



วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
รับที่.....1623.....
วันที่...4 สิงหาคม 2566.....
เวลา.....09.05 น.....

ที่ ศธ ๐๖๒๙.๕(อศจ.ลป.)/ว๓๕๓

สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง
วิทยาลัยเทคนิคลำปาง
ถ.ท่าคราวน้อย ต.สบตุ๋ย
อ.เมือง จ.ลำปาง ๕๒๑๐๐

๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง ที่ ลป ๐๐๒๕/ว๑๑๙ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง ที่ ลป ๐๐๒๕/ว๑๑๙ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบ ในการปฏิบัติราชการและดำเนินงานตามภารกิจเพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนงานด้านแรงงานในพื้นที่ จังหวัดลำปางให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๕ ปี ซึ่งสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ตามแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ ๓ โดยมีการบูรณาการแผนงาน/โครงการของหน่วยงานสังกัดกระทรวง แรงงานจังหวัดลำปางและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องสามารถสนองความต้องการต่อผู้รับบริการได้อย่างมี ประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง จึงขอส่งเอกสารแผนปฏิบัติการดังกล่าว มาเพื่อ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของสถานศึกษาในสังกัด รายละเอียด ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

เรียน ผู้อำนวยการ

ด้วย สอว.ลป. ส่งแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง พ.ศ. (2566-2570) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มาเพื่อ ขอแสดงความนับถือ

/ เพื่อโปรดทราบ
/ เพื่อโปรดพิจารณา
/ เห็นควรแจ้ง/พ.ศ. เห็นควรแจ้งรองฯ 4 ฝ่าย
เห็นควรมอบ รองฯ ฝผ.

นางสาวอัญชลี ธรรมศรีใจ
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป
4 ส.ค.66

(นายณัฐนันท์ ภู่อริยพงศ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคลำปาง
ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

เรียน ผู้อำนวยการ

☒ เพื่อโปรดทราบ
☒ เพื่อโปรดพิจารณา
☒ เห็นควรแจ้ง.....รองฯ ๔ ฝ่าย.....
☒ เห็นควรมอบ.....รองฯ ฝผ.....

นายบัญญัติ กันมาเวียง
รองผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
๔ ส.ค. ๖๖

สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

โทรศัพท์ ๐๕๔๒๒๑ ๗๑๐๖ ต่อ ๑๑๓

โทรสาร ๐ ๕๔๒๒ ๔๔๒๖

AMS e-office : ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

ผู้รับผิดชอบ : พัชรีย์ ๐๙๙-๒๗๓๑๑๘๒

☒ ทราบ.....
☒ แจ้ง.....รองฯ ๔ ฝ่าย.....
☒ มอบ.....รองฯ ฝผ.....

นายวชิรดี สัจจินดา
ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
๔ ส.ค. ๖๖



อาชีพศึกษา	จังหวัดลำปาง
เลขรับ	470 / ๒๕
วันที่	3 ส.ค. 2566
เวลา	11-16

ที่ สป ๐๐๒๘/ ๖๖๖

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง
ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น ๒
ถนนวิชิตสงคราม ลำ ๕๒๐๐๐

๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่ม

ด้วยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติราชการ และดำเนินงานตามภารกิจ เพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนงานด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดลำปางให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๕ ปี ซึ่งมีสอดคล้องเชื่อมโยงกับ แผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ตามแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ ๓ โดยมีการบูรณาการแผนงาน/โครงการของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลำปางและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง สามารถสนองความต้องการต่อผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง ขอส่งเอกสารแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จำนวน ๑ เล่ม มาเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ซึ่งสามารถดาวน์โหลดผ่าน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ประธาน อศจ. ลำ

-นางสาว ๒๖๖ ส.ค. ๒๕๖๖

ในชื่อ

-นางสาว อศจ. ลำ

เพื่อโปรด ☒ ทราบ

☐ พิจารณา

๒๖

๒๖ ส.ค. ๒๕๖๖

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ

โทรศัพท์ ๐ ๕๔๒๖ ๕๐๕๘

โทรสาร ๐ ๕๔๒๖ ๕๐๕๙

Email : lampangmot@gmail.com

ขอแสดงความนับถือ

(นางสุรรา พงศ์ปัญญาเนตร)
แรงงานจังหวัดลำปาง

๑. ส.ค. ๒๕๖๖
๒. ส.ค. ๒๕๖๖
๓. ส.ค. ๒๕๖๖



สิ่งที่ส่งมาด้วย

หนังสือ ที่ ลป ๐๐๒๘/ว ๑๑๗ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

แจ้งท้าย

๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำปาง
๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๓. พัฒนาการจังหวัดลำปาง
๔. ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง
๕. พาณิชย์จังหวัดลำปาง
๖. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง
๗. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง
๘. อุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง
๙. ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
๑๐. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน
๑๑. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดลำปาง
๑๒. ประธานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง
๑๓. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
๑๔. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
๑๕. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง
๑๖. ประธานหอการค้าจังหวัดลำปาง



**แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**



โดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เล่มนี้ เป็นแผนระดับที่ ๓ ซึ่งได้ดำเนินการทบทวนและจัดทำขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ที่เห็นชอบให้มีการจำแนกแผนออกเป็น ๓ ระดับ โดยแผนระดับที่ ๑ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒ คือ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม และแผนระดับที่ ๓ คือ แผนที่ส่วนราชการจัดทำขึ้นตามบทบาทและภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องและสนับสนุนแผนในระดับที่ ๑ และ ระดับที่ ๒

กระบวนการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ระดมความคิดเห็นทั้งจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนา ด้านแรงงานของจังหวัด และมีการรับฟังความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่ทั้งในและนอกหน่วยงานสังกัด เพื่อให้ได้ แผนปฏิบัติการที่มีคุณภาพ โดยแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีสาระสำคัญแบ่งออกเป็น ๖ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) แห่งสหประชาชาติ ส่วนที่ ๔ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ ส่วนที่ ๕ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และส่วนที่ ๖ โครงการ/กิจกรรม ภายใต้ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนางาน ด้านแรงงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยการขับเคลื่อนของหน่วยงานทั้งในและนอกสังกัด กระทรวงแรงงานจังหวัดลำปางและนำแผนงาน/โครงการสำคัญสู่การปฏิบัติให้บรรลุจุดมุ่งหมาย เกิดประโยชน์และสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

มิถุนายน ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๔
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)	๗
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	๗
๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๑๕
๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๖
๒.๓ แผนระดับที่ ๓	๑๗
๒.๓.๑ เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑๗
๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๘	๒๐
๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน	๒๓
ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) แห่งสหประชาชาติ	๒๕
ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๒๙
ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
๔.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๙
๔.๒ ภาพรวมของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓๐
ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
๔.๒.๑ วิสัยทัศน์	๓๐
๔.๒.๒ วัตถุประสงค์	๓๐
๔.๒.๓ เป้าหมาย	๓๑
๔.๒.๔ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	๓๑
๔.๒.๕ ประเด็นการพัฒนา	๓๒
ส่วนที่ ๕ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย แนวทาง และตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓๔
๕.๑ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑	๓๕
๕.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	๓๗
๕.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓	๓๘
๕.๔ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔	๔๓
๕.๕ ผังแสดงความเชื่อมโยง กับแผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ซึ่งเกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน	
ส่วนที่ ๖ โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๔๔
ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ภาคผนวก ก ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดและข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด	๖๒
ภาคผนวก ข การทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗๑
ภาคผนวก ค บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลำปาง	๗๘
ภาคผนวก ง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๘๒

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นแผนระดับ ๓ จัดทำในช่วงระยะ ๕ ปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติราชการ และดำเนินงานตามภารกิจเพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ตามแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ ๓ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติแผนระดับที่ ๒ นโยบายรัฐบาล รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

คณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง ได้ดำเนินทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง ตามช่วงการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติในระยะ ๕ ปีต่อไปและสอดคล้อง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนพัฒนาภาคเหนือ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ นโยบายและทิศทางการพัฒนาตามแผนของกระทรวงแรงงาน โดยการบูรณาการแผนงาน/โครงการของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลำปางและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง สามารถนำสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย สนองความต้องการเกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรมซึ่งสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดลำปาง

“แรงงานมีศักยภาพ มีงานทำ มีหลักประกันสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

๒. พันธกิจ

๑. พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะให้แก่ประชาชนวัยแรงงานและผู้ประกอบการที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
๒. สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกช่วงวัย
๓. สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยในการทำงาน
๔. พัฒนาเครือข่ายและข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ประเด็นการพัฒนา ประกอบด้วย ๔ ประเด็น ได้แก่

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : การยกระดับฝีมือแรงงานและสร้างทักษะฝีมือแก่แรงงาน ผู้ประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมาย : ๑.๑ แรงงานมีสมรรถนะได้มาตรฐาน มีทักษะฝีมือ สอดคล้องกับตลาดแรงงาน

๑.๒ แรงงานมีการพัฒนาศักยภาพสามารถก้าวสู่การเป็นผู้ประกอบการใหม่ (Start up)

๑.๓ ผู้ประกอบการมีศักยภาพในการแข่งขัน

แนวทางที่ ๑.๑ : พัฒนาฝีมือแรงงานให้มีผลิตภาพสูงและได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและระบบเศรษฐกิจทั้งในระดับท้องถิ่น ภูมิภาค และระหว่างประเทศ

แนวทางที่ ๑.๒ : ส่งเสริมแรงงานที่มีภูมิปัญญาท้องถิ่น (แรงงานนอกระบบ) สู่การยกระดับเป็นผู้ประกอบการธุรกิจชุมชน

แนวทางที่ ๑.๓ : เพิ่มศักยภาพให้ผู้ประกอบการในแต่ละสาขาธุรกิจ ตามบริบทของพื้นที่

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : การเตรียมกำลังแรงงาน ผู้ว่างงาน แรงงานจบใหม่ เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ สามารถทำงานได้และพร้อมทำงาน

เป้าหมาย : แรงงานทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกช่วงวัย รวมถึงผู้พิการที่สามารถทำงานได้และพร้อมที่จะทำงาน ได้รับโอกาสมีงานทำที่ดี มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ และการจ้างงานที่เหมาะสมเป็นรูปธรรม

แนวทางที่ ๒ : ส่งเสริมและสนับสนุนแรงงานทุกช่วงวัย ให้ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ และเข้าถึงตำแหน่งงานได้ตรงกับความรู้ ความสามารถ และสร้างรายได้ สร้างอาชีพ อย่างมั่นคง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : การส่งเสริมให้แรงงานเข้าสู่หลักประกันสังคม ได้รับการคุ้มครองและมีความปลอดภัยในการทำงานตามกฎหมาย

เป้าหมาย : ๓.๑ แรงงานทั้งในและนอกระบบเข้าถึงและได้รับการอำนวยความสะดวกในบริการด้านประกันสังคม มีหลักประกันสังคมที่มั่นคง

๓.๒ แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย มีความปลอดภัย มีอาชีพอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี

๓.๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทั้งในปัจจุบันและอนาคต

แนวทางที่ ๓.๑ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานเข้าระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางที่ ๓.๒ : กำกับ/ดูแลส่งเสริมสถานประกอบการและนายจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน เช่น กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

แนวทางที่ ๓.๓ : ส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงานทั้งในและนอกระบบให้เข้าถึงสิทธิสวัสดิการสังคมที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน เพื่อให้แรงงานได้รับสวัสดิการสังคม การคุ้มครอง และฟื้นฟูเยียวยา ตามสิทธิอันพึงได้รับ (ความปลอดภัยอาชีวอนามัยบริการทางสังคมแก่แรงงาน การออม นันทนาการเพื่อพัฒนาสุขภาพชีวิต)

แนวทางที่ ๓.๔ : พัฒนากลไกการป้องกัน ปรามปราม และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การบูรณาการภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน (ด้วยระบบ ๓ มิติ ; ฐานข้อมูลข่าวสาร เครือข่ายปฏิบัติการ)

เป้าหมาย : ๔.๑ เครือข่ายด้านแรงงานมีประสิทธิภาพ

๔.๒ เครือข่ายด้านแรงงานได้รับการพัฒนาให้เป็นกลไกสำคัญในการบูรณาการร่วมกับภาคประชาชนและองค์กรด้านแรงงาน

๔.๓ แรงงานทั้งในและนอกระบบ รวมทั้งเครือข่ายสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศด้านแรงงานที่ทันสมัย

แนวทางที่ ๔.๑ : พัฒนาระบบและจัดทำฐานข้อมูลแรงงานทั้งในและนอกระบบที่มีความทันสมัยเท่าทันการเปลี่ยนแปลงทางสังคม (Big Data)

แนวทางที่ ๔.๒ : พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงง่ายทั่วถึง เป็นธรรม โดยเน้นข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน

แนวทางที่ ๔.๓ : เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานระหว่างภาคีเครือข่าย เพื่อให้เกิดการบูรณาการภารกิจด้านแรงงาน

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

กระบวนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้นั้น ผู้บริหารจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดลำปาง ต้องให้ความสำคัญและร่วมกันผลักดันงบประมาณและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับ แผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ สนับสนุนการบูรณาการแผนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งติดตามให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และนำความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด ประเด็นยุทธศาสตร์ สาระสำคัญของแผนถ่ายทอดให้แก่เจ้าหน้าที่หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัด และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

การติดตามและประเมินผล

การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะทำให้รับทราบความก้าวหน้า ปัญหาและอุปสรรค ของการปฏิบัติงาน จะช่วยให้การขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างมีประสิทธิภาพ มีข้อมูลสำหรับผู้บริหารจังหวัดและผู้บริหารกระทรวงแรงงานประกอบการตัดสินใจ โดยวิธีการติดตามประเมินผล มีดังนี้

๑. จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีเพื่อให้การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการบรรลุตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๒. จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อติดตามผลความก้าวหน้าและปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานอย่างเดือนละ ๑ ครั้ง

๓. จัดทำรายงานติดตามผลการดำเนินงานเป็น ๓ ระยะ ได้แก่ รายเดือน รายไตรมาส และรายปี เป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดเป็นผู้รายงานผลการดำเนินงานที่รับผิดชอบภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงาน

๔. ตรวจสอบการดำเนินงานด้วยการรายงานตามระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)

แผนระดับที่ ๑ หรือยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติทั้งสิ้น ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีรายละเอียดความสอดคล้องจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

(๑) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงวัย

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเฉพาะ ช่วงวัยแรงงาน ยกย่องศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และ ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพในการหารายได้ มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ จังหวัดลำปาง มีการดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีรายได้

จังหวัดลำปาง มีแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงานและสร้างทักษะฝีมือแก่แรงงานในระบบและผู้ประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลง โดยมีเป้าหมายให้แรงงานมีสมรรถนะได้มาตรฐาน มีทักษะฝีมือ สอดคล้องกับตลาดแรงงาน แรงงานมีการพัฒนาศักยภาพสามารถก้าวสู่การเป็นผู้ประกอบการใหม่ (Star up) และผู้ประกอบการมีศักยภาพในการแข่งขัน รวมถึงการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ มีทักษะอาชีพ หารายได้ มีงานทำตามที่เหมาะสมกับศักยภาพ

๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมาย สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดยสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย รวมทั้งเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพมีความปลอดภัยในการทำงาน

๓. การเสริมสร้างพลังทางสังคม ในมิติของการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับบริการตามกฎหมายและมีสวัสดิการ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ ต่อปี

จังหวัดลำปาง มีแนวทางการพัฒนาด้วยการส่งเสริมให้แรงงานเข้าสู่หลักประกันสังคม ได้รับความคุ้มครองและมีความปลอดภัยในการทำงานตามกฎหมายโดยมีเป้าหมายให้แรงงานทั้งในและนอกระบบเข้าถึงและได้รับการอำนวยความสะดวกในบริการด้านประกันสังคม มีหลักประกันสังคมที่มั่นคง และ แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย มีความปลอดภัยมีอาชีพอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี

๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย

ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาความด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดย (๑) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน อาทิ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (๒) การติดตามตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ (๓) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานสู่การปฏิบัติ

จังหวัดลำปาง มีแนวทางการพัฒนาด้วยการส่งเสริมให้แรงงานเข้าสู่หลักประกันสังคม ได้รับการคุ้มครองและมีความปลอดภัยในการทำงานตามกฎหมาย โดยเป้าหมายแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย มีความปลอดภัยมีอาชีพอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีด้วยแนวทางพัฒนากลไกการป้องกัน ปรามปราม และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยมีแผนงาน/โครงการสนับสนุนการดำเนินงาน อาทิ โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบการไปทำงานต่างประเทศ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เป็นต้น

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

(๑) เป้าหมาย ได้แก่

- ๑) ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน
- ๒) ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต เพิ่มบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ตามความต้องการของตลาด สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (แรงงานที่ได้รับบริการจัดหางาน มีงานทำ ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ)

จังหวัดลำปาง มีแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีผลิตภาพสูงและได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและระบบเศรษฐกิจทั้งในระดับท้องถิ่น ภูมิภาค และระหว่างประเทศ ส่งเสริมแรงงานที่มีภูมิปัญญาท้องถิ่น (แรงงานนอกระบบ) ส่งเสริมยกระดับเป็นผู้ประกอบการธุรกิจชุมชน รวมถึงเพิ่มศักยภาพให้ผู้ประกอบการในแต่ละสาขาธุรกิจ ตามบริบทของพื้นที่ และแนวทางการเตรียมกำลังแรงงาน ผู้ว่างงาน แรงงานจบใหม่ เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ สามารถทำงานได้และพร้อมทำงาน โดยมีแผนงาน/โครงการสนับสนุนการดำเนินงาน อาทิ โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน เป็นต้น

๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลง

๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดย (๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ (๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนเครือข่ายมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานรวมทั้งสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

จังหวัดลำปาง มีแนวทางการพัฒนาด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ด้วยการบูรณาการภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน (ด้วยระบบ ๓ มิติ ; ฐานข้อมูล ข่าวสาร เครือข่ายปฏิบัติการ) เป้าหมายเพื่อให้เครือข่ายด้านแรงงานมีประสิทธิภาพ เครือข่ายด้านแรงงานได้รับการพัฒนาให้เป็นกลไกสำคัญในการบูรณาการร่วมกับภาคประชาชนและองค์กรด้านแรงงาน และแรงงานทั้งในและนอกระบบ รวมทั้งเครือข่ายสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศด้านแรงงานที่ทันสมัย

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ยังคงมี ๒๓ ประเด็นเดิม เป็นหนึ่งในแผนระดับ ๒ ที่แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงานมีความสอดคล้อง ทั้งสิ้น ๒๐ ด้าน โดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้กำหนดให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานเจ้าภาพระดับ ๓ หรือ หน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อน “เป้าหมายระดับของแผนย่อย” ทั้งสิ้น ๒ ด้าน ได้แก่ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตและประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต และที่เหลือ ๑๘ ด้าน กระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยสนับสนุน ได้แก่ ความมั่นคง การต่างประเทศ การเกษตร การท่องเที่ยว พื้นที่และเมืองน่าอยู่อย่างจริยะ โครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ เขตเศรษฐกิจพิเศษการพัฒนาการเรียนรู้ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี พลังทางสังคม เศรษฐกิจฐานราก ความเสมอภาค และหลักประกันทางสังคม การเติบโตอย่างยั่งยืน การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม โดยมีรายละเอียดที่แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความเชื่อมโยงในด้านหลัก ๆ ดังนี้

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกายสติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้าน

แรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ยื่นแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

จังหวัดลำปาง มีการพัฒนาแรงงานในพื้นที่ทุกช่วงวัยให้มีคุณภาพที่ดีขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน ผู้ว่างงาน แรงงานจบใหม่ เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ สามารถทำงานได้และพร้อมทำงาน รวมถึงสร้างคุณค่าและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนวัยทำงาน

(๑) แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงาน

- แนวทางการพัฒนา

ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนา

ฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

จังหวัดลำปาง มีแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีผลิตภาพสูงและได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและระบบเศรษฐกิจทั้งในระดับท้องถิ่น ภูมิภาค และระหว่างประเทศ โดยมีแผนงาน/โครงการสนับสนุนการพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงาน อาทิ โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผลิตภาพ โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ เป็นต้น

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บท การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจทางการเงินและการคลังให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ตลอดจนจัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มวัย ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการออม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณและหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

- เป้าหมายของแผนย่อย

ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิตมีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ มีรายได้

จังหวัดลำปาง มีแนวทางการพัฒนาด้วยการเตรียมกำลังแรงงาน ผู้ว่างงาน แรงงานจบใหม่ เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ สามารถทำงานได้และพร้อมทำงาน เป้าหมายเพื่อแรงงานทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกช่วงวัย รวมถึงผู้พิการที่สามารถทำงานได้และพร้อมที่จะทำงาน ได้รับโอกาสมีงานทำที่ดี มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ และการจ้างงานที่เหมาะสมเป็นรูปธรรม โดยมีแผนงาน/โครงการสนับสนุนการดำเนินการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ อาทิ โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนจังหวัดลำปาง โครงการพัฒนาศักยภาพชุมชนต้นแบบสู่วิสาหกิจเพื่อสังคมด้านการบริการผู้สูงอายุ โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานในสำนักงานประกันสังคม เป็นต้น

๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น

- การบรรจุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการ
ด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
(แรงงานที่ได้รับการจัดหางาน มีงานทำ ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ)

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ มีรายได้

จังหวัดลำปาง มีแนวทางการพัฒนาด้วยยกระดับฝีมือแรงงานและสร้างทักษะฝีมือแก่แรงงาน
ผู้ประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลง และเตรียมกำลังแรงงาน ผู้ว่างงาน
แรงงานจบใหม่ เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ สามารถทำงานได้และพร้อมทำงาน โดยมีแผนงาน/โครงการสนับสนุน
การดำเนินการ อาทิ โครงการยกระดับและสร้างเครือข่ายท่องเที่ยวชุมชนวิถีใหม่ โครงการออกแบบและพัฒนา
ผลิตภัณฑ์ หัตถอุตสาหกรรมจากการผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่นที่หลากหลายเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ
โครงการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน โครงการพัฒนา
ผู้ประกอบการและยกระดับศักยภาพสินค้าจังหวัดลำปาง โครงการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว โครงการจัด
การศึกษาอาชีพเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน (ศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน) โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมาย
เฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน เป็นต้น

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

- แนวทางการพัฒนา

วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยเชื่อมโยง
ภาคการศึกษากับภาคอุตสาหกรรมและบริการให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรมและ
บริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือ
ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมการนำเข้าบุคลากรที่ขาดแคลนจาก
ต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่

- เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

- การบรรจุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการ
ด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(แรงงานที่ได้รับการจัดหางาน มีงานทำ ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ)

จังหวัดลำปาง การพัฒนาศูนย์บุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการซึ่งเชื่อมโยงกับภาคการศึกษาและ
สนองความต้องการของอุตสาหกรรมและบริการ โดยมีแผนงาน/โครงการ สนับสนุนการดำเนินงาน อาทิ
กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงานแห่งชาติ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ผลิต ผู้ประกอบการและผลิตภัณฑ์ชุมชนสู่เศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์
Lampang Creative OTOP โครงการต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นผสมผสานอัตลักษณ์ชุมชนอุตสาหกรรมสร้างสรรค์
โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนจังหวัดลำปาง เป็นต้น นอกจากนี้มีการขับเคลื่อน
แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ประกอบด้วย ด้านเกษตรและสหกรณ์ ด้านท่องเที่ยวและบริการ และด้านการ
ผลิตและอุตสาหกรรม เป็นต้น

๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยสัดส่วนประชากรที่ได้รับการคุ้มครอง พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับบริการตามกฎหมายและมีสวัสดิการ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ ต่อปี

จังหวัดลำปาง ได้พิจารณาจำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้สิทธิตามกฎหมายแรงงาน ลูกจ้างและผู้ใช้แรงงานได้รับความคุ้มครองตามพระราชบัญญัติประกันสังคมและพระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน แนวทางการพัฒนาส่งเสริมให้แรงงานเข้าสู่หลักประกันสังคม ได้รับการคุ้มครองและมีความปลอดภัยในการทำงานตามกฎหมาย จากการพิจารณาจำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้สิทธิตามกฎหมายแรงงาน ลูกจ้างและผู้ใช้แรงงานได้รับความคุ้มครองตามพระราชบัญญัติประกันสังคมและพระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ทั้งนี้ เพื่อภาพรวมของจังหวัดมีจำนวนผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ ในอัตราที่เพิ่มขึ้น

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคมและสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา

สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โดยสัดส่วนประชากรที่ได้รับการคุ้มครอง พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับบริการตามกฎหมายและมีสวัสดิการ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ ต่อปี

จังหวัดลำปาง มีแผนงาน/โครงการที่สนับสนุนการดำเนินงาน อาทิ โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่ เพื่อให้บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครอง ภายใต้กฎหมายประกันสังคม โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้ด้านประกันสังคม จัดให้มีการตรวจแรงงานในระบบ ตรวจแรงงานนอกระบบ กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการเข้าถึงพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ เป็นต้น

๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นพลังงานสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ มิติด้านโอกาสของดัชนีความก้าวหน้าทางสังคมเพิ่มขึ้น

พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ยื่นแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(แรงงานที่ได้รับการจัดหางาน มีงานทำ ผู้ว่างงาน การฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ)

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐

ของกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับ

การตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับการบริการตามกฎหมายและมีสวัสดิการ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ ต่อปี

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือ

บริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนเครือข่ายมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานรวมทั้งสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

จังหวัดลำปาง มีแนวทางให้แรงงานมีการพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมแรงงานที่มีภูมิปัญญาท้องถิ่น

(แรงงานนอกระบบ) ส่งเสริมและสนับสนุนแรงงานทุกช่วงวัย ให้ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานและเข้าถึง ตำแหน่งงานได้ตรงกับความรู้ ความสามารถ และสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างอาชีพ อย่างมั่นคง ให้แรงงานเข้าสู่หลักประกันสังคม ได้รับการคุ้มครองและมีความปลอดภัยในการทำงานตามกฎหมาย และบูรณาการภาคีเครือข่ายด้านแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกิจด้านแรงงาน

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

- แนวทางการพัฒนา

เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้นผู้สูงอายุมี

ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- เป้าหมายของแผนย่อย

ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้นผู้สูงอายุ

มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการ

ด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ยื่นแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(แรงงานที่ได้รับการจัดหางาน มีงานทำ ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ)

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของกำลังแรงงาน
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับบริการตามกฎหมายและมีสวัสดิการ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ ต่อปี

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนเครือข่ายมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานรวมทั้งสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

จังหวัดลำปาง มีแนวทางการพัฒนาโดยความร่วมมือกันจากทุกภาคส่วน เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพให้มีงานทำ อาทิ โครงการบูรณาการเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือนจังหวัดลำปาง โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย เป็นต้น

๕) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ประชาชนอยู่ดี กินดีและมีความสุขดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานสู่การปฏิบัติ

จังหวัดลำปาง มีแนวทางการพัฒนาแรงงานในพื้นที่เพื่อสนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่ความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น โดยกาขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวเชิงบูรณาการ ตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานและสถานประกอบการ การออกตรวจแรงงาน เน้นสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง การประชาสัมพันธ์รณรงค์ป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การป้องกันการถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่ผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา

การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

- เป้าหมายของแผนย่อย

ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัด ๓.๓ ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานระหว่างภาคีเครือข่าย เพื่อให้เกิดการบูรณาการภารกิจด้านแรงงาน

จังหวัดลำปาง มีแผนงาน/โครงการที่สนับสนุนการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสียดินในสถานประกอบการ โดยการออกตรวจสถานประกอบการ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง มั่นคงและการรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด กิจกรรมรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสียดิน TO BE NUMBER ONE จังหวัดลำปาง การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน เพื่อแก้ไขปัญหาเสียดินที่แพร่ระบาดในชุมชน

๖) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- เป้าหมาย

การต่างประเทศของไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท การบรรลุตัวชี้วัดการต่างประเทศของไทย มีตัวชี้วัดที่สอดคล้องคือ ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัด ๓.๓ ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานสู่การปฏิบัติ

จังหวัดลำปาง มีแนวทางการพัฒนาแรงงานให้พร้อมสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ

- แนวทางการพัฒนา

ผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบภายในต่างประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศของไทยและมีความเป็นมาตรฐานสากล และจัดทำความตกลงกับต่างประเทศให้รองรับพัฒนาการใหม่ ๆ ในเรื่องที่เป็นผลประโยชน์ของชาติ และมุ่งอนาคตพันธกรณีระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์สากลที่สำคัญหรือที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย

- เป้าหมายของแผนย่อย

ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัด ๓.๓ ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานสู่การปฏิบัติ

จังหวัดลำปาง มีแนวทางการพัฒนาแรงงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุก เช่น การขับเคลื่อนการปฏิบัติงานเพื่อสนองตามนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงานในประเด็นการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและปัญหาการใช้เด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โดยคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดลำปาง

๗) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย
ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

จังหวัดลำปาง มีมาตรการตรวจสอบ/ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการที่เข้มแข็ง

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา
ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่งไปในทางทุจริต
- เป้าหมายของแผนย่อย
การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

จังหวัดลำปาง มีแนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนของการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ อย่างต่อเนื่องเพื่อความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ต้องมียึดถือระเบียบข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๘) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย
บริการของรัฐบาลมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

จังหวัดลำปาง มีแนวทางการพัฒนาแรงงานเพื่อบริการด้านแรงงานให้เกิดประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้แรงงานและการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ เช่น การให้บริการด้านประกันสังคมผ่านระบบ e-service ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่าน เว็บไซต์ Line QR Code เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้และเข้าถึงบริการของรัฐง่ายและสะดวกมากยิ่งขึ้น

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา
พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”
- เป้าหมายของแผนย่อย
ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

จังหวัดลำปาง มีแนวทางการพัฒนาแรงงานเพื่อให้บริการด้านแรงงานโดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ มีระบบฐานข้อมูลด้านแรงงาน มีการรวบรวมสถิติ วิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงาน รวมถึงการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ สำรวจค่าใช้จ่ายที่เป็นของแรงงานแรกเข้าทำงาน สำรวจความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑. เป้าหมายการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓

แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๒ ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติและใช้เป็นกรอบสำหรับจัดทำแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้การดำเนินงานของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ได้โดยพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ บัญญัติให้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีผลบังคับใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ส่งผลให้กรอบระยะเวลา ๕ ปี ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เริ่มต้น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ซึ่งเป็นระยะ ๕ ปี ที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะของการพัฒนาที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลากหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วนในการผลักดันการพัฒนาเรื่องใด เรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม แผนพัฒนาฉบับที่ ๑๓ จึงได้กำหนดเป้าหมายหลักของการพัฒนา จำนวน ๕ ประการ และหมุดหมายการพัฒนา จำนวน ๑๓ หมุดหมายที่มีความสำคัญต่อการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน”

เป้าหมายหลัก

๑. การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยการพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรมและคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม เตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เอื้อต่อการปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉบับล้นของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

เป้าหมายที่ ๒ กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และสามารถสร้างอนาคต

- การบรรลุเป้าหมาย พิจารณาตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

๒. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

หมายเหตุที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

เป้าหมายที่ ๒ คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

- การบรรลุเป้าหมาย พิจารณาตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับบริการตามกฎหมายและมีสวัสดิการ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ ต่อปี

๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ เป็นหนึ่งในแผนระดับที่ ๒ ที่แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้อง ทั้งนี้ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๕) มีความเกี่ยวข้องผ่านตัวชี้วัดต่าง ๆ ดังนี้

๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ

๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๙ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ และแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

๔) ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๕) กลยุทธ์

- พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ รวมทั้งเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระดับประเทศในประเด็นการค้ามนุษย์

- เร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดฐานค้ามนุษย์

- เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ รวมถึงในการช่วยเหลือ ปกป้อง และคุ้มครอง สตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว จากขบวนการค้ามนุษย์

- จัดระบบการจ้างแรงงาน ให้สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของ แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ตามที่กฎหมายกำหนด

- การบรรลุเป้าหมาย พิจารณาตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ดังนี้

ตัวชี้วัด ๓.๓ ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานระหว่างภาคีเครือข่าย เพื่อให้เกิดการบูรณาการภารกิจด้านแรงงาน

๒.๓ แผนระดับที่ ๓

๒.๓.๑ แผนพัฒนาภาคเหนือ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๑. บทบาทของภาค : ภาคเหนือมีทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีอัตลักษณ์มีฐานทรัพยากรธรรมชาติและแหล่งทรัพยากรชีวภาพที่หลากหลาย เป็นแหล่งวัตถุดิบที่สำคัญ รวมทั้งมีทำเลที่ตั้งที่มีศักยภาพเหมาะสมกับการเชื่อมโยงทั้งในประเทศและอนุภูมิภาค รวมทั้งพฤติกรรมของผู้บริโภคที่ให้ความสำคัญกับสุขภาพและการบริโภคสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ดังนั้น การพัฒนาภาคเหนือจะต้องนำศักยภาพต่าง ๆ ของพื้นที่ มาใช้ในการต่อยอดการผลิตสินค้าและบริการที่มีศักยภาพและโอกาสเพื่อสร้างมูลค่าสูงตามแนวทางเศรษฐกิจสร้างสรรค์ รวมทั้งการใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านในการเสริมสร้างขีดความสามารถของธุรกิจท้องถิ่นเพื่อขยายฐานเศรษฐกิจของภาค

๒. ทิศทางการพัฒนาภาค : มุ่งสู่การพัฒนาเป็นฐานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของประเทศ เชื่อมโยงกับอนุภูมิภาค และเติบโตอย่างยั่งยืน ตามแนวคิด “เศรษฐกิจสร้างสรรค์ สานสัมพันธ์ระหว่างพื้นที่ สุขภาวะดี วิถีชีวิตยั่งยืน” โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนา ๔C ได้แก่ Creative พัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์มูลค่าสูง โดยการสร้างระบบนิเวศ เมือง และพื้นที่สร้างสรรค์ ตลอดจนสามารถพัฒนาสู่การเป็นสินค้าและบริการสร้างสรรค์ Connect สร้างโอกาสในการเชื่อมโยงเศรษฐกิจภายในประเทศกับอนุภูมิภาค ทั้งในส่วนของการระเบียงเศรษฐกิจพิเศษเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน เมืองสร้างสรรค์ และกลุ่มผู้คนสร้างสรรค์ Clean พัฒนาตามแนววิถีใหม่ (New Normal) บนฐานการเติบโตอย่างยั่งยืนของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การดูแลความสะอาดของเมือง และการใช้พลังงานสะอาดโดยคำนึงถึง Care ที่ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับการดูแลผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสในสังคมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน

๓. เป้าหมายรวม :

๓.๑.๑ อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคเหนือขยายตัวเพิ่มขึ้น

๓.๑.๒ สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค (Gini Coefficient) ในการกระจายรายได้ของภาคเหนือลดลง

๔. แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาสู่การเป็นระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคเหนือ Creative LANNA ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย ลำพูน ลำปาง

(๑) พัฒนา Creative Ecosystem การปรับภูมิทัศน์และสถาปัตยกรรมของเมือง การพัฒนาย่านสร้างสรรค์ การเพิ่มพื้นที่สร้างสรรค์ (Creative Space) การพัฒนาระบบสื่อสารโทรคมนาคม โครงสร้างพื้นฐานสำคัญและสิ่งอำนวยความสะดวก รวมถึงการสนับสนุนปัจจัยที่เอื้อต่อการลงทุนของภาคเอกชน

(๒) พัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ ระยะแรกมุ่งให้ความสำคัญกับกลุ่มอุตสาหกรรมที่เป็น Creative Original ซึ่งเป็นกลุ่มศิลปะต้นฉบับเชิงสร้างสรรค์ ได้แก่ (๑) กลุ่มอุตสาหกรรมงานฝีมือและหัตถกรรม (๒) กลุ่มอุตสาหกรรมศิลปะการแสดงและดนตรี (๓) กลุ่มอุตสาหกรรมงานฝีมือและหัตถกรรม และ (๔) กลุ่ม Digital Content โดยการสร้างมูลค่าเพิ่มและอัตลักษณ์ของผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญา วัฒนธรรม การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการกระบวนการ

การผลิต ออกแบบ บรรจุภัณฑ์ การพัฒนาผู้ประกอบการ การสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และกระตุ้นให้เกิดความคิดสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ตลอดจนผลักดันให้นำแนวคิดและองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในการกิจกรรมสร้างสรรค์

(๓) ส่งเสริมการตลาดและประชาสัมพันธ์ และการสร้างการรับรู้ โดยสนับสนุนการจัดงานเทศกาลสร้างสรรค์ระดับนานาชาติเพื่อสร้างจุดขายของพื้นที่ การส่งเสริมช่องทางการขายสินค้าสร้างสรรค์ที่หลากหลาย การส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ให้ผู้บริโภคและคนในพื้นที่รวมทั้งเชื่อมโยงกับการท่องเที่ยวและการบริการที่เกี่ยวข้อง และเข้าร่วมเครือข่ายเมืองสร้างสรรค์ต่างประเทศ

๒. พัฒนาการผลิตตามกระบวนการเกษตรกรรมยั่งยืน เชื่อมโยงสู่อุตสาหกรรมแปรรูปมูลค่าสูง

(๑) ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรให้ได้มาตรฐานเกษตรปลอดภัย ต่อยอดสู่มาตรฐานเกษตรอินทรีย์ ทั้งระดับชุมชนและมาตรฐานสากล และสนับสนุนการทำเกษตรอินทรีย์วิถีชาวบ้านที่สามารถพัฒนาเป็นเกษตรอินทรีย์เชิงพาณิชย์

(๒) ส่งเสริมการนำเทคโนโลยี นวัตกรรมและภูมิปัญญามาใช้ในกระบวนการผลิตสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาทางการเกษตรทั้งระบบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตรทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ ส่งเสริมแนวคิด Food Valley ตลอดจนพัฒนาศักยภาพเกษตรกรให้เป็นเกษตรกรอัจฉริยะ

(๓) พัฒนาอุตสาหกรรมชีวภาพตลอดห่วงโซ่คุณค่าในพื้นที่ภาคเหนือตอนล่าง เชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมฐานชีวภาพของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเพื่อยกระดับการผลิตสินค้าเกษตรที่เป็นวัตถุดิบในอุตสาหกรรมชีวภาพ

๓. พัฒนาการท่องเที่ยวและบริการบนฐานภูมิปัญญาและวัฒนธรรม เน้นกลุ่มท่องเที่ยวที่มีศักยภาพ ได้แก่ (๑) กลุ่มท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและวิถีชีวิต (๒) กลุ่มท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ (๓) กลุ่มท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (MICE) และ (๔) กลุ่มธุรกิจบริการสุขภาพ

(๑) พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและรูปแบบบริการด้านการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพ และสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้อย่างยั่งยืน โดยการยกระดับแหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลพัฒนากิจกรรมการท่องเที่ยวและบริการรูปแบบใหม่ที่มีความเชื่อมโยงกับทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ตลอดจนสนับสนุนการเชื่อมโยงระหว่างการท่องเที่ยวและบริการสุขภาพ เพื่อการพัฒนาสู่อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร (Medical Hub) และยกระดับมาตรฐานการให้บริการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพให้มีคุณภาพมากขึ้น รวมทั้งสนับสนุนเชื่อมโยงกับกลุ่มธุรกิจอื่นในห่วงโซ่คุณค่าการท่องเที่ยว

(๒) พัฒนาปัจจัยสนับสนุนการบริการด้านการท่องเที่ยว โดยพัฒนารูปแบบการท่องเที่ยวและกำหนดกลุ่มนักท่องเที่ยวที่เหมาะสม พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการท่องเที่ยว สนับสนุนนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในการยกระดับคุณภาพการให้บริการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้มีมาตรฐานและมีความเชี่ยวชาญ รวมทั้งส่งเสริมการเชื่อมโยงเครือข่ายด้านการท่องเที่ยว ตลอดจนส่งเสริมการตลาดและประชาสัมพันธ์

๔. เสริมศักยภาพของเมืองและพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจ และเอื้อต่อการอยู่อาศัย

(๑) วางผังเมืองทั้งเมืองหลัก เมืองรอง และเมืองชายแดน เพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับการเป็นเมืองน่าอยู่ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเมือง พัฒนาเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพสูงเพื่อรองรับสังคมดิจิทัล พัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน

(๒) สนับสนุนการขับเคลื่อนเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนของภาค พัฒนาโครงข่ายเส้นทางและระบบขนส่งย่อยที่เชื่อมต่อกับระบบหลักของประเทศและอนุภูมิภาคตามแนวระเบียงเศรษฐกิจเหนือ-ใต้และแนวตะวันออก-ตะวันตก ซึ่งจะรองรับการเป็นพื้นที่เศรษฐกิจสำคัญเชื่อมโยงอนุภูมิภาค GMS BIMSTEC และ AEC

๕. พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิต เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาผู้สูงอายุสู่การเป็นผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ (Active Aging) และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

(๑) แก้ไขปัญหาความยากจนและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก พัฒนาทักษะด้านอาชีพแก่คนยากจนให้ตรงกลุ่มเป้าหมายเพื่อสร้างโอกาสในการเพิ่มรายได้ให้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต โดยใช้ฐานข้อมูลด้านความยากจนที่มีอยู่ และส่งเสริมเข้าถึงบริการภาครัฐให้ครอบคลุม อาทิ บริการด้านการศึกษาและสาธารณสุข

(๒) พัฒนาผู้สูงอายุสู่การเป็นผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ (Active Aging) โดยการพัฒนาระบบดูแลผู้สูงอายุ ส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามศักยภาพของผู้สูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและสนับสนุนการใช้ภูมิปัญญาของผู้สูงอายุในการพัฒนากลุ่มวิสาหกิจชุมชน

(๓) พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน แนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ และการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ โดยการยกระดับทักษะเดิมให้สูงขึ้น (Up skill) และการพัฒนาศักยภาพเสริมทักษะใหม่ (Re skill)

๖. อนุรักษ์และฟื้นฟูป่าต้นน้ำ พัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำที่มีความสมดุล ป้องกันและแก้ไขปัญหาหมอกควัน ปัญหาสิ่งแวดล้อมเมือง

(๑) อนุรักษ์ ป่าระบบนิเวศและป่าไม้ในพื้นที่ป่าต้นน้ำ

(๒) พัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำในลักษณะนิเวศลุ่มน้ำ

(๓) แก้ไขปัญหาหมอกควัน โดยสนับสนุนการประยุกต์ใช้วิธีการด้วยรูปแบบที่เกิดผลสำเร็จมาแล้วในหลายพื้นที่ และปรับให้เหมาะสมกับวิถีชีวิตของชุมชน เน้นการมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาจากทุกภาคส่วนในการแสวงหาความรู้/เทคโนโลยีใหม่ที่จะเป็นทางเลือกให้เลิกพฤติกรรมเผาวัสดุทางการเกษตร มีการจัดตั้งเครือข่ายการเฝ้าระวังในพื้นที่/การลาดตระเวนเพื่อป้องกันผู้ลักลอบฝ่าฝืนกฎหมาย และบังคับใช้ข้อมูลกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเข้มงวดจริงจัง และรวดเร็ว

(๔) ลดปัญหาสิ่งแวดล้อมเมืองและชุมชน

(๕) เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับภัยพิบัติทางธรรมชาติ

- การบรรลุเป้าหมาย พิจารณาตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาภาคเหนือ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ยื่นแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (แรงงานที่ได้รับการจัดหางาน มีงานทำ ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้มีงานทำ)

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับ

การตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับการตามกฎหมายและมีสวัสดิการ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ ต่อปี

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนเครือข่ายมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานรวมทั้งสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดลำปาง พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับทบทวน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด

๑. วิสัยทัศน์จังหวัดลำปาง

ลำปาง เมืองแห่งความสุข ๒ มิติ (Livable & Smart City)

“จังหวัดลำปางมุ่งไปสู่การเป็นเมืองแห่งความสุข ๒ มิติ ด้วยการผสมผสานมนต์เสน่ห์แห่งความเป็นเมืองเก่า ย้อนยุคทางประวัติศาสตร์มายาวนานกว่า ๑,๓๐๐ ปี เชื่อมโยงไปสู่มิติเมืองใหม่อย่างลงตัว เป็นเมืองอัจฉริยะ เมืองที่ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการและการบริหารจัดการเมือง ภายใต้แนวคิดการพัฒนา เมืองน่าอยู่ เมืองทันสมัย ให้ประชาชนในเมืองมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข อย่างยั่งยืน”

๒. พันธกิจ

- ๑) ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นเมืองแห่งการท่องเที่ยว เพื่อเสริมสร้างเศรษฐกิจที่ดีของจังหวัด
- ๒) ส่งเสริมให้มีการผลิตและจำหน่ายสินค้าเกษตรเชิงคุณภาพ ภายใต้นโยบาย BCG Model เพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)
- ๓) ยกกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการค้าการลงทุน ให้มีประสิทธิภาพสามารถแข่งขันได้ในตลาดการค้าประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และตลาดโลก และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้สนับสนุนต่อการค้าการลงทุน
- ๔) พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกช่วงวัยให้มีความเข้มแข็ง เสริมสร้างความมั่นคงภายในและการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๕) อนุรักษ์ ป่าไม้ และส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และพลังงานภายใต้สิ่งแวดล้อมที่ดีสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

๓. ตำแหน่งการพัฒนา (Positioning)

๑. เมืองแห่งความสุขและสังคมคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน (Goodness & Happiness/Philosophy of Sufficiency Economy)
๒. เมืองแห่งการท่องเที่ยวและบริการ (Art & Culture & Tradition & Geopark)
๓. เมืองแห่งการเกษตรเชิงคุณภาพ (Agriculture & SDGs)
๔. เมืองแห่งการเชื่อมโยงการค้าการลงทุนและการคมนาคมขนส่ง (Livable & Smart City & Smart link/Multiple Logistic Ecosystem & Tourism)
๕. เมืองแห่งอุตสาหกรรมและหัตถอุตสาหกรรมเชิงสร้างสรรค์ (Industrial Handicraft & Creative Industry)
๖. เมืองแห่งการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และพลังงานอย่างเป็นระบบ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Nature & Environment)

๔. เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด

เป้าหมายที่ ๑ สังคมและคุณภาพชีวิตดี (พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่มทุกช่วงวัย ส่งเสริมพัฒนาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สร้างความมั่นคงปลอดภัย ส่งเสริมด้านสาธารณสุข และเพิ่มทักษะฝีมือแรงงาน)

ตัวชี้วัด

๑. อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้โดยเฉลี่ยต่อเดือนต่อครัวเรือนในจังหวัด (ร้อยละ)
๒. อัตราการลดลงของคดีอาชญากรรมในจังหวัด (ร้อยละ)
๓. อัตราการลดลงของจำนวนอุบัติเหตุบนถนนทางหลวงในจังหวัด (ครั้ง)
๔. อัตราการเพิ่มขึ้นของครัวเรือน ซึ่งเป็นคนจนเป้าหมายฐานข้อมูล TPMP ได้รับ

ความช่วยเหลือ (ร้อยละ)

เป้าหมายที่ ๒ เศรษฐกิจดี มั่นคง ยั่งยืน (การสร้างเศรษฐกิจ เติบโตทางเศรษฐกิจจากท่องเที่ยว ส่งเสริมการค้า การลงทุน และการเกษตรเชิงคุณภาพ ภายใต้นโยบาย BCG Model)

ตัวชี้วัด

๑. รายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น (ร้อยละ)
๒. อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสาขา-อุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น (เฉลี่ยร้อยละ)
๓. อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนผลิตภัณฑ์การเกษตรได้รับการพัฒนาด้วยเทคโนโลยีและ

นวัตกรรม

เป้าหมายที่ ๓ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมดี (การอนุรักษ์ ป่าไม้ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน การปรับใช้พลังงานทดแทนรวมถึงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย แบบมีส่วนร่วม)

ตัวชี้วัด

๑. จุดความร้อน (Hotspot) ลดลงจากปีที่ผ่านมา (ฐานข้อมูลจาก VIIRS) (ร้อยละ)
๒. ปริมาณขยะมูลฝอยต่อวันลดลง (ร้อยละ)
๓. การเพิ่มพื้นที่สีเขียว (ไร่)

๕. ประเด็นการพัฒนาของจังหวัดลำปาง

๑. ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัย เพื่อสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน
๒. ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมอุตสาหกรรมท่องเที่ยว เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจของจังหวัด
๓. ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ยกระดับหัตถอุตสาหกรรม อุตสาหกรรม บนพื้นฐานของเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์
๔. ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเกษตรเชิงคุณภาพ เกษตรแปรรูปมูลค่าสูงด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี

๕. ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การอนุรักษ์ ป่าไม้ และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนาของจังหวัดลำปาง ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงานกระทรวงแรงงาน คือ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยเพื่อสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

วัตถุประสงค์

- ๑) ประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี (โดยเฉพาะเด็กปฐมวัยและผู้สูงอายุ)
- ๒) สังคมมีความเข้มแข็งเกิดภูมิคุ้มกัน และรักในวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๓) เสริมสร้างความมั่นคง ปลอดภัย ของคนในจังหวัด

แนวทางการพัฒนา

๑) เสริมสร้างศักยภาพมนุษย์และการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา

๒) เสริมสร้างสังคมคุณภาพผู้สูงอายุ เพื่อให้เป็นสังคมคุณภาพทั้งในมิติคุณภาพเศรษฐกิจ สังคม สภาพแวดล้อม และสามารถพึ่งพาตนเองได้

๓) ส่งเสริมและสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก สร้างองค์ความรู้และพัฒนาทักษะให้กับกลุ่มผู้มีรายได้น้อย เพื่อยกระดับสู่การเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔) เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๕) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๖) การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ภายใต้กลไกของทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ

๗) เพิ่มศักยภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อสร้างความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สิน

- การบรรลุเป้าหมาย พิจารณาดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับทบทวน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(แรงงานที่ได้รับบริการจัดหางาน มีงานทำ ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ)

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับ

การตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับบริการตามกฎหมายและมีสวัสดิการ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ ต่อปี

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนเครือข่ายมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานรวมทั้งสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

จังหวัดลำปาง มีแผนงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนทุกช่วงวัย แก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาผู้สูงอายุ และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ซึ่งมีแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับการพัฒนา อาทิ โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนจังหวัดลำปาง โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและการเชื่อมต่อภูมิปัญญาและฐานคิดจากฐานสู่ฐาน Aging well : Aging connected รวมถึงการเสริมความมั่นคงภายใน และรักษาความสงบเรียบร้อย อาทิ โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE เป็นต้น ซึ่งโครงการดังกล่าวจะได้รับการบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดลำปาง

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน

(๑) วิสัยทัศน์ “แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี”

(๒) พันธกิจ

๑) พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบกิจการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

๒) สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม

๓) สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

๔) บูรณาการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง

๕) บริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

๖) พัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

(๓) วัตถุประสงค์ของแผน

เป็นกรอบทิศทางในการบริหารจัดการกำลังแรงงาน ให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายภายในปี ๒๕๗๐ และปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กรเป็นองค์กรประสิทธิภาพสูง ที่พร้อมรับและปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง รวมถึงเป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กร

(๔) เป้าหมายรวมของแผน

เป้าหมายที่ ๑ กำลังแรงงานมีศักยภาพสูง

ผลสัมฤทธิ์ กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือเป็นแรงงานที่มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

เป้าหมายที่ ๒ กำลังแรงงานมีงานทำที่มีคุณค่า มีอาชีพ มีรายได้อย่างยั่งยืน

ผลสัมฤทธิ์ กำลังแรงงานในประเทศมีงานทำเป็นแรงงานที่มีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี (Quality of work life) และมีความสุข ปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงานลดลง

เป้าหมายที่ ๓ แรงงานได้รับการคุ้มครองมีสวัสดิการและมีหลักประกันทางสังคมที่เหมาะสม

ผลสัมฤทธิ์ แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีครอบคลุม ๔ ด้าน คือ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ

เป้าหมายที่ ๔ ความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ผลสัมฤทธิ์ ปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการแก้ไขและไม่เกิดขึ้นซ้ำ

เป้าหมายที่ ๕ เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ผลสัมฤทธิ์ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติงานได้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

เป้าหมายที่ ๖ ระบบสารสนเทศและบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานมีประสิทธิภาพ

ผลสัมฤทธิ์ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลด้านแรงงานได้ทุกที่ทุกเวลา (Access Labour information anytime, anywhere)

แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติและให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนดำเนินการขับเคลื่อนผ่านแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน จำนวน ๖ เรื่อง ได้แก่

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบกิจการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

จังหวัดลำปาง มีการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนแผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๑ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัด ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๒ ส่งเสริมและสร้างโอกาสการมีงานทำให้กำลังแรงงานทุกกลุ่ม

จังหวัดลำปาง มีการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนแผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๒ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัด ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (แรงงานที่ได้รับบริการจัดหางาน มีงานทำ ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ)

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๓ คัดกรอง ส่งเสริมสวัสดิการด้านแรงงาน และเพิ่มประสิทธิภาพหลักประกันทางสังคม ที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับแรงงานทุกกลุ่ม

จังหวัดลำปาง มีการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนแผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๓ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัด ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับการบริการตามกฎหมายและมีสวัสดิการ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ ต่อปี

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๔ การบูรณาการความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศและความมั่นคงด้านแรงงาน

จังหวัดลำปาง มีการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนแผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๔ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัด ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานสู่การปฏิบัติ

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๕ พัฒนาการการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพสูงด้วยหลักธรรมาภิบาล พร้อมรับและปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง

จังหวัดลำปาง มีการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนแผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๕ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัด ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนเครือข่ายมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานรวมทั้งสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๖ พัฒนาระบบสารสนเทศและการเชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงานให้เป็นดิจิทัล

จังหวัดลำปาง มีการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนแผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๖ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัด ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนเครือข่ายมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานรวมทั้งสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

องค์การสหประชาชาติ ได้จัดทำเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goal – SDGs) ทั้งหมด ๑๗ ข้อ มุ่งหวังจะช่วยแก้ปัญหาที่โลกกำลังเผชิญอยู่ เช่น ความยากจน ความไม่เท่าเทียม สภาวะโลกร้อนและสันติสุข เพื่อเสริมแนวคิด “ไม่เป็นการทิ้งใครไว้ข้างหลัง” ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีของประเทศไทย และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ โดยเป้าหมายการพัฒนาทั้ง ๑๗ ข้อ สะท้อน ๓ เสาหลักของมิติความยั่งยืน (Three Pillars of Sustainability) ได้แก่ มิติด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม บวกกับอีก ๒ มิติ ได้แก่ มิติด้านสันติภาพและสถาบันและมิติด้านหุ้นส่วนการพัฒนาที่เชื่อมโยงทุกมิติของความยั่งยืนไว้ด้วยกัน รวมเป็น ๕ มิติ/ ๕ กลุ่ม (เรียกว่า ๕P) ประกอบด้วย

๑. People (มิติด้านสังคม) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๓ ถึง เป้าหมายที่ ๕
๒. Prosperity (มิติด้านเศรษฐกิจ) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๗ ถึง เป้าหมายที่ ๑๑
๓. Planet (มิติด้านสิ่งแวดล้อม) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๖ เป้าหมายที่ ๑๒ ถึงเป้าหมายที่ ๑๕
๔. Peace (มิติด้านสันติภาพและสถาบัน) :: ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๑๖
๕. Partnership (มิติด้านหุ้นส่วนการพัฒนา) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๑๗

โดยกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบและประสานงานหลักการขับเคลื่อน SDGs ระดับเป้าหมายย่อย (Target) ตามมติคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กพย.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ในเป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุมและยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน (GOAL ๘ : Decent Work and Economic Growth) จำนวน ๔ เป้าหมายย่อย ๖ ตัวชี้วัด และร่วมเป็นหน่วยงานสนับสนุน จำนวน ๖ เป้าหมายหลัก รวม ๑๔ เป้าหมายย่อย ๑๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. เป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน (หลัก*)

เป้าหมายย่อยที่ ๘.๕* บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน

เป้าหมายย่อยที่ ๘.๖* ลดสัดส่วนของเยาวชนที่ไม่มีงานทำที่ไม่มีการศึกษา และที่ไม่ได้รับการฝึกอบรม ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าหมายย่อยที่ ๘.๘* ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน รวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าว และผู้ทำงานเสี่ยงอันตราย

เป้าหมายย่อยที่ ๘.B* พัฒนาและทำให้เกิดการดำเนินงานของยุทธศาสตร์โลกสำหรับการจ้างงานในเยาวชนและดำเนินงานตามข้อตกลงเรื่องงานของโลกขององค์การแรงงานระหว่างประเทศภายในปี ๒๕๖๓

เป้าหมายย่อยที่ ๘.๗ ดำเนินมาตรการโดยทันทีและมีประสิทธิภาพเพื่อขจัดแรงงานบังคับยุคใหม่เป็นทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์ และยับยั้งและกำจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดซึ่งรวมถึงการเกณฑ์และการใช้ทหารเด็ก และยุติการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบในปี ๒๕๖๘

จังหวัดลำปาง มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับบริการตามกฎหมายและมีสวัสดิการ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ ต่อปี

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานสู่การปฏิบัติ

๒. เป้าหมายที่ ๑ ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่

เป้าหมายย่อยที่ ๑.๑ ภายในปี ๒๕๗๓ ขจัดความยากจนขั้นรุนแรงทั้งหมด ซึ่งในปัจจุบันวัดจากคนที่มีความยากจนรายวันต่ำกว่า \$๑.๒๕ ต่อวัน

จังหวัดลำปาง มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ มีรายได้

๓. เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าหมายย่อยที่ ๔.๔ เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่จำเป็น รวมถึงทักษะทางเทคนิคและอาชีพ สำหรับการจ้างงาน การมีงานที่ดี และการเป็นผู้ประกอบการ ภายในปี ๒๕๗๓

จังหวัดลำปาง มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ มีรายได้

๔. เป้าหมายที่ ๕ บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศให้อำนาจของผู้หญิงและเด็กหญิงทุกคน

เป้าหมายย่อยที่ ๕.๑ ยุติการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงในทุกที่

เป้าหมายย่อยที่ ๕.๒ ขจัดความรุนแรงทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กทั้งในที่สาธารณะและที่รโหฐาน รวมถึงการค้ามนุษย์ การกระทำทางเพศ และการแสวงประโยชน์ในรูปแบบอื่น

เป้าหมายย่อยที่ ๕.๓ จัดแนวปฏิบัติที่เป็นภัยทุกรูปแบบ อาทิ การแต่งงานในเด็กก่อนวัยอันควรโดยการบังคับ และการทำลายอวัยวะเพศหญิง

เป้าหมายย่อยที่ ๕.๔ ยอมรับและให้คุณค่าต่อการดูแลและการทำงานบ้านแบบไม่ได้รับค่าจ้างโดยจัดเตรียมบริการสาธารณะ โครงสร้างพื้นฐานและนโยบายการคุ้มครองทางสังคมให้ และสนับสนุนความรับผิดชอบร่วมกันภายในครัวเรือนและครอบครัว ตามความเหมาะสมของแต่ละประเทศ

เป้าหมายย่อยที่ ๕.๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน

จังหวัดลำปาง มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ มีรายได้

๕. เป้าหมายที่ ๙ สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม

เป้าหมายย่อยที่ ๙.๒ ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และภายในปี ๒๕๗๓ ให้เพิ่มส่วนแบ่งของอุตสาหกรรมในการจ้างงานและผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ โดยให้เป็นไปตามสภาวะแวดล้อมของประเทศ และให้เพิ่มส่วนแบ่งขึ้นเป็น ๒ เท่า ในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด

จังหวัดลำปาง มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่ได้รับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

๖. เป้าหมายที่ ๑๐ ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ

เป้าหมายย่อยที่ ๑๐.๓ สร้างหลักประกันว่าจะมีโอกาстиเท่าเทียมและลดความไม่เสมอภาคของผลลัพธ์รวมถึงโดยการขจัดกฎหมาย นโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่เลือกปฏิบัติ และส่งเสริมการออกกฎหมาย นโยบาย และการกระทำที่เหมาะสมในเรื่องนี้

เป้าหมายย่อยที่ ๑๐.๔ เลือกใช้นโยบาย โดยเฉพาะนโยบายการคลัง ค่าจ้าง และการคุ้มครองทางสังคม และให้บรรลุความเสมอภาคยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

จังหวัดลำปาง มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับบริการตามกฎหมายและมีสวัสดิการ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ ต่อปี

๗. เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๒ ยุติการข่มเหง การใช้หาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์ และความรุนแรงและการทรมานทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก

เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๖ ส่งเสริมและบังคับใช้กฎหมายและนโยบายที่ไม่เลือกปฏิบัติเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

จังหวัดลำปาง มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานสู่การปฏิบัติ

บทบาทของกระทรวงแรงงานในการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน



ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ปัญหาและประเด็นที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน พบว่า ภาคเหนือมีข้อจำกัดด้านแรงงานทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ การเปลี่ยนแปลงโครงการสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ส่งผลให้สัดส่วนประชากรวัยแรงงานลดลง แรงงานส่วนใหญ่มีระดับความรู้ระดับประถมศึกษา ขาดความรู้และทักษะที่สนับสนุนการพัฒนาตามศักยภาพและโอกาสของภาคที่สำคัญคือ ความรู้และทักษะในด้านภาษาเพื่อการท่องเที่ยวและธุรกิจบริการต่าง ๆ เทคโนโลยีทางการแพทย์ เทคโนโลยีดิจิทัล เครื่องทุนแรงที่ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมตามภูมิสังคม นอกจากนี้ พบว่าประชากรผู้สูงอายุภาคเหนือมีสัดส่วนสูงที่สุดของประเทศไทย

จังหวัดลำปางตั้งอยู่ในเขตภาคเหนือ แบ่งเขตปกครองออกเป็น ๑๓ อำเภอ ๑๐๐ ตำบล ๙๓๔ หมู่บ้าน ๑๐๖ ชุมชน (เฉพาะชุมชนในเขตเทศบาลนครลำปาง ๔๓ ชุมชน และเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ๖๓ ชุมชน) ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ เทศบาลนคร ๓ เทศบาลเมือง ๓๗ เทศบาลตำบล ๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบล มีประชากรทั้งสิ้น ๗๑๖,๒๔๑ คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิงกล่าวคือเพศชายมีจำนวน ๓๔๘,๒๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๖๑ ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน ๓๖๘,๐๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๓๙ โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป มีจำนวน ๕๘๗,๓๙๙ คน ขณะที่ผู้ที่ไม่อยู่ในวัยทำงาน (มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี) มีจำนวน ๒๑๑,๕๖๑ คน จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด ๔,๒๗๘ แห่ง จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ จำนวน ๕๔,๑๕๓ คน มีแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒๓๐,๕๐๑ คน จำนวนผู้สูงอายุในจังหวัดลำปางทั้งสิ้น ๑๙๒,๓๓๔ คน เป็นแรงงานสูงอายุ จำนวน ๕๔,๓๙๓ คน มีคนพิการจำนวน ๓๗,๖๗๐ คน ผลการจ้างงานคนพิการ ประจำปี ๒๕๖๕ มีแรงงานพิการ จำนวน ๑๐๔ คน ในสถานประกอบการ จำนวน ๔๖ แห่ง มีการจ้างงานแรงงานต่างด้าวทำงาน จำนวน ๔,๓๗๑ คน และมีจำนวนแรงงานที่เข้าสู่ระบบประกันตน จำนวน ๑๒๗,๘๒๐ คน

๑. สภาพปัญหาและความต้องการด้านแรงงานของจังหวัดลำปาง มีดังนี้

๑.๑ การขาดแคลนแรงงาน จำแนกเป็น

- แรงงานทักษะฝีมือและความชำนาญเฉพาะด้าน จากการวิเคราะห์ระดับความชำนาญทางเศรษฐกิจ พบว่า ภาคการผลิตหลักของจังหวัดลำปางมีระดับความชำนาญที่น้อยกว่าเมื่อเทียบกับระดับประเทศ โดยเฉพาะภาคเกษตรและบริการที่มีอัตราการเติบโตที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับระดับประเทศ แต่ความชำนาญอยู่ระดับต่ำกว่าประเทศ ส่งผลต่อขีดความสามารถในการแข่งขันเมื่อเทียบกับระดับประเทศ

- แรงงานระดับล่างหรือกรรมกร เนื่องจากการเคลื่อนย้ายแรงงาน หรือการอพยพถิ่นฐานของประชาชนเพื่อหางานในพื้นที่ เขตเมืองหลักของประเทศ รวมถึงประชากรวัยแรงงานลดน้อยลง ผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น สำหรับการจ้างแรงงานต่างด้าวเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานระดับล่างพบว่า ในพื้นที่จังหวัดลำปางนายจ้างไม่นิยมใช้แรงงานต่างด้าวทำงานมากนัก เพราะห่วงความปลอดภัยและมีภาระค่าใช้จ่ายในการยื่นขออนุญาตต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างอีกด้วย

๑.๒ การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง เป็นจังหวัดที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุเต็มรูปแบบตั้งแต่ปี ๒๕๖๕ โดยประมาณการสัดส่วนผู้สูงอายุในช่วง ๖๐ ปีขึ้นไป มีมากกว่าร้อยละ ๒๖ ของจำนวนประชากรทั้งหมด

๒. ความต้องการของประชาชนในพื้นที่

- กลุ่มอาชีพทุกอำเภอในจังหวัดลำปางยังได้รับการพัฒนาไม่ทั่วถึงทั้งด้านการส่งเสริม สนับสนุนและการพัฒนาศักยภาพ

- การเข้าถึงแหล่งอาชีพของประชาชนในวัยแรงงาน ส่วนใหญ่อพยพไปตั้งถิ่นฐานชั่วคราวในเมืองหลักของประเทศ กรุงเทพฯ และปริมณฑล และเขตอุตสาหกรรมภาคตะวันออก

- ประชากรผู้สูงอายุ ส่งผลให้กำลังการผลิตในวัยแรงงานลดลง และภาระการใช้จ่ายเพื่อดูแลรักษา และการพยาบาลที่เพิ่มขึ้น

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้มีการบรรจุแผนงาน/โครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๖๑ แผนงาน/โครงการ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และการกำหนดทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานของกระทรวงแรงงานซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานของประเทศและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาภาคและเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดในประเด็นด้านแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปางร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดลำปางและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้จังหวัดลำปางมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยมุ่งหวังให้ประชาชนวัยแรงงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ต้องขัง ผู้ว่างงาน ในจังหวัด ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาเชิงสร้างสรรค์และยั่งยืนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันสู่ระดับสากล และส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดความตระหนักของการทำงานที่มีคุณค่า สามารถตอบสนองความต้องการเกี่ยวกับชีวิตการทำงานของมนุษย์ได้ มีโอกาสและรายได้ มีสิทธิด้านต่างๆ เสมอภาคและเท่าเทียมกัน

๔.๒ ภาพรวมของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๒.๑ วิสัยทัศน์

“แรงงานมีศักยภาพ มุ่งงานทำ มีหลักประกันสังคม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

๔.๒.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง มีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงาน ทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด นโยบายและทิศทางการพัฒนาตามแผนของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและการของบประมาณจากหน่วยงานอื่น สามารถสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

พันธกิจ

๑. พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะให้แก่ประชาชนวัยแรงงานและผู้ประกอบการที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๒. สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกช่วงวัย

๓. สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยในการทำงาน

๔. พัฒนาเครือข่ายและข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒.๓ เป้าหมาย

๑. แรงงานมีสมรรถนะได้มาตรฐาน มีทักษะฝีมือ สอดคล้องกับตลาดแรงงาน
๒. แรงงานมีการพัฒนาศักยภาพสามารถก้าวสู่การเป็นผู้ประกอบการใหม่ (Star up)
๓. ผู้ประกอบการมีศักยภาพในการแข่งขัน
๔. แรงงานทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกช่วงวัย รวมถึงผู้พิการที่สามารถทำงานได้และพร้อมที่จะทำงาน ได้รับโอกาสมีงานทำที่ดี มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ และการจ้างงานที่เหมาะสมเป็นรูปธรรม
๕. แรงงานทั้งในและนอกระบบเข้าถึงและได้รับการอำนวยความสะดวกในบริการด้านประกันสังคม มีหลักประกันสังคมที่มั่นคง
๖. แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย มีความปลอดภัย มีอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี
๗. ป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทั้งในปัจจุบันและอนาคต
๘. เครือข่ายด้านแรงงานมีประสิทธิภาพ
๙. เครือข่ายด้านแรงงานได้รับการพัฒนาให้เป็นกลไกสำคัญในการบูรณาการร่วมกับ ภาค ประชาชนและองค์กรด้านแรงงาน
๑๐. แรงงานทั้งในและนอกระบบ รวมทั้งเครือข่ายสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านแรงงานที่ทันสมัย

๔.๒.๔ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดลำปาง สามารถจำแนกตามประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดังนี้

ตารางที่ ๑ ตัวชี้วัดทั้งหมดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : การยกระดับฝีมือแรงงานและสร้างทักษะฝีมือแก่แรงงานผู้ประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลง					
๑.๑ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๑.๒ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๑๐๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : การเตรียมกำลังแรงงาน ผู้ว่างงาน แรงงานจบใหม่ เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ สามารถทำงานได้และพร้อมทำงาน					
๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (แรงงานที่ได้รับการจัดหางาน มีงานทำ ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้มีงานทำ)	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐
๒.๒ จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ มีรายได้	๒,๐๐๐ คน	๓,๐๐๐ คน	๔,๐๐๐ คน	๕,๐๐๐ คน	๖,๐๐๐ คน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : การส่งเสริมให้แรงงานเข้าสู่หลักประกันสังคม ได้รับการคุ้มครองและมีความปลอดภัยในการทำงานตามกฎหมาย					
๓.๑ แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของกำลังแรงงาน	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐
๓.๒ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับบริการตามกฎหมายและมีสวัสดิการ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ ต่อปี	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๔	ร้อยละ ๖	ร้อยละ ๘	ร้อยละ ๑๐
๓.๓ ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การบูรณาการภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน (ด้วยระบบ ๓ มิติ ; ฐานข้อมูล ข่าวสาร เครือข่ายปฏิบัติการ)					
๔.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน ระดับที่ ๑ จัดตั้งคณะทำงาน ระดับที่ ๒ จัดประชุมคณะทำงาน ระดับที่ ๓ จัดทำ Action Plan หรือ One Plan ด้านการจัดทำข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด ระดับที่ ๔ ติดตามและรายงานผล ระดับที่ ๕ สรุปผลการดำเนินงาน	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๔	ระดับที่ ๕	-	-
๔.๒ จำนวนเครือข่ายมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานรวมทั้งสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	๔,๐๐๐ คน	๔,๕๐๐ คน	๕,๐๐๐ คน	๕,๐๐๐ คน	๕,๐๐๐ คน

๔.๒.๕ ประเด็นการพัฒนา ประกอบด้วย ๔ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : การยกระดับฝีมือแรงงานและสร้างทักษะฝีมือแก่แรงงานผู้ประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : การเตรียมกำลังแรงงาน ผู้ว่างงาน แรงงานจบใหม่ เยาวชน ผู้สูงอายุ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : การส่งเสริมให้แรงงานเข้าสู่หลักประกันสังคม ได้รับการคุ้มครองและมีความปลอดภัยในการทำงานตามกฎหมาย

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การบูรณาการภาคีเครือข่ายด้านแรงงานด้วยระบบ ๓ มิติ; ฐานข้อมูลข่าวสาร เครือข่ายปฏิบัติการ

- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ

๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง
๒. สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง
๓. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๔. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง
๕. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง
๖. ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๕

๗. ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
๘. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง
๙. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง
๑๐. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำปาง
๑๑. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง
๑๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๑๓. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง
๑๔. สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดลำปาง (ชื่อเดิม สำนักงาน กศน. จ.ลำปาง)

- การติดตามและประเมินผล

การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับพหุพจน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะทำให้รับทราบความก้าวหน้า ปัญหาและอุปสรรค ของการปฏิบัติงาน จะช่วยให้การขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างมีประสิทธิภาพ มีข้อมูลสำหรับผู้บริหารจังหวัดและผู้บริหารกระทรวงแรงงานประกอบการตัดสินใจ โดยวิธีการติดตามประเมินผล มีดังนี้

๑. จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อให้การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการบรรลุตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๒. จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อติดตามผลความก้าวหน้าและปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง

๓. จัดทำรายงานติดตามผลการดำเนินงานเป็น ๓ ระยะ ได้แก่ รายเดือน รายไตรมาส และรายปี เป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับการแปลงแผนไปสู่การ โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดเป็นผู้รายงานผลการดำเนินงานที่รับผิดชอบภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับพหุพจน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงาน

๔. ตรวจสอบการดำเนินงานด้วยการรายงานตามระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)

ส่วนที่ ๕ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทาง ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับบททวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : การยกระดับฝีมือแรงงานและสร้างทักษะฝีมือแก่แรงงานผู้ประกอบการ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : การเตรียมกำลังแรงงาน ผู้ว่างงาน แรงงานจบใหม่ เยาวชน ผู้สูงอายุ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : การส่งเสริมให้แรงงานเข้าสู่หลักประกันสังคม ได้รับการคุ้มครองและมีความปลอดภัยในการทำงานตามกฎหมาย

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การบูรณาการภาคีเครือข่ายด้านแรงงานด้วยระบบ ๓ มิติ; ฐานข้อมูล ข่าวสาร เครือข่ายปฏิบัติการ

นิยามของกระทรวงแรงงาน

กำลังแรงงาน หมายถึง ประชากรที่อยู่ในวัยที่สามารถได้ และพร้อมที่จะทำงาน โดยไม่คำนึงว่าจะมีงานทำหรือไม่มีงานทำ แต่แต่ละประเทศจะกำหนดอายุประชากรวัยทำงานไว้แตกต่างกันตามสภาวะเศรษฐกิจและสังคม สำหรับประเทศไทยกำหนดอายุไว้ตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป

แรงงาน หมายถึง แรงงานในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุและผู้ประกอบการ

แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน ได้แก่ ๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น ๒) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ๓) ครูหรือครูใหญ่โรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ๔) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ ๕) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ๖) ผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม มาตรา ๓๓

แรงงานนอกระบบ หมายถึง คนทำงานที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไปซึ่งไม่ได้เป็นลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือไม่ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมรวมถึงผู้ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด แต่มีให้หมายความรวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐและของรัฐวิสาหกิจซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญหรือตามกฎหมาย

ศักยภาพ หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

การมีงานทำ หมายถึง ๑) การทำงานตั้งแต่ ๑ ชั่วโมงขึ้นไป ได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผล ค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำ เป็นเงินสด หรือสิ่งของ ๒) การไม่ได้ทำงาน หรือทำงานน้อยกว่า ๑ ชั่วโมง แต่ยังได้รับค่าตอบแทน/ค่าจ้าง หรือไม่ได้รับค่าตอบแทน/ค่าจ้าง แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ ๓) การทำงานอย่างน้อย ๑ ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในธุรกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิกในครัวเรือน

การตรวจคุ้มครองแรงงาน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจในสถานประกอบกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป เพื่อดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและคุ้มครองให้ลูกจ้างมีสภาพการจ้าง ค่าตอบแทนในการทำงาน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่ดีจากนายจ้างอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึง สภาพการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงานให้ถูกต้องเหมาะสมในขณะที่ลูกจ้างปฏิบัติงานให้นายจ้าง

นิยามของกระทรวงแรงงาน

กฎหมายแรงงาน หมายถึง กฎหมายที่บัญญัติถึงสิทธิและหน้าที่ของนายจ้าง เพื่อให้การจ้างงานและการใช้งาน การประกอบกิจการ และความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างเป็นไปด้วยดีได้รับประโยชน์ที่เหมาะสม

หลักประกันสังคม หมายถึง การจัดสวัสดิการสังคมโดยภาครัฐเพื่อสร้างหลักประกันให้แก่แรงงานโดยผู้รับบริการจะต้องร่วมจ่ายเงินสมทบจึงจะได้รับบริการ

ผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม ได้แก่

- ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการ (รวมสาขา) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๕ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี บริบูรณ์
- ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ ผู้ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ จ่ายเงินสมทบแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน สมครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ด้วยตนเอง ภายใน ๖ เดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน
- ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ซึ่งประกอบอาชีพอิสระ เช่น รับจ้าง เกษตรกรรม ค้าขาย ฯลฯ และไม่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ หรือ ตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และได้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ เพื่อได้รับความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง แรงงานมีงานทำ มีรายได้ เข้าสู่หลักประกันสังคม ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน และมีสุขภาพที่ดีในการทำงาน

หมายเหตุ - อ้างอิงมาจากแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน

๕.๑ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การยกระดับฝีมือแรงงานและสร้างทักษะฝีมือแก่แรงงาน ผู้ประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมาย	๑. แรงงานมีสมรรถนะได้มาตรฐาน มีทักษะฝีมือ สอดคล้องกับตลาดแรงงาน ๒. แรงงานมีการพัฒนาศักยภาพสามารถก้าวสู่การเป็นผู้ประกอบการใหม่ (Star up) ๓. ผู้ประกอบการมีศักยภาพในการแข่งขัน
----------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : การยกระดับฝีมือแรงงานและสร้างทักษะฝีมือแก่แรงงานผู้ประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลง					
๑.๑ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๑.๒ ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๑๐๐

แนวทางการดำเนินงาน/พัฒนา :

แนวทางที่ ๑.๑ พัฒนาฝีมือแรงงานให้มีผลผลิตภาพสูงและได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และระบบเศรษฐกิจทั้งในระดับท้องถิ่น ภูมิภาค และระหว่างประเทศ

แนวทางที่ ๑.๒ ส่งเสริมแรงงานที่มีภูมิปัญญาท้องถิ่น (แรงงานนอกระบบ) สู่การยกระดับเป็นผู้ประกอบการธุรกิจชุมชน

แนวทางที่ ๑.๓ เพิ่มศักยภาพให้ผู้ประกอบการในแต่ละสาขาธุรกิจ ตามบริบทของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๑.๑ พัฒนาฝีมือแรงงานให้มีผลผลิตภาพสูงและได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและระบบเศรษฐกิจทั้งในระดับท้องถิ่น ภูมิภาค และระหว่างประเทศ			
๑	โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	สพร.๑๐ ลป	
๒	โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	สพร.๑๐ ลป.	
๓	โครงการยกระดับผลผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	สพร.๑๐ ลป.	
๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลผลิตภาพ	สพร.๑๐ ลป.	
๕	โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	สพร.๑๐ ลป.	
๖	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	สพร.๑๐ ลป.	
แนวทางที่ ๑.๒ ส่งเสริมแรงงานที่มีภูมิปัญญา (แรงงานนอกระบบ) สู่การยกระดับเป็นผู้ประกอบการธุรกิจชุมชน			
๑	โครงการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	สพร.๑๐ ลป.	
๒	โครงการยกระดับนวัตกรรมเกษตรและเกษตรปลอดภัย	สนง.เกษตรและสหกรณ์ จ.ลป.	สถานีพัฒนาที่ดิน จ.ลป.
๓	โครงการยกระดับและสร้างเครือข่ายท่องเที่ยวชุมชนวิถีใหม่	สนง.ท่องเที่ยวและกีฬา จ.ลป.	
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ผลิต ผู้ประกอบการและผลิตภัณฑ์ชุมชนสู่เศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์ Lampang Creative OTOP	สนง.พัฒนาชุมชน จ.ลป.	
๕	โครงการต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นผานอัตลักษณ์ชุมชนอุตสาหกรรมสร้างสรรค์	สนง.อุตสาหกรรม จ.ลป.	
แนวที่ ๑.๓ เพิ่มศักยภาพให้ผู้ประกอบการในแต่ละสาขาธุรกิจตามบริบทของพื้นที่			
๑	โครงการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน	สนง.พาณิชย์ จ.ลป.	
๒	โครงการพัฒนาผู้ประกอบการและยกระดับศักยภาพสินค้าจังหวัดลำปาง	สนง.พาณิชย์ จ.ลป.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๓	โครงการยกระดับเครือข่ายผู้ประกอบการนวัตกรรม จังหวัดลำปาง	สนง.อุตสาหกรรม จ.ลป.	
๔	โครงการส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs ตามโมเดล เศรษฐกิจ BCG	สนง.อุตสาหกรรม จ.ลป.	
๕	โครงการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินธุรกิจไปสู่ธุรกิจแบบ เทคโนโลยีและนวัตกรรมเชิงดิจิทัล (SME Tranformation To Digital Firm)	สนง.อุตสาหกรรม จ.ลป.	
๖	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการในยุคเศรษฐกิจ สร้างสรรค์ (Creative Economy)	สนง.อุตสาหกรรม จ.ลป.	

**๕.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเตรียมกำลังแรงงาน ผู้ว่างงาน แรงงานจบใหม่ เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ
สามารถทำงานได้และพร้อมทำงาน**

เป้าหมาย	แรงงานทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกช่วงวัย รวมถึงผู้พิการที่สามารถทำงานได้และพร้อม ที่จะทำงาน ได้รับโอกาสสมิงานทำที่ดี มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ และการ จ้างงานที่เหมาะสมเป็นรูปธรรม
-----------------	---

แนวทางการดำเนินงาน/พัฒนา :

**แนวทางที่ ๒ : ส่งเสริมและสนับสนุนแรงงานทุกช่วงวัย ให้ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ และเข้าถึงตำแหน่งงานได้
ตรงกับความรู้ ความสามารถ และสร้างรายได้ สร้างอาชีพ อย่างมั่นคง**

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : การเตรียมกำลังแรงงาน ผู้ว่างงาน แรงงานจบใหม่ เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ สามารถ ทำงานได้และพร้อมทำงาน					
๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมาย มีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (แรงงาน ที่ได้รับการจัดหางาน มีงานทำ ผู้ผ่าน การฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ)	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐
๒.๒ จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับ การส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ มีรายได้	๒,๐๐๐ คน	๓,๐๐๐ คน	๔,๐๐๐ คน	๕,๐๐๐ คน	๖,๐๐๐ คน

๕.๓ ประเด็นการพัฒนาด้านที่ ๓ การส่งเสริมให้แรงงานเข้าสู่หลักประกันสังคม ได้รับการคุ้มครองและ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทาง : ส่งเสริมและสนับสนุนแรงงานทุกช่วงวัย ให้ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ และเข้าถึงตำแหน่ง ได้ตรงกับความรู้ ความสามารถ และสร้างรายได้ สร้างอาชีพ อย่างมั่นคง			
๑	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน จังหวัดลำปาง	สรจ.ลป.	สจจ.ลป./ สพร.๑๐ ลป./ สสค.ลป./ สพจ.ลป.
๒	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและการเชื่อมต่อภูมิปัญญาและ ฐานคิดจากฐานสู่รุ่น	พมจ.ลป.	สพร.10 ลป.
๓	โครงการบูรณาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบาง รายครัวเรือน	พมจ.ลป.	
๔	โครงการจัดการศึกษาอาชีพเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน : ศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน	กศน.ลป.	
๕	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	สรจ.ลป.	
๖	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	สจจ.ลป.	
๗	โครงการบริหารจัดการหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ	สจจ.ลป.	
๘	โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสใน การประกอบอาชีพ	สพร.๑๐ ลป.	

มีความปลอดภัยในการทำงานตามกฎหมาย

เป้าหมาย	๓.๑ แรงงานทั้งในและนอกระบบเข้าถึงและได้รับการอำนวยความสะดวก ในบริการด้านประกันสังคม มีหลักประกันสังคมที่มั่นคง ๓.๒ แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย มีความปลอดภัยมีอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ๓.๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทั้งใน ปัจจุบันและอนาคต
----------	---

แนวทางการดำเนินงาน/พัฒนา :

แนวทางที่ ๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานเข้าระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี แนวทางที่ ๓.๒ กำกับ/ดูแลส่งเสริมสถานประกอบการและนายจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน เช่น กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แนวทางที่ ๓.๓ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงานทั้งในและนอกระบบให้เข้าถึงสิทธิสวัสดิการสังคมที่เกี่ยวกับแรงงาน เพื่อให้แรงงานได้รับสวัสดิการสังคม การคุ้มครอง และฟื้นฟูเยียวยา ตามสิทธิอันพึงได้รับ (ความปลอดภัยอาชีวอนามัย บริการทางสังคมแก่แรงงาน การออม นันทนาการเพื่อพัฒนาสุขภาพชีวิต) แนวทางที่ ๓.๔ พัฒนากลไกการป้องกัน ปรามปราม และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : การส่งเสริมให้แรงงานเข้าสู่หลักประกันสังคม ได้รับการคุ้มครองและมีความปลอดภัยในการทำงานตามกฎหมาย					
๑. แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของกำลังแรงงาน	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐
๒. จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับบริการตามกฎหมายและมีสวัสดิการ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒ ต่อปี	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๔	ร้อยละ ๖	ร้อยละ ๘	ร้อยละ ๑๐
๓. ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
แนวทางที่ ๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานเข้าระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี			
๑	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	สปจ.ลป.	
๒	โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม	สปจ.ลป.	
แนวทางที่ ๓.๒ กำกับ/ดูแลส่งเสริมสถานประกอบการและนายจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน เช่น กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม			
๑	ตรวจแรงงานในระบบ	สสค.ลป.	
๒	ตรวจแรงงานนอกระบบ	สสค.ลป.	
๓	สร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	สสค.ลป.	
๔	ตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	สสค.ลป.	
๕	รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง	สสค.ลป.	
๖	ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	สสค.ลป.	
๗	โครงการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบการที่หยุดกิจการชั่วคราวและมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้าง	สสค.ลป.	
๘	ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)	สสค.ลป.	
๙	ดำเนินการให้สถานประกอบการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย	สสค.ลป.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๑๐	พัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงานไทย	สสค.ลป.	
๑๑	โครงการลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	สสค.ลป.	
๑๒	โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้แก่ประกันสังคม	สปจ.ลป.	
๑๓	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการเข้าถึง พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	สพร.๑๐ ลป.	
แนวทางที่ ๓.๓ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงานทั้งในและนอกระบบให้เข้าถึงสิทธิสวัสดิการสังคมที่เกี่ยวกับแรงงาน เพื่อให้แรงงานได้รับสวัสดิการสังคม การคุ้มครอง และ พึ่งพิงเยียวยา ตามสิทธิอื่นพึงได้รับ (ความปลอดภัยอาชีวอนามัยบริการทางสังคมแก่แรงงาน การออม นันทนาการเพื่อพัฒนาสุขภาพชีวิต)			
๑	ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	สสค.ลป.	
๒	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	สสค.ลป.	
๓	โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน	สสค.ลป.	
๔	โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย	สสค.ลป.	
๕	โครงการจัดสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตวัยแรงงานและครอบครัว	สสค.ลป.	
๖	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งมั่นคงและการรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัดลำปาง (กิจกรรม : อนุรักษ์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE จังหวัดลำปาง)	สรจ.ลป.	
แนวทางที่ ๓.๔ พัฒนากลไกการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น			
๑	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	สรจ.ลป.	
๒	การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ	สรจ.ลป.	
๓	โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบการไปทำงานต่างประเทศ	สจจ.ลป.	
๔	โครงการให้ความรู้ด้านประกันแก่แรงงานต่างด้าว	สปจ.ลป.	
๕	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	สสค.ลป.	
๖	โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว	สจจ.ลป.	
๗	การจัดประชุมคณะอนุกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์จังหวัดลำปาง	พมจ.ลป.	
๘	การสร้างการตระหนักรู้แก่กลุ่มเป้าหมายและพัฒนาศักยภาพเพื่อการป้องกันการค้ามนุษย์	พมจ.ลป.	

๕.๔ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การบูรณาการภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน (ด้วยระบบ ๓ มิติ : ฐานข้อมูล ข่าวสาร เครือข่ายปฏิบัติการ)

เป้าหมาย	๔.๑ เครือข่ายด้านแรงงานมีประสิทธิภาพ ๔.๒ เครือข่ายด้านแรงงานได้รับการพัฒนาให้เป็นกลไกสำคัญในการบูรณาการร่วมกับภาคประชาชนและองค์กรด้านแรงงาน ๔.๓ แรงงานทั้งในและนอกระบบ รวมทั้งเครือข่ายสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศด้านแรงงานที่ทันสมัย
----------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ตัวชี้วัดที่ ๑) ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน ระดับที่ ๑ จัดตั้งคณะทำงาน ระดับที่ ๒ จัดประชุมคณะทำงาน ระดับที่ ๓ จัดทำ Action Plan หรือ One Plan ด้านการจัดทำข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด ระดับที่ ๔ ติดตามและรายงานผล ระดับที่ ๕ สรุปผลการดำเนินงาน	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๔	ระดับที่ ๕	-	-
ตัวชี้วัดที่ ๒) จำนวนเครือข่ายมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานรวมทั้งสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	๔,๐๐๐ คน	๔,๕๐๐ คน	๕,๐๐๐ คน	๕,๐๐๐ คน	๕,๐๐๐ คน

แนวทางการดำเนินงาน/พัฒนา :

- ๔.๑ พัฒนาระบบและจัดทำฐานข้อมูลแรงงานในและนอกระบบที่มีความทันสมัยและครอบคลุม (Smart Data)
๔.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานที่สามารถเข้าถึงง่าย ทัวถึง เป็นธรรม โดยเน้นข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน
๔.๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานระหว่างภาคีเครือข่าย เพื่อให้เกิดการบูรณาการภารกิจด้านแรงงานแผนงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๔.๑ พัฒนาระบบและจัดทำฐานข้อมูลแรงงานในและนอกระบบที่มีความทันสมัยและครอบคลุม (Smart Data)			
๑	กิจกรรมประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนโดย อาสาสมัครแรงงาน	สรจ.ลป.	
๒	โครงการขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน	ศบภ.เหนือ	
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๔.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงง่าย ทัวถึง เป็นธรรม โดยเน้นข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน			
๑	ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดลำปาง	สรจ.ลป.	สจจ.ลป./ สพร.๑๐ ลป./ สสค.ลป./สปจ.ลป./ ศปข.๕/ ศบภ.เหนือ
๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและ จ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	สปจ.ลป.	
แนวทางที่ ๔.๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานระหว่างภาคีเครือข่าย เพื่อให้เกิดการบูรณาการภารกิจด้านแรงงาน			
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม	สปจ.ลป.	
๒	สร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ	สสค.ลป.	
๓	ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัดลำปาง (ภาคประชาชน)	สรจ.ลป.	

๕.๕ ผังแสดงความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กับแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน



เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด “ลำปางนครแห่งความสุข ๒ มิติ (Livable & Smart City)” ประเด็นที่ ๑ : สังคมและคุณภาพชีวิตดี (พัฒนาคุณภาพชีวิต
ของประชาชนทุกกลุ่มทุกช่วงวัย ส่งเสริมพัฒนาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สร้างความมั่นคงปลอดภัย ส่งเสริมด้านสาธารณสุข และเพิ่มทักษะฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย “แรงงานมีศักยภาพ มีงานทำ มีหลักประกันสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : การยกระดับฝีมือแรงงานและสร้างทักษะฝีมือแก่แรงงาน ผู้ประกอบการให้สอดคล้องความต้องการของตลาดแรงงานและเปลี่ยนแปลง ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : การเตรียมกำลัง
แรงงาน ผู้ว่างงาน แรงงานจบใหม่ เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ สามารถทำงานได้และพร้อมทำงาน ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : การส่งเสริมให้แรงงานเข้าสู่หลักประกันสังคม ได้รับการคุ้มครองและมีความ
ปลอดภัยในการทำงานตามกฎหมาย ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การบูรณาการเครือข่ายด้านแรงงาน (ด้วยระบบ ๓ มิติ ; ฐานข้อมูล ข่าวสาร เครือข่ายปฏิบัติการ)

***ประเด็นการพัฒนาที่ ๑**

แนวทางที่ ๑.๑ : พัฒนาฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพสูงและได้มาตรฐาน
สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและ ระบบเศรษฐกิจทั้งในและ
ระดับท้องถิ่น ภูมิภาค และ ระหว่างประเทศ
แนวทางที่ ๑.๒ : ส่งเสริมแรงงานที่มีภูมิปัญญาท้องถิ่น (แรงงานนอก
ระบบ) สู่การยกระดับเป็นผู้ประกอบการธุรกิจชุมชน
แนวทางที่ ๑.๓ : เพิ่มศักยภาพให้ผู้ประกอบการในแต่ละสาขาธุรกิจ ตาม
บริบทของพื้นที่

***ประเด็นการพัฒนาที่ ๒**

แนวทาง : ส่งเสริมและสนับสนุน
แรงงานทุกช่วงวัยให้ได้รับ การพัฒนา
ทักษะฝีมือและ เข้าถึงตำแหน่ง
งานได้ตรงกับความรู้
ความสามารถและ สร้างงาน สร้าง
รายได้ สร้างอาชีพ อย่างยั่งยืน

***ประเด็นการพัฒนาที่ ๓**

แนวทางที่ ๓.๑ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานเข้าระบบประกันสังคมเพื่อ
เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
แนวทางที่ ๓.๒ : กำกับ/ดูแลส่งเสริมสถานประกอบการและนายจ้างให้ปฏิบัติ
ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน
แนวทางที่ ๓.๓ : ส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงานทั้งในและนอกระบบให้เข้าถึงสิทธิ
สวัสดิการสังคมที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน เพื่อให้แรงงานได้รับสวัสดิการ สังคม การ
คุ้มครอง และฟื้นฟูเยียวยา ตามสิทธิอันพึงได้รับ
แนวทางที่ ๓.๔ : พัฒนากลไกการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

***ประเด็นการพัฒนาที่ ๔**

แนวทางที่ ๔.๑ : พัฒนาระบบและจัดทำฐานข้อมูลแรงงาน
ทั้งในและนอก ระบบที่มีความทันสมัยเท่าทันการเปลี่ยนแปลง
ทางสังคม (Smart Data)
แนวทางที่ ๔.๒ : พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์
ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงง่าย ทัวถึง เป็นธรรม โดยเน้นข้อมูล
ข่าวสารด้านแรงงาน
แนวทางที่ ๔.๓ : เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานระหว่างภาคี
เครือข่าย เพื่อให้เกิดการบูรณาการ การกิจด้านแรงงาน

ส่วนที่ ๖ ตารางแผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การยกระดับฝีมือแรงงานและสร้างทักษะฝีมือแก่แรงงาน ผู้ประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลง

แนวทางที่ ๑.๑ พัฒนาฝีมือแรงงานให้มีผลิิตภาพสูงและได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและระบบเศรษฐกิจทั้งในระดับท้องถิ่น ภูมิภาค และระหว่างประเทศ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑. โครงการศูนย์ฝึกอบรม ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยี ขั้นสูง	๑. จำนวนแรงงาน ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของกำลัง แรงงานได้รับการพัฒนาตาม เกณฑ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๐.๕๗	๐.๕๗	๐.๕๗	๐.๕๗	๐.๕๗	๒.๘๕	สพร.๑๐ ลป.	๒	๔	๐๔๐๖๐๑
๒. โครงการเพิ่มมูลค่า ผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วย เทคโนโลยีและนวัตกรรม	๑. จำนวนแรงงาน ได้รับ การพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำ กว่าเป้าหมาย ๒. ผู้ผ่านการฝึกอบรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๑๐๐ คน	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๓๐	สพร.๑๐ ลป.	๒	๓	๐๓๐๔๐๑
๓. โครงการยกระดับ ผลิตภาพและพัฒนากำลังคน เพื่อสร้างความสามารถใน การแข่งขันภาคอุตสาหกรรม - กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ด้านโลจิสติกส์	๑. จำนวนแรงงานได้รับ การพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำ กว่าเป้าหมาย ๒. ร้อยละ ๘๕ ของกำลัง แรงงานที่ได้รับการพัฒนา ความรู้และทักษะฝีมือผ่าน เกณฑ์การวัดผลและประเมิน ตามมาตรฐานหลักสูตรของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓. ประสิทธิภาพการผลิต ของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐๐ คน	๐.๒๔	๐.๒๔	๐.๒๔	๐.๒๔	๐.๒๔	๑.๒๐	สพร.๑๐ ลป.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๔. โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	๑. จำนวนแรงงาน ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย ๒. ค่าเฉลี่ยของการเพิ่มผลิต ภาพแรงงานและลดการ สูญเสียในวงจรการผลิตและ บริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ๓. ประสิทธิภาพการผลิตของ ปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๕	๒๑๐ คน	๒๑๐ คน	๒๑๐ คน	๒๑๐ คน	๒๑๐ คน	๑,๐๕๐ คน	๐.๔๓๒	๐.๔๓๒	๐.๔๓๒	๐.๔๓๒	๐.๔๓๒	๒.๓๖	สพร.๑๐ ลป.	๓	๑๑	๑๑๐๓๐๑
๕. โครงการเสริมสมรรถนะ แรงงานด้านเทคโนโลยี รองรับการทำงาน ในศตวรรษที่ ๒๑	๑. จำนวนแรงงานได้รับการ พัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำ กว่าเป้าหมาย ๒. ประสิทธิภาพการผลิต ของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๕	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๖๐๐ คน	๐.๒๗๘๔	๐.๒๗๘๔	๐.๒๗๘๔	๐.๒๗๘๔	๐.๒๗๘๔	๑.๓๙๒	สพร.๑๐ ลป.	๓	๑๑	๑๑๐๓๐๑
๖. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน																	
๖.๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ แรงงานเพื่อรองรับการจ่าย ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	๑. จำนวนผู้เข้าฝึกอบรมไม่ต่ำ กว่าเป้าหมาย ๒. ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๔๐๐ คน	๐.๒๓๒	๐.๒๓๒	๐.๒๓๒	๐.๒๓๒	๐.๒๓๒	๑.๓๖	สพร.๑๐ ลป.	๒	๔	๐๔๐๖๐๑
๖.๒ กิจกรรมทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ	๑. จำนวนผู้เข้ารับการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานได้ไม่ต่ำกว่า เป้าหมาย ๒. ผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	๔๒๐ คน	๔๒๐ คน	๔๒๐ คน	๔๒๐ คน	๔๒๐ คน	๒,๑๐๐ คน	๐.๓๑๕	๐.๓๑๕	๐.๓๑๕	๐.๓๑๕	๐.๓๑๕		สพร.๑๐ ลป.	๒	๔	๐๔๐๖๐๑

แนวทางที่ ๑.๒ ส่งเสริมแรงงานที่มีภูมิปัญญาท้องถิ่น (แรงงานนอกระบบ) สู่การยกระดับเป็นผู้ประกอบการธุรกิจชุมชน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑.โครงการสร้างรายได้จาก การท่องเที่ยว - กิจกรรมฝึกยกระดับ ฝีมือแรงงาน	๑. แรงงานได้รับการพัฒนา ทักษะฝีมือไม่น้อยกว่าเป้าหมาย ๒. ประสิทธิภาพการผลิต ของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๔๐๐ คน	๐.๑๙๙๒	๐.๑๙๙๒	๐.๑๙๙๒	๐.๑๙๙๒	๐.๑๙๙๒	๐.๙๙๖	สพร.๑๐ ลป.	๒	๔	๐๔๐๖๐๑
๒.โครงการยกระดับนวัตกรรมเกษตรและเกษตรปลอดภัย																	
๒.๑ กิจกรรมหลักเพิ่ม ประสิทธิภาพการผลิตข้าว ปลอดภัย มุ่งสู่ข้าวอินทรีย์ จังหวัดลำปาง	๑.เกษตรกรมีความรู้เกี่ยวกับ การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ข้าวปลอดภัยเพื่อนำไปสู่การ ผลิตข้าวอินทรีย์ จำนวน ๒๖๐ ราย ๒.พื้นที่ปลูกข้าวปลอดภัยได้รับ การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๒๖๐ ไร่ ๓.เครือข่ายผู้ผลิตข้าวปลอดภัย จำนวน ๑๓ แห่ง	๒๖๐ ราย	-	-	-	-	๒๖๐ ราย	๑.๓๑๔	-	-	-	-	๑.๓๑๕	กษ.และสหกรณ์ จ.ลป./สถานีพัฒนา ที่ดิน จ.ลำปาง	๒	๓	-
๒.๒.กิจกรรมหลักส่งเสริมและ พัฒนาเกษตรปลอดภัยบริเวณ พื้นที่การเกษตรในเขตพื้นที่ ชลประทานอ่างเก็บน้ำแม่อาจ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๑.เกษตรกรได้รับการพัฒนา ศักยภาพเกษตรทฤษฎีใหม่/ เกษตรปลอดภัย สามารถเพิ่ม รายได้ในครัวเรือน จำนวน ๓๗๐ ราย ๒.สินค้าเกษตรที่มีศักยภาพ (พืช ไม่ยืนต้น ปศุสัตว์ ประมง) ได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพและ มาตรฐานแบบครบวงจร จำนวน ๕ ชนิด ๓.เกิดเครือข่ายการพัฒนาช่อง ทางการจำหน่ายสินค้าเกษตร ๑ เครือข่าย จำนวน ๓๗๐ ราย	๓๗๐ ราย	-	-	-	-	๓๗๐ ราย	๒.๕	-	-	-	-	๒.๕	กษ.และสหกรณ์ จ.ลป./กษ.จ.ลป./ ประมง จ.ลป./ ปศุสัตว์ จ.ลป./ สถานีพัฒนาที่ดิน ลำปาง/ศูนย์เมล็ด พันธุ์ข้าวลำปาง/ ศูนย์วิจัยและ พัฒนาการเกษตร ลำปาง	๒	๓	-

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๒.๓ กิจกรรมหลักส่งเสริม และพัฒนาเกษตรปลอดภัย ทฤษฎีใหม่ในพื้นที่โครงการ ฟาร์มตัวอย่างอันเนื่องมาจาก พระราชดำรินในสมเด็จพระนาง เจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ บ้านแม่ตาดเสริมชัยเสริมงาม และในพื้นที่ ต.แม่ติบและ ต.นาแก อ.งาว	๑.เกษตรกรมีความรู้ด้านเกษตรกรรม ยั่งยืน จำนวน ๒๐๐ ราย ๒.มีแหล่งเรียนรู้/ถ่ายทอดความรู้เกษตร กรรมยั่งยืนให้แก่เกษตรกรและผู้สนใจ จำนวน ๒ แห่ง ๓.มีแหล่งผลิตอาหารที่มีคุณภาพ ปลอดภัยจากสารพิษ จำนวน ๒ แห่ง	๒๐๐ ราย	-	-	-	-	๒๐๐ ราย	๐.๙๙๗๒	-	-	-	-	๐.๙๙๗๒	กษ.และสหกรณ์ จ.ลพ./ กษ.จ.ลพ./ ประมง จ.ลพ./ สถานีพัฒนาที่ดิน ลำปาง/ศูนย์วิจัย และพัฒนาการ เกษตร ลำปาง	๒	๓	-
๒.๔ กิจกรรมหลัก ส่งเสริม และพัฒนาเกษตรปลอดภัย เกษตรผสมผสานด้วย เกษตรกรรมมืออาชีพ Train to The Trainer โดยความ ร่วมมือของศูนย์เทคโนโลยี เกษตรและนวัตกรรม (Aristech and innovation Center : AC จังหวัดลำปาง)	๑.เกษตรกรได้รับการพัฒนาความรู้ใน พัฒนาความรู้ในการลดต้นทุนการผลิต สินค้าเกษตรปลอดภัยยกระดับ ประสิทธิภาพและสร้างมูลค่าเพิ่มด้าน การเกษตรโดยเน้นพัฒนาสินค้าเกษตรที่ สำคัญของจังหวัดลำปาง ได้แก่ ข้าว ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ พืชผัก ไม้ผล และไม้ ประดับ จำนวน ๒๐๐ ราย ๒.เกิดเกษตรกรต้นแบบที่เชี่ยวชาญการ ลดต้นทุนการผลิตสินค้าเกษตรที่สำคัญ ของจังหวัด จำนวน ๕๐ ราย	๒๐๐ ราย	-	-	-	-	๒๐๐ ราย	๐.๘๒๔๔	-	-	-	-	๐.๘๒๔๔	กษ.และสหกรณ์ จ.ลพ.	๒	๓	-
*๓. โครงการยกระดับและ สร้างเครือข่ายท่องเที่ยว ชุมชนวิถีใหม่	๑. อัตราการขายตัวของรายได้จากการ ท่องเที่ยว (ร้อยละ) ๒. จำนวนชุมชนที่มีศักยภาพด้านการ ท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม	ร้อยละ ๑	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๔	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๕	๑.๔๘๐	๑.๔๘๐	๑.๔๘๐	๑.๔๘๐	๑.๔๘๐	๗.๔๐	ทก.ลพ./พช.ลพ.	๒	๕	-
*๔โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้ผลิตผู้ประกอบการและ ผลิตภัณฑ์ชุมชนสู่เศรษฐกิจ เชิงสร้างสรรค์ Lampang Creative OTOP	อัตราการเติบโตของมูลค่าเศรษฐกิจ ฐานรากของมูลค่าสินค้า OTOP (เฉลี่ยร้อยละ)	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๑๐	๖.๕๗๔๖	๖.๕๗๔๖	๖.๕๗๔๖	๖.๕๗๔ ๖	๖.๕๗๔ ๖	๓๒.๘๗๓	พช.ลพ.	๒	๔	

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ /หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๕ โครงการต่อยอดภูมิปัญญา ท้องถิ่นสถานอัตลักษณ์ชุมชน อุตสาหกรรมสร้างสรรค์	๑.เสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน การต่อยอดภูมิปัญญา หรืออัตลักษณ์ชุมชนมา ประยุกต์ใช้ จำนวน ๓๐ คน ๒.พัฒนาการออกแบบผลิตภัณฑ์ ที่มีการต่อยอดภูมิปัญญา หรืออัตลักษณ์ชุมชนท้องถิ่น จำนวน ๑๐ ผลิตภัณฑ์ ๓.เพื่อเพิ่มโอกาสและ ช่องทางการจำหน่ายสินค้า ให้เป็นที่รู้จัก จำนวน ๑ ครั้ง	-	๓๐ คน	-	-	-	๓๐ คน	-	๐.๐๐๖๖๒๕	-	-	-	๐.๐๐๖๖๒๕	อก.สป.	๒	๔	

แนวทางที่ ๑.๓ เพิ่มศักยภาพให้ผู้ประกอบการในแต่ละสาขาธุรกิจ ตามบริบทของพื้นที่

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บท		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑. โครงการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน																	
กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม ช่องทางการตลาดและ การจัดจำหน่ายสินค้า จังหวัดลำปาง	-	๕๐ ราย	๑๐๐ ราย	-	-	-	๑๕๐ ราย	๐.๕	๕.๓	๙.๘	๙.๘	๙.๘	๓๕.๒๐	พณ.ลป.	๒	๘	-
กิจกรรมหลักที่ ๔.๑ : กิจกรรมจัดงานแสดงและ จำหน่ายสินค้า ณ จังหวัดลำปาง งาน “ ลำปางเซรามิกแฟร์” ๑ ครั้ง	๑.มูลค่าการจำหน่ายสินค้าใน งานแสดงสินค้าภายในงานไม่น้อย กว่า ๓๐ ล้านบาท ๒.ระดับความพึงพอใจของ ผู้ประกอบการที่เข้าร่วมงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	๑๐๐ ราย	-	-	-	๑๐๐ ราย	-	๕.๓	๕.๓	๕.๓	๕.๓	๒๑.๒๐	พณ.ลป.	๒	๘	-
กิจกรรมหลักที่ ๔.๒ จัดงาน แสดงและจำหน่ายสินค้า ณ ภูมิภาคอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒.๕	๒.๕	๒.๕	๗.๕	พณ.ลป.	๒	๘	-
กิจกรรมหลักที่ ๔.๓ นำ ผู้ประกอบการเชื่อมโยงตลาด และเจรจาธุรกิจในงานแสดง และจำหน่ายสินค้า	๑.มูลค่าการจำหน่ายสินค้าใน งานแสดงสินค้าภายในงาน ไม่น้อยกว่า ๗ ล้านบาท ๒.ระดับความพึงพอใจของ ผู้ประกอบการที่เข้าร่วมงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๕๐ ราย	-	-	-	-	๕๐ ราย	๐.๕	-	-	-	-	๐.๕	พณ.ลป.	๒	๘	-
๒. โครงการพัฒนา ผู้ประกอบการและยก ระดับศักยภาพสินค้า จังหวัดลำปาง	-	๕๐ ราย	๑๐๐ ราย	๑๕๐ ราย	๑๕๐ ราย	๑๕๐ ราย	๖๐๐ ราย							พณ.ลป.	๒	๘	-
กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนาและ ยกระดับศักยภาพเกษตรกร สถาบันเกษตรกร วิสาหกิจ ชุมชน ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ของจังหวัดลำปาง	๑.เกษตรกรและผู้ประกอบการสินค้า เกษตรกรในจังหวัดลำปางและเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องเกิดการสร้างเครือข่าย และแลกเปลี่ยนข้อมูลทางการค้า ๑ เครือข่าย ๒.ผู้ประกอบการสินค้าเกษตรใน จังหวัดลำปางมีช่องทางการตลาด เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	-	๑๐๐ ราย	๑๐๐ ราย	๑๐๐ ราย	๑๐๐ ราย	๔๐๐ ราย	-	๐.๓๔๓	๐.๓๔๓	๐.๓๔๓	๐.๓๔๓	๑.๓๗๒	พณ.ลป.	๒	๘	-

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บท		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
กิจกรรมหลักที่ ๒ ส่งเสริมการใช้ตราสัญลักษณ์ผลิตภัณฑ์จังหวัดลำปาง (Lampang Brand)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔.๖๔๐	-	๐.๒	๔.๘๔	พณ.สป.	๒	๘	-
๓.โครงการยกระดับเครือข่ายผู้ประกอบการนวัตกรรมจังหวัดลำปาง	๑.เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการพัฒนาทักษะการคิดสร้างสรรค์นำเสนอผลิตภัณฑ์เชิงนวัตกรรม ๓๐ ราย ๒.พัฒนาการออกแบบผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ต้นแบบ พร้อม Story Telling ๓๐ ผลิตภัณฑ์ ๓.Business matching กับ Platform Online ๑๐ คู่	๓๐ ราย	-	-	-	-	๓๐ ราย	๔.๘๘๒๕	-	-	-	-	๔.๘๘๒๕	อก.สป.	๒	๔	-
๔.โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs ตามโมเดลเศรษฐกิจ BCG	๑.ส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs ให้สามารถลดต้นทุนการผลิตสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์และเติบโตได้อย่างยั่งยืน ตามกรอบแนวคิด BCG ๒.ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการนำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมไปประยุกต์ใช้ในการประกอบธุรกิจได้อย่างเหมาะสม ๓.เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้ประกอบการ SMEs ควบคู่ไปกับการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	๓๐ ราย	-	-	-	-	๓๐ ราย	๐.๘๙๐๔	-	-	-	-	๐.๘๙๐๔	อก.สป.	๒	๘	-
๕. โครงการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินธุรกิจไปสู่ธุรกิจแบบเทคโนโลยีและนวัตกรรมเชิงดิจิทัล (SME Transformation To Digital Firm)	ผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SME) ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีดิจิทัล จำนวน ๔๐ ราย	-	๔๐ ราย	-	-	-	-	-	๔๐ ราย	-	-	-	๓.๐๒๘๔	อก.สป.	๒	๘	-

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๖. โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้ประกอบการในยุค เศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Creative Economy)	จำนวนผู้ประกอบการวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อม และ วิสาหกิจชุมชนได้รับการพัฒนา ศักยภาพ จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐ ราย	-	๖๐ ราย	-	-	-	-	-	๖๐ ราย	-	-	-	๘.๑๓๕๔๕	อก.ลป.	๒	๘	-

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเตรียมกำลังแรงงาน ผู้ว่างงาน แรงงานจบใหม่ เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ สามารถทำงานได้และพร้อมทำงาน

แนวทางที่ ๒ : ส่งเสริมและสนับสนุนแรงงานทุกช่วงวัย ให้ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ และเข้าถึงตำแหน่งงานได้ตรงตามความรู้ ความสามารถ และสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างอาชีพ อย่างมั่นคง

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
*๑. โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนจังหวัดลำปาง	๑.ประชาชนผู้ประกอบอาชีพอิสระหรือแรงงานนอกระบบผู้ว่างงาน ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพตามวิถีชุมชน	-	๔๐๐ คน	-	-	-	๔๐๐ คน	-	๑.๙๒๙	-	-	-	๑.๙๒๙	สรจ.ลป.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
*๒. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและการเชื่อมต่อกับปัญหาและฐานคิดจากฐานสู่รุ่น	๒.อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้โดยเฉลี่ยต่อเดือนต่อครัวเรือนในจังหวัด	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๔	ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๑	ร้อยละ ๑๕	๔.๕๖๕	๒.๘๗๐	-	-	-	๗.๔๓๕	พมจ.ลป.	๓	๑๑	
*๓ โครงการบูรณาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน	๓.อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้โดยเฉลี่ยต่อเดือนต่อครัวเรือนในจังหวัด	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๔	ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๑	ร้อยละ ๑๕	-	๓.๐	-	-	-	๓.๐	พมจ.ลป.	๓	๑๑	
๔.โครงการจัดการศึกษาอาชีพเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน : ศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน	๑. ผู้เรียน/ผู้รับบริการผ่านการฝึกอบรมทักษะการประกอบอาชีพ สามารถสร้างอาชีพ สร้างงาน มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการพัฒนาอาชีพตามโครงการ ๒. ร้อยละผู้จบหลักสูตร/กิจกรรมสามารถนำความรู้ความเข้าใจไปใช้ได้ตามจุดมุ่งหมายของหลักสูตร/กิจกรรมที่กำหนด	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๓.๐	๓.๐	๓.๐	๓.๐	๓.๐	๑๕.๐๐	กศน.ลป.	๓	๑๒	-
๕. โครงการแก้ไขปัญหาค่าเช่าที่ดินด้านอาชีพ	จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่เข้าร่วมโครงการ	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๑,๕๐๐ คน	๐.๖๐	๐.๖๐	๐.๖๐	๐.๖๐	๐.๖๐	๓.๐๐	สรจ.ลป.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๖. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน																	
๖.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ ๖.๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	๑,๗๐๐ คน	๑,๗๐๐ คน	๑,๗๐๐ คน	๑,๗๐๐ คน	๑,๗๐๐ คน	๑๕,๐๐๐ คน	๐.๑๐	๐.๑๐	๐.๑๐	๐.๑๐	๐.๑๐	๐.๑๐	สงจ.ลป.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๖.๑๒ กิจกรรมแนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็ก	แรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการ ส่งเสริมการทำงานทำ	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๒๕๐ คน	๐.๐๐๓	๐.๐๐๓	๐.๐๐๓	๐.๐๐๓	๐.๐๐๓	๐.๐๑๕	สจจ.ลป.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๖.๑๓ กิจกรรมสร้าง เครือข่ายการแนะแนวอาชีพ		๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๒๐๐ คน	๐.๐๒๔	๐.๐๒๔	๐.๐๒๔	๐.๐๒๔	๐.๐๒๔	๐.๑๒	สจจ.ลป.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๖.๑๔กิจกรรมศูนย์สตรีชีพ เพื่อการจ้างงาน		๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๗๕๐ คน	๐.๐๐๗๕	๐.๐๐๗๕	๐.๐๐๗๕	๐.๐๐๗๕	๐.๐๐๗๕	๐.๐๓๗๕	สจจ.ลป.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๖.๑๕ กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้		๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๑๐๐ คน	๐.๐๓๓	๐.๐๓๓	๐.๐๓๓	๐.๐๓๓	๐.๐๓๓	๐.๑๖๕	สจจ.ลป.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๖.๑๖ กิจกรรมส่งเสริมการ รับงานไปที่บ้าน		๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน	๕๐ คน	๐.๐๑๐	๐.๐๑๐	๐.๐๑๐	๐.๐๑๐	๐.๐๑๐	๐.๐๕๐	สจจ.ลป.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๖.๒ กิจกรรมประชุมชี้แจง เพิ่มทักษะแก่นักเรียนที่ไม่ได้ เรียนต่อหลังจบการศึกษา ภาคบังคับ		๒๐๒ คน	๒๐๒ คน	๒๐๒ คน	๒๐๒ คน	๒๐๒ คน	๑,๐๑๐ คน	๐.๐๐๗๑	๐.๐๐๗๑	๐.๐๐๗๑	๐.๐๐๗๑	๐.๐๐๗๑	๐.๐๓๕๕	สจจ.ลป.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๗. โครงการบริหารจัดการงานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ																	
๗.๑ กิจกรรมการให้บริการ จัดหางานของศูนย์บริการ จัดหางานเพื่อคนไทย	แรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการ ส่งเสริมการทำงานทำ	๑,๑๐๐ คน	๑,๑๐๐ คน	๑,๑๐๐ คน	๑,๑๐๐ คน	๑,๑๐๐ คน	๒,๒๐๐ คน	๐.๐๐๗๘	๐.๐๐๗๘	๐.๐๐๗๘	๐.๐๐๗๘	๐.๐๐๗๘	๐.๐๓๙	สจจ.ลป.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๗.๒โครงการนัดพบแรงงานย่อย		๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐๐ คน	๐.๐๐๗	๐.๐๐๗	๐.๐๐๗	๐.๐๐๗	๐.๐๐๗	๐.๐๓๕	สจจ.ลป.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๗.๓ กิจกรรมจัดหางาน พิเศษสำหรับผู้พันโษ		๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๑๐๐ คน	๐.๐๐๕๒	๐.๐๐๕๒	๐.๐๐๕๒	๐.๐๐๕๒	๐.๐๐๕๒	๐.๐๐๕๒	สจจ.ลป.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๗.๔ กิจกรรมประชารัฐรวม พลังสร้างยุวแรงงาน		๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๐.๐๐๖	๐.๐๐๖	๐.๐๐๖	๐.๐๐๖	๐.๐๐๖	๐.๐๐๖	สจจ.ลป.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๗.๕ กิจกรรมจัดหางานให้ คนพิการมีงานทำ		๑๖ คน	๑๖ คน	๑๖ คน	๑๖ คน	๑๖ คน	๘๐ คน	๐.๐๐๗๑	๐.๐๐๗๑	๐.๐๐๗๑	๐.๐๐๗๑	๐.๐๐๗๑	๐.๐๓๕๕	สจจ.ลป.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๗.๖ โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)		๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๒๕๐ คน	๐.๐๒๒๕	๐.๐๒๒๕	๐.๐๒๒๕	๐.๐๒๒๕	๐.๐๒๒๕	๐.๑๑๒๕	สจจ.ลป.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๗.๗ โครงการเสริมสร้าง ความมั่นคงและยั่งยืน		๔๐๐ คน	๔๐๐ คน	๔๐๐ คน	๔๐๐ คน	๔๐๐ คน	๔๐๐ คน	๑.๘	๑.๘	๑.๘	๑.๘	๑.๘	๙.๐	สจจ.ลป.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๗.๘ กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการ ทำงานในหน่วยงานภาครัฐ		๑ คน	๑ คน	๑ คน	๑ คน	๑ คน	๕ คน	๑.๘	๑.๘	๑.๘	๑.๘	๑.๘	๙.๐	สจจ.ลป.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๘. โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ																	
- กิจกรรมฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อ เพิ่มโอกาสในการประกอบ อาชีพ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึก อบรมได้ตามเป้าหมาย	๑๔๐ คน	๑๔๐ คน	๑๔๐ คน	๑๔๐ คน	๑๔๐ คน	๗๐๐ คน	๒.๕๒	๒.๕๒	๒.๕๒	๒.๕๒	๒.๕๒	๑๒.๖๐	สพร.๑๐ ลป.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
- กิจกรรมเพิ่มทักษะ ด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ ไม่ได้เรียนต่อหลังจบ การศึกษามัคบังคับ	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมได้ ตามเป้าหมาย	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๑๐๐ คน	๐.๒๔๓๘๔	๐.๒๔๓๘๔	๐.๒๔๓๘๔	๐.๒๔๓๘๔	๐.๒๔๓๘๔	๑.๒๑๙๒	สพร.๑๐ ลป.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
- กิจกรรมพัฒนาฝีมือ แรงงานสตรีเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิต	๑. จำนวนผู้สำเร็จ การฝึกอบรมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึก สามารถประกอบอาชีพหรือมี รายได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๒๐๐ คน	๐.๗๗	๐.๗๗	๐.๗๗	๐.๗๗	๐.๗๗	๑.๘๕	สพร.๑๐ ลป.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมให้แรงงานเข้าสู่หลักประกันสังคม ได้รับความคุ้มครองและมีความปลอดภัยในการทำงานตามกฎหมาย

แนวทางที่ ๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานเข้าระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑. โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	จำนวนครั้งการออกหน่วยบริการเคลื่อนที่สำหรับผู้ประกันตน มาตรา ๔๐	๗๕ ครั้ง/ ๑๕,๐๐๐ คน	๗๕ ครั้ง/ ๑๕,๐๐๐ คน	๗๕ ครั้ง/ ๑๕,๐๐๐ คน	๗๕ ครั้ง/ ๑๕,๐๐๐ คน	๗๕ ครั้ง/ ๑๕,๐๐๐ คน	๓๗๕ ครั้ง/ ๗๕,๐๐๐ คน	๐.๐๗๕	๐.๐๗๕	๐.๐๗๕	๐.๐๗๕	๐.๐๗๕	๐.๓๗๕	สป.ลป.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๒. โครงการแรงงานในระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม	จำนวนแรงงานในระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม	๖๑,๑๐๐ คน	๖๖,๕๐๐ คน	๗๑,๙๐๐ คน	๗๗,๓๐๐ คน	๘๒,๗๐๐ คน	๘๘,๑๐๐ คน	๐.๑๖๑๘	๐.๑๗๖๒	๐.๑๙๐๕	๐.๒๐๔๘	๐.๒๑๙๑	๐.๙๕๒๔	สป.ลป.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

แนวทางที่ ๓.๒ กำกับ/ดูแลส่งเสริมสถานประกอบการและนายจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน เช่น กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายประกันคม กองทุนเงินทดแทน

พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑. ตรวจแรงงานในระบบ	จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	๒๘๐ แห่ง/ ๗,๐๐๐ คน	๒๘๐ แห่ง/ ๗,๐๐๐ คน	๒๘๐ แห่ง/ ๗,๐๐๐ คน	๒๘๐ แห่ง/ ๗,๐๐๐ คน	๒๘๐ แห่ง/ ๗,๐๐๐ คน	๑,๔๐๐ แห่ง/ ๓๕,๐๐๐ คน	๐.๐๑๔	๐.๐๑๔	๐.๐๑๔	๐.๐๑๔	๐.๐๑๔	๐.๐๗๐	สสค.ลป.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๒. ตรวจแรงงานนอกระบบ	จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	๒๕๐ คน	๒๕๐ คน	๒๕๐ คน	๒๕๐ คน	๒๕๐ คน	๑,๒๕๐ คน	๐.๐๒๒๕	๐.๐๒๒๕	๐.๐๒๒๕	๐.๐๒๒๕	๐.๐๒๒๕	๐.๑๑๒๕	สสค.ลป.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๓. สร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๗๕๐ คน	๐.๐๐๙๗๕	๐.๐๐๙๗๕	๐.๐๐๙๗๕	๐.๐๐๙๗๕	๐.๐๐๙๗๕	๐.๐๔๘๗๕	สสค.ลป.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๔. ตรวจสอบกำกับสถานประกอบ กิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมาย ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน	อัตราการประสบอันตราย จากการทำงาน (กรณีเสียชีวิต) มีค่าไม่เกิน ๔.๕๗ ราย ต่อ ๑ แสนคน	๒๕๐ แห่ง/ ๙,๑๒๐ คน	๒๕๐ แห่ง/ ๙,๑๒๐ คน	๒๕๐ แห่ง/ ๙,๑๒๐ คน	๒๕๐ แห่ง/ ๙,๑๒๐ คน	๒๕๐ แห่ง/ ๙,๑๒๐ คน	๑,๒๕๐ แห่ง/ ๔๕,๖๐๐ คน	๐.๑๒๕	๐.๑๒๕	๐.๑๒๕	๐.๑๒๕	๐.๑๒๕	๐.๖๒๕	สสค.ลป.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๕. รับและพิจารณาวินิจฉัย คำร้อง	จำนวนแรงงานที่ได้รับการ คุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	๒๖๐ คน	๒๖๐ คน	๒๖๐ คน	๒๖๐ คน	๒๖๐ คน	๑,๓๐๐ คน	๐.๐๑๐๓	๐.๐๑๐๓	๐.๐๑๐๓	๐.๐๑๐๓	๐.๐๑๐๓	๐.๐๑๐๓	สสค.ลป.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๖. ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงาน	จำนวนแรงงานที่ได้รับ การคุ้มครองตามกฎหมาย แรงงาน	๑,๒๐๐ คน	๑,๒๐๐ คน	๑,๒๐๐ คน	๑,๒๐๐ คน	๑,๒๐๐ คน	๖,๐๐๐ คน	๐.๐๑๒	๐.๐๑๒	๐.๐๑๒	๐.๐๑๒	๐.๐๑๒	๐.๐๕๑	สสค.ลป.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๗. โครงการเฝ้าระวังและ ติดตามสถานประกอบกิจการที่ หยุดกิจการชั่วคราวและมี แนวโน้มที่จะเลิกจ้าง	จำนวนแรงงานที่ได้รับการ คุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	๘๐ แห่ง	๘๐ แห่ง	๘๐ แห่ง	๘๐ แห่ง	๘๐ แห่ง	๔๐๐ แห่ง	๐.๐๐๔๘	๐.๐๐๔๘	๐.๐๐๔๘	๐.๐๐๔๘	๐.๐๐๔๘	๐.๐๒๔	สสค.ลป.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๘. ส่งเสริมความรู้มาตรฐาน แรงงานไทยและความ รับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)	จำนวนสถานประกอบกิจการอยู่ ในระบบมาตรฐานแรงงานไทย	๔๓ แห่ง	๔๓ แห่ง	๔๓ แห่ง	๔๓ แห่ง	๔๓ แห่ง	๒๑๕ แห่ง	๐.๐๐๘๖	๐.๐๐๘๖	๐.๐๐๘๖	๐.๐๐๘๖	๐.๐๐๘๖	๐.๐๐๘๖	สสค.ลป.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๙. ดำเนินการให้สถานประกอบ กิจการจัดทำมาตรฐาน แรงงานไทย	จำนวนสถานประกอบกิจการ ที่มีการจัดทำระบบมาตรฐาน แรงงานไทย	๑๔ แห่ง	๑๔ แห่ง	๑๔ แห่ง	๑๔ แห่ง	๑๔ แห่ง	๗๑ แห่ง	๐.๐๑๔	๐.๐๑๔	๐.๐๑๔	๐.๐๑๔	๐.๐๑๔	๐.๐๗๐	สสค.ลป.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๑๐. พัฒนาศักยภาพสถาน ประกอบกิจการเกี่ยวกับความ รับผิดชอบต่อสังคมด้าน แรงงานด้วยมาตรฐานแรงงาน ไทย	จำนวนสถานประกอบกิจการ อยู่ในระบบมาตรฐาน แรงงานไทย	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๕๐ แห่ง	๐.๐๑๒	๐.๐๑๒	๐.๐๑๒	๐.๐๑๒	๐.๐๑๒	๐.๐๖๐	สสค.ลป.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๑๑. โครงการถูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิ ประโยชน์ภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม	จำนวนผู้ประกันตนมีสิทธิ ได้รับประโยชน์ภายใต้ กฎหมายประกันสังคม	๖๕,๐๐๐ คน	๖๕,๐๐๐ คน	๖๕,๐๐๐ คน	๖๕,๐๐๐ คน	๖๕,๐๐๐ คน	๓๒๕,๐๐๐ คน	๐.๕๑๕	๐.๕๑๕	๐.๕๑๕	๐.๕๑๕	๐.๕๑๕	๒.๕๗๕	สปจ.ลป.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๑๒. โครงการให้ความรู้ด้าน ประกันสังคมแก่แรงงาน ต่างด้าว	จำนวนครั้งในการให้ความรู้แก่ แรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียน ประกันสังคม	๒ รุ่น/ ๖๐ คน	๒ รุ่น/ ๖๐ คน	๒ รุ่น/ ๖๐ คน	๒ รุ่น/ ๖๐ คน	๒ รุ่น/ ๖๐ คน	๑๐ รุ่น/ ๓๐๐ คน	๐.๐๑๐	๐.๐๑๐	๐.๐๑๐	๐.๐๑๐	๐.๐๑๐	๐.๐๕๐	สปจ.ลป.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑๓. โครงการประชุม ชี้แจงให้ความรู้งาน ประกันสังคม	จำนวนครั้งในการให้ ความรู้แก่ผู้ประกันตน	๑ รุ่น/ ๔๐ คน	๑ รุ่น/ ๔๐ คน	๑ รุ่น/ ๔๐ คน	๑ รุ่น/ ๔๐ คน	๑ รุ่น/ ๔๐ คน	๕ รุ่น/ ๒๐๐ คน	๐.๐๒๐	๐.๐๒๐	๐.๐๒๐	๐.๐๒๐	๐.๐๒๐	๐.๑๐	สปจ.ลป.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๑๔. กิจกรรมส่งเสริมและ สนับสนุนให้สถานประกอบ กิจการเข้าถึง พ.ร.บ.ส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน	ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้ เข้าถึง พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงานฯ	๗,๐๐๐ คน/ ๔๒ แห่ง	๗,๐๐๐ คน/ ๔๒ แห่ง	๗,๐๐๐ คน/ ๔๒ แห่ง	๗,๐๐๐ คน/ ๔๒ แห่ง	๗,๐๐๐ คน/ ๔๒ แห่ง	๓๕,๐๐๐ คน/ ๒๑๐ แห่ง	-	-	-	-	-	-	สพร.๑๐ ลป.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

แนวทางที่ ๓.๓ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงานทั้งในและนอกระบบให้เข้าถึงสิทธิสวัสดิการสังคมที่เกี่ยวกับแรงงาน เพื่อให้แรงงานได้รับสวัสดิการสังคม การคุ้มครอง และ พื้นฟูเยียวยา
ตามสิทธิอันพึงได้รับ (ความปลอดภัยอาชีวอนามัยบริการทางสังคมแก่แรงงาน การออม นันทนาการเพื่อพัฒนาสุขภาพชีวิต)

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑. ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อ แรงงาน ครอบครัว และสังคม	ร้อยละของแรงงานได้รับ การจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น	๑๔๐ แห่ง/ ๗,๐๐๐ คน	๑๔๐ แห่ง/ ๗,๐๐๐ คน	๑๔๐ แห่ง/ ๗,๐๐๐ คน	๑๔๐ แห่ง/ ๗,๐๐๐ คน	๑๔๐ แห่ง/ ๗,๐๐๐ คน	๗๐๐ แห่ง/ ๓๕,๐๐๐ คน	๐.๐๑๔	๐.๐๑๔	๐.๐๑๔	๐.๐๑๔	๐.๐๑๔	๐.๐๗	สสค.ลป.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๒ โครงการพัฒนาระบบการ บริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพ ชีวิตแรงงานนอกระบบ	จำนวนแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับการส่งเสริมมี คุณภาพชีวิตที่ดี	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๑๕๐ คน	๐.๐๑๕๕	๐.๐๑๕๕	๐.๐๑๕๕	๐.๐๑๕๕	๐.๐๑๕๕	๐.๐๗๕๕	สสค.ลป.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๓. โครงการส่งเสริม สวัสดิการเพื่อเตรียมความ พร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่าง มีคุณภาพของประชากรวัย แรงงาน	จำนวนแรงงานที่ได้รับการ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐๐ คน	๐.๐๒๘	๐.๐๒๘	๐.๐๒๘	๐.๐๒๘	๐.๐๒๘	๐.๑๔	สสค.ลป.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๔. โครงการสร้างเครือข่าย การคุ้มครองแรงงานนอก ระบบในสังคมสูงวัย	จำนวนแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับการส่งเสริมมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี	๑๕ คน	๑๕ คน	๑๕ คน	๑๕ คน	๑๕ คน	๗๕ คน	๐.๐๓๑๒	๐.๐๓๑๒	๐.๐๓๑๒	๐.๐๓๑๒	๐.๐๓๑๒	๐.๑๕๖	สสค.ลป.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๕. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อ คุณภาพชีวิตวัยแรงงานและ ครอบครัว	ร้อยละของแรงงานได้รับการ จัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น	๑ แห่ง/ ๒๐ คน	๑ แห่ง/ ๒๐ คน	๑ แห่ง/ ๒๐ คน	๑ แห่ง/ ๒๐ คน	๑ แห่ง/ ๒๐ คน	๕ แห่ง/ ๑๐๐ คน	๐.๐๐๘๔	๐.๐๐๘๔	๐.๐๐๘๔	๐.๐๐๘๔	๐.๐๐๘๔	๐.๐๔๒	สสค.ลป.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บท		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
*๖. โครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งมั่นคงและ การรักษาความสงบเรียบร้อย ในจังหวัดลำปาง - กิจกรรมหลัก : รณรงค์ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE จังหวัดลำปาง	จำนวนสมาชิกใน โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ต่อปี	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	๐.๑๐๖๕	๐.๑๐๖๕	๐.๑๐๖๕	๐.๑๐๖๕	๐.๑๐๖๕	๐.๕๓๒๕	สรจ.ลป.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

แนวทางที่ ๓.๔ พัฒนากลไกการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บท		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑. โครงการขับเคลื่อน กลไกเชิงนโยบายในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ	จำนวนสถานประกอบ กิจการกลุ่มเสี่ยง	๙๐ แห่ง	๑๐๐ แห่ง	๑๑๐ แห่ง	๑๒๐ แห่ง	๑๓๐ แห่ง	๕๕๐ แห่ง	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๒๕	สรจ.ลป.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๒. การติดตามสิทธิประโยชน์ แรงงานไทยที่ไปทำงาน ต่างประเทศ	จำนวนแรงงานไทย ที่เดินทางไปทำงานต่าง ประเทศยื่นเรื่องร้องทุกข์	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐๐ คน	-	-	-	-	-	-	สรจ.ลป.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๓. โครงการคุ้มครอง ป้องกันการหลอกลวงและ ลักลอบการไปทำงาน ต่างประเทศ	คนหางานได้รับความ คุ้มครอง	๑๐,๐๐๐ คน	๑๐,๐๐๐ คน	๑๐,๐๐๐ คน	๑๐,๐๐๐ คน	๑๐,๐๐๐ คน	๕๐,๐๐๐ คน	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๓๐	สจจ.ลป.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๔. โครงการให้ความรู้ ด้านประกันสังคมแก่แรงงาน ต่างด้าว	จำนวนครั้งในการให้ความรู้ แก่แรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียน ประกันสังคม	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	๐.๐๑	๐.๐๑	๐.๐๑	๐.๐๑	๐.๐๑	๐.๐๕	สพจ.ลป.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๕. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย																	
- ตรวจสอบสถานประกอบ กิจการที่เสี่ยงต่อการใช้ แรงงานเด็กแรงงานบังคับ แรงงานซัดหนี และ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	จำนวนแรงงานที่ได้รับการ คุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	๘ แห่ง/ ๑๔๐ คน	๘ แห่ง/ ๑๔๐ คน	๘ แห่ง/ ๑๔๐ คน	๘ แห่ง/ ๑๔๐ คน	๘ แห่ง/ ๑๔๐ คน	๔๐ แห่ง/ ๗๐๐ คน	๐.๐๑๖	๐.๐๑๖	๐.๐๑๖	๐.๐๑๖	๐.๐๑๖	๐.๐๘๐	สสค.ลป.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
- ส่งเสริมความรู้สถาน ประกอบกิจการด้านแนว ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการ บริหารกิจการ/ธุรกิจ	จำนวนสถานประกอบกิจการอยู่ ในระบบมาตรฐานแรงงานไทย	๓๖ แห่ง	๓๖ แห่ง	๓๖ แห่ง	๓๖ แห่ง	๓๖ แห่ง	๑๘๐ แห่ง	๐.๐๐๔ ๓๒	๐ .๐๐๔๓ ๒	๐.๐๐๔ ๓๒	๐.๐๐๔ ๓๒	๐.๐๐๔ ๓๒	๐.๐๒๑ ๖	สสค.ลป.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
- ส่งเสริมสถานประกอบ กิจการให้จัดทำแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี (GLP)	จำนวนสถานประกอบกิจการ ที่จัดทำแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี	๒๒ แห่ง	๒๒ แห่ง	๒๒ แห่ง	๒๒ แห่ง	๒๒ แห่ง	๑๑๐ แห่ง	๐.๐๐๒๖๔	๐.๐๐๒๖๔	๐.๐๐๒๖๔	๐.๐๐๒๖๔	๐.๐๐๒๖๔	๐.๐๑๓๒	สสค.ลป.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๖.โครงการบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว	แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาต ทำงานและได้รับการคุ้มครอง	๑๐๐ คน/ ๒๐๐ ครั้ง	๑๐๐ คน/ ๒๐๐ ครั้ง	๑๐๐ คน/ ๒๐๐ ครั้ง	๑๐๐ คน/ ๒๐๐ ครั้ง	๑๐๐ คน/ ๒๐๐ ครั้ง	๕๐๐ คน/ ๑,๐๐๐ ครั้ง	๐.๐๑	๐.๐๑	๐.๐๑	๐.๐๑	๐.๐๑	๐.๐๕	สจจ.ลป	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๗. โครงการป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	แรงงานทำงานถูกต้องตาม กฎหมายได้รับการคุ้มครองการ ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	๑๑,๓๖๐ คน	๑๑,๓๖๐ คน	๑๑,๓๖๐ คน	๑๑,๓๖๐ คน	๑๑,๓๖๐ คน	๕๖,๘๐๐ คน	๐.๖๖๒	๐.๖๖๒	๐.๖๖๒	๐.๖๖๒	๐.๖๖๒	๐.๖๖๒	สจจ.ลป.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๘. การจัดประชุม คณะอนุกรรมการ ศูนย์ปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการค้า มนุษย์จังหวัดลำปาง	ระดับความสำเร็จของการ จัดประชุม ศป.คม. จังหวัด	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๑๕ ครั้ง	๐.๐๗	๐.๐๗	๐.๐๗	๐.๐๗	๐.๐๗	๐.๓๕	พมจ.ลป.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๙. การสร้างการตระหนัก รู้แก่กลุ่มเป้าหมายและ พัฒนาศักยภาพเพื่อการ ป้องกันการค้ามนุษย์	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายและ รูปแบบการค้ามนุษย์	๑ รุ่น ๕๐ คน	-	๑ รุ่น ๕๐ คน	-	๑ รุ่น ๕๐ คน	๓ รุ่น ๑๕๐ คน	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๒๕	พมจ.ลป.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การบูรณาการภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน (ด้วยระบบ ๓ มิติ ; ฐานข้อมูล ข่าวสาร เครือข่ายปฏิบัติการ)

แนวทางที่ ๔.๑ พัฒนาระบบและจัดทำฐานข้อมูลด้านแรงงานทั้งในและนอกระบบที่มีความทันสมัย เท้าทันการเปลี่ยนแปลงทางสังคม (Smart Data)

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑. กิจกรรมประสาน การให้บริการด้านแรงงาน ในพื้นที่/ชุมชนโดยอาสา สมัครแรงงาน	ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับ การคัดกรองเพื่อส่งต่อ	๓,๕๐๐ ราย	๓,๕๐๐ ราย	๓,๕๐๐ ราย	๓,๕๐๐ ราย	๓,๕๐๐ ราย	๑๗,๕๐๐ ราย	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๓๐	สรจ.สป.	๓	๑๒	๑๑๐๔๐๑
๒. โครงการขยายเครือข่าย ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน สู่ตำบล หมู่บ้าน	ร้อยละความสำเร็จใน การดำเนินงานตามแผน การให้บริการ	๘๐ แห่ง	๘๐ แห่ง	๘๐ แห่ง	๘๐ แห่ง	๘๐ แห่ง	๔๐๐ แห่ง	๐.๐๑๕	๐.๐๑๕	๐.๐๑๕	๐.๐๑๕	๐.๐๑๕	๐.๐๗๕	ศบภ.เหนือ	๓	๑๒	๑๑๐๔๐๑

แนวทางที่ ๔.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงง่ายทั่วถึง เป็นธรรม โดยเน้นข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑. ศูนย์บริการร่วมกระทรวง แรงงานจังหวัดลำปาง	จำนวนประชาชนผู้มารับ บริการด้านแรงงาน	๔,๕๐๐ ราย	๔,๕๐๐ ราย	๔,๕๐๐ ราย	๔,๕๐๐ ราย	๔,๕๐๐ ราย	๒๒,๕๐๐ ราย	-	-	-	-	-	-	สรจ.สป.	๓	๑๒	๑๑๐๔๐๑
๒. โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการแกนนำจ้าง เพื่อจัดทำข้อมูลและ จ่ายเงินสมทบกองทุน ประกันสังคมผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	นายจ้างได้รับความรู้เกี่ยวกับ การใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในการเข้าถึงบริการ ด้านการประกันสังคม	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๒๕	สป.จ.สป.	๓	๑๒	๑๑๐๔๐๑

แนวทางที่ ๔.๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานระหว่างภาคีเครือข่าย เพื่อให้เกิดการบูรณาการภารกิจด้านแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑. โครงการพัฒนา ศักยภาพแกนนำ เครือข่ายประกันสังคม	จำนวนเครือข่ายประกันสังคม ที่ได้รับการพัฒนา	๑ ครั้ง/ ๑๕๐ คน	๑ ครั้ง/ ๑๕๐ คน	๑ ครั้ง/ ๑๕๐ คน	๑ ครั้ง/ ๑๕๐ คน	๑ ครั้ง/ ๑๕๐ คน	๕ ครั้ง/ ๗๕๐ คน	๐.๐๗๗๖	๐.๐๗๗๖	๐.๐๗๗๖	๐.๐๗๗๖	๐.๐๗๗๖	๐.๓๘๘	สปจ.ลป.	๔	๑๕	๑๕๐๑๐๑
๒. สร้างความเข้มแข็ง ชมรมแรงงานนอกระบบ	จำนวนชมรมแรงงานนอกระบบ	๑ ชมรม	๑ ชมรม	๑ ชมรม	๑ ชมรม	๑ ชมรม	๕ ชมรม	๐.๐๑๑๕	๐.๐๑๑๕	๐.๐๑๑๕	๐.๐๑๑๕	๐.๐๑๑๕	๐.๐๗๑๕	สสค.ลป.	๔	๑๕	๑๕๐๑๐๑
๓. ศูนย์ประสานงาน แรงงานนอกระบบ จังหวัดลำปาง (ภาคประชาชน)	จำนวนศูนย์ประสานงาน แรงงานนอกระบบภาคประชาชน	๑ ศูนย์	๑ ศูนย์	๑ ศูนย์	๑ ศูนย์	๑ ศูนย์	๕ ศูนย์	-	-	-	-	-	-	สรจ.ลป.	๔	๑๕	๑๕๐๑๐๑

หมายเหตุ : * เครื่องหมายแสดง แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ได้รับการบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีและขอรับการสนับสนุนงบประมาณจาก
งบพัฒนาจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ภาคผนวก ก

ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดลำปางและข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

๑) สภาพทั่วไปของจังหวัด (ข้อมูลพื้นฐาน)

๑.๑ ประวัติความเป็นมาของจังหวัดลำปาง

จังหวัดลำปาง เป็นจังหวัดที่มีอายุเก่าแก่ไม่น้อยกว่า ๑,๓๐๐ ปี มีชื่อเรียกขานกันหลายชื่อซึ่งปรากฏหลักฐานตามตำนานต่าง ๆ รวม ๑๑ ชื่อ ได้แก่ กุกกุกนคร ลัมภักปะนคร ศรีนครชัย นครเวียงคอกวัว เวียงดิน เขลางค์นคร นครลำปาง คำเขลางค์ อาลัมภางค์ เมืองลคร และเมืองนครลำปาง จากการที่เรียกขานกันว่า “กุกกุกนคร” แปลว่าเมืองไก่ ดังนั้น ตราประจำจังหวัดลำปาง คือ “ไก่ขาว”

จังหวัดลำปาง สร้างเมื่อ พ.ศ.๑๒๒๓ จากหนังสือพงศาวดารโยนกกล่าวว่า “สุพรมฤาษี” สร้างเมืองเพื่อให้เจ้านันทยศ โอรสพระนางจามเทวี ครองคู่กับเมืองหริภุญชัย (ลำพูน) ให้ชื่อเมืองว่า “นครเขลางค์” ต่อมาเปลี่ยนเป็น “นครอัมภางค์” และเปลี่ยนชื่อเป็น “นครลำปาง” ในภายหลัง

ในสมัยโยนกเชียงแสน นครลำปางเคยตกอยู่ภายใต้อำนาจของขอม เคยเป็นเมืองประเทศราชของพม่า และเมืองเชียงใหม่ ในสมัยพระเจ้ากรุงธนบุรี “เจ้าทิพย์ช้าง” สามารถขับไล่พม่าออกจากเมืองลำปางได้สำเร็จ จึงได้รับการสถาปนาเป็น “พระยาสุวโลไชยสงคราม” ขึ้นครองนครลำปางในปี พ.ศ.๒๒๗๙

ในปี พ.ศ.๒๓๐๗ “เจ้าแก้วฟ้า” พระโอรสของเจ้าทิพย์ช้างได้ขึ้นครองนครลำปาง และเป็นต้นตระกูล ณ ลำปาง ณ ลำพูน รวมทั้ง ณ เชียงใหม่ ในเวลาต่อมา และมี “เจ้าบุญวาทย์วงศ์มานิต” เป็นผู้ครองนครลำปางองค์สุดท้าย

จังหวัดลำปางได้ประกาศจัดตั้งเป็นจังหวัด ในปี พ.ศ.๒๔๓๕ (สมัยรัชกาลที่ ๕) โดยขึ้นอยู่กับมณฑลพายัพ สมัยหนึ่ง (พ.ศ.๒๔๔๓) ต่อมาแยกเป็นมณฑลมหาสารคาม ในปี พ.ศ.๒๔๕๘ ซึ่งในเวลาต่อมาได้มีประกาศยกเลิกมณฑลทั่วราชอาณาจักร ลำปางจึงมีฐานะเป็น “จังหวัดลำปาง” ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการอาณาจักรสยาม พ.ศ.๒๔๗๖

ตราประจำจังหวัดลำปาง

.....



รูปไก่ขาวยืนอยู่ในซุ้มมณฑปพระธาตุลำปางหลวง

หมายถึง ไก่เผือก เป็นสัญลักษณ์ที่มีมาตั้งแต่สมัยเมืองกุกกุกนคร (ตำนานเมืองลำปาง) และได้กลายเป็นสัญลักษณ์สำคัญ โดยปรากฏเครื่องหมายไก่เผือกคู่กับดวงตราแผ่นดินในศาลากลางเมืองลำปางตั้งแต่สมัยเริ่มเปลี่ยนที่ทำการเมืองจาก “เค้าสนามหลวง” เป็นศาลากลางเมืองนครลำปางขึ้น ในสมัยเริ่มสร้าง

ศาลากลางหลังแรก เมื่อ พ.ศ. ๒๔๕๒

ซุ้มมณฑปที่วัดพระธาตุลำปางหลวง เป็นศิลปกรรมล้านนาที่งดงามมาก วัดพระธาตุลำปางหลวงเป็นวัดคู่บ้านคู่เมืองลำปาง มีองค์พระเจดีย์ที่บรรจุพระบรมเกศาธาตุของพระพุทธเจ้า เป็นที่เคารพสักการะของพุทธศาสนิกชนทั่วโลก

ดอกไม้ประจำจังหวัด
ชื่อดอกไม้ ดอกธรรมชาติรักษา



ต้นไม้ประจำจังหวัด
ชื่อพรรณไม้ กระเจา หรือ ขะจาว
ชื่อวิทยาศาสตร์ Holoptelea integrifolia



คำขวัญจังหวัดลำปาง
“ถ่านหินลือชา รถม้าลือลั่น เครื่องปั้นลือนาม งามพระธาตุลือไกล ฝึกช้างใช้ลือโลก”



ถ่านหินลือชา



รถม้าลือลั่น



เครื่องปั้นลือนาม



งามพระธาตุลือไกล



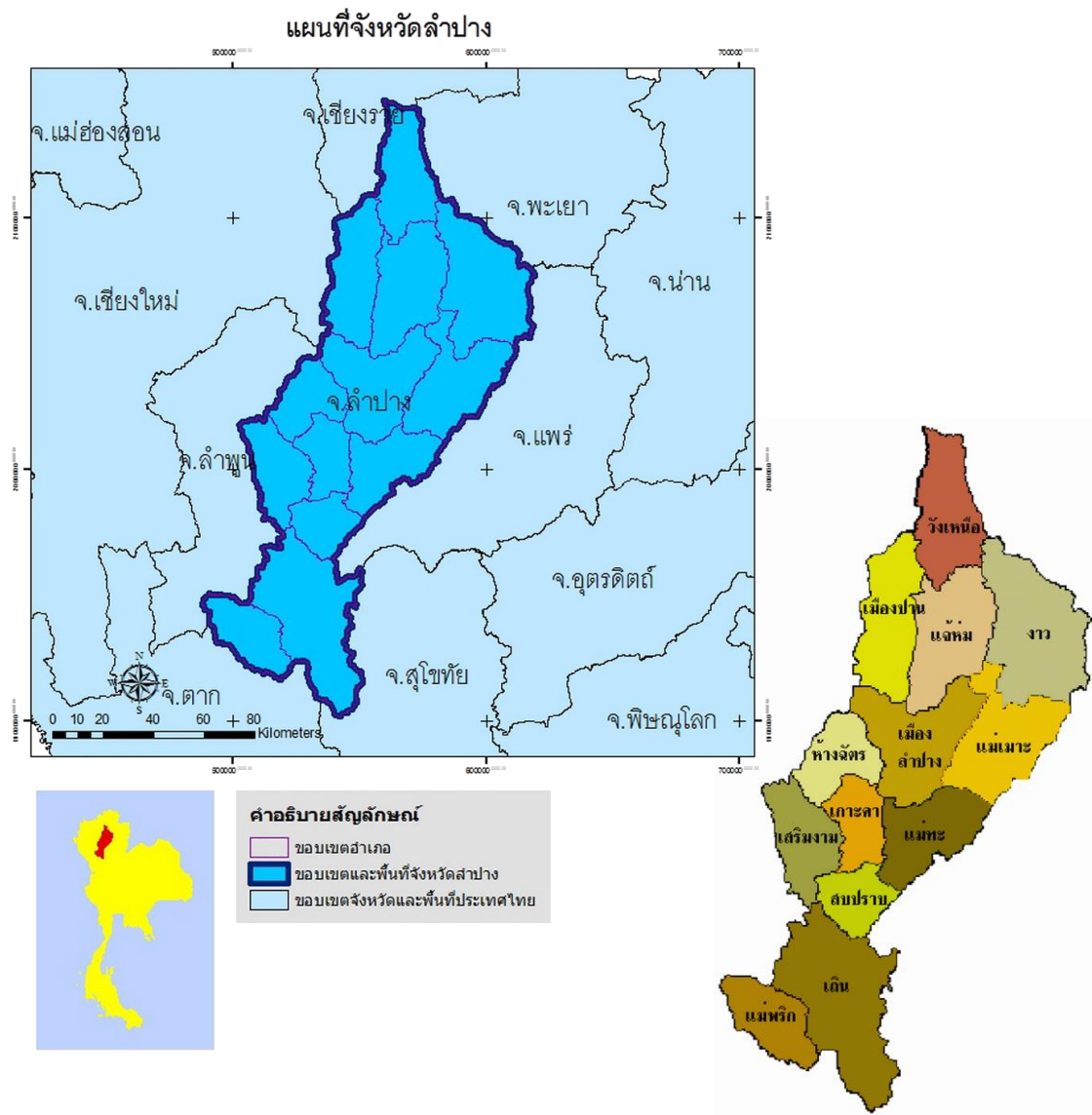
ฝึกช้างใช้ลือโลก

๑.๒ ด้านกายภาพ

ที่ตั้ง และขนาดพื้นที่

จังหวัดลำปาง ตั้งอยู่ภาคเหนือตอนบนของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพฯ ตามทางหลวงแผ่นดินสายพหลโยธิน ประมาณ ๖๐๒ กม. ตามทางรถไฟประมาณ ๖๒๕ กม. มีเนื้อที่ประมาณ ๑๒,๕๓๓.๙๖๑ ตร.กม. หรือประมาณ ๗,๘๓๓,๗๒๖ ไร่ มีพื้นที่ใหญ่เป็นอันดับ ๕ ของภาคเหนือ รองจากเชียงใหม่ ตาก แม่ฮ่องสอน และเพชรบูรณ์ มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดข้างเคียงถึง ๗ จังหวัด ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ จังหวัดเชียงใหม่ เชียงใหม่ และพะเยา
ทิศใต้	ติดต่อกับ จังหวัดตาก
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับจังหวัดแพร่ และสุโขทัย
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับจังหวัดลำพูน



สภาพภูมิประเทศ

จังหวัดลำปาง อยู่สูงจากระดับน้ำทะเล ๒๖๘.๘๐ เมตร พื้นที่มีลักษณะเป็นรูปยาวรีภูมิประเทศโดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง มีภูเขาสูงอยู่ทั่วไป ทอดตัวยาวตามแนวทิศเหนือไปทางทิศใต้ของจังหวัด และในบริเวณตอนกลางของจังหวัดบางส่วนมีที่ราบลุ่มริมฝั่งแม่น้ำ และตามลักษณะทางกายภาพทางด้านธรณีสัณฐานวิทยา จังหวัดลำปางมีพื้นที่เป็นที่ราบล้อมรอบด้วยภูเขา มีลักษณะเป็นแอ่งแผ่นดินที่ยาวและกว้างที่สุดในภาคเหนือ เรียกว่า “อ่างลำปาง” ลักษณะภูมิประเทศแบ่งออกเป็น ๓ ลักษณะ คือ

บริเวณตอนบนของจังหวัด เป็นที่ราบสูง ภูเขา และเป็นป่าค่อนข้างทึบ อุดมสมบูรณ์ด้วยไม้มีค่า ได้แก่ พื้นที่อำเภอเมืองปาน แจ้ห่ม วังเหนือ และงาว

บริเวณตอนกลางของจังหวัด เป็นที่ราบและที่ราบลุ่มริมฝั่งแม่น้ำ ซึ่งเป็นแหล่งเกษตรกรรมที่สำคัญของจังหวัด ได้แก่ พื้นที่อำเภอห้างฉัตร เมืองลำปาง เกาะคา แม่ทะ และสบปราบ

บริเวณตอนใต้ของจังหวัด เป็นป่าไม้รัง บางส่วนเป็นทุ่งหญ้า ได้แก่ พื้นที่อำเภอเถิน แม่พริก บางส่วนของอำเภอเสริมงาม และแม่ทะ

สภาพภูมิอากาศ

จากลักษณะพื้นที่ของจังหวัดที่เป็นแอ่งคล้ายก้นกระทะ จึงทำให้อากาศร้อนอบอ้าวเกือบตลอดปีฤดูร้อน ร้อนจัด และหนาวจัดในฤดูหนาว โดยมีอุณหภูมิสูงสุด ๔๓.๑ องศาเซลเซียส เมื่อวันที่ ๖ และ ๘ เมษายน ๒๕๕๓ ณ สถานีตรวจวัดอำเภอเถิน และมีอุณหภูมิต่ำสุด ๖.๓ องศาเซลเซียส เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔ ณ สถานีตรวจวัดอำเภอเถิน และในปี ๒๕๕๔ ปริมาณน้ำฝนสะสมวัดได้ ๑,๘๕๒.๗๐ มิลลิเมตร (ณ สถานีตรวจวัดน้ำฝนอำเภอเมืองลำปาง) ลักษณะภูมิอากาศ แบ่งออกได้เป็น ๓ ฤดู คือ

ฤดูร้อน เริ่มประมาณต้นเดือน มีนาคม จนถึงกลางเดือน พฤษภาคม อากาศจะร้อนอบอ้าว ช่วงที่มีอากาศร้อนที่สุด คือ เดือนเมษายน

ฤดูฝน เริ่มประมาณกลางเดือน พฤษภาคม

ฤดูหนาว เริ่มประมาณเดือน พฤศจิกายน จนถึงเดือน กุมภาพันธ์ อากาศจะหนาวเย็นช่วงที่มีอากาศหนาวจัด คือ เดือนมกราคม

ที่มา : สถานีอุตุนิยมวิทยาลำปาง

การคมนาคม

(๑) ทางรถยนต์ จากกรุงเทพฯ ใช้ทางหลวงหมายเลข ๑ ถึงกิโลเมตรที่ ๕๒ แยกซ้าย เข้าทางหลวงหมายเลข ๓๒ ผ่านสิงหบุรี ชัยนาท เขานครสวรรค์ แล้วแยกซ้ายเข้าทางหลวงหมายเลข ๑ ผ่านกำแพงเพชร ตาก ตรงเข้าสู่จังหวัดลำปาง รวมระยะทางทั้งสิ้น ๕๙๙ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ประมาณ ๗ ชั่วโมง หรือจะใช้เส้นทางสายใหม่จากพิษณุโลกเขาเด่นชัยและลำปางได้

(๒) ทางรถโดยสารประจำทาง บริษัท ขนส่ง จำกัด จัดบริการรถโดยสารธรรมดาและปรับอากาศไปกลับลำปางทุกวัน ตามตารางเดินรถ

(๓) ทางรถไฟ ทางการรถไฟแห่งประเทศไทย จัดบริการรถด่วน รถเร็วและรถธรรมดาจากกรุงเทพฯ ไปลำปางทุกวัน ตามตารางเดินรถ

(๔) ทางเครื่องบิน มีเที่ยวบินระหว่างลำปางกับกรุงเทพฯ ทุกวัน จำนวนสองสายการบิน ได้แก่ นักแอร์ จำนวน ๔ เที่ยวบินต่อวัน และบางกอกแอร์เวย์ จำนวน ๓ เที่ยวบินต่อวัน

(๕) ระยะทางจากอำเภอเมืองไปยังอำเภอต่างๆ อำเภอเมือง - อำเภอแม่เมาะ ๔๕ กิโลเมตร, อำเภอเมือง - อำเภอเถิน ๙๖ กิโลเมตร, อำเภอเมือง - อำเภอแม่พริก ๑๒๕ กิโลเมตร, อำเภอเมือง - อำเภองาว ๘๓ กิโลเมตร, อำเภอเมือง - อำเภอเกาะคา ๑๓ กิโลเมตร, อำเภอเมือง - อำเภอวังเหนือ ๑๑๐ กิโลเมตร, อำเภอเมือง - อำเภอแม่ทะ ๒๖ กิโลเมตร, อำเภอเมือง - อำเภอแจ้ห่ม ๕๔ กิโลเมตร, อำเภอเมือง-อำเภอสบปราบ ๕๙ กิโลเมตร, อำเภอเมือง - อำเภอเสริมงาม ๔๐ กิโลเมตร, อำเภอเมือง - อำเภอห้างฉัตร ๑๖ กิโลเมตร

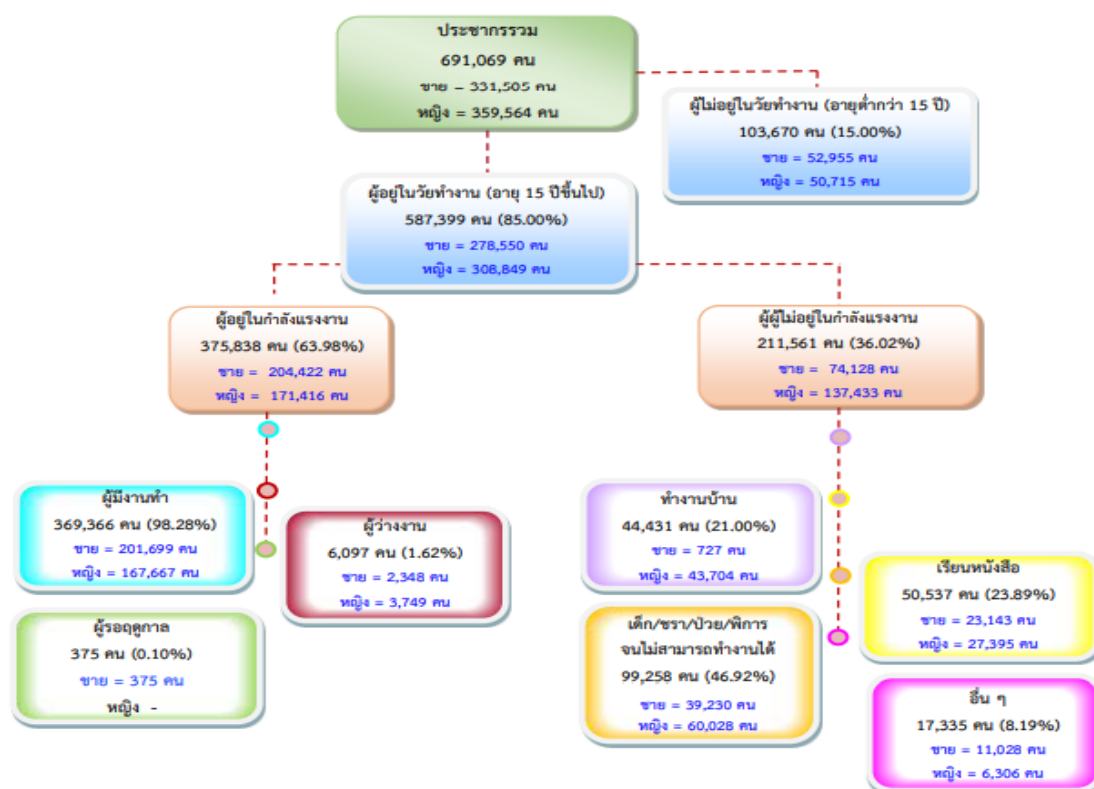
การปกครอง

จังหวัดลำปางแบ่งออกเป็น ๑๓ อำเภอ ๑๐๐ ตำบล ๙๓๔ หมู่บ้าน ๑๐๖ ชุมชน (เฉพาะชุมชนในเขตเทศบาลนครลำปาง ๔๓ ชุมชน และเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ๖๓ ชุมชน) ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ เทศบาลนคร ๓ เทศบาลเมือง ๓๗ เทศบาลตำบล ๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบล ตามรายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	ชุมชน	เทศบาล	อบต.
๑	เมืองลำปาง	๑๙	๑๔๔	๑๐๖	๕	๑๐
๒	แม่เมาะ	๕	๔๔	-	๑	๔
๓	เกาะคา	๙	๗๘	-	๘	๒
๔	เสริมงาม	๔	๔๒	-	๓	๒
๕	งาว	๑๐	๘๕	-	๒	๘
๖	แจ้ห่ม	๗	๖๖	-	๓	๕
๗	วังเหนือ	๘	๘๐	-	๒	๘
๘	เถิน	๘	๙๕	-	๔	๔
๙	แม่พริก	๔	๓๐	-	๓	๑
๑๐	แม่ทะ	๑๐	๙๕	-	๔	๖
๑๑	สบปราบ	๔	๔๖	-	๑	๔
๑๒	ห้างฉัตร	๗	๗๓	-	๔	๔
๑๓	เมืองปาน	๕	๕๖	-	๑	๔
	รวม	๑๐๐	๙๓๔	๑๐๖	๔๑	๖๒

๒) ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

๒.๑ โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดลำปาง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง (ข้อมูล ณ ไตรมาส ๔/๒๕๖๕ *ยอดรวมอาจไม่เท่ากันเนื่องจากการปัดจุดทศนิยม

๒.๒ ตารางแสดงจำนวนประชากร จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๕

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๕	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕		
		ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	๖๙๒,๔๙๗	๓๓๑,๕๐๕	๓๕๙,๕๖๔	๖๙๑,๔๙๗
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๕๘๘,๑๔๕	๒๗๘,๕๕๐	๓๐๙,๘๔๙	๕๘๗,๓๙๙
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๓๗๘,๑๖๔	๒๐๔,๔๒๒	๑๗๑,๔๑๖	๓๗๕,๘๓๘
กำลังแรงงานปัจจุบัน	๓๗๘,๑๖๔	๒๐๔,๐๔๖	๑๗๑,๔๑๖	๓๗๕,๔๖๘
- ผู้มีงานทำ	๓๗๑,๑๔๓	๒๐๑,๖๙๙	๑๖๙,๖๖๗	๓๖๙,๓๖๖
- ผู้ว่างงาน	๗,๐๒๒	๒,๓๔๘	๓,๗๔๙	๖,๐๙๗
กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	๓๗๕	-	๓๗๕
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๒๐๙,๙๘๑	๗๔,๑๒๘	๑๓๗,๔๓๓	๒๑๑,๕๖๑
- ทำงานบ้าน	๔๖,๗๑๐	๗๒๗	๔๓,๗๐๔	๔๔,๔๓๑
- เรียนหนังสือ	๔๘,๗๗๗	๒๓,๑๔๓	๒๗,๓๙๕	๕๐,๕๓๗
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้	๙๗,๘๙๐	๓๙,๒๓๐	๖๐,๐๒๘	๙๙,๒๕๘
- อื่น ๆ (พักผ่อน, เกษียณการทำงาน, ไม่พร้อมที่จะทำงาน)	๑๖,๖๐๔	๑๑,๐๒๘	๖,๓๐๖	๑๗,๓๓๕
ประชากรผู้มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี	๑๐๔,๓๕๒	๕๒,๙๕๕	๕๑,๗๑๕	๑๐๓,๖๗๐
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	๙๘.๑๔	๙๘.๘๕	๙๗.๘๑	๙๘.๓๘
อัตราการว่างงาน	๑.๘๖	๑.๑๕	๒.๑๙	๑.๖๒

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

๒.๓ ตารางแสดงจำนวนผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๕

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕		
	ชาย	หญิง	รวม
ยอดรวม	๒๐๑,๖๙๙	๑๖๗,๖๖๗	๓๖๙,๓๖๖
ภาคเกษตรกรรม	๘๔,๙๘๘	๖๑,๖๑๖	๑๔๖,๖๐๔
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๘๔,๙๘๘	๖๑,๖๑๖	๑๔๖,๖๐๔
นอกภาคเกษตรกรรม	๑๑๖,๗๑๑	๑๐๖,๐๕๑	๒๒๒,๗๖๒
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๒,๔๙๓	-	๒,๔๙๓
การผลิต	๒๕,๐๙๓	๒๑,๙๘๙	๔๗,๐๘๓
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	๒,๕๑๖	-	๒,๕๑๖
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๒,๓๕๘	๑,๙๓๑	๔,๒๘๙
การก่อสร้าง	๑๘,๔๕๗	๑,๗๓๒	๒๐,๑๘๙
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	๓๑,๗๔๕	๓๒,๙๐๐	๖๔,๖๔๕
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๒,๕๖๔	๕๔๗	๓,๑๑๑
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๗,๘๙๕	๑๖,๑๙๑	๒๔,๐๘๖

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕		
	ชาย	หญิง	รวม
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑,๐๖๙	๑,๖๗๘	๒,๗๔๖
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๑๙๑	๖๑๕	๘๐๖
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๑,๔๘๒	๑,๓๔๑	๒,๘๒๓
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๒,๒๓๘	๑,๑๙๕	๓,๔๓๓
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	๑๑,๗๑๒	๗,๙๕๑	๑๙,๖๖๓
การศึกษา	๓,๑๗๗	๙,๗๓๔	๑๒,๙๑๑
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๑,๑๖๐	๔,๘๖๙	๖,๐๒๙
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑,๐๐๐	๕๓๓	๑,๕๓๓
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๙๗๘	๒,๔๖๗	๓,๔๔๕
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	๕๘๓	๓๘๐	๙๖๓

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕ เนื่องจากข้อมูลไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖ ทางสำนักงานสถิติยังไม่มีเผยแพร่

๒.๔ จำนวนนายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จังหวัดลำปาง เดือนเมษายน ๒๕๖๖ โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง (ข้อมูล ณ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖)

ประเภทการอนุญาต	นายจ้าง/ สถานประกอบการ (แห่ง)	แรงงานต่างด้าว (คน)		
		รวม	ชาย	หญิง
รวม	๑,๒๕๐	๔,๓๗๑	๒,๓๙๓	๑,๙๗๘
คนต่างด้าว ม.๕๙ ทั่วไป	๕๕	๑๗๑	๘๕	๘๖
คนต่างด้าว ม.๖๒ ส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น (BOI)	-	-	-	-
คนต่างด้าว ม.๖๓/๑ ชนกลุ่มน้อย	๑๑๗	๓๑๑	๑๘๕	๑๒๖
คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา)	๑,๐๗๘	๓,๘๘๙	๒,๓๙๓	๑,๔๙๖

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

๒.๕ จังหวัดลำปางมีสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป จำนวน ๔,๒๗๘ แห่ง ลูกจ้าง ๕๔,๑๕๓ คน ชาย ๓๑,๘๙๕ คน (ร้อยละ ๕๘.๙๐) หญิง ๒๒,๒๕๑ คน (ร้อยละ ๔๑.๐๙) และเป็นเด็ก ๗ คน (ร้อยละ ๐.๕๑) โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ข้อมูล ณ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
๑ - ๔ คน	๒,๐๓๑	๒,๔๗๒	๒,๒๑๔	-	๔,๖๘๖
๕ - ๙ คน	๑,๒๔๙	๔,๔๓๒	๔,๐๒๗	-	๘,๔๕๙
๑๐ - ๑๙ คน	๕๐๗	๓,๕๙๗	๓,๒๐๙	๑	๖,๘๐๗
๒๐ - ๔๙ คน	๓๖๗	๖,๙๑๙	๔,๒๖๕	-	๑๑,๑๘๔
๕๐ - ๙๙ คน	๖๓	๓,๐๐๑	๑,๕๑๕	-	๔,๕๑๖
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๔๙	๔,๔๗๑	๔,๒๑๙	๒	๘,๖๙๒
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๓	๒๗๑	๗๐๓	-	๙๗๔
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๕	๑,๕๔๘	๑,๔๒๘	๔	๒,๙๘๐
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	๔	๕,๑๘๔	๖๗๑	-	๕,๘๕๕
รวม	๔,๒๗๘	๓๑,๘๙๕	๒๒,๒๕๑	๗	๕๔,๑๕๓

๒.๖ ตารางสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมและผู้ประกันตน (ข้อมูล ณ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖)

กองทุน	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)		รวม (แห่ง)	จำนวนผู้ประกันตน (ราย)			รวม
	สำนักงานใหญ่	สาขา		มาตรา ๓๓	มาตรา ๓๙	มาตรา ๔๐	
ประกันสังคม	๒,๗๕๓	๕๙๒	๓,๓๔๕	๔๘,๑๓๙	๑๕,๓๑๑	๖๔,๓๗๓	๑๒๗,๘๒๐
เงินทดแทน	๒,๗๕๕	๕๙๕	๓,๓๕๐	๔๘,๑๕๐	-	-	๔๘,๑๕๐

๒.๗ การขึ้นทะเบียนประกันสังคมของแรงงานต่างด้าว

๑) นายจ้างที่ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนให้แรงงานต่างด้าว จำนวน ๒๘๖ แห่ง แยกเป็น

สาขาลำปาง จำนวน ๒๗๗ แห่ง / สาขาเถิน จำนวน ๙ แห่ง

๒) จำนวนผู้ประกันตนต่างด้าว ๑,๘๒๘ คน แยกตามสัญชาติ ดังนี้

สัญชาติ	ลำปาง	สาขาเถิน	รวม
เมียนมา	๑,๓๔๕	๓๖	๑,๓๘๑
ลาว	๑๒๔	๖	๑๓๐
กัมพูชา	๕	-	๕
อื่น ๆ	๓๐๗	๕	๓๑๒
รวม	๑,๗๘๑	๔๗	๑,๘๒๘

๒.๘ แรงงานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๑) คนหางานภูมิลำเนาจังหวัดลำปางที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เมษายน ๒๕๖๖) ประเทศที่มีการเดินทางไปทำงานมากที่สุด ๕ อันดับ ได้แก่ ๑) ลาว ๒) ไต้หวัน ๓) สาธารณรัฐเกาหลี ๔) ญี่ปุ่น ๕) อิสราเอล ตามลำดับ

๒) คนงานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ภูมิลำเนาจังหวัดลำปาง (แยกวิธีการเดินทาง)

ที่	รายการ	จำนวน (คน)
๑	แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง	๑๒๘
๒	กรมการจัดหางานจัดส่ง	๑๓๖
๓	นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศ	๓๐๗
๔	นายจ้างพาลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ	๑๘
๕	บริษัทจัดหางานจัดส่ง	๓๑๐
๖	Re-Entry	๕๐๘
รวม		๑,๔๐๗

๒.๙ แร่งงานนอกระบบ ในปี ๒๕๖๕ จากสำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง พบว่า มีแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒๓๐,๕๐๑ คน ส่วนใหญ่มีอายุในช่วง ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๔,๓๙๓ คน (ร้อยละ ๒๓.๖๐) รองลงมา คือ ผู้มีอายุ ๕๕ - ๕๙ ปี จำนวน ๔๔,๒๕๔ คน (ร้อยละ ๑๙.๒๐) ช่วงอายุ ๔๕- ๔๙ ปี จำนวน ๒๕,๖๑๗ คน (ร้อยละ ๑๑.๑๑) และ ช่วงอายุ ๑๕-๑๙ ปี มีน้อยที่สุด จำนวน ๑,๑๙๓ คน (ร้อยละ ๐.๕๒)

๒.๑๐ ผู้สูงอายุในจังหวัดลำปาง จากข้อมูลสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง ณ ธันวาคม ๒๕๖๕ พบว่า มีผู้สูงอายุ จำนวน ๑๙๒,๓๓๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗๖ ของจำนวนประชากร ทั้งหมด แยกเป็นเพศชาย จำนวน ๘๘,๑๖๓ คน และเพศหญิง จำนวน ๑๐๔,๑๗๑ คน ในจำนวนนี้ มีแรงงาน นอกระบบที่เป็นผู้สูงอายุ ๕๔,๓๙๓ คน

๒.๑๑ การรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นการรวบรวมข้อมูล จากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง พบว่ามีสถานประกอบการ จำนวน ๔๖ แห่ง จ้างงานคนพิการ ๑๐๔ คน

ภาคผนวก ข

การทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง จัดประชุมคณะทำงาน ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อทบทวนและจัดทำ แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็น ด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติแผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด นโยบายและทิศทางการพัฒนาตามแผนของ กระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งจะใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการของบประมาณของแต่ละจังหวัด และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ ณ ห้องประชุมเขลางค์นคร ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น ๓ โดยมี นายอนุวัตร ภูวเศรษฐ ที่ปรึกษาหอการค้าไทย นายไพโรจน์ ชัยยา ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล บริษัท ควอลิตี้ เซรามิก จำกัด และ นายจารุกิตติ หงส์วิเศษ ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัดลำปาง (ภาคประชาชน) เป็นวิทยากรบรรยายความรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ เกี่ยวกับทิศทางและภาพอนาคตของ การพัฒนาแรงงานในพื้นที่จังหวัดลำปาง การทำงานในอุตสาหกรรมสำคัญของจังหวัดลำปาง และ แรงงานนอก ระบบ หรือ แรงงานอิสระ กับงานที่ยั่งยืน โดยมีนางสุรรา พงศ์ปัญญาเนตร แรงงานจังหวัดลำปาง ชี้แจง เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดลำปางและนำเข้าสู่กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ข้อคิดเห็นด้านการพัฒนาแรงงานในพื้นที่จังหวัดลำปาง จากที่ประชุมคณะทำงานทบทวนและ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สรุปได้ดังนี้

แรงงานทั้งในและนอกระบบในจังหวัดลำปาง ทุกระดับ ทุกประเภท ทุกช่วงวัย ควรมี สถานประกอบการรองรับ มีตลาดรองรับสินค้า/บริการ เป็นแรงงานที่มีมาตรฐานฝีมือ มีหลักประกันทางสังคม มีโอกาสได้รับการจ้างงานเพิ่มขึ้น มีอาชีพ มีรายได้

แนวทางการพัฒนาด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดลำปาง

(๑) พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานความต้องการของตลาดแรงงาน/บริการ ให้ครอบคลุม เชื่อมโยงเครือข่าย (ฐานข้อมูลกลางจังหวัดลำปาง)

(๒) จัดทำแผนบูรณาการด้านแรงงาน/แผนพัฒนาทักษะตามความต้องการของตลาดแรงงาน เช่น หลักสูตรด้านเทคโนโลยีนวัตกรรม การออกแบบผลิตภัณฑ์/สินค้า/บริการ หลักสูตรอาชีพ

(๓) ส่งเสริมการลงทุนของผู้ประกอบการ

(๔) พัฒนาทักษะแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ NEC และ รองรับเศรษฐกิจใหม่

(๕) ควรมีแนวทางการรักษาภูมิปัญญาของท้องถิ่น เพิ่มรายได้ให้ชุมชน โดยมีฐานข้อมูลของภูมิ ปัญญาและองค์ความรู้พื้นถิ่น สำรวจและจัดฐานข้อมูล ปราชญ์ชาวบ้าน และ ภูมิปัญญา + องค์ความรู้ จัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างตำรา + เผยแพร่ พัฒนาศักยภาพปราชญ์ชาวบ้านให้มีมาตรฐาน ควรจัดทำแผนงาน/ โครงการยกระดับพัฒนาครูช่างไม้แกะสลัก

(๖) พฤติกรรมของแรงงานแรกเข้าทำงาน เป็นแรงงานที่มีอายุน้อย ขาดความอดทน พร้อมทั้งจะเปลี่ยนงานตลอดเวลา ทำงานตามความพึงพอใจของตนเอง ไม่สนใจคุณภาพงาน

(๗) ควรเร่งยกระดับฝีมือแรงงาน โดยพัฒนาศักยภาพแรงงานในรูปแบบที่หลากหลาย ทำอย่างต่อเนื่องเพื่อความยั่งยืน ได้แก่ การปรับตัว (ตอบโจทย์ของการเปลี่ยนแปลงในอนาคต) การเรียนรู้ การถ่ายทอด ความคิดสร้างสรรค์ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

(๘) แรงงานบางส่วนยังขาดความรู้ และทักษะฝีมือ ควรจัดการอบรม E – Commerce

(๙) จัดตั้งศูนย์แสดงและจำหน่ายสินค้าที่เป็นผลิตภัณฑ์ที่ผ่านการฝึกอบรม

(๑๐) ภายหลังจากการพัฒนาทักษะฝีมือหรือฝีมืออาชีพ ควรจัดหาอุปกรณ์เพื่อเป็นต้นทุนในการประกอบอาชีพได้ยั่งยืน

(๑๑) จัดตั้งศูนย์บริการข้อมูล One Stop Service เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการของ นายจ้าง/ผู้ประกอบการ และ แรงงานทั้งในและนอกระบบ

(๑๒) การขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานเชิงบูรณาการกับภาคีเครือข่ายยังมีข้อจำกัด

(๑๓) มีคณะทำงานบูรณาการที่กำหนดภารกิจอย่างชัดเจน เพื่อขับเคลื่อน/บริหารจัดการอย่างมีระบบ

(๑๔) ระบบข้อมูลด้านแรงงานยังขาดการบูรณาการที่ไม่มีความเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๕) สร้างหลักประกันให้กับแรงงานทุกช่วงวัยให้ครอบคลุม ทั้งถึง ควรมีระบบติดตามหรือแจ้งเตือนการชำระเงินให้แก่ผู้ประกันตนผ่าน Application

(๑๖) ขยายเครือข่ายแรงงานและเพิ่มสวัสดิการให้กับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่าย

๓. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อแรงงานในพื้นที่ จังหวัดลำปาง โดย SWOT Analysis

๓.๑ จุดแข็ง (Strengths : S)

(๑) มีคณะกรรมการระดับจังหวัดที่ประกอบด้วย หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนร่วมกัน ขับเคลื่อนการบริหารแรงงานด้านต่าง ๆ ทั้งการพัฒนาฝีมือ การคุ้มครอง เช่น คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงาน และประสานงานฝึกอบรมจังหวัด (กพร.ปจ.) คณะอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัด คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด คณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด

(๒) กฎหมายที่ให้อำนาจในการบริหารงานแรงงานชัดเจนส่งผลให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด เช่น พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม, พ.ร.บ. ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓, พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐, พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๖ เป็นต้น

(๓) การพัฒนาของจังหวัดลำปาง สนับสนุนการพัฒนาด้านแรงงาน คือ เสริมสร้างศักยภาพมนุษย์และการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเรียน วัยรุ่น วัยแรงงานและวัยผู้สูงอายุเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์และสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัยมีความรอบรู้ทางการเงิน มีความสามารถในการวางแผนชีวิตและการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

(๔) จังหวัดลำปาง มีสถานประกอบการที่เป็นแหล่งจ้างงานขนาดใหญ่ เช่น กฟผ.แม่เมาะ บริษัทปูนซีเมนต์ไทย (ลำปาง) จำกัด ศูนย์กระจายสินค้า ห้างสรรพสินค้า ธุรกิจค้าส่งค้าปลีก (SMEs) โรงงานอุตสาหกรรมเซรามิก ส่งผลต่อการจ้างงานในระบบ

(๕) จังหวัดลำปาง มีหน่วยงานที่ส่งเสริม พัฒนาและสนับสนุนแรงงานหลากหลายหน่วยงาน และมีการปฏิบัติงานร่วมกัน อาทิ กศน./อบจ./พช./พมจ./อก./พณ./หน่วยงานสังกัด กษ. เป็นต้น

(๖) จังหวัดลำปาง มีภาคีเครือข่ายปฏิบัติงานในรูปของอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายอาสาสมัครของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องครอบคลุมทุกตำบล อาทิ อสม. อพม. อช. อสค. อคม.

(๗) จังหวัดลำปางมีกลุ่มวิสาหกิจชุมชน /OTOP ที่มีโอกาสพัฒนามูลค่าเพิ่มของสินค้าระดับ ๕ ดาวให้เป็นสินค้าระดับ Premium

(๘) ในชุมชนมีการรวมกลุ่มอาชีพหลากหลาย เช่น กลุ่มข้าวแต่น กลุ่มจักสาน กลุ่มแกะสลัก กลุ่มทอผ้า กลุ่มนาแปลงใหญ่ กลุ่มแปลงใหญ่ด้านพืช ปศุสัตว์ ประมง สหกรณ์การเกษตร สหกรณ์ประเภทต่าง ๆ และกลุ่มวิสาหกิจชุมชน ฯลฯ

(๙) จังหวัดลำปางเป็นแหล่งอุตสาหกรรมเซรามิกขนาดกลางและเซรามิกอุตสาหกรรมระดับครัวเรือน ที่มีความโดดเด่นและมีชื่อเสียง ซึ่งแรงงานในอุตสาหกรรมเซรามิก (มีทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ) เป็นแรงงานฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญ ทั้งยังมีหน่วยงานที่สนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์เซรามิก ได้แก่ ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ สมาคมเครื่องปั้นดินเผาลำปาง และมีการรวมกลุ่มเครือข่ายผู้ประกอบการด้านเซรามิก

(๑๐) จังหวัดลำปางเป็นพื้นที่มีทุนภูมิปัญญาพื้นถิ่น (มีปราชญ์ภูมิปัญญา) ที่หลากหลาย และสามารถนำมาเป็นองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตและสามารถเพิ่มมูลค่าได้

(๑๑) จังหวัดลำปางมีศูนย์การเรียนรู้ด้านการผลิตพลังงานไฟฟ้าชีวมวล (วิทยาลัยเทคโนโลยีและการจัดการ กฟผ.แม่เมาะ (วทก.)) สร้างโอกาสในการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าจากชีวมวลให้ประชาชนทั่วไป

(๑๒) จังหวัดลำปางมีแรงงานนอกระบบที่เป็นเกษตรกรและกลุ่มเกษตรกรที่เข้มแข็งที่ได้รับการพัฒนาโดยหน่วยงานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง ร่วมกับสถาบันการศึกษา ผ่านศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) ในทุกอำเภอ จำนวน ๑๓ ศูนย์ ศูนย์เครือข่ายศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.เครือข่าย) ในทุกตำบล จำนวน ๑๙๗ ศูนย์ และศูนย์เครือข่ายปราชญ์ชาวบ้าน เกิดปราชญ์ชาวบ้านต้นแบบ ได้แก่ ปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัด Smart Farmer และ Young Smart Farmer ด้านข้าว พืช ปศุสัตว์ ประมง สหกรณ์ และปฏิรูปที่ดิน และเครือข่ายในการพัฒนาการเกษตรในทุกอำเภอ

๓.๒ จุดอ่อน (Weakness : W)

(๑) แรงงานบางส่วนยังขาดความรู้ และทักษะฝีมือ เช่น ภาษาต่างประเทศหรือ เทคโนโลยีขั้นสูง หรืองานสร้างสรรค์ (Creative) ที่รองรับนวัตกรรมสมัยใหม่ Thailand ๔.๐ และเกษตรสมัยใหม่

(๒) สถานประกอบการขนาดเล็กและขนาดกลาง มีความต้องการจ้างแรงงานในภาคการผลิตและภาคบริการ ที่มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือมัธยมศึกษาตอนปลายขณะเดียวกับการงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับ ปวช. และ ปริญญาตรี (อุปสงค์และอุปทานแรงงานไม่สอดคล้องกัน)

(๓) ระบบข้อมูลด้านแรงงานยังขาดการบูรณาการที่ไม่มีความเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทำให้ไม่สามารถนำข้อมูลไปใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๔) การขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานเชิงบูรณาการกับภาคีเครือข่ายยังมีข้อจำกัดด้านการบริหารจัดการ (เช่น เจ้าภาพ ภารกิจของแต่ละหน่วยงาน เวลา งบประมาณ)

(๕) ภูมิปัญญา องค์ความรู้พื้นถิ่น ยังขาดการยกระดับและเพิ่มประสิทธิภาพ เพื่อการพัฒนาอาชีพและเพิ่มรายได้ หมายรวมถึงความรู้ด้านการบริหารจัดการการตลาด และการพัฒนาสู่การเป็นผู้ประกอบการ เช่น กลุ่มอาชีพไม้แกะสลักบ้านหลุก/กลุ่มผ้าทอ/กลุ่มหัตถกรรมมีปัญหาด้านการถ่ายทอดความรู้ในรุ่นต่อไป ปัญหาขาดผู้เข้ารับการถ่ายทอดทักษะความรู้ทำให้กลุ่มอาชีพนี้ อาจสูญหายไป ขาดเครื่องจักรในการเข้าไปใช้ในระบบการผลิต วัตถุดิบในการผลิตหายากและมีราคาแพง

(๖) แรงงานนอกระบบที่เป็นเกษตรกรมีจำนวนลดลง และการส่งต่อองค์ความรู้จากรุ่นสู่รุ่น น้อยลง เกษตรกรส่วนใหญ่เข้าสู่วัยผู้สูงอายุประสิทธิภาพของการผลิตทางการเกษตรลดลง ขาดแคลน ยุวเกษตรกรและทายาทเกษตรกร และค่าจ้างแรงงานในภาคการเกษตรมีราคาแพง ส่งผลให้ต้นทุนการผลิตสูง กำไรลดลง มีความเสี่ยงการเกิดภาวะหนี้สินสะสมและมีรายได้ไม่เพียงพอในการชำระหนี้

๓.๓ โอกาส (Opportunities : O)

(๑) นโยบายรัฐบาล ในการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน

(๒) นโยบายกระทรวงแรงงานกำหนดให้บูรณาการการในการขับเคลื่อนงานด้านแรงงาน ครอบคลุมอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ

(๓) ความก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมสนับสนุนและส่งเสริมให้ เข้าถึงบริการด้านแรงงานได้สะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น และแรงงานสามารถสร้างงาน สร้างอาชีพได้ด้วยตนเอง

(๔) ประเทศไทยมีการพัฒนาความเชื่อมโยงตามแนว North-South Economic Corridor หรือ NSEC (จีนตอนใต้ เมียนมา ลาว ไทย) และ เชื่อมโยงการพัฒนา East-West Economic Corridor หรือ EWEC ซึ่งคาดว่าจะการค้า การลงทุน บริการและบริหารการท่องเที่ยว ระหว่างประเทศของภาคเหนือซึ่งรวมถึง จังหวัดลำปาง นอกจากนี้ จังหวัดลำปางเป็นหนึ่งในจังหวัดที่อยู่ในเขตระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคเหนือ (Northern Economic Corridor : NEC - Creative LANNA ซึ่งคาดว่าจะมีการลงทุน การค้าและบริการ การท่องเที่ยวที่เชื่อมโยงจังหวัดอื่นในเขตระเบียงเศรษฐกิจพิเศษจะมีแนวโน้มขยายตัวเพิ่มขึ้น

๓.๔ อุปสรรค/ภัยคุกคาม (Threats : T)

(๑) ปัญหาสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคมโลก เช่น เศรษฐกิจตกต่ำ/เหตุการณ์ความไม่สงบ/ การสู้รบ/ความขัดแย้งระหว่างประเทศ อาจส่งผลกระทบต่อการค้าการลงทุนและการจ้างงาน

(๒) ภัยธรรมชาติต่าง ๆ เช่น อุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย ภัยแล้ง แผ่นดินไหว การเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ โรคระบาดพืช ปศุสัตว์ ประมง และปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมจากฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM ๒.๕ ส่งผลต่อสุขภาพของแรงงาน อาจเป็นเหตุของการเจ็บป่วย ทำงานไม่มีประสิทธิภาพ รวมถึงภาพรวมของ ระบบเศรษฐกิจ อาจเป็นเหตุของการจ้างงานลดลงและการเลิกจ้าง

(๓) ค่านายการศึกษาที่มีความต้องการศึกษาต่อสายสามัญสู่สถาบันอุดมศึกษามากกว่า การศึกษาต่อสายอาชีพ ทำให้ขาดแคลนแรงงานฝีมือ และผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง

(๔) ความทันสมัยของเทคโนโลยี การค้าขายออนไลน์ New Mega Trends กระแส Slow Life ระบบอินเทอร์เน็ตเข้ากับทุกสิ่ง (IoT) มีผลต่อพฤติกรรมผู้บริโภคเปลี่ยนแปลงไป และการสั่งซื้อสินค้า จากต่างประเทศที่มีราคาถูก ส่งผลต่อภาคการผลิตและการจ้างงานในประเทศ รวมถึงการปรับเปลี่ยน เทคโนโลยีและนวัตกรรม (Disruption) ทำให้การค้าการลงทุนเปลี่ยนแปลงไป

(๕) การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้แรงงานบางส่วน สูญเสียการจ้างงานและชั่วโมงการทำงานและแรงงานจบใหม่มีโอกาสได้งานทำน้อยลง

๔. ภาพประกอบการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖







ภาคผนวก ค
บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
ในพื้นที่จังหวัดลำปาง

● **สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง (สรจ.ลป.) มีหน้าที่**

- ๑) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- ๒) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน รวมทั้งกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- ๓) ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทางด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- ๔) ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่
- ๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

● **สำนักงานจัดหางานจังหวัด (สจจ.ลป.) มีหน้าที่**

- ๑) ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด
- ๒) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรมและจังหวัด
- ๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

● **สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง (สพร.๑๐ ลำปาง) มีหน้าที่**

- ๑) ดำเนินการกำกับ ดูแล ติดตาม และตรวจสอบให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ๒) จัดทำแผนงานและแนวทางการพัฒนากำลังแรงงาน ประสานแผนการฝึกอบรมของทุกหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านพัฒนาฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ๓) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานและกระบวนการวิเคราะห์ จำแนกตำแหน่งหรือการบริหารค่าจ้างและค่าตอบแทน เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของกำลังแรงงาน รวมทั้งภาคส่วนอื่น เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบกิจการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ๔) ส่งเสริมให้คำแนะนำการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ๕) ส่งเสริมและให้คำปรึกษาแนะนำในการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมถึงดำเนินการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ๖) สนับสนุนการใช้หรือปรับปรุงระบบ รูปแบบการฝึกอบรม หลักสูตร อุปกรณ์ช่วยฝึกและเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงการพัฒนาผู้ฝึกให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ๗) ส่งเสริมและสนับสนุนภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงานรวมทั้งประสานการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๘) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการให้สถานประกอบกิจการและองค์กร ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนนำมาตรฐานฝีมือแรงงานไปใช้ในระบบการพัฒนากำลังแรงงานและการจ้างงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๙) ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน และศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ และเพื่อสร้างผู้ชำนาญการเฉพาะทาง ตลอดจนดำเนินการเกี่ยวกับการประกันคุณภาพในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๑๐) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาแรงงาน และประสานการฝึกอาชีพจังหวัด ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๑๑) ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือองค์กรอาชีพ จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ และ สถานที่ทดสอบฝีมือคนหางานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการ

๑๒) ปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

● สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง (สสค.ลป.) มีหน้าที่

๑) ตรวจ/กำกับและดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและสนับสนุนให้แรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

๒) ตรวจ/กำกับและดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน

๓) ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการแรงงานตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมาย

๔) ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน

๕) ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการมีความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

● สำนักงานประกันสังคมจังหวัด (สปจ.ลป.) มีหน้าที่

๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒) กำกับดูแลให้คำปรึกษา และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขา

๓) รายงานการติดตามหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อสำนักงานแรงงานจังหวัด

๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

● ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๕ (สปข.๕) มีหน้าที่

๑) ตรวจและกำกับดูแลความปลอดภัยในการทำงานเชิงเทคนิควิชาการ

๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของแรงงานนอกระบบ

๓) สอบสวน วิเคราะห์อุบัติเหตุและโรคจากการทำงานเบื้องต้น

๔) สนับสนุนการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงานเชิงเทคนิควิชาการ

๕) สนับสนุนองค์ความรู้ เทคนิค และข้อมูลเชิงวิชาการแก่หน่วยงานในพื้นที่

๖) รวบรวมข้อมูลพยานหลักฐานและประสานการดำเนินคดีอาญา

๗) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

- ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ (ศบภ.เหนือ) มีหน้าที่
 - ๑) วิเคราะห์ วิจัย สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงานในภาคเหนือ
 - ๒) ผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานในภาคเหนือ
 - ๓) ขยายเครือข่ายเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้านในภาคเหนือ
 - ๔) ภารกิจอื่น ๆ ตามกรมการจัดหางานมอบหมาย

ภาคผนวก ง
คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
จังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



คำสั่งจังหวัดลำปาง
ที่ ๗๔๓ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ตามที่จังหวัดลำปางมีคำสั่งที่ ๒๒๗๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง นั้น

กระทรวงแรงงานกำหนดให้จัดทำโครงการแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจด้านการพัฒนาแรงงานตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดต้องมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด นโยบายและทิศทางการพัฒนาตามแผนของกระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยครอบคลุมทุกภาคส่วน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงยกเลิกคำสั่งจังหวัดลำปาง ที่ ๒๒๗๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และแต่งตั้งคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|----------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง (ที่กำกับดูแลกระทรวงแรงงาน) | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๔. พัฒนาการจังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๖. พาณิชย์จังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๗. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๘. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๙. อุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๐. จัดหางานจังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๑. ประกันสังคมจังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๒. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๓. ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๔. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๖. ประธานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |

/๑๗. รองอธิการบดี...

๑๗. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
หรือผู้แทน คณะทำงาน
๑๘. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง หรือผู้แทน คณะทำงาน
๑๙. ผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๕ หรือผู้แทน คณะทำงาน
๒๐. หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ หรือผู้แทน คณะทำงาน
๒๑. นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง หรือผู้แทน คณะทำงาน
๒๒. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง หรือผู้แทน คณะทำงาน
๒๓. ประธานหอการค้าจังหวัดลำปาง หรือผู้แทน คณะทำงาน
๒๔. อาสาสมัครแรงงานระดับตำบล คณะทำงาน
๒๕. แรงงานจังหวัดลำปาง คณะทำงาน
และเลขานุการ
๒๖. นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ
- โดยให้อำนาจหน้าที่ ดังนี้
๑. รวบรวม สนับสนุนข้อมูลในส่วนบริบทต่าง ๆ ของจังหวัดที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนขับเคลื่อน
ภารกิจด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดลำปาง และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
 ๒. ศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยและสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อแรงงาน
ในพื้นที่จังหวัดลำปาง (การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)
 ๓. ยกร่างหรือทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง กำหนดหรือทบทวนวัตถุประสงค์
เป้าหมาย พันธกิจ ตัวชี้วัด ประเด็นการพัฒนา แนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการ
ด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
 ๔. ปรับปรุง (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้เป็น
ฉบับสมบูรณ์
 ๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสิริชัย จินดาหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

แรงงานจังหวัดลำปาง (นางสุวรา พงศ์ปัญญาเนตร)

ผู้จัดทำ

นางสาวสุพรรณิ สืบกาสี

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นายอานนท์ พิทยะพลัง

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น

ขอขอบคุณคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลำปาง ทั้งส่วนราชการ และหน่วยงานภาคเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

■ ท่านสามารถติดตามเนื้อหาแผนปฏิบัติการด้านแรงงานดังกล่าวได้ที่ <https://lampang.mol.go.th> หรือสแกนผ่าน QR CODE

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น ๒ ถนนวิชิตวุฒดาเนิน ตำบลพระบาท
อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง โทรศัพท์ ๐๕๔๒๖๕๐๕๘ โทรสาร ๐ ๕๔๒๖ ๕๐๕๙

