



คำสั่งวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

ที่ ๒๔๘/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ด้วย ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ และคงวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (วศ/๒๕๖๔) ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกปีงบประมาณ ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ รวมไปถึงการคงวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายณัฐนันท์ ภู่อริยพงศ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ |
| ๓. นายรุ่งโรจน์ อาริยะ | ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ |

ขอให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) สรุปลผลการประเมินให้แล้วเสร็จด้วยความยุติธรรม เสนอต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบ และนำข้อมูลผลจากการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละรายเข้าสู่ระบบ DPA เป็นประจำทุกรอบการประเมิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวิชรุตติ ลีจินดา)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

“เรียนดี มีคุณธรรม”

លេខកូដបេឡាហ្វេស្ទូន កម្ពុជា
លេខកូដបេឡាហ្វេស្ទូន កម្ពុជា

លេខកូដបេ
កូដបេ

លេខកូដបេ ១
លេខកូដបេ ១

លេខកូដបេ ១ លេខកូដបេ ១ លេខកូដបេ ១ លេខកូដបេ ១ លេខកូដបេ ១
លេខកូដបេ ១ លេខកូដបេ ១ លេខកូដបេ ១ លេខកូដបេ ១ លេខកូដបេ ១
លេខកូដបេ ១ លេខកូដបេ ១ លេខកូដបេ ១ លេខកូដបេ ១ លេខកូដបេ ១