

(ร่าง)



คำสั่งจังหวัดลำปาง

ที่ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการกำลังใจในพระดำริพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา
จังหวัดลำปาง

.....

ตามที่พระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา ทรงดำริให้จัดตั้งโครงการกำลังใจ เพื่อระทานความช่วยเหลือแก่ผู้ที่ต้องการโอกาสในสังคมไทย เนื่องด้วยทรงดำริว่า ทุกคนในสังคมจะอยู่ร่วมกันได้ อย่างสงบสุขก็ต่อเมื่อรู้จักรักษาสีทิวทัศน์ของตน โดยไม่สร้างความเดือดร้อนแก่ผู้อื่น กระบวนการยุติธรรม เป็นส่วนหนึ่ง ที่จะช่วยให้ทุกคนเคารพสิทธิของผู้อื่น กลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็น กลุ่มผู้ต้องขัง กลุ่มผู้ถูกกักขัง กลุ่มผู้ถูกคุมประพฤติ กลุ่มเด็กและเยาวชนที่กระทำผิด หรือผู้ที่เป็นจำเลย ไม่ได้รับโอกาสที่จะกลับมาเป็นส่วนหนึ่งของสังคมส่วนรวม ทรงดำริว่าผลงานจากโครงการกำลังใจ จะช่วยให้บุคคลเหล่านี้ตระหนักว่า ยังมีผู้ที่ เต็มใจจะให้โอกาส และเอาใจช่วยให้พวกเขาสามารถเอาชนะปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ได้และเมื่อทุกคนได้รับโอกาส ที่สมควรแล้วจะต้องรู้จักในการเคารพสิทธิของผู้อื่น ซึ่งนอกจากจะช่วยลดการกระทำผิดซ้ำซ้อน และเปิดโอกาสให้ บุคคลเหล่านี้กลับมาเป็นประชากรที่มีคุณภาพแล้ว ยังมีส่วนที่จะช่วยให้สังคมส่วนรวมกลับมาอยู่ร่วมกันอย่าง สงบสุข นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการกำลังใจ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนโครงการกำลังใจในพระดำริพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา จังหวัดลำปาง โดยมี องค์ประกอบ และหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะที่ปรึกษา

องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------------|
| (๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง (ด้านสังคม) | รองประธานคณะกรรมการ |
| (๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| (๔) ผู้บัญชาการเรือนจำลำปาง หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกองพัฒนานวัตกรรม กระทรวงยุติธรรม
หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการสถานกักขังกลางจังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง | คณะกรรมการและเลขานุการ |

หน้าที่

(๑) บริหารจัดการ กำหนดแนวทาง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการฯ ให้คำปรึกษา แก้ไขปัญหา อุปสรรค และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของคณะกรรมการ

(๒) เฝ้าระวังการดำเนินการขับเคลื่อน กำหนดแนวทางในการพัฒนารูปแบบ และส่งเสริม สนับสนุนขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ

/๒. คณะทำงาน...

๒. คณะทำงานด้านประชาสัมพันธ์

องค์ประกอบ

- | | |
|---|----------------------|
| (๑) ประชาสัมพันธ์จังหวัดลำปาง | ประธานคณะทำงาน |
| (๒) ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | รองประธานคณะทำงาน |
| (๓) ประธานหอการค้าจังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| (๔) ผู้อำนวยการสถานีวิทยุและโทรทัศน์แห่งประเทศไทย จังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| (๕) นายอำเภอทุกอำเภอ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง | คณะทำงานและเลขานุการ |

หน้าที่

- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ สำรวจ ข้อมูลเพื่อเสนอแนะและให้คำปรึกษาและประสานการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสนับสนุนและให้การช่วยเหลือทางวิชาการเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์แก่คณะทำงาน
- (๒) ส่งเสริม ดำเนินการ และเผยแพร่ข่าวสาร ให้บริการเอกสาร และสื่อโสตทัศนศึกษา รวมทั้งจัดทำข้อมูลสารสนเทศ และประสานความร่วมมือด้านประชาสัมพันธ์ ระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และสื่อมวลชน การดำเนินงานของโครงการฯ
- (๓) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คณะทำงานด้านส่งเสริมการเรียนรู้ การฝึกทักษะอาชีพ และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง | ประธานคณะทำงาน |
| (๒) ประธานหอการค้าจังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | รองประธานคณะทำงาน |
| (๓) ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| (๕) ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| (๖) ผู้บัญชาการเรือนจำกลางลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| (๗) ผู้อำนวยการทัณฑสถานบำบัดพิเศษลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| (๘) ผู้อำนวยการสถานกักขังกลางจังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| (๙) ผู้อำนวยการสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| (๑๐) ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| (๑๑) อุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| (๑๒) ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| (๑๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง | คณะทำงานและเลขานุการ |
| (๑๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่

- (๑) รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อกำหนดรูปการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานเกี่ยวกับข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแนวทางของโครงการฯ
- (๒) กำหนดแนวทางรูปแบบ วิธีการ การติดตามประเมินผล ให้สอดคล้องกับนโยบายภายใต้โครงการกำลังใจ และบทบาทภารกิจของแต่ละหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (๓) ส่งเสริม สนับสนุน ดำเนินการ การจัดการเรียนรู้ พัฒนากลุ่มเป้าหมายให้มีทักษะการเรียนรู้ ทักษะอาชีพ และทักษะชีวิตที่สอดคล้อง มีโอกาสพัฒนาหรือเพิ่มพูนทักษะฝีมือแรงงาน หรือปรับเปลี่ยนทักษะของกลุ่มเป้าหมายตามความถนัดหรือความจำเป็น
- (๔) ส่งเสริม สนับสนุน ดำเนินการเพื่อพัฒนา อบรมทักษะฝีมือแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- (๕) ประสานงาน บูรณาการความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการขับเคลื่อนโครงการฯ ให้บรรลุถึงเป้าหมาย
- (๖) สรุปผลการดำเนินงาน โดยมีระบบติดตามประเมินผลการส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาทักษะอาชีพ ทักษะฝีมือ และมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- (๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. คณะทำงานด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการมีงานทำ

องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------|
| (๑) แรงงานจังหวัดลำปาง | ประธานคณะทำงาน |
| (๒) ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | รองประธานคณะทำงาน |
| (๓) ประธานหอการค้าจังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| (๔) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| (๕) ประกันสังคมจังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| (๖) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| (๗) ผู้อำนวยการศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือจังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| (๘) พาณิชย์จังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| (๙) ผู้จัดการธนาคารออมสิน สาขาลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| (๑๐) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| (๑๑) จัดหางานจังหวัดลำปาง | คณะทำงานและเลขานุการ |

หน้าที่

- (๑) ส่งเสริมการมีงานทำโดยเพิ่มช่องทางการเข้าถึงตำแหน่งงานว่างให้กลุ่มเป้าหมายได้มีโอกาสเลือกทำงานที่เหมาะสมกับความรู้ ความถนัดและประสบการณ์ รวมทั้งการวิเคราะห์ความต้องการตลาดแรงงานและแนวโน้มตลาดแรงงาน
- (๒) ส่งเสริมให้กลุ่มเป้าหมายมีโอกาสในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และความถนัดของตนเองให้เหมาะสมกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเพิ่มช่องทางเข้าถึงแหล่งทุนในการประกอบอาชีพ
- (๓) ส่งเสริมสนับสนุนให้เข้าถึงข้อมูลตำแหน่งงานว่างเพิ่มความสะดวกให้กลุ่มเป้าหมายเพื่อขยายช่องทางการเข้าสู่ขั้นตอนการมีงานทำ

/(๔) ประชาสัมพันธ์...

(๔) ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการดำเนินงาน ทำให้ความรู้ ที่มีประโยชน์ในการหางานทำให้กับ
กลุ่มเป้าหมาย

(๕) สรุปผลการดำเนินงาน โดยมีระบบติดตามประเมินผลคุณภาพชีวิต การดำเนินงาน การเข้าถึง
แหล่งทุน ผลสัมฤทธิ์ที่บ่งชี้ที่กำหนดไว้ในโครงการฯ

(๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชัชวาลย์ ฉายะบุตร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง