



วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
รับที่..... 2731
วันที่..... 8 ตุลาคม 2568
เวลา..... 09.15 น.

ที่ ศธ ๐๖๐๒/ ๑๖๔๘๔

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๓ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์การรับสมัครงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยบริษัท ซีบีอาร์อี (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจด้านอสังหาริมทรัพย์ มีความต้องการรับบุคลากรที่จบการศึกษาระดับ ปวช. - ปวส. ขึ้นไป และผู้ที่มีความสนใจ เข้าทำงานหลายตำแหน่ง ได้แก่ เจ้าหน้าที่บัญชีนิติบุคคล เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่ดูแลอาคาร ช่างเทคนิคประจำอาคาร และเจ้าหน้าที่ประสานงานทีม

ในการนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์กับนักศึกษาที่เพิ่งจบการศึกษา หรือจบการศึกษามานานแล้ว และกำลังหางานทำ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจึงขอให้ท่านประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานให้กับนักศึกษา และผู้ที่มีความสนใจ ในสถานศึกษาของท่าน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยประการใดท่านสามารถติดต่อประสานงานได้กับคุณชนิกา หรือ คุณอนันต์ธนา เบอร์โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๑๑๙ ๑๕๐๐ และ E-mail : Recruitment@cbre.co.th หรือแอดไลน์ผ่าน QR code จากโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ของบริษัท ซีบีอาร์อี (ประเทศไทย) จำกัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการ

ด้วย สอศ. แจ้งขอประชาสัมพันธ์การรับสมัครงาน
มาเพื่อ

ขอแสดงความนับถือ

/ เพื่อโปรดทราบ
/ เพื่อโปรดพิจารณา
/ เห็นควรแจ้ง/..... รองฯ ผพ. , หน.งานแนะแนว ,
งาน ปชส.

นางสาวอัญชลี ธรรมศรีใจ
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป

8 ต.ค. 68

(นายณรงค์ชัย เจริญรุจิทรัพย์)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการ

☒ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

☒ เห็นควรแจ้ง.....รองฯ ผพ.

☒ เห็นควรมอบ.....

หน.งานแนะแนว ,

หน.งานบริหารงานทั่วไป

☒ ทราบ.....

☒ แจ้ง.....

☒ มอบ.....

สอศ. / ศทอ.ลำปาง

สำนักความร่วมมือ

กลุ่มความร่วมมือภาคเอกชน

โทรศัพท์ ๐ ๒๐๒๖ ๕๕๕๕ ต่อ ๒๐๐๐

ผู้ประสานงาน นางสาวบงกต์ อุดทัง

สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (AMS e-office) : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักความร่วมมือ

“เรียนดี มีคุณธรรม”

(นายสมพงษ์ นันตะภาพ)
รองผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

๘ ต.ค. ๖๘

(นายวิษุทธิ์ ลีจินดา)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

8 ต.ค. 68

CBRE

รับสมัครพนักงาน

- เจ้าหน้าที่บัญชีนิติบุคคล
- เจ้าหน้าที่ดูแลอาคาร
- เจ้าหน้าที่ประสานงานทีม
- เจ้าหน้าที่ธุรการ
- ช่างเทคนิคประจำอาคาร

คุณสมบัติ

- วุฒิมัธยมศึกษาในระดับ ปวช – ปวส ขึ้นไป ทุกสาขา
(ตำแหน่งช่างเทคนิค ยินดีรับเด็กจบใหม่ สาขา ไฟฟ้า เครื่องกล อิเล็กทรอนิกส์)
- อายุ 22 ปี ขึ้นไป
- หากมีประสบการณ์ฝึกงานตรงสาย จะรับพิจารณาเป็นพิเศษ
- สามารถทำงาน 6 วัน/สัปดาห์ได้ และทำงานเป็นกะได้ (บางตำแหน่ง)
- ได้รับการยกเว้นการเป็นทหาร หรือผ่านการเกณฑ์ทหาร
- มีความรับผิดชอบสูง แก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี
- มี Service mind ดีเยี่ยม รักงานบริการ
- สามารถเริ่มงานได้ทันทีที่จะพิจารณาเป็นพิเศษ

สวัสดิการ

- ✓ วันหยุดพักผ่อน 12 วัน / ปี
- ✓ วันหยุดลากิจ 5 วัน / ปี
- ✓ ประกันสุขภาพ / ประกันชีวิต
- ✓ ค่าทันตกรรม 3,000 บาท / ปี
- ✓ ตรวจสุขภาพประจำปี
- ✓ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- ✓ โบนัสประจำปี
- ✓ ประกันสังคม
- ✓ งานเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี
- ✓ ชุดพนักงาน (ขึ้นอยู่กับตำแหน่งงาน)

*** เงินเดือนเริ่มต้น 17,000 – 25,000
(ขึ้นอยู่กับตำแหน่งงานและประสบการณ์) ***

LINE



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
คุณแนน 02-119-2855
หรือ คุณนัว 02-119-2830

สรุปผลการหารือระหว่าง สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กับ บริษัท ซีบีอาร์อี (ประเทศไทย) จำกัด

วันพฤหัสบดีที่ 21 สิงหาคม 2568 เวลา 14.00 น.

ณ ห้องประชุม 5 ชั้น 1 สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

.....

ผู้เข้าร่วมหารือจากสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ประธานการหารือ นายสง่า แต่เชื้อสาย รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สำนักความร่วมมือ

1. นางสาวทัศนีย์ อุดมสิทธิเศรษฐ์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
2. นางสาวปณิศา มานะ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
3. นางสาวบงกต อุดทัง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
4. นายวิศรุต กองลี นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
5. นางสาวพิมพ์พรณ ปญญามัง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

ผู้เข้าร่วมหารือจากบริษัท ซีบีอาร์อี (ประเทศไทย) จำกัด

1. คุณสุนนศรี ประเสริฐพันธุ์ ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
2. คุณอาทิตย์ เกษมลาวัณย์ หัวหน้าแผนกซื้อขายโครงการที่พักอาศัย

ประเด็นการหารือ

- บริษัทมีแผนกที่ทำด้าน Property Management บริหารงานหลายตึกและจำเป็นต้องมีช่างอาคาร และมีความต้องการรับบุคลากรหลายตำแหน่งเข้าทำงาน โดยกลุ่มเป้าหมายได้แก่ นักศึกษาที่เพิ่งจบมา หรือที่จบมานานแล้วและกำลังหางานทำ

- อื่น ๆ ตามแต่พิจารณาเพิ่มเติม

ผลการหารือมีประเด็นสำคัญดังนี้

หัวข้อหลัก: การหารือแนวทางการสร้างความร่วมมือระหว่างบริษัท ซีบีอาร์อี (ประเทศไทย) จำกัด (CBRE) กับ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อสรรหามอบบุคลากรและพัฒนา นักศึกษาสายอาชีพให้ตรงกับความต้องการของ ตลาดแรงงานในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

1. ประเด็นจากบริษัท ซีบีอาร์อี (ประเทศไทย) จำกัด (CBRE)

แนะนำองค์กร: CBRE เป็นบริษัทที่ปรึกษาด้านอสังหาริมทรัพย์ระดับโลก ดำเนินงานในกว่า 100 ประเทศ ได้รับการจัดอันดับใน Fortune500 และได้รับการยกย่องว่าเป็นบริษัทอสังหาริมทรัพย์ที่น่าชื่นชมต่อเนื่องกันถึง 15 ปี และดำเนินธุรกิจในประเทศไทยมา 37 ปี เริ่มดำเนินงานในกรุงเทพฯ ตั้งแต่ปี 1988 และในภูเก็ตตั้งแต่ปี 2004 มีบุคลากรมากกว่า 1,300 คน ในประเทศไทย และมากกว่า 24,000 คน ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก CBRE ได้รับรางวัลมากมาย เช่น “บริษัทที่มีจริยธรรมสูงสุดของโลก” โดย Ethisphere, “เว็บไซต์บริษัทอสังหาริมทรัพย์ยอดเยี่ยม” โดย International Property Awards และ “บริษัทที่น่าทำงานด้วยที่สุด” โดย U.S. News & World Report

จุดแข็งของ CBRE ประเทศไทย

- ทีมงานมืออาชีพ
- ฐานข้อมูลลูกค้าขนาดใหญ่
- แบนด์ที่ได้รับการยอมรับมากที่สุดในอุตสาหกรรม
- ระบบและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพ
- การบริการที่ปรับให้เหมาะกับลูกค้าแต่ละราย
- ความมุ่งมั่นและการอุทิศตนต่อความพึงพอใจของลูกค้า

บริการหลัก

- การประเมินมูลค่าและให้คำปรึกษา
- การขายและให้เช่าที่อยู่อาศัยและรีสอร์ท
- การบริหารจัดการอาคารและทรัพย์สิน
- การจัดการสถานที่ทำงานทั่วโลก
- การบริหารโครงการ
- การให้คำปรึกษาด้านความยั่งยืนและมาตรฐาน LEED/WELL

สวัสดิการพนักงาน

- ประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม
- พันดกรรม (วงเงิน 3,000 บาท/ปี)
- วันหยุดพักร้อน 12 วัน/ปี
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- โปรแกรมให้คำปรึกษาด้านสุขภาพจิต

มีบริการครบวงจร เช่น การบริหารอาคาร (Property Management), การประเมินมูลค่า, การเป็นที่ปรึกษา, การลงทุน เป็นต้น

ความต้องการบุคลากร: ตำแหน่งที่ต้องการเร่งด่วนและมีอัตราการลาออก (Turnover) สูงคือ "ช่างเทคนิคอาคาร (Building Technician)" ซึ่งต้องการผู้มีคุณวุฒิ ปวช./ปวส. ในสาขาวิชาไฟฟ้า, เครื่องกล และอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งหากมีใบรับรองด้านมาตรฐานอาชีพก็จะเป็นประโยชน์ในการเข้าทำงาน

พื้นที่ปฏิบัติงาน: ส่วนใหญ่อยู่ในกรุงเทพฯ และภูเก็ต โดยจะประจำตามอาคารต่างๆ ที่บริษัทบริหารอยู่ เช่น One City Centre (OCC), Samyan Mitrtown Tower เป็นต้น

ข้อเสนอแนะ: สนใจรูปแบบการทำงานร่วมกันที่มากกว่าการฝึกงานระยะสั้น (3 เดือน) เพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ และเนื่องจากบริษัทมีลูกค้าชาวต่างชาติจำนวนมากมาใช้บริการ หากนักศึกษามีความรู้ด้านภาษาอื่น ๆ เช่น ภาษาอังกฤษ จีน เกาหลี ญี่ปุ่น จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

2. ประเด็นจากสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ภาพรวมองค์กร: สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษามีสถานศึกษาในกำกับดูแลทั่วประเทศกว่า 800 กว่าแห่ง (รัฐและเอกชน) มีนักศึกษารวมประมาณ 1 ล้านคน ในระดับ ปวช., ปวส. และปริญญาตรี

หลักสูตรที่ตอบโจทย์:

ระบบทวิภาคี (Dual Vocational Training - DVT): เป็นรูปแบบที่เหมาะสมที่สุด โดยนักศึกษาจะเรียนที่วิทยาลัยเป็นเวลา 1 ปี และฝึกอาชีพที่สถานประกอบการเป็นเวลา 1 ปี (ระดับ ปวส.) ซึ่งจะช่วยแก้ปัญหาความไม่ต่อเนื่อง ซึ่งจะช่วยแก้ปัญหาความไม่ต่อเนื่องของการฝึกงานได้ สถานประกอบการสามารถออกแบบหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาได้ในการศึกษาทุกระดับ

สาขาวิชาที่ตรงกับความต้องการ: มีการเปิดสอนสาขา "ช่างอาคาร/ช่างอาคารสูง" โดยตรง ซึ่งครอบคลุมงานซ่อมบำรุงทั้งระบบไฟฟ้า, ประปา, และระบบปรับอากาศ (Maintenance) หรือสาขาที่เกี่ยวข้องกับที่บริษัทต้องการ

ศักยภาพด้านภาษา: สถานศึกษาหลายแห่งมีการเปิดสอนหลักสูตร 2 ภาษา (Bilingual Program) และมีความร่วมมือกับต่างประเทศ (เช่น จีน, ญี่ปุ่น, เกาหลี) ทำให้นักศึกษามีทักษะด้านภาษา ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อ CBRE ที่มีลูกค้าเป็นบริษัทต่างชาติจำนวนมาก

3. แนวทางการดำเนินงานร่วมกัน

การสรรหาบุคลากร (ระยะสั้น):

- CBRE จะจัดทำโบรชัวร์ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานที่เปิดรับ (โดยเฉพาะช่างเทคนิคอาคาร) พร้อมระบุคุณสมบัติ, สวัสดิการ, และพื้นที่ปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (โดยสำนักความร่วมมือ) จะเป็นศูนย์กลางในการประชาสัมพันธ์ (PR) ข้อมูลนี้ไปยังวิทยาลัยเป้าหมายที่มีสาขาที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเพื่อให้นักศึกษาที่จบแล้วสามารถสมัครงานได้โดยตรง

การพัฒนาหลักสูตร (ระยะยาว - ระบบทวิภาคี):

- **สำรวจข้อมูล:** สำนักความร่วมมือจะรวบรวมข้อมูลวิทยาลัยที่เปิดสอนสาขา "ช่างอาคาร" และสาขาที่เกี่ยวข้อง (ไฟฟ้า, เครื่องกล) เพื่อให้ CBRE พิจารณา
- **ออกแบบหลักสูตรร่วมกัน:** CBRE สามารถเข้าร่วมออกแบบรายวิชาเพิ่มเติมในหลักสูตรทวิภาคี เพื่อให้ นักศึกษามีทักษะที่ตรงกับความต้องการของบริษัทมากที่สุด เช่น การอบรมด้านการบริการ (Concierge Service)
- **การเป็นครูฝึก:** CBRE จะต้องเตรียมบุคลากรในแต่ละอาคาร (เช่น Building Manager, หัวหน้าช่าง) เพื่อทำหน้าที่เป็น "ครูฝึกในสถานประกอบการ" ให้กับนักศึกษา

การประสานงาน: สำนักความร่วมมือจะเป็นหน่วยงานกลางในการประสานงานระหว่าง CBRE และสถานศึกษาในสังกัดทั้งหมด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น รวมถึงการประสานการลงนามความร่วมมือหากบริษัทมีความสนใจ และมีความพร้อมในการดำเนินงาน