

ท่านที่ทุก

ที่ ศธ ๐๖๐๑/๒๐๓๔



วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
รับที่..... 361
วันที่..... 10 กุมภาพันธ์ 2569
เวลา..... 16.55 น.

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษา/หน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ศธ ๐๖๐๑/๑๓๙๔๒ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาได้แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ และได้มีผลบังคับมาแล้วระยะเวลานึง นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาพิจารณาแล้ว เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนตาม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นธรรม สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จึงขอแจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

เรียน ผู้อำนวยการ

ด้วย สอศ. แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัด สอศ. มาเพื่อ

/ เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

/ เห็นควรแจ้ง/มติ..... รongฯ 4 ฝ่าย , ครูทุกท่าน , รongฯ ผบ. ,

งานบุคลากร

นางสาวอัญชลี ธรรมศุริใจ

หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป

10 ก.พ. 69

ขอแสดงความนับถือ

(นายยศพล เณรโกเศศ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการ

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นควรแจ้ง..... รongฯ 4 ฝ่าย , ครูทุกท่าน , รongฯ ผบ. ,

เห็นควรมอบ..... งานบุคลากร

(นายสมพงษ์ นนิตะภาพ)

รองผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

10 ม. 69

สำนักผู้อำนวยการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๑ ๕๕๕๕ ต่อ ๑๖๐๒, ๐ ๒๐๒๖ ๕๕๕๕ ต่อ ๑๔๐๐

สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ : กลุ่มงานสิทธิประโยชน์และข้อมูลบุคคล

ทราบ.....

แจ้ง..... รongฯ 4 ฝ่าย , ครูทุกท่าน

มอบ..... งานบุคลากร

(นายวิชรูดี ลีจินดา)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

10 ม. 69



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วย ก.ค.ศ. ได้ออกกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป และ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จึงกำหนดแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ให้ใช้แนวปฏิบัติตามประกาศนี้ เพื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตั้งแต่การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

ผู้บังคับบัญชา หมายถึง เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือหัวหน้าหน่วยงานการศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน หมายถึง ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้าราชการ หมายถึง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (ยกเว้นบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ก. (๓) (๔) (๕) และ (๖) และมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ข้อ ๕ กฎหมาย...

ข้อ ๕ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ถือปฏิบัติ ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง ของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง ได้มีหลักเกณฑ์หรือมติเป็นหลักการให้ผู้บังคับบัญชา/ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการเป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายได้

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกกลุ่มอันดับให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อ ๗ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ตามข้อ ๖) และวงเงินที่ได้รับจัดสรรมาประกอบการพิจารณาและกำหนดร้อยละโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน สำหรับการเลื่อนในแต่ละกลุ่มและอันดับเงินเดือนตามตารางฐานในการคำนวณที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๗.๑ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง

ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง ของอันดับเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่า หรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ การเลื่อนเงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

๗.๒ ห้ามใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

๗.๓ การกำหนดกรอบวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐาน ในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

๗.๔ การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

๗.๕ วงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา/หน่วยงานทุกแห่ง เป็นของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาในฐานะส่วนราชการ

๗.๖ การนับอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ เพื่อคำนวณวงเงินร้อยละ ๓ ที่ใช้ในการ เลื่อนเงินเดือนให้นับอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ วันที่ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี

๗.๗ การเลื่อนเงินเดือน...

๗.๗ การโอนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินให้อยู่ในวงเงินร้อยละ ๓ หากมีเงินเหลือไม่สามารถนำมาใช้ในในรอบการประเมินต่อไปได้อีก

๗.๘ วงเงินที่ใช้โอนเงินเดือนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการ และอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้โอนเงินเดือน ให้ใช้วงเงินเดียวกันกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไม่ได้เกษียณอายุราชการ โดยให้โอนเงินเดือนในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่จะพ้นจากราชการเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

ข้อ ๘ การแบ่งกลุ่มและการบริหารวงเงินเพื่อใช้โอนเงินเดือน

๘.๑ การแบ่งกลุ่มเพื่อบริหารวงเงิน ให้แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๘.๑.๑ กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการตำแหน่งและวิทยฐานะที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย

คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

๘.๑.๒ กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการตำแหน่งและวิทยฐานะที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๘.๒ การบริหารวงเงินเพื่อใช้โอนเงินเดือน ตามข้อ ๘.๑ กลุ่มที่ ๑ และ กลุ่มที่ ๒ ให้แยกวงเงินการโอนเงินเดือน ออกเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้

๘.๒.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา บริหารวงเงินที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๘.๒.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา บริหารวงเงินที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๘.๒.๓ ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู บริหารวงเงินที่สถานศึกษาต้นสังกัด

๘.๒.๔ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษาภาค และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ บริหารวงเงินที่หน่วยศึกษานิเทศก์

๘.๓ ให้ส่วนราชการ/สถานศึกษา/หน่วยงาน โอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินงบประมาณของกลุ่มใดมีเหลือ สามารถเกลี้ยไปให้กลุ่มอื่นได้

ข้อ ๙ ขั้นตอนการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๙.๑ ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๑) สถานศึกษา ดำเนินการบริหารวงเงิน และส่งผลการพิจารณาโอนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด พร้อมคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนระดับสถานศึกษารายงานการประชุม หนังสือชี้แจงผู้ขาดคุณสมบัติ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนระดับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(๒) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา นำผลการพิจารณาโอนเงินเดือนเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนระดับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และเสนอ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน

๙.๒ ตำแหน่งรอง...

๙.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๑) สถานศึกษา ส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัด ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา พร้อมคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับสถานศึกษา รายงานการประชุม หนังสือชี้แจงผู้ขาดคุณสมบัติ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อดำเนินการบริหารวงเงิน และประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(๒) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา นำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และเสนอ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๙.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษาภาค

(๑) ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ ก.ค.ศ. กำหนดและจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน พร้อมสรุปผลการปฏิบัติงาน เฉพาะงานที่สำคัญ ๆ ตามข้อตกลง ในการพัฒนางาน ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ เอ ๔ ให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อเสนอต่อผู้ประเมิน กรณีสถานศึกษาที่สังกัดสถาบันการอาชีวศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษาเกษตร เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษามอบหมายให้ผู้อำนวยการสถาบันเป็นผู้ประเมินและเสนอต่อ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับสถาบันการอาชีวศึกษา

(๒) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้รับการประเมินทราบ

(๓) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา นำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ของตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริม และพัฒนาอาชีวศึกษาภาค เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับสำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษา และเสนอ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๙.๔ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

(๑) ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษาภาค ส่งผลการประเมินการปฏิบัติงาน ของข้าราชการในสังกัด ให้หน่วยศึกษานิเทศก์ เพื่อดำเนินการบริหารวงเงิน และประกอบการพิจารณา ของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับหน่วยศึกษานิเทศก์

(๒) หน่วยศึกษานิเทศก์ ดำเนินการบริหารวงเงิน และส่งผลการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ทุกสังกัด พร้อมคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนระดับหน่วยศึกษานิเทศก์ รายงานการประชุม หนังสือชี้แจงผู้ขาดคุณสมบัติ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(๓) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา นำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และเสนอ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๑๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑๐.๑ คณะกรรมการระดับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ประกอบด้วย

- (๑) รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ประธานกรรมการ
ผู้รับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- (๒) ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กรรมการ
- (๓) ผู้ประสานงานกลุ่มจังหวัด ระดับภาค กรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ กรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสิทธิประโยชน์และข้อมูลบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักอำนวยการ
- (๖) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานสิทธิประโยชน์และข้อมูลบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ
ที่ได้รับมอบหมาย

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎ ก.ค.ศ.
การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
- (๒) กลั่นกรอง และพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานโดยยึดประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติภารกิจเป็นหลัก
- (๓) พิจารณา เสนอแนะ ให้ความเห็น และเสนอผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๑๐.๒ คณะกรรมการระดับสถานศึกษา ประกอบด้วย

- (๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ประธานกรรมการ
- (๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ทุกตำแหน่ง กรรมการ
- (๓) หัวหน้าแผนกวิชา ไม่น้อยกว่า ๒ คน กรรมการ
- (๔) หัวหน้างานบุคลากร เลขานุการ
- (๕) ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎ ก.ค.ศ.
การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
- (๒) กลั่นกรอง และพิจารณาผลการประเมิน ประกอบกับข้อมูลการลา
พฤติกรรมการทำงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา
- (๓) รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
เพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาพิจารณาและดำเนินการต่อไป

๑๐.๓ คณะกรรมการระดับหน่วยศึกษานิเทศก์ ประกอบด้วย

- (๑) หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ประธานกรรมการ
- (๒) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพศึกษาภาคทุกภาค กรรมการ
- (๓) หัวหน้าฝ่าย ทุกตำแหน่ง กรรมการ
- (๔) หัวหน้างานบุคลากร เลขานุการ
- (๕) ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
- (๒) กลั่นกรอง และพิจารณาผลการประเมิน ประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
- (๓) รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาพิจารณาและดำเนินการต่อไป

๑๐.๔ คณะกรรมการระดับสถาบันการอาชีวศึกษา ประกอบด้วย

- (๑) ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษา ประธานกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
- (๒) รองผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาทุกตำแหน่ง กรรมการ
- (๓) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษา กรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการสำนักในสถาบันการอาชีวศึกษา เลขานุการ
- (๕) หัวหน้างานบุคลากร ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
- (๒) กลั่นกรอง และพิจารณาผลการประเมิน ประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
- (๓) รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาพิจารณาและดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๑ การส่งเลื่อนเงินเดือน

- (๑) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษานำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการในสังกัด เสนอ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- (๒) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษานำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการในสังกัด ซึ่ง อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเสนอผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือน

(๓) ให้ผู้บังคับบัญชา...

(๓) ให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้มีการแจ้งผลการโอนเงินเดือนแต่ละครั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

การแจ้งผลการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประกอบด้วยอัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อนฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการโอนเงินเดือน

ข้อ ๑๒ ให้ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือนโดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งโอนเงินเดือน

ข้อ ๑๓ การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับการเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือรับโอนมาจากส่วนราชการอื่นในระหว่างรอบการประเมินของการโอนเงินเดือนแต่ละครั้งให้สถานศึกษาที่รับย้าย หรือรับโอน นำผลการปฏิบัติงานจากส่วนราชการเดิมมาประกอบการพิจารณาแล้วแจ้งผลการพิจารณารายงานเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ข้อ ๑๔ การพิจารณาโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ช่วยราชการข้าราชการผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในสถานศึกษาอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการดังกล่าว และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการโอนเงินเดือนและบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนในสถานศึกษาหรือหน่วยงานที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการโอนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งโอนเงินเดือน

ข้อ ๑๕ ผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนจะนำเอาเหตุที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญา มาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาโอนเงินเดือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นไม่ได้

ข้อ ๑๖ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใด ลา กิจส่วนตัว และ/หรือลาป่วยรวมกันเกิน ๗ ครั้ง ยกเว้นการลาตามข้อ ๑๐ (๙) ของกฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือมาทำงานสายเกิน ๙ ครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมา จะไม่ได้รับการพิจารณาโอนเงินเดือนในแต่ละครั้ง

ข้อ ๑๗ กรณีที่ไม่สั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใด ให้แจ้งให้ผู้นั้นทราบพร้อมระบุเหตุผลที่ไม่สั่งโอนเงินเดือน และให้ข้าราชการผู้นั้นลงนามรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษรทันทีที่ตรวจสอบพบว่าขาดคุณสมบัติและจัดส่งฉบับจริงให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยถ่ายสำเนาเก็บเป็นหลักฐานที่สถานศึกษา/หน่วยงาน ทุกกรณีด้วย

ข้อ ๑๘ ข้าราชการครู...

ข้อ ๑๘ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ถึงแก่ความตายก่อนหรือในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม และอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เงินเดือน เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญให้พิจารณา สั่งเงินเดือนโดยให้มีผลในวันที่ผู้ถึงแก่ความตาย

ข้อ ๑๙ การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามปฏิทินและใช้แบบบัญชีรายละเอียดตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด

ข้อ ๒๐ ให้เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษามีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหา เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายยศพล เวณุโกเศศ)
เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา