



วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

รับที่..... 686 .....

วันที่..... 18 มีนาคม 2569 .....

เวลา..... 08.50 น. ....

ที่ ศธ ๐๖๐๑/ ๔๑๒๖

ถึง สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา / สถาบันการอาชีวศึกษาทุกแห่ง /  
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษาทุกภาค

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๘/๓๔๒๗ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง เสนอแนวทางการบริหาร  
จัดการเด็กในครอบครัวแรงงาน มาเพื่อแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกัน

เรียน ผู้อำนวยการ

ด้วย สอศ. แจ้งเรื่อง เสนอแนวทางการบริหารจัดการเด็ก  
ในครอบครัวแรงงาน มาเพื่อ

/ เพื่อโปรดทราบ  
/ เพื่อโปรดพิจารณา  
/ เห็นควรแจ้ง/มอ..... รองฯ 4 ฝ่าย , บุคลากรทุกท่าน

นางสาวอัญชลี ธรรมศุริใจ  
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป  
18 มี.ค.69

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา



เรียน ผู้อำนวยการ

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควรแจ้ง.....รองฯ 4 ฝ่ายบุคลากรทุกท่าน
- เห็นควรมอบ.....

สำนักผู้อำนวยการ

โทร. ๐ ๒๐๒๖ ๕๕๕๕ ต่อ ๑๑๐๒

สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(นายสมพงษ์ นันตะภาพ)  
รองผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง  
18 มี.ค. 69

- ทราบ.....
- แจ้ง.....รองฯ 4 ฝ่ายบุคลากรทุกท่าน
- มอบ.....

(นายวิษรุตติ ลีจินดา)  
ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง  
18 มี.ค. 69

“เรียนดี มีคุณธรรม”



# บันทึกข้อความ

สำนักอำนวยการ
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
เลขรับ 1664
วันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๙
เวลา

ส่วนราชการ สำนักอำนวยการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โทร. ๑๑๐๒

ที่ สอ.๐๖๐๑/๒๔๔

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
เลขรับ 1165
วันที่ 13 มี.ค. ๒๕๖๙
เวลา 11:47

เรื่อง เสนอแนวทางการบริหารจัดการเด็กในครอบครัวแรงงาน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ตรวจเสนอ

(สรารัตน์)

๑๒ มี.ค. ๖๙

(ภัทรนิษฐ์)

๑๒ มี.ค. ๖๙

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๘/๓๔๒๗ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ แจ้งว่า ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๑๐๕.๔/๑๘๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง เสนอแนวทางการบริหารจัดการเด็กในครอบครัวแรงงาน มาเพื่อแจ้งให้กับหน่วยงานในสังกัดและในกำกับกระทรวงศึกษาธิการ ได้รับทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดดังแนบ

สำนักอำนวยการพิจารณาแล้ว จึงเห็นควรพิจารณามอบสำนักอำนวยการ (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป) แจ้งเวียนรองเลขาธิการ กอศ., ผู้ช่วยเลขาธิการ กอศ., ที่ปรึกษาฯ, ผู้อำนวยการสำนัก/หน่วย/กลุ่ม/ศูนย์, สถานศึกษาในสังกัด สอศ., สถาบันการอาชีวศึกษาทุกแห่ง และศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษาทุกภาค เพื่อทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรด

๑. ทราบ

๒. มอบสำนักอำนวยการ (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป) แจ้งเวียนรองเลขาธิการ กอศ., ผู้ช่วยเลขาธิการ กอศ., ที่ปรึกษาฯ, ผู้อำนวยการสำนัก/หน่วย/กลุ่ม/ศูนย์, สถานศึกษาในสังกัด สอศ., สถาบันการอาชีวศึกษาทุกแห่ง และศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษาทุกภาค เพื่อทราบ

(นายศรชัย อ่อนลมุด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ

มอบตามเสนอ

(นายณรงค์ชัย เจริญรุจิทรัพย์)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

“เรียนดี มีคุณธรรม”

๑๖ มี.ค. ๒๕๖๙



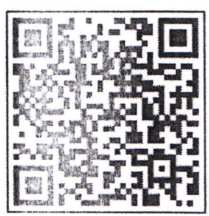
สำนักอำนวยการ  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
พ.ศ. ๒๕๖๘  
๑๒ มี.ค. ๒๕๖๘

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๘/ กศน/๓

ถึง สำนักงานรัฐมนตรี ศธ. สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กรมส่งเสริมการเรียนรู้ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา กองทุนสงเคราะห์ ศธ. สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ สำนัก กอง สถาบัน ศูนย์ สำนักงานกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป. กลุ่มตรวจสอบภายใน สป. กลุ่ม ป.ย.ป. ศธ. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศธ. และทุกกลุ่ม/ศูนย์ ในสังกัดสำนักอำนวยการ สป.

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๑๐๕.๔/๑๘๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง เสนอแนวทางการบริหารจัดการเด็กในครอบครัวแรงงาน มาเพื่อแจ้งให้กับหน่วยงานในสังกัด และในกำกับกระทรวงศึกษาธิการได้รับทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘



สำนักอำนวยการ  
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๖๒๒๑  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ga.ops.moe@gmail.com

“เรียนดี มีคุณธรรม”

มอบคุณธรรม  
๑๖ มี.ค. ๒๕๖๘

กปร.สอ.สป.  
รับที่ 271  
วันที่ 06 มี.ค. 2569  
เวลา 16:54



สอ.สป.  
รับ 812  
04 มี.ค. 2569  
16.17

กระทรวงศึกษาธิการ  
3215  
เลขที่รับ.....  
วันที่ - 4 มี.ค. 2569  
เวลา 11:20 ก.ศ.สอ.สป.

ที่ นร ๐๑๐๕๔/๑๙๖๕๕

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
รับที่ 670  
วันที่ - ๔ มี.ค. ๒๕๖๙  
เวลา 13:23

เรื่อง เสนอแนวทางการบริหารจัดการเด็กในครอบครัวแรงงาน

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือเครือข่ายองค์กรด้านประชากรข้ามชาติ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จำนวน ๔ แผ่น

ด้วย นายอดิสร เกิดมงคล ผู้ประสานงานเครือข่ายองค์กรด้านประชากรข้ามชาติ ได้มีหนังสือกราบเรียนนายกรัฐมนตรี เสนอแนวทางการบริหารจัดการเด็กในครอบครัวแรงงาน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและภาพลักษณ์ของประเทศรวมทั้งช่วยให้ประเทศสามารถรักษาความมั่นคงทางเศรษฐกิจและมาตรฐานแรงงานข้ามชาติให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ดังนี้

๑. ส่งเสริมการเข้าถึงการศึกษาขั้นพื้นฐานของเด็กในครอบครัวแรงงานอย่างเป็นระบบ
๒. สนับสนุนบทบาทผู้ประกอบการในการบริหารความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทาน
๓. พัฒนากลไกความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคธุรกิจ และภาคประชาสังคม
๔. ยืนยันเจตนาของประเทศไทยในการป้องกันแรงงานเด็กในทุกภาคส่วน

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้ว เห็นสมควรที่จะได้มีการรับทราบเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตามหน้าที่และอำนาจในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ ได้ประสานส่งเรื่องให้กระทรวงแรงงาน รับทราบเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดรับทราบเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตามหน้าที่และอำนาจในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

มอบ กปร.

Manintra

(นางมนินทรรัตน์ เอี่ยมกำแหง)

(นายพันศักดิ์ ปรุจิธรรม) หน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานคลังและสินทรัพย์  
ผู้อำนวยการศูนย์บริการประชาชน ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ สอ.  
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

06 มี.ค. 2569

- นาย สอ.

(นายสุรศักดิ์ อินทรีย์)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการ  
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

- ๔ มี.ค. ๒๕๖๙

ศูนย์บริการประชาชน

โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๑๒๗๐ และ ๐๖ ๒๑๙๑ ๕๑๙๓ สายด่วนของรัฐบาล ๑๑๑๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๓ ๔๕๒๕ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opm.go.th

ผู้ประสานงาน : นายกิตติชัย พึ่งพระพุทธรูท สห.ร. นร ๐๑๖๙๐๐๐๐๕๔๕

สปน. สุจริต มีจิตสำนึก ยึดถือคุณธรรม รวมพลังต่อต้านทุจริต

e-mail

เรื่อง จดหมายเปิดผนึก การบริหารจัดการเด็กในครอบครัวแรงงานเพื่อเสริมความมั่นคงทางเศรษฐกิจและภาพลักษณ์ของประเทศไทย

จาก Migrant Working Group MWGTHAILANDORG <contact@mwgthailand.org>

ถึง

Thaituna Association <tta@thaituna.org>, Thai-frozen <thai-frozen@thai-frozen.or.th>, nilubonpp@gmail.com <nilubonpp@gmail.com>, ecot@ecot.or.th <ecot@ecot.or.th>, information@fti.or.th <information@fti.or.th>, กองกลาง Saraban center <saraban.mol@mol.mail.go.th>, saraban@dopa.go.th <saraban@dopa.go.th>, saraban@thaigov.go.th <saraban@thaigov.go.th>, สารบรรณกลาง สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ <saraban@nsc.go.th>, saraban@moe.go.th <saraban@moe.go.th>

สำเนา Puthawong, Monticha (Bangkok) <PuthawongM@state.gov>, MWG Email group <mwg\_member@googlegroups.com>

วันที่ วันพุธที่ 18 กุมภาพันธ์ 2026 7:07:52

อ่าน

จดหมายเปิดผนึก

การบริหารจัดการเด็กในครอบครัวแรงงานเพื่อเสริมความมั่นคงทางเศรษฐกิจและภาพลักษณ์ของประเทศไทย



ประเทศไทยพึ่งพาแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านในภาคการผลิตและบริการสำคัญมานานกว่า 2 ทศวรรษ ปัจจุบันมีแรงงานข้ามชาติประมาณ 5 ล้านคน กระจายอยู่ในอุตสาหกรรมอาหาร สิ่งทอ อิเล็กทรอนิกส์ เกษตร ประมง ก่อสร้าง และบริการ ซึ่งเป็นภาคส่วนที่มีบทบาทสำคัญต่อห่วงโซ่อุปทานและการส่งออกของประเทศไทย

ในครอบครัวแรงงานเหล่านี้ มีบุตรหลานที่อาศัยอยู่ในประเทศไทยจำนวนหนึ่ง ซึ่งกลุ่มผู้ติดตามที่ขึ้นทะเบียนอย่างถูกต้องมีจำนวนประมาณ 78,864 คน (ข้อมูลคาดการณ์ปี 2568) เด็กในครอบครัวแรงงานเหล่านี้เกี่ยวข้องกับโดยตรงกับเสถียรภาพของระบบแรงงานไทย เพราะหากไม่ได้รับการดูแลอย่างเป็นระบบ ย่อมเพิ่มความเสี่ยงต่อการเข้าสู่แรงงานก่อนวัยอันควร หรือการตกอยู่ในสภาพเปราะบาง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์สินค้าและการค้าของประเทศไทย

ในบริบทที่มาตรฐานแรงงานสากลเข้มงวดขึ้น และประเทศคู่ค้าหลายประเทศให้ความสำคัญกับประเด็นแรงงานเด็กและการค้ามนุษย์ การบริหารจัดการเด็กในครอบครัวแรงงานอย่างเหมาะสมจึงมีไม่เพียงประเด็นทางสังคม หากแต่เป็นมาตรการเชิงป้องกันความเสี่ยงทางเศรษฐกิจของประเทศไทย โดยเฉพาะในห่วงโซ่อุปทานที่เกี่ยวข้องกับการส่งออก ซึ่งอยู่ภายใต้การติดตามของหน่วยงานระหว่างประเทศ เช่น U.S. Department of Labor และ U.S. Department of State

เครือข่ายองค์กรด้านประชากรข้ามชาติเห็นว่า การบริหารจัดการเด็กกลุ่มนี้อย่างเป็นระบบผ่านกลไกการศึกษา มีไข่เกาะทางสังคม แต่คือ "มาตรการเชิงป้องกันความเสี่ยงทางเศรษฐกิจ" ที่สำคัญยิ่ง ด้วยเหตุผลดังนี้:

การจัดความเสถียรด้านแรงงานเด็กในเวทีโลก การให้เด็กเข้าสู่ระบบการศึกษา ทั้งในโรงเรียนรัฐและศูนย์การเรียนรู้ชุมชน เป็นหลักประกันว่าเด็กจะไม่หลุดเข้าสู่ตลาดแรงงานก่อนวัยอันควร ซึ่งจะช่วยสร้าง "สัญญาณสีเขียว" ว่าผลิตภัณฑ์ของไทยปลอดภัยจากการใช้แรงงานเด็ก ลดความเสี่ยงจากการถูกขึ้นบัญชีดำหรือการตรวจสอบจากประเทศคู่ค้า เช่น สหรัฐอเมริกา (U.S. Department of Labor และ U.S. Department of State)

การเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน (ESG) ในยุคที่มาตรฐานการค้าโลกให้ความสำคัญกับประเด็นสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) การดูแลสวัสดิภาพครอบครัวแรงงานจะช่วยลดความเสี่ยงที่ธุรกิจไทยจะถูกตั้งคำถามในเวทีระหว่างประเทศ

ความมั่นคงและเสถียรภาพของระบบแรงงาน การที่แรงงานสามารถส่งบุตรหลานเข้าเรียนได้อย่างปลอดภัย ช่วยให้แรงงานปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ลดความกังวลด้านครอบครัว และสร้างเสถียรภาพให้แก่สถานประกอบการที่ต้องพึ่งพาแรงงานเหล่านี้

เครือข่ายองค์กรด้านประชากรข้ามชาติขอเสนอแนวทางดังต่อไปนี้

1. ส่งเสริมการเข้าถึงการศึกษาขั้นพื้นฐานของเด็กในครอบครัวแรงงานอย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันความเสี่ยงแรงงานเด็กและการเข้าสู่ตลาดแรงงานก่อนวัยอันควร
2. สนับสนุนบทบาทของผู้ประกอบการในการบริหารความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทาน โดยร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดูแลครอบครัวแรงงาน ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงด้าน ESG และการถูกตั้งคำถามจากประเทศคู่ค้า
3. พัฒนากลไกความร่วมมือระหว่างรัฐ ภาคธุรกิจ และภาคประชาสังคม เพื่อให้การจัดการด้านการศึกษาและการคุ้มครองเด็กดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับกฎหมายไทย
4. ยืนยันเจตนาของประเทศไทยในการป้องกันแรงงานเด็กในทุกภาคส่วน เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาคมระหว่างประเทศ และรักษาศักยภาพการแข่งขันของประเทศ

การดูแลเด็กในครอบครัวแรงงานมิใช่การเพิ่มภาระ หากแต่เป็นการลงทุนเชิงป้องกันที่ช่วยรักษาเสถียรภาพแรงงาน ลดความเสี่ยงทางเศรษฐกิจ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ประเทศไทยในเวทีโลก

การดำเนินนโยบายอย่างรอบคอบ สมดุล และคำนึงถึงผลประโยชน์ระยะยาวของประเทศ จะช่วยให้ประเทศไทยสามารถรักษาทั้งความมั่นคงทางเศรษฐกิจและมาตรฐานแรงงานที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล

เพื่อความมั่นคงของเศรษฐกิจไทยและความยั่งยืนของห่วงโซ่อุปทาน  
เครือข่ายองค์กรด้านประชากรข้ามชาติ

เครือข่ายองค์กรด้านประชากรข้ามชาติ  
18 กุมภาพันธ์ 2568



เครือข่ายองค์กรด้านประชากรข้ามชาติ  
Migrant Working Group : MWG



## จดหมายเปิดผนึก

### การบริหารจัดการเด็กในครอบครัวแรงงานเพื่อเสริมความมั่นคงทางเศรษฐกิจและภาพลักษณ์ของประเทศไทย

เครือข่ายองค์กรด้านประชากรข้ามชาติ

18 กุมภาพันธ์ 2568

ประเทศไทยพึ่งพาแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านในภาคการผลิตและบริการสำคัญมานานกว่า 2 ทศวรรษ ปัจจุบันมีแรงงานข้ามชาติประมาณ 5 ล้านคน กระจายอยู่ในอุตสาหกรรมอาหาร สิ่งทอ อิเล็กทรอนิกส์ เกษตร ประมง ก่อสร้าง และบริการ ซึ่งเป็นภาคส่วนที่มีบทบาทสำคัญต่อห่วงโซ่อุปทานและการส่งออกของประเทศ

ในครอบครัวแรงงานเหล่านี้ มีบุตรหลานที่อาศัยอยู่ในประเทศไทยจำนวนหนึ่ง ซึ่งกลุ่มผู้ติดตามที่ขึ้นทะเบียนอย่างถูกต้องมีจำนวนประมาณ 78,864 คน (ข้อมูลคาดการณ์ปี 2568) เด็กในครอบครัวแรงงานเหล่านี้เกี่ยวข้องกับโดยตรงกับเสถียรภาพของระบบแรงงานไทย เพราะหากไม่ได้รับการดูแลอย่างเป็นระบบย่อมเพิ่มความเสี่ยงต่อการเข้าสู่แรงงานก่อนวัยอันควร หรือการตกอยู่ในสภาพเปราะบาง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์สินค้าและการค้าของประเทศ

ในบริบทที่มาตรฐานแรงงานสากลเข้มงวดขึ้น และประเทศคู่ค้าหลายประเทศให้ความสำคัญกับประเด็นแรงงานเด็กและการค้ามนุษย์ การบริหารจัดการเด็กในครอบครัวแรงงานอย่างเหมาะสมจึงมีใช้เพียงประเด็นทางสังคม หากแต่เป็นมาตรการเชิงป้องกันความเสี่ยงทางเศรษฐกิจของประเทศไทย โดยเฉพาะในห่วงโซ่อุปทานที่เกี่ยวข้องกับการส่งออก ซึ่งอยู่ภายใต้การติดตามของหน่วยงานระหว่างประเทศ เช่น U.S. Department of Labor และ U.S. Department of State

เครือข่ายองค์กรด้านประชากรข้ามชาติเห็นว่า การบริหารจัดการเด็กกลุ่มนี้อย่างเป็นระบบผ่านกลไกการศึกษา มีใช้ทางสังคม แต่คือ "มาตรการเชิงป้องกันความเสี่ยงทางเศรษฐกิจ" ที่สำคัญยิ่ง ด้วยเหตุผลดังนี้:

การขจัดความเสี่ยงด้านแรงงานเด็กในเวทีโลก การให้เด็กเข้าสู่ระบบการศึกษา ทั้งในโรงเรียนรัฐและศูนย์การเรียนรู้ชุมชน เป็นหลักประกันว่าเด็กจะไม่หลุดเข้าสู่ตลาดแรงงานก่อนวัยอันควร ซึ่งจะช่วยสร้าง

"สัญญาณสีเขียว" ว่าผลิตภัณฑ์ของไทยปลอดภัยจากการใช้แรงงานเด็ก ลดความเสี่ยงจากการถูกขึ้นบัญชีดำ หรือการตรวจสอบจากประเทศคู่ค้า เช่น สหรัฐอเมริกา (U.S. Department of Labor และ U.S. Department of State)

การเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน (ESG) ในยุคที่มาตรฐานการค้าโลกให้ความสำคัญกับประเด็นสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) การดูแลสวัสดิภาพครอบครัวแรงงานจะช่วยลดความเสี่ยงที่ธุรกิจไทยจะถูกตั้งคำถามในเวทีระหว่างประเทศ

ความมั่นคงและเสถียรภาพของระบบแรงงาน การที่แรงงานสามารถส่งบุตรหลานเข้าเรียนได้อย่างปลอดภัย ช่วยให้แรงงานปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ลดความกังวลด้านครอบครัว และสร้างเสถียรภาพให้แก่สถานประกอบการที่ต้องพึ่งพาแรงงานเหล่านี้

เครือข่ายองค์กรด้านประชากรข้ามชาติขอเสนอแนวทางดังต่อไปนี้

1. ส่งเสริมการเข้าถึงการศึกษาขั้นพื้นฐานของเด็กในครอบครัวแรงงานอย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันความเสี่ยงแรงงานเด็กและการเข้าสู่ตลาดแรงงานก่อนวัยอันควร
2. สนับสนุนบทบาทของผู้ประกอบการในการบริหารความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทาน โดยร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดูแลครอบครัวแรงงาน ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงด้าน ESG และการถูกตั้งคำถามจากประเทศคู่ค้า
3. พัฒนากลไกความร่วมมือระหว่างรัฐ ภาคธุรกิจ และภาคประชาสังคม เพื่อให้การจัดการด้านการศึกษาและการคุ้มครองเด็กดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับกฎหมายไทย
4. ยืนยันเจตนารมณ์ของประเทศไทยในการป้องกันแรงงานเด็กในทุกภาคส่วน เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาคมระหว่างประเทศ และรักษาศักยภาพการแข่งขันของประเทศ

การดูแลเด็กในครอบครัวแรงงานมิใช่การเพิ่มภาระ-หากแต่เป็นการลงทุนเชิงป้องกันที่ช่วยรักษาเสถียรภาพแรงงาน ลดความเสี่ยงทางเศรษฐกิจ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ประเทศไทยในเวทีโลก

การดำเนินนโยบายอย่างรอบคอบ สมดุล และคำนึงถึงผลประโยชน์ระยะยาวของประเทศ จะช่วยให้ประเทศไทยสามารถรักษาทั้งความมั่นคงทางเศรษฐกิจและมาตรฐานแรงงานที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล

เพื่อความมั่นคงของเศรษฐกิจไทยและความยั่งยืนของห่วงโซ่อุปทาน  
เครือข่ายองค์กรด้านประชากรข้ามชาติ

[contact@mwgthailand.org](mailto:contact@mwgthailand.org)

Website: <https://mwgthailand.org/>

---

สิ่งที่แนบมา

จดหมายเปิดผนึกปิดศูนย์การเรียนรู้ การบริหารจัดการเด็กในครอบครัวแรงงานเพื่อเสริมความมั่นคงทางเศรษฐกิจและภาพลักษณ์ของประเทศไทย.pdf (79.1 kB)