



วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

รับที่..... 508 .....

วันที่..... 27 กุมภาพันธ์ 2569 .....

เวลา..... 11.41 น. ....

ที่ ศธ ๐๖๐๑/๓๑๑๒

ถึง สถาบันการอาชีวศึกษา /สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ขอส่งสำเนาประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

เรียน ผู้อำนวยการ

ด้วย สอศ. แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ประเภทอำนวยการระดับสูง มาเพื่อ

/ เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

/ เห็นควรแจ้ง/มอบ..... รองฯ 4 ฝ่าย , บุคลากรทุกท่าน

นางสาวอัญชลี ธรรมศรีใจ  
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป

27 ก.พ. 69

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



เรียน ผู้อำนวยการ

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นควรแจ้ง.....รองฯ 4 ฝ่าย , บุคลากรทุกท่าน

เห็นควรมอบ.....

สำนักอำนวยการ

โทร. ๐ ๒๐๒๖ ๕๕๕๕ ต่อ ๑๔๐๘

(นายสมพงษ์ นันดีภาพ)

รองผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

27 กพ 69

ทราบ.....

แจ้ง.....รองฯ 4 ฝ่าย , บุคลากรทุกท่าน

มอบ.....

(นายวิชรุตี ลีจินดา)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

27 กพ 69

“เรียนดี มีคุณธรรม”



ประกาศคณะกรรมการการกลั่นกรองพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการกลั่นกรองข้าราชการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง  
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔  
และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ กำหนดให้ อ.ก.พ. กระทรวง  
กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงของกระทรวงและของกรม และประกาศสำนักงานคณะกรรมการ  
การอาชีวศึกษา ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การกำหนดจำนวนคนเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา  
ประกอบกับคณะกรรมการการกลั่นกรองฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙  
ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาการกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่ง  
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยคำนึงถึงองค์ประกอบ  
การพิจารณา ตามที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรม กำหนด ดังนี้

**๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรอง**

๑.๑ เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๑.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้  
ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๑.๒.๑ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑.๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๒.๓ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๑.๒.๔ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๑.๒.๕ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๒.๖ ประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ

๑.๒.๗ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๑.๒.๘ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑.๒.๑ หรือ ๑.๒.๒ หรือ ๑.๒.๓ หรือ  
๑.๒.๔ หรือ ๑.๒.๕ หรือ ๑.๒.๖ หรือ ๑.๒.๗ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๑.๓ มีประสบการณ์...

๑.๓ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ และประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ (เพิ่มเติม)

**๒. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรอง**  
โดยมีองค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้

องค์ประกอบ/เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน
<b>๑. ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ</b> พิจารณาจาก ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับแต่วันที่ปิดรับสมัคร โดยเป็นผลการปฏิบัติราชการที่ประสบความสำเร็จหรือเป็นที่ประจักษ์ในความรู้ ความสามารถ หรือผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่นเป็นพิเศษ	๑๐
<b>๒. สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด และสมรรถนะที่เกี่ยวกับงานตามที่ส่วนราชการกำหนด</b> พิจารณาจาก ๒.๑ สมรรถนะหลัก (๑๕ คะแนน) (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (๒) บริการที่ดี (๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม (๕) การทำงานเป็นทีม ๒.๒ สมรรถนะทางการบริหาร (๑๕ คะแนน) (๑) สภาวะผู้นำ (๒) วิสัยทัศน์ (๓) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ (๔) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน (๕) การควบคุมตนเอง (๖) การสอนงานและการมอบหมายงาน	๓๐
<b>๓. พฤติกรรมทางจริยธรรม</b> พิจารณาจาก พฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๓.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๓.๒ ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๓.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ๓.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๓.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๓.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐

องค์ประกอบ/เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน
<p><b>๔. ความหลากหลายของประสบการณ์</b></p> <p>พิจารณาจาก ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง</p> <p>(๑) ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น (ตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ที่ ก.พ. กำหนด) หรือประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๒) ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า รวมกับตำแหน่ง ผอ.กลุ่ม/ผอ.ศูนย์/ตำแหน่งทางการบริหารที่เรียกชื่ออย่างอื่นในหน่วยงานที่ต่ำกว่ากอง/เทียบเท่า ๑ ระดับ และดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี (๘ คะแนน)</p> <p>(๓) ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งหัวหน้างาน/ตำแหน่งทางการบริหารที่เรียกชื่ออย่างอื่นในหน่วยงานที่ต่ำกว่ากอง/เทียบเท่ามากกว่า ๑ ระดับ และดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี (๖ คะแนน)</p> <p>(๔) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี (๔ คะแนน)</p>	<p>๑๐</p> <p>(๑๐)</p> <p>(๘)</p> <p>(๖)</p> <p>(๔)</p>
<p><b>๕. ประวัติการรับราชการ</b></p> <p>พิจารณาจาก ประวัติการศึกษา ระยะเวลาการรับราชการ ประวัติทางวินัย</p>	๑๐
<p><b>๖. คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ</b></p> <p>พิจารณาจาก การสัมภาษณ์ประกอบการแสดงวิสัยทัศน์ แนวทางการบริหารงาน ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงทักษะ ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น ความรู้ ความสามารถ เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ทั้งในด้านการบริหาร ด้านกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การแก้ไขปัญหา และตัดสินใจ อย่างเป็นระบบ</p>	๓๐
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>

**๓. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณากลับกรองต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐

**๔. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง**

คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาองค์ประกอบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดจากเอกสาร การสมัคร ประกอบการสัมภาษณ์ การแสดงวิสัยทัศน์เพื่อประกอบการพิจารณา การดำเนินการกลั่นกรอง ผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง โดยกำหนดจำนวนคนเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ จำนวน ๒ คน ต่อ ๑ ตำแหน่ง เรียงลำดับตามตัวอักษร และให้บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองใช้เฉพาะในการแต่งตั้งครั้งนั้น และประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองให้ทราบโดยทั่วกัน

**๕. การคัดเลือก...**

๕. การคัดเลือก การเลือก

ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายณรงค์ชัย เจริญรุจิทรัพย์)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ประธานกรรมการกลั่นกรองพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อ  
ผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง  
ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา