



วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
 รับที่..... 778
 วันที่..... 3 เมษายน 2567
 เวลา..... 13.25 น.

ที่ รง ๐๔๒๑/ว ๗๒๕

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
 ๘๘ ถนนลำปาง-เชียงใหม่ ตำบลปงแสนทอง
 อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง ๕๒๑๐๐

๓ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง
 เรียง (แจ้งทำ)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงาน การฝึกอาชีพจังหวัด ที่ ๑๔๓๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดลำปาง ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงาน การฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอาคาร ประชาสัมพันธ์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ทั้งนี้ประธานที่ประชุม ได้มีข้อสั่งการให้แก้ไขคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อน แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลเพิ่มขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม และสามารถบรรลุถึง วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ จังหวัดลำปางโดยคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ จังหวัด (กพร.ปจ.) ได้มีคำสั่งที่ ๑๔๓๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ซึ่งในเบื้องต้นจากรายงานฯ มติที่ประชุมได้มอบหมายให้คณะทำงานฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งฯ จัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางขับเคลื่อนให้เป็นไปตามประเด็นการพัฒนา เพื่อสรุปข้อมูล นำเสนอคณะกรรมการฯ ต่อไปในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ซึ่งคาดการณ์ว่าจะดำเนินการ จัดประชุมได้ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ ในการนี้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ในฐานะเลขานุการ คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด จึงขอความกรุณาจากคณะทำงาน ในแต่ละด้านได้โปรดกำหนดช่วงเวลาประชุม โดยแจ้งกำหนดเวลามายังสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง เพื่อจะได้เตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้กับท่าน และจะได้ดำเนินการสรุปผลการประชุมแต่ละคณะทำงานฯ นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ผู้อำนวยการ

ด้วย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง แจ้งเรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง มาเพื่อ

- / เพื่อโปรดทราบ
- / เพื่อโปรดพิจารณา รงฯ 4 ฝ่าย
- / เห็นควรแจ้ง/มอบ

นางสาวอัญชลี ธรรมศรีใจ
 หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป
 3 เม.ย. 67

ขอแสดงความนับถือ

(นางรัฐติگانต์ พวงสุกระวัฒน์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง

เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด

เรียน ผู้อำนวยการ

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา รง.๕ ต่อ.
- เห็นควรแจ้ง.....
- เห็นควรมอบ.....

นายบุญดี กันมาเวียง
 รองผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
 ๓ เม.ย. ๖๗

กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ
 โทร. ๐ ๕๔๓๕ ๖๖๘๑ - ๒ ต่อ ๑๑๕

- ทราบ.....
- แจ้ง.....
- มอบ.....

นายวีรุต ลีจินดา
 ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
 3 เม 67

หน่วยงานแจ้งท้าย

๑. คณะที่ปรึกษา

- ๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง (ด้านสังคม)
- ๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำปาง
- ๓) สถิติจังหวัดลำปาง

๒. คณะทำงานด้านเกษตรและสหกรณ์

- ๑) เกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง
- ๒) เกษตรจังหวัดลำปาง
- ๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง
- ๔) พัฒนาการจังหวัดลำปาง
- ๕) พาณิชยจังหวัดลำปาง
- ๖) แรงงานจังหวัดลำปาง
- ๗) ประมงจังหวัดลำปาง
- ๘) ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง
- ๙) สหกรณ์จังหวัดลำปาง
- ๑๐) ผู้อำนวยการศูนย์เมล็ดพันธุ์ข้าวลำปาง
- ๑๑) ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินลำปาง
- ๑๒) ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตรลำปาง
- ๑๓) ผู้อำนวยการโครงการชลประทานลำปาง
- ๑๔) นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
- ๑๕) ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยสาขาลำปาง
- ๑๖) ประธานสภาเกษตรกรจังหวัดลำปาง
- ๑๗) คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
- ๑๘) คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง
- ๑๙) ผู้จัดการบริษัทประชารัฐรักสามัคคีลำปาง (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด

คณะทำงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ

- ๑) วัฒนธรรมจังหวัดลำปาง
- ๒) ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดลำปาง
- ๓) ประธานหอการค้าจังหวัดลำปาง
- ๔) ประชาสัมพันธ์จังหวัดลำปาง
- ๕) พัฒนาการจังหวัดลำปาง
- ๖) ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดลำปาง
- ๗) ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำปาง
- ๘) ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๓ สาขาลำปาง
- ๙) ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาลำปาง
- ๑๐) ผู้อำนวยการ ททท. สำนักงานลำปาง
- ๑๑) ประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดลำปาง
- ๑๒) นายกสมาคมสหพันธ์ท่องเที่ยวภาคเหนือจังหวัดลำปาง

- ๑๓) นายกสมาคมธุรกิจโรงแรมและรีสอร์ทลำปาง
- ๑๔) นายกสมาคมท่องเที่ยวนครลำปาง
- ๑๕) ประธานชมรมผู้ประกอบการร้านอาหารและแผงลอยจังหวัดลำปาง
- ๑๖) ผู้จัดการกีวลม - ชมลคอร
- ๑๗) ประธานชมรมท่องเที่ยวเมืองเก็น
- ๑๘) ประธานเครือข่ายลำปางรักษ์เมืองเก่า
- ๑๙) นายกสมาคมท่องเที่ยวโดยชุมชน จังหวัดลำปาง

๔. คณะทำงานด้านการผลิตและอุตสาหกรรม

- ๑) อุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง
- ๒) ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง
- ๓) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง
- ๔) จัดหางานจังหวัดลำปาง
- ๕) ประกันสังคมจังหวัดลำปาง
- ๖) ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดลำปาง
- ๗) ผู้อำนวยการศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัวภาคเหนือจังหวัดลำปาง
- ๘) ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคลำปาง
- ๙) ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
- ๑๐) ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์
- ๑๑) คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง
- ๑๒) คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
- ๑๓) นายกสมาคมส่งเสริมพัฒนาผู้ประกอบการจังหวัดลำปาง
- ๑๔) ประธานสหกรณ์ เขรามิกและหัตถอุตสาหกรรมลำปาง จำกัด
- ๑๕) นายกสมาคมผู้ประกอบการไม้จังหวัดลำปาง
- ๑๖) ประธานสมาพันธ์ SME ไทย จังหวัดลำปาง
- ๑๗) นายกสมาคมผู้ประกอบการเหมืองแร่เพื่ออุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง
- ๑๘) นายกสมาคมเครื่องปั้นดินเผาลำปาง
- ๑๙) นายอธิภูมิ กำธรวรินทร์



คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด

ที่ ๑๕๓ร/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง

ตามที่คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด ได้มีคำสั่งที่ ๖๓๑๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง เพื่อกำกับ ดูแลการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ประสานข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อใช้ประโยชน์ในการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนากำลังคน รวมทั้งรายงานผลและจัดทำข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการรับทราบ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒.๖ ของคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จึงยกเลิคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด ที่ ๖๓๑๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ และแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะที่ปรึกษา

- ๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง (ด้านสังคม)
- ๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำปาง
- ๓) สถิติจังหวัดลำปาง

๒. คณะทำงานด้านเกษตรและสหกรณ์

- | | |
|--|-------------------|
| ๑) เกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) เกษตรจังหวัดลำปาง | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| ๔) พัฒนาการจังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| ๕) พาณิชย์จังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| ๖) แรงงานจังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| ๗) ประมงจังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| ๘) ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| ๙) สหกรณ์จังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| ๑๐) ผู้อำนวยการศูนย์เมล็ดพันธุ์ข้าวลำปาง | คณะทำงาน |
| ๑๑) ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินลำปาง | คณะทำงาน |

๑๒) ผู้อำนวยการ...

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑๒) ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตรลำปาง | คณะทำงาน |
| ๑๓) ผู้อำนวยการโครงการชลประทานลำปาง | คณะทำงาน |
| ๑๔) นายกองดีการบริการส่วนจังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| ๑๕) ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยสาขาลำปาง | คณะทำงาน |
| ๑๖) ประธานสภาเกษตรกรจังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| ๑๗) คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง | คณะทำงาน |
| ๑๘) คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง | คณะทำงาน |
| ๑๙) ผู้จัดการบริษัทประชารัฐรักสามัคคีลำปาง
(วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด | คณะทำงาน |
| ๒๐) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๒๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๓. คณะทำงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ

- | | |
|--|-------------------|
| ๑) วัดนธรรมจังหวัดลำปาง | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดลำปาง | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓) ประธานหอการค้าจังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| ๔) ประชาสัมพันธ์จังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| ๕) พัฒนาการจังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| ๖) ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| ๗) ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| ๘) ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๓
สาขาลำปาง | คณะทำงาน |
| ๙) ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาลำปาง | คณะทำงาน |
| ๑๐) ผู้อำนวยการ ททท. สำนักงานลำปาง | คณะทำงาน |
| ๑๑) ประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| ๑๒) นายกสมาคมสหพันธ์ท่องเที่ยวภาคเหนือ
จังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| ๑๓) นายกสมาคมธุรกิจโรงแรมและรีสอร์ทลำปาง | คณะทำงาน |
| ๑๔) นายกสมาคมท่องเที่ยวนครลำปาง | คณะทำงาน |
| ๑๕) ประธานชมรมผู้ประกอบการร้านอาหารและ
แผงลอยจังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| ๑๖) ผู้จัดการกีวลม - ชมลคอร | คณะทำงาน |

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑๗) ประธานชมรมท่องเที่ยวเมืองเถิน | คณะทำงาน |
| ๑๘) ประธานเครือข่ายลำปางรักษ์เมืองเก่า | คณะทำงาน |
| ๑๙) นายกสมาคมท่องเที่ยวโดยชุมชน จังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| ๒๐) ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม
สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๒๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๔. คณะทำงานด้านการผลิตและอุตสาหกรรม

- | | |
|--|-------------------|
| ๑) อุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| ๔) จัดหางานจังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| ๕) ประกันสังคมจังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| ๖) ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| ๗) ผู้อำนวยการศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว
ภาคเหนือจังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| ๘) ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคลำปาง | คณะทำงาน |
| ๙) ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง | คณะทำงาน |
| ๑๐) ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุ
อุตสาหกรรมสร้างสรรค์ | คณะทำงาน |
| ๑๑) คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง | คณะทำงาน |
| ๑๒) คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง | คณะทำงาน |
| ๑๓) นายกสมาคมส่งเสริมพัฒนาผู้ประกอบการไทย
จังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| ๑๔) ประธานสหกรณ์ เซรามิกและหัตถอุตสาหกรรม
ลำปาง จำกัด | คณะทำงาน |
| ๑๕) นายกสมาคมผู้ประกอบการไม้จังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| ๑๖) ประธานสมาพันธ์ SME ไทย จังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| ๑๗) นายกสมาคมผู้ประกอบการเหมืองแร่เพื่ออุตสาหกรรม
จังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| ๑๘) นายกสมาคมเครื่องปั้นดินเผาลำปาง | คณะทำงาน |
| ๑๙) นายอธิภูมิ กำรบรรณินทร์ | คณะทำงาน |

๒๐) หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรม
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง

คณะทำงานและเลขานุการ

๒๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพของจังหวัด

๒. ประสานแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานเข้ากับแผนพัฒนาจังหวัดและอุตสาหกรรมสำคัญของจังหวัด เพื่อจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด

๓. วิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลด้านแรงงานและความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมที่สำคัญ

๔. รวบรวมแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวกับการพัฒนากำลังคน พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๗๐

จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน สถาบันการศึกษา ฯลฯ

๕. Matching เพื่อหา gap ของกลุ่มแรงงาน/กลุ่มอุตสาหกรรมที่สำคัญ

๖. จัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๗๐

๗. เสนอแผนพัฒนากำลังคนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๗๐ ต่อ กพร.ปช.

๘. ดำเนินการตามแผนพัฒนากำลังคนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๗๐

๙. ติดตามการดำเนินงานตามแผนพัฒนากำลังคนและประเมินผล

๑๐. วิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน และจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนากำลังคนเพื่อทบทวนแผนในปีต่อไป

๑๑. บริหารจัดการเพื่อส่งต่อแรงงานไปสู่การจ้างงานในสถานประกอบการหรือการประกอบอาชีพอิสระ โดยบูรณาการความร่วมมือจากหน่วยงานเครือข่ายคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) หรือหน่วยงานอื่น ๆ

๑๒. รวบรวม และรายงานผลการพัฒนาแรงงานของจังหวัดให้คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)

๑๓. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชัชวาลย์ ฉายะบุตร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

รายงานการประชุม
คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
ในวันพุธที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมอาคารประชาสัมพันธ์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|------------------|
| ๑. นางสาวนิตยา พงษ์พานิช
รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นางสาวนภาพร เขียวรัตน์
แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำปาง | อนุกรรมการ |
| ๓. นางรัศมี ตุ่นสีใส
แทน คลังจังหวัดลำปาง | อนุกรรมการ |
| ๔. นางสาวรตนพร กิติกาศ
เกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง | อนุกรรมการ |
| ๕. นายรังสรรค์ ธรรมชัย
สถิติจังหวัดลำปาง | อนุกรรมการ |
| ๖. นายศรารุช วะเท
แทน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง | อนุกรรมการ |
| ๗. นางสาวเยาวเรศ แซ่ไคว้
พาณิชย์จังหวัดลำปาง | อนุกรรมการ |
| ๘. นางสาวรา พงศ์ปัญญาเนตร
แรงงานจังหวัดลำปาง | อนุกรรมการ |
| ๙. นายควง ไสแจ่ม
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ
รักษาการแทนจัดหางานจังหวัดลำปาง | อนุกรรมการ |
| ๑๑. นางวันเพ็ญ พึ่งพิบูลย์
ประกันสังคมจังหวัดลำปาง | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นายธัญญารัตน์ พรหมสุทธิ
อุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง | อนุกรรมการ |
| ๑๓. นายภาณุพงษ์ หมั่นภิรมย์
วัฒนธรรมจังหวัดลำปาง | อนุกรรมการ |
| ๑๔. นายประเสริฐ อินทา
ประชาสัมพันธ์จังหวัดลำปาง | อนุกรรมการ |
| ๑๕. นายประสิทธิ์ อารินทร์
แทน ผู้บัญชาการเรือนจำกลางลำปาง | อนุกรรมการ |
| ๑๖. นายปวรรณต์ อินลวง
แทน พัฒนาการจังหวัดลำปาง | อนุกรรมการ |

๑๗. นายรัฐวิทย์ พ็ชรานู อนุกรรมการ
แทน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
๑๘. นายมานัส อนันตกิจ อนุกรรมการ
แทน ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง
๑๙. นางนวลศรี พรหมไชยวงศ์ อนุกรรมการ
แทน ประธานหอการค้าจังหวัดลำปาง
๒๐. นายอำนาจ วรรณกุล อนุกรรมการ
แทน ประธานสมาพันธ์ SME ไทยจังหวัดลำปาง
๒๑. นายอธิภูมิ กำธรวรรินทร์ อนุกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการท่องเที่ยว
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมาน พูแสง อนุกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา
๒๓. นายนพดล สันเทพ อนุกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเกษตร อุตสาหกรรมและการบริการ
๒๔. นายต่อศักดิ์ ประคำทอง อนุกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเกษตร อุตสาหกรรมและการบริการ
๒๕. นายบุญศักดิ์ ชัยสุทธิวงศ์ อนุกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเกษตร อุตสาหกรรมและการบริการ
๒๖. นางสุมาลี จังเกษม อนุกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเกษตร อุตสาหกรรมและการบริการ
๒๗. นางรัฐติกานต์ พวงสุกระวัฒน์ อนุกรรมการและเลขานุการ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๒๘. ว่าที่เรือตรี กานต์สิทธิ์ กองเกิดสุข อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์วิรัตน์ คำดี ตัดภารกิจ
๒. นายนิรันดร์ จิระสันติการ ตัดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสันติพงษ์ ศิลปะสมบูรณ์ สำนักงานเทศบาลตำบลลำปางหลวง
๒. นางนิรัชพร นาถกร องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
๓. นายเสกสรรค์ ขาวสังข์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๔. นางวัชรภรณ์ อินตาคำ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๕. นางธัญมัย ปันทะวงศ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๖. นางสาวทิพวิมล พรหมปิมปา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๗. นางสาวนันทิดา อาษากุล นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

๘. นางสุนันท์ เจริญภาค

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

๙. นางสาวโชชิตา ไพโรจน์

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

๑๐. นางวิไลพร สิงห์อูสา

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานที่ประชุม โดยรองผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง (นางสาวนิตยา พงษ์พานิช) แจ้งที่ประชุม ทราบว่านายชัชวาลย์ ฉายาบุตร ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นประธานการประชุม คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

นางรัฐติกานต์ พวงสุภะวัฒนะ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง เลขานุการคณะอนุกรรมการ : ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งที่ประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) โดยให้คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยทางฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการส่งรายงานการประชุม ให้คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้ว ตามหนังสือที่ รง ๐๔๒๑/ว ๒๖๓๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ซึ่งไม่มีคณะอนุกรรมการฯ ได้แจ้งแก้ไขเพิ่มเติม จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาและรับรองรายงานการประชุม โดยได้สรุปประเด็นที่เกี่ยวข้อง และฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการมติที่ประชุมที่ผ่านมาแล้ว ดังนี้

๑) รับทราบ ผลการดำเนินงานภายใต้คณะอนุกรรมการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

๒) รับทราบ การขับเคลื่อนองค์กรด้วยระบบฐานข้อมูลการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด โดยระบบรายงาน (Dashboard) ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นประธานมอบหมาย -ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องบันทึกแผนและผลการดำเนินงาน ในระบบฐานข้อมูล เพื่อนำไปใช้งานด้านการวางแผนพัฒนากำลังคน

ผลการดำเนินงาน

ฝ่ายเลขฯ คณะอนุกรรมการฯ และเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคน จังหวัดลำปาง ได้ดำเนินการจัดประชุม เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ซึ่งเป็นการประชุม ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting)

๓) การทบทวนแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ โดยมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตลำปาง ขอปรับเป้าหมายออกจากแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวน ๔ โครงการ เนื่องจากกิจกรรมดังกล่าวไม่สอดคล้องกับประเด็นการพัฒนากำลังคน

ประเด็นประธานมอบหมาย - มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการประสานกับมหาวิทยาลัย การกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตลำปาง พิจารณาร่วมกัน

/ผลการดำเนินงาน...

ผลการดำเนินงาน

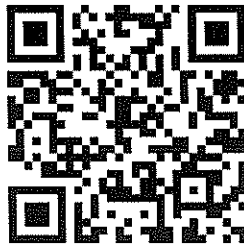
ฝ่ายเลขาธิการ คณะอนุกรรมการฯ ได้ประสานให้มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตลำปาง เข้าร่วมประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ซึ่งเป็นการประชุมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting) โดยมีข้อหารือร่วมกับคณะทำงานขับเคลื่อนฯ และมีมติให้นำโครงการด้านการผลิตและอุตสาหกรรม เนื่องจากโครงการดังกล่าว ไม่สอดคล้องกับประเด็นการพัฒนากำลังคน

๔) การบันทึกแผนและผลการดำเนินงานผ่านระบบบันทึกข้อมูล

ประเด็นประธานมอบหมาย -ให้ฝ่ายเลขาธิการ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง บันทึกข้อมูลให้ครบถ้วน

ผลการดำเนินงาน

ฝ่ายเลขาธิการ คณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง บันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด และได้ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. (Zoom Meeting) ซึ่งได้ทำการชี้แจงตลอดจนการเรียนรู้ระบบรายงาน (Dashboard) ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



เอกสารแนบ ๑ รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมเพื่อทราบ

๓.๑ จุดเน้นการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด

เลขานุการคณะอนุกรรมการ : ได้กล่าวถึงความเป็นมาของแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง โดยยึดวิสัยทัศน์ “ลำปาง เมืองแห่งความสุข ๒ มิติ (Livable & Smart City)” โดยขับเคลื่อนการพัฒนาของทุกภาคส่วนที่จะไปสู่เป้าหมายและบรรลุวิสัยทัศน์ ร่วมกันภายใต้แผนพัฒนาจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับทบทวน) ได้กำหนดประเด็นการพัฒนาของจังหวัดออกเป็น ๕ ประเด็น คือ

- ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยเพื่อสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมอุตสาหกรรมท่องเที่ยว เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจของจังหวัด
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ยกระดับหัตถอุตสาหกรรม อุตสาหกรรม บนพื้นฐานของเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์

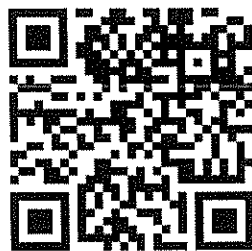
-ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเกษตรเชิงคุณภาพ เกษตรแปรรูปมูลค่าสูง ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี

-ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ดังนั้น การจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง จึงได้นำประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดลำปาง มาเชื่อมโยงเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อน นำมาซึ่งแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - พ.ศ. ๒๕๗๐ ปรากฏตามคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัดลำปาง ที่ ๒๓๑๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้คณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง มีหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำแผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพของจังหวัด
๒. ประสานแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานเข้ากับแผนพัฒนาจังหวัดและอุตสาหกรรมสำคัญของจังหวัด เพื่อจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด
๓. วิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลด้านแรงงานและความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมที่สำคัญ
๔. รวบรวมแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวกับการพัฒนากำลังคน พ.ศ. ๒๕๖๕ - พ.ศ. ๒๕๗๐ จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน สถาบันการศึกษา ฯลฯ
๕. Matching เพื่อหา gap ของกลุ่มแรงงาน/กลุ่มอุตสาหกรรมที่สำคัญ
๖. จัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕ - พ.ศ. ๒๕๗๐
๗. เสนอแผนพัฒนากำลังคนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕ - พ.ศ. ๒๕๗๐ ต่อ กพร.ปช.
๘. ดำเนินการตามแผนพัฒนากำลังคนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕ - พ.ศ. ๒๕๗๐
๙. ติดตามการดำเนินงานตามแผนพัฒนากำลังคนและประเมินผล
๑๐. วิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานและจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนากำลังคนเพื่อทบทวนแผนในปีต่อไป
๑๑. การส่งต่อแรงงานไปสู่การจ้างงานในสถานประกอบการหรือการประกอบอาชีพอิสระ โดยบูรณาการความร่วมมือจากหน่วยงานเครือข่าย กพร.ปจ.
๑๒. รายงานผลการพัฒนาแรงงานของจังหวัดให้ กพร.ปช. ทราบ โดยคณะทำงานฯ ประกอบไปด้วยหน่วยงานองค์กรภาครัฐ และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง

จำนวน ๕๙ องค์กร



เอกสารแนบ ๒ คำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคน

ซึ่งเมื่อคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงนำเสนอร่างแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ปี พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ นำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัดลำปาง คราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ฉบับดังกล่าวข้างต้น โดยกำหนดกรอบแนวทางเน้นให้ความสำคัญในการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมสำคัญ ๓ ด้าน คือ

๑. ภาคการเกษตรและสหกรณ์ สอดคล้องกับประเด็นการพัฒนาจังหวัด ประเด็นที่ ๔ การพัฒนาเกษตรเชิงคุณภาพ เกษตรแปรรูปมูลค่าสูง ด้วยนวัตกรรม และเทคโนโลยี

๒. ภาคการท่องเที่ยวและบริการ สอดคล้องกับประเด็นการพัฒนาจังหวัด ประเด็นที่ ๒ ส่งเสริมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจของจังหวัด

๓. ภาคการผลิตและอุตสาหกรรม สอดคล้องกับประเด็นการพัฒนาจังหวัด ประเด็นที่ ๓ ยกกระดับหัตถอุตสาหกรรม อุตสาหกรรม บนพื้นฐานของเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์

เป้าหมายภายใต้แผนพัฒนากำลังคน

(๑) สร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยเน้นส่งเสริมการท่องเที่ยว การค้าการลงทุน และการเกษตร ที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนตามศักยภาพของพื้นที่ และแก้ไขปัญหาความยากจน ด้วยการเสริมสร้างอาชีพสนองต่อความต้องการของตลาด

(๒) พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนจังหวัดลำปางทุกกลุ่มทุกช่วงวัยในด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

(๓) เสริมสร้างจังหวัดลำปางให้เป็นสังคมที่มั่นคง ประชาชนอยู่ร่วมกันอย่างสันติ ภายใต้กลไกการเชื่อมประสานความสัมพันธ์ปรองดองที่มีประสิทธิภาพ

(๔) สร้างฐานทรัพยากรธรรมชาติให้อุดมสมบูรณ์ สุวีถีการดำรงชีวิตที่ยั่งยืนของประชาชนและคุณภาพที่ดีของสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพิ่มขึ้น	อัตราการเปลี่ยนแปลงของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (ร้อยละ)	๑	๒	๒	๒	๓

สาระสำคัญของแผนพัฒนากำลังคนจังหวัด

ประเด็นที่ ๑ ด้านเกษตรและสหกรณ์

เป้าประสงค์

กำลังคนในภาคเกษตรอุตสาหกรรม มีทักษะความรู้มีศักยภาพในการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต สามารถปรับใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการบริหารจัดการการผลิตและการเพิ่มมูลค่า

แนวทางการพัฒนา

(๑) เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

//(๒) ส่งเสริมการแปรรูป...

(๒) ส่งเสริมการแปรรูป การพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตร

(๓) เสริมสร้างความเข้มแข็งและยกระดับความสามารถของเกษตรกรให้มีความพร้อม และทันต่อสภาวะความเปลี่ยนแปลงความต้องการของตลาดภาคเกษตร

(๔) พัฒนาระบบการตลาด และช่องทางการจำหน่ายสินค้าเกษตร

ประเด็นที่ ๒ ด้านการท่องเที่ยวและบริการ

เป้าประสงค์

ผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวและบริการ มีศักยภาพ มีขีดความสามารถในการแข่งขัน สามารถปรับตัวตามสภาพแวดล้อมทางธุรกิจและสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างรวดเร็ว และมีความเข้มแข็งและมั่นคงเชิงธุรกิจ

แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยวและบริการเพื่อนำมาพัฒนาต่อยอดสินค้าและบริการ

(๒) ส่งเสริมและพัฒนาการประชาสัมพันธ์และการตลาดทางการท่องเที่ยวและบริการ

(๓) ส่งเสริมและพัฒนาให้ความรู้ด้านการประกอบธุรกิจสมัยใหม่

(๔) ส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยว (เชิงสุขภาพ อนุรักษ์ธรรมชาติ ประวัติศาสตร์ ศิลปะ วัฒนธรรม) ทั้งในหมู่บ้าน ชุมชน จังหวัด เชื่อมโยงสู่ระดับสากล

(๕) ส่งเสริม และพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ

ประเด็นที่ ๓ ด้านการผลิตและอุตสาหกรรม

เป้าประสงค์

กำลังคนของจังหวัดลำปาง มีทักษะความรู้มีคุณภาพได้มาตรฐาน เป็นแรงงานที่มีผลิตภาพแรงงานสูง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รองรับภาคเศรษฐกิจ และการลงทุน ทั้งในปัจจุบัน และอนาคต

แนวทางการพัฒนา

(๑) ส่งเสริม พัฒนาและยกระดับศักยภาพกำลังคนในทุกด้าน ให้ครอบคลุมทั้งปริมาณ และกลุ่มเป้าหมาย เพื่อยกระดับทักษะ องค์ความรู้ให้แก่กำลังคนในภาคการผลิตและอุตสาหกรรมสำคัญของจังหวัด ได้แก่ ภาคธุรกิจการค้า ภาคธุรกิจบริการ ภาคธุรกิจดิจิทัล ภาคอุตสาหกรรมพลังงานทางเลือก และภาคธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในอนาคต

(๒) พัฒนาและสร้างกำลังคนในสาขาอาชีพที่ขาดแคลน ให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานในพื้นที่

(๓) ส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือ และการประเมินความรู้ความสามารถ เพื่อให้แรงงานมีความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน และปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมาย

(๔) ส่งเสริม และพัฒนาด้านการการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมต่าง ๆ เพื่อการทำงาน

(๕) ส่งเสริม และพัฒนารูปแบบการฝึกอบรม การเรียนรู้ตลอดช่วงชีวิต



จุดเน้นของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง

สืบเนื่องจากนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ) มอบให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน “ทักษะดี” มี ๔ ข้อ ได้แก่

๑. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูง รองรับการค้าจ้างตามความสามารถในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยคนไทยที่ผ่านการฝึกพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูงและมีมาตรฐานฝีมือ จะได้รับการจ้างงานที่มีค่าจ้างสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นไปตามกลไกการค้าจ้างตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

๒. Up - Skills for More Earn เพื่อมีงานรองรับเศรษฐกิจใหม่ ซึ่งเป็นภารกิจของทุกหน่วยงาน ผนึกกำลัง ๔ กระทรวง ได้แก่ กระทรวงแรงงาน กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และผู้ประกอบการพัฒนาหลักสูตรเพื่อผลิตและยกระดับทักษะเยาวชนไทย ให้เป็นแรงงานคุณภาพฝีมือตรงตามความต้องการ ของตลาดแรงงาน มีการฝึกพัฒนาทักษะในสถานประกอบการ เรียนจบมีใบรับรองทักษะความรู้ความสามารถ (Skill Certificate) มีงานทำทั้งในประเทศ และต่างประเทศ

๓. พัฒนาทักษะกำลังแรงงานเพื่อรองรับการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ โดยบูรณาการร่วมกับกรมการจัดหางาน

๔. บูรณาการความร่วมมือภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลกำลังแรงงาน

กรอบแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบาย ภายใต้บริบทพื้นที่ของแต่ละหน่วยงาน ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑) ด้านท่องเที่ยวและบริการ

- เร่งพัฒนาแรงงานคุณภาพตอบสนองความต้องการการจ้างงาน
- บูรณาการความร่วมมือ ๔ กระทรวงหลัก
- ส่งเสริมให้นายจ้างพัฒนาทักษะลูกจ้างของตนผ่านกลไกสิทธิประโยชน์ทางภาษี
- ให้สถานประกอบการกักยืมเงินดอกเบี้ยยต่ำ
- ยกระดับคุณภาพแรงงานให้รองรับการท่องเที่ยวมูลค่าสูง

๒) ด้านมาตรการรองรับการค้าจ้าง

- พัฒนาด้านเทคโนโลยีขั้นสูง
- พัฒนากำลังแรงงานให้เป็นแรงงานที่มีสมรรถนะสูง
- ยกระดับทักษะฝีมือ Up skill และ Re skill ให้แก่แรงงาน
- จัดตั้งหน่วยงานเฉพาะทาง (Excellence Training Center

๓) ด้านเศรษฐกิจสีเขียว (BCG)

- เร่งพัฒนาทักษะฝีมือด้านพลังงานทดแทนเศรษฐกิจสีเขียว (BCG)
- บูรณาการความร่วมมือ ๔ กระทรวงหลัก
- ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- สร้างเครือข่าย เพื่อขยายผลการดำเนินการในกลุ่มเศรษฐกิจสีเขียว (BCG)

๔) ด้าน Soft Power

- พัฒนาหลักสูตรเชิงวัฒนธรรมไทย
- ยกย่องภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อเพิ่มมูลค่าของสินค้าและบริการ
- บูรณาการความร่วมมือ ๔ กระทรวงหลัก
- สร้างเครือข่าย เพื่อขยายผลการดำเนินการในกลุ่ม Soft Power

๕) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ (กลุ่มเปราะบางผู้สูงอายุ)

- Re – skill และ New – skill แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน
- เพิ่มศักยภาพแรงงานที่มีรายได้น้อยผู้ยากจน ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

ผู้สูงอายุ และผู้ไม่มีงานทำ

- พัฒนาทักษะแรงงานที่กลับมาจากต่างประเทศผู้ว่างงาน

๖) ด้านพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ ได้แก่ ภาษาอังกฤษ ภาษาญี่ปุ่น ภาษาจีน เป็นต้น ให้กับกลุ่มแรงงานใหม่ นักเรียน นักศึกษา ระดับอาชีวศึกษา อุดมศึกษา ก่อนจบปีการศึกษาสุดท้ายโดยการฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์

- จัดทำและพัฒนาหลักสูตรและสื่อการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะแรงงานด้านภาษาต่างประเทศ

การถ่ายทอดนโยบายระดับกระทรวง กรม ในพื้นที่จังหวัดลำปาง

จากนโยบายกระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงส่งผลให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ซึ่งมีภารกิจสำคัญด้านการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ ได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง

ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้แต่ละหน่วยงานได้วิเคราะห์ถึงศักยภาพขององค์กร บุคลากร โดยสถาบันฯ ได้ตั้งเป้าหมายให้หน่วยงานสามารถขับเคลื่อน “ฝึกอบรมทักษะ ให้มีความรู้ ทักษะ และสามารถนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาช่วยในการเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิตสามารถลดต้นทุน ส่งผลต่อรายได้ที่เพิ่มขึ้น โดยเน้น “การพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะสูง เช่น การฝึกอาชีพด้านเกษตรอัจฉริยะ หรือเกษตรแม่นยำ ด้วยเทคโนโลยี IOT” โดยให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนผ่านกลไกการมีส่วนร่วมการบูรณาการของทุกภาคส่วนในการใช้ทรัพยากรร่วมกัน เช่น การพัฒนาหลักสูตร เทคโนโลยี วิทยากร รวมถึงงบประมาณ เป็นต้น”

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบฐานข้อมูลการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด

เลขานุการคณะอนุกรรมการ : ขอรายงานผลฯ ในฐานะเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ได้รวบรวมผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายใต้ กพร.ปจ. ลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบฐานข้อมูลการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด รวม ๑๘ หน่วยงาน จำนวน ๘๙ โครงการ (ข้อมูล สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ดังนี้

/ตารางสรุปผล...

ตารางสรุปผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายใต้ กพร.ปจ. ลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(แยกตามหน่วยงาน)

ลำดับที่	หน่วยงาน/สถานประกอบการ	จำนวนโครงการ	จำนวนคน			เงินงบประมาณ		
			แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
๑	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง	๔	๑๔๐	๑๖๔	๑๑๗.๑๔	๓๐๑,๖๐๐	๑๙๗,๗๗๖	๖๕.๕๗
๒	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำปาง	๑	๕๐	๖๐	๑๒๐.๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง	๖	๑๕๘	๑๙๘	๑๒๕.๓๒	๒,๘๖๑,๒๐๐	๒,๒๕๒,๐๐๐	๘๐.๐๔
๔	สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง	๓	๔๐	๔๒	๑๐๕.๐๐	๕๘,๘๐๐	๕๘,๘๐๐	๑๐๐.๐๐
๕	สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง	๒	๔๐	๔๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
๖	สำนักงานเกษตรจังหวัดลำปาง	๘	๑,๖๒๒	๑,๖๒๒	๑๐๐.๐๐	๒,๘๕๖,๐๒๐	๒,๘๕๖,๐๒๐	๑๐๐.๐๐
๗	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง	๕	๑,๐๕๐	๑,๐๕๐	๑๐๐.๐๐	๕,๖๖๙,๙๕๐	๕,๕๑๐,๔๑๙	๙๗.๑๙
๘	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง	๖	๑,๒๖๘	๑,๒๖๘	๑๐๐.๐๐	๒,๖๑๐,๔๐๐	๒,๖๑๐,๔๐๐	๑๐๐.๐๐
๙	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตรลำปาง	๗	๑๘๐	๑๘๐	๑๐๐.๐๐	๙๗,๐๐๐	๙๗,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
๑๐	ศูนย์ฝึกอาชีพสตรี	๒	๒๒๐	๒๒๐	๑๐๐.๐๐	๑,๕๑๓,๘๐๐	๑,๕๑๓,๘๐๐	๑๐๐.๐๐
๑๑	วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง	๑๒	๓,๘๔๐	๑,๖๔๘	๔๒.๙๒	๔๓๒,๐๐๐	๑๘๕,๔๐๐	๔๒.๙๒
๑๒	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๙	๓๐๐	๑๘๓	๖๑.๐๐	๑๕,๙๐๐,๐๐๐	๘,๑๖๒,๐๐๐	๕๑.๓๓
๑๓	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตลำปาง	๒	๔๐	๔๐	๑๐๐.๐๐	๕๕,๕๐๐	๔๘,๕๐๐	๘๗.๙๙
๑๔	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรจังหวัดลำปาง	๗	๗๑๐	๖๙๘	๙๘.๓๑	๕๐๘,๑๙๒	๒๖๕,๒๖๘	๕๒.๒๐
๑๕	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๑	๒๐	๑	๕.๐๐	๑๕,๙๙๐	๑๕,๙๙๐	๑๐๐.๐๐
๑๖	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง	๒	๑๒๐	๔๐	๓๓.๓๓	๒๒๐,๐๐๐	๑๙,๖๐๐	๘.๙๑
๑๗	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง	๑	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๐๐.๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
๑๘	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง	๑๑	๘,๗๕๐	๘,๙๖๓	๑๐๒.๔๓	๕,๗๐๕,๑๖๖	๕,๗๐๕,๑๖๖	๑๐๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น		๘๙	๑๙,๕๔๘	๑๗,๔๑๗	๘๙.๑๐	๓๙,๖๘๔,๖๑๘	๓๐,๔๒๘,๑๓๕	๗๖.๖๗

ตารางสรุปผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายใต้ กพร.ปจ. ลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(แยกตามประเด็นการพัฒนากำลังคน)

ลำดับที่	ประเด็นการพัฒนากำลังคน จังหวัด	ประเด็นการพัฒนากำลังคน จังหวัด	จำนวน หน่วยงาน	จำนวน โครงการ	จำนวนคน			เงินงบประมาณ		
					แผนการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ	แผนการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ
๑	ด้านเกษตรและสหกรณ์	การพัฒนาเกษตรเชิงคุณภาพเกษตรแปรรูป มูลค่าสูง ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี (ประเด็นการพัฒนาก่อนที่ ๔)	๙	๔๓	๖,๑๔๘	๖,๐๙๐	๙๙.๐๖	๑๗,๒๒๒,๗๖๒	๑๕,๗๕๒,๗๐๙	๙๑.๕๑
๒	ด้านท่องเที่ยวและบริการ	ส่งเสริมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว เพื่อ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจของจังหวัด (ประเด็น การพัฒนาก่อนที่ ๒)	๔	๑๒	๒,๑๔๕	๑,๗๗๒	๘๒.๖๑	๓,๙๖๑,๕๐๐	๒,๖๔๔,๐๑๓	๖๖.๗๔
๓	การผลิตและอุตสาหกรรม	ยกระดับหัตถอุตสาหกรรม อุตสาหกรรม บนพื้นฐานของเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์ (ประเด็นการพัฒนาก่อนที่ ๓)	๙	๓๔	๑๑,๒๕๕	๙,๕๕๕	๘๔.๙๐	๑๘,๕๐๐,๓๕๖	๑๖,๐๔๑,๔๑๖	๖๕.๐๙
รวม			๒๒	๘๙	๑๙,๕๔๘	๑๗,๔๑๗	๘๙.๑๐	๓๙,๖๘๔,๖๑๘	๓๔,๔๓๘,๑๓๘	๘๖.๖๗

จากตารางสามารถสรุปผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายใต้ กพร.ปจ. จังหวัดลำปาง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การดำเนินงานพัฒนากำลังคนด้านเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งสอดคล้องกับประเด็น
การพัฒนาจังหวัดในประเด็นการพัฒนาก่อนที่ ๔ การพัฒนาเกษตรเชิงคุณภาพ เกษตรแปรรูปมูลค่าสูงด้วยนวัตกรรม
และเทคโนโลยี มีจำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการทั้งหมด ๙ หน่วยงาน รวม ๔๓ โครงการ แผนการดำเนินงาน ๖,๑๔๘ คน
สามารถดำเนินการได้ ๖,๐๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๖ เงินงบประมาณที่วางแผน จำนวน ๑๗,๒๒๒,๗๖๒ บาท
งบประมาณที่ใช้จริง ๑๕,๗๕๒,๗๐๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๑

๒. การพัฒนากำลังคนด้านท่องเที่ยวและบริการ ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นการพัฒนาจังหวัด
ประเด็นที่ ๒ ส่งเสริมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจของจังหวัด จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการ
รวม ๔ หน่วยงาน จำนวน ๑๒ โครงการ แผนการดำเนินงาน ๒,๑๔๕ คน สามารถดำเนินการได้ ๑,๗๗๒ คน
คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๑ เงินงบประมาณที่วางแผน จำนวน ๓,๙๖๑,๕๐๐ บาท งบประมาณที่ใช้จริง ๒,๖๔๔,๐๑๓ บาท
คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๗๔

๓. การพัฒนากำลังคนด้านการผลิตและอุตสาหกรรม ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นการพัฒนา
จังหวัดประเด็นที่ ๓ ยกระดับหัตถอุตสาหกรรม อุตสาหกรรม บนพื้นฐานของเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์
จำนวนหน่วยงานที่ดำเนิน ๙ หน่วยงาน รวม ๓๔ โครงการ แผนการดำเนินงาน ๑๑,๒๕๕ คน สามารถดำเนินการได้
๙,๕๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๙๐ เงินงบประมาณที่วางแผน จำนวน ๑๘,๕๐๐,๓๕๖ บาท งบประมาณที่ใช้จริง
๑๖,๐๔๑,๔๑๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๐๙ (ในยอดรวม ๑๑,๒๕๕ คน เป็นส่วนของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๐ ลำปาง จำนวน ๘,๙๖๓ คน)

ในการดำเนิน...

ในการดำเนินงานจะเห็นได้ว่าด้านเกษตรและสหกรณ์สามารถดำเนินการได้มากที่สุด คือ ร้อยละ ๙๙.๐๖ รองลงมาคือด้านการผลิตและอุตสาหกรรม ร้อยละ ๘๔.๙๐ คน และด้านท่องเที่ยวและบริการ ดำเนินการได้ร้อยละ ๘๒.๖๑ ตามลำดับ

- หน่วยงานที่ดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๑๓ หน่วยงาน และหน่วยงานที่ดำเนินการไม่ได้ตามแผน จำนวน ๕ หน่วยงาน โดยหน่วยงานลำดับที่ ๑ - ๔ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน เนื่องจากจำนวนผู้สมัครเข้าฝึกอบรมไม่ครบ ได้แก่

๑. วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
๓. ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรจังหวัดลำปาง
๔. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

และลำดับที่ ๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ยกเลิกโครงการ จำนวน ๑ โครงการ เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖



เอกสารแนบ ๔ ตารางสรุปผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายใต้ กพร.ปจ. ลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมาน พูแสง ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษา : ได้กล่าวถึงข้อมูลตัวเลข การพัฒนากำลังคนในส่วนของหน่วยงานการศึกษาบางหน่วยงานมีตัวเลขผลการดำเนินงานน้อยมาก ซึ่งอาจจะเกิดจากการเข้าใจคลาดเคลื่อนในลักษณะของโครงการที่ดำเนินการ ทั้งนี้ขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาทำความเข้าใจกับหน่วยงาน ว่ามีโครงการใดที่ต้องดำเนินการบรรจุไว้ในแผนพัฒนากำลังคนฯ

เลขานุการคณะอนุกรรมการ : ได้ชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมของแผนพัฒนากำลังคนจังหวัด ลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยปรากฏว่า ข้อมูลที่ได้รับมาจากกระบวนการทบทวนแผนพัฒนากำลังคน ซึ่งอาจจะมีตัวเลขที่น้อย ซึ่งอาจจะเกิดจากสาเหตุหลายประการประกอบกัน เช่น ๑) บางหน่วยงานยังมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับประเด็นการพัฒนากำลังคน ๒) บางหน่วยงานยังไม่ส่งข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จึงขอร่วมมือคณะอนุกรรมการฯ ทุกท่านที่มีคณะทำงานขับเคลื่อนฯ ได้ช่วยกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ประสานงานกับฝ่ายเลขานุการฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การทำความเข้าใจกับระบบบันทึกฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ซึ่งตัวเลขทุกตัวเลขที่บันทึกในระบบฯ จะไปปรากฏในระบบฐานข้อมูลภาพรวมของประเทศ

ประธาน : ได้มอบหมายให้คณะอนุกรรมการฯ ดำเนินการจัดส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องในแผนพัฒนากำลังคน ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ให้ครบถ้วน ทั้งนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการได้ข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้องเพื่อให้แก้ไขปัญหาในส่วนของคุณข้อมูลในฐานข้อมูลฯ โดยข้อมูลประจำปีพ.ศ.๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามข้อมูลเดิม และให้ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ประมวลผล วิเคราะห์แยกแยะข้อมูล นำเสนอให้คณะอนุกรรมการฯ ได้ทราบในคราวประชุมต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไตรมาสที่ ๑)

เลขานุการคณะกรรมการ : คณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนได้ประชุมผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Zoom Meeting) เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยฝ่ายเลขานุการฯ ได้รับข้อมูลต่างๆ แล้วนำบันทึกไว้ในแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งเป็นโครงการจากงบประมาณของหน่วยงาน งบประมาณจังหวัด หรืองบประมาณจากหน่วยงานอื่น ซึ่งเป็นแผนและผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖) พร้อมทบทวนโครงการ/กิจกรรมของแต่ละหน่วยงานฯ ภายใต้กรอบแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีหน่วยงานบันทึกข้อมูลในระบบแล้ว ๒๑ หน่วยงาน มีแผนการดำเนินงาน ๑๓,๗๓๒ คน ผลการดำเนินงาน ๙,๘๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๐๓ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง จำนวน ๗,๖๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๐๓

ตารางสรุปผลการดำเนินงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไตรมาสที่ ๑ ต.ค. - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๖)

ลำดับที่	หน่วยงาน/สถานประกอบการ	จำนวนโครงการ	จำนวนคน			เงินงบประมาณ		
			แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
๑	ศูนย์เมล็ดพันธุ์ข้าวลำปาง	๓	๕๒๐	๐	๐.๐๐	๐	๐	๐.๐๐
๒	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร มทร.ลำปาง	๗	๑๕๕	๐	๐.๐๐	๒,๕๘๐,๐๐๐	๐	๐.๐๐
๓	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง	๓	๓๘๐	๐	๐.๐๐	๑,๔๔๓,๕๐๐	๐	๐.๐๐
๔	สถานีพัฒนาที่ดินลำปาง	๓	๕๓๖	๐	๐.๐๐	๒๓๔,๘๖๐	๐	๐.๐๐
๕	ศวพ.ลำปาง	๖	๑๔๐	๐	๐.๐๐	๘๐,๔๘๐	๐	๐.๐๐
๖	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดลำปาง	๗	๒๔๓	๐	๐.๐๐	๑๗๙,๔๓๐	๐	๐.๐๐
๗	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง	๑	๕๐๐	๐	๐.๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๐	๐.๐๐
๘	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง	๒	๑๒๐	๐	๐.๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๐	๐.๐๐
๙	สำนักงานเกษตรจังหวัดลำปาง	๘	๑,๙๓๔	๑,๔๙๙	๗๗.๕๑	๑,๑๓๗,๓๘๕	๔๑๑,๕๙๗	๓๖.๑๙
๑๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ	๓	๔๐๐	๐	๐.๐๐	๘๕๗,๐๐๐	๐	๐.๐๐
๑๑	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดลำปาง	๒	๖๐	๖๐	๑๐๐.๐๐	๐	๐	๐.๐๐
๑๒	วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง	๑๗	๒,๕๖๐	๕๗๕	๒๒.๔๖	๗๗๔,๐๐๐	๑๒๔,๙๖๗	๑๖.๑๕
๑๓	สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง	๓	๖๐	๐	๐.๐๐	๑๔๓,๕๐๐	๐	๐.๐๐
๑๔	สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๓ สาขาลำปาง	๒	๖๐	๐	๐.๐๐	๓๕๖,๕๐๐	๐	๐.๐๐
๑๕	คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.ลำปาง	๔	๑๔๐	๐	๐.๐๐	๐	๐	๐.๐๐
๑๖	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำปาง	๒	๑๑๐	๐	๐.๐๐	๘๘,๒๐๐	๐	๐.๐๐
๑๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๔	๒๗๐	๐	๐.๐๐	๒๙๕,๕๙๐	๐	๐.๐๐
๑๘	สนง.จัดหางานจังหวัดลำปาง	๔	๕๐	๔๐	๘๐.๐๐	๘๖,๓๐๐	๖๐,๓๐๐	๖๙.๘๗
๑๙	หอการค้าจังหวัดลำปาง	๒	๑๔๐	๐	๐.๐๐	๔๗๖,๔๐๐	๐	๐.๐๐
๒๐	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง	๕	๒๐๙	๑๐๕	๕๐.๒๔	๔๑๖,๘๒๒	๔๔,๗๒๑	๑๐.๗๓
๒๑	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง	๑๔	๕,๒๕๕	๗,๖๑๒	๑๔๕.๑๓	๓,๔๑๑,๔๐๐	๘๓๐,๑๓๓	๒๔.๓๓
	รวม	๑๐๒	๑๓,๗๓๒	๙,๘๙๑	๗๒.๐๓	๑๓,๒๘๐,๓๖๗	๑,๔๗๑,๗๑๘	๑๑.๐๘

ตารางสรุปผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายใต้ กพร.ปจ. ลำปาง
(ไตรมาสที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)

ลำดับที่	ประเด็นการพัฒนากำลังคนจังหวัด	ประเด็นการพัฒนาจังหวัด	จำนวนหน่วยงาน	จำนวนโครงการ	จำนวนคน			เงินงบประมาณ		
					แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
๑	ด้านเกษตรและสหกรณ์	การพัฒนาเกษตรเชิงคุณภาพเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี (ประเด็นการพัฒนาด้านที่ ๔)	๑๐	๔๓	๔,๘๐๘	๑,๔๙๙	๓๑.๑๘	๗,๑๖๑,๖๕๕	๔๑๑,๕๙๗.๐๐	๕.๗๕
๒	ด้านท่องเที่ยวและบริการ	ส่งเสริมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจของจังหวัด (ประเด็นการพัฒนาด้านที่ ๒)	๖	๒๐	๒,๖๒๐	๕๔๘	๒๐.๙๒	๒,๒๒๓,๗๐๐	๙๒,๐๐๔.๐๐	๔.๑๔
๓	การผลิตและอุตสาหกรรม	ยกระดับหัตถอุตสาหกรรมอุตสาหกรรมบนพื้นฐานของเศรษฐกิจเชิง	๘	๓๙	๖,๓๐๔	๗,๘๔๔	๑๒๔.๔๓	๓,๘๙๕,๐๑๒	๙๖๘,๑๑๗.๓๙	๒๔.๘๖
รวม			๒๔	๑๐๒	๑๓,๗๓๒	๙,๘๘๑	๗๒.๐๓	๑๓,๒๘๐,๓๖๗	๑,๔๗๑,๗๑๘.๓๙	๑๑.๐๘

โดยลำดับที่ ๑ ภาคการเกษตรและสหกรณ์ มีเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ จำนวน ๔,๘๐๘ คน ดำเนินการได้ ๑,๔๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๘ ลำดับที่ ๒ ภาคการท่องเที่ยวและบริการ มีเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ จำนวน ๒,๖๒๐ คน ดำเนินการได้ ๕๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๒ และลำดับที่ ๓ ภาคการผลิตและอุตสาหกรรม มีเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ จำนวน ๖,๓๐๔ คน ดำเนินการได้ ๗,๘๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๔.๔๓



เอกสารแนบ ๕ สรุปผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายใต้ กพร.ปจ.ลำปาง (ไตรมาสที่ ๑)

(๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)

ประธาน : ได้ให้ข้อสังเกตเกี่ยวกับฐานข้อมูลว่า เป็นตัวเลขที่เป็นปัจจุบันและเป็นเป้าหมายที่บรรจุไว้ในแผนเป็นแผนทั้งปีหรือไม่

นายธัญญรัตน์ พรหมสุทธิ อุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง : ได้กล่าวว่า สำหรับโครงการ และข้อมูลตัวเลขที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนากำลังคน อาจจะเป็นแผนที่กำหนดไว้เพียง ๘ เดือน ซึ่งสอดคล้องกับแผนงานงบประมาณของแต่ละหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย ๘ เดือนไปพลางก่อน ซึ่งกำหนดไว้สิ้นสุดเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับทราบผลการดำเนินงาน

ประธานฯ : ได้ให้คำแนะนำ แนวทาง โดยมอบหมายให้คณะอนุกรรมการฯ เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นตามประเด็นที่เลขานุการฯ ได้นำเสนอดังนี้

๑. ผลดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อนำไปบันทึกข้อมูลแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ปี พ.ศ.๒๕๖๖ มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ คณะทำงานขับเคลื่อนฯ รวบรวมตามที่บันทึกไว้ในระบบนำมาประมวลผล และวิเคราะห์ จากผลงานที่บันทึกฯ แล้วสรุปข้อมูลนำเสนอคณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒

๒. การบันทึกแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ปีพ.ศ.๒๕๖๗ และการทบทวนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ปี พ.ศ.๒๕๖๘ ขอมอบหมายคณะอนุกรรมการฯ ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนของหน่วยงานด้านต่าง ๆ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ ด้านเกษตรและสหกรณ์

๑) มอบหมายเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง เป็นผู้กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามข้อ ๒ และจัดส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดเป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อน จำนวน ๑ คน และ

๒) ผู้รับผิดชอบในการนำเสนอผลการดำเนินงาน การประมวลผล การวิเคราะห์แนวทางการพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ตามข้อ ๒ ในการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๒

ประเด็นที่ ๒ ด้านการท่องเที่ยวและบริการ

๑) มอบหมายวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง เป็นผู้กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามข้อ ๒ และจัดส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดเป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อน จำนวน ๑ คน และ

๒) ผู้รับผิดชอบในการนำเสนอผลการดำเนินงาน การประมวลผล การวิเคราะห์แนวทางการพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ตามข้อ ๒ ในการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๒

ประเด็นที่ ๓ ด้านการผลิตและอุตสาหกรรม

๑) มอบหมายอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง เป็นผู้กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามข้อ ๒ และจัดส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดเป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อน จำนวน ๑ คน และ

๒) ผู้รับผิดชอบในการนำเสนอผลการดำเนินงาน การประมวลผล การวิเคราะห์แนวทางการพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ตามข้อ ๒ ในการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๒

ทั้งนี้ มอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการฯ และฝ่ายเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ดำเนินการดังนี้

๑. เปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง เพิ่มเติม

๒. จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนฯ ในภาพรวมของทั้ง ๓ คณะทำงาน ๓ ด้าน เพื่อซักซ้อมความเข้าใจและแนวทางการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

เลขานุการคณะอนุกรรมการฯ : ได้กล่าวถึงข้อมูลว่าจะเร่งรัดดำเนินการตามข้อเสนอแนะและการมอบหมายงานของประธานคณะอนุกรรมการฯ ต่อไป หลังจากได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ในครั้งนี้แล้ว

นายรังสรรค์ ธรรมชัย สถิติจังหวัดลำปาง : ได้กล่าวถึงการวิเคราะห์และประมวลผลในเชิงสถิติว่า ทางสำนักงานสถิติจังหวัดลำปางจะให้ช่วยเหลือในการวิเคราะห์ข้อมูลต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ รายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลำปาง ประจำปี ๒๕๖๖

นางสุวรา พงศ์ปัญญาเนตร แรงงานจังหวัดลำปาง : ผลจากการสำรวจประชากรในจังหวัดลำปางของสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง พบว่า ข้อมูลสถิติประชากรทางการทะเบียนราษฎร มีประชากรจังหวัดลำปาง จำนวน ๗๑๑,๔๗๘ คน แยกเป็นเพศชาย ๓๔๕,๕๓๙ คน (ร้อยละ ๔๘.๕๗) เพศหญิง ๓๖๕,๙๓๙ คน (ร้อยละ ๕๑.๔๓) โดยเป็นข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดลำปาง ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

ประชากรวัยแรงงาน ปี ๒๕๖๖ จังหวัดลำปาง มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๘๕,๓๔๑ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๗๕,๖๗๖ คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ จำนวน ๓๗๐,๑๓๕ คน ผู้ว่างงาน จำนวน ๕,๕๔๑ คนและเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน จำนวน ๒๑๘,๐๖๕ คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดลำปาง จำนวน ๓๗๐,๑๓๕ คน (ร้อยละ ๘๘.๕๓ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) เป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน ๑๓๔,๒๐๓ คน (ร้อยละ ๓๖.๒๖) นอกภาคเกษตร จำนวน ๒๓๕,๙๓๒ คน (ร้อยละ ๖๓.๗๔) โดยทำงานในสาขาการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน ๕๖,๙๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๔๐ ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา คือ การผลิต จำนวน ๔๓,๘๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๘๖ ที่พิภพและบริการด้านอาหาร จำนวน ๒๗,๑๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๔ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม จำนวน ๒๖,๙๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๗ และการก่อสร้าง จำนวน ๒๔,๕๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๔

สำหรับอัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงาน พบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดลำปาง มีอัตราร้อยละ ๓๖.๒๖ โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๕ (๓๙.๒๙) ที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดลำปาง มีสัดส่วนลดลงร้อยละ -๓.๐๓ และเมื่อเปรียบเทียบกับ ปี ๒๕๖๔ (๓๘.๒๒) มีสัดส่วนลดลงร้อยละ -๑.๙๖ ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตร ปี ๒๕๖๖ มีอัตราร้อยละ ๖๓.๗๔ เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ (๖๐.๗๑) ร้อยละ ๓.๐๓ และเมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๔ (๖๑.๗๘) มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๙๖

การว่างงาน จังหวัดลำปาง มีผู้ว่างงาน ๕,๕๔๑ คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๔๗ ลดลง จากปี ๒๕๖๕ (๒.๒๙) ร้อยละ -๐.๘๒ และเมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๔ (๑.๙๔) ลดลง ร้อยละ -๐.๔๗ ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง (ใช้ข้อมูลไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๖ เนื่องจากข้อมูลไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๖ ทางสำนักงานสถิติยังไม่มีการเผยแพร่)

การบริการจัดหางานในประเทศ ปี ๒๕๖๖ นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๖,๓๒๕ อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน ๓,๔๙๔ คน และการบรรจุงาน จำนวน ๒,๕๐๕ คน อัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ ๓๙.๖๐ ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด จำนวน ๒,๕๕๕ อัตรา (ร้อยละ ๔๐.๔๐) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน ๙๘๘ อัตรา (ร้อยละ ๑๕.๗๘) และระดับ ปวส. จำนวน ๙๙๒ อัตรา (ร้อยละ ๑๕.๖๘) ตามลำดับ และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๓,๗๙๖ อัตรา (ร้อยละ ๖๐.๒๑) และอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน ๑,๐๐๖ คน (ร้อยละ ๔๐.๑๖)

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดลำปาง มีจำนวน ๔,๙๙๘ คน

/แรงงานไทยในต่างประเทศ...

แรงงานไทยในต่างประเทศ การส่งเสริมการมีงานทำในต่างประเทศ จำนวน ๒,๗๘๘ คน ประเทศที่มีการไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด ๕ ลำดับแรก ได้แก่ ๑. ไต้หวัน ๑,๒๙๒ คน (ร้อยละ ๔๖.๓๔) ๒. สาธารณรัฐเกาหลี ๕๐๕ คน (ร้อยละ ๑๘.๑๑) ๓. ญี่ปุ่น ๑๙๑ คน (ร้อยละ ๖.๘๕) ๔. รัฐอิสราเอล ๑๗๕ คน (ร้อยละ ๖.๒๘) ๕. สาธารณรัฐประชาชนไต้หวัน ๑๖๖ คน (ร้อยละ ๕.๙๕)

ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๖ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นระดับมัธยมศึกษา โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า นายจ้าง/สถานประกอบการ ต้องการผู้จบการศึกษา มากที่สุด ๕ ลำดับ คือ ๑. ระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด จำนวน ๒,๕๕๕ อัตรา (ร้อยละ ๔๐.๔๐) ๒. ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน ๙๙๘ อัตรา (ร้อยละ ๑๕.๗๘) ๓. ระดับ ปวส. จำนวน ๙๙๒ อัตรา (ร้อยละ ๑๕.๖๘) ๔. ระดับ ปวช. จำนวน ๙๒๓ อัตรา (ร้อยละ ๑๔.๕๙) ๕. ระดับปริญญาตรี จำนวน ๔๓๙ อัตรา (ร้อยละ ๖.๙๔) ๖. ระดับอนุปริญญา จำนวน ๓๙๖ อัตรา (ร้อยละ ๖.๒๖) ๗. ระดับปริญญาโท จำนวน ๑๔ อัตรา (ร้อยละ ๐.๒๒) และ ๘. ระดับปริญญาเอก จำนวน ๘ อัตรา (ร้อยละ ๐.๑๓)

สำหรับผู้สมัครงาน ปี ๒๕๖๖ จำแนกตามระดับการศึกษาแล้ว ผู้สมัครงานมากที่สุด ๕ ลำดับ คือ ๑. ระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน ๑,๔๙๑ คน (ร้อยละ ๔๒.๖๗) ๒. ระดับปริญญาตรี จำนวน ๕๖๒ คน (ร้อยละ ๑๖.๐๘) ๓. ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน ๕๓๗ คน (ร้อยละ ๑๕.๓๗) ๔. ระดับ ปวส. จำนวน ๕๒๖ คน (ร้อยละ ๑๕.๐๕) ๕. ระดับ ปวช. จำนวน ๓๗๐ คน (ร้อยละ ๑๐.๕๙) ๖. ระดับปริญญาโท จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๐.๑๔) และ ๗. ระดับอนุปริญญา จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๐.๐๙)

ส่วนผู้บรรจุนาน ปี ๒๕๖๖ จำแนกตามระดับการศึกษาแล้ว ผู้บรรจุนานมากที่สุด ๕ ลำดับ คือ ๑. ระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน ๑,๒๗๓ คน (ร้อยละ ๕๐.๘๒) ๒. ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน ๔๙๐ คน (ร้อยละ ๑๙.๕๖) ๓. ระดับ ปวส. จำนวน ๓๔๖ คน (ร้อยละ ๑๓.๘๑) ๔. ระดับ ปวช. จำนวน ๒๖๕ คน (ร้อยละ ๑๐.๕๘) และ ๕. ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๒๙ คน (ร้อยละ ๕.๑๕) ๖. ระดับปริญญาโท จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๐.๐๘)

จังหวัดลำปางมีสถานประกอบการ จำนวน ๔,๔๑๖ แห่ง ลูกจ้าง ๕๗,๗๗๘ คน แยกเป็น เพศชาย ๓๓,๕๐๗ คน (ร้อยละ ๕๗.๙๙) เพศหญิง ๒๔,๒๖๕ คน (ร้อยละ ๔๒.๐๐) และเด็ก ๖ คน (ร้อยละ ๐.๐๑) สถานประกอบการมากที่สุด ๓ ลำดับ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ได้แก่ ขนาด ๑ - ๔ คน จำนวน ๒,๐๗๘ แห่ง ลูกจ้าง ๔,๗๗๙ คน รองลงมาคือ ขนาด ๕ - ๙ คน จำนวน ๑,๒๘๗ แห่ง ลูกจ้าง ๘,๗๓๙ คน และขนาด ๑๐ - ๑๙ คน จำนวน ๕๓๓ แห่ง ลูกจ้าง ๗,๑๖๒ คน

จังหวัดลำปางมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๓,๓๕๔ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๑๒๗,๓๗๕ คน จำแนกเป็นมาตรา ๓๓ จำนวน ๔๗,๕๖๐ คน (ร้อยละ ๓๗.๓๔) มาตรา ๓๙ จำนวน ๑๔,๘๐๓ คน (ร้อยละ ๑๑.๖๒) และมาตรา ๔๐ จำนวน ๖๕,๐๑๒ คน (ร้อยละ ๕๑.๐๔) (แผนภูมิที่ ๔๖) และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๓,๓๔๗ แห่ง และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล ได้แก่ โรงพยาบาลลำปาง และโรงพยาบาลค่ายสุรศักดิ์มนตรี และโรงพยาบาลประจำอำเภอ และ รพ.สต. ทุกแห่งในจังหวัดลำปาง รวมทั้งประเภทสถานพยาบาลเอกชน จำนวน ๘ แห่ง ได้แก่ คลินิกหมอพิศาล คลินิกหมอณรงค์ คลินิกหมอวิทย์ คลินิกหมอสุสิทธิ์ คลินิกหมอเลือก คลินิกหมออรณพ - หมอนพสมรบดีนทร์การแพทย์และกายภาพบำบัด และคลินิกหมอเลอปรัชญ์

ปี ๒๕๖๖ (เดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๖) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร พุลาภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น ๒๔๖,๑๑๔ ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทน

ที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๑๑๖,๗๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๔๔ รองลงมา ได้แก่ กรณีชราภาพ จำนวน ๘๖,๓๖๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๙ กรณีว่างงาน จำนวน ๒๐,๒๐๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘.๒๑ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๑๕,๐๕๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๑ กรณีทุพพลภาพ จำนวน ๓,๖๓๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๘ กรณีคลอดบุตร จำนวน ๒,๙๗๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๑ และกรณีตาย จำนวน ๑,๑๓๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๖ ของผู้ให้บริการทั้งหมด หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงิน ประโยชน์ทดแทน พบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๕๙๗,๕๖๓,๑๘๗.๕๑ บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง ๓๕๗,๘๒๓,๐๐๗.๐๗ บาท จำนวน ๘๖,๓๖๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๘๘ ของเงินประโยชน์ทดแทน รองลงมา คือ สงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ๙๗,๑๔๕,๑๕๐.๐๐ จำนวน ๑๑๖,๗๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๖ กรณีว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ๔๙,๔๓๗,๑๓๖.๓๕ บาท จำนวน ๒๐,๒๐๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘.๒๗ กรณีคลอดบุตรจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ๔๗,๘๙๘,๖๓๓.๕๐ บาท จำนวน ๒,๙๗๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๒ ของเงินทดแทนที่จ่าย

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การทบทวนแผนพัฒนากำลังระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ ให้สอดคล้องกับความต้องการในระดับประเทศและระดับพื้นที่ ประกอบด้วย เป้าหมายการผลิตและพัฒนากำลังคน ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน สาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน หลักสูตรการฝึกอบรม การมีงานทำ รายได้ และผลิตภาพแรงงาน

เลขานุการคณะกรรมการ : จากที่กล่าวมาในวาระการประชุม ที่ ๓.๔ การประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง การบันทึกข้อมูลแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ปัจจุบันยังไม่ครบถ้วน ซึ่งอาจเกิดความไม่เข้าใจแนวทางฯ ที่จะนำโครงการฯ ว่าตรงกับแผนพัฒนากำลังคนหรือไม่ อย่างไรก็ตามทางฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอความกรุณาคณะกรรมการฯ ทุกท่าน ทุกหน่วยงาน ได้ให้คำแนะนำเป็นการเพิ่มเติมจากที่ประธานที่ประชุมฯ ได้ให้แนวทางและมอบหมายงานมาแล้ว ในเบื้องต้น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมาน พูแสง ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษา : ต้องการให้พิจารณา ประเด็นการขาดแคลนแรงงานทักษะฝีมือ ซึ่งเป็นข้อมูลสืบเนื่องจากที่แรงงานจังหวัดลำปาง ได้นำเสนอข้อมูล มาโดยเบื้องต้นว่ามีบางสาขาอาชีพขาดแคลน

เลขานุการคณะกรรมการ : ได้ชี้แจงเกี่ยวกับประเด็นการขาดแคลนแรงงาน ที่มีทักษะว่า กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ได้รับมอบหมาย ภารกิจที่มุ่งเน้นสนองตอบนโยบายรัฐบาล ด้านการพัฒนาทักษะฝีมือ ให้กับแรงงานในสถานประกอบการ รวมถึงแรงงานใหม่ โดยเป็นการยกระดับฝีมือให้แก่แรงงานในกลุ่มช่างอุตสาหกรรม รองรับตลาดแรงงานและ ตามความต้องการของผู้ประกอบการ โดยมีเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร แบ่งเป็น สถาบันฯ ดำเนินการเอง และ ส่งเสริมให้สถานประกอบการภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้ดำเนินการร่วมเป็นภาคีเครือข่าย ซึ่งในแต่ละปีจะสามารถดำเนินการได้ ประมาณ ๕,๐๐๐ คน

สำหรับการดำเนินการฯ ดังกล่าวข้างต้น จะมีขั้นตอนการดำเนินการ คือ การวิเคราะห์หลักสูตร ที่ดำเนินการร่วมกับองค์กรภาคเอกชน (สถานประกอบการ) สถาบันการศึกษา เพื่อให้ได้ซึ่งหลักสูตรที่จะนำไป

/ใช้ในการ...

ใช้ในการฝึกทักษะฝีมือ แต่สิ่งที่ต้องการ ณ ขณะนี้คือ การบูรณาการร่วมกันในการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ซึ่งเมื่อได้รับข้อมูลที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ทั้งในส่วนปี พ.ศ.๒๕๖๗ และ ปี พ.ศ.๒๕๖๘ จะส่งผลให้กระบวนการขับเคลื่อนการพัฒนากำลังคน มีทิศทางและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

นายอธิภูมิ กำรวรวิรินทร์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการท่องเที่ยว : ขอนำเสนอข้อมูลสำคัญที่อาจจะส่งผลต่อแนวทางการพัฒนากำลังคนร่วมกันของทุกหน่วยงาน โดยให้นำสภาพปัญหาทางด้านเศรษฐกิจมาพิจารณาไปด้วย เช่นกำลังการผลิตของภาคเอกชนลดลงตั้งแต่ไตรมาส ๓ ของปี ๒๕๖๖ จนถึงปัจจุบันและคาดว่าจะลดลงถึงไตรมาส ๒ ของปี ๒๕๖๗ ส่งผลให้มีการปลดแรงงานเนื่องจากผลประกอบการที่ลดลงสำหรับด้านท่องเที่ยวมีผลประกอบการดีขึ้นตั้งแต่เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

โดยสรุปว่า ในภาพรวมจังหวัดลำปาง ซึ่งเป็นเมืองอุตสาหกรรมไม่ใช่เป็นเมืองท่องเที่ยว จึงมีการพัฒนาด้านท่องเที่ยวน้อยกว่าด้านอุตสาหกรรม รวมทั้งปัญหาเรื่องสายการบินที่ยังไม่เอื้อต่อการเดินทางของนักท่องเที่ยว ดังนั้นทิศทาง/แนวทางการพัฒนากำลังคน จึงมีความต้องการให้พัฒนาในด้านกลุ่มที่มีมูลค่าสูงพัฒนาทักษะฝีมือให้มีรายได้สูง

นางสุมาลี จังเกษม ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเกษตร อุตสาหกรรม และบริการ : ขอแจ้งว่าจังหวัดลำปางยังขาดแคลนแรงงานกลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง เช่น ช่างไม้ ช่างปูน และช่างเชื่อม จึงขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาในการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนในด้านนี้ไว้ด้วย

นายอำนาจ วรญาณกุล แทน ประธานสมาพันธ์ SME ไทยจังหวัดลำปาง : กล่าวว่าจังหวัดลำปางอัตราการเจริญเติบโตด้านเศรษฐกิจอาจจะมีอัตราน้อย แต่สิ่งเหล่านี้ควรนำมาประกอบการเร่งให้เกิดการพัฒนา โดยเมื่อมีกระบวนการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับผู้ประกอบการฯ จึงส่งผลให้อัตราการเจริญเติบโตด้านเศรษฐกิจเพิ่มแบบก้าวกระโดด ซึ่งอาจจะต้องขอความร่วมมือกับผู้ประกอบการ SMEs ในจังหวัดว่าควรจะพัฒนากำลังคนด้านใด

นายธัญญารัตน์ พรหมสุทธิ อุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง : ขอชี้แจงถึงข้อมูลที่สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง นำส่งให้ฝ่ายเลขานุการฯ คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ซึ่งเป็นข้อมูลด้านการพัฒนากำลังคน ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ๑) ผู้ประกอบการที่มีอยู่เดิม และ ๒) พัฒนามาตามความต้องการที่ขาดแคลน เพื่อตอบสนองความต้องการด้านอุตสาหกรรมและการท่องเที่ยว จึงขอสอบถามทางเลขานุการฯ ว่าสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำปางได้ดำเนินการถูกต้องหรือยัง หรือต้องมีการเปลี่ยนแปลงแก้ไข

เลขานุการคณะอนุกรรมการ : สำหรับประเด็นที่ทางอุตสาหกรรมจังหวัดลำปางได้สอบถามดังกล่าวข้างต้น เป็นการพัฒนากำลังคนที่ถูกต้อง คือ กลุ่มเป้าหมายของผู้ประกอบการ คือ แรงงานในระบบ และหากมีการฝึกทักษะให้กับแรงงานของผู้ประกอบการ ก็คือแรงงานในระบบ เช่นเดียวกัน โดยถูกกำหนดบันทึกเข้าไปในประเด็น

นายต่อศักดิ์ ประคำทอง ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเกษตร อุตสาหกรรม และบริการ : ได้ให้คำแนะนำถึงแนวทางการพัฒนากำลังคน โดยให้กำหนดทิศทางในการพัฒนากำลังคน ให้เหมาะสมกับความต้องการของแต่ละภาคอุตสาหกรรมและสถานการณ์ปัจจุบัน

**๔๒ แนวทางการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ประเด็นเพื่อพิจารณา**

เลขานุการคณะกรรมการ : ฝ่ายเลขาฯ ขอความกรุณากำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสืบเนื่องมาจากผลการดำเนินงานในฐานะฝ่ายเลขาฯ คณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ทั้งนี้ ได้มีหน่วยงานที่มีการพัฒนากำลังคนบันทึกข้อมูลแผนและผลการพัฒนาผ่านระบบฐานข้อมูลการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด (กพร.ปจ.) แต่ยังมีบางหน่วยงานที่ยังบันทึกข้อมูลไม่ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน หรือไม่ได้บันทึกข้อมูลใด ๆ

เพื่อให้การบันทึกข้อมูลของแต่ละหน่วยงานมีความต่อเนื่อง ถูกต้องเป็นปัจจุบัน จึงขอเสนอแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) กรณีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดของแต่ละหน่วยงานมีการโยกย้าย ให้หน่วยงานนั้นมอบหมายเจ้าหน้าที่ดำเนินการบันทึกข้อมูลในระบบอย่างต่อเนื่องฯ หรือ

(๒) มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ต่อเนื่อง และขอให้เข้ากลุ่ม LINE เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

(๓) ให้หน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนากำลังคนบันทึกผลการดำเนินงานในระบบฯ ทุกครั้งภายหลังการฝึกอบรมเสร็จสิ้น

(๔) ฝ่ายเลขาฯ จะได้รวบรวมแผนงาน โครงการ ผลการดำเนินงานภายใต้แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง จัดทำรายงานผลการพัฒนากำลังคน (รายไตรมาส) เพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวจะสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนจัดการโครงการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดต่อไป

ประธาน : ได้ให้ข้อเสนอว่า ภายใต้คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ระดับจังหวัด โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน และประธานคณะกรรมการฯ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคน และทั้งสองคณะฯ มีผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นเลขานุการฯ ซึ่งอาจจะมีการกิจที่ซ้ำซ้อน หรือมากเกินไป

ดังนั้น จึงขอเน้นย้ำแนวทางเพื่อให้การขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนตามที่ได้ให้คำแนะนำมาแล้วดังนี้

ประเด็นที่ ๑ ด้านเกษตรและสหกรณ์

- มอบหมายเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง เป็นผู้กำกับดูแล และจัดส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดเป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อน จำนวน ๑ คน และเป็นหน่วยงานนำเสนอผลการดำเนินงาน การประมวลผล การวิเคราะห์แนวทางการพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งต่อไป

ประเด็นที่ ๒ ด้านการท่องเที่ยวและบริการ

- มอบหมายวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง เป็นผู้กำกับดูแล และจัดส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดเป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อน จำนวน ๑ คน และเป็นหน่วยงานนำเสนอผลการดำเนินงาน การประมวลผล การวิเคราะห์แนวทางการพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งต่อไป

ประเด็นที่ ๓ ด้านการผลิตและอุตสาหกรรม

- มอบหมายอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง เป็นผู้กำกับดูแล และจัดส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดเป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ คน และเป็นหน่วยงานนำเสนอผลการดำเนินงาน การประมวลผล การวิเคราะห์แนวทางการพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งต่อไป

- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ และฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ จำนวน ๑๐ ลำปาง ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ และฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ จำนวน ๑๐ ลำปาง ดำเนินการดังนี้ ๑) เปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ จำนวน ๑๐ ลำปาง แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง เพิ่มเติม ๒) จัดประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๑๐ ลำปาง ในภาพรวมของทั้ง ๓ คณะทำงาน ๓ ด้าน เพื่อซักซ้อมความเข้าใจและแนวทางการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ โครงการเร่งด่วนที่จะขอรับการจัดสรรงบประมาณ งบจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/อื่นๆ

เลขานุการคณะกรรมการฯ : ฝ่ายเลขานุการฯ คณะกรรมการฯ ขอรับการประสานงานความร่วมมือจากหน่วยงานภายใต้คณะกรรมการฯ ซึ่งโครงการดังกล่าวกำลังดำเนินการดังนี้

โครงการขอรับการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานของกลุ่มวิสาหกิจชุมชน โดยปัจจุบันได้รวบรวมข้อมูลต่าง ๆ พร้อมเข้าชี้แจงกลุ่มแล้ว

๑) โดมออบแห้ง ขนาด ๖ x ๘ ม.	จำนวน	๓	โดม
๒) โดมออบแห้ง ขนาด ๒ x ๒๐.๘ ม.	จำนวน	๑	โดม
๓) รถสูบน้ำแบบลากจูง	จำนวน	๙๘	คัน
๔) รถสูบน้ำแบบรถเข็น	จำนวน	๑๘	คัน

โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐ อปท. รวม ๑๐ อำเภอ ปัจจุบันยังมีกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ที่ยังไม่ได้แสดงเจตนาขอเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓ อำเภอ ได้แก่ อำเภอแม่พริก อำเภอสบปราบ และอำเภอแม่เมษา

ปัญหาอุปสรรค

๑. กลุ่มเป้าหมาย (กลุ่มเกษตรกร) ยังไม่ทราบรายละเอียดเท่าที่ควร ถึงความรับผิดชอบตลอดโครงการ ต้องชี้แจงสร้างความเข้าใจกับกลุ่มฯ ถึงภาระ และความรับผิดชอบต่างๆ และแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้อง

๒. องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ยังขาดความสนใจในการเข้าร่วมโครงการฯ เนื่องจากมีแนวคิดว่าเป็นภาระ

๓. กลุ่มเป้าหมายในบางพื้นที่ เช่น อ.เถิน อ.งาว อ.แจ้ห่ม และ อ.เมืองปาน จะไม่มีเอกสารสิทธิ์ที่ดิน

นายสันติพงษ์ ศิลปะสมบูรณ์ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข สำนักงานเทศบาลตำบลลำปางหลวง : ได้นำเสนอข้อมูลว่าปัจจุบันสำนักงานเทศบาลตำบลลำปางหลวง อำเภอเกาะคา ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานในจังหวัด จำนวน ๒๒ หน่วยงาน ซึ่งเป็นการพัฒนากำลังคนโดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง โดยมีแหล่งเรียนรู้ตั้งอยู่ในพื้นที่สำนักงานเทศบาลตำบลลำปางหลวง พร้อมทั้งจะให้บริการด้านการฝึกทักษะ กลุ่มคนทุกช่วงวัย ปัจจุบันได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก และยังมีแผนที่จะดำเนินการร่วมกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ในการจัดตั้งศูนย์ช่างประจำชุมชน เติบโตองค์กรฯ ๘๐ พรรษา

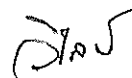
นายพนพล สันเทพ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเกษตร อุตสาหกรรมและบริการ : ในศูนย์การเรียนรู้
ที่สำนักงานเทศบาลตำบลลำปางหลวง มีการพัฒนากำลังคนด้านภาคการเกษตร เช่น การฝึกอบรมด้าน IOT
พลังงานแสงอาทิตย์ พร้อมทั้งจะเป็นศูนย์กลางในการให้คำแนะนำ หรือฝึกอบรมให้ความรู้และฝึกทักษะ
ให้กับผู้สนใจ และประชาชนทั่วไป

เลขานุการคณะกรรมการ : กล่าวเพิ่มเติมการพัฒนากำลังคนด้านเกษตรปัจจุบัน
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง มีแหล่งที่จะถ่ายทอดองค์ความรู้ทั้งเชิงวิชาการและการปฏิบัติจริง
โดยมีศูนย์เรียนรู้โรงเรียนเกษตรแม่ย่าปลอดภัยสำหรับผู้ประกอบการมืออาชีพด้านเกษตรอัจฉริยะ
จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้บ้านใหม่นาแหม หมู่ที่ ๗ ตำบลแม่เกาะ อำเภอแม่เกาะ และศูนย์เรียนรู้
วิสาหกิจชุมชนเกษตรปลอดภัยทองทิพย์บ้านจำ หมู่ที่ ๖ ตำบลปงยางคก อำเภอห้างฉัตร โดยมีวัตถุประสงค์
ในการจัดตั้งเพื่อเป็นศูนย์เรียนรู้สำหรับแรงงาน และประชาชนที่สนใจจะประกอบอาชีพทางการเกษตร
เพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจทำเกษตรกรรม และได้เรียนรู้เทคโนโลยีทางการเกษตร เช่น ระบบควบคุมอัตโนมัติ
สำหรับการปลูกพืช ระบบปลูกผักไฮโดรโปนิกส์ ระบบการกักเก็บหรือจัดการน้ำสำหรับการปลูกพืช
ระบบการจัดการพลังงานแสงอาทิตย์ ระบบกล้อง IP Camera ดูภาพจากระยะไกล ตลอดจนเป็นศูนย์กลาง
ในการพัฒนาทักษะฝีมือ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประกอบอาชีพทางการเกษตรได้

มติที่ประชุม รับทราบ

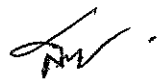
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี) -ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.



นางวิไลพร สิงห์อุสา
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
ผู้จดยางงานการประชุม

ว่าที่เรื่อตรี



(กานต์สิทธิ์ กองเกิดสุข)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม