



คำสั่งวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

ที่ ๐๙๗/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินและกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กำหนดให้สถานศึกษาประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์ต่อราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในข้อ ๕ และ ข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินและกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน ประกอบด้วย

๑.๑ นายวิชรุติ	ลีจินดา	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายภานุวัฒน์	ลาสุทธิ	กรรมการ
๑.๓ นายสมพงษ์	นันท๊ะภาพ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่กลั่นกรองและพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง เพื่อสรุปผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ และรายงานผลการพิจารณาไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๒. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

๒.๑ นายวิชรุติ	ลีจินดา	ประธานกรรมการ
๒.๒ นายภานุวัฒน์	ลาสุทธิ	กรรมการ
๒.๓ นายสมพงษ์	นันท๊ะภาพ	กรรมการ
๒.๔ นางนงนุช	ทองเลียบ	กรรมการ
๒.๕ นายวุฒิพงศ์	พิเลิศ	กรรมการ
๒.๖ นางสุกัญญา	มุงเมือง	กรรมการและเลขานุการ
๒.๗ นางสาวหยูด	ทาเรือน	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ตามหลักเกณฑ์การประเมินและสรุปผลการประเมินฯ รายงานต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินต่อไป

/วิธีการประเมินผล.....

“เรียนดี มีคุณธรรม”

วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. พนักงานราชการทุกคน ประเมินตนเองตามแบบประเมิน
๒. หัวหน้างาน ประเมินพนักงานราชการในสายงาน โดยพิจารณาผลการประเมินตนเอง และหลักฐานของพนักงานราชการประกอบ
๓. คณะกรรมการกลั่นกรองมีหน้าที่กลั่นกรอง และประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นอันดับสุดท้าย

ให้คณะกรรมการประเมินผลและกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานดังกล่าว ทำหน้าที่ในการประเมินและกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ได้กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายวิชรดี ลีจินดา)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง