



คำสั่งวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

ที่ ๓๑๒/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
(ครูอัตราจ้าง) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กำหนดให้ดำเนินการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน และเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ครูอัตราจ้าง) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กระทรวงการคลัง และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ครูอัตราจ้าง) สังกัดวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง ดังรายชื่อต่อไปนี้

**๑. คณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประกอบด้วย**

๑.๑ นายวิชรูติ	ลีจินดา	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายภานุวัฒน์	ลาสุทธิ	กรรมการ
๑.๓ นายสมพงษ์	นันท๊ะภาพ	กรรมการ
๑.๔ นางสุกัญญา	มุงเมือง	กรรมการและเลขานุการ
๑.๕ นางสาวหยุด	ทาเรือน	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีอำนาจและหน้าที่

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) กลั่นกรอง และพิจารณาผลการประเมิน ประกอบกับข้อมูลการลา พุดติกรรมการ มาทำงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา

(๓) รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อให้ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาพิจารณาและดำเนินการต่อไป

**๒. คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตน ในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบด้วย**

๒.๑ นายวิชรูติ	ลีจินดา	ประธานกรรมการ
๒.๒ นายภานุวัฒน์	ลาสุทธิ	กรรมการ
๒.๓ นายสมพงษ์	นันท๊ะภาพ	กรรมการ
๒.๔ นางจรีพร	ศิริโพธิ์	กรรมการ
๒.๕ นางสุกัญญา	มุงเมือง	กรรมการและเลขานุการ
๒.๖ นางสาวหยุด	ทาเรือน	ผู้ช่วยเลขานุการ

/มีอำนาจและ....

“เรียนดี มีความสุข”

มีอำนาจและหน้าที่

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ครูอัตราจ้าง) ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และ ก.ค.ศ. กำหนด

(๓) รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการกลั่นกรอง และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามลำดับ เพื่อดำเนินการต่อไป

#### วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ครูทุกคน ประเมินตนเองตามแบบประเมิน
๒. หัวหน้าสาขา/หัวหน้าแผนกประเมินครูใน สาขา/แผนก โดยพิจารณาผลการประเมินตนเอง และหลักฐานของครูประกอบ และมีต้องประเมินตนเองในตำแหน่งหัวหน้าสาขา/แผนก
๓. คณะกรรมการกลั่นกรองมีหน้าที่กลั่นกรอง และประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นอันดับสุดท้าย
๔. ครู ผู้ทำหน้าที่รองผู้อำนวยการ ให้ประเมินตนเอง และผู้อำนวยการเป็นผู้กลั่นกรองและประเมินเป็นอันดับสุดท้าย

ให้คณะกรรมการประเมินผลและกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานดังกล่าวทำหน้าที่ในการประเมินและกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอ ผลการประเมินต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กระทรวงการคลัง ได้กำหนดไว้

สั่ง ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิษุติ ลี้จินดา)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

“เรียนดี มีความสุข”