



ที่ ศธ ๐๖๒๙.๕(สอจ.ลป.)/ว ๓๕๑

วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
รับที่.....1615.....
วันที่.....3 สิงหาคม 2566.....
เวลา.....11.20 น.....

สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง
วิทยาลัยเทคนิคลำปาง
ถ.ท่าครวน้อย ต.สบตุ๋ย
อ.เมือง จ.ลำปาง ๕๒๑๐๐

๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งรายงานการวิเคราะห์อุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง ที่ ลป ๐๐๒๘/ว ๑๒๑ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง ที่ ลป ๐๐๒๘/ว ๑๒๑
ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง ได้นำส่งเอกสารรายงานการวิเคราะห์
อุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็น
เครื่องชี้สถานการณ์ความต้องการแรงงานการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการในปัจจุบันของจังหวัด
ลำปาง โดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงานและประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา
เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงานและจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่เกิดขึ้นในอนาคต นั้น

ในการนี้ สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง จึงขอนำส่งสำเนาหนังสือดังกล่าวมายังท่าน
เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานด้านต่างๆที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตาม
เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

เรียน ผู้อำนวยการ

ด้วย สอจ.ลป. ขอส่งรายงานการวิเคราะห์อุปสงค์และอุปทานแรงงาน
จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มาเพื่อ

/ เพื่อโปรดทราบ
/ เพื่อโปรดพิจารณา
/ เห็นควรแจ้ง/เห็นควรมอบ.....รองฯ 4 ฝ่าย

นางสาวอัญชลี ธรรมศรีใจ
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป
3 ส.ค.66

(นายณัฐนนท์ ภู่อริยพงศ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคลำปาง

ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

เรียน ผู้อำนวยการ

☒ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

☒ เห็นควรแจ้ง.....รองฯ 4 ฝ่าย

☐ เห็นควรมอบ.....

นายบุญญิต กันมาเวียง
รองผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
๓ ส.ค. ๖๖

สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

โทร. ๐ ๕๔๒๑ ๗๑๐๖ ต่อ ๑๑๓

โทรสาร. ๐ ๕๔๒๒ ๔๔๒๖

AMS e-office : ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

E-mail : vecpl2519@gmail.com

☒ ทราบ.....
☒ แจ้ง.....
☐ มอบ.....

นายวิษุติ ลีจินดา
ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
3 ส.ค. 66

๖๐๒.๘๗.

อาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง	
เลขรับ	468 / 66
วันที่	๕ 3 ส.ค. 2566
เวลา	08.30 น.



ที่ ลป ๐๐๒๘/ว ๑๒๖

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง
ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น ๒
ถนนวิชิตสงคราม ลป ๕๒๐๐๐

๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งรายงานการวิเคราะห์อุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
จำนวน ๑ เล่ม

ด้วยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง จัดทำรายงานการวิเคราะห์อุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นเครื่องชี้สถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ
ในปัจจุบันของจังหวัดลำปาง โดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงานและประมาณการจำนวน
ผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่เกิดขึ้นในอนาคต

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง ขอส่งเอกสารรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทาน
แรงงานจังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จำนวน ๑ เล่ม มาเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
และใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ซึ่งสามารถ
ดาวน์โหลดผ่าน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ประธาน อศจ. ลป.

- ให้ตนรทจวสทพ กงท

ใน ส.ก.ค. ส.ค.ค.

- มอบ วิชาฯ ส.ค.ค.

(นางสุรรา พงศ์ปัญญาเนตร)

แรงงานจังหวัดลำปาง

เพื่อโปรด ☒ ทราบ

☐ พิจารณา

- 3 ส.ค. 2566

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ

โทรศัพท์ ๐ ๕๔๒๖ ๕๐๕๘

โทรสาร ๐ ๕๔๒๖ ๕๐๕๙

Email : lampangmol@gmail.com



สิ่งที่ส่งมาด้วย

— พว
— 1/ชื่อ/นางสาว/นาง
—
— M SASS

หนังสือ ที่ สป ๐๐๒๘/ว ๑๒๑

ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

แจ้งท้าย

๑. ประธานสภาอุตสาหกรรม จ.ลพ.
๒. ประธานหอการค้า จ.ลพ.
๓. ประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยว จ.ลพ.
๔. นายกสมาคมเครื่องปั้นดินเผาลำปาง
๕. นายกสมาคมท่องเที่ยวนครลำปาง
๖. นายกสมาคมรถม้า จ.ลพ.
๗. นายกสมาคมผู้ประกอบการไม้ จ.ลพ.
๘. ประธานอาชีพศึกษาจังหวัดลำปาง
๙. ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดลำปาง ปี 2566

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

กรกฎาคม 2566

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน
จังหวัดลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กระทรวงแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น 2 ถนนวิชิตราษฎร์ดำเนิน

ตำบลพระบาท อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

โทรศัพท์ 0 5426 5058 โทรสาร 0 5426 5059

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : lampangmol@gmail.com



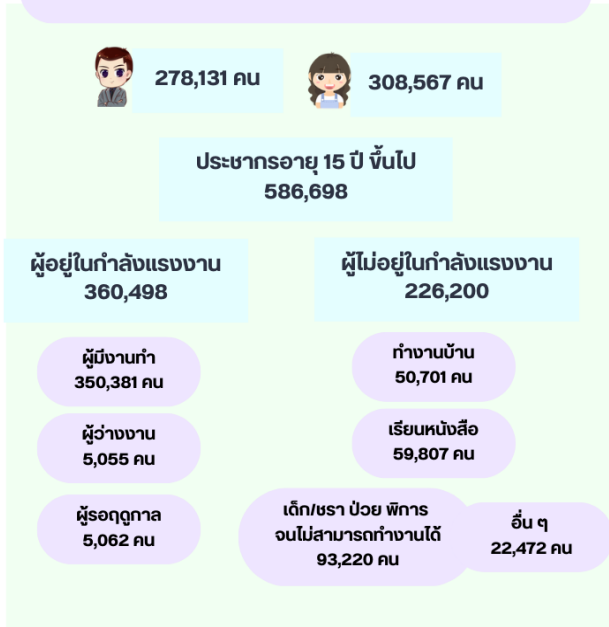


รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดลำปาง ปี 2566

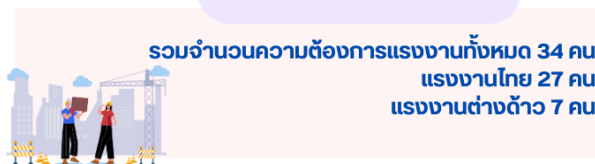
ผลการสำรวจความต้องการแรงงานการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในลำปาง ปี พ.ศ. 2566 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 111 ตัวอย่าง พบว่าประมาณ 17.12 เปอร์เซ็นต์ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณ 58.56 เปอร์เซ็นต์ ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี



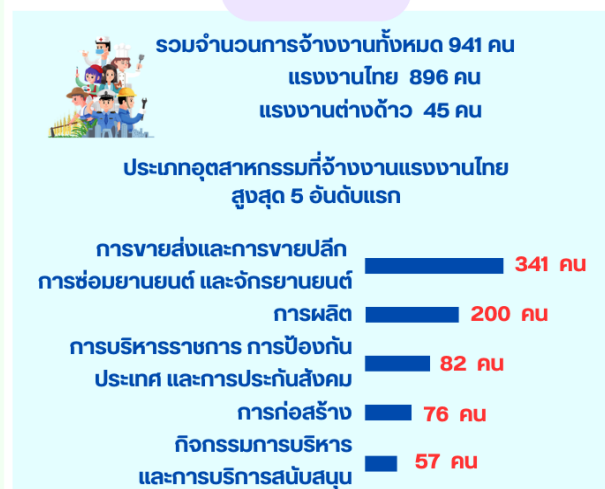
โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานของจังหวัดลำปาง



ความต้องการแรงงาน



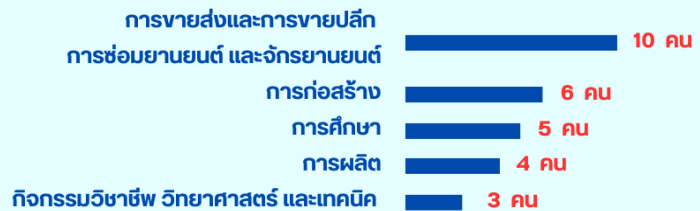
การจ้างงาน



ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงานแรงงานต่างด้าว สูงสุด 5 อันดับแรก



ประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ที่ต้องการมากที่สุด





รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดลำปาง ปี 2566

ความต้องการแรงงาน

ชุดทักษะและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด
ชุดทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน 12 คน
(ระบุลำดับที่ 1)

- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 5 คน
- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 4 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ จำนวน 1 คน

ชุดทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน 6 คน
(ระบุลำดับที่ 2)

- ผู้ควบคุมเครื่องจักรในโรงงาน และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 3 คน
- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 2 คน
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ จำนวน 1 คน

ชุดทักษะความรับผิดชอบต่อหน้าที่ จำนวน 9 คน
(ระบุลำดับที่ 3)

- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 5 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 1 คน
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ จำนวน 1 คน

13 คน



ม.3

8 คน



ต่ำกว่า ม.3

7 คน



ปวช



ปวช



อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน
ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด



การขนส่งและการขายปลีก 10 คน

การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 6 คน

กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร 6 คน



การก่อสร้าง 6 คน

การศึกษา 5 คน

การผลิต 4 คน

กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค 3 คน

วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 2 คน

ม.3

- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 3 คน

- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 8 คน

ต่ำกว่า ม.3

- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 8 คน

- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ จำนวน 1 คน

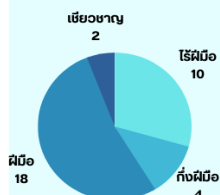
- เสมียน จำนวน 1 คน

- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 2 คน

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน

- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 1 คน

ระดับทักษะฝีมือแรงงาน



ระดับฝีมือ

- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 5 คน
- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 5 คน
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 3 คน
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ 2 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2 คน
- เสมียน 1 คน

ระดับไร้ฝีมือ

พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า

2 คน

ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน

8 คน



คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดลำปาง ปี 2566 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงาน จังหวัดลำปาง ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการในปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป หากมีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับรายงาน สามารถแจ้งแก่สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง เพื่อจะนำไปปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเนื้อหาในรายงานครั้งต่อไปให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น จักเป็นพระคุณอย่างยิ่ง

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

กรกฎาคม 2566



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จังหวัดลำปาง ปี 2566 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดลำปาง ปี 2566 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 111 ตัวอย่างในเบื้องต้น พบว่า ประมาณร้อยละ 17.12 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจและประมาณร้อยละ 58.56 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน จังหวัดลำปางสรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

จังหวัดลำปาง มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป ทั้งสิ้น 586,698 คน เป็นเพศชาย 278,131 คน และเพศหญิง 308,567 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 360,498 คน และมีผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 226,200 คน

จังหวัดลำปาง มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 350,381 คน เป็นเพศชาย 190,951 คน และเพศหญิง 159,430 คน อย่างไรก็ตามยังมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 5,055 คน และผู้รอฤดูกาลประมาณ 5,062 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดลำปาง

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการของตลาดแรงงานจังหวัดลำปางจากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 111 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 17.12 ของกลุ่มตัวอย่างต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 58.56 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ร้อยละ 100 การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 100 กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ ร้อยละ 100 การศึกษา ร้อยละ 100 และ กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ ร้อยละ 100 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 88.89 และ การผลิต ร้อยละ 75 ตาลำดับ สำหรับอุตสาหกรรมประเภทเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ และ กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ จากการสำรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน



เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 111 แห่ง พบว่า ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวม 34 คน จำแนกเป็นแรงงานสัญชาติไทย 27 คน และแรงงานต่างด้าว 7 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การก่อสร้าง (3) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (4) การศึกษา และ (5) การผลิตตามลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานมีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์มากที่สุด 10 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 2 คน และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 2 คน เท่ากัน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์มากที่สุด 2 คน

ความสามารถในหารหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 88.24 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 11.76 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ร้อยละ 40

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่า ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 10 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 3 คน และ ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 3 คน ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง และตำแหน่งเสมียน 3 คน และ ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 3 คน ในอุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 7 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง 6 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับ ปวช. ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 3 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 30 - 44 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 30 - 44 ปี ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐานเป็นที่ต้องการมากที่สุด 8 คน รองลงมา ได้แก่แรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปี ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 5 คน และแรงงานที่ไม่จำกัดช่วงอายุ ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 4 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐานมากที่สุด 8 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับฝีมือในตำแหน่งผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ 5 คน และต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 3 คน ตามลำดับ



ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่าตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการแรงงานมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 6 คน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 3 ที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 8 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ปวช. ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2 คน เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ เสมียน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตำแหน่งละ 1 คน เท่ากัน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ **ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills)** และ**ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills)** ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ 12 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 5 คน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 4 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2 คน และ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 1 คน ตามลำดับ รองลงมา ได้แก่ ทักษะความขยันหมั่นเพียร 5 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 3 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 1 คน ตามลำดับ และทักษะการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการในตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 3 คน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 1 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความซื่อสัตย์สุจริตในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ซึ่งมีจำนวนเท่ากัน (3) ความต้องการแรงงานในทักษะการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และ ความต้องการแรงงานในทักษะความอดทน ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน เช่นกัน

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (2) ความต้องการแรงงานในทักษะมีประสบการณ์ในตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (3) ความต้องการแรงงานในทักษะสุขภาพแข็งแรง ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ



ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์มากที่สุด 20 คน โดยในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 - 2 ปี จำนวน 14 คน โดยตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน มีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดลำปาง จำนวนทั้งสิ้น 111 แห่ง ซึ่งจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 921 คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน 889 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 32 คน และมีจำนวนการจ้างงานใหม่ 33 คน

การจ้างงานใหม่และออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า มีการจ้างงานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (2) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ มีจำนวนเท่ากัน และ (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 20 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (2) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานเข้าทำงานใหม่เมื่อเทียบกับการออกจากงานมากที่สุด คือ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และ เสมียน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ซึ่งมีจำนวนเท่ากัน ตามลำดับ ในส่วนของการออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ามีการออกงานมากที่สุด รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน เสมียน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จะเห็นว่าตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกมากที่สุด กล่าวคือ มีการจ้างงานใหม่มากกว่าการออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น มีนโยบายจ้างงานแทนคนที่ลาออกหรือเกษียณอายุ รวมถึงการหาคนที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตรงกับตำแหน่งงานได้

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุดในวุฒิมัธยมศึกษาในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ วุฒิมัธยมศึกษา ระดับ ปวช. มัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ ในส่วนของจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิมัธยมศึกษาในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ วุฒิมัธยมศึกษา ระดับ ปวช.



มัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ สำหรับการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าการเปลี่ยนแปลงโดยการเข้างานใหม่มีมากกว่าการออกจากงาน ซึ่งมากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และวุฒิการศึกษาระดับ ปวช.

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานไร้ฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 30 - 49 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ 30 - 49 ปี และอายุ 60 ปีขึ้นไป สำหรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุ 15 - 29 ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากนักเรียน นักศึกษา จบใหม่เริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน หรือมีการเปลี่ยนแปลงสถานที่ทำงานตามพฤติกรรมของคนยุคใหม่ ที่แสวงหารูปแบบการทำงานตามความสนใจของตนเองมากกว่าที่จะอดทนทำงานที่เดิม

2.3 ประเมินการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.18 ต่อปี โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การจัดหาสินค้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย (2) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ และ (3) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (2) การศึกษา และ (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์อุปทานแรงงาน ปี พ.ศ. 2567 - 2571 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า มีเพียงวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคน ส่วนอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สูงกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 88 รองลงมา ได้แก่ วุฒิ ปวช. อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 85 วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 78

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2567 - 2571 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีเพียงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรป่าไม้และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.30 ส่วนตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ ร้อยละ 1.40 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 1.23 และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 0.75 ตามลำดับ



การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2567 - 2571 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่าสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 200 คนขึ้นไป มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงานเฉลี่ยร้อยละ 0.78 และผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง เฉลี่ยร้อยละ 0.05 โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.75 เท่ากัน รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 - 99 คน และ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 - 199 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.48 เท่ากัน ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดลำปาง

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2564 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดลำปาง สูงสุด 3 อันดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 6,236 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 4,343 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 3,026 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลง ในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 68.20 แต่ อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 22.80 และเหลือเพียงร้อยละ 5.20 ในระดับปริญญาตรี ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 36.80 ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 27.10 และระดับปริญญาโท ร้อยละ 20.70 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้ม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.48 ยกเว้น อุตสาหกรรมการจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล ที่มีอัตราการเติบโตเชิงบวก เฉลี่ยร้อยละ 0.08 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ในอุตสาหกรรม กิจการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน ร้อยละ 2.50 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.68 และการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.58 ตามลำดับ

4. ข้อเสนอแนะ

4.1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถรวมได้มีจำนวนน้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดทางงบประมาณที่มีอย่างจำกัด คณะทำงานควรขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลแบบสำรวจฯ ทางออนไลน์ด้วย เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานจริง



4.2 ควรศึกษาด้านอุปทานแรงงานให้กว้างกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน ศึกษาเรื่องแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มขึ้น เพื่อให้สามารถหาแรงงานได้ตรงกับความต้องการ

4.3 ควรมีหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อให้แรงงานได้ฝึกอบรมทักษะที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการในด้าน Hard skill ให้เกิดความชำนาญและเชื่อมั่นในตัวเอง

4.4 ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทราบความต้องการของสถานประกอบการด้าน Soft skill ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงแรงงานในทุกระดับ เหมาะสมกับแรงงานในแต่ละกลุ่ม เช่น อาสาสมัครแรงงาน Influencer ที่มียอดคนติดตามสูง ทั้งใน Facebook Youtube TikTok เป็นต้น เว็บไซต์ ช่องทางประชาสัมพันธ์ด้านต่าง ๆ

4.5 อัตราการเติบโตของแรงงาน ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่มีแนวโน้มลดลง สถานประกอบการอาจต้องทบทวนการลงทุนเพื่อเลือกใช้เครื่องจักรแทนแรงงานคนในอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น ใช้คอมพิวเตอร์ทดแทนแรงงานกึ่งทักษะ และใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) แทนแรงงานทักษะ ในการทดแทนแรงงานที่มีแนวโน้มลดลง เพื่อเพิ่มผลิตภาพและการลดต้นทุนด้านแรงงานในระยะยาว



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดลำปาง	1
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)	2
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดลำปาง	3
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดลำปาง	3
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดลำปาง	8
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดลำปาง	8
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดลำปาง	19
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดลำปาง ปี 2566 -2570	23
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดลำปาง	26
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดลำปาง	26
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดลำปาง ปี 2566 - 2570	28
บรรณานุกรม	30
ภาคผนวก	31
คณะผู้จัดทำ	41



สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 ผลผลิตภัณฑัวมลรวมจังหวัดลำปาง แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)	2
ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน	3
ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ	4
ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ	4
ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	5
ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ	6
ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน	7
ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	8
ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	9
ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ	10
ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	11
ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน	11
ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา	12
ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ	12
ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน	13
ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา	14
ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำนวนตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)	15
ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำนวนตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)	16



สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำนวนตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)	17
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ ประสบการณ์การทำงาน	18
ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	19
ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน	20
ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	21
ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน	21
ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ	22
ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภท อุตสาหกรรม	23
ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตาม วุฒิการศึกษา	24
ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน	25
ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตาม ขนาดของสถานประกอบการ	25
ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2563 จำแนกตาม วุฒิการศึกษา	26
ตารางที่ 31 ผลการประมาณการผลิตภาพแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตาม ประเภทอุตสาหกรรม	28
ตารางที่ 32 ผลการประมาณการผลิตภาพแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตาม วุฒิการศึกษา	29



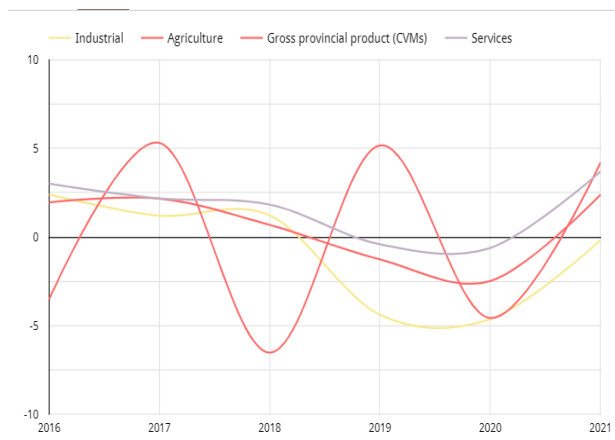
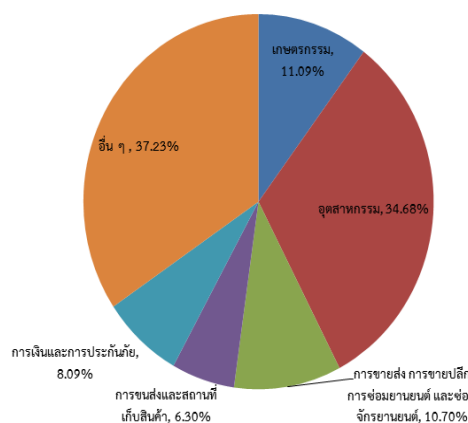
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดลำปาง

1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดลำปาง ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปี พ.ศ. 2564 ขยายตัวร้อยละ 2.39 จากที่หดตัวร้อยละ 2.49 ในปี 2563 โดยการผลิตภาคนอกเกษตรซึ่งมีส่วนร้อยละ 93.26 ของผลิตภัณฑ์ในจังหวัดลำปาง และมีสัดส่วนการผลิตภาคเกษตรเพียงร้อยละ 6.74 การผลิตนอกภาคเกษตรขยายตัว ร้อยละ 2.16 เมื่อเทียบกับที่หดตัวร้อยละ 2.22 ในปีก่อนหน้านี้ โดยขยายตัวเพิ่มขึ้นในภาคบริการ ในขณะที่ภาคเกษตรขยายตัวร้อยละ 4.19 เป็นการขยายตัวที่เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่หดตัวร้อยละ 4.58

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคการเกษตรขยายตัวร้อยละ 4.19 จากปีก่อน ภาคนอกการเกษตรขยายตัวร้อยละ 2.16 จากปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากการขยายตัวในหมวดกิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ร้อยละ 55.70 ศิลปะ กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค ร้อยละ 17.65 ความบันเทิง และนันทนาการ ร้อยละ 16.00 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 11.89 การจัดหาสินค้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล ร้อยละ 10.37 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 8.10 กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 5.33 ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ ร้อยละ 4.55 การก่อสร้าง ร้อยละ 4.35 ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ร้อยละ 1.61 การศึกษา ร้อยละ 0.51 และ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ร้อยละ 0.25

รูปที่ 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2564 และอัตราการขยายตัว GRP จังหวัดลำปาง



ที่มา : ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกไว้ อนุกรมเวลา 2538-2564 GPP CVMs Time Series Data 1995 – 2021 (Excel File)



ตารางที่ 1 ผลผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำปาง แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ.	พ.ศ.	พ.ศ.	อัตราการเติบโต	
	2562r	2563r	2564p	2563r	2564p
ภาคการเกษตรกรรม	2,947	2,812	2,930	-4.58	4.19
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2,947	2,812	2,930	-4.58	4.19
นอกภาคการเกษตรกรรม	38,983	38,118	38,941	-2.22	2.16
อุตสาหกรรม	15,174	14,469	14,442	-4.65	-0.19
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	6,191	5,704	5,718	-7.87	0.25
การผลิต	5,814	5,728	5,718	-1.48	-0.17
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	3,496	3,382	3,536	-3.26	4.55
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและ สิ่งปฏิกูล	108	135	149	2.5	10.37
การบริการ	23,904	23,756	24,532	-0.62	3.27
การก่อสร้าง	2,443	2,550	2,661	4.38	4.35
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	4,961	4,964	4,765	0.06	-4.01
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	956	852	921	-10.88	8.10
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	478	387	433	-19.04	11.89
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,058	996	1,012	-5.86	1.61
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,085	3,186	3,101	3.27	-2.67
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	3,061	3,095	4,819	1.11	55.70
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	30	34	40	13.34	17.65
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	170	111	89	-34.70	-19.82
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และ การประกันสังคมภาคบังคับ	2,416	2,431	2,315	0.62	-4.77
การศึกษา	3,163	3,127	3,143	-11.38	0.51
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,881	1,819	1,916	-3.30	5.33
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	169	150	174	-11.24	16.00
กิจกรรมกาบริการด้านอื่น ๆ	523	550	475	5.16	-15.79
Gross provincial product (CVMs)	41,824	40,783	41,756	-2.49	2.39

ที่มา : สำนักสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดลำปาง

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดลำปางในส่วนนี้ นำมาจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในจังหวัดลำปาง โดยได้รวบรวมข้อมูลในช่วงไตรมาสที่ 1 ของปี 2566 (เดือนมกราคม - มีนาคม 2566) รายละเอียดดังนี้

จังหวัดลำปาง มีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 586,698 คน เป็นเพศชาย 278,131 คน และเพศหญิง 308,567 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 360,498 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 226,200 คน (ตารางที่ 2)

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	586,698	100.00	278,131	100.00	308,567	100.00
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	360,498	61.44	193,860	69.70	166,638	54.00
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	355,436	60.58	193,100	69.43	162,336	52.61
1.1.1 ผู้มีงานทำ	350,381	59.72	190,951	68.65	159,430	51.67
1.1.2 ผู้ว่างงาน	5,055	0.86	2,149	0.77	2,906	0.94
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	5,062	0.86	759	0.27	4,302	1.39
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	226,200	38.55	84,271	30.30	141,929	46.00
2.1 ทำงานบ้าน	50,701	8.64	1,965	0.71	48,736	15.79
2.2 เรียนหนังสือ	59,807	10.19	29,792	10.71	30,015	9.73
2.3 ยังเด็ก/ชรา ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	93,220	15.89	38,156	13.72	55,064	17.85
2.4 อื่น ๆ	22,472	3.83	14,358	5.16	8,114	2.63
อัตราการว่างงาน		1.42		1.11		1.79

a : มีข้อมูลจำนวนเล็กน้อยหรือน้อยกว่า 0.1

3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดลำปาง

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดลำปาง จำนวน 350,381 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษามากที่สุด จำนวน 104,791 คน คิดเป็นร้อยละ 29.91 รองลงมาได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 69,269 คน คิดเป็นร้อยละ 19.77 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 63,312 คน คิดเป็นร้อยละ 18.07 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 50,827 คน คิดเป็นร้อยละ 14.51 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 50,673 คน คิดเป็นร้อยละ 14.46 และเป็นผู้ไม่มีการศึกษา จำนวน 11,510 คน คิดเป็นร้อยละ 3.28 (ตารางที่ 3)



ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	350,381	100	190,951	100	159,430	100
1. ไม่มีการศึกษา	11,510	3.28	6,827	3.57	4,683	2.94
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	69,269	19.77	34,657	18.15	34,602	21.70
3. ประถมศึกษา	63,312	18.07	39,256	20.56	24,057	15.09
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	50,673	14.46	33,561	17.58	17,112	10.73
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	50,827	14.51	27,620	14.47	23,206	14.56
6. อุดมศึกษา	104,791	29.91	49,021	25.67	55,771	34.98
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	a	-	a	-	a
8. ไม่ทราบ	-	a	-	a	-	a

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1/2566 (มกราคม - มีนาคม 2566)

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดลำปางมีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 586,698 คน เป็นเพศชาย จำนวน 278,131 คน และเพศหญิง จำนวน 308,567 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ร้อยละ 1.42 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย ร้อยละ 1.11 และเพศหญิง ร้อยละ 1.79 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

หน่วย : คน

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน(คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
รวมยอด	586,698	355,436	5,055	1.42
ชาย	278,131	193,100	2,149	1.11
หญิง	308,567	159,430	2,906	1.79

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง ไตรมาส 4/2565 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)

3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดลำปางที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 350,381 คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน 51,799 คน คิดเป็นร้อยละ 14.80 รองลงมา ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 44,046 คน คิดเป็นร้อยละ 12.57 การก่อสร้าง จำนวน 29,183 คน คิดเป็นร้อยละ 8.32 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 26,477 คน คิดเป็นร้อยละ 7.80 และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม จำนวน 19,261 คน คิดเป็นร้อยละ 5.50 (ตารางที่ 5)



ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	350,381	100.00
ภาคการเกษตรกรรม		
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	122,315	34.91
นอกภาคเกษตรกรรม		
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1,935	0.55
2. การผลิต	44,046	12.57
3. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	7,093	2.02
4. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและ สิ่งปฏิกูล	3,153	0.90
5. การก่อสร้าง	29,183	8.32
6. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ รถจักรยานยนต์	51,799	14.80
7. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2,772	0.80
8. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	26,477	7.60
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	430	0.12
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,001	0.81
11. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1,933	0.55
12. กิจกรรมทางวิชาการ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	4,391	1.25
13. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	4,209	1.20
14. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	19,261	5.50
15. การศึกษา	11,998	3.42
16. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	9,790	2.80
17. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,751	0.50
18. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	4,207	1.20
19. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและ บริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	636	0.18
20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-
21. ไม่ทราบ	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1/2566 (มกราคม - มีนาคม 2566)



ประชากรในจังหวัดลำปางที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำทั้งสิ้น 350,381 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า มีประชากรที่ประกอบอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มากที่สุด จำนวน 115,661 คน คิดเป็นร้อยละ 33.01 รองลงมา พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 75,750 คน คิดเป็นร้อยละ 21.62 อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถ ฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้องจำนวน 51,820 คน คิดเป็นร้อยละ 14.79 อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการบริการ จำนวน 28,436 คน คิดเป็นร้อยละ 8.11 และ ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 22,077 คน คิดเป็นร้อยละ 6.30

ตารางที่ 6 จำนวนร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

หน่วย : คน

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	350,381	100
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	5,722	1.63
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	21,689	6.20
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	14,541	4.15
4. เสมียน	14,690	4.19
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	75,750	21.62
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	115,661	33.01
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	51,820	14.79
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	22,077	6.30
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	28,436	8.11
10. ทหาร	-	-
11. ไม่ได้จำแนกไว้	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1/2565 (มกราคม - มีนาคม 2565)



ประชากรในจังหวัดลำปางที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มืงานทำจำนวนทั้งสิ้น 350,381 คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงาน ประชากรมากกว่าครึ่งหนึ่งทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 143,732 คน คิดเป็นร้อยละ 41.02 รองลงมา ได้แก่ ทำงานเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 99,378 คน คิดเป็นร้อยละ 28.36 ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 54,184 คน คิดเป็นร้อยละ 15.46 เป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 47,695 คน คิดเป็นร้อยละ 13.62 เป็นนายจ้าง จำนวน 5,189 คน คิดเป็นร้อยละ 1.48 และรวมกลุ่มทำงาน จำนวน 207 คน คิดเป็นร้อยละ 0.06 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

หน่วย : คน

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	350,381	100
1. นายจ้าง	5,189	1.48
2. ลูกจ้างรัฐบาล	47,695	13.62
3. ลูกจ้างเอกชน	99,378	28.36
4. ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง	143,732	41.02
5. ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	54,184	15.46
6. การรวมกลุ่ม	207	0.06

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1/2566 (มกราคม - มีนาคม 2566)



สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดลำปาง

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดลำปาง จำนวนทั้งสิ้น 111 แห่ง ทั้งหมด 15 อุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดลำปาง ปี 2566 พบว่า **สถานประกอบการ ร้อยละ 17.12 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา ร้อยละ 100 กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 55.55 และ กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค และ พบว่า **สถานประกอบการ ร้อยละ 58.56 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ร้อยละ 100 การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 100 กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ ร้อยละ 100 การศึกษา ร้อยละ 100 และ กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ ร้อยละ 100 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 88.89 และการผลิต ร้อยละ 75 ตามลำดับ สำหรับอุตสาหกรรมประเภทเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ และ กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ จากการสำรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2	0	0	1	50
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	0	0	1	100
การผลิต	24	2	8.33	18	75
การก่อสร้าง	11	2	18.18	8	72.72
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ รถจักรยานยนต์	42	7	16.67	18	42.86
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	0	0	2	100
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	9	5	55.55	8	88.89
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3	0	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	0	0	1	100
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	4	2	50.00	3	75



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	3	0	0	2	66.67
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและ การประกันสังคมภาคบังคับ	4	0	0	0	0
การศึกษา	1	1	100	1	100
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2	0	0	2	100
รวม	111	19	17.12	65	58.56

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการ จำนวน 111 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 941 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 896 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 45 คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวม ทั้งสิ้น 34 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 27 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 7 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (2) การก่อสร้าง (3) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร เท่ากัน (4) การศึกษา และ (5) การผลิต ตามลำดับ (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2	6	0	6	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	4	2	6	0	0	0
การผลิต	24	200	13	213	4	0	4
การก่อสร้าง	11	76	15	91	3	3	6
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	42	341	14	355	6	4	10
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	8	0	8	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	9	54	1	55	6	0	6
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3	15	0	15	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	3	0	3	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4	22	0	22	3	0	3
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	3	57	0	57	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	4	82	0	82	0	0	0



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
การศึกษา	1	9	0	9	5	0	5
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	11	0	11	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2	8	0	8	0	0	0
รวม	111	896	45	941	27	7	34

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 -19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์มากที่สุด 10 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 2 คน และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 2 คน เท่ากัน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์มากที่สุด 2 คน (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดสถานประกอบการ				แรงงานที่ ต้องการรวม
	< 10 คน	10 - 19 คน	20 - 49 คน	≥ 50 คน	
การผลิต	2	2	0	0	4
การก่อสร้าง	6	0	0	0	6
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	7	1	2	0	10
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	4	2	0	0	6
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	0	0	0	3
การศึกษา	5	0	0	0	5
รวม	27	5	2	0	34

ความสามารถในหารหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 88.24 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 11.76 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ร้อยละ 40 (ตารางที่ 11)



ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการที่สามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงานที่ต้องการรวม	หาแรงงานได้ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การผลิต	4	4	100	0	0
การก่อสร้าง	6	6	100	0	0
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	10	6	60	4	40
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	6	6	100	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	3	100	0	0
การศึกษา	5	5	100	0	0
รวม	34	30	88.24	4	11.76

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 10 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 3 คน และ ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 3 คน ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง และตำแหน่งเสมียน 3 คน และ ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 3 คน ในอุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหารตามลำดับ (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน
หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนความต้องการแรงงาน							แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้ประกอบการอาชีพต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
การผลิต	0	0	1	0	0	0	3	4
การก่อสร้าง	0	0	0	0	0	3	3	6
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	0	0	1	0	2	0	7	10
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	0	0	3	0	0	3	6
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	2	0	0	0	0	1	3
การศึกษา	5	0	0	0	0	0	0	5
รวม	5	2	2	3	2	3	17	34



ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์ 7 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง 6 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับ ปวช. ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ รถจักรยานยนต์ 3 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน จำแนกตามอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา
หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา						แรงงานที่ต้องการ รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	
การผลิต	0	2	2	0	0	0	4
การก่อสร้าง	0	6	0	0	0	0	6
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	7	0	0	3	0	0	10
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	1	2	1	1	1	0	6
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	1	1	1	0	0	3
การศึกษา	0	0	0	0	0	5	5
รวม	7	8	4	5	1	5	34

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 30 - 44 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 30 - 44 ปี ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานเป็นที่ต้องการมากที่สุด 8 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปี ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 5 คน และแรงงานที่ไม่จำกัดช่วงอายุ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 4 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งและช่วงอายุ
หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ			แรงงานที่ ต้องการ รวม
	15 - 29 ปี	30 - 44 ปี	ไม่จำกัด อายุ	
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	3	2	0	5
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	1	1	0	2
เสมียน	1	1	0	2
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	2	0	1	3
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	0	1	2



ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ			แรงงานที่ ต้องการ รวม
	15 - 29 ปี	30 - 44 ปี	ไม่จำกัด อายุ	
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบ	0	3	0	3
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	5	8	4	17
รวม	13	15	6	34

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมากที่สุด 8 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับฝีมือในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่าง ๆ 5 คน และต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 3 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน
หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	0	5	0	5
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	0	2	0	2
เสมียน	0	0	1	1	2
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	2	1	0	0	3
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	0	2	0	2
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	3	0	3
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	8	3	5	1	17
รวม	10	4	18	2	34

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษาโดยระดับ การศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 3 และ (3) ระดับ ปวช. โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดใน ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 6 คน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบ สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ที่ต้องการแรงงานในตำแหน่ง ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 8 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ระดับ ปวช. ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง 2 คน เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ เสมียน พนักงานบริการและ ผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตำแหน่งละ 1 คน เท่ากัน ตามลำดับ (ตารางที่ 16)



ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา						แรงงานที่ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	0	0	0	0	5	5
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	0	0	1	1	0	2
เสมียน	0	0	1	1	0	0	2
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	2	0	1	0	0	3
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	2	0	0	2
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	3	0	0	0	0	3
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	8	6	2	1	0	0	17
รวม	8	11	3	6	1	5	34

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 ได้แก่ ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ 12 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ 5 คน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 4 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2 คน และ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 1 คน ตามลำดับ รองลงมา ได้แก่ ทักษะความขยันหมั่นเพียร 5 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 3 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 1 คน ตามลำดับ และทักษะการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการในตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 3 คน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 1 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 17)



ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ
ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน							รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	0	3	1	4
ขับรถยนต์ได้และมีใบขับขี่รถยนต์/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	1	0	0	0	0	1	2
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	5	1	0	0	2	0	4	12
การบริหารจัดการ	0	0	1	0	0	0	1	2
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	1	0	0	0	0	1
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	0	1	0	0	0	1
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	1	0	0	4	5
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	0	0	0	3	3
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	1	0	0	1	2
ความอดทน	0	0	0	0	0	0	2	2
รวม	5	2	2	3	2	3	17	34

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความซื่อสัตย์สุจริตในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน และ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ซึ่งมีจำนวนเท่ากัน (3) ความต้องการแรงงานในทักษะการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน และ ความต้องการแรงงานในทักษะความอดทน ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน เช่นกัน (ตารางที่ 18)



ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน							รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	1	0	0	0	3	4
ขับรถยนต์ได้และมีใบขับขี่รถยนต์/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	0	2	0	0	2
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	1	0	0	0	3	2	6
การเรียนรู้และนวัตกรรม	2	0	0	0	0	0	0	2
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	1	0	0	0	1
มีประสบการณ์	2	0	0	0	0	0	0	2
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	1	2	0	0	2	5
ความอดทน	0	0	0	0	0	0	4	4
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	0	0	3	3
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	1	0	0	0	0	0	0	1
ความละเอียดรอบคอบ	0	1	0	0	0	0	0	1
การมีจิตสาธารณะ	0	0	0	0	0	0	1	1
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	0	2	2
รวม	5	2	2	3	2	3	17	34

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน (2) ความต้องการแรงงานในทักษะมีประสบการณ์ในตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (3) ความต้องการแรงงานในทักษะสุขภาพแข็งแรง ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ (ตารางที่ 19)



ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน							รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	0	0	1	1
คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	1	0	0	0	0	0	1
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	1	0	0	0	0	1
มีประสบการณ์	0	1	0	0	0	3	0	4
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	1	0	0	0	0	0	1
ความอดทน	0	0	0	0	0	0	2	2
ความขยันหมั่นเพียร	1	0	0	1	0	0	0	2
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	1	1	0	0	2	0	5	9
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	1	0	0	0	0	1
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	0	0	1	1
การมีจิตสาธารณะ	0	0	0	0	0	0	1	1
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	0	2	2
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	3	3
ไม่ระบุ	1	0	0	2	0	0	2	5
รวม	3	4	2	3	2	3	17	34



ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์มากที่สุด 20 คน โดยในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 - 2 ปี จำนวน 14 คน โดยตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน มีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบตามลำดับ (ตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน		แรงงานที่ต้องการรวม
	ไม่มีประสบการณ์	1 - 2 ปี	
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2	3	5
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	2	0	2
เสมียน	0	2	2
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	3	0	3
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	1	2
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	3	3
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	12	5	17
รวม	20	14	34



5. ผลการสำรวจการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดลำปาง

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดลำปาง จำนวนทั้งสิ้น 111 แห่ง ประกอบด้วย 15 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 111 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 921 คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน 889 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 32 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 33 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (2) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ มีจำนวนเท่ากัน และ (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 20 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (2) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานเข้าทำงานใหม่เมื่อเทียบกับการออกจากงานมากที่สุด คือ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สถานประกอบการ	จำนวนจ้างงาน ปัจจุบัน			รวมจำนวน การเข้างาน ใหม่	รวมจำนวน การออก จากงาน	การ เปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2	6	0	6	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	4	2	6	0	0	0
การผลิต	24	196	8	204	1	0	1
การก่อสร้าง	11	76	15	91	4	2	2
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	42	338	6	344	13	12	1
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	8	0	8	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	9	54	1	55	2	1	1
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3	15	0	15	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	3	0	3	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4	22	0	22	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	3	57	0	57	6	3	3



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สถานประกอบการ	จำนวนจ้างงาน ปัจจุบัน			รวมจำนวน การจ้างงาน ใหม่	รวมจำนวน การออก จากงาน	การ เปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างดาว	รวม			
การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	4	82	0	82	6	1	5
การศึกษา	1	9	0	9	1	1	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	2	11	0	11	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2	8	0	8	0	0	0
รวม	111	889	32	921	33	20	13

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า รองลงมาได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และ เสมียน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ซึ่งมีจำนวนเท่ากัน ตามลำดับ ในส่วนของการออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้านี้ออกงานมากที่สุด รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน เสมียน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จะเห็นว่าตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกมากที่สุด กล่าวคือ มีการจ้างงานใหม่มากกว่าการออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น มีนโยบายจ้างงานแทนคนที่ลาออกหรือเกษียณอายุ รวมถึงการหาคนที่มีความสมบัติเหมาะสมตรงกับตำแหน่งงานได้

ตารางที่ 22 การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	จ้างงานใหม่	ออกจากงาน	
2 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1	1	0
4 เสมียน	5	2	3
5 พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	10	8	2
7 ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	3	2	1
8 ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบ	5	2	3
9 ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	9	5	4
รวม	33	20	13



การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ วุฒิการศึกษาระดับ ปวช. มัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ ในส่วนของจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ วุฒิการศึกษาระดับ ปวช. มัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ สำหรับการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าการเปลี่ยนแปลงโดยการเข้างานใหม่มีมากกว่าการออกจากงาน ซึ่งมากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และวุฒิการศึกษาระดับ ปวช. (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.3	13	8	5
ม.3	6	3	3
ม.6	3	2	1
ปวช.	8	6	2
ปวส./อนุปริญญา	1	0	1
ปริญญาตรี	1	0	1
สูงกว่าปริญญาตรี	1	1	0
รวม	33	20	13

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานไร้ฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	15	9	6
แรงงานกึ่งฝีมือ	4	1	3
แรงงานฝีมือ	14	10	4
รวม	33	20	13



การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 30 - 49 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ 30 - 49 ปี และอายุ 60 ปีขึ้นไป สำหรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่าแรงงานอายุ 15 - 29 ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากนักเรียน นักศึกษา จบใหม่เริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน หรือมีการเปลี่ยนแปลงสถานที่ทำงานตามพฤติกรรมของคนยุคใหม่ ที่แสวงหารูปแบบการทำงานตามความสนใจของตนเองมากกว่าที่จะอดทนทำงานที่เดิม (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15 - 29 ปี	10	3	7
30 - 49 ปี	13	7	6
45 - 59 ปี	3	3	0
60 ปี ขึ้นไป	7	7	0
รวม	33	20	13



6. ประเมินการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดลำปาง ปี พ.ศ. 2567 - 2571

ข้อมูลประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดลำปาง ปี 2567 - 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2567 - 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดลำปาง มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.18 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.48 รองลงมา ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.33 กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ย ร้อยละ 2.23 ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.50 รองลงมา ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.43 การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.25 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 - 2571) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	191,328	192,202	192,713	193,040	193,345	0.30%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2,311	2,262	2,214	2,168	2,123	-2.50%
การผลิต	52,445	52,210	52,124	52,110	51,977	-0.20%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	4,806	4,884	4,959	5,033	5,111	1.53%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	1,692	1,734	1,777	1,819	1,864	2.48%
การก่อสร้าง	23,779	23,245	22,754	22,227	21,690	-2.25%
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	52,506	52,010	51,539	51,095	50,702	-0.87%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2,813	2,850	2,885	2,919	2,953	1.23%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	14,831	14,838	14,890	14,982	15,119	0.45%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	456	449	442	435	428	-1.55%
กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย	3,363	3,363	3,365	3,368	3,375	0.05%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	420	418	416	414	412	-0.48%
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1,471	1,471	1,469	1,466	1,463	-0.13%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2,658	2,720	2,783	2,844	2,904	2.23%
การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการป้องกันสังคมภาคบังคับ	18,239	18,018	17,780	17,535	17,296	-1.33%
การศึกษา	8,674	8,474	8,268	8,058	7,852	-2.43%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	8,345	8,177	8,001	7,822	7,646	-2.13%



ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ศิลปะ ความบันเทิง และ นันทนาการ	2,646	2,701	2,761	2,828	2,905	2.33%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	5,881	5,943	5,995	6,042	6,091	0.88%
รวม	398,664	397,969	397,135	396,205	395,256	-0.18%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mo.go.th>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2567 - 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า มีเพียงวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคน ส่วนอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงโดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สูงกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 88 รองลงมา ได้แก่ วุฒิ ปวช. อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 85 วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 78 ตามลำดับ (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดลำปาง จำแนกตามวุฒิการศึกษา และอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2567 - 2571

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
1. ต่ำกว่า ม.3	218,953	219,224	219,300	219,263	219,197	0.03%
2. ม.3	55,323	55,158	55,007	54,857	54,700	-0.30%
3. ม.6	38,205	38,078	37,961	37,852	37,734	-0.30%
4. ปวช.	10,975	10,876	10,785	10,693	10,601	-0.85%
5. ปวส./อนุปริญญา	19,307	19,195	19,086	18,978	18,877	-0.58%
6. ปริญญาตรี	48,349	47,957	47,582	47,220	46,873	-0.78%
7. สูงกว่าปริญญาตรี	7,094	7,035	6,973	6,908	6,844	-0.88%
รวม	398,206	397,523	396,694	395,771	394,826	-0.20%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mo.go.th>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 - 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีเพียงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรป่าไม้และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.30 ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ ร้อยละ 1.40 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 1.23 และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 0.75 ตามลำดับ (ตารางที่ 28)



ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 - 2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	8,612	8,494	8,378	8,260	8,145	-1.40%
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	22,639	22,361	22,086	21,811	21,531	-1.23%
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	12,278	12,217	12,155	12,090	12,029	-0.50%
เสมียน	14,780	14,677	14,579	14,481	14,386	-0.68%
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	58,478	58,143	57,860	57,629	57,471	-0.45%
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรป่าไม้และประมง	183,821	184,670	185,172	185,499	185,807	0.30%
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	45,568	45,176	44,875	44,591	44,251	-0.75%
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	21,080	20,965	20,890	20,832	20,747	-0.40%
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	30,951	30,819	30,699	30,578	30,460	-0.40%
รวม	398,207	397,522	396,694	395,771	394,827	-0.20%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mo.go.th>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2567 - 2571 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่าสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 200 คนขึ้นไป มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงานเฉลี่ยร้อยละ 0.78 และผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง เฉลี่ยร้อยละ 0.05 โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.75 เท่ากัน รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 - 99 คน และ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 - 199 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.48 เท่ากันตามลำดับ (ตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 ผลประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 - 2571 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

ขนาดสถานประกอบการ	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
น้อยกว่า 10 คน	48,953	48,568	48,220	47,863	47,496	-0.75%
10 - 19 คน	9,030	8,949	8,881	8,816	8,759	-0.75%
20 - 49 คน	13,144	13,071	13,022	12,981	12,925	-0.43%
50 - 99 คน	5,845	5,812	5,787	5,764	5,736	-0.48%
100 - 199 คน	6,442	6,402	6,374	6,348	6,318	-0.48%
200 คนขึ้นไป	14,899	14,766	14,654	14,548	14,435	0.78%
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	299,893	299,954	299,754	299,449	299,158	0.05%
รวม	398,206	397,522	396,692	395,771	394,827	-3.70%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mo.go.th>)



สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดลำปาง

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดลำปาง

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2564 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดลำปาง สูงสุด 3 อันดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 6,236 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 4,343 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 3,026 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลง ในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 68.20 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 22.80 และเหลือเพียงร้อยละ 5.20 ในระดับปริญญาตรี ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 36.80 ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 27.10 และ ระดับปริญญาโท ร้อยละ 20.70 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2563 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตรา ผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตรา ผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
2564	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	3,033	3,203	6,236	95.10	-
2564	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	1,786	2,557	4,343	11.40	-
2564	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)/สาขาวิชา	1,115	625	1,740	68.20	6.40
	- คหกรรม	27	72	99	-	-
	- เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	21	27	48	-	-
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	48	344	392	-	-
	- ศิลปกรรม	12	32	44	-	-
	- อุตสาหกรรม	1,006	137	1,143	-	-
	- อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	1	13	14	-	-
2564	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา/ สาขาวิชา	1,230	692	1,922	22.80	36.80
	- คหกรรม	11	56	67	-	-
	- เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	37	33	70	-	-
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	45	422	467	-	-
	- ศิลปกรรม	7	18	25	-	-
	- อุตสาหกรรม	1,123	108	1,231	-	-
	- อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	7	55	62	-	-
	- อุตสาหกรรมสิ่งทอ	-	-	-	-	-



ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตราผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตราผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
2564	ปริญญาตรี/สาขาวิชา	1,060	1,966	3,026	5.20	27.10
	- Education	67	208	275	-	-
	- Arts and humanities	100	272	372	-	-
	- Social sciences, journalism and information	80	128	208	-	-
	- Business, administration and law	205	615	820	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	23	83	106	-	-
	- Information and Communication Technologies (ICTs)	44	47	91	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	428	201	629	-	-
	- Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	29	88	117	-	-
	- Health and welfare	54	215	269	-	-
	- Services	30	109	139	-	-
2564	ปริญญาโท/สาขาวิชา	62	122	184	15.20	20.70
	- Education	5	9	14	-	-
	- Arts and humanities	4	6	10	-	-
	- Social sciences, journalism and information	5	17	22	-	-
	- Business, administration and law	25	49	74	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	6	5	11	-	-
	- Information and Communication Technologies (ICTs)	1	1	2	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	13	18	31	-	-
	- Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	1	7	8	-	-
	- Health and welfare	2	8	10	-	-
	- Services	-	2	2	-	-
2564	ปริญญาเอก/สาขาวิชา	18	13	31	-	12.90
	- Education	2	2	4	-	-
	- Arts and humanities	1	1	2	-	-
	- Social sciences, journalism and information	2	-	2	-	-
	- Business, administration and law	2	2	4	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	5	4	9	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	4	1	5	-	-
	- Health and welfare	2	2	4	-	-
	- Services	-	1	1	-	-

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม,
สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการขึ้นพื้นฐาน, สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

หมายเหตุ : ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษา เกิน 100% เนื่องจากการคำนวณอัตราผู้ศึกษาต่ออย่างหยาบ
ซึ่งมีจำนวนผู้ศึกษาต่อมากกว่าจำนวนมากกว่าผู้สำเร็จการศึกษา
ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษาน้อยมาก เนื่องจากการอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงาน
ในสังกัด



8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดลำปาง ปี 2567 - 2571

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดลำปาง ปี 2567 - 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดลำปาง ปี 2567 - 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดลำปาง มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในเกือบทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.48 ยกเว้นอุตสาหกรรมการจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล ที่มีอัตราการเติบโตเชิงบวก เฉลี่ยร้อยละ 0.08 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ในอุตสาหกรรมกิจการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน ร้อยละ 2.50 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.68 และการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.58 ตามลำดับ (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการอุปทานแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567-2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	926	916	903	890	875	-1.48%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	34	33	33	33	32	-1.50%
การผลิต	686	677	667	657	646	-1.50%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	151	149	147	145	142	-1.50%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	39	38	38	37	36	0.08%
การก่อสร้าง	361	258	254	250	246	-1.50%
การขนส่ง และการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	962	949	936	921	906	-1.50%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	65	64	63	62	61	-1.58%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	240	237	233	230	226	-1.50%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	28	28	28	27	27	-0.90%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	171	168	166	163	161	-1.50%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	21	21	20	20	20	-1.20%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	90	88	87	86	84	-1.68%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	49	48	48	47	46	-1.55%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	692	682	673	662	651	-1.50%
การศึกษา	304	300	296	291	287	-1.43%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	252	248	245	241	237	-1.50%
ศิลปะ ความบันเทิง และ นันทนาการ	37	36	36	35	35	-1.38%



ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	63	62	61	61	60	-1.20%
กิจกรรมการจ้างงาน การผลิตในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	10	10	10	9	9	-2.50%
รวม	5,081	5,012	4,944	4,867	4,787	-1.48%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mo.go.th>)

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดลำปาง ปี 2567 - 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดลำปาง มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษามีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.48 (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการอุปทานแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567 - 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	207	204	201	198	195	-1.48%
ประถมศึกษา	119	118	116	114	112	-1.48%
ม.3	796	785	774	762	750	-1.48%
ม.6	230	227	224	221	217	-1.43%
ปวช.	143	141	139	137	135	-1.40%
ปริญญาตรี	3,587	3,537	3,488	3,435	3,378	-1.48%
รวม	5,082	5,012	4,942	4,867	4,787	-1.45%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mo.go.th>)



บรรณานุกรม

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2565). สถิติแรงงาน. เข้าถึงได้จาก จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ เป็นรายจังหวัด พ.ศ. 2565 : <http://statbbi.nso.go.th/staticreport/page/sector/th/02.aspx>

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2565). สถิติแรงงาน. เข้าถึงได้จาก จำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และเพศ พ.ศ. 2565 : <http://statbbi.nso.go.th/staticreport/page/sector/th/02.aspx>

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2565). สถิติแรงงาน. เข้าถึงได้จาก จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ เพศ เป็นรายภาค และรายจังหวัด พ.ศ. 2565 : <http://statbbi.nso.go.th/staticreport/page/sector/th/02.aspx>

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2565). สถิติแรงงานประชากรศาสตร์ ประชากรและเคหะ. เข้าถึงได้จาก จำนวนประชากรจากการทะเบียน จำแนกตามอายุ เพศ และจังหวัด พ.ศ. 2565 : <http://statbbi.nso.go.th/staticreport/page/sector/th/01.aspx>

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2564 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measure 2020 Edition). (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional สืบค้นเมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2566

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน : ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <https://ldls.mol.go.th> สืบค้นเมื่อ 16 กรกฎาคม 2566



ภาคผนวก





โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน

คำสั่งชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือทางราชการข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้ส่งไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการเติบโต และพัฒนาภาคอุตสาหกรรมในปัจจุบัน ข้อมูลของหน่วยงานอื่นที่ไม่มีกรณีเปิดเผยข้อมูลหรือไม่ไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นเข็มทิศในการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้ทันกับความต้องการได้อย่างใกล้ชิดต่อไปรื้อฟื้นต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานสาย กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1473

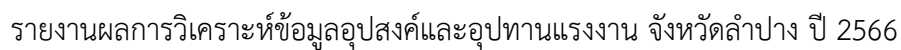
แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2566 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- [illegible]

1. ขณะปฏิบัติงานประกอบภาระของท่านมีความต้องการแรงงานหรือไม่

- ☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ 2 และ 3 ให้ครบ) ☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ 1 ข้อ 2 และ 3 ใครทัวแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)
2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านไม่มีการประกาศความต้องกรจ้างแรงงาน หรือไม่? ☐ มี ☐ ไม่มี
3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่? ☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ



ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)		ความรู้ภายใน 2 เดือน จะหาผลงาน ได้หรือไม่	ช่วยผู้ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างดาว							
1						() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
2						() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
3						() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
4						() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป



ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ							
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ		จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)	คาดว่าภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง								
5											
6											
7											
8											

ฉบับแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ



ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การจ้างงานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 และ ค.1)

☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่				ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน	
		จำนวนที่เข้ามาใหม่	ใหม่จำนวน							
		ชาย	หญิง	สัญชาติ (คน)						
1				ไทย	() ต่างชาติ (คน)	() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ			
3					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ			



ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ใช้เข้าใหม่ (คน)		จำนวนที่เข้ามาใหม่ (คน)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง							
4					()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5					()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6					()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7					()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		



ด.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากราชการ				ด.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากราชการ					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากราชการ		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง						
4				จำนวนที่ออกจากราชการ จำแนกสัญญา (คน) ไทย ต่างต่าง	() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปริญญาตรี () สูงกว่า ปริญญาตรี		() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปริญญาตรี () สูงกว่า ปริญญาตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปริญญาตรี () สูงกว่า ปริญญาตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปริญญาตรี () สูงกว่า ปริญญาตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

รูปแบบสำรวจการจ้างงานของแรงงานในสถานประกอบการ



คำอธิบายการตอบแบบสำรวจการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2566

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
 - ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้ดูรหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ
- ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนแรงงานเพศกับจำนวนตามสัญญาต้องมียังจำนวนเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิสถาบัน และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้
 - 1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งหรือรูปแบบที่จัดไว้เท่านั้น
 - 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
 - 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
 - 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้

➢ วุฒิสถาบัน ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา

➢ ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)

โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น

- | | |
|---|---|
| - H1 การใช้ภาษาต่างประเทศ | - H6 การเรียนรู้และนวัตกรรม |
| - H2 คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์/คณิตศาสตร์ | - H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า |
| - H3 คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ | - H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ |
| - H4 การสื่อสารและเจรจาต่อรอง | - H9 จรรยาบรรณที่ดีและมีใบอนุญาตวิชาชีพ/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ |
| - H5 การบริหารจัดการ | - H10 มีประสบการณ์ |



2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น

- S1 ความซื่อสัตย์สุจริต
- S2 ความอดทน
- S3 ความซื่อสัตย์สุจริต
- S4 ความรับผิดชอบต่องานที่
- S5 ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ
- S6 ความไม่เรียนรู้
- S7 ความตรงต่อเวลา
- S8 การมีจิตสาธารณะ
- S9 การทำงานเป็นทีม
- S10 สุขภาพแข็งแรง
- S11 ความเป็นผู้นำ
- S12 ความละเอียดรอบคอบ
- S13 ว่าง/ไม่มี

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจางานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ใช้ข้อมูลเดียวกันแบบสำรวจส่วนที่ 1.ก

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่แต่ละส่วนของจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่แต่ละตามเพศกับจำนวนตามลักษณะการทำงาน

ข.3 คุณสมบัติของแรงงานที่เข้าใหม่ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจางาน ในแต่ละตำแหน่งงานแต่ละส่วนของจำนวนลูกจ้างที่ออกจางานจำนวนตามเพศกับจำนวนตามลักษณะการทำงาน

ค.3 คุณสมบัติของแรงงานที่ออกจางาน ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

1. นางสาวรา พงศ์ปัญญาเนตร แร่งงานจังหวัดลำปาง

คณะผู้จัดทำ

1. นางสาวสุพรรณิ สืบกาสิ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
2. นางสาวรวงคณา ศรีสวัสดิ์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
3. นายอานนท์ พิทยะพลัง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น

- ท่านสามารถติดตามเนื้อหาารายงานผลการวิเคราะห์อุปสงค์และอุปทานแรงงานดังกล่าวที่
- <https://lampsng.mol.go.th> หรือ สแกน OR Code

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดลำปาง ปี 2566





สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง
ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น 2 ถนนวิชิตสงคราม ตำบลพระบาท
อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง 52000