

**แนวทางการสนับสนุนอัตรากำลังครูจ้างสอนในสถานศึกษาอาชีวศึกษาภาครัฐ
ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาระดับอาชีวศึกษา (จัดหาครูอัตราจ้าง)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ด้วย โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาระดับอาชีวศึกษา (จัดหาครูอัตราจ้าง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โครงการดังกล่าวเป็นโครงการตามมติคณะรัฐมนตรี เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนครูวิชาชีพในสถานศึกษาอาชีวศึกษาภาครัฐ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ซึ่งจากการคำนวณตามเกณฑ์มาตรฐาน อัตรากำลังในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/๕๕ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๗) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจะต้องมีจำนวนอัตรากำลังที่ทำหน้าที่สอนในสถานศึกษา จำนวน ๓๓,๒๗๗ อัตรา ในขณะที่สถานศึกษาอาชีวศึกษา มีอัตรากำลังที่ทำหน้าที่สอนในสถานศึกษา จำนวน ๒๐,๐๖๕ อัตรา (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จึงขาดแคลนอัตรากำลังที่ทำหน้าที่สอน จำนวน ๑๓,๒๑๒ อัตรา ดังนั้น เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ทำหน้าที่สอนในสถานศึกษาอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาที่ขาดแคลน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาได้ดำเนินการภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาระดับอาชีวศึกษา (จัดหาครูอัตราจ้าง) สนับสนุนอัตรากำลังครูจ้างสอนในสถานศึกษาอาชีวศึกษาภาครัฐขึ้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการด้านการแก้ไขปัญหาความขาดแคลนครูผู้สอนอาชีวศึกษา (จัดหาครูอัตราจ้าง) บรรลุตามวัตถุประสงค์และเกิดประโยชน์สูงสุดในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาอาชีวศึกษา รวมทั้งสนับสนุนอัตรากำลังครูจ้างสอนในสถานศึกษาอาชีวศึกษาที่มีความขาดแคลน จึงกำหนดแนวทางการสนับสนุนอัตรากำลังครูจ้างสอนในสถานศึกษาอาชีวศึกษาภาครัฐ ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ระดับอาชีวศึกษา (จัดหาครูอัตราจ้าง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. สถานศึกษาอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ซึ่งจัดการเรียนการสอนในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และหลักสูตรระยะสั้น จำนวน ๔๓๓ แห่ง และศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาอาชีพปลูกรากแก้วนวมินทราชูทิศ จังหวัดสงขลา จำนวน ๑ แห่ง และศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาอาชีพปลูกรากแก้วนวมินทราชูทิศ จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๑ แห่ง ได้รับการสนับสนุนอัตรากำลังครูอัตราจ้าง สถานศึกษาละ ๒ คน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๘๗๑ คน

๒. สถานศึกษาอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ซึ่งจัดการเรียนการสอนให้กับนักเรียน นักศึกษาพิการ จำนวน ๓ คนขึ้นไป ได้รับการสนับสนุนอัตรากำลังครูอัตราจ้าง สถานศึกษาละ ๑ คน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๓๑ คน

๓. สถานศึกษาอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ซึ่งมีอัตรากำลังครูผู้สอนขาดเกณฑ์ ตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด เรียงตามอัตรากำลังซึ่งขาดเกณฑ์มากที่สุด จำนวน ๔๘ สถานศึกษา ให้ได้รับการสนับสนุนอัตรากำลังครูอัตราจ้าง สถานศึกษาละ ๑ คน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๔๘ คน

สรุปการสนับสนุน...

สรุปการสนับสนุนอัตรากำลังครูจ้างสอนในสถานศึกษาอาชีวศึกษาภาครัฐ ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ
การบริหารจัดการศึกษา ระดับอาชีวศึกษา (จัดหาครูอัตราจ้าง)

ที่	สถานศึกษา	จำนวนครูจ้างสอน ที่ได้รับจัดสรร (คน)
๑.	สถานศึกษาอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ซึ่งจัดการเรียนการสอนในระดับ ปวช., ปวส. และหลักสูตรระยะสั้น ทุกสถานศึกษาได้รับการสนับสนุนอัตรากำลังครูจ้างสอน สถานศึกษาละ ๒ คน	๘๗๑
๒	สถานศึกษาอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ซึ่งจัดการเรียนการสอนให้กับนักเรียน นักศึกษาพิการ จำนวน ๓ คนขึ้นไป ได้รับการสนับสนุนอัตรากำลังครูอัตราจ้าง สถานศึกษาละ ๑ คน	๑๓๑
๓.	สถานศึกษาอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ซึ่งมีอัตรากำลังครูผู้สอน ขาดเกณฑ์ ตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด เรียงตามอัตรากำลังซึ่งขาดเกณฑ์มากที่สุด จำนวน ๔๘ สถานศึกษา ให้ได้รับการสนับสนุนอัตรากำลังครูอัตราจ้าง สถานศึกษาละ ๑ คน	๔๘
	รวม	๑,๐๕๐

๔. กำหนดอัตราค่าตอบแทนครูอัตราจ้าง จำนวน ๑๖,๕๖๐ บาท/เดือน/คน ประกอบด้วยเงินเดือน และเงินประกันสังคมส่วนของลูกจ้าง (ไม่รวมประกันสังคมส่วนของนายจ้าง ฉะนั้น ให้สถานศึกษาผู้ว่าจ้าง เป็นผู้จ่าย โดยใช้งบดำเนินงานของสถานศึกษา) รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายสถานศึกษา รายละเอียดตามตารางแนบ

๕. ระยะเวลาการดำเนินการสนับสนุนอัตรากำลังครูจ้างสอนในสถานศึกษาอาชีวศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงกันยายน ๒๕๖๙)

๖. การคัดเลือกครูอัตราจ้างตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ระดับอาชีวศึกษา (จัดหาครูอัตราจ้าง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้สถานศึกษาอาชีวศึกษา ดำเนินการกระบวนการคัดเลือกครูอัตราจ้างให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

สำหรับสถานศึกษาอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ซึ่งจัดการเรียนการสอนให้กับนักเรียน นักศึกษาพิการ ให้สถานศึกษาดำเนินการกระบวนการคัดเลือกครูอัตราจ้างที่มีคุณสมบัติที่สอดคล้องเหมาะสมในการปฏิบัติงานด้านการสอนคนพิการ โดยมีคุณสมบัติ เช่น มีวุฒิการศึกษาพิเศษ เคยผ่านการอบรมด้านการศึกษาพิเศษ การอบรมการศึกษาพิเศษอาชีวศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือมีประสบการณ์และหลักฐานในการจัดการเรียนการสอนให้กับผู้เรียนพิการ มากกว่า ๑ ปีขึ้นไป

๗. ให้สถานศึกษารายงานการดำเนินการตามโครงการดังกล่าวให้ กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๒ สำนักอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาทราบ

+++++