



วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
 รับที่.....1999.....
 วันที่...21 กันยายน 2566
 เวลา.....09.00 น.....

ที่ ศธ 0601/13942

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
 กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

20 กันยายน 2566

เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษา/หน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
 อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ศธ 0601/1887 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2565

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 20 กันยายน 2566

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาได้แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2565 และได้มีผลบังคับมาแล้วระยะหนึ่ง นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาพิจารณาแล้ว เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนตาม กฎ ก.ค.ศ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นธรรม สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จึงขอแจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พ.ศ. 2566 ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566 เป็นต้นไป

เรียน ผู้อำนวยการ
 จึ่งเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ
 ด้วย สอศ. แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู
 และบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัด สอศ.
 มาเพื่อ

ขอแสดงความนับถือ

/ เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา รองฯ ผบ.
 / เห็นควรแจ้ง/มอบ.....
 เห็นควรมอบ งานบุคลากร

นางสาวอัญชลี ธรรมศรีใจ
 หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป
 21 ก.ย.66

ว่าที่ร้อยตรี
 (ธน วงษ์จินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการ

เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นควรแจ้ง.....
 เห็นควรมอบ.....

นายบุญญูดี กันมาเวียง
 รองผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
 ๒๑ ก.ย. ๖๖

สำนักผู้อำนวยการ
 กลุ่มงานสิทธิประโยชน์และข้อมูลบุคคล
 โทรศัพท์ 0 2281 5555 ต่อ 1602
 0 2026 5555 ต่อ 1400
 โทรสาร 0 2282 0855

ทราบ.....
 แจ้ง.....
 มอบ.....

นายวิชชุด ลิจินดา
 ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
 ๒๑ ก.ย. ๖๖



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พ.ศ. 2566

ด้วย ก.ค.ศ. ได้ออกกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2561 เป็นต้นไป และ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จึงกำหนดแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พ.ศ. 2566”

ข้อ 2 ให้ใช้แนวปฏิบัติตามประกาศนี้ เพื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตั้งแต่การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566) เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2565

ข้อ 4 ในประกาศนี้

ผู้บังคับบัญชา หมายถึง เลขธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือหัวหน้าหน่วยงานการศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน หมายถึง ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

ข้าราชการ หมายถึง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (ยกเว้นบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2))

ข้อ 5 กฎหมาย...

ข้อ 5 กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ถือปฏิบัติ ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 5 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง ของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง ได้มีหลักเกณฑ์หรือมติอนุมัติเป็นหลักการให้ผู้บังคับบัญชา/ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการเป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายได้

ข้อ 6 การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกกลุ่มอันดับให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 23 กันยายน 2564

ข้อ 7 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ตามข้อ 6) และวงเงินที่ได้รับจัดสรรมาประกอบการพิจารณาและกำหนดร้อยละโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน สำหรับการเลื่อนในแต่ละกลุ่มและอันดับเงินเดือนตามตารางฐานในการคำนวณที่ ก.ค.ศ. กำหนด

7.1 การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง

ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง ของอันดับเงินเดือนตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือ ต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2555 การเลื่อนเงินเดือน ให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

7.2 ห้ามใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการ เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

7.3 การกำหนดกรอบวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลไม่เกินร้อยละ 6 ของฐาน ในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

7.4 การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

7.5 วงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา/หน่วยงานทุกแห่ง เป็นของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาในฐานะส่วนราชการ

7.6 การนับอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ เพื่อคำนวณวงเงินร้อยละ 3 ที่ใช้ ในการเลื่อนเงินเดือนให้นับอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม หรือ วันที่ 1 กันยายน แล้วแต่กรณี

7.7 การเลื่อนเงินเดือน...

7.7 การเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินให้อยู่ในวงเงินร้อยละ 3 หากมีเงินเหลือไม่สามารถนำมาใช้ในรอบการประเมินต่อไปได้อีก

7.8 วงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการ และอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน ให้ใช้วงเงินเดียวกันกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไม่ได้เกษียณอายุราชการ โดยให้เลื่อนเงินเดือนในวันที่ 30 กันยายนของปีที่จะพ้นจากราชการเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

ข้อ 8 การแบ่งกลุ่มและการบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน

8.1 การแบ่งกลุ่มเพื่อบริหารวงเงิน ให้แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

8.1.1 กลุ่มที่ 1 ข้าราชการตำแหน่งและวิทยฐานะที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย คศ.1 คศ.2 และ คศ.3

8.1.2 กลุ่มที่ 2 ข้าราชการตำแหน่งและวิทยฐานะที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.4 และ คศ.5

8.2 การบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ตามข้อ 8.1 กลุ่มที่ 1 และ กลุ่มที่ 2 ให้แยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ออกเป็น 4 กลุ่ม ดังนี้

8.2.1 ผู้อำนวยการสถานศึกษา หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร บริหารวงเงินที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

8.2.2 รองผู้อำนวยการสถานศึกษา บริหารวงเงินที่สถานศึกษาต้นสังกัด

8.2.3 ข้าราชการครูสายงานการสอน บริหารวงเงินที่สถานศึกษาต้นสังกัด

8.2.4 ศึกษาพิเศษ บริหารวงเงินที่หน่วยงานต้นสังกัด

8.3 ให้สถานศึกษา/หน่วยงาน แล้วแต่กรณี แยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือนออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 สายงานการสอน

กลุ่มที่ 2 สายงานบริหารสถานศึกษา

กลุ่มที่ 3 สายงานนิเทศการศึกษา

ทั้งนี้ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินงบประมาณของกลุ่มใดมีเหลือ ก็สามารถเกลี่ยไปให้กลุ่มอื่นได้

ข้อ 9 ขั้นตอนการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

9.1 รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครูสายงานการสอนทุกวิทยฐานะ

(1) สถานศึกษาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและบริหารวงเงิน และส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด พร้อมคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับสถานศึกษา รายงานการประชุม หนังสือชี้แจงผู้ขาดคุณสมบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(2) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา นำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเสนอ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

9.2 ผู้อำนวยการ...

9.2 ผู้อำนวยการสถานศึกษา หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษาทุกวิทยฐานะ

(1) ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ ก.ค.ศ. กำหนดและจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน พร้อมสรุปผลการปฏิบัติงาน เฉพาะงานที่สำคัญๆ ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน ไม่เกิน 4 หน้ากระดาษ เอ 4 ให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อเสนอต่อผู้ประเมิน กรณีที่สังกัดสถาบันการอาชีวศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษาเกษตร เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มอบหมายให้ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษาเกษตรเป็นผู้ประเมิน และเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และผู้บังคับบัญชาพิจารณา

(2) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา นำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของผู้อำนวยการสถานศึกษา หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษา เสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

9.3 ศึกษาพิเศษ สังกัดหน่วยศึกษานิเทศก์

(1) หน่วยศึกษานิเทศก์ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและบริหารวงเงิน และส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด พร้อมคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับหน่วยงาน รายงานการประชุม หนังสือชี้แจงผู้ขาดคุณสมบัติ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(2) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา นำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเสนอ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

9.4 ศึกษาพิเศษ สังกัดศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษา

(1) ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษา ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน และบริหารวงเงิน และส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด พร้อมคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับหน่วยงาน รายงานการประชุม หนังสือชี้แจงผู้ขาดคุณสมบัติ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(2) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา นำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเสนอ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ 10 การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

10.1 คณะกรรมการระดับ สอศ. ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| (1) รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ผู้รับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | |
| (2) ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา | กรรมการ |
| (3) ผู้ประสานงานกลุ่มจังหวัด ระดับภาค | กรรมการ |
| (4) ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |
| (5) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสิทธิประโยชน์และข้อมูลบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| สำนักอำนวยการ | |
| (6) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานสิทธิประโยชน์และข้อมูลบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ที่ได้รับมอบหมาย | |

ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีอำนาจและหน้าที่

- (1) ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561
- (2) กลั่นกรอง และพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานโดยยึดประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก
- (3) พิจารณา เสนอแนะ ให้ความเห็น และเสนอผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

10.2 คณะกรรมการระดับสถานศึกษา ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| (1) ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| (2) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ทุกตำแหน่ง | กรรมการ |
| (3) หัวหน้าแผนกวิชา ไม่น้อยกว่า 2 คน | กรรมการ |
| (4) หัวหน้างานบุคลากร | เลขานุการ |
| (5) ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีอำนาจและหน้าที่

- (1) ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561
- (2) กลั่นกรอง และพิจารณาผลการประเมิน ประกอบกับข้อมูลการลา พหุติกรรมการมาทำงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (3) รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาพิจารณาและดำเนินการต่อไป

10.3 คณะกรรมการระดับหน่วยศึกษานิเทศก์ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| (1) หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| (2) หัวหน้าฝ่าย ทุกตำแหน่ง | กรรมการ |
| (3) หัวหน้างานบุคลากร | เลขานุการ |
| (4) ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีอำนาจและหน้าที่

- (1) ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561
- (2) กลั่นกรอง และพิจารณาผลการประเมิน ประกอบกับข้อมูลการลา พหุติกรรมการมาทำงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (3) รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาพิจารณาและดำเนินการต่อไป

10.4 คณะกรรมการระดับศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษา ประกอบด้วย

- (1) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษาภาค ประธานกรรมการ
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
- (2) หัวหน้าฝ่าย ทุกตำแหน่ง กรรมการ
- (3) หัวหน้างานบุคลากร เลขานุการ
- (4) ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีอำนาจและหน้าที่

- (1) ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561
- (2) กลั่นกรอง และพิจารณาผลการประเมิน ประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (3) รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาพิจารณาและดำเนินการต่อไป

ข้อ 11 การส่งเลื่อนเงินเดือน

- (1) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษานำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด เสนอ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- (2) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษานำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ซึ่ง อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
- (3) ให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือน

ข้อ 12 ให้ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนโดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ 13 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับการเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือรับโอนมาจากส่วนราชการอื่นในระหว่างรอบการประเมินของการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้สถานศึกษาที่รับย้าย หรือรับโอน นำผลการปฏิบัติงานจากส่วนราชการเดิมมาประกอบการพิจารณาแล้วแจ้งผลการพิจารณารายงานเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ข้อ 14 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ช่วยราชการ ข้าราชการผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในสถานศึกษาอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของ รอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือ ปฏิบัติราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการดังกล่าว และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณ รวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในสถานศึกษาหรือหน่วยงานที่ผู้นั้นไปช่วย ราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน เป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ 15 ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะนำเอาเหตุที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ใดถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญา มาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นไม่ได้

ข้อ 16 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใด ลาภิจส่วนตัว และ/หรือลาป่วยรวมกัน เกิน 7 ครั้ง ยกเว้นการลาตามข้อ 10 (9) ของกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 หรือมาทำงานสายเกิน 9 ครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมา จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง

ข้อ 17 กรณีที่ไม่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดให้แจ้ง ให้ผู้นั้นทราบพร้อมระบุเหตุผลที่ไม่สั่งเลื่อนเงินเดือนได้ทราบเป็นลายลักษณ์อักษรทันทีที่ตรวจสอบพบว่า ขาดคุณสมบัติและจัดส่งฉบับจริงให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยถ่ายสำเนาเก็บเป็นหลักฐาน ที่สถานศึกษา/หน่วยงาน ทุกกรณีด้วย

ข้อ 18 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ถึงแก่ความตายก่อนหรือในวันที่ 1 เมษายน หรือ 1 ตุลาคม และอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญให้พิจารณา สั่งเลื่อนเงินเดือนโดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย

ข้อ 19 การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามปฏิทินและใช้แบบบัญชีรายละเอียดตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด

ข้อ 20 ให้เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษามีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหา เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 20 กันยายน พ.ศ. 2566

ว่าที่ร้อยตรี



(รณ รัชจันดา)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา