



ที่ ศธ ๐๖๒๔.๑๔/ว.๖๖๕

วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
รับที่..... 114
วันที่..... 14 มกราคม 2568
เวลา..... 13.20 น.

วิทยาลัยการอาชีพวิเชียรบุรี
๑๐๐ หมู่ ๕ ต.สระประดู่
อ.วิเชียรบุรี จ.เพชรบูรณ์
๖๗๑๓๐

๑๑ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญรับการประเมินคัดเลือกผู้บริหาร ผู้สอน ผู้สนับสนุน และกิจการลูกเสือดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสังกัดภาคเหนือ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แนวทางการพิจารณาผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. แบบประเมินผู้บริหารลูกเสือดีเด่น	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. แบบประเมินผู้สอนลูกเสือดีเด่น	จำนวน ๑ ฉบับ
	๔. แบบประเมินกิจการลูกเสือดีเด่น	จำนวน ๑ ฉบับ
	๕. แบบรายงานผลงานผู้บังคับบัญชาลูกเสือ	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ คณะกรรมการพัฒนากิจการลูกเสือเนตรนารีวิสามัญอาชีวศึกษา (พ.ส.น.อ.) ภาคเหนือ ได้กำหนดการประเมินคัดเลือกผู้บริหาร ผู้สอน และกิจการลูกเสือดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ ระดับภาคเหนือ ตามแนวทางการคัดเลือกของ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประเภทผู้บริหาร ๑ คน ประเภทผู้สอน ๑ คน ประเภทผู้สนับสนุน ๑ คน และกิจการลูกเสือดีเด่น ๑ กอง นั้น

ในการนี้ พ.ส.น.อ. ภาคเหนือ จึงขอเชิญผู้บริหาร ผู้สอน ผู้สนับสนุน และกิจการลูกเสือ ของสถานศึกษาในสังกัดภาคเหนือ เข้ารับการประเมินคัดเลือกผู้บริหาร ผู้สอน ผู้สนับสนุน และกิจการลูกเสือดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ และขอความอนุเคราะห์ส่งใบสมัครไปที่ พ.ส.น.อ. จังหวัดของท่าน ภายในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อประเมินคัดเลือกฯ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่นายวรรต เมืองเหมอะ รองผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพวิเชียรบุรี โทรศัพท์ ๐๖ ๔๑๖๓ ๙๖๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป
เรียน ผู้อำนวยการ

ด้วย วท.วิเชียรบุรี แจ้งขอเชิญรับการประเมินคัดเลือก
ผู้บริหาร ผู้สอน ผู้สนับสนุน และกิจการลูกเสือดีเด่น
ประจำปี 2567 มาเพื่อ
/ เพื่อโปรดทราบ
/ เพื่อโปรดพิจารณา
/ เห็นควรแจ้ง/มอบ.....รองฯ ผ.พ.

นางสาวอัญชลี ธรรมศรีใจ
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป
14 ม.ค. 68

ขอแสดงความนับถือ
ว่าที่ ร้อยตรี
(ฐิติพงศ์ แสนอุบล)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพวิเชียรบุรี

☒ ทราบ.....
☒ แจ้ง.....
☐ มอบ.....
ร.พ.อ.วช.คป
๑๔ มค ๖๘

งานบริหารทั่วไป

โทรศัพท์ ๐-๕๖๗๕-๓๐๔๙

โทรสาร ๐-๕๖๗๕-๓๐๔๙

Web Site :www.wicac.ac.th

"เรียนดี มีความสุข"

ร.ท.ว

17 มค ๖๘

แนวทางการพิจารณาผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น
จากผลงานของผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ประเภทผู้บริหาร

๑. ผ่านการฝึกอบรมลูกเสือขั้นผู้ช่วยผู้ให้การฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือ และได้รับเครื่องหมายวูดแบดจ์ ๒ ท่อน
๒. มียุทธศาสตร์ในการดำเนินการจัดกิจกรรมลูกเสือในสถานศึกษาในสังกัด
๓. เป็นวิทยากร ประชุม อบรม สัมมนาและเข้าร่วมกิจกรรมลูกเสือในเขตพื้นที่การศึกษา
๔. เป็นผู้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมลูกเสือให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของลูกเสือทั้งในและนอกสถานศึกษา
๕. ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกลูกเสือและผู้บังคับบัญชาลูกเสือมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมลูกเสือทั้งในและนอกสถานศึกษา
๖. ประพฤติตนเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
๗. มีผลงานด้านกิจกรรมลูกเสือย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา

ประเภทผู้สอน

๑. ผ่านการฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือประเภทใดประเภทหนึ่ง ในระดับลูกเสือ ๔ ประเภท ได้แก่ ประเภทสำรอง สามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และประเภทวิสามัญ และได้รับเครื่องหมายวูดแบดจ์ ๒ ท่อน ในแต่ละประเภท
๒. จัดทำแผนการจัดกิจกรรมลูกเสือ ให้สอดคล้องกับหลักสูตรทางลูกเสือ และยุทธศาสตร์ในการดำเนินการจัดกิจกรรมลูกเสือของสถานศึกษา
๓. เป็นวิทยากร ประชุม อบรม สัมมนาเข้าร่วมกิจกรรมลูกเสือ
๔. เป็นผู้จัดและ/หรือมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมลูกเสือทั้งในและนอกสถานศึกษาโดยระดมทรัพยากรในชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม
๕. ดำเนินการจัดกิจกรรมร่วมกับผู้บังคับบัญชาลูกเสือและสมาชิกลูกเสือให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ศิลปะ วัฒนธรรมของชุมชน สังคม ประเทศชาติ และสังคมโลก และมีส่วนร่วมในการบริการชุมชน การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. เป็นผู้ประพฤติตนมีคุณธรรมและจริยธรรม มีมนุษยสัมพันธ์และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
๗. มีผลงานด้านกิจกรรมลูกเสือย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา

ประเภทกิจการลูกเสือ

๑. มีผลงานแสดงให้เห็นการดำเนินกิจการลูกเสืออย่างต่อเนื่องด้วยการเสียสละกำลังกาย สติปัญญาและ/หรือทรัพย์สิน
๒. มีผลงานกิจการลูกเสือเป็นที่ประจักษ์ว่าเป็นผู้อุทิศตนด้วยความเลื่อมใสศรัทธาในกิจการลูกเสือ ย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา
๓. เป็นกิจการลูกเสือที่ประพฤติชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม

หมายเหตุ : กรณีผู้ที่ขอยื่นผลงานเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น ประจำปี และเคยได้รับการคัดเลือกแล้ว ในประเภทผู้บริหาร และประเภทผู้สอน ให้งดเว้นเป็นเวลา ๒ ปี จึงจะมีสิทธิขอยื่นผลงานเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น ประจำปีต่อไปได้ ยกเว้น ประเภทผู้สนับสนุน

แบบประเมินผลผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น
ประเภท ☐ ผู้บริหาร ☐ ผู้สอน ☐ ผู้สนับสนุน

ชื่อ - นามสกุล

ตำแหน่งหน้าที่การงาน

สังกัดหน่วยงาน

ตำแหน่งทางลูกเสือ

ข้อที่	คุณลักษณะหลักเกณฑ์	ข้อละ ๑๐ คะแนน	หมายเหตุ
๑.	- คุณธรรมและจรรยาบรรณ		คะแนนการประเมิน ต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐
๒.	- มนุษยสัมพันธ์		
๓.	- ภาวะความเป็นผู้นำ		
๔.	- การวางแผน / การทำงานเป็นระบบ		
๕.	- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์		
๖.	- ความเสียสละ / การบำเพ็ญประโยชน์		
๗.	- การตัดสินใจแก้ปัญหา		
๘.	- การสนับสนุน / การให้ความร่วมมือ		
๙.	- การประสานงานกับหน่วยงานอื่น		
๑๐.	- คุณภาพของผลงาน		
	คะแนนรวม		

ความคิดเห็นของผู้ประเมิน

.....

.....

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง

(ตำแหน่งงาน...../หัวหน้าส่วนราชการ)

แบบประเมินผู้บังคับบัญชาลูกเสือวิสามัญ ประเภท ผู้บริหาร

สถานศึกษาขนาด ☐ ใหญ่ ☐ กลาง ☐ เล็ก วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

มาตราฐาน	รายละเอียดการประเมิน	ข้อมูล		คะแนนคนที่						หมายเหตุ
		เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม	1	2	3	4	5	6	
	2.1.2 ติดตามตรวจสอบการดำเนินงานกิจกรรมลูกเสือในสถานศึกษา 1) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานกิจกรรมลูกเสือในสถานศึกษา 2) มีแผนกำกับกับการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ 3) นำผลของการติดตามตรวจสอบเข้าทบทวนในฝ่ายบริหาร 4) มีการนำผลการทบทวนในฝ่ายบริหารไปปรับปรุงพัฒนา	ครบ 4 ข้อ	4							
2.2	การสร้างความสัมพันธ์และช่วยเหลือชุมชน									
	2.2.1 การร่วมกิจกรรมและช่วยเหลือชุมชน	มากกว่า 15 ครั้ง	4							
	2.2.2 การระดมทรัพยากรชุมชนมาพัฒนากิจการลูกเสือ	มากกว่า 6 ครั้ง	4							
2.3	การร่วมกิจกรรมลูกเสือนอกสถานศึกษา									
	2.3.1 การร่วมกิจกรรมลูกเสือตามที่ได้รับมอบหมาย	มากกว่า 3 กิจกรรม	4							
	2.3.2 การร่วมกิจกรรมอาสา	มากกว่า 3 ครั้ง	4							
2.4	ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน									
	2.4.1 การได้รับรางวัลจากการประกวดแข่งขันของลูกเสือ/หมู่/กอง	ระดับชาติขึ้นไป	4							
	2.4.2 การได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติทางลูกเสือ 1) เหรียญลูกเสือสดุดี 2) เหรียญลูกเสือสรรเสริญ 3) เหรียญลูกเสืออภัย 4) เกียรติบัตรผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่นระดับต่างๆ 5) เกียรติบัตรบทรียกย่องชมเชยกิจกรรมการปลูกป่า 6) เกียรติบัตรรียกย่องชมเชยกิจกรรมอนุรักษ์ธรรมชาติ ฯลฯ	ระดับชาติขึ้นไป	4							
	2.4.3 การได้รับเครื่องหมายลูกเสือ 1) ท่วงสวมผ้าผูกคอ 2) เครื่องหมายวุดแบดจ์ 2 ท่อน 3) เครื่องหมายวุดแบดจ์ 3 ท่อน 4) เครื่องหมายวุดแบดจ์ 4 ท่อน	ได้รับ 4 ท่อน	4							
		รวมคะแนน	64							

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการ
(.....)

แบบประเมินผู้บังคับบัญชาลูกเสือวิสามัญ ประเภท ครูผู้สอน

สถานศึกษาขนาด

☐ ใหญ่☐ กลาง☐ เล็ก

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

มาตรฐาน ฐาน	รายละเอียดการประเมิน	ข้อมูล		คะแนนคนที่						หมายเหตุ
		เกณฑ์ การประเมิน	คะแนน เต็ม	1	2	3	4	5	6	
มาตรฐานที่ 1 คุณลักษณะของผู้กำกับลูกเสือวิสามัญ										
1.1	ความรักและศรัทธาในกิจการลูกเสือ									
	1.1.1 เสียสละเวลาอุทิศตนเพื่อพัฒนากิจการลูกเสือ	มากกว่า 12 ครั้ง	4							
	1.1.2 นำคำปฏิญาณและกฎของลูกเสือไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	ปฏิบัติได้ 10 ข้อ	4							
1.2	การประพฤติ ปฏิบัติตน									
	1.2.1 การครองตน 1) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ 2) การพึ่งตนเอง ซื่อสัตย์สุจริตและมีความรับผิดชอบ 3) การประหยัดและออม 4) การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย 5) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา	ครบ 5 ข้อ	4							
	1.2.2 การครองคน 1) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน 2) ความสามารถในการร่วมงานเป็นหมู่คณะสามารถก่อให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ 3) การให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ 4) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น 5) การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน	มากกว่า 3 ข้อ	4							
1.3	1.2.3 การครองงาน 1) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ 2) ความรู้ความสามารถและความพึงพอใจการปฏิบัติงาน 3) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน 4) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ 5) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนร่วมและประชาชน	มากกว่า 3 ข้อ	4							
	การพัฒนาตนเอง									
	1.3.1 การฝึกอบรมเพิ่มวุฒิทางลูกเสือ 1) ขึ้นความรู้ทั่วไป 2) ขึ้นความรู้เบื้องต้น (B.T.C.) 3) ขึ้นความรู้ขั้นสูง (A.T.C.) 4) ขึ้นสูงกว่าชั้นความรู้ขั้นสูง	ครบ 1-2-3-4	4							
	1.3.2 การฝึกอบรมพัฒนาทักษะทางลูกเสือ	มากกว่า 3 ครั้ง	4							
	1.3.3 การประชุมสัมมนาหรือเข้าร่วมกิจกรรมทางลูกเสือ	มากกว่า 3 ครั้ง	4							

แบบประเมินผู้บังคับบัญชาลูกเสือวิสามัญ ประเภท ครูผู้สอน

สถานศึกษาขนาด

☐ ใหญ่☐ กลาง☐ เล็ก

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

มาตรฐาน	รายละเอียดการประเมิน	ข้อมูล		คะแนนคนที่						หมายเหตุ
		เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม	1	2	3	4	5	6	
มาตรฐานที่ 2 การปฏิบัติตามหน้าที่ของผู้กำกับลูกเสือ										
2.1	การให้การฝึกอบรมลูกเสือวิสามัญในสถานศึกษา	ครบ 4 ข้อ	4							
2.1.1	มีกระบวนการฝึกอบรมลูกเสือวิสามัญที่มีคุณภาพ									
	1) มีการวางแผนการฝึกอบรมอย่างมีคุณภาพ									
	2) มีการวางแผนฯ ส่งสู่การปฏิบัติอย่างครบถ้วนสมบูรณ์									
	3) มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน									
	4) มีการปรับปรุงกระบวนการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง									
2.1.2	ร้อยละของการฝึกอบรมที่มีคุณภาพ	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	4							
	1) ร้อยละของจำนวนครั้ง ในการฝึกอบรมที่มีคุณภาพ ตามเกณฑ์ข้อ 2.1.1 เทียบกับจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมตามแผน									
	2) ร้อยละของการฝึกอบรมที่มีคุณภาพ									
	= $\frac{\text{จำนวนครั้งของการฝึกอบรมที่มีคุณภาพ}}{\text{จำนวนครั้งของการฝึกอบรม}} \times 100$									
2.2	การบริหารงานในกองลูกเสือวิสามัญ	มากกว่า 3 ประเด็น	4							
2.2.1	วางแผนการจัดกิจกรรมลูกเสือ									
	1) การมีส่วนร่วม									
	2) สามารถนำส่งสู่การปฏิบัติงานได้จริง									
	3) สอดคล้องกับนโยบายและ สอศ. ของสถานศึกษา									
	4) ครอบคลุมเนื้อหาและหลักสูตร									
	5) องค์ประกอบของแผนครบถ้วนสมบูรณ์									
2.2.2	ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของกองลูกเสือ	ปฏิบัติได้ 4 ประเด็น	4							
	1) ให้คำปรึกษาในการประชุมคณะกรรมการประจำกอง									
	2) กำกับการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ให้เป็นไปตามแผน									
	3) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานกิจกรรม									
	4) สรุปและรายงานผลการปฏิบัติงานกิจกรรม									
2.2.3	แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งของลูกเสือฯ	ปฏิบัติได้ 4 ประเด็น	4							
	1) แต่งตั้งนายหมู่และรองนายหมู่									
	2) แต่งตั้งหัวหน้านายหมู่และผู้ช่วยหัวหน้านายหมู่									
	3) แต่งตั้งคณะกรรมการประจำกอง									
	4) เสนอแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ									
2.3	การร่วมกิจกรรมภายนอกสถานศึกษา	มากกว่า 3 กิจกรรม	4							
2.3.1	การร่วมกิจกรรมลูกเสือตามที่ได้รับมอบหมาย									
	2.3.2 การร่วมกิจกรรมอาสา	มากกว่า 3 ครั้ง	4							
2.4	ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	ระดับชาติขึ้นไป	4							
2.4.1	การได้รับรางวัลจากการประกวดแข่งขัน ของลูกเสือ/หมู่/กอง									

แบบประเมินผู้บังคับบัญชาลูกเสือวิสามัญ ประเภท ครูผู้สอน

สถานศึกษาขนาด

☐ ใหญ่☐ กลาง☐ เล็ก

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

มาตรฐาน	รายละเอียดการประเมิน	ข้อมูล		คะแนนคนที่						หมายเหตุ
		เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม	1	2	3	4	5	6	
2.4	ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน									
	2.4.1 การได้รับรางวัลจากการประกวดแข่งขัน ของลูกเสือ/หมู่/กอง	ระดับชาติขึ้นไป	4							
	2.4.2 การได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติทางลูกเสือ	ระดับชาติขึ้นไป	4							
	2.4.3 การได้รับเครื่องหมายทางลูกเสือ	ได้รับ 4 ท่อน	4							
	1) ห่วงสวมผ้าผูกคอ									
	2) เครื่องหมายชุดแบดจ์ 2 ท่อน									
	3) เครื่องหมายชุดแบดจ์ 3 ท่อน									
	4) เครื่องหมายชุดแบดจ์ 4 ท่อน									
	รวมคะแนน		72							

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการ

(.....)

แบบประเมินงานลูกเสือวิสามัญในสถานศึกษาอาชีวศึกษา

สถานศึกษาขนาด ☐ ใหญ่ ☐ กลาง ☐ เล็ก วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

มาตรฐาน ฐาน	รายละเอียดการประเมิน	ข้อมูล		คะแนนคนที่						หมายเหตุ
		เกณฑ์	คะแนน	1	2	3	4	5	6	
		การประเมิน	เต็ม							
มาตรฐานที่ 1 ด้านปัจจัยสนับสนุน										
1.1	คูหาลูกเสือวิสามัญ(Rover Den)									
	1.1.1 สภาพหรือการจัดคูหาลูกเสือวิสามัญ (Rover Den) 1) มีคูหาลูกเสือที่เหมาะสม 2) มีป้ายคูหาลูกเสือที่เหมาะสม 3) มีพื้นที่สำหรับการปฏิบัติงานภายในคูหาลูกเสือที่สะอาด สะดวกและมีสภาพพร้อมใช้งาน 4) มีพื้นที่ในการจัดเก็บวัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ที่เหมาะสม	มีครบทุกข้อ	4							
	1.1.2 องค์ประกอบของการจัดคูหาลูกเสือวิสามัญ 1) มีสัญลักษณ์ ขาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ผู้ก่อำเนิดลูกเสือไทย ลูกเสือโลก 2) มีสัญลักษณ์เกี่ยวกับลูกเสือ 3) มีคติพจน์ คำปฏิญาณและกฎของลูกเสือ 4) มีแผนภูมิบริหาร แผนภูมิ ป้ายประกาศ ป้ายนิเทศ	มีครบทุกข้อ	4							
1.2	เอกสารงานลูกเสือ									
	1.2.1 เอกสารประเภทธุรการ 1) หนังสือสำคัญ การจัดตั้งกลุ่มหรือกอง(ลส.11หรือ12) 2) หนังสือสำคัญการแต่งตั้งตำแหน่งผู้บังคับบัญชาลูกเสือ (ลส.13) 3) เอกสารการปฏิบัติงานของลูกเสือ(ลส.3,5,9,10,19) 4) รายงานการประชุมผู้บังคับบัญชาลูกเสือ รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำกองหรือสมุดหมายเหตุกอง (สมุดปฐมลูกเสือ)	มีครบทุกข้อ	4							
	1.2.2 เอกสารประเภทวิชาการ 1) คู่มือ/ตำรา 2) เอกสารประกอบการสอน(เอกสาร,บทความ) 3) เอกสารกฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เช่น พ.ร.บ. ลูกเสือ กฎกระทรวงฯ ข้อบังคับ คณะลูกเสือแห่งชาติ 4) วารสาร/สื่อสิ่งพิมพ์อื่นๆ(ที่เป็นประโยชน์ต่อลูกเสือ)	มีครบทุกข้อ	4							
1.3	วัสดุอุปกรณ์									
	1.3.1 สื่อหรืออุปกรณ์การสอนลูกเสือ 1) วิชาเงื่อนไขเชือก 6) วิชาการปฐมพยาบาล 2) วิชาบุกเบิก 7) วิชาแผนที่เข็มทิศ 3) วิชาการจัดค่าย 8) กิจกรรมนันทนาการ 4) วิชาเสียงภัย 9) วิชาพิเศษลูกเสือวิสามัญ 5) วิชาระเบียบแถว	มี 7 ประเด็นขึ้นไป	4							
	1.3.2 วัสดุหรืออุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดฝึกอบรม 1) อุปกรณ์แสงสว่าง 5) อุปกรณ์โยธา 2) โสทัดศนูอุปกรณ์ 6) อุปกรณ์สุททกรรม 3) อุปกรณ์พิธีการ 7) อุปกรณ์ปฐมพยาบาล 4) อุปกรณ์นันทนาการ 8) อุปกรณ์เครื่องนอน	มี 7 ประเด็นขึ้นไป	4							

มาตรฐาน	รายละเอียดการประเมิน	ข้อมูล		คะแนนคนที่						หมายเหตุ
		เกณฑ์	คะแนน	1	2	3	4	5	6	
		การประเมิน	เต็ม							
	1.3.3 วัสดุหรืออุปกรณ์สำนักงาน 1) โต๊ะ เก้าอี้ สำหรับทำงาน 2) โต๊ะ เก้าอี้ สำหรับการประชุม 3) วัสดุสำนักงาน เช่น กระดาษ กรรไกร กระดาษขาว ที่เย็บกระดาษ 4) อุปกรณ์สำนักงาน เช่น เครื่องพิมพ์ คอมพิวเตอร์ฯ ป้ายตำแหน่งของคณะกรรมการประจำกอง	มี 4 ข้อ	4							
มาตรฐานที่ 2 ด้านลูกเสือ										
2.1	คุณลักษณะของลูกเสือวิสามัญ									
	2.1.1 ความมีระเบียบวินัย	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	4							
	2.1.2 การมีคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	4							
	2.1.3 การมีทักษะด้านสัญลักษณ์ลูกเสือ	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	4							
2.2	การนำหลักการและวิธีการของลูกเสือไปประยุกต์ใช้									
	2.2.1 การนำคำปฏิญาณและกฎของลูกเสือไปประยุกต์ใช้	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	4							
	2.2.2 การนำคติพจน์ของลูกเสือวิสามัญไปประยุกต์ใช้	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	4							
	2.2.3 การนำวิธีการของลูกเสือวิสามัญไปประยุกต์ใช้	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	4							
มาตรฐานที่ 3 ด้านผู้กำกับลูกเสือ										
3.1	คุณลักษณะผู้กำกับลูกเสือ									
	3.1.1 ความรักและศรัทธาในกิจการลูกเสือ	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	4							
	3.1.2 การประพฤติ ปฏิบัติตน	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	4							
	3.1.3 การพัฒนาตนเอง	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	4							
3.2	การปฏิบัติหน้าที่ของผู้กำกับลูกเสือวิสามัญ									
	3.2.1 การให้การฝึกอบรมลูกเสือวิสามัญในสถานศึกษา	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	4							
	3.2.2 การบริหารงานในกองลูกเสือวิสามัญ	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	4							
มาตรฐานที่ 4 ด้านผู้บริหาร										
4.1	คุณลักษณะผู้บริหารกิจการลูกเสือวิสามัญ									
	4.1.1 การเข้าร่วมกิจกรรมและสนับสนุนกิจกรรมลูกเสือ	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	4							
	4.1.2 จรรยาบรรณของผู้บริหารกิจการลูกเสือวิสามัญ	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	4							
	4.1.3 การพัฒนาตนเอง	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	4							
4.2	การปฏิบัติตามหน้าที่									
	4.2.1 การบริหารงานลูกเสือในสถานศึกษา / ได้รับการแต่งตั้งตามข้อบังคับ 1) ดำเนินการจัดหมู่กอง กลุ่ม ของลูกเสือ การจัดผู้กำกับกอง กลุ่ม ของสถานศึกษาถูกต้องตามระเบียบ 2) กำหนดให้มีแผนงานโครงการพัฒนาระบบบริหารกิจการ ลูกเสือไว้ในแผนพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา 3) นำแผนลงสู่การปฏิบัติ 4) ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามแผน 5) พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารฯ ให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	มีข้อ 1 และ ข้อ 2,3,4,5	4							
	4.2.2 การสร้างความสัมพันธ์และช่วยเหลือชุมชน 1) มีส่วนร่วมในการให้บริการชุมชน 2) ประสานให้มีการนำทรัพยากรชุมชนมาพัฒนากิจการลูกเสือ 3) มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เกี่ยวกับชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ 4) ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมอนุรักษ์ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมในชุมชน	ปฏิบัติได้ครบ ทั้ง 4 ประเด็น	4							

มาตรฐาน	รายละเอียดการประเมิน	ข้อมูล		คะแนนคนที่						หมายเหตุ	
		เกณฑ์	คะแนน	1	2	3	4	5	6		
		การประเมิน	เต็ม								
มาตรฐานที่ 5 ด้านการจัดกิจกรรม											
5.1	การจัดกิจกรรมตามหลักสูตรของลูกเสือสามัญ/จัดกิจกรรมลูกเสือสามัญตามหลักสูตร พ.ส.น.อ. 5.1.1 การจัดกิจกรรมตามหลักสูตรของลูกเสือสามัญ 1) มีแผนงาน/โครงการ 2) มีการดำเนินการตามแผน 3) มีการประเมินผล / ขออนุมัติผลจากสำนักงานลูกเสือจังหวัด 4) มีการนำผลการประเมินไปพัฒนา	ปฏิบัติได้ครบ ทั้ง 4 ประเด็น	4								
	5.1.2 การจัดกิจกรรมลูกเสือสามัญ ทั้ง 2 ภาคเรียน ตามหลักสูตร พ.ส.น.อ. 1) มีแผนงาน/โครงการ 2) มีการดำเนินการตามแผน 3) มีการประเมินผล 4) มีการนำผลการประเมินไปพัฒนา	ปฏิบัติได้ครบ ทั้ง 4 ประเด็น	4								
	5.1.3 การจัดกิจกรรม Day Camp และรับเตรียมลูกเสือสามัญ 1) มีแผนงาน/โครงการ 2) มีการดำเนินการตามแผน 3) มีการประเมินผล 4) มีการนำผลการประเมินไปพัฒนา	ปฏิบัติได้ครบ ทั้ง 4 ประเด็น	4								
	5.1.4 การจัดกิจกรรมอยู่ค่ายพักแรมและทำพิธีเข้าประจำกองลูกเสือสามัญ ตามหลักสูตร พ.ส.น.อ. 1) มีแผนงาน/โครงการ 2) มีการดำเนินการตามแผน 3) มีการประเมินผล / ขออนุมัติผลจากสำนักงานลูกเสือจังหวัด 4) มีการนำผลการประเมินไปพัฒนา	ปฏิบัติได้ครบ ทั้ง 4 ประเด็น	4								
5.2	การจัดกิจกรรมตามคำปฏิญาณและกฎ										
	5.2.1 การจัดกิจกรรมที่ตอบสนองต่อตนเอง 1) มีแผนงาน/โครงการ 2) มีการดำเนินการตามแผน 3) มีการประเมินผล 4) มีการนำผลการประเมินไปพัฒนา	ปฏิบัติได้ครบ ทั้ง 4 ประเด็น	4								
	5.2.2 การจัดกิจกรรมที่ตอบสนองต่อครอบครัว 1) มีแผนงาน/โครงการ 2) มีการดำเนินการตามแผน 3) มีการประเมินผล 4) มีการนำผลการประเมินไปพัฒนา	ปฏิบัติได้ครบ ทั้ง 4 ประเด็น									
	5.2.3 การจัดกิจกรรมที่ตอบสนองต่อสังคม/ประเทศชาติ 1) มีแผนงาน/โครงการ 2) มีการดำเนินการตามแผน 3) มีการประเมินผล 4) มีการนำผลการประเมินไปพัฒนา	ปฏิบัติได้ครบ ทั้ง 4 ประเด็น									
5.3	การจัดกิจกรรมตามคติพจน์ของลูกเสือสามัญ										
	5.3.1 การจัดกิจกรรมบริการตนเอง 1) มีแผนงาน/โครงการ 2) มีการดำเนินการตามแผน 3) มีการประเมินผล 4) มีการนำผลการประเมินไปพัฒนา	ปฏิบัติได้ครบ ทั้ง 4 ประเด็น									

มาตรฐาน	รายละเอียดการประเมิน	ข้อมูล		คะแนนคนที่						หมายเหตุ
		เกณฑ์	คะแนน	1	2	3	4	5	6	
		การประเมิน	เต็ม							
	5.3.2 การจัดกิจกรรมบริการกองหรือกลุ่มลูกเสือ 1) มีแผนงาน/โครงการ 2) มีการดำเนินการตามแผน 3) มีการประเมินผล 4) มีการนำผลการประเมินไปพัฒนา	ปฏิบัติได้ครบ ทั้ง 4 ประเด็น								
	5.3.3 การจัดกิจกรรมบริการชุมชนหรือสังคม 1) มีแผนงาน/โครงการ 2) มีการดำเนินการตามแผน 3) มีการประเมินผล 4) มีการนำผลการประเมินไปพัฒนา	ปฏิบัติได้ครบ ทั้ง 4 ประเด็น								
มาตรฐานที่ 6 ด้านการประสิทธิผล										
6.1	การได้รับรางวัลจากการประกวดแข่งขัน									
	6.1.1 การได้รับรางวัลจากการประกวดแข่งขันของหมู่หรือกองลูกเสือ	ระดับชาติ ขึ้นไป								
	6.1.2 การได้รับรางวัลจากการประกวดแข่งขันลูกเสือ	ระดับชาติ ขึ้นไป								
6.2	การได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ									
	6.2.1 การได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติของลูกเสือ	ระดับชาติ ขึ้นไป								
	6.2.2 การได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติของผู้บังคับบัญชาลูกเสือ	ระดับชาติ ขึ้นไป								
	6.2.3 การได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติของหมู่หรือกองลูกเสือ	ระดับชาติ ขึ้นไป								
6.3	การได้รับเครื่องหมายทางลูกเสือ									
	6.3.1 ได้รับเครื่องหมายลูกเสือโลกและเครื่องหมายวิชาชีพ ลูกเสือวิสามัญ	เครื่องหมาย ลูกเสือโลกและ วิชาชีพ5 วิชาขึ้นไป								
	6.3.2 การได้รับเครื่องหมายวูดแบดจ์	ร้อยละ 100								

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการ
(.....)

แบบรายงานผลงานผู้บังคับบัญชา ลูกเสือ
เพื่อคัดเลือกผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น
ประเภท ☐ ผู้บริหาร ☐ ผู้สอน ☐ ผู้สนับสนุน

รูปถ่าย
เครื่องแบบลูกเสือ
ขนาด ๒ นิ้ว
๑ ภาพ

๑. หน่วยงานที่เสนอชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

() ๑.๑ สำนักงาน.....

() ๑.๒ หน่วยงานอื่น ๆ (ระบุชื่อ)

๒. ประวัติทั่วไป

๒.๑ ชื่อ นาย/นาง/นางสาว

๒.๒ เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี

๒.๓ ภูมิลำเนา บ้านเลขที่ หมู่ที่ ซอย

ถนน แขวง/ตำบล

เขต/อำเภอ จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์ มือถือ E - MAIL

๒.๔ ตำแหน่งหน้าที่การงาน

สังกัด

โทรศัพท์ มือถือ E - MAIL

๒.๕ วุฒิการศึกษาสูงสุด ปีการศึกษา

จากสถาบัน

๓. ประวัติทางลูกเสือ

๓.๑ ตำแหน่งทางลูกเสือ.....

๓.๒ วุฒิทางลูกเสือ

๓.๒.๑

๓.๒.๒

๓.๒.๓

๓.๒.๔

๓.๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นผู้กำกับรักษาถูกเสือ ปี

๓.๔ ประวัติการปฏิบัติหน้าที่ถูกเสือตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงปัจจุบัน (ระบุเฉพาะวันเริ่มต้น และ
วันสิ้นสุดของการดำรงตำแหน่ง และหน่วยงานของแต่ละตำแหน่ง)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๓.๕ โครงการ/ผลงานด้านกิจการถูกเสือดีเด่น (ผลงานที่ควบคุม สนับสนุน และดำเนินงาน
กิจการถูกเสือจนบังเกิดผลสำเร็จ หรือมีผลงานดีเด่น โดยระบุกิจกรรมที่ปฏิบัติ ระยะเวลา สถานที่ ประโยชน์ที่
ได้รับตามแบบ ผบ.ลส. ๒)

๓.๕.๑

.....

๓.๕.๒

.....

๓.๕.๓

.....

๓.๕.๔

.....

๓.๕.๕

.....

๓.๕.๖

.....

๓.๕.๓

๓.๕.๔

๓.๖ โครงการ/ผลงานดีเด่นด้านอื่น ๆ

(ลงชื่อ) ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่งทางลูกเสือ

(ลงชื่อ) ผู้ให้การสนับสนุน

(.....)

ตำแหน่ง

(หัวหน้าหน่วยงาน)

(ลงชื่อ) ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง

(สำนักงาน...../หัวหน้าส่วนราชการ)

รายละเอียดผลงานของผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น
ประเภท ☐ ผู้บริหาร ☐ ผู้สอน ☐ ผู้สนับสนุน

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งทางลูกเสือ	โครงการดีเด่นเกี่ยวกับลูกเสือ	ผลที่ได้รับ