



คำสั่งวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

ที่ ๐๘/๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
(ครูอัตราจ้าง) ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กำหนดให้ดำเนินการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน และเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ครูอัตราจ้าง) ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กระทรวงการคลัง และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ครูอัตราจ้าง) สังกัดวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง ดังรายชื่อต่อไปนี้

**๑. คณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประกอบด้วย**

๑.๑ นายวิชรุตติ	ลี้จินดา	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายบัญญัติ	กันมาเวียง	กรรมการ
๑.๓ นายภานุวัฒน์	ลาสุทธิ	กรรมการ
๑.๔ นายสมพงษ์	นันทะภาพ	กรรมการ
๑.๕ นางสาวกัญญา	มุงเมือง	กรรมการและเลขานุการ
๑.๖ นางสาวหยด	ทาเรือน	ผู้ช่วยเลขานุการ

**มีอำนาจและหน้าที่**

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) กลั่นกรอง และพิจารณาผลการประเมิน ประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาพิจารณาและดำเนินการต่อไป

**๒. คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตน  
ในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบด้วย**

๒.๑ นายบัญญัติ	กันมาเวียง	ประธานกรรมการ
๒.๒ นายภานุวัฒน์	ลาสุทธิ	กรรมการ
๒.๓ นายสมพงษ์	นันทะภาพ	กรรมการ
๒.๔ นางจรีพร	ศิริโพธิ์	กรรมการ
๒.๕ นางสาวกัญญา	มุงเมือง	กรรมการและเลขานุการ
๒.๖ นางสาวหยด	ทาเรือน	ผู้ช่วยเลขานุการ

/มีอำนาจและ....

### มีอำนาจและหน้าที่

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ครูอัตราจ้าง) ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และ ก.ค.ศ. กำหนด

(๓) รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการกลั่นกรอง และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามลำดับ เพื่อดำเนินการต่อไป

### วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ครูทุกคน ประเมินตนเองตามแบบประเมิน
๒. หัวหน้าสาขา/หัวหน้าแผนกประเมินครูใน สาขา/แผนก โดยพิจารณาผลการประเมินตนเอง และหลักฐานของครูประกอบ และมีต้องประเมินตนเองในตำแหน่งหัวหน้าสาขา/แผนก
๓. คณะกรรมการกลั่นกรองมีหน้าที่กลั่นกรอง และประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นอันดับสุดท้าย
๔. ครู ผู้ทำหน้าที่รองผู้อำนวยการ ให้ประเมินตนเอง และผู้อำนวยการเป็นผู้กลั่นกรองและประเมินเป็นอันดับสุดท้าย

ให้คณะกรรมการประเมินผลและกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานดังกล่าวทำหน้าที่ในการประเมิน และกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอ ผลการประเมินต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กระทรวงการคลัง ได้กำหนดไว้

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิษุติ ลีจินดา)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง