



วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
 รับที่..... 1813
 วันที่ 25 สิงหาคม 2566
 เวลา..... 15.00 น.

ที่ ศธ ๐๖๒๙.๕(สอจ.สป.)/ว ๓๙๔

สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง
 วิทยาลัยเทคนิคลำปาง
 ถ.ท่าครนวน้อย ต.สบตุ๋ย
 อ.เมือง จ.ลำปาง ๕๒๑๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
 ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
 คณะกรรมการการอาชีวศึกษา ระดับอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง ที่ ๐๓๘/๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
 ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖
 ๒. แนวปฏิบัติการประเมิน ภาค ข จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการ
 คัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
 การอาชีวศึกษา ยกเว้นเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี
 และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) ลงวันที่ ๘
 สิงหาคม ๒๕๖๖ และกำหนดให้ดำเนินการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
 ด้วยวิธีการประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบตามกรอบพิจารณา และคะแนนการประเมินที่กำหนด ระดับ
 อาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง ในระหว่างวันที่ ๔ - ๘ กันยายน ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดังกล่าว
 เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
 ในหน้าที่ และขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมการประเมินภาค ข ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้
 ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ระดับอาชีวศึกษา
 จังหวัดลำปาง ในวันศุกร์ที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคารอำนวยการ
วิทยาลัยเทคนิคลำปาง รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ผู้อำนวยการ

ด้วย สอจ.สป. แจ้งเรื่อง ขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินภาค ข
 ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
 ให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สอศ. ระดับ อสจ.ลำปาง
 มาเพื่อ

เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา
 เห็นควรแจ้ง/มอบ.....

นางสาวอัญชลี ธรรมศรีใจ
 หัวหน้างานบริหารทั่วไป
 ๒๕ ส.ค. ๖๖

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐนนท์ ภู่อริยพงศ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคลำปาง

ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

เรียน ผู้อำนวยการ

เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา
 เห็นควรแจ้ง.....
 เห็นควรมอบ.....

นายบุญยัติ กัณมาเวียง
 รองผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
 ๒๕.๘.๖๖

สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

โทร. ๐ ๕๔๒๑ ๗๑๐๖ ต่อ ๑๑๓ / โทรสาร. ๐ ๕๔๒๒ ๔๔๒๖

AMS e-office : ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

E-mail : veclp2519@gmail.com

ทราบ.....
 แจ้ง.....
 มอบ.....

นายวิชชุติ สัจจินดา
 ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง



คำสั่งสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

ที่ ๐๓๘ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
ในการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ระดับอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อ
บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ยกเว้น
เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอ ในจังหวัด
สงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ และกำหนดให้
ดำเนินการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ด้วยวิธีการประเมินตามตัวชี้วัดและ
องค์ประกอบตามกรอบพิจารณา และคะแนนการประเมินที่กำหนด สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง จึงขอแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา รายนามดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการประเมิน ภาค ข

๑.๑ นายณัฐนนท์ ภู่อริยพงศ์	ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวยุภาภรณ์ เทพจันทร์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาลำปาง	กรรมการ
๑.๓ ว่าที่ร้อยตรี ณิชช วรรณโกฏิ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคนครลำปาง	กรรมการ
๑.๔ นายรุ่งโรจน์ อาริยะ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิค กฟผ.แม่เมาะ	กรรมการ
๑.๕ นายอำนาจ เรือนสุข	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพแจ้ห่ม	กรรมการ
๑.๖ นางสาววารีย์ ชีวะเจริญ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพเถิน	กรรมการ
๑.๗ นายวิชรุตติ ลีจินดา	ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง	กรรมการและเลขานุการ

๒. คณะกรรมการเก็บรักษาผลการประเมินและเอกสาร ภาค ข

๒.๑ นายณัฐนนท์ ภู่อริยพงศ์	ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางสาวยุภาภรณ์ เทพจันทร์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาลำปาง	กรรมการ
๒.๓ นายวิชรุตติ ลีจินดา	ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง	กรรมการ
๒.๔ นายรุ่งโรจน์ อาริยะ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิค กฟผ.แม่เมาะ	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ และรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย ให้มีประสิทธิภาพสูงสุดและเกิดผลดี
แก่ทางราชการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายณัฐนนท์ ภู่อริยพงศ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคลำปาง

ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

แนวปฏิบัติในการประเมิน ภาค ข
ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
(150 คะแนน)

การประเมิน ภาค ข
(ระดับอาชีวศึกษาจังหวัด)

แนวปฏิบัติในการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (150 คะแนน)
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

.....

กำหนดให้มีการประเมินโดยคณะกรรมการ ในระดับอาชีวศึกษาจังหวัด (ที่ผู้สมัครสังกัด)
 ตามโครงสร้างของคณะกรรมการ และวิธีการประเมินตามที่กำหนด ดังนี้

การประเมินภาค ข ระดับอาชีวศึกษาจังหวัด

1. คณะกรรมการประเมิน ภาค ข ระดับอาชีวศึกษาจังหวัด

กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ระดับอาชีวศึกษาจังหวัด โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการประเมิน ไม่น้อยกว่า 3 คน ตามโครงสร้าง และคุณสมบัติของคณะกรรมการ ดังนี้

- (1) ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัด เป็นประธานกรรมการ
- (2) ผู้อำนวยการสถานศึกษาภาครัฐทุกแห่ง ในสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัด เป็นคณะกรรมการ
- (3) กรณี คณะกรรมการประเมิน ตามข้อ (1) และ (2) รวมแล้วไม่ครบจำนวน 3 คน ให้แต่งตั้ง จากผู้อำนวยการสถานศึกษาภาครัฐ ในสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดใกล้เคียง เป็นคณะกรรมการประเมิน ให้ครบจำนวน 3 คน

2. วิธีการประเมิน ภาค ข ระดับอาชีวศึกษาจังหวัด

(1) ให้คณะกรรมการ ดำเนินการประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกตามตัวชี้วัด องค์กรประกอบการประเมิน คะแนนการประเมิน และกรอบการพิจารณา ตามที่ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา กำหนด (รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัคร) ทั้ง 3 ส่วน ดังนี้

- (1.1) ส่วนที่ 1 การประเมินประวัติและประสบการณ์ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)
- (1.2) ส่วนที่ 2 การประเมินผลงาน (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)
- (1.3) ส่วนที่ 3 การประเมินศักยภาพ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

(2) การประเมิน ภาค ข ในแต่ละส่วน ให้ดำเนินการ ดังนี้

(2.1) การประเมิน ภาค ข ส่วนที่ 1 การประเมินประวัติและประสบการณ์ (50 คะแนน)

(2.1.1) ให้ประเมินจากเอกสารสำหรับการประเมินตามตัวชี้วัด และองค์กรประกอบการประเมิน ที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกได้จัดส่งในวันสมัคร โดยให้พิจารณาตามตัวชี้วัด องค์กรประกอบการประเมิน คะแนนการประเมิน และกรอบการพิจารณาที่กำหนด ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการประเมินเอกสารของผู้เข้ารับการคัดเลือกแล้วเสร็จ ให้บันทึกผลคะแนน พร้อมทั้งให้คณะกรรมการประเมินทุกคน ลงนามรับรองความถูกต้องลงในแบบบันทึกผลการประเมินตามที่กำหนด (แบบ ข. 1) (เอกสารประกอบหน้า 25)

(2.1.2) เมื่อดำเนิน...

(2.1.2) เมื่อดำเนินการ ตามข้อ (2.1.1) แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการประเมินเอกสารของผู้เข้ารับการคัดเลือกรายต่อไป (หากมี)

(2.2) การประเมิน ภาค ข ส่วนที่ 2 การประเมินผลงาน (50 คะแนน)

(2.2.1) ให้ประเมินจากเอกสารสำหรับการประเมินตามตัวชี้วัด และองค์ประกอบการประเมินที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกได้จัดส่งในวันสมัคร โดยให้พิจารณาตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน คะแนนการประเมิน และกรอบการพิจารณาที่กำหนด

(2.2.2) ให้คณะกรรมการทั้งหมด ร่วมกันประเมินเอกสารของผู้เข้ารับการคัดเลือกทุกราย

(2.2.3) เมื่อคณะกรรมการแต่ละคน ดำเนินการประเมินเอกสารของผู้เข้ารับการคัดเลือกแล้วเสร็จ ให้บันทึกผลคะแนนของตนเอง พร้อมทั้งลงนามรับรองความถูกต้อง ลงในแบบบันทึกผลการประเมิน (แบบ ข. 2/1) (เอกสารประกอบหน้า 27)

(2.2.4) เมื่อคณะกรรมการทุกคน ดำเนินการตามข้อ (2.2.3) แล้วเสร็จ ให้นำผลคะแนนในแบบบันทึกผลการประเมิน (แบบ ข. 2/1) ของคณะกรรมการทุกคน มาหาค่าเฉลี่ยออกมาเป็นค่าระดับคะแนนการประเมิน ภาค ข ส่วนที่ 2 (คะแนนเต็ม 50 คะแนน) ของผู้เข้ารับการคัดเลือกรายนั้น ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการหาค่าเฉลี่ยแล้วเสร็จ ให้นำผลคะแนนการประเมิน ภาค ข ส่วนที่ 2 (คะแนนเต็ม 50 คะแนน) ของผู้เข้ารับการคัดเลือกรายนั้น บันทึกลงในแบบบันทึกผลการประเมิน (แบบ ข. 2/2) (เอกสารประกอบหน้า 29) พร้อมทั้งให้คณะกรรมการประเมินทุกคน ลงนามรับรองความถูกต้อง

(2.2.5) เมื่อดำเนินการตามข้อ (2.2.4) แล้วเสร็จ ให้นำแบบบันทึกผลการประเมิน (แบบ ข. 2/1 และ แบบ ข. 2/2) ของผู้เข้ารับการคัดเลือกแต่ละราย รวมเข้าเป็นชุดเดียวกัน (เย็บที่มุมบนด้านซ้ายของแบบบันทึกผลการประเมิน) โดย 1 ชุด จะประกอบไปด้วยแบบบันทึกผลการประเมิน (แบบ ข. 2/2) จำนวน 1 แผ่น และแบบบันทึกผลการประเมิน (แบบ ข. 2/1) ตามจำนวนของคณะกรรมการที่ประเมิน โดยให้เรียงลำดับ ดังนี้

แผ่นที่ 1 แบบ ข. 2/2 จำนวน 1 แผ่น

แผ่นที่ 2 แบบ ข. 2/1 ของคณะกรรมการ คนที่ 1

แผ่นที่ 3 แบบ ข. 2/1 ของคณะกรรมการ คนที่ 2

แผ่นที่ 4 แบบ ข. 2/1 ของคณะกรรมการ คนที่ 3

ฯลฯ

(2.2.6) เมื่อดำเนินการตามข้อ (2.2.5) แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกรายต่อไป (หากมี)

(2.3) การประเมิน ภาค ข ส่วนที่ 3 การประเมินศักยภาพ (50 คะแนน)

(2.3.1) ให้ประเมินจากเอกสารสำหรับการประเมินตามตัวชี้วัด และองค์ประกอบการประเมินที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกได้จัดส่งในวันสมัคร โดยให้พิจารณาตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน คะแนนการประเมิน และกรอบการพิจารณาที่กำหนด ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการประเมินเอกสารของผู้เข้ารับ

การคัดเลือกแล้วเสร็จ ให้บันทึกผลคะแนน พร้อมทั้งให้คณะกรรมการประเมินทุกคน ลงนามรับรองความถูกต้องลงในแบบบันทึกผลการประเมินตามที่กำหนด (แบบ ข. 3/1 สำหรับ ข้อ 1 การพัฒนาตนเอง, แบบ ข. 3/2 สำหรับ ข้อ 2 การทำงานร่วมกับเครือข่ายภายนอกในการพัฒนาการศึกษา, แบบ ข.3/3 สำหรับ ข้อ 3 การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสถานศึกษา อาชีวศึกษาจังหวัด อาชีวศึกษาภาค หรือสถาบันการอาชีวศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา) (เอกสารประกอบหน้า 31-36)

(2.3.2) เมื่อดำเนินการตามข้อ (2.3.1) แล้วเสร็จให้นำผลคะแนนในแบบบันทึกผลการประเมิน (แบบ ข. 3/1, แบบ ข. 3/2, แบบ ข. 3/3) มารวมเป็นค่าระดับคะแนนการประเมิน ภาค ข ส่วนที่ 3 (คะแนนเต็ม 50 คะแนน) ของผู้เข้ารับการคัดเลือกรายนั้น ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการรวมคะแนนแล้วเสร็จให้นำผลคะแนนการประเมิน ภาค ข ส่วนที่ 3 (คะแนนเต็ม 50 คะแนน) ของผู้เข้ารับการคัดเลือกรายนั้น บันทึกลงในแบบบันทึกผลการประเมิน (แบบ ข. 3/4) (เอกสารประกอบหน้า 37) พร้อมทั้งให้คณะกรรมการประเมินทุกคน ลงนามรับรองความถูกต้อง

(2.3.3) เมื่อดำเนินการตามข้อ (2.3.2) แล้วเสร็จให้นำแบบบันทึกผลการประเมิน (แบบ ข. 3/1, แบบ ข. 3/2, แบบ ข. 3/3 และ แบบ ข. 3/4) ของผู้เข้ารับการคัดเลือกแต่ละราย รวมเข้าเป็นชุดเดียวกัน (เย็บที่มุมบนด้านซ้ายของแบบบันทึกผลการประเมิน) โดย 1 ชุด จะประกอบไปด้วยแบบบันทึกผลการประเมิน จำนวน 4 แผ่น โดยให้เรียงลำดับ ดังนี้

แผ่นที่ 1 แบบ ข. 3/4 จำนวน 1 แผ่น (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

แผ่นที่ 2 แบบ ข. 3/1 การพัฒนาตนเอง (15 คะแนน)

แผ่นที่ 3 แบบ ข. 3/2 การทำงานร่วมกับเครือข่ายภายนอกในการพัฒนาการศึกษา (15 คะแนน)

แผ่นที่ 4 แบบ ข. 3/3 การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสถานศึกษา อาชีวศึกษาจังหวัด อาชีวศึกษาภาค หรือสถาบันการอาชีวศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (20 คะแนน)

(2.3.4) เมื่อดำเนินการตามข้อ (2.3.3) แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกรายต่อไป (หากมี)

(3) เมื่อดำเนินการประเมิน ภาค ข ทั้ง 3 ส่วน แล้วเสร็จให้นำผลคะแนนรวม ในแบบบันทึกผลการประเมิน (แบบ ข. 1, แบบ ข. 2/2 และ แบบ ข. 3/4) ของผู้เข้ารับการคัดเลือกทุกราย บันทึกลงในแบบสรุปผลคะแนนการประเมิน ภาค ข ของอาชีวศึกษาจังหวัด (แบบ สรุป ข. สอจ.) (เอกสารประกอบหน้า 39) พร้อมทั้งให้คณะกรรมการประเมินทุกคนลงนามรับรองความถูกต้อง

(4) เมื่อดำเนินการบันทึกผลคะแนนรวม ลงในแบบสรุปผลคะแนนการประเมิน ภาค ข ตามข้อ (3) แล้วเสร็จ ให้ประธานกรรมการ รวบรวมแบบบันทึกผลการประเมินของผู้เข้ารับการคัดเลือกทั้งหมด ใส่ซองเอกสารแล้วปิดผนึก ประทับตราลับ พร้อมทั้งให้คณะกรรมการประเมินทุกคนลงนามกำกับบนซองเอกสาร ทั้งนี้ การนำแบบบันทึกผลการประเมินใส่ซองเอกสาร ให้แยกแบบบันทึกผลการประเมิน (ส่วนที่ 1 ส่วนที่ 2 ส่วนที่ 3 และ แบบสรุปผลคะแนนการประเมิน) แต่ละส่วนออกจากกันอย่างชัดเจน

(5) เมื่อดำเนินการ...

(5) เมื่อดำเนินการ ตามข้อ (4) แล้วเสร็จ ให้ประธานกรรมการ รวบรวมของผลการประเมิน แต่ละส่วน ใส่ซองเอกสาร หรือกล่องบรรจุเอกสาร หรือภาชนะอย่างอื่น ต่อหน้าคณะกรรมการทุกคน แล้วปิดผนึก ประทับตราลับ พร้อมให้คณะกรรมการทุกคนลงนามกำกับ

(6) การนำส่งผลการประเมิน ภาค ข ในระดับอาชีวศึกษาจังหวัด กำหนดให้ประธานกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย นำผลการประเมิน พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินภาค ข เช่น สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการประมวลผล และบันทึกผลการประเมิน หรือเพื่อดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น ส่งมอบให้สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษาด้วยตนเอง ภายในวันที่ 12 กันยายน 2566

ทั้งนี้ กรณีที่คณะกรรมการประเมิน ดำเนินการประเมินแล้วเสร็จ แต่ยังมีได้นำผลการประเมิน ส่งมอบให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ให้ประธานกรรมการนำผลการประเมินเก็บรักษาไว้ในที่มั่นคง และปลอดภัย ทั้งนี้ อาจมอบหมายให้มีคณะกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นผู้ดูแล รับผิดชอบในการเก็บรักษาผลคะแนน

.....

***** หมายเหตุ :** 1. การประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ระดับอาชีวศึกษาจังหวัด ห้ามมิให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกนำเสนอผลงาน โดยให้ดำเนินการประเมินจากเอกสารสำหรับการประเมินตามตัวชี้วัด และองค์ประกอบการประเมินที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกจัดส่งในวันสมัครเท่านั้น

2. ห้ามมิให้คณะกรรมการประเมิน นำอุปกรณ์สื่อสารใด ๆ เข้ามาในขณะที่ดำเนินการประเมิน

3. ห้ามเผยแพร่ผลการประเมิน หรือเอกสาร หลักฐานใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผลการประเมิน

4. หากมีความจำเป็นที่ต้องแก้ไขผลคะแนน หรือข้อความอื่นใด ในแบบบันทึกผลการประเมิน

ให้ใช้ปากกาขีดทับผลคะแนน หรือข้อความที่ต้องการแก้ไข แล้วเขียนผลคะแนน หรือข้อความที่ถูกต้อง ลงในแบบบันทึกผลการประเมิน พร้อมลงนามกำกับทุกครั้ง

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ข

ส่วนที่ 1

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ยกเว้นเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา
นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)

ส่วนที่ 1 การประเมินประวัติและประสบการณ์ (50 คะแนน)

ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว

สถานศึกษา จังหวัด

ที่	ตัวชี้วัด / องค์ประกอบ / คะแนน	ประวัติและประสบการณ์ ผู้รับการประเมิน	หลักฐานการพิจารณา /หมายเหตุ	คะแนนที่ได้
1	คุณวุฒิการศึกษา (10 คะแนน)			
2	อายุราชการ (10 คะแนน)			
3	การปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบัน (10 คะแนน)			
4	วิทยฐานะในปัจจุบัน (10 คะแนน)			
5	การรักษาวินัย (ย้อนหลัง 5 ปี) (10 คะแนน)			
รวมทั้งหมด (50 คะแนน)				

หมายเหตุ - ให้คณะกรรมการประเมินทุกคน ลงนามรับรองความถูกต้อง

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)

ส่วนที่ 1 การประเมินประวัติและประสบการณ์ (50 คะแนน)

ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว

สถานศึกษา จังหวัด

ที่	ตัวชี้วัด / องค์ประกอบ / คะแนน	ประวัติและประสบการณ์ ผู้รับการประเมิน	หลักฐานการพิจารณา /หมายเหตุ	คะแนนที่ได้
1	คุณวุฒิการศึกษา (10 คะแนน)			
2	อายุราชการ (10 คะแนน)			
3	การปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบัน (10 คะแนน)			
4	วิทยฐานะในปัจจุบัน (10 คะแนน)			
5	การรักษาวินัย (ย้อนหลัง 5 ปี) (5 คะแนน)			
6	การปฏิบัติงานในเขตพัฒนาพิเศษ เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ฯ (5 คะแนน)			
รวมทั้งหมด (50 คะแนน)				

หมายเหตุ - ให้คณะกรรมการประเมินทุกคน ลงนามรับรองความถูกต้อง

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ข
ส่วนที่ 2

แบบบัณฑิตผลการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในพื้นที่
 ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ยกเว้นเขตพื้นที่เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา
 นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)

ส่วนที่ 2 การประเมินผลงาน (50 คะแนน) ระดับ อาชีวศึกษาจังหวัด
 ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว
 สถานศึกษา จังหวัด

ผลงานในการปฏิบัติงานที่ภาคภูมิใจ เรื่อง

ที่	ตัวชี้วัด/องประกอบ	คะแนน	คะแนนที่ได้	บันทึก ร้อย / เหตุผลการพิจารณา
1	อุดมการณ์ ปรัชญา แนวคิดในการบริหารสถานศึกษา	10		
2	วิธีการดำเนินงานสำเร็จ	10		
3	นวัตกรรม หรือรางวัลที่ได้รับจากผลการดำเนินงาน	15		
4	ประโยชน์ต่อผู้เรียน สถานศึกษา ชุมชน สถานประกอบการ และสังคม	15		
รวมทั้งหมด (50 คะแนน)				

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในเขตพื้นที่พัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา

นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)

ส่วนที่ 2 การประเมินผลงาน (50 คะแนน) ระดับ อาชีวศึกษาจังหวัด

ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว

สถานศึกษา จังหวัด

ผลงานในการปฏิบัติงานที่ภาคภูมิใจ เรื่อง

ที่	ตัวชี้วัด/องค์ประกอบ	คะแนน	คะแนนที่ได้	บันทึก ร้อย / เหตุผลการพิจารณา
1	อุดมการณ์ ปรัชญา แนวคิดในการบริหารสถานศึกษา	10		
2	วิธีการดำเนินงานจนสำเร็จ	10		
3	นวัตกรรม หรือรางวัลที่ได้รับจากผลการดำเนินงาน	15		
4	ประโยชน์ต่อผู้เรียน สถานศึกษา ชุมชน สถานประกอบการ และสังคม	15		
รวมทั้งหมด (50 คะแนน)				

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ยกเว้นเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา

นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)

ส่วนที่ 2 การประเมินผลงาน (50 คะแนน) ระดับ อาชีวศึกษาจังหวัด

ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว

สถานศึกษา จังหวัด

ที่	ตัวชี้วัด / องค์ประกอบ	คะแนน	กรรมการ คนที่ 1	กรรมการ คนที่ 2	กรรมการ คนที่ 3	กรรมการ คนที่ 4	กรรมการ คนที่ 5	กรรมการ คนที่ 6	กรรมการ คนที่ 7	กรรมการ คนที่ 8	กรรมการ คนที่ 9	กรรมการ คนที่ 10	กรรมการ คนที่ 11	กรรมการ คนที่ 12	กรรมการ คนที่ 13	กรรมการ คนที่ 14	กรรมการ คนที่ 15	กรรมการ คนที่ 16	กรรมการ คนที่ 17	กรรมการ คนที่ 18	กรรมการ คนที่ 19	กรรมการ คนที่ 20	กรรมการ คนที่ 21
1	อุดมการณ์ ปรัชญา แนวคิด ในการบริหารสถานศึกษา	10																					
2	วิธีการดำเนินงานสำเร็จ	10																					
3	นวัตกรรม หรือรางวัลที่ได้รับ จากผลการดำเนินงาน	15																					
4	ประโยชน์ต่อผู้เรียน สถานศึกษา ชุมชน สถานประกอบการ สังคม	15																					
รวมทั้งหมด (50 คะแนน)		50																					

คะแนนที่ได้ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
 ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในเขตพื้นที่จังหวัดจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี
 นครราชสีมา ปีที่ ๒ และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)
 ส่วนที่ 2 การประเมินผลงาน (50 คะแนน) ระดับ อาชีวศึกษาจังหวัด

ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว

สถานศึกษา จังหวัด

ที่	ตัวชี้วัด / องค์ประกอบ	คะแนน	กรรมการ คนที่ 1	กรรมการ คนที่ 2	กรรมการ คนที่ 3	กรรมการ คนที่ 4	กรรมการ คนที่ 5	กรรมการ คนที่ 6	กรรมการ คนที่ 7	กรรมการ คนที่ 8	กรรมการ คนที่ 9	กรรมการ คนที่ 10	กรรมการ คนที่ 11	กรรมการ คนที่ 12	กรรมการ คนที่ 13	กรรมการ คนที่ 14	กรรมการ คนที่ 15	กรรมการ คนที่ 16	กรรมการ คนที่ 17	กรรมการ คนที่ 18	กรรมการ คนที่ 19	กรรมการ คนที่ 20	กรรมการ คนที่ 21	
1	อุดมการณ์ ปรัชญา แนวคิด ในการบริหารสถานศึกษา	10																						
2	วิธีการดำเนินงานสำเร็จ	10																						
3	นวัตกรรม หรือรางวัลที่ได้รับ จากผลการดำเนินงาน	15																						
4	ประโยชน์ต่อผู้เรียน สถานศึกษา ชุมชน สถานประกอบการ สังคม	15																						
รวมทั้งหมด (50 คะแนน)		50																						

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ข
ส่วนที่ 3

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ยกเว้นเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา

นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)

ส่วนที่ 3 การประเมินศักยภาพ (50 คะแนน)

ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว

สถานศึกษา จังหวัด

ที่	ตัวชี้วัด / องค์กรประกอบ	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
1	การพัฒนาตนเอง (15 คะแนน)		
2	การทำงานร่วมกับเครือข่ายภายนอกในการพัฒนาการศึกษา (15 คะแนน)		
3	การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสถานศึกษา อาชีวศึกษาจังหวัด อาชีวศึกษาภาคหรือสถาบันการอาชีวศึกษา และสำนักงาน คณะกรรมการการอาชีวศึกษา (20 คะแนน)		
รวมทั้งหมด (50 คะแนน)			

หมายเหตุ - ให้คณะกรรมการประเมินทุกคน ลงนามรับรองความถูกต้อง

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา

นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)

ส่วนที่ 3 การประเมินศักยภาพ (50 คะแนน)

ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว

สถานศึกษา จังหวัด

ที่	ตัวชี้วัด / องค์ประกอบ	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
1	การพัฒนาตนเอง (15 คะแนน)		
2	การทำงานร่วมกับเครือข่ายภายนอกในการพัฒนาการศึกษา (15 คะแนน)		
3	การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสถานศึกษา อาชีวศึกษาจังหวัด อาชีวศึกษาภาคหรือสถาบันการอาชีวศึกษา และสำนักงาน คณะกรรมการการอาชีวศึกษา (20 คะแนน)		
รวมทั้งหมด (50 คะแนน)			

หมายเหตุ - ให้คณะกรรมการประเมินทุกคน ลงนามรับรองความถูกต้อง

แบบสรุปผลคะแนนการประเมิน ภาค ข
(ระดับอาชีวศึกษาจังหวัด)

แบบสรูปผลคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (ระดับอาชีพศึกษาจังหวัด)

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ยกเว้นเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา

นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอปาน้อย อำเภอโกนากาหวี)

จังหวัด

ที่	เลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล ผู้เข้ารับการศึกษา	สถานศึกษา	คะแนนที่ได้				รวม	หมายเหตุ
				ส่วนที่ 1 ประวัติและประสบการณ์	ส่วนที่ 2 ผลงาน	ส่วนที่ 3 ทักษะ	รวม		
				(50 คะแนน)	(50 คะแนน)	(50 คะแนน)	(150 คะแนน)		

แบบสรุปผลคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (ระดับอาชีวศึกษาจังหวัด)

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา

นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)

จังหวัด

ที่	เลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล ผู้เข้ารับการคัดเลือก	สถานศึกษา	คะแนนที่ได้				รวม	หมายเหตุ
				ส่วนที่ 1 ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	ส่วนที่ 2 ผลงาน	ส่วนที่ 3 ความรู้	(150 คะแนน)		
				(50 คะแนน)	(50 คะแนน)	(50 คะแนน)	(150 คะแนน)		