ ๙.๐๒) ๖. นายจ้างพาไปฝึกงาน ๕ คน (ร้อยละ ๐.๖๑) สำหรับแรงงานไทย จังหวัดลำปาง ที่ได้ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๘ ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี มีจำนวน ๕๕๕ คน (ร้อยละ ๗๒.๕๖) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมา คือ ภูมิภาคอื่น ๆ ๑๑๔ คน (ร้อยละ ๑๓.๙๐) ภูมิภาคตะวันออกกลาง ๘๓ คน (ร้อยละ ๑๐.๑๒) ภูมิภาคอเมริกา และภูมิภาคแอฟริกา เท่ากัน ๑๔ คน (ร้อยละ ๑.๗๑)

จากข้อมูลของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง พบว่า การพัฒนาศักยภาพแรงงาน **การฝึกเตรียมเข้าทำงาน** ในช่วงไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๘ (เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๘) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้ (แผนการดำเนินงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จะเริ่มต้นตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๖๙)

**การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน** มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๒๓๕ คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่มีการฝึก สูงสุด ๓ ลำดับแรก พบว่ากลุ่มอาชีพการพัฒนาบุคลากร ๑๐๗ คน (ร้อยละ ๔๕.๕๓) รองลงมา คือ กลุ่มสาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต ๔๘ คน (ร้อยละ ๒๐.๔๓) และกลุ่มสาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล ๔๐ คน (ร้อยละ ๑๗.๐๒) ผู้จบการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีทั้งสิ้น ๒๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๗ ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด (กลุ่มอาชีพการพัฒนาบุคลากร ) สำหรับผู้จบการฝึกมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพการพัฒนาบุคลากร ๑๐๔ คน (ร้อยละ ๔๕.๒๒)

**การฝึกอาชีพเสริม** มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๑๕๒ คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่า กลุ่มอาชีพก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ สูงสุด ๖๐ คน (ร้อยละ ๓๙.๔๗) รองลงมา คือ กลุ่มอาชีพแฟชั่นและอุตสาหกรรมศิลป์ ๕๐ คน (ร้อยละ ๓๒.๘๙) ผู้จบการฝึกอาชีพเสริม มีทั้งสิ้น ๑๕๒ คน สำหรับกลุ่มอาชีพ ที่มีผู้จบการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ สูงสุด ๖๐ คน (ร้อยละ ๓๙.๔๗) รองลงมา กลุ่มอาชีพแฟชั่นและอุตสาหกรรมศิลป์ ๕๐ คน (ร้อยละ ๓๒.๘๙)

**การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน** มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งสิ้น ๒๑๓ คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่า กลุ่มอาชีพไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด ๑๔๙ คน (ร้อยละ ๖๙.๙๕) รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต ๕๒ คน (ร้อยละ ๒๔.๔๑) ธุรกิจบริการและพาณิชย์ ๑๒ คน (ร้อยละ ๕.๖๓) ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๑๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๑๖ สำหรับผู้ผ่าน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สูงสุด คือ กลุ่มอาชีพ พบว่า กลุ่มอาชีพไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ สูงสุด ๑๑๑ คน (ร้อยละ ๖๓.๔๓) รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต ๕๓ คน (ร้อยละ ๓๐.๒๙) และธุรกิจบริการ และพาณิชย์ ๑๑ คน (ร้อยละ ๖.๒๙)

**นายสมปอง หวังรุ่งวิชัยศรี อุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง :** ขอสอบถาม แรงงานนอก ระบบ คือแรงงานประเภทใด

**เลขานุการคณะอนุกรรมการ :** แรงงานที่อยู่นอกระบบประกันสังคม

**นายอธิภูมิ กำธรวรรินทร์ ผู้ทรงคุณวุฒิ:** แรงงานนอกระบบจะรวมไปถึงผู้ที่รับงานไปทำที่บ้าน ซึ่งแรงงานในจำนวนนี้มีค่อนข้างมาก เนื่องจากจะรับงานจากโรงงานอุตสาหกรรม เช่น การทำกระเป๋าสานอาจจะรับไปทำเฉพาะแค่สายกระเป๋าสานแล้วเอามาส่ง หรือเชรามิค ก็รับงานไปขึ้นรูปที่บ้านแล้วนำมาส่ง กลุ่มคนรับงานไปทำที่บ้านจะอยู่นอกเหนือประกันสังคมและมีจำนวนมาก อยากให้มีการส่งเสริมอาชีพให้มีทักษะฝีมือมากยิ่งขึ้นและมีคุณภาพมากขึ้น

นายสมปอง...

**นายสมปอง หวังรุ่งวิชัยศรี อุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง :** จากข้อมูลข้างต้นอัตราการว่างงานของจังหวัดลำปาง ๑.๕๓ % จากประชากรในกำลังแรงงาน จำนวน ๓๕๘,๗๗๕ คน อัตราการว่างงาน ๕,๔๙๐ คน อยากทราบแหล่งข้อมูลตรงนี้อย่างไร เพราะจากกราฟแท่งตารางแสดงความต้องการคนแยกตามอุตสาหกรรมของจังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในอุตสาหกรรมเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ ซึ่งมีอัตราความต้องการแรงงานในด้านนี้สูงมาก และรองลงมาในด้านอุตสาหกรรมท่องเที่ยว กลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ซึ่งในอีก ๓ ด้านมีความต้องการน้อย ซึ่งอยากเน้น ๒ อุตสาหกรรมตามกราฟแท่ง และหากดูตัวเลขจากข้อมูลทั้ง ๒ ชุดข้อมูล ตัวเลขยังไม่สัมพันธ์กันจึงมีข้อสงสัยในข้อมูล

**ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ :** จากกราฟแท่งเป็นการสำรวจความต้องการคนแยกตามอุตสาหกรรมของจังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการสำรวจข้อมูลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้สำรวจผ่านช่องทางระบบ Data Center ส่วนข้อมูลสถานการณ์แรงงานจังหวัดลำปาง เป็นของไตรมาส ๔/๒๕๖๘ ซึ่งข้อมูลอาจจะยังไม่เป็นปัจจุบัน

**นายสมปอง หวังรุ่งวิชัยศรี อุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง :** ข้อมูลทั้ง ๒ ชุดข้อมูลเป็นข้อมูลคนละชุดกันใช่หรือไม่

**ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ :** ข้อมูลทั้ง ๒ ชุดข้อมูลคือข้อมูลคนละชุดกัน

**นางสุรรา พงศ์ปัญญาเนตร แรงงานจังหวัดลำปาง :** ข้อมูลของสำนักงานแรงงานได้รวบรวมสถานการณ์แรงงานในไตรมาส ๔/๒๕๖๘ ซึ่งมีข้อมูลจาก ๒ แหล่ง ก็คือ จากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ในเรื่องแรงงานต่างด้าวข้อมูลจะมาจากสำนักงานจัดหางาน เรื่องการประกันสังคม ข้อมูลจะมาจากสำนักงานประกันสังคม เป็นต้น และอีกชุดข้อมูลจะมาจากสำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง ในอัตราการว่างงานไตรมาส ๔ ที่มีอัตราการว่างงาน ๑.๕๓ % ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดลำปางก็ยังคงติดตามตลอด และในส่วนของการนอกระบบหรือแรงงานอิสระ คือคนที่ทำงานแบบไม่มีนายจ้าง ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในภาคการเกษตร ซึ่งแรงงานที่อยู่ในระบบจะดูจากภายใต้กฎหมาย ๒ ตัว คือ พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติคุ้มครอง พ.ศ. ๒๕๔๑ ถือว่าเป็นแรงงานที่ได้รับการคุ้มครอง

**มติที่ประชุม**                      รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

### ๔.๑ แนวทางการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔.๑.๑ การบันทึกข้อมูลแผนและผลการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านระบบฐานข้อมูลการพัฒนาคนระดับจังหวัด (กพร.ปจ.) เพื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะได้นำเสนอข้อมูลต่อคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) เป็นรายไตรมาส

**เลขานุการคณะกรรมการ :** แจ้งที่ประชุม สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ขอแจ้งการบันทึกข้อมูลแผนและผลการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยจะมีการบันทึกข้อมูลผ่านระบบข้อมูลการพัฒนาคนระดับจังหวัด (กพร.ปจ.)

โดยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการได้บันทึก (ร่าง) แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ผู้ดำเนินการฝึกซึ่งเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง รายงานผลการปฏิบัติงานตามระยะเวลาที่กำหนดเป็นรายไตรมาส

**ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ :** แจ้งในที่ประชุม สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ได้จัดทำคำสั่งย่อยโดยอำนาจของประธานอนุกรรมการ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ลงนามโดยนายชัชวาลย์ ฉายะบุตร ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง ประธานคณะกรรมการ ซึ่งมีคณะทำงาน ๕ ด้าน คือ

ด้านที่ ๑...

ด้านที่ ๑ ด้านการเกษตรและสหกรณ์

สอดคล้องกับประเด็นการพัฒนาจังหวัด ประเด็นที่ ๔

การพัฒนาเกษตรเชิงคุณภาพ เกษตรแปรรูปมูลค่าสูง ด้วยนวัตกรรม และเทคโนโลยี

ด้านที่ ๒ ด้านการท่องเที่ยวและบริการ

สอดคล้องกับประเด็นการพัฒนาจังหวัด ประเด็นที่ ๒

ส่งเสริมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจของจังหวัด

ด้านที่ ๓ ด้านการผลิตและอุตสาหกรรม

สอดคล้องกับประเด็นการพัฒนาจังหวัด ประเด็นที่ ๓

ยกระดับหัตถอุตสาหกรรม อุตสาหกรรม บนพื้นฐานของเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์

ด้านที่ ๔ ด้านการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิต

สอดคล้องกับประเด็นการพัฒนาจังหวัด ประเด็นที่ ๑

การพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัย เพื่อสังคม  
และคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

ด้านที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สอดคล้องกับประเด็นการพัฒนาจังหวัด ประเด็นที่ ๕

**นางสาวสุดาทิพย์ มูลอ้าย หัวหน้าสำนักงานจังหวัด :** เสนอต่อที่ประชุม เนื่องจาก  
ปัจจุบันคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ ได้มีการปรับปรุง  
องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ และลงนามใหม่ เพื่อให้เหมาะสมควรมีการปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน  
ขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐  
ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**ประธานคณะกรรมการ :** แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ฝ่ายเลขานุการทบทวนคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปางเดิม  
เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดลำปาง

**มติที่ประชุม**

**เห็นชอบ** มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง  
คณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดลำปาง เพื่อเสนอขอ  
ความเห็นชอบต่อประธานคณะกรรมการต่อไป

### ๔.๑.๒ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

กำหนดการเปิดระบบ เพื่อดำเนินการบันทึกแผน / ผล ในระบบฐานข้อมูลการพัฒนากำลังคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

|                   | ต.ค.     | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.     | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย.    | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค.     | ส.ค. | ก.ย. |
|-------------------|----------|------|------|----------|------|-------|----------|------|-------|----------|------|------|
|                   | ไตรมาส 1 |      |      | ไตรมาส 2 |      |       | ไตรมาส 3 |      |       | ไตรมาส 4 |      |      |
| ระยะเวลาบันทึกแผน |          |      |      |          |      |       |          |      |       |          |      |      |
| ระยะเวลาบันทึกผล  |          |      |      |          |      |       |          |      |       |          |      |      |

ไตรมาส 1 - 2 บันทึกแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านระบบฐานข้อมูลการพัฒนาคณะระดับจังหวัด

ไตรมาส 3 - 4 บันทึกผลการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านระบบฐานข้อมูลการพัฒนาคณะระดับจังหวัด

**ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ :** แจ้งต่อที่ประชุม กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้เปิดระบบฐานข้อมูลการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด (กพร.ปจ.) ให้บันทึกแผนและผลการดำเนินงาน ซึ่งแผนปฏิบัติการ ไตรมาส ๑ - ๒ จะต้องบันทึกแผนและไตรมาส ๓ - ๔ จะต้องบันทึกผล ซึ่งผู้ดำเนินการฝึก มีหน้าที่บันทึกผลทุกครั้งภายหลังการฝึกอบรมเสร็จสิ้น และฝ่ายเลขานุการ มีหน้าที่บันทึกแผน และตรวจสอบข้อมูลการรายงานผลตามระบบดังกล่าว อาจมีบางหน่วยงานที่เปลี่ยนผู้ปฏิบัติงาน ทางฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการได้แนบ QR Code คู่มือการใช้งานระบบฐานข้อมูลการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดให้แล้ว หากหน่วยงานใดไม่สะดวกในการบันทึกแผน - ผล สามารถให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ดำเนินการ บันทึกข้อมูลการดำเนินงานให้ได้

#### มติที่ประชุม

คณะกรรมการรับทราบระยะเวลาการบันทึกแผน - ผล การดำเนินงาน ตามแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดลำปาง ในระบบฐานข้อมูลการพัฒนากำลังคน ระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**๔.๑.๓ การทบทวนแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐**  
ให้สอดคล้องกับความต้องการในระดับประเทศและระดับพื้นที่ ประกอบด้วย เป้าหมายการผลิตและพัฒนา กำลังคนที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน สาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน หลักสูตรฝึกอบรม การมีงานทำ รายได้และสภาพภาพแรงงาน

กรอบเป้าหมายแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

| แผนงานด้าน               | หน่วยนับ | ปี ๒๕๖๖    | ปี ๒๕๖๗    | ปี ๒๕๖๘    | ปี ๒๕๖๙    | ปี ๒๕๗๐    | รวม         |
|--------------------------|----------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|
| ด้านเกษตรและสหกรณ์       | คน       | ๒,๕๘๗      | ๒,๕๙๖      | ๓,๐๓๖      | ๓,๐๓๖      | ๓,๐๓๖      | ๑๕,๓๙๖      |
|                          | (บาท)    | ๑๗,๗๗๘,๗๘๒ | ๑๗,๖๖๘,๑๙๒ | ๘,๓๓๘,๒๘๒  | ๘,๖๖๘,๒๘๒  | ๘,๖๖๘,๒๘๒  | ๕๖,๖๖๘,๒๘๒  |
| ด้านท่องเที่ยวและบริการ  | คน       | ๓๓,๕๕๕     | ๓๓,๕๖๕     | ๓๓,๕๖๕     | ๓๓,๖๐๕     | ๓๓,๖๐๕     | ๑๖๖,๘๙๕     |
|                          | (บาท)    | ๒,๗๗๗,๐๐๐  | ๒,๗๗๗,๐๐๐  | ๒,๗๗๗,๐๐๐  | ๒,๗๗๗,๐๐๐  | ๒,๗๗๗,๐๐๐  | ๑๓,๖๖๘,๐๐๐  |
| ด้านการผลิตและอุตสาหกรรม | คน       | ๕๐,๐๕๕     | ๕๒,๕๖๕     | ๕๗,๗๖๕     | ๕๗,๕๖๕     | ๕๖,๖๐๕     | ๒๗๖,๕๖๕     |
|                          | (บาท)    | ๒๕,๖๕๕,๖๐๐ | ๒๕,๖๕๕,๖๐๐ | ๒๕,๖๕๕,๖๐๐ | ๒๕,๖๕๕,๖๐๐ | ๒๕,๖๕๕,๖๐๐ | ๑๓๖,๕๖๕,๖๐๐ |
| รวม                      | คน       | ๑๐๖,๖๙๗    | ๑๐๘,๗๒๖    | ๑๒๔,๓๖๖    | ๑๒๖,๒๐๖    | ๑๒๖,๒๐๖    | ๕๙๒,๕๖๖     |
|                          | (บาท)    | ๔๕,๘๖๘,๐๖๒ | ๔๖,๐๖๘,๐๖๒ | ๔๖,๘๖๘,๐๖๒ | ๔๖,๘๖๘,๐๖๒ | ๔๖,๘๖๘,๐๖๒ | ๒๓๖,๘๖๘,๐๖๒ |

กรอบเป้าหมาย...

## กรอบเป้าหมายแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

## ผลการทบทวนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ปี ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐

| ลำดับ | แผนงานด้าน                                        | หน่วยนับ | ปี ๒๕๖๖    | ปี ๒๕๖๗    | ปี ๒๕๖๘    | ปี ๒๕๖๙    | ปี ๒๕๗๐    | รวม         |
|-------|---------------------------------------------------|----------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|
| ๑     | ด้านเกษตรและสหกรณ์                                | คน       | ๒๒,๕๘๘     | ๔,๒๘๘      | ๒๒,๕๘๘     | ๔,๒๘๘      | ๒๒,๕๘๘     | ๒๖,๕๘๘      |
|       |                                                   | (บาท)    | ๒๗,๕๘๘,๕๘๘ | ๓,๗๘๘,๐๗๘  | ๒๖,๖๓๔,๕๕๓ | ๕,๒๕๘,๒๐๐  | ๘,๕๕๘,๒๘๒  | ๕๒,๒๓๒,๘๖๑  |
| ๒     | ด้านท่องเที่ยวและบริการ                           | คน       | ๒๒,๕๕๕     | ๗๐๔        | ๒,๗๘๘      | ๒,๘๖๖      | ๒๒,๖๒๕     | ๒๗,๕๗๘      |
|       |                                                   | (บาท)    | ๒,๘๗๗,๐๐๐  | ๒,๖๗๗,๕๒๒  | ๓,๗๕๓,๖๓๘  | ๓,๕๘๘,๐๐๐  | ๒,๗๒๒,๐๐๐  | ๑๕,๖๓๓,๒๖๐  |
| ๓     | ด้านการผลิตและอุตสาหกรรม                          | คน       | ๗๐๐,๐๕๕    | ๒,๖๕๐      | ๒,๘๒๗      | ๓,๘๘๕      | ๒๒๐๐,๖๒๐   | ๒,๗๗,๗๗๘    |
|       |                                                   | (บาท)    | ๒๕,๓๕๖,๖๐๐ | ๒๓,๖๘๘,๐๐๒ | ๒๗,๖๖๖,๕๓๓ | ๔,๖๗๗,๖๐๐  | ๒๕,๘๘๘,๐๐๐ | ๖๒,๒๕๓,๗๓๕  |
| ๔     | ด้านการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิต                 | คน       |            |            |            | ๓,๗๘๔      |            | ๓,๗๘๔       |
|       |                                                   | (บาท)    |            |            |            | ๗,๖๗๖,๘๘๐  |            | ๗,๖๗๖,๘๘๐   |
| ๕     | ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | คน       |            |            |            | ๔,๗๘๖      |            | ๔,๗๘๖       |
|       |                                                   | (บาท)    |            |            |            | ๖,๕๘๕,๗๐๐  |            | ๖,๕๘๕,๗๐๐   |
| รวม   |                                                   | คน       | ๒๒๕,๘๗๗    | ๗,๖๒๙      | ๒๗,๗๕๖     | ๒๓,๖๒๕     | ๒๓๕,๐๕๓    | ๒๖๕,๕๔๗     |
|       |                                                   | (บาท)    | ๔๔,๘๖๗,๓๘๐ | ๒๗,๒๕๐,๗๕๒ | ๒๒,๒๐๐,๕๓๐ | ๒๗,๕๗๗,๘๖๐ | ๒๗,๒๕๓,๒๘๒ | ๑๔๙,๒๐๙,๕๐๙ |

**ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ :** จากตารางการบันทึกข้อมูล คณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง เป็นผู้ให้ข้อมูลแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง และผู้ดำเนินการฝึกมีหน้าที่บันทึกผลทุกครั้งภายหลังการฝึกอบรมเสร็จสิ้น และปัจจุบันยังไม่มีผลการบันทึกผลเข้าสู่ระบบ

**มติที่ประชุม**

**เห็นชอบ** การทบทวนแผนพัฒนากำลังระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐

#### ๔.๒ (ร่าง) แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ :** แจ้งให้ที่ประชุมทราบ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ขอความร่วมมือหน่วยงานในการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐ ตามแผนงาน โครงการ กิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนากำลังคน อาทิ ฝึกอบรมและสัมมนา ตลอดจน การสาธิต หรือการให้ความรู้ ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานท่าน เพื่อรวบรวมจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐ ต่อไป โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ได้ดำเนินการรวบรวมและจัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนทั้งสิ้น ๑๙,๕๔๔ คน งบประมาณ ๓๕,๘๐๙,๕๔๐ บาท (สามสิบล้านแปดแสนเก้าพันห้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ หากมีหน่วยงานใดต้องการเพิ่มเติมแผนดังกล่าว สามารถแจ้งได้ที่ฝ่ายเลขานุการ ภายในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙

## ข้อมูล (ร่าง) แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

(ที่มา : ระบบฐานข้อมูลการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด (กพร.ปจ.)

| ภาคอุตสาหกรรม                                            | แผนการดำเนินงาน<br>(คน) | งบประมาณ<br>(บาท) | จำนวนโครงการ | จำนวนหน่วยงาน<br>ดำเนินการ (แห่ง) |
|----------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------|--------------|-----------------------------------|
| ๑. ด้านเกษตรและสหกรณ์                                    | ๔,๓๗๓                   | ๕,๒๕๕,๑๑๐         | ๓๕           | ๑๒                                |
| ๒. ด้านการท่องเที่ยวและบริการ                            | ๒,๘๓๖                   | ๙,๕๙๘,๑๐๐         | ๑๔           | ๖                                 |
| ๓. ด้านการผลิตและอุตสาหกรรม                              | ๓,๘๑๕                   | ๔,๖๗๔,๖๐๐         | ๓๕           | ๘                                 |
| ๔. ด้านการพัฒนาและยกระดับ<br>คุณภาพชีวิต                 | ๓,๗๘๔                   | ๙,๖๙๖,๘๘๐         | ๕๒           | ๗                                 |
| ๕. ด้านการบริหารจัดการ<br>ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | ๔,๗๘๖                   | ๖,๕๘๔,๙๐๐         | ๑๖           | ๖                                 |
| รวมจำนวนทั้งสิ้น                                         | ๑๙,๕๙๔                  | ๓๕,๘๐๙,๕๙๐        | ๑๕๒          |                                   |

ทั้งนี้ ขอให้ที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หากเห็นชอบทางสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ในฐานะฝ่ายเลขานุการ กพร.ปจ. จะดำเนินการยกร่างแผนเสนอต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะเลขานุการ กพร.ปช. เพื่อรวบรวมแผนพัฒนากำลังคนทุกจังหวัดเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ต่อไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอความร่วมมือคณะกรรมการฯ ทุกท่าน ทุกหน่วยงานมอบหมายเจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

- (๑) เข้าร่วมกลุ่ม Line “แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง” เพื่อใช้เป็นทางการสื่อสารในระดับผู้ปฏิบัติงาน ในการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคน



- (๒) มอบหมายเจ้าหน้าที่ศึกษาข้อมูลแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ตาม QR Code เพื่อจะได้นำมาประกอบการรายงานผลดำเนินการต่อไป



**ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ :** จากการบันทึกแผนเข้าสู่ระบบฐานข้อมูล การพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีหน่วยงานบันทึกแผนทั้งหมด จำนวน ๑๘ หน่วยงาน ซึ่งหากรวมสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ก็คือ ๑๙ หน่วยงาน จำนวน ๑๕๒ โครงการ งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๓๕,๘๐๙,๕๕๐ บาท (สามสิบห้าล้านแปดแสนเก้าพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

**นายสมปอง หวังรุ่งวิชัยศรี อุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง :** จากการบันทึกแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด น่าจะมีหน่วยงานยังบันทึกแผนไม่ครบถ้วน และหัวหน้าส่วนบางท่านอาจจะยังไม่ทราบ เนื่องจากมีการโยกย้าย ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลแล้วหน่วยงานไหนยังบันทึกไม่ครบถ้วน ให้มีหนังสือไปถึงหน่วยงานนั้น ๆ

**ประธานคณะกรรมการ :** ในปี ๒๕๖๔ เป็นปีแรกที่มีแผนพัฒนากำลังคนครบทั้ง ๕ ด้าน หน่วยงานไหนที่มีแผนดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนากำลังคน ขอให้ช่วยแจ้งฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ ณ ตอนนี้มีเพียง ๑๙ หน่วยงาน และหน่วยงานไหนที่มีแผนดังกล่าวขอให้ส่งฝ่ายเลขาฯ ภายในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔

**เลขานุการคณะกรรมการ :** ขอเรียนให้ที่ประชุมทราบ เนื่องจากคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) และคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ซึ่งท่านรองนายกรัฐมนตรี นายโสภณ ชาร์มย์ ประธานกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงาน การฝึกอาชีพแห่งชาติ ได้ลงนามเมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ และตามกรอบการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดให้ต้องรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึก อาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงขอความอนุเคราะห์ขอข้อมูลแผนดังกล่าว

**ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ :** ขอแจ้งข้อมูลเพิ่มเติม เนื่องจากที่ขอให้หน่วยงาน ส่งแผนภายในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ คือเป็นแผนในครึ่งปีแรก ซึ่งแผนสามารถปรับได้ แล้วส่งให้กรมพัฒนา ฝีมือแรงงานอีกครั้ง จึงขอความร่วมมือส่งข้อมูลแผนให้ฝ่ายเลขาฯ

ขอความร่วมมือหัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกลุ่ม Line “แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง” เพื่อใช้เป็นช่องทางสื่อสารในระดับผู้ปฏิบัติงาน ในการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคน และมอบหมายเจ้าหน้าที่ศึกษาข้อมูลแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ตาม QR Code ดังกล่าวเพื่อศึกษา ข้อมูลการบันทึกแผน ผล โครงการ/กิจกรรม ในระบบจะได้นำมาประกอบการรายงานผลดำเนินการต่อไป

**ประธานคณะกรรมการ :** ระเบียบวาระที่ ๔.๒ (ร่าง) แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวาระนี้ขอท่านคณะกรรมการดูรายละเอียดแผนร่วมกัน และขอความร่วมมือส่งข้อมูลให้ฝ่ายเลขาฯ ด้วย เนื่องจากเหลือเวลาอีกแค่ ๒ วัน และขอให้ฝ่ายเลขาฯ ส่งแผนพัฒนากำลังคนจังหวัด ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานก่อน และหลังจากนั้นขอให้มีการกำหนดทิศทางแผนและตรวจสอบ ข้อมูลแผนอีกครั้งในไตรมาส ๓ และไตรมาส ๔

**เลขาธิการคณะกรรมการ :** ขอความร่วมมือเครือข่ายภาคเอกชน จัดส่งแผนพัฒนากำลังคนจังหวัด ให้ฝ่ายเลขาคณะกรรมการ

**นายอธิภูมิ กำธรวรรินทร์ ผู้ทรงคุณ :** เรื่องแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปางในนาม เอกชน จะไม่มีแผนเป็นรายปีว่าดำเนินการฝึกอบรมอะไรบ้าง แต่ถ้ามีแผนจะแจ้งไปทางสถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑๐ ลำปาง และในปี ๒๕๖๔ นี้ จะเน้นในเรื่องการฝึกอบรม AI อย่างเดียว จะฝึกอบรมให้กับสมาชิก สภาอุตสาหกรรม จำนวน ๒ - ๓ รุ่น เพราะจะมาปรับใช้ในการทำงาน ซึ่งจะทำร่วมกับมหาวิทยาลัย ราชภัฏลำปาง แล้วจะดำเนินการส่งข้อมูลให้กับฝ่ายเลขาฯ

**ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ :** แจ้งที่ประชุมทราบ การจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดลำปาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง จะได้จัดทำคำสั่งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ซึ่งจะต้องมีการประชุมย่อยทั้ง ๕ ด้านแล้วนำผลการประชุมกลุ่มย่อยมานำเสนอต่อคณะกรรมการคณะใหญ่ ให้ทราบถึงแนวทางการพัฒนากำลังคนของจังหวัดลำปาง และเห็นชอบแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดลำปางต่อไป

ตามมติที่ประชุม ข้อ ๔.๑.๑ เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ ปรับปรุงและจัดทำคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปางใหม่ หากฝ่ายเลขฯ จัดทำคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จะดำเนินการจัดประชุมกลุ่มย่อย และนำผลจากการประชุมกลุ่มย่อยจัดประชุมคณะกรรมการอีกครั้ง เพื่อทราบ ทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ให้ถูกต้องอีกครั้ง

**ประธานคณะกรรมการ :** มอบหมายให้เลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนา  
กำลังคนจังหวัดลำปาง กลุ่มย่อย ทั้ง ๕ ด้าน และบันทึกผลจากการประชุมเสนอต่ออนุกรรมการเพื่อทราบ  
และเห็นชอบแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง

มดที่ประชุม เห็นชอบ ๑. (ร่าง) แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
๒. ขอความร่วมมือคณะอนุกรรมการฯ ที่ยังไม่ได้จัดส่งข้อมูลแผนพัฒนา  
กำลังคนให้ฝ่ายเลขาฯ จัดส่งภายในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔

๔.๓ กำหนดแผนการขับเคลื่อนการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดภายใต้  
คณะกรรมการ กพร.ปจ. จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้

**ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ :** ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดแผนการขับเคลื่อนการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดภายใต้คณะกรรมการ กพร.ปจ. โดยกำหนดกิจกรรม จำนวน ๓ กิจกรรม เพื่อให้ฝ่ายเลขานุฯ นำเข้าที่ประชุมแล้วคัดเลือกกิจกรรมที่จะดำเนินการ จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้

**๑. การพัฒนาหลักสูตร/การจัดการศึกษาและฝึกอบรมที่ตอบโจทย์พื้นที่**

**รายละเอียด:** การปรับปรุงหรือจัดทำหลักสูตรการเรียนการสอน/ฝึกอบรมที่ตรงกับความต้องการแรงงานของพื้นที่ทั้งในระบบและนอกระบบ เช่น สาขาเกษตรแปรรูป ดิจิทัล โลจิสติกส์ เป็นต้น

## ๒. การติดตามประเมินผลและปรับปรุงแผนอย่างต่อเนื่อง

**รายละเอียด:** การตรวจสอบความคืบหน้า วิเคราะห์จุดอ่อน – จุดแข็งของแผน และนำผลลัพธ์มาปรับปรุงแผนให้เหมาะสมกับสถานการณ์

### ๓. การประชาสัมพันธ์และสร้างการมีส่วนร่วม

**รายละเอียด:** การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแผนพัฒนากำลังคนให้ประชาชน  
หน่วยงาน และผู้เกี่ยวข้องรับรู้ เช่น จัดเวทีสาธารณะ โซเชียลมีเดีย นิทรรศการ  
เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและสนับสนุน

ฝ่ายเลขานุการ ขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณากิจกรรมภายใต้แผนการขับเคลื่อน  
การพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดภายใต้คณะกรรมการ กพร.ปจ. เพื่อให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการ จำนวน  
๒ กิจกรรม

**ประธานคณะกรรมการ :** เนื่องจากการกำหนดรูปแบบแผนการขับเคลื่อนการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดภายใต้คณะกรรมการ กพร.ปจ. มาจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงทำให้คณะกรรมการต้องเลือกดำเนินการจำนวน ๒ กิจกรรม จาก ๓ กิจกรรมนี้ ขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณา

**นางสาวธวันต์ ชุมแสง ประชาสัมพันธ์จังหวัดลำปาง :** การประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ควรจะมีการประชุมมากกว่า ๑ ครั้ง สำหรับ ๑ ปีงบประมาณ เพราะจะได้มีการพูดคุยติดตามประเมินผลและปรับปรุงแผนอย่างต่อเนื่อง เพื่อหาหรือในการนำข้อมูลไปใช้สำหรับการวางแผนด้านการพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง

**มติที่ประชุม เห็นชอบ** ดำเนินการในกิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาหลักสูตร/การจัดการศึกษาและฝึกอบรมที่ตอบโจทย์พื้นที่ และกิจกรรมที่ ๓ การประชาสัมพันธ์และสร้างการมีส่วนร่วม

**ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

**เลิกประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.**



(นางสาวนรากร รุจินันทพรกุล)  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ  
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายเสริมสกุล พจนการุณ)  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม