



วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

รับที่..... 2122

วันที่..... 10 กันยายน 2568

เวลา..... 17.20 น.

ที่ ศธ ๐๖๒๒.๑๓/๐๗๖๑

วิทยาลัยเทคนิค กฟผ. แม่เมาะ

ต.แม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง ๕๒๒๒๐

๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศวิทยาลัยฯ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงสำหรับข้าราชการครู จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบตอบรับเป็นคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกปีงบประมาณเสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ซึ่งคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ว ๙/๒๕๖๔ นั้น

วิทยาลัยเทคนิค กฟผ.แม่เมาะ ได้พิจารณาเห็นว่า นายวุฒิพงษ์ พิเลิศ ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นบุคลากรในหน่วยงานของท่าน เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถเป็นอย่างดี เหมาะสมในการเป็นคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ ณ วิทยาลัยเทคนิค กฟผ.แม่เมาะ

เรียน ผู้อำนวยการ จึ่งเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ด้วย วท.กฟผ.แม่เมาะ ขอความอนุเคราะห์เป็นคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มาเพื่อ

- / เพื่อโปรดทราบ
- / เพื่อโปรดพิจารณา รองฯ ผบ., ครูวุฒิพงษ์, งานบุคลากร
- / เห็นควรแจ้ง.....

ขอแสดงความนับถือ

นางสาวอัญชลี ธรรมศรีใจ
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป
10 ก.ย. 68

(นายรุ่งโรจน์ อาริยะ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิค กฟผ. แม่เมาะ

ฝ่ายบริหารทรัพยากร/งานบุคลากร

โทรศัพท์ ๐ ๕๔๓๓ ๐๗๓๗ ต่อ ๑๐๑๒

โทรสาร ๐ ๕๔๐๑ ๐๗๓๗

http://www.egtech.ac.th

เรียน ผู้อำนวยการ

☒ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

☐ เห็นควรแจ้ง.....

☐ เห็นควรมอบ.....

(นายสมพงษ์ นันตะภาพ)
รองผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

☒ ทราบ.....

☒ แจ้ง.....

☐ มอบ.....

(นายวิชิต สัจจินดา)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

10 ก.ย. 68

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แนบท้ายหนังสือวิทยาลัยเทคนิค กฟผ.แม่เมาะ ที่ ศธ ๐๖๒๒.๑๗/๐๗๒๖ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑. นางสาวรัตนา	แก้วบุญเรือง	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ
๒. นางศิริบงกช	แสงแก้ว	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ
๓. นายไพฑูรย์	วิจารณ์	ตำแหน่ง ครูชำนาญพิเศษ
๔. นางดุขฤ์	สุภากุล	ตำแหน่ง ครูชำนาญพิเศษ
๕. นายนครินทร์	ยมสาธิต	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ
๖. นายวีระวัฒน์	จันละ	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ
๗. นางอ้อยใจ	แดงอินทร์	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ
๘. นายพัสกร	วงศ์ปัญญาฤทธิ์	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ
๙. นายวณิชโรจน์	สิงห์สุริยะ	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ
๑๐.นางวราภรณ์	ยศสมสาย	ตำแหน่ง ครู
๑๑. นายอภิชาติ	ชาติยามา	ตำแหน่ง ครู
๑๒. นายณัฏฐิ์	สุยะธิ	ตำแหน่ง ครู
๑๓. นายณัฐเดช	โนรินทร์	ตำแหน่ง ครู
๑๔. นายธนพล	บุตรงาม	ตำแหน่ง ครู
๑๕. นายนราธิป	พึงเพี้ย	ตำแหน่ง ครู



ประกาศวิทยาลัยเทคนิค กฟผ. แม่เมาะ
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงสำหรับข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู

ตามที่ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (ง ๙/๒๕๖๔) ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกปีงบประมาณใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง

วิทยาลัยเทคนิค กฟผ. แม่เมาะ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยาลัยเทคนิค กฟผ. แม่เมาะ จำนวน ๑๕ ราย ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศฉบับนี้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย

- | | | | |
|------------------|----------|---------|--|
| ๑. นายรุ่งโรจน์ | อาริยะ | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิค กฟผ. แม่เมาะ |
| ๒. นายพงษ์ศักดิ์ | ทองเลียบ | ตำแหน่ง | ข้าราชการบำนาญ ครูชำนาญการพิเศษ
วิทยาลัยอาชีวศึกษาลำปาง |
| ๓. นายวุฒิพงศ์ | พิเลิศ | ตำแหน่ง | ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง |

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง โดยให้ผู้ดำเนินการสถานศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล Digital Performance Appraisal : DPA และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู เข้าสู่ระบบดังกล่าวเป็นประจำทุกปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

(นายรุ่งโรจน์ อาริยะ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิค กฟผ. แม่เมาะ

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยาลัยเทคนิค กฟผ. แม่เมาะ
แนบท้ายประกาศวิทยาลัยเทคนิค กฟผ. แม่เมาะ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

๑. นางสาวรัตนา	แก้วบุญเรือง	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ
๒. นางศิริบงกช	แสงแก้ว	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ
๓. นายไพฑูรย์	วิจารณ์	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ
๔. นางดุชนี	สุภากุล	ตำแหน่ง ครูชำนาญพิเศษ
๕. นายนครินทร์	ยมสาธิต	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ
๖. นายวีระวัฒน์	จันละ	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ
๗. นางอ้อยใจ	แดงอินทร์	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ
๘. นายพัสกร	วงศ์ปัญญาวุธ	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ
๙. นายวณิชโรจน์	สิงห์สุริยะ	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ
๑๐. นางวราภรณ์	ยศสมสาย	ตำแหน่ง ครู
๑๑. นายอภิชาติ	ชาติยามา	ตำแหน่ง ครู
๑๒. นายณัฏฐ์	สุยะธิ	ตำแหน่ง ครู
๑๓. นายณัฐเดช	โนรินทร์	ตำแหน่ง ครู
๑๔. นายคนุพล	บุตรงาม	ตำแหน่ง ครู
๑๕. นายนราธิป	พึงเพี้ย	ตำแหน่ง ครู

แบบตอบรับเป็นคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
(Performance Agreement: PA)
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดวิทยาลัยเทคนิค กฟผ.แม่เมาะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า ตำแหน่ง
สังกัดวิทยาลัย หมายเลขโทรศัพท์
E-mail :

มีความยินดีทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement: PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๕ ราย รายละเอียดตามหนังสือ
วิทยาลัยเทคนิค กฟผ.แม่เมาะ ที่ ศธ ๐๖๒๒.๑๗/ ลงวันที่ กันยายน ๒๕๖๗

ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง
สถานศึกษา