

ทวนที่ทุก

ที่ ศธ ๐๖๐๑/๕๕๐๗



วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

รับที่..... 800

วันที่..... 31 มีนาคม 2568

เวลา..... 14.15 น.

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘)

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษา/หน่วยงาน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาทุกแห่ง

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๖๐๑/๑๘๘๕ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ศธ ๐๖๐๑/๑๓๙๔๒ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖
๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๖๐๑/๑๖๖๙ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘
๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๖๐๑/๑๖๘๔ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘
๕. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ศธ ๐๖๐๑/๓๐๓๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑-๔ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และหนังสือที่อ้างถึง ๕ แจ้งให้สำรวจรายชื่อลูกจ้างประจำที่มีคนครองอัตรา ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจึงขอให้สถานศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษา/หน่วยงานดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) ดังนี้

๑. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามรายละเอียดดังนี้

๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๑.๑ พิจารณาและตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.๑.๒ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้ใช้แบบประเมินตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

๑.๑.๓ ให้สถานศึกษา...

“เรียนดี มีความสุข”

๑.๑.๓ บันทึกผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดทุกราย ลงในระบบบันทึกเงินเดือน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (<http://101.109.40.58/salas/>) พร้อมทั้งบริหารวงเงินของสถานศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษา/หน่วยงาน โดยสามารถบันทึกข้อมูลลงในระบบบันทึกเงินเดือนได้ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘

๑.๑.๔ ผู้อำนวยการสถานศึกษา หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษาภาคทุกแห่ง บันทึกผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองลงในระบบบันทึกเงินเดือนฯ

๑.๑.๕ สำหรับสถาบันการอาชีวศึกษา ให้บันทึกผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่สังกัดสถาบันการอาชีวศึกษา ลงในระบบบันทึกเงินเดือน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (<http://101.109.40.58/salas/>) โดยสามารถบันทึกข้อมูลลงในระบบบันทึกเงินเดือนได้ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘

๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๑.๒.๑ พิจารณาและตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

๑.๒.๒ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด ตามเอกสารประกอบในสิ่งที่ส่งมาด้วย

๑.๒.๓ บันทึกผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัด ลงในระบบบันทึกเงินเดือน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (<http://101.109.40.58/salas/>) พร้อมทั้งบริหารวงเงินของสถานศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษา/หน่วยงาน โดยสามารถบันทึกข้อมูลลงในระบบบันทึกเงินเดือนได้ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘

๑.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามมาตรา ๓๘ ก. (๓) (๔) (๕) และ (๖)

๑.๓.๑ พิจารณาและตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามมาตรา ๓๘ ก. (๓) (๔) (๕) และ (๖) เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามมาตรา ๓๘ ก. (๓) (๔) (๕) และ (๖) ในสถาบันการอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามมาตรา ๓๘ ก. (๓) (๔) (๕) และ (๖) ในสถาบันการอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๓.๒ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด ตามเอกสารประกอบในสิ่งที่ส่งมาด้วย

๑.๓.๓ บันทึกผล...

๑.๓.๓ บันทึกผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามมาตรา ๓๘ ก. (๓) (๔) (๕) และ (๖) ในสถาบันการอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาในสังกัด ลงในระบบบันทึกเงินเดือน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (<http://101.109.40.58/salas/>) พร้อมทั้งบริหารวงเงินของสถานศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษา/หน่วยงาน โดยสามารถบันทึกข้อมูลลงในระบบบันทึกเงินเดือนได้ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘

๑.๔ ลูกจ้างประจำ

๑.๔.๑ พิจารณาและตรวจสอบคุณสมบัติของลูกจ้างประจำ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

๑.๔.๒ ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

๑.๔.๓ จัดทำแบบรายงานการเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. หากมีการเกลี่ยเงินเหลือไปยังกลุ่มอื่น ขอให้ระบุจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนไว้ในรายงานการประชุมคณะกรรมการระดับสถานศึกษา และแจ้งให้ข้าราชการทุกท่านทราบ

๓. ให้นำระบบเปิดเรื่องการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๑๑๗ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๔๐ มาใช้อย่างเคร่งครัด

๔. สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ขาดคุณสมบัติไม่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง ขอให้จัดทำหนังสือแจ้งรายชื่อผู้ขาดคุณสมบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้างตามหนังสือในสิ่งที่ส่งมาด้วย ให้ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำรายนั้นได้ทราบและลงลายมือชื่อรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษรทันทีที่เสร็จสิ้นการประเมิน แล้วจัดส่งฉบับจริงให้สำนักอำนวยการ โดยให้เก็บสำเนาเอกสารไว้เป็นหลักฐานที่หน่วยงานด้วย

ทั้งนี้ หากเป็นการขาดคุณสมบัติด้วยเหตุจากการลาเกิน ขอให้จัดส่งสำเนาใบลาในแต่ละครั้งที่ลา และถ้าเป็นการลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวให้แนบสำเนาใบรับรองแพทย์ประกอบด้วย

๕. ให้สถานศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษา/หน่วยงาน ศึกษาแนวทางการปฏิบัติ ระเบียบหลักเกณฑ์ต่าง ๆ จากเว็บไซต์ของกลุ่มงานสิทธิประโยชน์และข้อมูลบุคคล <http://benet.vec.go.th> หัวข้อ เลื่อนเงินเดือน และท่านสามารถดาวน์โหลดเอกสารประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จาก QR Code ที่ายหนังสือ

๖. ให้สถานศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษา/หน่วยงานจัดพิมพ์เอกสารที่ถูกต้องลงในกระดานเ ๔ พร้อมจัดส่งเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รายละเอียดตามแบบสรุปการส่งเอกสารประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) จัดส่งทางไปรษณีย์ให้สำนักอำนวยการ ภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘

อนึ่ง...

“เรียนดี มีความสุข”

อนึ่ง กลุ่มงานสิทธิประโยชน์และข้อมูลบุคคลได้จัดทำ Open chat ขึ้น สำหรับสอบถามปัญหาต่างๆ
เกี่ยวกับการโอนเงินเดือน โดยสามารถเข้าร่วมกลุ่มไลน์ถามตอบเงินเดือน สอศ. ได้จาก QR Code ทำหนังสือ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการตามระเบียบที่กำหนดและขอให้จัดส่งเอกสารให้ทัน
ตามกำหนดระยะเวลาด้วย

เรียน ผู้อำนวยการ

ด้วย สอศ. แจ้งเรื่อง การพิจารณาโอนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้าง
ครั้งที่ 1 (1 เม.ย. 68) มาเพื่อ
/ เพื่อโปรดทราบ
เพื่อโปรดพิจารณา รอฯ ฝบ. , เห็นควรมอบ
/ เห็นควรแจ้ง/.....งานบุคลากร

นางสาวอัญชลี ธรรมศรีใจ
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป

31 มี.ค. 68

ขอแสดงความนับถือ



(นายณรงค์ชัย เจริญสุทธิทรัพย์)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการ

สำนักผู้อำนวยการ

กลุ่มงานสิทธิประโยชน์และข้อมูลบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๑ ๕๕๕๕ ต่อ ๑๖๐๒ , ๐ ๒๐๒๖ ๕๕๕๕ ต่อ ๑๔๐๐,๑๔๐๔

☒ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

☒ เห็นควรแจ้ง.....รอฯ ฝบ.

☒ เห็นควรมอบ.....งานบุคลากร



สิ่งที่ส่งมาด้วย



หลักเกณฑ์ ว๒๓



ถามตอบเงินเดือน สอศ.



(นายสมพงษ์ นันตะภาพ)
รองผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
๓๑ มี.ค. ๖๘

☒ ทราบ.....

☒ แจ้ง.....

☒ มอบ.....



(นายวิรุติ ลีจินดา)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
31 มี.ค. 68