



ที่ ศธ ๐๖๐๑/๙๒๓๘

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัย สทศกษาลาปาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนผังสรุปขั้นตอนการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา โดยผู้สอบแข่งขันได้ ราย นางสาวกนก คุ้มทรัพย์ ผู้สอบแข่งขันได้
ลำดับที่ 58 กลุ่มวิชา อาชีวศึกษาระดับสูง แจ้งความจำนงค์ขอรับการบรรจุและแต่งตั้ง
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ 1366
สังกัด วิทยาลัย สทศกษาลาปาง ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กำหนดให้ผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าว มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ สถานศึกษาแห่งนี้ ในวันที่
๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ซึ่งถือเป็นวันบรรจุและแต่งตั้ง

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จึงแจ้งให้สถานศึกษาทราบและพิจารณาดำเนินการ
ดังนี้

๑. ให้รายงานผลการรายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ สถานศึกษา ของผู้สอบแข่งขันได้
ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ภายในเวลา ๑๒.๐๐ น. โดยให้แจ้งผลการรายงานตัวผ่านโปรแกรมบริหาร
งานบุคคล (HRVEC) ระบบรับรายงานตัวครูผู้ช่วย

๒. ให้สถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นเวลา ๒ ปี
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่
๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยให้สถานศึกษาพิจารณาเสนอรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

- (๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา
- (๒) ศึกษานิเทศก์ หรือผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) ครูในสถานศึกษา

ทั้งนี้ ให้สถานศึกษาเสนอกรรมการในสัดส่วนของศึกษานิเทศก์ หรือผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชี
รายชื่อศึกษานิเทศก์/ผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด
โดยให้คณะกรรมการทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง ให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำการปฏิบัติตน และการ
ปฏิบัติงาน ให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง โดยคณะกรรมการ
ตามองค์ประกอบ ข้อ (๒) และ ข้อ (๓) ให้พิจารณาเสนอรายชื่อบุคคลผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ
และประสบการณ์ที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน และสามารถทำหน้าที่ต่อเนื่องทุก ๖ เดือน รวม ๔ ครั้ง ในระยะเวลา
๒ ปี โดยการเสนอรายชื่อและส่งแบบเสนอรายชื่อคณะกรรมการฯ ให้ดำเนินการผ่านโปรแกรมบริหารงานบุคคล
(HRVEC) ทางเว็บไซต์ <https://hrvec.ovec.go.th> ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว

ณ สถานศึกษา ...

ณ สถานศึกษา เพื่อสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พิจารณาดำเนินการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายยศพล เวณุโกเศศ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการ

☒ เพื่อโปรดทราบ

☐ เพื่อโปรดพิจารณา

☒ เห็นการแจ้ง ข้อร้องเรียน

☒ เห็นความชอบ งาน นวัตกรรม: พัฒนา



15 ก.ค. 69

สำนักอำนวยการ

โทร. ๐-๒๐๒๖-๕๕๕๕ ต่อ ๑๔๑๑

เรียน ผู้อำนวยการ

☒ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

☒ เห็นการแจ้ง เรื่อง ร.บ.

☒ เห็นความชอบ งาน นวัตกรรม



(นายสมพงษ์ นันตะภาพ)

รองผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

15 กค 69

ทราบ...
แจ้ง... ร.บ. / 01 นวัตกรรม / 01 พัฒนา
มอบ... 01 นวัตกรรม / 01 พัฒนา

(นายวิชาญ ลิขิต)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

15 ก.ค. 69