



วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
 รับที่.....1861.....
 วันที่ 31 สิงหาคม 2566
 เวลา.....09.05 น.....

ที่ ศธ ๐๖๓๖.๐๘/๑ ๐๘๕๕

วิทยาลัยเทคนิคนครโคราช
 ตำบลหมื่นไวย อำเภอเมือง
 จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางสาววาริ เสถียรจตุรัส ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยเทคนิค นครโคราช ได้ดำเนินการจัดทำงานวิจัยในหัวข้อเรื่อง “รูปแบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิผลของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” ซึ่งข้อมูลที่ได้รับจากการวิจัยครั้งนี้จะนำไปใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ของหลักสูตรดุขฎิบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล นั้น

ในการนี้ วิทยาลัยเทคนิคนครโคราช ใคร่ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยในหน่วยงาน ของท่านโดยมีกลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูลคือ ผู้อำนวยการ จำนวน ๑ ท่าน และหัวหน้างานบุคลากร จำนวน ๑ ท่าน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับในครั้งนี้นำไปใช้ในงานวิจัยต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ด้วย วท.นครโคราช ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย ในหัวข้อเรื่อง รูปแบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิผลของสถานศึกษา มาเพื่อ

ขอแสดงความนับถือ

- / เพื่อโปรดทราบ
- / เพื่อโปรดพิจารณา
- / เห็นควรแจ้ง/มอบ.รองฯ ผบ. งานบุคลากร

นางสาวอัญชลี ธรรมศรีใจ
 หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป
 31 ส.ค.66

(นายสุตชาย บุตรแสนลี)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคนครโคราช

เรียน ผู้อำนวยการ

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควรแจ้ง.....รองฯ ผบ.
- เห็นควรมอบ.....งานบุคลากร

งานบุคลากร ฝ่ายบริหารทรัพยากร

โทร. ๐ ๔๔๙๒ ๓๓๐๑

โทรสาร. ๐ ๔๔๙๒ ๓๓๐๒

สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ : Korat 11

E-mail : saraban@nmptc.ac.th

นายบัญญัติ กันมาเวียง
 รองผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
 ๓๑ ส.ค. ๖๖



แบบสอบถามเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

- ทราบ.....
- แจ้ง.....
- มอบ.....

นายวิชชุดิ ลัจจันดา
 ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
 1 ส.ค. 66



แบบสอบถาม

สภาพปัจจุบันและสภาพที่พึงประสงค์ของการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิผล ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

แบบสอบถามสภาพปัจจุบันและสภาพที่พึงประสงค์สำหรับการวิจัย เรื่องรูปแบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิผลของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพปัจจุบันและสภาพที่พึงประสงค์ของการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิผลของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา นำผลไปสร้างรูปแบบการบริหารงานบุคคล ซึ่งวิจัยนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยวชิราวุฒิกุล โดยมีอาจารย์ ดร.วรสิทธิ์ รัตนวราหะ และอาจารย์ ดร.ชูเกียรติ วิเศษเสนา เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ เป็นการศึกษาศึกษาสภาพปัจจุบันและสภาพที่พึงประสงค์ของการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิผลของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับการปฏิบัติและความต้องการ (มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด) เพียงแห่งเดียวต่อข้อ ให้ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 สภาพปัจจุบันและสภาพที่พึงประสงค์ของการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิผลของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ (Rating Scale) ตามวิธีการวัดแบบลิเคิทสเกล (Likert Scale, 1970) ตั้งแต่ “มากที่สุด” ถึง “น้อยที่สุด” ซึ่งจะคะแนนสูงแสดงถึงการปฏิบัติสูงและคะแนนต่ำแสดงถึงการปฏิบัติต่ำ มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

มากที่สุด
คะแนน 5 หมายถึง มีสภาพการปฏิบัติปัจจุบันมากที่สุด และมีสภาพที่พึงประสงค์
ปานกลาง
คะแนน 4 หมายถึง มีสภาพการปฏิบัติปัจจุบันมาก และมีสภาพที่พึงประสงค์มาก
คะแนน 3 หมายถึง มีสภาพการปฏิบัติปัจจุบันปานกลาง และมีสภาพที่พึงประสงค์
น้อยที่สุด
คะแนน 2 หมายถึง มีสภาพการปฏิบัติปัจจุบันน้อย และมีสภาพที่พึงประสงค์น้อย
คะแนน 1 หมายถึง มีสภาพการปฏิบัติปัจจุบันน้อยที่สุด และมีสภาพที่พึงประสงค์
น้อยที่สุด
ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

ผู้วิจัยขอขอบคุณผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่านเป็นอย่างสูง ที่กรุณาให้ความร่วมมือในการ
ตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้

นางสาววารีย์ เสถียรจัตรัส
นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความที่ตรงกับสถานภาพของท่าน

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. ตำแหน่งงานปัจจุบัน

ผู้อำนวยการ

รองผู้อำนวยการ

หัวหน้างานบุคลากร

3. วุฒิการศึกษา

ปริญญาตรี

ปริญญาโท

ปริญญาเอก

อื่นๆ (โปรดระบุ.....)

4. ประสบการณ์การทำงาน

ไม่เกิน 10 ปี

11- 20 ปี

21-30 ปี

31 ปีขึ้นไป

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ
