



วิทยาลัยการพัฒนาลาน
วันที่ ๔๒๓
วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
เวลา ๐๘.๓๐ น.

ที่ ศธ ๐๖๐๑/ ๑๕๒๘

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัย สารพัดช่างลำปาง.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนผังสรุปขั้นตอนการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยผู้สอบแข่งขันได้ ราย นาย พงภูมิ กล้าหาญ..... ผู้สอบแข่งขันได้ ลำดับที่ ๖..... กลุ่มวิชา ศิลปการดนตรี..... แจ้งความจำนงค์ขอรับการบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๕๒๘..... สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา..... ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กำหนดให้ผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าว มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ สถานศึกษาแห่งนี้ ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ซึ่งถือเป็นวันบรรจุและแต่งตั้ง

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จึงแจ้งให้สถานศึกษาทราบและพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้รายงานผลการมารายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ สถานศึกษา ของผู้สอบแข่งขันได้ ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ภายในเวลา ๑๒.๐๐ น. โดยให้แจ้งผลการรายงานตัวผ่านโปรแกรมบริหารงานบุคคล (HRVEC) ระบบรับรายงานตัวครูผู้ช่วย

๒. ให้สถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นเวลา ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยให้สถานศึกษาพิจารณาเสนอรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา

ทั้งนี้ เพื่อทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษา ให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำการปฏิบัติตน และการปฏิบัติงาน ให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง โดยคณะกรรมการ ตามองค์ประกอบ-ข้อ (๒) และ ข้อ (๓) ให้พิจารณาเสนอรายชื่อบุคคลผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน และสามารถทำหน้าที่ต่อเนื่องทุก ๖ เดือน รวม ๔ ครั้งในระยะเวลา ๒ ปี โดยการเสนอรายชื่อและส่งแบบเสนอรายชื่อคณะกรรมการฯ ให้ดำเนินการผ่านโปรแกรมบริหารงานบุคคล (HRVEC) ทางเว็บไซต์ <https://hrvec.ovec.go.th> ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว ณ สถานศึกษา เพื่อสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พิจารณาดำเนินการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไป

อนึ่ง ...

“เรียนดี มีความสุข”

อนึ่ง สำหรับคุณสมบัติคณะกรรมการตามองค์ประกอบ ข้อ (๒) และข้อ (๓) ให้เป็นไปตามหนังสือชักชวนแนวปฏิบัติในการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามนัยหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ด่วนที่สุด ที่ ศร ๐๖๐๑/๕๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศพล เวณโกเศศ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สำนักอำนวยการ

โทร.๐-๒๐๒๖-๕๕๕๕ ต่อ ๑๔๑๑

เรียน ผู้อำนวยการ

☒ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

☒ เห็นควรแจ้ง รอง ผอ.

☒ เห็นควรมอบ งานชุด ศร


๑๗ ต.พ.๖๘

เรียน ผู้อำนวยการ

☒ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

☒ เห็นควรแจ้ง รอง ผอ.

☒ เห็นควรมอบ งานชุด ศร

(นายสมพงษ์ นันตะภาพ)

รองผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง



☒ ทราบ

☒ แจ้ง

☒ มอบ

- ๑๗๖๕๓ กอ.มธ.๖๖๔

- ๑๗๖๕๓ กอ.มธ.๖๖๔ (นายวษรุตี ลีจินดา)

17 ม.ย. 68

“เรียนดี มีความสุข”

แผนผังสรุปด้านสถานศึกษา
การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

หลักเกณฑ์และวิธีการฯ

ก.ค.ศ.

(ว19/2561)



เสนอรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อม
และพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ (ว19/2561)
ผ่านระบบ HRVEC
(ภายใน 30 วัน นับแต่ครูผู้ช่วยรายงานตัว)

กรณีขอแก้ไขคณะกรรมการฯ
หลังจาก สอศ. มีคำสั่งแล้ว
ให้ส่งแบบคำขอตามแบบฟอร์ม
ที่ สอศ. กำหนด ไปยัง สอศ.
ผ่านระบบ AMS e-office

ตรวจสอบสถานะการส่งรายชื่อคณะกรรมการฯ
ผ่านระบบ HRVEC

เช่น ขอแก้ไขผู้ทรงคุณวุฒิฯ
(แบบฟอร์ม ค.) หรือขอแก้ไขครู
ในสถานศึกษา (แบบฟอร์ม ง.)
พร้อมชี้แจงระบุเหตุผล
และความจำเป็นในการขอแก้ไข
ทั้งนี้ กรณีขอแก้ไขคณะกรรมการฯ
สอศ. จะพิจารณาเฉพาะกรณี
ที่มีเหตุผลความจำเป็น
ตามความเหมาะสมเท่านั้น

รายงานและส่งผลการประเมิน ในแต่ละครั้ง
(ครั้งที่ 1 - 4) ภายใน 30 วัน
นับแต่วันที่ครบกำหนดการประเมิน
ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ว26/2561)
ผ่านระบบ HRVEC

แบบการประเมิน

ก.ค.ศ. (ว26/2561)



ติดตาม / ตรวจสอบครูผู้ช่วย
ที่ยังไม่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หากได้รับแล้ว
ให้สถานศึกษาแจ้งครูผู้ช่วย นำเข้าข้อมูลใบอนุญาตฯ ผ่านระบบ HRVEC
กรณีจะครบกำหนดการประเมินฯ ครั้งที่ 4 แต่ยังไม่มีใบอนุญาตฯ
ให้ชี้แจงเหตุผลไปยัง สอศ. ผ่านระบบ AMS E-office
(ก่อนครบกำหนดการประเมินฯ ครั้งที่ 4 ไม่น้อยกว่า 45 วัน)

สรุปแบบรายงานผลการประเมิน รวม 4 ครั้ง
ภายใน 30 วัน นับแต่วันครบกำหนด 2 ปี
แบบประเมินตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ว26/2561)
ผ่านระบบ HRVEC

กรณีครูผู้ช่วย มีผลการประเมิน
ต่ำกว่าเกณฑ์ ให้ผู้นั้นชี้แจง
แสดงพยานหลักฐานไปยัง สอศ.
ภายใน 5 วันทำการ
นับแต่วันที่ผู้นั้นทราบ
ผ่านระบบ AMS E-office

หมายเหตุ

ระบบ HRVEC : <http://hrvec.ovec.go.th>

ระบบ AMS E-office : กลุ่มงานจัดการงานบุคคล 2 สำนักอำนวยการ (รับ - ส่ง สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์)