

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๖๒๙.๕(สอจ.ลป.)/ว ๑๒๗



วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

รับที่.....635.....

วันที่..... 12 มีนาคม 2569.....

เวลา..... 13.56 น.....

สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง  
วิทยาลัยเทคนิคลำปาง  
ถ.ท่าคราวน้อย ต.สบตุ๋ย  
อ.เมือง จ.ลำปาง ๕๒๑๐๐

๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โควตาของกระทรวงศึกษาธิการจัดสรรผ่านผู้ว่าราชการจังหวัด

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๐๗/ว ๔๔๐ ถว. ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๐๗/ว ๔๔๐ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง แจ้งการพิจารณาจัดสรรโควตา บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้มีผลงานด้านยาเสพติดดีเด่น ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โควตาของกระทรวงศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง ได้รับจัดสรรจำนวน ๖ อัตรา แยกเป็นประเภทโดยตรง ๔ อัตรา เกื้อกูล ๒ อัตรา โดยจัดสรรผ่านผู้ว่าราชการจังหวัด นั้น

ในการนี้ สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง จึงขอแจ้งให้สถานศึกษาในสังกัด ดำเนินการพิจารณาผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ฯ และเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณา พร้อมส่งแบบสรุปบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาฯ จำนวน ๑ ชุด, แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ชุด, สำเนาประวัติการรับราชการ (กพ.๗) จำนวน ๒ ชุด ส่งถึงสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปางภายในวันจันทร์ที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ หากพ้นกำหนดและส่งเอกสารไม่เป็นไปตามที่ระบุจะไม่ได้รับการพิจารณา และจะเรียกทรัพย์สินใดๆภายหลังมิได้ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ผู้อำนวยการ

ด้วย สอจ.ลป. แจ้งการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปิงปประมาณ พ.ศ. 2568 โควตาของกระทรวงศึกษาธิการจัดสรรผ่าน / เพื่อโปรดทราบ ผู้ว่าราชการจังหวัด มาเพื่อ / เพื่อโปรดพิจารณา เห็นควรแจ้ง/มอบ.....

นางสาวอัญชลี ธรรมศรีใจ  
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป  
12 มี.ค. 69

(นายณัฐนนท์ ภู่อริยพงศ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคลำปาง ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

โทร. ๐ ๕๔๒๑ ๗๑๐๖ ต่อ ๑๑๓

AMS e-office : ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

E-mail : veclp2519@gmail.com

ทราบ.....

แจ้ง.....

มอบ.....

“เรียนดี มีคุณธรรม”

(นายวิษุทธิ์ ลีจินดา)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

12/3/69

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๑๐๗/ว ๕๕๐



อาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง  
เลขรับ 149 / 69  
วันที่ 12 มี.ค. 2569  
เวลา 08.35 น.

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง  
๑๓๑ ตำบลพระบาท อำเภอเมืองลำปาง  
จังหวัดลำปาง ๕๒๐๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โควตาของกระทรวงศึกษาธิการจัดสรรผ่านผู้ว่าราชการจังหวัด

เรียน ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายนี้

อ้างถึง หนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ที่ ศธ ๐๒๑๐๗/ว ๒๔๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

- |                  |   |              |
|------------------|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. สำเนาหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๔/๕๒๓ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ | จำนวน ๑ ฉบับ |
|                  | ๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบฯ                       | จำนวน ๑ ฉบับ |
|                  | ๓. แบบสรุปบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาฯ                  | จำนวน ๑ ฉบับ |
|                  | ๔. ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการฯ                                | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ได้แจ้งการพิจารณาจัดสรรโควตา  
บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โควตาของ  
กระทรวงศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง ได้รับจัดสรร จำนวน ๖ อัตรา แยกเป็นประเภท โดยตรง ๔ อัตรา เกื้อกูล  
๒ อัตรา โดยจัดสรรผ่านผู้ว่าราชการจังหวัด ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ได้ประชุมกำหนดแนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบ  
กรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โควตากระทรวงศึกษาธิการ  
วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระบาท ๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง  
โดยที่ประชุมมีมติให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการเสนอรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาจัดสรรโควตาบำเหน็จ  
ความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้มีผลงานด้านยาเสพติดดีเด่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามหลักเกณฑ์  
การพิจารณาฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) จำนวน ๑ อัตรา แบบประเมินผลการปฏิบัติงานพร้อมสำเนาประวัติ  
การรับราชการ (กพ. ๗) จำนวน ๒ ชุด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ส่งถึงกลุ่มพัฒนาการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการ  
จังหวัดลำปาง ภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์เสนอชื่อเข้ารับ  
การพิจารณาฯ

เรียน ประธาน อศจ. ลป.  
- เห็น ควรให้ส่งคน ดีกว่า  
ในสังกัด  
- มอบ เลขาฯ ดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางหัทธกาญจน์ อุดลธิรเชตต์)  
ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

เพื่อโปรด

ทราบ

พิจารณา

กลุ่มพัฒนาการศึกษา

โทรศัพท์ ๐ ๕๔๘๒ ๑๕๐๑ - ๒ ต่อ ๔๐๐

โทรสาร ๐ ๕๔๘๒ ๑๕๐๓

12 มี.ค. 2569

“เรียนดี มีคุณธรรม”

12 มี.ค. 2569

บัญชีรายชื่อแนบท้าย หนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ที่ ศธ ๐๒๑๐๗/ว ๕๒๐  
ลงวันที่ .....๑๑.....มีนาคม ๒๕๖๙

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑
๒. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒
๓. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓
๔. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
๕. ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง
๖. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดลำปาง

ลับ



กลุ่มพัฒนาการศึกษา  
 เลขที่รับ 141  
 วันที่ 6 สก 2569  
 เวลา 10.30 น.

๒ มิ.ย. ๒๕๖๙  
๑๐.๐๐ น.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
กทม. ๑๐๓๐๐

ด่วนที่สุด

ที่ ศอ ๐๒๐๔/๕๖๓

๕๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
โควตาของกระทรวงศึกษาธิการจัดสรรผ่านผู้ว่าราชการจังหวัด

เรียน ศึกษาธิการจังหวัด... ลำปาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบสรุปบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการ ได้รับการจัดสรรโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้พิจารณาจัดสรรโควตาของกระทรวงศึกษาธิการให้แก่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด ทำหน้าที่พิจารณาผู้ที่มีผลงานด้านยาเสพติดดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ของบุคลากรสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในพื้นที่ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ให้เป็นผู้สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งการจัดสรรโควตาของกระทรวงศึกษาธิการได้ถูกกำหนดให้จัดสรรโควตาผ่านผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระดับภูมิภาคเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และเป็นธรรม กระทรวงศึกษาธิการจึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานให้กับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในฐานะผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ ทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกระทรวงศึกษาธิการ และหลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามโควตาที่ได้รับการจัดสรร ดังนี้

๑. การพิจารณาจัดสรรโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ... ลำปาง จำนวนทั้งสิ้น ... ๖ อัตรา แยกเป็นประเภท ๑) โดยตรง จำนวน ... ๕ อัตรา และ ๒) เกื้อกูล จำนวน ... ๑ อัตรา
๒. ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือก ตามโควตาที่กระทรวงศึกษาธิการได้จัดสรรผ่านผู้ว่าราชการจังหวัด ขอให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดของกระทรวงศึกษาธิการ ในระดับพื้นที่ ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัด ... ลำปาง ... ซึ่งมีศึกษาธิการจังหวัดเป็นประธานอนุกรรมการ ประกอบด้วย ผู้แทนหน่วยงานทางการศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการภายในจังหวัดร่วมเป็นกรรมการ ทำหน้าที่บูรณาการภาพรวมในจังหวัด

นางพิมพ์พิมพ์  
 6 มิ.ย. 69  
 (นางหัทธกาญจน์ อุดลัดดีระเขตต์)  
 ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

เพื่อการพิจารณา...

"เรียนดี มีคุณธรรม"

ลับ

เพื่อการพิจารณาคัดเลือกผู้บริหารหน่วยงาน ผู้บริหารสถานศึกษา ครู อาจารย์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ของหน่วยงาน/สถานศึกษาในทุกสังกัดของกระทรวงศึกษาธิการที่ตั้งอยู่ในพื้นที่

๓. โควตาที่จัดสรรให้ ขอให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การพิจารณา คุณสมบัติ วิธีการปฏิบัติ แนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างเคร่งครัด โดยพิจารณาคุณสมบัติสำคัญเบื้องต้นและต้องระมัดระวังอย่างยิ่ง เช่น จะต้องมียศอยู่ในทะเบียนกำลังพล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ (ยาเสพติด) ติดต่อกันมาแล้ว ๒ ปี หรือไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรือทางอาญา ซึ่งรายละเอียดปรากฏอยู่ในหลักเกณฑ์ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๔. เมื่อการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ แล้วเสร็จตามโควตาที่ได้รับการจัดสรร ให้ศึกษาธิการจังหวัดนำรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นำเสนอต่อที่ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จฯ ที่ทางจังหวัดแต่งตั้งขึ้น โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน เพื่อขอความเห็นชอบ อนุมัติรายชื่อและออกคำสั่งให้ปรับเงินเดือนต่อไป

๕. กรณีมีปัญหาในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ/ค่าตอบแทนพิเศษ หรือข้อขัดแย้งอื่นใด ให้ศึกษาธิการจังหวัดเป็นผู้รับผิดชอบ และให้นำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธานอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ มีอำนาจพิจารณาแก้ไขและให้เป็นที่ยุติ

๖. เมื่อคณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จฯ ที่ทางจังหวัดแต่งตั้งขึ้น โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานได้ให้ความเห็นชอบ และมีประกาศหรือคำสั่งผู้ที่ได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ สรุปบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในส่วนของกระทรวงศึกษาธิการ ตามโควตาที่ได้รับการจัดสรรตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ในรูปแบบไฟล์ Excel พร้อมส่งทางอีเมลล์ [antidrug.srsmoee@gmail.com](mailto:antidrug.srsmoee@gmail.com) อีกทางหนึ่งด้วย

๖.๒ กรณีมีบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้รับการพิจารณาคัดเลือก ให้ได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจัดทำหนังสือนำเรียนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ระบุ ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง ผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ ให้ชัดเจนอยู่ในหน้าหนังสือนำส่ง พร้อมแนบเอกสารที่สำคัญส่งมาด้วย ดังนี้

๓) คำสั่ง/ประกาศของจังหวัดที่ระบุรายชื่อข้าราชการในสังกัดของท่านที่ได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) สำเนา ก.พ.๗...

“เรียนดี มีคุณธรรม”

ลับ

๒) สำเนา ก.พ.๗ ของทุกอัตราตามรายชื่อในคำสั่ง/ประกาศตามข้อที่ ๓) ที่ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันแล้ว

๓) คำสั่งแก้ไขเงินเดือนจากสังกัดเดิม (ในกรณีระยะเวลาที่ได้รับบำเหน็จความชอบดังกล่าวคาบเกี่ยวกับสังกัดเดิม หรือกรณีมีการเลื่อนระดับหรือย้ายระหว่างรอบการประเมิน)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)  
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน  
โทร./โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๖๑๘๔  
www.srs2.moe.go.th

“เรียนดี มีคุณธรรม”

ลับ

# ลับ

แบบสรุปบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาว่าเห็นถึงความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โควตา ของกระทรวงศึกษาธิการ ระดับพื้นที่

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด.....ได้รับการจัดสรรโควตาจากกระทรวงศึกษาธิการ รวมทั้งสิ้น จำนวน ..... อัตรา ได้แก่

1. โควตาสำหรับบูรณาการภาพรวมในจังหวัด จำนวน ..... อัตรา

ลำดับ	เลขประจำตัวประชาชน	ค่านามาน	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	กรม	กระทรวง	ประเภทกำลังพล	เงินที่ใช้เลื่อนในปีงบประมาณ 68
1											
2											
3											
4											
5											

2. อื่น ๆ (โควตาพิเศษ จากผู้ว่าราชการจังหวัด) จำนวน ..... อัตรา

ลำดับ	เลขประจำตัวประชาชน	ค่านามาน	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	กรม	กระทรวง	ประเภทกำลังพล	เงินที่ใช้เลื่อนในปีงบประมาณ 68
1											
2											

ประเภทกำลังพลโดยตรง จำนวน ..... อัตรา

ประเภทกำลังพลเกื้อกูล จำนวน ..... อัตรา

รวมทั้งสิ้น จำนวน ..... อัตรา

หมายเหตุ : ให้ ส่งแบบบัญชีรายชื่อในรูปแบบไฟล์ excel ที่อีเมลล์ [antidrug.srsmoe@gmail.com](mailto:antidrug.srsmoe@gmail.com) อีกทางหนึ่งด้วย

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(.....)

(ตำแหน่ง)..... เบอร์ติดต่อ .....

# ลับ



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง  
เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน  
ด้านยาเสพติด ของกระทรวงศึกษาธิการ ในระดับพื้นที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดลำปาง  
โควตาของกระทรวงศึกษาธิการ จัดสรรผ่านผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการ ได้พิจารณาจัดสรรโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่  
ผู้มีผลงานด้านยาเสพติดดีเด่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด  
เป็นผู้แทนกระทรวงทำหน้าที่พิจารณาผู้ที่มีผลงานด้านยาเสพติดดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ของบุคลากรสังกัด  
กระทรวงศึกษาธิการ ในพื้นที่ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ให้เป็นผู้สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จ  
ความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้วยความโปร่งใส  
เป็นธรรม และตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดกำหนด  
อย่างเคร่งครัด

เพื่อให้การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกระทรวงศึกษาธิการ ในพื้นที่จังหวัดลำปาง เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม  
และตรวจสอบได้ จึงแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่  
ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ๑. ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง   | ประธานอนุกรรมการ           |
| ๒. รองศึกษาธิการจังหวัดลำปาง  | รองประธานอนุกรรมการ        |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>ประถมศึกษาลำปาง เขต ๑                             | อนุกรรมการ                 |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>ประถมศึกษาลำปาง เขต ๒                             | อนุกรรมการ                 |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>ประถมศึกษาลำปาง เขต ๓                             | อนุกรรมการ                 |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน                                   | อนุกรรมการ                 |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง  | อนุกรรมการ                 |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดลำปาง                                    | อนุกรรมการ                 |
| ๙. นางปาริชาติ บ่อมไธสง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา<br>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง       | อนุกรรมการและ<br>เลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวพิชญาวรินธ์ อุดส์กัณฐ์ธรา นักวิชาการศึกษาชำนาญการ<br>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง | ผู้ช่วยเลขานุการ           |

ให้คณะอนุกรรมการ...

ให้คณะอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ทำหน้าที่ พิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านยาเสพติด ของกระทรวงศึกษาธิการ ในพื้นที่จังหวัดลำปาง ตามจำนวนโควตาที่ได้รับจัดสรร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กำหนดอย่างเคร่งครัด ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ เพื่อนำเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง พิจารณาเห็นชอบ และรายงานผลการพิจารณา ให้กระทรวงศึกษาธิการ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางหัทธกาญจน์ อคฺลธิริเขตต์)  
ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

หัวข้อการประเมิน (เพิ่มเติม) การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน  
ด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกระทรวงศึกษาธิการ ในระดับพื้นที่จังหวัดลำปาง  
โคเวตากระทรวงศึกษาธิการ จัดสรรผ่านผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)	รายละเอียดพร้อมแนบหลักฐานประกอบ (ถ้ามี)
๑	มีคำสั่งรองรับการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด	
๒	ผลงานเป็นที่ประจักษ์หรือรางวัลที่ได้รับ ด้านยาเสพติด	
๓	การขับเคลื่อนนโยบายระดับพื้นที่ (เช่น โครงการสถานศึกษาสีขาว, TO BE NUMBER ONE หรืออื่น ๆ)	
๔	การสร้างสื่อ นวัตกรรม หรือคู่มือ (ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด)	
๕	การบูรณาการเครือข่ายความร่วมมือ (เช่น ตำรวจ สาธารณสุข ฝ่ายปกครอง ท้องถิ่น เป็นต้น)	
๖	การเป็นวิทยากรหรือผู้ถ่ายทอดความรู้ (เช่น ด้านการป้องกันยาเสพติด ทักษะชีวิต)	
๗	การลงพื้นที่/นิเทศ/กำกับ/ติดตาม	

**หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณำบำเหน็จความดีความชอบกรณีพิเศษ  
ให้แก่เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตามประมวลกฎหมายยาเสพติด มาตรา ๑๔ ได้บัญญัติเพื่อประโยชน์ในการประสานงานให้เกิดการบูรณาการการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด เลขาธิการ ป.ป.ส. โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ป.ป.ส. เสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาการให้ความดีความชอบหรือโยกย้ายหรือลงโทษทางวินัยต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐซึ่งปฏิบัติงานด้านยาเสพติด เข้าไปเกี่ยวข้องกับกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด ตลอดจนให้หน่วยงานของรัฐเร่งรัดการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง และให้ความคุ้มครองผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ดังนั้นเพื่อให้เกิดการบูรณาการการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติดตามนโยบายและแผน ไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดตามเจตนารมณ์ของประมวลกฎหมายยาเสพติด

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แนวทางย่อยที่ ๑.๖ สร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด โดยปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณำบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดอย่างเสมอภาคเป็นธรรมตามความเหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ

**๑. บทนิยาม**

๑.๑ การให้ความดีความชอบ หมายถึง การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้แก่เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด และการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลและองค์กรที่มีผลงานในการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

๑.๒ ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด หมายถึง บุคคล เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานหรือองค์กรจากภาครัฐ ภาคเอกชน หรือเครือข่ายภาคประชาชน หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๓ การแก้ไขปัญหาด้านอื่น ๆ หมายถึง ด้านสังคม ด้านการศึกษา ด้านสาธารณสุข ด้านกฎหมาย ด้านเทคโนโลยี และอื่น ๆ

**๒. ประเภทของการให้ความดีความชอบ**

การให้ความดีความชอบมี ๓ ประเภท ดังนี้

๒.๑ บำเหน็จความดีความชอบด้วยการเลื่อนขั้นเป็นกรณีพิเศษ ของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

๒.๒ โล่ประกาศเกียรติคุณที่มอบให้แก่บุคคล/องค์กร ทั้งที่เป็นภาครัฐ และบุคคลภายนอก ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบ และสนับสนุนการดำเนินงานป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ในระดับยอดเยี่ยม หรือดีเด่น

๒.๓ รางวัลดีเลิศแห่งปี “มุ่งมั่น แก้ไข ขจัดภัยยาเสพติด” หรือ The best of the Year Award on "Commitment against Drugs" ซึ่งเป็นรางวัลพิเศษสำหรับบุคคลที่มีผลงานยอดเยี่ยมทั้งในข้อ ๒.๑ และ ข้อ ๒.๒ ในปีที่กำหนด รวมทั้งมีผลงานการแก้ไขปัญหาด้านอื่น ๆ

๒.๔ การสนับสนุนให้ได้รับความดีความชอบอื่น ๆ เช่น ข้าราชการดีเด่น การเลื่อนตำแหน่งในระดับสูงขึ้น เป็นต้น

เป็นต้น  


๓. คุณสมบัติผู้ที่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบ

เป็นผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ที่ไม่มีประวัติเกี่ยวข้องกับยาเสพติด อาชญากรรม การทุจริต หรือการประพฤติตน ที่ขัดต่อความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดี ทำงานด้วยความเสียสละ และอุทิศตนเพื่อการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด จนมีผลงานเป็นที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อสังคม

๔. เกณฑ์การให้ความดีความชอบ

การให้ความดีความชอบการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด มีเกณฑ์การจัดสรร ดังนี้

๔.๑ การจัดสรรตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายตามแผน

๔.๒ การประเมินจากผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๔.๓ แผนที่ใช้ในการพิจารณา

๔.๓.๑ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดแนวทาง และตัวชี้วัดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในระดับส่วนกลาง พื้นที่ระดับจังหวัด ๗๖ จังหวัด/กทม. และอำเภอ/เขต คือ ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัด (ศอ.ปส.จ./กทม.)

๔.๓.๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ระดับจังหวัด)

๔.๓.๓ แผนปฏิบัติการสกัดกั้นและปราบปรามยาเสพติด Seal Stop Safe ผนึกกำลัง ๕๑ อำเภอชายแดน พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยบัญชาการสกัดกั้นและปราบปรามยาเสพติด สารตั้งต้นและเคมีภัณฑ์ชายแดน (นบ.ยส.๑๗/นบ.ยส.๒๔/นบ.ยส.๓๕)

๔.๓.๔ แผนปฏิบัติการร่วมแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อให้ประชาชนมีความสุขในพื้นที่จังหวัดต้นแบบ ๑๒ จังหวัด



.....

## ภาคผนวกแนบท้ายหลักเกณฑ์

### แนวทางการปฏิบัติการพิจารณาบำเหน็จความดีความชอบการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การจัดสรรให้อัตราเพิ่มปฏิบัติภารกิจป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยพิจารณาให้ครอบคลุมบุคคลผู้ปฏิบัติงานในแต่ละแผนปฏิบัติการ โดยคำนึงถึงสัดส่วนกำลังพล ความรับผิดชอบ ผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ทั่วประเทศ

#### ๑. ลักษณะของผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการจัดสรร

จำแนกการจัดสรรโควตาออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดในระดับจังหวัด ๗๖ จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

กลุ่มที่ ๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดหน่วยงานส่วนกลาง/ภูมิภาค

กลุ่มที่ ๓ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่สำนักงาน ป.ป.ส. เป็นผู้พิจารณาทั้งจากส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค สำนักงาน ป.ป.ส. และกรณีทุพพลภาพ

โดยผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ

๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประเภทโดยตรง หมายถึง เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ในหน่วยงานที่รับผิดชอบในการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด และหน่วยงานที่มีภารกิจด้านยาเสพติดเป็นภารกิจหลัก รวมทั้งผู้ปฏิบัติงานต้องมีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดตลอดจนผู้ได้รับแต่งตั้งให้เป็นเจ้าพนักงาน ป.ป.ส.

๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประเภทเกือกล หมายถึง ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดเป็นครั้งคราว โดยผู้ปฏิบัติงานต้องมีงานด้านยาเสพติด เป็นภารกิจส่วนหนึ่งของภารกิจทั้งหมดแต่ไม่ใช่ภารกิจหลัก ซึ่งเป็นการสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน

#### ๒. คุณสมบัติผู้ที่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษ

คุณสมบัติผู้มีสิทธิ์ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความดีความชอบกรณีพิเศษ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ที่มีสิทธิ์ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติในปีงบประมาณ หรือโล่ประกาศเกียรติคุณบุคคลหรือองค์กรที่มีผลงานยอดเยี่ยมและดีเด่นในการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด และรางวัลดีเด่นแห่งปี โดยจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติพื้นฐานทั่วไป หรือคุณสมบัติพิเศษที่ดำเนินงานเกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด หรือการแก้ไขปัญหายาเสพติด ดังนี้

##### ๒.๑ คุณสมบัติพื้นฐานทั่วไป : เป็นผู้มีการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ในข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

๒.๑.๑ รับผิดชอบการดำเนินงานด้านการป้องกันยาเสพติด เพื่อป้องกันบุคคลไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ทั้งในมิติด้านการเสพและการค้ายาเสพติด และป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ เช่น การป้องกันในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชน การป้องกันในกลุ่มเสี่ยง กลุ่มเปราะบาง ผู้ออกจากกระบวนการยุติธรรม การป้องกันเยาวชนในและนอกสถานศึกษา การป้องกันในสถานประกอบการ และการป้องกันทางสื่อสังคมออนไลน์ โดยมีผลการดำเนินงานที่ชัดเจนในการแก้ไขปัญหายาเสพติด ที่สามารถระบุกลุ่มเป้าหมายหรือกิจกรรมที่ดำเนินการได้

๒.๑.๒ รับผิดชอบการดำเนินงานด้านการปราบปรามยาเสพติด ที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามเครือข่ายการค้ายาเสพติดรายสำคัญ องค์กรอาชญากรรม และการสืบสวนทางการเงินที่มีความผิดร้ายแรงเกี่ยวกับยาเสพติด รวมทั้งดำเนินการสกัดกั้นการลักลอบลำเลียงยาเสพติด สารตั้งต้นและเคมีภัณฑ์ ตามแนวชายแดน/พื้นที่ตอนใน และสืบสวนหาข่าวทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีผลงานในด้านการข่าวที่สำคัญชัดเจน

*Amr Bar*

มีผลการจับกุมผู้ผลิต ผู้ค้าในพื้นที่แพร่ระบาดของยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง จนสามารถลดปัญหาการค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่ได้

๒.๑.๓ รับผิดชอบด้านการยึดหรืออายัดทรัพย์สินคดียาเสพติด โดยดำเนินงานเกี่ยวข้องกับการยึดหรืออายัดทรัพย์สิน เพื่อทำลายเครือข่ายการค้ายาเสพติดรายสำคัญ มีการสอบสวน สืบสวน และขยายผลนำไปสู่การยึดหรืออายัดทรัพย์สิน และดำเนินการเร่งรัด ติดตาม บังคับคดีให้ทรัพย์สินตกเป็นของกองทุนป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด หรือมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำธุรกรรมทางการเงิน สินทรัพย์ดิจิทัล และการแจ้งเบาะแสแหล่งที่มา หรือชุกซ่อนทรัพย์สินคดียาเสพติด

๒.๑.๔ รับผิดชอบด้านการแก้ไขปัญหามั่วสุม/ผู้ติดยาเสพติด โดยดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการบำบัดรักษา ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด มีส่วนร่วมในการค้นหา ชักชวนผู้เสพเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา มีการสงเคราะห์ สนับสนุนสนับสนุน และติดตามดูแลช่วยเหลือหลังการบำบัดรักษาอย่างจริงจัง โดยมีผลงานการบำบัดรักษาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ในสถานบำบัดรักษารูปแบบต่าง ๆ ในทุกระบบของการบำบัดรักษา

๒.๑.๕ รับผิดชอบด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ โดยดำเนินงานเกี่ยวข้องกับการประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ในการสกัดกั้นและปราบปรามการลักลอบลำเลียงยาเสพติด สารตั้งต้น เคมีภัณฑ์ การสืบสวนขยายผล การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ หรือแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งผลักดันนโยบายประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ในการกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานแก้ไขปัญหายาเสพติด และเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศกับกลุ่มภูมิภาคอาเซียน และนอกภูมิภาคที่ได้รับผลกระทบจากปัญหายาเสพติด

๒.๑.๖ รับผิดชอบด้านการบริหารจัดการ โดยดำเนินงานเกี่ยวข้องกับการงานอำนวยความสะดวก งานแผน และงบประมาณ งานติดตามประเมินผล ระบบข้อมูลงานเฝ้าระวัง การสร้างนวัตกรรมวิชาการ โดยมีผลการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถระบุผลการดำเนินงานที่ส่งผลต่อการแก้ไขปัญหายาเสพติดได้

## ๒.๒ คุณสมบัติพิเศษ

๒.๒.๑ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละจนได้รับบาดเจ็บสาหัส หรือทุพพลภาพจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านยาเสพติด โดยมีการรับรองของหน่วยงานต้นสังกัด

๒.๒.๒ เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานยอดเยี่ยมหรือดีเด่นในการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหายาเสพติดจนได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณเนื่องในโอกาส “วันต่อต้านยาเสพติดโลก ๒๖ มิถุนายน” หรือได้รับโล่ยกย่องเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานภาครัฐ หรือภาคเอกชน หรือภาคประชาสังคมในปีนั้น ๆ

๒.๒.๓ เป็นผู้เคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติในการแก้ไขปัญหายาอื่น ๆ เช่น ด้านสังคม ด้านการศึกษา ด้านสาธารณสุข ด้านเศรษฐกิจ ด้านเทคโนโลยี ด้านกฎหมาย ตามห้วงเวลาที่กำหนด

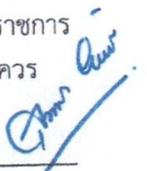
## ๓. คุณสมบัติและเงื่อนไขการพิจารณาบำเหน็จความดีความชอบกรณีพิเศษ โดยการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ

๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่จะขอรับการพิจารณาบำเหน็จความดีความชอบกรณีพิเศษ จะต้องมีความสำเร็จการทำงานหรือปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย หรือผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด หรือมีการกิจที่เกื้อกูล สนับสนุนต่อการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ในปีที่ขอรับการพิจารณาบำเหน็จความดีความชอบกรณีพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน

๓.๒ ในปีที่ขอรับบำเหน็จความดีความชอบต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญา ให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๓ ในปีที่ขอรับบำเหน็จความดีความชอบต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ

๓.๔ ในปีที่ขอรับบำเหน็จความดีความชอบต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ตามที่ส่วนราชการ หรือหน่วยงานต้นสังกัดกำหนด หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้พิจารณาเห็นสมควร



๓.๕ ผู้มีคุณสมบัติพื้นฐานทั่วไปและผู้มีคุณสมบัติพิเศษ ในปีที่ยอมรับบำเหน็จความดีความชอบต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติติดต่อกันมาแล้ว ๒ ปี โดยให้ยึดสำเนาหนังสือระเบียบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่ ๓๓ ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๙๓ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒)

โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความดีความชอบกรณีพิเศษ ได้แก่ เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ต้องมีชื่ออยู่ในระบบทะเบียนกำลังพลในปีนั้น ๆ

#### ๔. การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความดีความชอบ

การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ต้องอยู่ภายใต้กฎหมาย ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๔.๑ ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ที่ได้รับบำเหน็จความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ อีกร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งปี ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับการเลื่อนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ อัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นจะต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ โดยให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก วันที่ ๑ เม.ย. (รอบการปฏิบัติงาน ๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.)
- ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง วันที่ ๑ ต.ค. (รอบการปฏิบัติงาน ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.)

๔.๒ ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ที่ยังคงใช้ระบบขั้นเงินเดือนที่ได้รับบำเหน็จความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ ให้เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติเพิ่มเติมจากที่ได้เลื่อนในกรณีปกติไปแล้ว เมื่อรวมแล้วไม่เกิน ๒ ขั้น

๔.๓ สำหรับผู้ที่ไปช่วยราชการด้านยาเสพติด ปฏิบัติงานอยู่ที่ส่วนราชการใด ให้ส่วนราชการนั้นเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษที่ได้รับ ส่วนกรณีที่มีการช่วยราชการด้านยาเสพติดหลายส่วนราชการ ให้ส่วนราชการที่ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ที่ไต่ยาวนานที่สุด ให้ส่วนราชการนั้นเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษที่ได้รับ

๔.๔ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ติดต่อกันมาแล้ว ๒ ปี ยกเว้นกรณีทุพพลภาพจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการแก้ไขปัญหายาเสพติด ให้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความดีความชอบกรณีพิเศษ ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ติดต่อกันเกิน ๒ ปีต่อเนื่องได้

๔.๕ กรณีผู้ที่มีเงินเดือนเต็มขั้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง

๔.๖ การเลื่อนเงินเดือนให้ระบุในคำสั่งด้วยว่า “เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด” สำหรับงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีของส่วนราชการต้นสังกัดในโอกาสแรกก่อน หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้เบิกจ่ายจากงบกลาง รายการเลื่อนเงินเดือน และเงินปรับวุฒิข้าราชการในลำดับต่อไป

๔.๗ กรณีมีปัญหาการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ/ค่าตอบแทนพิเศษ หรือข้อขัดแย้งอื่นใด ให้ผู้มีอำนาจของส่วนราชการที่ผู้มีสิทธิ์ได้รับการพิจารณานั้น ส่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาแก้ไขและให้เป็นที่ยุติ



## ๕. กลไกการพิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดและอำนาจหน้าที่

กลุ่มที่ ๑ การพิจารณาจัดสรรให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดในระดับจังหวัด  
ดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดจังหวัด เพื่อพิจารณาผลงานของผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปีของหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด	ประธาน
(๒) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย ให้รับผิดชอบงานด้านยาเสพติด	รองประธาน
(๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด	อนุกรรมการ
(๔) ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด	อนุกรรมการ
(๕) ศึกษาธิการจังหวัด	อนุกรรมการ
(๖) ผู้บัญชาการเรือนจำ ที่ผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมาย	อนุกรรมการ
(๗) ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัด	อนุกรรมการ
(๘) แรงงานจังหวัด	อนุกรรมการ
(๙) ผู้แทนสำนักงาน ปปส.ภาค	อนุกรรมการ
(๑๐) ปลัดจังหวัด หรือหัวหน้าสำนักงานจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมาย	อนุกรรมการและ เลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑) กำหนดแนวทางการสรรหาเจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะได้รับการพิจารณาให้ครอบครัวผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ ให้ทั่วถึงและเกิดความเป็นธรรม

๒) พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความดีความชอบกรณีพิเศษตามหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดจังหวัด

๓) แต่งตั้งคณะทำงานคณะอนุกรรมการพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดจังหวัด ตามที่คณะกรรมการจังหวัดมอบหมาย

๔) รวบรวมรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับบำเหน็จความดีความชอบกรณีพิเศษของจังหวัด

๕) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์อำนาจการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัด มอบหมาย

๒. ดำเนินการจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางสรรหา และคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ

๓. ดำเนินการจัดสรรตามกรอบอัตราโควตา ที่หน่วยงานต้นสังกัดจัดสรรให้แก่จังหวัด โดยจำแนกประเภทผู้ปฏิบัติงานโดยตรงและเกี่ยวคู่ตามจำนวนที่ได้รับ

๔. เสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับบำเหน็จความดีความชอบกรณีพิเศษ ที่ผ่านการคัดเลือกของแต่ละหน่วยงาน



๕. สำหรับโควตาหน่วยงานอื่น ๆ ให้พิจารณาเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านยาเสพติด ซึ่งอาจเป็นการพิจารณาให้เพิ่มเติมในหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรแล้ว หรือหน่วยงานอื่น ๆ ตามโครงสร้าง และกำลังพลที่มอบหมายให้ปฏิบัติงานร่วมด้วย ทั้งนี้ ให้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดจังหวัด

๖. รวบรวม ตรวจสอบ รายชื่อผู้ได้รับการเสนอที่ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ (ผู้ว่าราชการจังหวัด)

๗. ให้หัวหน้าส่วนราชการ (ผู้ว่าราชการจังหวัด) เป็นผู้อนุมัติบัญชีรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับบำเหน็จความดีความชอบกรณีพิเศษฯ ตามที่หน่วยงานเสนอ ภายใต้โควตาที่ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดจังหวัด กำหนด และสั่งปรับเลื่อนเงินเดือน

๘. ในกรณีที่มีปัญหาเรื่องร้องเรียนและไม่ได้รับความเป็นธรรม ความเห็นที่แตกต่าง หรือมีข้อปัญหาในการดำเนินงานในการพิจารณา ให้หัวหน้าส่วนราชการที่มีอำนาจในการตัดสินใจ เป็นผู้ตัดสินชี้ขาด และถือเป็นที่ยุติ

การพิจารณาจัดสรรให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดกรุงเทพมหานคร ดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดกรุงเทพมหานคร เพื่อพิจารณาผลงานของผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปีของหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑) ปลัดกรุงเทพมหานคร	ประธาน
๒) รองปลัดกรุงเทพมหานคร (สั่งราชการสำนักอนามัย)	รองประธาน
๓) ผู้อำนวยการสำนักอนามัย	อนุกรรมการ
๔) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม	อนุกรรมการ
๕) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา	อนุกรรมการ
๖) ผู้อำนวยการสำนักเทศกิจ	อนุกรรมการ
๗) ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์	อนุกรรมการ
๘) ผู้อำนวยการสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว	อนุกรรมการ
๙) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร	อนุกรรมการ
๑๐) ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	อนุกรรมการ
๑๑) ผู้แทนสำนักงาน ปปส.กทม.	อนุกรรมการ
๑๒) ผู้แทนกองบัญชาการตำรวจนครบาล	อนุกรรมการ
๑๓) รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย สั่งราชการสำนักงานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด	อนุกรรมการและ เลขานุการ
๑๔) ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด สำนักอนามัย	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑) กำหนดแนวทางการสรรหาเจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะได้รับการพิจารณาให้ครอบคลุมผู้ปฏิบัติงานให้ทั่วถึงและเกิดความเป็นธรรม โดยเฉพาะหน่วยงานตามโครงสร้างศูนย์อำนาจการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดกรุงเทพมหานคร และศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดเขต

๒) พิจารณาจัดสรรโควตาการพิจารณาบำเหน็จความดีความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดของหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกรุงเทพมหานคร

๓) ประสานหน่วยงานที่ได้รับโควตาการพิจารณาบำเหน็จความดีความชอบกรณีพิเศษ ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด เพื่อรวบรวมรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษของกรุงเทพมหานคร

๔) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยความสะดวกและปราบปรามยาเสพติด กรุงเทพมหานคร มอบหมาย

๒. ดำเนินการจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางสรรหา และคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ

๓. ดำเนินการจัดสรรตามกรอบอัตราโควตาให้แก่แต่ละเขต โดยจำแนกประเภทผู้ปฏิบัติงาน โดยตรงและเกือกลตามจำนวนที่ได้รับ

๔. เสนอรายชื่อ รวบรวม ตรวจสอบ ความซ้ำซ้อนรายชื่อผู้ได้รับบำเหน็จความดีความชอบกรณีพิเศษ ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบฯ

๕. ให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้อนุมัติบัญชีรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับบำเหน็จความดีความชอบกรณีพิเศษฯ ตามที่หน่วยงานเสนอ ภายใต้โควตาที่ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบฯ กำหนด และสั่งปรับเลื่อนเงินเดือน

กลุ่มที่ ๒ การพิจารณาจัดสรรให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดหน่วยงานส่วนกลาง ให้ศูนย์อำนวยความสะดวกหรือเทียบเท่าและหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา ดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดกระทรวงหรือเทียบเท่า เพื่อพิจารณาผลงานของผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปีของหน่วยงาน โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) กำหนดแนวทางการสรรหาเจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะได้รับการพิจารณาให้ครอบคลุมผู้ปฏิบัติงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง ให้ทั่วถึงและเกิดความเป็นธรรม

๒) พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความดีความชอบกรณีพิเศษตามหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติการพิจารณาบำเหน็จความดีความชอบกรณีพิเศษฯ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

๓) รวบรวมรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับบำเหน็จความดีความชอบกรณีพิเศษฯ

๔) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี มอบหมาย

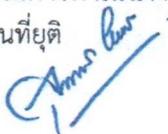
๒. ดำเนินการจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางสรรหา และคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ

๓. ดำเนินการจัดสรรตามกรอบอัตราโควตาให้แก่หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา โดยจำแนกประเภทผู้ปฏิบัติงานโดยตรงและเกือกลตามจำนวนที่ได้รับ

๔. เสนอรายชื่อ รวบรวม ตรวจสอบ ความซ้ำซ้อนรายชื่อผู้ได้รับบำเหน็จความดีความชอบกรณีพิเศษ ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบฯ เพื่อเสนอต่อศูนย์อำนวยความสะดวกหรือเทียบเท่าและหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา

๕. ให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้อนุมัติบัญชีรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับบำเหน็จความดีความชอบกรณีพิเศษ ตามที่หน่วยงานเสนอ ภายใต้โควตาที่ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด กำหนด และสั่งปรับเลื่อนเงินเดือน

๖. ในกรณีที่มีปัญหาเรื่องร้องเรียนและไม่ได้รับความเป็นธรรม ความเห็นที่แตกต่าง หรือมีข้อปัญหาในการดำเนินงานในการพิจารณา ให้หัวหน้าส่วนราชการที่มีอำนาจในการตัดสินใจ เป็นผู้ตัดสินใจ และถือเป็นที่ยุติ



กลุ่มที่ ๓ การพิจารณาจัดสรรให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่สำนักงาน ป.ป.ส. เป็นผู้พิจารณาทั้งจากส่วนกลาง ภูมิภาค สำนักงาน ป.ป.ส. และกรณีทุพพลภาพ ให้เป็นไปตามผลการพิจารณาของสำนักงาน ป.ป.ส.

คณะอนุกรรมการพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี โดยสำนักงาน ป.ป.ส. ดำเนินการพิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละจนได้รับบาดเจ็บสาหัส หรือทุพพลภาพจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านยาเสพติด โดยการรับรองของหน่วยงานต้นสังกัด
๒. ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่สำนักงาน ป.ป.ส. ดำเนินการพิจารณาจัดสรรบำเหน็จความดีความชอบกรณีพิเศษฯ เป็นผู้จัดสรรให้กับหน่วยงานต่าง ๆ

**แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงานส่วนกลางและหน่วยงานในระดับภูมิภาค/กรุงเทพมหานคร ที่ได้รับการจัดสรรโควตา**

๑. ให้ทุกหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตาทั้งในระดับส่วนกลางและระดับภูมิภาค/กรุงเทพมหานคร แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี ของหน่วยงาน

๒. คณะอนุกรรมการพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปีของหน่วยงาน ดำเนินการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ชัด ไม่เกินจำนวนโควตาที่ได้รับการจัดสรร

๒.๑ ให้ผู้ขอรับบำเหน็จความดีความชอบกรณีพิเศษ กรอกแบบประเมินผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปีที่ขอรับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ ตามความเป็นจริง โดยมีผู้บังคับบัญชา หัวหน้าหน่วยงาน และประธานอนุกรรมการพิจารณาความดีความชอบฯ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติและให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ขอให้เก็บแบบประเมินผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดไว้ที่ต้นสังกัด

๒.๒ หน่วยงานที่เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ให้ถูกต้อง และเก็บรักษาแบบประเมินดังกล่าวไว้ที่หน่วยงาน/คณะอนุกรรมการผู้พิจารณา ในการพิจารณาจัดสรรโควตาบำเหน็จความดีความชอบกรณีพิเศษให้แยกประเภทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดโดยตรง และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องต่อการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ตามจำนวนโควตาที่ได้รับการจัดสรร ในกรณีที่มีปัญหาเรื่องร้องเรียนและไม่ได้รับความเป็นธรรม ความเห็นที่แตกต่าง หรือมีข้อปัญหาในการดำเนินงาน ในการพิจารณาให้หัวหน้าส่วนราชการที่มีอำนาจในการตัดสินใจ เป็นผู้ตัดสินใจชี้ขาดและถือเป็นที่ยุติ

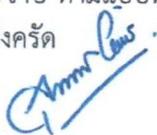
๒.๓ ให้หน่วยงานดำเนินการนำเข้าบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความดีความชอบกรณีพิเศษฯ ประจำปี ตามกรอบที่ได้รับการจัดสรรในมติที่ประชุม ในระบบทะเบียนกำลังพล <http://hr.ncccd.go.th> (ฐานข้อมูลบำเหน็จฯ) ให้ครบถ้วน เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในปีถัดไป

๓. ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา รวบรวมข้อมูลและลงลายมือชื่อกำกับทุกแผ่น ส่งให้สำนักงาน ป.ป.ส. ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [snd.ppb@oncb.go.th](mailto:snd.ppb@oncb.go.th) ตามรายละเอียดดังนี้

๓.๑ สำเนาคำสั่งคณะอนุกรรมการพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี ของหน่วยงานในรูปแบบ PDF File

๓.๒ รายงานสรุปผลการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ทุกครั้ง ในรูปแบบ PDF File

๓.๓ บัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความดีความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และบันทึกข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบ Excel File ระบุตาม Field ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด



## ๖. แนวทางปฏิบัติการนำเสนอ

๖.๑ สำนักงาน ป.ป.ส. เสนอกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดจากหน่วยงานต่าง ๆ ต่อ คณะอนุกรรมการพิจารณาความดีความชอบ โยกย้ายหรือลงโทษทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งปฏิบัติงานด้านยาเสพติด เพื่อให้ความเห็นชอบเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ แจ้งมติคณะรัฐมนตรีการอนุมัติบำเหน็จความดีความชอบกรณีพิเศษ พร้อมทั้งจัดส่งผลการจัดสรร โควตาบำเหน็จความดีความชอบกรณีพิเศษให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งในระดับส่วนกลางและในระดับพื้นที่ เพื่อพิจารณา ดำเนินการตามผลการประเมินและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๖.๓ คณะอนุกรรมการ/หน่วยงานในระดับจังหวัด ส่วนกลางและภาค พิจารณาจัดสรรตามที่กำหนด และเห็นสมควร



---

---

## แนวทางการปฏิบัติการพิจารณาจัดสรรประเภทและการแบ่งระดับของโล่ประกาศเกียรติคุณ

ผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ที่ได้รับโล่และรางวัล ประกาศเกียรติคุณที่มีผลงานยอดเยี่ยมหรือดีเด่นในการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ที่เป็นบุคคลหรือองค์กรที่ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติจากสำนักงาน ป.ป.ส. ในการทุ่มเท เสียสละ และอุทิศตนเพื่อปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด เป็นที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อประชาชน จนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในสังคมและประเทศ โดยแบ่งดังนี้

### ๑. โล่ประกาศเกียรติคุณหรือองค์กรบุคคลที่มีผลงานในการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

#### ๑.๑ ระดับยอดเยี่ยม โล่ประกาศเกียรติคุณบุคคลหรือองค์กรที่มีผลงานยอดเยี่ยมในการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป็นบุคคลหรือองค์กรที่เคยได้รับการประกาศเกียรติคุณในระดับดีเด่นด้านใดด้านหนึ่งมาอย่างน้อย ๑ ด้าน และทำงานต่อเนื่องรวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ในสังคม

#### ๑.๒ ระดับดีเด่น โล่ประกาศเกียรติคุณบุคคลหรือองค์กรที่มีผลงานดีเด่นในการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด แบ่งเป็น ๖ ด้าน ดังนี้

- ๑) ด้านการป้องกันยาเสพติด
- ๒) ด้านการปราบปรามยาเสพติด
- ๓) ด้านการยึดทรัพย์สินคดียาเสพติด
- ๔) ด้านการบำบัดรักษายาเสพติด
- ๕) ด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ
- ๖) ด้านการบริหารจัดการ

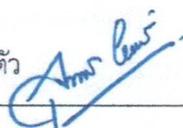
เป็นบุคคลหรือองค์กรที่มีผลงานด้านใดด้านหนึ่งอย่างมีประสิทธิภาพนับรวมไม่น้อยกว่า ๒ ปี ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ก่อนปีพิจารณา (ระหว่างปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) ในกรณีที่บุคคลหรือองค์กรเคยได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณในระดับดีเด่นด้านอื่น ๆ มาแล้ว สามารถเสนอชื่อให้พิจารณาระดับดีเด่นในด้านที่แตกต่างกันได้ หรือ

เป็นบุคคลหรือองค์กรทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน หรือเครือข่ายภาคประชาสังคม หรือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลงานการแก้ไขปัญหายาเสพติดในช่วงระยะเวลา ๑ ปี (ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ปัจจุบัน) หรือภายในระยะเวลาของภารกิจ/ปฏิบัติการ มีกำหนดช่วงเวลาชัดเจนก่อนการพิจารณา ทั้งนี้ สามารถตอบสนองต่อนโยบายการแก้ไขปัญหายาเสพติดของรัฐบาล หรือแนวทางที่รัฐบาลกำหนดให้เป็นวาระเร่งด่วน และต้องเร่งดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ

### ๒. โล่เชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

สำหรับผู้ปฏิบัติงานยาเสพติดที่เสียชีวิต และผู้บาดเจ็บจากการปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยผู้บาดเจ็บต้องเป็นบุคคลที่ได้รับอันตรายสาหัสตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๒๙๗ ได้แก่

- ๑) ตาบอด หูหนวก ลิ่นขาด หรือเสียมานประสาท
- ๒) เสียอวัยวะสืบพันธุ์ หรือความสามารถสืบพันธุ์
- ๓) เสียแขนขา มือ เท้า นิ้ว หรืออวัยวะอื่นใด
- ๔) หน้าที่เสียโฉมอย่างติดตัว
- ๕) แผลถลอก
- ๖) จิตพิการอย่างติดตัว



๗) ทุพพลภาพหรือป่วยเจ็บเรื้อรังซึ่งอาจถึงตลอดชีวิต

๘) ทุพพลภาพหรือป่วยเจ็บด้วยอาการทุกขเวทนาเกินกว่า ๒๐ วัน หรือจนประกอบกรณียกิจตามปกติไม่ได้เกินกว่า ๒๐ วัน

\* ซึ่งบุคคลเหล่านี้ต้องเป็นผู้ที่ได้รับเงินช่วยเหลือสนับสนุนตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจ่ายสินบนและเงินรางวัลค่าเสียหายเสพติดโดยผ่านการพิจารณาจากที่ประชุม (กกม.) และระเบียบคณะกรรมการกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินของกองทุนโดยผ่านการพิจารณาจากที่ประชุม (สตส.)

๓. เงินสนับสนุนการดำเนินงานป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติดจากมูลนิธิ พล.ต.อ.เอก สารสิน แก่บุคคลหรือองค์กรที่ได้รับโล่ประกาศเกียรติที่มีผลงานในการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติดระดับยอดเยี่ยมหรือดีเด่น

เป็นบุคคลระดับผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณในระดับยอดเยี่ยมหรือดีเด่น ด้านใดด้านหนึ่งในปีนั้น ๆ และได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการพิจารณาบุคคลและองค์กรที่มีผลงานยอดเยี่ยมและดีเด่นในการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด และมูลนิธิ พล.ต.อ.เอก สารสิน จำนวน ๕ ราย เพื่อได้รับเงินสนับสนุนการดำเนินงานป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด รายละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้ปฏิบัติงาน หมายถึง บุคคลที่มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนหรือนโยบาย ที่มีตำแหน่งหรือชั้นยศต่ำกว่าระดับผู้บริหาร (ทั้งนี้ ผู้บริหาร หมายถึง บุคคลที่ดำรงตำแหน่ง หรือมีบทบาทหน้าที่ในการกำกับ ดูแล วางแผนและพัฒนานโยบายของหน่วยงาน หรือองค์กรที่สังกัด โดยในกรณีเป็นข้าราชการพลเรือนต้องเป็นข้าราชการตั้งแต่ระดับ ๙ ขึ้นไป และกรณีเป็นข้าราชการทหาร/ตำรวจ ต้องมีชั้นยศตั้งแต่ พลตรี/พลเรือตรี/พลอากาศตรี/พลตำรวจตรี ขึ้นไป รวมถึงผู้บริหารในองค์กร) หรือดำรงตำแหน่งอื่น ๆ ที่คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบ

#### ๔. แนวปฏิบัติการนำเสนอ

๔.๑ คณะกรรมการพิจารณาบุคคลที่มีผลงานยอดเยี่ยมและดีเด่นในการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด กำหนดหลักเกณฑ์และสัดส่วนของการจัดสรรโล่ประกาศเกียรติคุณให้กอง/สำนักพิจารณาคัดเลือกบุคคลและองค์กรที่ปฏิบัติงานในแต่ละด้านให้กับคณะกรรมการพิจารณา จัดสรรโล่ประกาศเกียรติคุณที่มีผลงานยอดเยี่ยมและดีเด่นในการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๔.๒ กำหนดวันมอบโล่และรางวัลให้แก่บุคคลที่มีผลงานยอดเยี่ยมและดีเด่นในการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

### แนวทางการปฏิบัติการจัดสรรรางวัลพิเศษประจำปี

รางวัลพิเศษประจำปี จัดสรรให้กับบุคคลที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหา ยาเสพติดประจำปี ที่มีผลการปฏิบัติงานจากการประเมินที่ดีเด่นจากการพิจารณาบำเน็จความดีความชอบ การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษในปีที่ผ่านมา และจากการพิจารณาโล่ประกาศเกียรติคุณระดับยอดเยี่ยมมาแล้ว ไม่เกิน ๓ ปี และเป็นบุคคลที่มีผลงานด้านการแก้ไขปัญหาอื่น ๆ เช่น ด้านสังคม ด้านการศึกษา ด้านสาธารณสุข ด้านเศรษฐกิจ ด้านเทคโนโลยี ด้านกฎหมาย เป็นต้น ไม่เกิน ๓ ปี

รางวัลพิเศษประจำปี จำแนกเป็น ๓ ด้าน/รางวัล คือ ด้านการป้องกันยาเสพติด ด้านการปราบปราม ยาเสพติด และด้านการบำเน็จรักษา โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. สำนักงาน ป.ป.ส. จัดทำหลักเกณฑ์และรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาจัดสรรรางวัลพิเศษ ประจำปี และสำนักงาน ป.ป.ส. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาเสนอชื่อผ่านคณะอนุกรรมการ/ กลไกที่พิจารณาในระดับหน่วยงาน และส่งรายชื่อให้สำนักงาน ป.ป.ส.
๒. สำนักงาน ป.ป.ส. นำเสนอต่อคณะอนุกรรมการพิจารณาความดีความชอบฯ พิจารณาตัดสินรายชื่อ
๓. สำนักงาน ป.ป.ส. นำเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ส. และคณะรัฐมนตรีรับทราบ พร้อมกับแจ้งมติ คณะรัฐมนตรีพร้อมรายชื่อให้หน่วยงานรับทราบ และใช้ประกอบการพิจารณาเสนอการให้ความดี ความชอบของหน่วยงาน เช่น การดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

