



ประกาศ อ.ก.ค.ศ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป โดยให้ส่วนราชการ พิจารณากำหนดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม แล้วประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ก่อนกำหนดการส่งคำร้องขอย้าย

เพื่อให้การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการอาชีวศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษา โดยมติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จึงกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบ การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษา รายละเอียดแนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายยศพล เวณุโกเศศ)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รักษาราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมิน
ตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ)
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด และคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ดังนี้

๑. องค์ประกอบและคะแนนการประเมิน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. เหตุผลในการย้าย	๓๐
๒. ผลการปฏิบัติงานที่เกิดกับผู้เรียนและสถานศึกษาปัจจุบัน	๑๐
๓. สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕
๔. ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕
๕. การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๕
๖. อายุราชการ	๕
๗. ภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๕๐
รวม	๑๐๐



๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

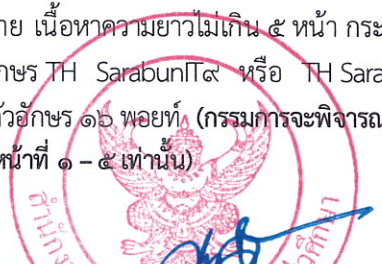
ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	<p>เหตุผลในการขอย้าย</p> <p>๑) ดุแลบิดา มารดา และกลับภูมิลำเนา และอยู่ร่วมกับ คู่สมรสและหรือบุตร</p> <p>๒) ดุแลบิดา มารดา และกลับภูมิลำเนา หรือดุแลบิดา มารดา และอยู่ร่วมกับคู่สมรส และหรือบุตร หรือกลับภูมิลำเนา และอยู่ร่วมกับคู่สมรสและหรือบุตร</p> <p>๓) ดุแลบิดา มารดา หรือกลับภูมิลำเนา หรืออยู่ร่วมกับ คู่สมรสและหรือบุตร อย่างใดอย่างหนึ่ง</p> <p>๔) เหตุผลอื่นๆ</p>	<p>(๓๐ คะแนน)</p> <p>๓๐</p> <p>๒๕</p> <p>๒๐</p> <p>๑๕</p>	<p>พิจารณาจาก</p> <p>๑. สำเนาทะเบียนบ้านปัจจุบันของผู้ขอย้าย</p> <p>๒. สำเนาทะเบียนบ้านปัจจุบันของคู่สมรส/ บิดา มารดา</p> <p>๓. สำเนาใบสำคัญการสมรส</p> <p>๔. สำเนาสูติบัตร</p> <p>๕. เอกสารหลักฐานอื่นๆ</p> <p>ทั้งนี้ ต้องมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านปัจจุบัน ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันสุดท้าย ที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย</p> <p>ภูมิลำเนาหมายถึง จังหวัด อำเภอ ตำบล เดียวกันกับสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้าย</p>
๒	<p>ผลการปฏิบัติงานที่เกิดกับผู้เรียนและสถานศึกษา ปัจจุบัน</p> <p>ผลงานหรือรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ที่เกิดขึ้นกับผู้เรียนและสถานศึกษาในระดับสูงสุด จำนวน ๑ ผลงาน/รางวัล</p> <p>๑) ระดับชาติหรือที่สูงกว่าขึ้นไป (ที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาเป็นผู้จัด) หน่วยงานภาครัฐ หรือภาคเอกชนจัดการแข่งขัน ในระดับประเทศขึ้นไป</p> <p>๒) ระดับภาค/สถาบันการอาชีวศึกษา/ระดับสถาบัน /หน่วยงานภาครัฐ หรือภาคเอกชนจัดการแข่งขัน ในระดับภาค</p> <p>๓) ระดับจังหวัด /หน่วยงานภาครัฐ หรือภาคเอกชน จัดการแข่งขันในระดับจังหวัด</p> <p>๔) ระดับท้องถิ่น/ระดับสถานศึกษา /หน่วยงานภาครัฐ หรือภาคเอกชนจัดการแข่งขันในระดับท้องถิ่น หรือสถานศึกษา</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจาก</p> <p>สำเนาเอกสารหลักฐาน โฉนดรางวัล/ ประกาศนียบัตร ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานหรือ รางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ เกิดขึ้นกับผู้เรียนและสถานศึกษาในระดับสูงสุด</p> <p>๑ ผลงาน/รางวัล ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวัน สุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี</p> <p>ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายและผู้บังคับบัญชา หรือผู้รักษาการในตำแหน่งที่สำนักงาน คณะกรรมการการอาชีวศึกษาแต่งตั้งตามลำดับ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสาร ทุกฉบับ และไม่ต้องแนบรูปภาพประกอบ</p> 

๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๓	สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงาน ในสถานศึกษาปัจจุบัน ๑) สถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในเขตพัฒนาพิเศษ เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อ.จะนะ อ.เทพา อ.นาทวี อ.สะบ้าย้อย) /ตั้งอยู่ใน พื้นที่พิเศษตามประกาศกระทรวงการคลัง ๒) สถานศึกษาตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติ	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจาก รายชื่อสถานศึกษาตามประกาศพื้นที่พิเศษ ของกระทรวงการคลังที่ประกาศใช้อยู่ในวัน สุดท้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี (สามารถ ติดตามและดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ (www.cgd.go.th) หมายเหตุ ให้ถือว่าทั้งผู้ที่ขอย้ายเข้าหรือย้าย ออกจากสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในเขตพัฒนาพิเศษ เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัด ยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อ.จะนะ อ.เทพา อ.นาทวี อ.สะบ้าย้อย) มีสภาพเป็นผู้ที่มีความยากลำบากในการ ปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน
๔	ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาปัจจุบัน ๑) ๖๐ เดือนขึ้นไป ๒) ๔๘ - ๕๙ เดือน ๓) ๓๖ - ๔๗ เดือน ๔) ๒๔ - ๓๕ เดือน	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓ ๒	พิจารณาจาก ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่สอน ในสถานศึกษาปัจจุบันนับถึงวันสุดท้าย ที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย โดยพิจารณาจาก สำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้อง ทั้งนี้ ระยะเวลาเกิน ๑๕ วันให้นับเป็น ๑ เดือน (หลักเกณฑ์กำหนดให้จัดการเรียนการสอนใน สถานศึกษาปัจจุบัน ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้อง ขอย้าย)
๕	การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ ๑.) ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ด้านวินัย และจริยธรรม และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือทางจรรยาบรรณวิชาชีพ ๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือทางจรรยาบรรณ วิชาชีพ ๓) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือทางจรรยาบรรณ วิชาชีพ	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจาก สำเนาเกียรติบัตร หรือสำเนาเอกสารหลักฐาน ด้านวินัย และจริยธรรมในระดับจังหวัดขึ้นไป ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่น คำร้องขอย้าย โดยไม่ต้องแนบรูปภาพประกอบ สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อ รับรองความถูกต้อง ทั้งนี้ ผู้ใดได้รับการล้างมลทิน ตาม พ.ร.บ. ล้างมลทิน ให้ถือว่าเป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย ในระดับโทษนั้นๆ

๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	<p>อายุราชการ</p> <p>๑) ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป</p> <p>๒) ระหว่าง ๘ - ๙ ปี</p> <p>๓) ระหว่าง ๖ - ๗ ปี</p> <p>๔) ระหว่าง ๔ - ๕ ปี</p> <p>๕) ต่ำกว่า ๔ ปี</p>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจาก</p> <p>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ ถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย โดยพิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>ทั้งนี้ หากมีอายุราชการมีเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี</p>
๗	<p>ภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๗.๑ การแสดงภาระงานในการพัฒนาการจัด</p> <p>การเรียนการสอนตรงตามวิชาเอก/หรือตรงกับ</p> <p>ความต้องการของสถานศึกษาที่ย้าย</p> <p>๑) ความรู้ ในสาขาวิชาเอกที่ย้ายไปดำรงตำแหน่ง</p> <p>๒) ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ในวิชาเอกหรือที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอน หรือที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย</p> <p>๓) การพัฒนาตนเอง โดยได้รับการอบรมสัมมนา รวมทั้งศึกษาดูงานเพิ่มพูนความรู้ตนเอง และศึกษาต่อ</p> <p>๔) การพัฒนาวิชาชีพ โดยได้รับแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือ วิทยากร นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ การพัฒนาสื่อการเรียนการสอน งานวิจัย</p> <p>เกณฑ์การพิจารณาการให้คะแนน</p> <p>ระดับดีมาก ๑๘ - ๒๐ คะแนน</p> <p>ระดับดี ๑๕ - ๑๗ คะแนน</p> <p>ระดับปานกลาง ๑๒ - ๑๔ คะแนน</p> <p>ระดับน้อย ๙ - ๑๑ คะแนน</p> <p>ระดับน้อยที่สุด ๐ - ๘ คะแนน</p>	<p>(๔๐คะแนน)</p> <p>๒๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจาก</p> <p>๑) ความรู้ ในสาขาวิชาเอกที่ย้ายไปดำรงตำแหน่ง</p> <p>พิจารณาจาก</p> <p>สำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง มีวุฒิ (ปริญญาตรี , ปริญญาโท , ปริญญาเอก) ที่ตรงกับวิชาเอกหรือที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอน ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารทุกฉบับ</p> <p>๒) ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ในวิชาเอกหรือที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนหรือที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย พิจารณาจาก</p> <p>เป็นผู้รับผิดชอบที่ทำหน้าที่หัวหน้างาน/หัวหน้าแผนกวิชา/งานที่สถานศึกษามอบหมาย/การได้รับมอบหมายงาน/โครงการ/กิจกรรมในสถานศึกษาปัจจุบัน นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี โดยแนบคำสั่งของสถานศึกษาปัจจุบันที่มอบหมายให้ปฏิบัติงานและไม่ต้องแนบรูปภาพประกอบ</p> <p>๓) การพัฒนาตนเอง โดยได้รับการอบรมสัมมนา รวมทั้งศึกษาดูงานเพิ่มพูนความรู้ตนเอง และศึกษาต่อ พิจารณาจาก</p> <p>สำเนาเกียรติบัตร วุฒิบัตร หรือสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการอบรมสัมมนารวมทั้งศึกษาดูงานเพิ่มพูนความรู้ตนเอง และศึกษาต่อ ย้อนหลังไม่เกิน ๑ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี</p> <p>๔) การพัฒนาวิชาชีพ โดยได้รับแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือ วิทยากร นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ การพัฒนาสื่อการเรียนการสอน</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา															
	<p>๗.๒ การแสดงความรู้ความสามารถในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนตรงตามวิชาเอก/หรือตรงกับความต้องการของสถานศึกษาที่รับย้าย</p> <p>การเขียนประเด็นท้าทายในการพัฒนางานตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ครองอยู่ ที่ตรงตามหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาใดวิชาหนึ่งเพียงวิชาเดียวที่เคยทำการสอนในสถานศึกษาเดิม และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติจริงในสถานศึกษาที่ขอย้ายให้เกิดผลเป็นรูปธรรมได้</p> <p>เกณฑ์การพิจารณาการให้คะแนน</p> <table border="0"> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๑๘ - ๒๐</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๑๕ - ๑๗</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ระดับปานกลาง</td> <td>๑๒ - ๑๔</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ระดับน้อย</td> <td>๙ - ๑๑</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ระดับน้อยที่สุด</td> <td>๐ - ๘</td> <td>คะแนน</td> </tr> </table>	ระดับดีมาก	๑๘ - ๒๐	คะแนน	ระดับดี	๑๕ - ๑๗	คะแนน	ระดับปานกลาง	๑๒ - ๑๔	คะแนน	ระดับน้อย	๙ - ๑๑	คะแนน	ระดับน้อยที่สุด	๐ - ๘	คะแนน	<p>๒๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจาก (ต่อข้อ ๗.๑)</p> <p>สำเนาเกียรติบัตร วุฒิบัตร หรือสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการได้รับแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ การพัฒนาสื่อการเรียนการสอน งานวิจัย ย้อนหลังไม่เกิน ๑ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี</p> <p>ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายและผู้บังคับบัญชา หรือผู้รักษาการในตำแหน่งที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาแต่งตั้งตามลำดับลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารทุกฉบับ</p> <p>พิจารณาจาก</p> <p>รูปแบบเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในการเขียนข้อตกลงโดยพิจารณาจาก</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ประเด็นท้าทาย เป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะของผู้ขอย้าย และมุ่งพัฒนาผู้เรียนเป็นหลัก ๒. วิธีดำเนินการ มีความเป็นไปได้ เป็นรูปธรรมที่สามารถทำให้ประเด็นท้าทายประสบความสำเร็จได้ ๓. ผลที่คาดหวัง เป็นผลที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน /สถานศึกษา /ชุมชน /สถานประกอบการ (ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๙ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔) <p>ทั้งนี้ ให้เขียนบรรยายแสดงความรู้ความสามารถในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนตรงตามวิชาเอก/หรือตรงกับความต้องการของสถานศึกษาที่รับย้าย เนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunIT๙ หรือ TH SarabunPSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ (กรรมการจะพิจารณาเอกสารเฉพาะหน้าที่ ๑ - ๕ เท่านั้น)</p> 
ระดับดีมาก	๑๘ - ๒๐	คะแนน																
ระดับดี	๑๕ - ๑๗	คะแนน																
ระดับปานกลาง	๑๒ - ๑๔	คะแนน																
ระดับน้อย	๙ - ๑๑	คะแนน																
ระดับน้อยที่สุด	๐ - ๘	คะแนน																

๓. เงื่อนไขในการพิจารณาการย้ายกรณีปกติ

- ๓.๑ ผู้ที่ยื่นขอย้ายต้องมีสาขาวิชาที่ตรงกับเงื่อนไขสาขาวิชาของสถานศึกษาที่ต้องการรับย้าย
- ๓.๒ กรณีคะแนนรวมทุกองค์ประกอบเท่ากัน ให้พิจารณา ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ มีรายละเอียด ดังนี้
 - ๓.๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๓.๒.๒ ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๓.๒.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๓.๒.๔ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๓.๒.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๓.๒.๖ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๓.๒.๗ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า



ปฏิทินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	กิจกรรม	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
๑	ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้ายในระบบบริหารงานบุคคลผ่านทางเว็บไซต์ https://hrvec.ovec.go.th หรือหน้าเว็บกลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๒ หัวข้อ ระบบบริหารจัดการงานบุคคลข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๗ (๑๕ วัน)	ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๗ (๑๕ วัน)

หมายเหตุ : ในแต่ละรอบการย้ายอาจมีการพิจารณาย้ายมากกว่าหนึ่งครั้งก็ได้ และกำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม