



วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
รับที่..... 2729
วันที่..... 7 ตุลาคม 2568
เวลา..... 12.44 น.

ที่ ศธ ๐๖๐๒/๑๖๔๘๓

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๓ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งข้อมูลการสนับสนุนความร่วมมือ กับ บริษัท ซีเมนส์ โมบิลิตี้ จำกัด

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาบันทึกความเข้าใจ ระหว่าง สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กับ บริษัท ซีเมนส์ โมบิลิตี้ จำกัด จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาได้ลงนามความร่วมมือ กับ บริษัท ซีเมนส์ โมบิลิตี้ จำกัด เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดการอาชีวศึกษาระบบทวิภาคี เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ โดยมีกำหนดระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๙ ถึงปีการศึกษา ๒๕๗๑

ในการนี้ เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานความร่วมมือ ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนอาชีวศึกษาระบบทวิภาคีให้กับนักศึกษาด้านทักษะวิชาชีพที่จำเป็นสำหรับอุตสาหกรรมระบบราง ให้มีสมรรถนะตรงตามความต้องการของสถานประกอบการ สำนักความร่วมมือจึงขอแจ้งข้อมูลการสนับสนุนความร่วมมือ กับ บริษัท ซีเมนส์ โมบิลิตี้ จำกัด ให้กับสถานศึกษา ดังปรากฏรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการฝึกอาชีพของนักศึกษา โดยทางบริษัท ซีเมนส์ โมบิลิตี้ จำกัด มีการประกาศรับสมัครนักศึกษาเข้าร่วมโครงการในช่วงเดือนตุลาคมของทุกปี ท่านสามารถติดตามหนังสือการประชาสัมพันธ์ได้จากศูนย์อาชีวศึกษา ทวิภาคี และระบบฐานข้อมูลความร่วมมือ (M – OVEC) ของสำนักความร่วมมือ ในหัวข้อประชาสัมพันธ์ และหากต้องการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมโปรดติดต่อผู้ประสานงานของบริษัท ซีเมนส์ โมบิลิตี้ จำกัด ประกอบด้วย คุณรัชนิวรรณ แท่งทอง ผู้จัดการส่วนงานคุณภาพ ความปลอดภัย และฝึกอบรม หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๑๗๐๐ ๒๗๘๔ และคุณภัทรพล มหาสิทธิลาภ ผู้จัดการส่วนงานฝึกอบรม หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙ ๕๖๓๒ ๔๖๑๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการ

ด้วย สอศ. แจ้งข้อมูลการสนับสนุนความร่วมมือ กับ บริษัท ซีเมนส์ โมบิลิตี้ จำกัด มาเพื่อ

ขอแสดงความนับถือ

/ เพื่อโปรดทราบ
/ เพื่อโปรดพิจารณา
/ เห็นควรแจ้ง..... รอนฯ ผว., หน.งานทวิภาคี

นางสาวอัญชลี ธรรมศรีใจ
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป

7 ต.ค. 68

เรียน ผู้อำนวยการ

☒ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

☐ เห็นควรแจ้ง..... รอนฯ ผว., หน.งานทวิภาคี

☐ เห็นควรมอบ..... หน.งานทวิภาคี

(นายณรงค์ชัย เจริญสุทธิพร)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(นายสมพงษ์ นันตะภาพ)
รองผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

สำนักความร่วมมือ

กลุ่มความร่วมมือภาคเอกชน

โทรศัพท์ ๐ ๒๐๒๖ ๕๕๕๕ ต่อ ๒๐๐๐

ผู้ประสานงาน : นางสาวบังกต อุดทัง

☒ ทราบ.....

☒ แจ้ง..... รอนฯ ผว., หน.งานทวิภาคี / ร.อ.อ.อ.

☐ มอบ..... หน.งานทวิภาคี

“เรียนดี มีคุณธรรม”

(นายวิชรุตี ลีจินดา)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

๓ ต.ค. ๖๘



SIEMENS

บันทึกความเข้าใจ

ระหว่าง

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กับ บริษัท ซีเมนส์ โมบิลิตี้ จำกัด

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ทำขึ้นระหว่าง

“สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” โดยนายศพล เวณโกเศศ เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 319 กระทรวงศึกษาธิการ ถนนราชดำเนินนอก แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300 ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้เรียกว่า “สอศ.” ฝ่ายหนึ่งกับ

“บริษัท ซีเมนส์ โมบิลิตี้ จำกัด” โดยนายฐานิศ วิบูลย์วัฒนา หัวหน้าฝ่ายซ่อมบำรุงรถไฟฟ้า ประเทศไทย ผู้มีอำนาจลงนาม และนางสาวอัญญา ปุณณวิรัชต์ ผู้อำนวยการฝ่ายพาณิชย์ ส่วนงานซ่อมบำรุงรถไฟฟ้า ประเทศไทย ผู้มีอำนาจลงนาม สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 2992/300-303 ชั้น 28 อาคารชาญอิสระทาวเวอร์ 2 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310 ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้เรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยที่ สอศ. และบริษัท ตกลงที่จะแสดงเจตนารมณ์ร่วมมือกันดำเนินการโครงการความร่วมมือในการส่งเสริม สนับสนุน ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านช่างอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการขยายตัวโครงการของการขนส่งระบบรางในอนาคต

สืบเนื่องจากแผนแม่บทของประเทศไทยซึ่งมุ่งเน้นให้ประเทศไทยเป็นผู้นำด้านการขนส่งในภูมิภาคอาเซียน ทำให้การขนส่งระบบรางที่มีการเติบโตอย่างรวดเร็วมีบทบาทสำคัญในการสร้างและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญ เพื่อรองรับโครงการขนส่งระบบรางที่กำลังจะมาถึง รวมถึงต้องอาศัยความร่วมมืออย่างใกล้ชิดระหว่างสถาบันการศึกษา และภาคอุตสาหกรรมในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และพัฒนาแรงงานฝีมือเพื่อสนองความต้องการภาคเอกชนผ่านการศึกษาาระบบทวิภาคีที่รวมการศึกษาในเชิงทฤษฎีและปฏิบัติเข้าด้วยกัน ดังนั้นความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาและภาคเอกชน จึงเป็นปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญในการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรักษาการดำเนินงานด้านการขนส่งระบบรางให้ยั่งยืน

ข้อ 1 วัตถุประสงค์

1.1 เพื่อร่วมมือด้านวิชาการในการพัฒนาครูและบุคลากรอาชีวศึกษา ให้มีความรู้และทักษะวิชาชีพในสาขาวิชาช่างไฟฟ้า ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างแมคคาทรอนิกส์ และ/หรือสาขาวิชาช่างที่เกี่ยวข้องกับระบบราง

1.2 เพื่อสนับสนุนการผลิตบุคลากร ที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับความต้องการในภาคอุตสาหกรรม การจัดการและซ่อมบำรุงระบบขนส่งทางรางในอนาคต

1.3 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมการบริการสังคมและชุมชน ที่เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาทักษะวิชาชีพด้านอุตสาหกรรม

1.4 เพื่อร่วมพัฒนา...

1.4 เพื่อร่วมพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอนอาชีวศึกษาระบบทวิภาคีให้กับนักศึกษาที่จำเป็นสำหรับอุตสาหกรรมระบบรางและการปฏิบัติการในรูปแบบการติดตั้ง ประกอบและซ่อมบำรุง

1.5 เพื่อประสานความร่วมมือในการพัฒนาและดำเนินการจัดการเรียนการสอนในระบบทวิภาคี และแลกเปลี่ยนความรู้และเทคโนโลยีระหว่างสถานศึกษาและภาคอุตสาหกรรม

ข้อ 2 สถานที่ดำเนินการ

2.1 สถานศึกษาในสังกัด สอศ. และโรงซ่อมบำรุงรถไฟฟ้าบีทีเอส โรงซ่อมบำรุงรถไฟฟ้ามหานครสายสีน้ำเงิน และโรงซ่อมบำรุงแอร์พอร์ตเรลลิงก์ ภายใต้ความรับผิดชอบของบริษัท

2.2 สถานที่ตามที่ทั้งสองฝ่ายกำหนดร่วมกัน

ข้อ 3 การดำเนินงานและกิจกรรมความร่วมมือ

บริษัทจะให้ความร่วมมือกับ สอศ. ในการพัฒนากำลังคน ส่งเสริม สนับสนุน ความรู้ด้านเทคโนโลยี ดังนี้

3.1 การผลิตและพัฒนาากำลังคนเพื่อรองรับภาคอุตสาหกรรมระบบราง

3.2 การสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนในระบบทวิภาคี

3.3 การพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอนที่จำเป็นสำหรับอุตสาหกรรมระบบราง และการปฏิบัติการในรูปแบบการติดตั้ง ประกอบและซ่อมบำรุง

ข้อ 4 หน้าที่และความรับผิดชอบแต่ละฝ่ายดังนี้

4.1 หน้าที่และความรับผิดชอบของ สอศ.

1) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการร่วมกับสถานศึกษาที่มีนักศึกษาได้รับการคัดเลือกจากบริษัท

2) วางแผน ในการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาที่มีนักศึกษาได้รับการคัดเลือกจากบริษัท

3) สนับสนุนและประสานงานให้สถานศึกษาในสังกัด สอศ. ในทุกด้าน จัดส่งนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ และจัดส่งบุคลากรปฏิบัติงานร่วมกับบริษัทให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

4) ประสานงานให้สถานศึกษาดำเนินงานตามแผนงานโครงการที่ได้หารือร่วมกัน

5) ติดตามและประเมินผลสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ในช่วงดำเนินโครงการ

4.2 หน้าที่และความรับผิดชอบของสถานศึกษาในสังกัด สอศ. ที่มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ

1) ร่วมกันพัฒนาและวางแผนการดำเนินงานร่วมกับ สอศ. และ บริษัท

2) กำหนดเกณฑ์การประเมินนักศึกษาร่วมกับบริษัท

3) ประกาศและกำหนดเกณฑ์ในการคัดเลือกนักศึกษาเข้าร่วมโครงการเบื้องต้น

4) จัดผู้สอน ครูฝึก อุปกรณ์ และวัสดุ การเรียนการสอนด้านทฤษฎีตามที่กำหนดในหลักสูตร

5) สนับสนุนการเรียนการสอนด้านทฤษฎีในช่วงนักศึกษาฝึกอาชีพที่บริษัท

6) จัดตั้งคณะกรรมการ...

- 6) จัดตั้งคณะกรรมการด้านเทคนิคในการประเมินช่วงกลางภาคเรียนและปลายภาคเรียน
- 7) จัดการประเมินกลางภาคเรียนและปลายภาคเรียนตามมาตรฐานระดับประเทศ
- 8) แจ้งการจบการศึกษาของนักศึกษาในโครงการแก่ สอศ.
- 9) มีการประชุมหารือร่วมกัน กับ สอศ. และ บริษัท เพื่อติดตามและทบทวนผลการฝึกปฏิบัติของนักศึกษา และความคืบหน้าโครงการ
- 10) ส่งนักศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ ไปฝึกอาชีพที่ บริษัท ตั้งแต่เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2569 ถึง เดือนมกราคม พ.ศ. 2572 รวม 3 รุ่นๆละ 1 ปีการศึกษา

4.3 หน้าที่และความรับผิดชอบของบริษัท

- 1) วางแผนการดำเนินงานร่วมกับ สอศ. และสถานศึกษาในสังกัด สอศ.
- 2) คัดเลือกนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ
- 3) กำหนดเกณฑ์การประเมินนักศึกษาร่วมกับสถานศึกษาที่มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ
- 4) ฝึกอบรมนักศึกษา ณ สถานประกอบการ ตามที่กำหนดในหลักสูตรจะจัดให้มีพี่เลี้ยง ชูดยูนิฟอร์ม และได้รับอนุญาตเข้าพื้นที่ทำงานตามที่ตกลง
- 5) สนับสนุนการสอบกลางภาคภายหลังการฝึกอาชีพแล้วเสร็จ
- 6) ให้ความรู้ด้านทฤษฎีที่สถานประกอบการ
- 7) จัดให้มีสวัสดิการให้กับนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ มีรายละเอียดตามเอกสารแนบ
- 8) ให้ข้อมูลในการออกใบรับรองการฝึกอาชีพให้กับนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการกับ สอศ. และสถานศึกษาที่มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการเมื่อสำเร็จการฝึกอาชีพ
- 9) รับนักศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ เข้าฝึกอาชีพที่ บริษัท ตั้งแต่เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2569 ถึง เดือนมกราคม พ.ศ. 2572 รวม 3 รุ่นๆละ 1 ปีการศึกษา ระยะเวลาการฝึกอาชีพ 8 เดือนต่อรุ่นการศึกษา

ข้อ 5 ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจนี้ มีกำหนด 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกความเข้าใจ โดยให้ครอบคลุมนักศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ เข้าฝึกอาชีพที่ บริษัท ตั้งแต่เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2569 ถึง เดือนมกราคม พ.ศ. 2572 รวม 3 รุ่นๆละ 1 ปีการศึกษา

ข้อ 6 การแก้ไข เปลี่ยนแปลงหรือการยกเลิกบันทึกความเข้าใจ

หากฝ่ายใด ฝ่ายหนึ่ง หรือทั้งสองฝ่ายประสงค์จะแก้ไข เปลี่ยนแปลงรายละเอียด บันทึกความเข้าใจนี้ ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้า เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 30 วัน (สามสิบวัน) และเมื่อทั้งสองฝ่ายพิจารณาดูแลเห็นชอบในการแก้ไข เปลี่ยนแปลงบันทึกความเข้าใจแล้ว ให้จัดทำบันทึกเพิ่มเติมเป็นลายลักษณ์อักษร และให้มีผลสมบูรณ์นับแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกเพิ่มเติมนั้น

หากฝ่ายใด...

หากฝ่ายใด ฝ่ายหนึ่ง ประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ ก่อนครบกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๕ ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน (หกสิบวัน) เพื่อให้อีกฝ่ายหนึ่งพิจารณา โดยให้มีผลเมื่อทั้งสองฝ่ายพิจารณาเห็นชอบเป็นลายลักษณ์อักษรในการยกเลิกบันทึกความเข้าใจแล้ว

ข้อ 7 การลงนามความร่วมมือ

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจจริง ในการดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน เมื่อวันที่ 16 เดือนกันยายน พ.ศ. 2568 ณ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา บันทึกข้อตกลงโครงการความร่วมมือนี้ ทำขึ้นในฉบับภาษาอังกฤษและฉบับแปลภาษาไทย เพื่อการอ้างอิงเท่านั้น ในกรณีที่ถ้อยคำใดๆ ในฉบับภาษาอังกฤษ ขัดหรือแย้งกับถ้อยคำในฉบับภาษาไทย ให้ยึดถือถ้อยคำในภาษาอังกฤษเป็นสำคัญ

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

บริษัท ซีเมนส์ โมบิลิตี้ จำกัด



(นายยศพล เวณุโกเศศ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา



(นายฐานิศ วิบูลย์วัฒนา)

หัวหน้าฝ่ายซ่อมบำรุงรถไฟฟ้า ประเทศไทย

ผู้มีอำนาจลงนาม



พยาน

(นายสง่า แต่เชื้อสาย)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา



(นางสาวอัษฎนา ปุณณวิรัชต์)

ผู้อำนวยการฝ่ายพาณิชย์

ส่วนงานซ่อมบำรุงรถไฟฟ้า ประเทศไทย

ผู้มีอำนาจลงนาม



พยาน

(นายธนภัทร แสงจันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักความร่วมมือ



พยาน

(นางสาวพิลาวัลย์ อรวงศ์ไพศาล)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคลและองค์กร

หมายเหตุ : เอกสารแนบประกอบด้วย

1. รายละเอียดคุณสมบัติ เงื่อนไข และสิทธิประโยชน์
2. ร่างสัญญาฝึกงานระหว่างบริษัทกับนักศึกษา

เอกสารแนบ

1. รายละเอียดคุณสมบัติ เงื่อนไข และสิทธิประโยชน์

1. โครงการฝึกอบรมวิชาชีพทวิภาคี, ระยะเวลาในการฝึกวิชาชีพ

วุฒิการศึกษา:	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า, อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี
สาขาวิชา:	ช่างไฟฟ้า ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างแมคคาทรอนิกส์ และ/หรือสาขาวิชาช่างที่เกี่ยวข้องกับระบบราง
ตำแหน่ง:	นักศึกษาฝึกงาน
สถานที่ปฏิบัติงาน:	บริษัท ซีเมนส์ โมบิลิตี้ จำกัด ฝ่ายบริการลูกค้า ศูนย์ซ่อมบำรุง ARL, BTS และ MRTA
วันทำงาน:	วันจันทร์ถึงวันอาทิตย์ ทำงานแบบเปลี่ยนกะ 3 กะ
ชั่วโมงการทำงาน:	วันละ 8 ชั่วโมง สัปดาห์ละ 5 วัน
เวลาพัก:	1 ชั่วโมง
ระยะเวลาฝึกงาน:	8 เดือน
นักศึกษาฝึกงาน:	ไม่เกิน 20 คนต่อปี คัดเลือกโดยบริษัท ซีเมนส์ โมบิลิตี้ จำกัด

2. สิทธิประโยชน์สำหรับนักศึกษาฝึกงาน

ตลอดระยะเวลาการฝึกปฏิบัติงาน นักศึกษาจะได้รับสิทธิประโยชน์ ดังนี้:

- ค่าตอบแทนเพื่อเป็นค่าอาหารและค่าเดินทาง วันละ 400 บาท (เป็นไปตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย)
- เงินสนับสนุนค่าที่พัก เดือนละ 2,000 บาท
- ประกันอุบัติเหตุ คุ้มครองตลอด 1 ปี
- ตรวจสอบสุขภาพ ก่อนฝึกงาน 1 เดือน
- ชุดยูนิฟอร์ม 3 ชุด (ต้องคืนหลังสิ้นสุดฝึกงาน)
- อุปกรณ์ความปลอดภัย (ต้องคืนหลังสิ้นสุดฝึกงาน)
- รถรับ-ส่ง (Shuttle bus) จากศูนย์ซ่อมบำรุงพระราม 9 ถึงสถานี MRT ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคัดเลือกและบรรจุนักศึกษาตามดุลยพินิจแต่เพียงผู้เดียวหลังสิ้นสุดโครงการ โดยบริษัทฯ ไม่มีข้อผูกพันในการจ้างงานหลังฝึกงานแต่อย่างใด

เมื่อสำเร็จการฝึกอบรมครบถ้วนสมบูรณ์ตามเกณฑ์ นักศึกษาจะได้รับ

- ค่าตอบแทนค่าเล่าเรียนย้อนหลัง 2 ปี (ไม่เกิน 15,000 บาท ต่อคน)
- หนังสือรับรองการเข้าร่วมโครงการฯ จากบริษัท ซีเมนส์ โมบิลิตี้ จำกัด ฝ่ายบริการลูกค้า

3. เนื้อหาหลักสูตรและหัวข้อฝึกอบรม

รายละเอียดของเนื้อหา หลักสูตร ระเบียบวิธีการฝึกอบรม จะร่วมกันจัดทำโดยบริษัทฯ กับสถาบันที่เข้าร่วมเป็นพันธมิตร โดยแบ่งเป็นภาคทฤษฎีดำเนินการที่วิทยาลัย และภาคปฏิบัติ ณ บริษัทฯ ครอบคลุมหัวข้อ ดังนี้:

- การทำงานและบำรุงรักษาระบบรถไฟฟ้า ได้แก่:
 - RST รถไฟฟ้า
 - DWS/WSH ศูนย์ซ่อมอุปกรณ์
 - SIG ระบบอาณัติสัญญาณ
 - TRW รางและโครงสร้างทาง
 - PSY ไฟฟ้าและระบบจ่ายไฟฟ้า
 - PSD ประตูกันชนขาลา
 - PID ระบบแสดงผลข้อมูลผู้โดยสาร
 - TEL โทรคมนาคม
 - BES ระบบวิศวกรรมอาคาร
- สภาพแวดล้อม/สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน
- คุณภาพและการตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย
- กฎ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับระบบรถไฟฟ้า
- เทคโนโลยีระบบรางเบื้องต้น
- ภาพรวมโครงการบำรุงรักษา BTS และ MRT

2. ร่างสัญญาฝึกงานระหว่างบริษัทกับนักศึกษา

สัญญาเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมวิชาชีพวิภาคิ

ระหว่าง บริษัท ซีเมนส์ โมบิลิตี้ จำกัด ต่อไปนี้เรียกว่า “บริษัท”
เลขที่ 2922/300-303
อาคารชาวนิสรุ ทาวเวอร์ 2 ชั้น 28
ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงบางกะปิ
เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310

และ

นาย [ชื่อของนักศึกษาฝึกงาน] ต่อไปนี้เรียกว่า “นักศึกษา”

1. เงื่อนไขและสิทธิประโยชน์

โดยที่บริษัทได้มอบโอกาสให้นักศึกษา (ทั้งนี้อาจเรียกรวมในเอกสารนี้ว่า “คู่สัญญา”) ได้เสริมสร้างความรู้ ทักษะ การปฏิบัติงานจริง และเข้ารับการฝึกปฏิบัติงานตามที่บริษัทมอบหมาย ภายใต้โครงการฝึกอบรมวิชาชีพวิภาคิ โดยคู่สัญญาต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดต่อไปนี้อย่างเคร่งครัด:

วุฒิการศึกษา:	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า, อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี
สาขาวิชา:	ช่างไฟฟ้า ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างแมคคาทรอนิกส์ และ/หรือสาขาวิชาช่างที่เกี่ยวข้องกับระบบราง
ตำแหน่ง:	นักศึกษาฝึกงาน
สถานที่ปฏิบัติงาน:	บริษัท ซีเมนส์ โมบิลิตี้ จำกัด ฝ่ายบริการลูกค้า ศูนย์ซ่อมบำรุง ARL, BTS และ MRTA
วันทำงาน:	วันจันทร์ถึงวันอาทิตย์ ทำงานแบบเปลี่ยนกะ 3 กะ
ชั่วโมงการทำงาน:	วันละ 8 ชั่วโมง สัปดาห์ละ 5 วัน
เวลาพัก:	1 ชั่วโมง
ระยะเวลาฝึกงาน:	8 เดือน

ตลอดระยะเวลาการฝึกปฏิบัติงาน นักศึกษาจะได้รับสิทธิประโยชน์ดังต่อไปนี้จากบริษัทฯ ได้แก่

- ค่าตอบแทนเพื่อเป็นค่าอาหารและค่าเดินทาง วันละ 400 บาท (เป็นไปตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด)
- เงินสนับสนุนค่าที่พัก เดือนละ 2,000 บาท ต่อคน
- ประกันอุบัติเหตุ คุ้มครองเป็นระยะเวลา 1 ปี
- ตรวจสอบสุขภาพก่อนเริ่มฝึกงาน จำนวน 1 ครั้ง (ภายใน 1 เดือนก่อนช่วงฝึกงาน)

- ชุดยูนิฟอร์ม จำนวน 3 ชุด (ต้องคืนหลังสิ้นสุดการฝึกงาน)
- อุปกรณ์ความปลอดภัย (ต้องคืนหลังสิ้นสุดการฝึกงาน)
- รถรับ-ส่งประจำวัน จากศูนย์ซ่อมบำรุงพระราม 9 ถึงสถานี MRT ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย

สิทธิประโยชน์เพิ่มเติมสำหรับนักศึกษาที่สำเร็จโครงการฝึกอบรมวิชาชีพทวิภาคีครบถ้วนสมบูรณ์ ได้แก่

- รับเงินชดเชยค่าธรรมเนียมการศึกษา ย้อนหลัง 2 ปีการศึกษา (สูงสุดไม่เกิน 15,000 บาท ต่อคน)
- ได้รับหนังสือรับรองการเข้าร่วมโครงการจากบริษัท ซีเมนส์ โมบิลิตี้ จำกัด ฝ่ายบริการลูกค้า

2. ข้อผูกพันของนักศึกษา

ก) นักศึกษาตกลงจะปฏิบัติงานต่อบริษัทโดยสุจริตและด้วยความสามารถเต็มที่

ข) นักศึกษาตกลงว่าจะไม่เปิดเผยข้อมูลความลับใด ๆ เกี่ยวกับกิจการภายในบริษัทหรือความลับทางธุรกิจให้แก่บุคคลภายนอก ไม่ว่าจะเป็นผู้ที่ทำงานในบริษัทหรือไม่ นอกจากเป็นกรณีจำเป็นเฉพาะบุคคลที่ได้รับมอบหมายโดยบริษัท ทั้งนี้ข้อผูกพันดังกล่าวยังคงมีผลบังคับหลังจากการเลิกสัญญาฝึกงาน

ค) นักศึกษาตกลงที่จะปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งของบริษัท หรือบุคคลที่บริษัทมอบหมายอย่างเคร่งครัด และถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้

ทั้งนี้ สัญญานับนี้จัดทำขึ้นที่สำนักงานใหญ่ของบริษัท เป็นต้นฉบับจำนวน 2 ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาแต่ละฝ่ายได้ลงนามไว้เป็นหลักฐาน

()
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล, บริษัท ซีเมนส์ โมบิลิตี้ จำกัด

()
นักศึกษาฝึกงาน
วันที่ / สถานที่: