



ที่ ศธ ๐๖๒๙.๕(สอจ.ลป.)/๑๘๙

วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
รับที่.....1117
วันที่.....15 พฤษภาคม 68
เวลา.....15.47 น.

สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง
วิทยาลัยเทคนิคลำปาง
ถ.ท่าครวน้อย ต.สบตุ๋ย
อ.เมือง จ.ลำปาง ๕๒๑๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๖๐๑/๗๗๘๕ ลง.๑๔ พฤษภาคม ๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๖๐๑/๗๗๘๕

ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

๒. กำหนดการประเมินฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

๓. แบบประเมินฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษา และกำหนดให้ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จะต้องรับการประเมิน สัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยจะมีการประเมิน ๒ ครั้งๆ ละ ๖ เดือน ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินและวิธีการประเมินที่ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษากำหนด ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

บัดนี้ ได้ครบกำหนดระยะเวลาการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ แล้ว สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง จึงขอแจ้งกำหนดการประเมินฯ ครั้งที่ ๑ ในวันศุกร์ที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง และ ขอเชิญคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลฯที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ทั้งนี้ ขอความอนุเคราะห์ท่านแจ้งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด เข้ารับการประเมินสัมฤทธิ์ผลตามรายละเอียด ที่แนบมาพร้อมนี้

เรียน ผู้อำนวยการ

☒ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

☒ เห็นควรแจ้ง.....

☐ เห็นควรมอบ.....

เรียน ผู้อำนวยการ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ด้วย สอจ.ลป. แจ้งการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน ขอแสดงความนับถือ ในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ 1 มาเพื่อ

/ เพื่อโปรดทราบ

/ เพื่อโปรดพิจารณา

/ เห็นควรแจ้ง..... ร่องฯ สมพงษ์ นันตะภาพ

นางสาวอัญชลี ธรรมศรีใจ
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป

15 พ.ค. 68

(นายณัฐนันท์ ภู่อริยพงศ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคลำปาง

ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

โทร. ๐ ๕๔๒๑ ๗๑๐๖ ต่อ ๑๑๓

AMS e-office : ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

E-mail : vecp2519@gmail.com

“เรียนดี มีความสุข”

☐ ทราบ.....

☐ แจ้ง..... ร่องฯ สมพงษ์

☐ มอบ.....

(นายวิฑูรย์ ลิ้มจินดา)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

15 พ.ค. 68

กำหนดการ

การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ ๑
สังกัดสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

วันศุกร์ที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘				
ลำดับ ที่	เวลา	ชื่อ-นามสกุล ผู้รับการประเมิน	ตำแหน่ง/สถานศึกษา	คณะกรรมการประเมินฯ
๑	๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	นายสมพงษ์ นันตะภาพ	รองผู้อำนวยการ วิทยาลัยสารพัดช่าง ลำปาง	๑. นายณัฐนันท์ ภู่อริยพงศ์ ประธานกรรมการ ๒. นายอำนาจ เรือนสุข (ผู้ทรงคุณวุฒิ) กรรมการ ๓. นายวิชรดี ลี้จินดา กรรมการ

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๖๐๑/ ๓๓๗๕



อาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง
เลขที่ 220 / 68
วันที่ 14 พ.ค. 2568
เวลา 15.40 น.

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดที่เกี่ยวข้อง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ศธ ๐๖๐๑/๑๗๓๐๘ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ๓๗๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒. แบบประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาแจ้งให้สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดที่เกี่ยวข้อง เสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา จังหวัดละ ๑ คน เพื่อสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจะได้พิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินตามแบบประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบประเมินดังกล่าวได้ทางเว็บไซต์กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๒ สำนักอำนวยการ <https://ipa.vec.go.th> ทั้งนี้ เมื่อการประเมินในแต่ละครั้งแล้วเสร็จ ให้สรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งรายงานผลการประเมินต่อสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาต่อไปโดยเร็ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน ประธาน อศจ. ลป.

- เห็นควรพร้อมใจกัน
ทราบ และดำเนินการต่อไป
- มล มาลัย คำเนิน นว

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ชัย เจริญจิตรพิทย)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เพื่อโปรด ☒ ทราบ
☐ พิจารณา

สำนักอำนวยการ 14 พ.ค. 2568

โทร. ๐ ๒๐๒๖-๕๕๕๕ ต่อ ๑๓๒๑

E-Mail : e-office.vec.go.th

“เรียนดี มีความสุข”

— พ
— 1/5 บ. ม. ม.
บ. ม. ม. ม.
ม. ม. ม.
ม. ม. ม.
ม. ม. ม.
ม. ม. ม.



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ที่ ๔๓๘ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยมติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยมีประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งรับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งจะมีการประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งละ ๖ เดือน ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินที่ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด นั้น

เพื่อให้การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ชุดละ ๓ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัด ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษาไปบรรจุและแต่งตั้งในสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัด ดังนี้

ภาคกลาง

๑. สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดชัยนาท จำนวน ๑ ชุด

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดชัยนาท
 - (๒) ว่าที่ร้อยตรีหญิง พันพนา ทองอ่อน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา
 - (๓) ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพเนินขาม
- ผู้รับการประเมิน นางกุลวดี ไวสานท์สกล สังกัดวิทยาลัยการอาชีพเนินขาม

๒. สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดนครปฐม จำนวน ๒ ชุด

คณะกรรมการชุดที่ ๑

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดนครปฐม
 - (๒) นายณรงค์ ไทยทอง ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา
 - (๓) ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพนครปฐม
- ผู้รับการประเมิน นายสุริยา เชื้อวังคำ สังกัดวิทยาลัยการอาชีพนครปฐม

คณะกรรมการชุดที่ ๒

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดนครปฐม
 - (๒) นายณรงค์ ไทยทอง ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา
 - (๓) ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพพุทธมณฑล
- ผู้รับการประเมิน นางจิรากร คุ่มมณี สังกัดวิทยาลัยการอาชีพพุทธมณฑล

๓. สำนักงาน...

คณะกรรมการชุดที่ ๒

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดสุราษฎร์ธานี
 - (๒) นายวิชิต วิเชียร ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารการศึกษา
 - (๓) ผู้อำนวยการวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีสุราษฎร์ธานี
- ผู้รับการประเมิน นายไตรวุฒิ ทองสกุล สังกัดวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีสุราษฎร์ธานี

คณะกรรมการชุดที่ ๓

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดสุราษฎร์ธานี
 - (๒) นายวิชิต วิเชียร ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารการศึกษา
 - (๓) ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี
- ผู้รับการประเมิน นายประเวท จันทร์งาม สังกัดวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี

ภาคเหนือ

๑. สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๑ ชุด

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดเชียงใหม่
 - (๒) นายพลฤทธิ์ จินดาหลวง ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารการศึกษา
 - (๓) ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพจอมทอง
- ผู้รับการประเมิน นายภาสกร ผืนอ้าย สังกัดวิทยาลัยการอาชีพจอมทอง

๒. สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๓ ชุด

คณะกรรมการชุดที่ ๑

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดนครสวรรค์
 - (๒) นายสมชาย เจนพานิช ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารการศึกษา
 - (๓) ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพนครสวรรค์
- ผู้รับการประเมิน นายมงคล ถนอมสุข สังกัดวิทยาลัยการอาชีพนครสวรรค์

คณะกรรมการชุดที่ ๒

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดนครสวรรค์
 - (๒) นายสมชาย เจนพานิช ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารการศึกษา
 - (๓) ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคแม่วงก์
- ผู้รับการประเมิน นายมนตรี โนนพะยอม สังกัดวิทยาลัยเทคนิคแม่วงก์

คณะกรรมการชุดที่ ๓

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดนครสวรรค์
 - (๒) นายสมชาย เจนพานิช ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารการศึกษา
 - (๓) ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษานครสวรรค์
- ผู้รับการประเมิน นายสืบศักดิ์ สุ่มอิม สังกัดวิทยาลัยอาชีวศึกษานครสวรรค์

๘. สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๑ ชุด

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดแม่ฮ่องสอน
 - (๒) นายประเสริฐ วิริยะภาพ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา
 - (๓) ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพแม่สะเรียง
- ผู้รับการประเมิน นางสาวนันท์ยา เชื้อนป้อ และนายยงยุทธ สมกระสิบ
สังกัดวิทยาลัยการอาชีพแม่สะเรียง

๙. สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง จำนวน ๑ ชุด

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง
 - (๒) นายอานวย เรือนสุข ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา
 - (๓) ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
- ผู้รับการประเมิน นายสมพงษ์ นันตะภาพ สังกัดวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

๑๐. สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำพูน จำนวน ๒ ชุด

คณะกรรมการชุดที่ ๑

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำพูน
 - (๒) นายอรรถกฤต อินทะโย ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา
 - (๓) ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพบ้านโฮ้ง
- ผู้รับการประเมิน นายเรวัตร์ วงศ์วุฒิ สังกัดวิทยาลัยการอาชีพบ้านโฮ้ง

คณะกรรมการชุดที่ ๒

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำพูน
 - (๒) นายอรรถกฤต อินทะโย ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา
 - (๓) ผู้อำนวยการวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีลำพูน
- ผู้รับการประเมิน นางภัทรานิษฐ์ พัชรศิโรจน์ สังกัดวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีลำพูน

๑๑. สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดสุโขทัย จำนวน ๒ ชุด

คณะกรรมการชุดที่ ๑

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดสุโขทัย
 - (๒) นายชูชาติ พรหมจรรย์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา
 - (๓) ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพศรีสำโรง
- ผู้รับการประเมิน นายเกษมสันต์ ยะตินันท์ สังกัดวิทยาลัยการอาชีพศรีสำโรง

คณะกรรมการชุดที่ ๒

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดสุโขทัย
 - (๒) นายชูชาติ พรหมจรรย์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา
 - (๓) ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างสุโขทัย
- ผู้รับการประเมิน นางสาวจุฑามาศ จงใจ และนายมานะ เตชะปิตู
สังกัดวิทยาลัยสารพัดช่างสุโขทัย

๑๒. สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๒ ชุด

คณะกรรมการชุดที่ ๑

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดอุดรดิตถ์
- (๒) นายจิระพงษ์ แสงวนิช ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารการศึกษา
- (๓) ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพพิชัย
- ผู้รับการประเมิน นายอนุสรณ์ ตรีพิชชารัตน์ สังกัดวิทยาลัยการอาชีพพิชัย

คณะกรรมการชุดที่ ๒

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดอุดรดิตถ์
- (๒) นายจิระพงษ์ แสงวนิช ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารการศึกษา
- (๓) ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพรัตนประสิทธิ์วิทย
- ผู้รับการประเมิน นายเอกพล วิสุทธิกุล สังกัดวิทยาลัยการอาชีพรัตนประสิทธิ์วิทย

หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. ให้ดำเนินการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดแต่ละแห่ง เป็นระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งจะมีการประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งละ ๖ เดือน (นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง) ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินที่ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๒. เกณฑ์การตัดสินให้นำคะแนนของคณะกรรมการทั้ง ๓ คน มาเฉลี่ยเป็นผลการประเมิน แบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- | | |
|----------------------|------------------|
| (๑) ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ | ระดับ กำลังพัฒนา |
| (๒) ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ | ระดับ พอใช้ |
| (๓) ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ | ระดับ ดี |
| (๔) ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ | ระดับ ดีมาก |
| (๕) ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป | ระดับ ยอดเยี่ยม |

ทั้งนี้ การประเมินแต่ละครั้ง ต้องได้รับผลการประเมินใน “ระดับดี” ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน หากกรณีผลการประเมินในครั้งที่ ๑ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้คณะกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามคำแนะนำของคณะกรรมการ

๓. กรณีองค์ประกอบ ตัวชี้วัดใด ไม่สามารถประเมินผลได้ในการประเมินครั้งที่ ๑ ไม่ต้องนำองค์ประกอบ ตัวชี้วัดนั้น มาใช้ในการตัดสินผลการประเมิน

๔. การสรุปผลการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี ให้นำผลการประเมิน รวมทั้ง ๒ ครั้ง มาเฉลี่ยแล้วเทียบกับเกณฑ์การตัดสิน ตามข้อ ๒ โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้ผลการประเมิน รวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือได้รับผลการประเมินในระดับดี ขึ้นไป

๕. การนับระยะเวลาการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี ให้นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๖. เมื่อการประเมินในแต่ละครั้งแล้วเสร็จ ให้สรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งรายงาน ผลการประเมินต่อสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อพิจารณาต่อไปโดยเร็ว

๗. ให้สามารถพิจารณาแต่งตั้งคณะทำงาน หรือเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษามอบหมาย

อนึ่ง ให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบ คุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายณรงค์ชัย เจริญรุจิทรัพย์)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา