



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ที่ 1898 /2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยมติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 15/2564 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2564 ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยกำหนดให้ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จะต้องรับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา 1 ปี โดยจะมีการประเมิน 2 ครั้ง ๆ ละ 6 เดือน ตามองค์ประกอบตัวชี้วัด และวิธีการประเมินที่ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ 6 มกราคม 2565 เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ยกเว้นเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) นั้น

เพื่อให้การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในแต่ละจังหวัด ดังนี้

1. จังหวัดแพร่

- | | | |
|--|-----------------------------------|---------------|
| (1) ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดแพร่ | | ประธานกรรมการ |
| (2) นายโอภาส ปัญญาพฤกษ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| (3) นายอนรรฆ ชนาธินาถพงศ์ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ | กรรมการ |
| (4) เลขานุการคณะกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดแพร่ | | เลขานุการ |

2. จังหวัดลำปาง

- | | | |
|---|------------------------------------|---------------|
| (1) ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง | | ประธานกรรมการ |
| (2) นายเจริญ ศิริวงศ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| (3) นายวิชรุตี ลีจินดา | ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง | กรรมการ |
| (4) เลขานุการคณะกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดแพร่ | | เลขานุการ |

3. จังหวัด ...

3. จังหวัดสุราษฎร์ธานี

- | | | |
|--|---|---------------|
| (1) ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดสุราษฎร์ธานี | | ประธานกรรมการ |
| (2) นายวิชิต วิเชียร | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| (3) นางสาวฉันทนา โพธิ์ศรีประเสริฐ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี | กรรมการ |
| (4) เลขานุการคณะกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดสุราษฎร์ธานี | | เลขานุการ |

4. จังหวัดสระแก้ว

- | | | |
|---|-------------------------------------|---------------|
| (1) ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดสระแก้ว | | ประธานกรรมการ |
| (2) นายดุสิต สะดวก | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| (3) นายสมศักดิ์ คำสนิท | ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิควังน้ำเย็น | กรรมการ |
| (4) เลขานุการคณะกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดสระแก้ว | | เลขานุการ |

หน้าที่และความรับผิดชอบ

1. พิจารณากำหนดแนวทางการประเมิน และดำเนินการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ของผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา 1 ปี โดยจะมีการประเมิน 2 ครั้ง ๆ ละ 6 เดือน (นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้ง) ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินที่ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ 6 มกราคม 2565 เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ยกเว้นเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)

2. เกณฑ์การตัดสิน ให้นำคะแนนของคณะกรรมการทั้ง 3 คน มาเฉลี่ยเป็นผลการประเมิน แบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้

- | | |
|----------------------|------------------|
| (1) ต่ำกว่าร้อยละ 50 | ระดับ กำลังพัฒนา |
| (2) ร้อยละ 50 – 59 | ระดับ พอใช้ |
| (3) ร้อยละ 60 – 69 | ระดับ ดี |
| (4) ร้อยละ 70 – 79 | ระดับ ดีมาก |
| (5) ร้อยละ 80 ขึ้นไป | ระดับ ยอดเยี่ยม |

ทั้งนี้ การประเมินแต่ละครั้ง ต้องได้รับผลการประเมินใน “ระดับดี” ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่าน การประเมิน หากกรณีผลการประเมินในครั้งที่ 1 ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้คณะกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามคำแนะนำ ของคณะกรรมการ

3. กรณีองค์ประกอบ ตัวชี้วัดใด ไม่สามารถประเมินผลได้ในการประเมินครั้งที่ 1 ไม่ต้อง นำองค์ประกอบ ตัวชี้วัดนั้น มาใช้ในการตัดสินผลการประเมิน

4. การสรุปผลการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาของผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นระยะเวลา 1 ปี ให้นำผลการประเมิน รวมทั้ง 2 ครั้ง มาเฉลี่ยแล้วเทียบกับเกณฑ์การตัดสิน ตามข้อ 2 โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้ผลการประเมิน รวมทั้ง 2 ครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 หรือได้รับผลการประเมินในระดับดี ขึ้นไป

5. การนับระยะเวลาการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา เป็นระยะเวลา 1 ปี ให้นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

6. เมื่อการประเมินในแต่ละครั้งแล้วเสร็จ ให้สรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งรายงานผลการประเมินต่อสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อพิจารณาต่อไปโดยเร็ว

7. ให้สามารถพิจารณาแต่งตั้งคณะทำงาน หรือเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

8. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษามอบหมาย

อนึ่ง ให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566



(นายศพล เวณุโกเศศ)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รักษาราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา