

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๖๐๑/ ๖๐๕๓๗



วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

รับที่.....1517.....

วันที่ 17 กรกฎาคม 2566

เวลา.....13.45 น.....

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งผลการโอนโครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(งวดที่ ๓)

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาที่เกี่ยวข้อง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๖๐๑/๙๗๑๙ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน

๒. แผนการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๑ ชุด

๓. สำเนารายงานการโอนเปลี่ยนแปลงการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย เลขที่ส่งออก ๒๒๔/๖๖

๔. เอกสารประกอบการโอนจัดสรรงบประมาณในระบบอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ (GFMIS)

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้จัดสรรงบประมาณโครงการ
จัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งวดที่ ๓ (ไตรมาส ๔) นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้โอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ งวดที่ ๓ (ไตรมาส ๔) โครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน ให้กับสถานศึกษา
เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างบุคลากรสายสนับสนุน (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔) ดังนั้นจึงให้
สถานศึกษาพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการหลักการจำแนกประเภทรายจ่าย
งบประมาณที่สำนักงานงบประมาณกำหนดและตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ รวมทั้งมาตรฐานของทางราชการ
โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการ

ด้วย สอศ.แจ้งผลการโอนโครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครู
ให้นักเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (งวดที่ 3) มาเพื่อ

ขอแสดงความนับถือ

/ เพื่อโปรดทราบ
/ เพื่อโปรดพิจารณา
/ เห็นควรแจ้ง/มอบ.....รองฯ ฝน , ฝผ. งานการเงิน ,
งานวางแผนฯ

เรืออากาศโท

(สมพร ปานดำ)

นางสาวอัญชลี ธรรมศรีใจ
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป
18 ก.ค.66

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการ

☒ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

☒ เห็นควรแจ้ง.....รองฯ ฝน, ฝผ

☒ เห็นควรมอบ.....นางฯ ฝน, งานการเงิน, งานวางแผนฯ

นายบุญญิต กันมาเวียง

รองผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
๑๗ ก.ค.๖๖

☒ ทราบ.....

☒ แจ้ง.....

☒ มอบ.....

นายบุญญิต กันมาเวียง

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

18 ก.ค. 66

สำนักอำนวยการ

โทร. ๐๒ ๐๒๖ ๕๕๕๕ ต่อ ๑๓๒๑



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔

โครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (งวดที่ ๓)



ด่วนที่สุด

สำนักนโยบายและแผนการอาชีวศึกษา
เลขรับ- 2485 เวลา 16.30
วันที่ - ๓ ก.ค. ๒๕๖๖
เลขที่ส่ง- ๒๕๖6
วันที่ - ๓ ก.ค. ๒๕๖๖

224/66

สำนักอำนวยการ
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
เลขรับ- 4041
วันที่ - ๓ ก.ค. ๒๕๖๖
เวลา
เลขที่- 5684
วันที่ - 5 ก.ค. 2566
เวลา

ส่วนราชการ สำนักอำนวยการ กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๒ โทร. ๑๓๒๑

ที่ สอ.๐๖๐๑/๘๘๕

วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนการโอนจัดสรรงบประมาณโครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน งบฯ ๓

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (ผ่านสำนักนโยบายและแผนการอาชีวศึกษา)

ตรวจสอบ

กองสวัสดิการ

(กนกรรม)

๓๐ มิ.ย. ๖๖

แนบ

หนึ่งฤทัย

3 กค ๖๖

ตามที่สำนักนโยบายและแผนการอาชีวศึกษา ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๖๐๔/๔๒๓ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ แจ้งว่าสำนักงบประมาณได้แจ้งอนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบฯ ๓ (ไตรมาส ๔) วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๓,๐๖๘,๖๖๔,๒๐๐ บาท (สามพันหกสิบล้านแปดแสนหกหมื่นสี่พันสองร้อยบาทถ้วน) ให้กับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาเรียบร้อยแล้ว และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาได้เห็นชอบ และมอบสำนักนโยบายและแผนการอาชีวศึกษา แจ้งสรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบฯ ๓ ให้กับหน่วยงานในสังกัดเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาบริหารโครงการและใช้จ่ายงบประมาณให้สอดคล้องและสนับสนุนต่อนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในการนี้สำนักอำนวยการ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการในโครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน วงเงินงบประมาณ ๕๘,๘๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าสิบล้านแปดแสนบาทถ้วน) ภายใต้แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายโครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อสนับสนุนงบประมาณให้สถานศึกษาที่มีอัตราการขาดแคลนครูมาก โดยได้รับโอนจัดสรรงบประมาณโครงการฯ งบฯ ๑ และงบฯ ๒ แล้วจำนวน ๔๔,๑๐๐,๐๐๐ บาท (สี่สิบล้านหนึ่งแสนบาทถ้วน) นั้น

สำนักอำนวยการพิจารณาแล้ว จึงขออนุมัติแผนการโอนจัดสรรงบประมาณโครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบฯ ๓ ให้กับสถานศึกษาจำนวน ๔๒๘ แห่ง จำนวน ๕๐๐ อัตรา รวมระยะเวลา ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) รวมวงเงินจำนวน ๑๔,๗๐๐,๐๐๐ บาท (สิบสี่ล้านเจ็ดแสนบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑. อนุมัติ แผนการโอนจัดสรรและให้โอนแผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน งบฯ ๓ รวมวงเงินจำนวน ๑๔,๗๐๐,๐๐๐ บาท (สิบสี่ล้านเจ็ดแสนบาทถ้วน) ภายใต้แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายโครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน ให้กับสถานศึกษาจำนวน ๔๒๘ แห่ง จำนวน ๕๐๐ อัตรา อัตราค่าตอบแทนคนละ ๙,๘๐๐ บาท/เดือน รวมระยะเวลา ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) รายละเอียดดังแผนการโอนจัดสรรงบประมาณที่แนบ

๒. มอบ

๒.๑ สำนักนโยบายและแผนการอาชีวศึกษา จัดทำใบรายงานการโอนเปลี่ยนแปลงการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี (แบบ ง. ๒๔๑) ตามที่ให้อนุมัติในข้อ ๑ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ สำนักอำนวยการ...

๒.๒ สำนักอำนวยการ ลงนามในแบบรายงานการโอนเปลี่ยนแปลงการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี (แบบ ง. ๒๔๑) และส่วนการคลังและพัสดุ สำนักอำนวยการ ดำเนินการโอนจัดสรรงบประมาณให้กับสถานศึกษาในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) ตามที่อนุมัติในข้อ ๑ และสำนักนโยบายและแผนการอาชีวศึกษา ดำเนินการตามข้อ ๒.๑ เรียบร้อยแล้ว

๓. ลงนาม ในหนังสือแจ้งการโอนจัดสรรงบประมาณ และกรอบการดำเนินงานให้วิทยาลัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณทราบ เพื่อดำเนินโครงการ กิจกรรม และใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบของกรมบัญชีกลางและที่เกี่ยวข้องกำหนดโดยเคร่งครัด ทั้งเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามที่แนบมาพร้อมนี้ จำนวน ๑ ฉบับ หากอนุมัติตามข้อ ๑.

๔. หรือหากเห็นสมควรประการใดโปรดพิจารณาสั่งการ



(นายราตรีสวัสดิ์ ธนानันต์)

ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ

6 กค. ๖๖
5 กค. ๖๖

.....พิจารณาแล้ว เสนอ..... กค.
.....พิจารณาแล้ว เสนอ..... กค.
.....พิจารณาแล้ว เสนอ..... กค.
.....พิจารณาแล้ว เสนอ..... กค.

ทอว

อญน

- ลวคทอว. ๖๖

- เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรืออากาศโท



(สมพร ปันดำ)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๖ ก.ค. ๒๕๖๖

แบบเสนอโครงการ (Project)

โครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน

ลักษณะโครงการ: (☒) โครงการต่อเนื่อง	(☐) โครงการใหม่ เริ่มดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ประเภทโครงการ: (☐) โครงการเทียบเท่าผลผลิต	(☒) โครงการภายใต้ผลผลิต

ความเชื่อมโยงกับแผนระดับต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
ยุทธศาสตร์ที่ : ด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	แผนที่ : ประเด็นที่ ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้	ด้าน :	หมวดหมู่ที่ ๑๒ : ไทยมีกำลังคน สมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต เพิ่มกำลังคนคุณภาพรองรับ ภาคการผลิตเป้าหมายและพัฒนา ระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาล

นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน	นโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง
ข้อ ๘ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนา ศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย	ข้อ ๗ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑

ความสอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้นการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ๒๕๖๖

นโยบายเร่งด่วน (Quick win)
(☒) เรื่องที่ ๑ บริหารงานบุคคลและวิทยฐานะ ของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการพลเรือน
(☐) เรื่องที่ ๒ ยกระดับอาชีวศึกษาระบบทวิภาคี
(☐) เรื่องที่ ๓ ยกระดับโครงการอาชีวอยู่ประจำ เรียนฟรี มีอาชีพ
(☐) เรื่องที่ ๔ ขับเคลื่อนโครงการทวิศึกษาแนวใหม่
(☐) เรื่องที่ ๕ ขับเคลื่อนศูนย์อาชีวฯ ช่วยประชาชน
(☐) เรื่องที่ ๖ ขับเคลื่อนศูนย์ความปลอดภัย
(☐) เรื่องที่ ๗ ปฏิรูปกลุ่มวิทยาลัยเกษตรและประมง
(☐) เรื่องที่ ๘ ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์อาชีวศึกษา
(☐) เรื่องที่ ๙ ปรับปรุงกฎ ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง

นโยบายหลัก (Policy)	ประเด็นการขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Driving)
เรื่องที่ ๑ ยกระดับคุณภาพอาชีวศึกษา (Quality)	๑.๖ พัฒนาครูและบุคลากรอาชีวศึกษารัฐและเอกชน ให้มีสมรรถนะในการจัดการอาชีวศึกษาอย่างมีคุณภาพ และทันต่อการเปลี่ยนแปลง
เรื่องที่ ๒ ยกระดับความร่วมมือ (Cooperation)	
เรื่องที่ ๓ ขยายโอกาสการอาชีวศึกษา (Equity)	๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เยาวชนทุกคนได้รับโอกาส ในการศึกษาระดับอาชีวศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน และจัดการอาชีวศึกษาที่มุ่งตอบสนองความต้องการ เชิงพื้นที่ในทุกรูปแบบ

นโยบายหลัก (Policy)	ประเด็นการขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Driving)
เรื่องที่ ๔ เสริมสร้างอาชีวศึกษาปลอดภัย (Safety)	
เรื่องที่ ๕ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ (Efficiency)	

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ปัจจุบันการขาดแคลนครูได้สร้างปัญหาให้กับสถานศึกษาหลายแห่งและทวีความรุนแรงมากขึ้น ในขณะที่สถานศึกษาก็ไม่มีบุคลากรสายสนับสนุน เช่น เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่ธุรการ ที่ทำหน้าที่ด้านการเงินและงานธุรการให้กับสถานศึกษา ทำให้ครูต้องทำหน้าที่สอนและทำหน้าที่ของสายสนับสนุนไปพร้อมกัน จากสาเหตุข้างต้นทำให้ครูผู้สอนมีเวลาในการจัดการเรียนการสอนน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการสอนโดยตรง

๑.๒ สภาพปัญหา / ความต้องการ : การเพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนในสถานศึกษาจะช่วยลดภาระของครูที่ต้องทำหน้าที่แทนเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน เนื่องจากมีเจ้าหน้าที่ดังกล่าวไม่เพียงพอและการแก้ปัญหานี้จะทำให้ครูผู้สอนสามารถทำหน้าที่จัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพของผู้เรียนด้วยอีกทางหนึ่ง

๑.๓ ความเร่งด่วน : มีความจำเป็นต้องรีบดำเนินการจัดหาเจ้าหน้าที่มาทำงานสายสนับสนุนโดยด่วน เพื่อเป็นการลดภาระงานของครูผู้สอน ทำให้สามารถทำหน้าที่จัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบในด้านลบตามมา อีกทั้งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพของผู้เรียนให้มากยิ่งขึ้นด้วย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มคุณภาพของผู้เรียน โดยให้ครูผู้สอนสามารถใช้เวลาในการจัดการเรียนการสอน ได้อย่างเต็มที่

๒.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของครูผู้สอนจากการลดปริมาณงานธุรการ เนื่องจากมีบุคลากรสนับสนุนการสอนเพิ่มจำนวนมากขึ้น

๓. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน
สถานศึกษาที่มีอัตราการขาดแคลนครูได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการจ้างบุคลากรสนับสนุนมีคุณภาพมากขึ้น	๕๐๐ คน

๔. ตัวชี้วัดโครงการ

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน (เจ้าหน้าที่ธุรการ) ในสถานศึกษาเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับงานด้านธุรการของสถานศึกษา	๕๐๐

๕. ตัวชี้วัดงบประมาณ (ตาม แบบ สป.๓๐๑) (ถ้ามี)

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
สนับสนุนงบประมาณให้สถานศึกษาที่มีอัตราการขาดแคลนครู	๕๐๐

๖. กิจกรรมโครงการและวิธีการใช้จ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย (ถ้ามี)	วิธีการใช้จ่ายงบประมาณ
๑.	อนุมัติแผนจัดสรรงบประมาณโครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ขออนุมัติแผนจัดสรรงบประมาณและกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ (ตามแผนการได้รับจัดสรรงบประมาณ)	() โดยหน่วยงานส่วนกลาง (✓) โอนจัดสรรให้สถานศึกษา

๒.	ขออนุมัติแผนโอนจัดสรรงบประมาณ งวดที่ ๑ (ไตรมาส ๑-๒)	ขออนุมัติแผนโอนจัดสรร งบประมาณ งวดที่ ๑ ในไตรมาส ๑-๒ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖) ตามแผนการได้รับจัดสรร จากสำนักงานงบประมาณ	() โดยหน่วยงานส่วนกลาง (✓) โอนจัดสรรให้สถานศึกษา
๓.	สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ จากสถานศึกษา (ไตรมาส ๑-๒)	ให้สถานศึกษารายงานผล การดำเนินงานตามโครงการ ไตรมาส ๑-๒ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)	() โดยหน่วยงานส่วนกลาง (✓) โอนจัดสรรให้สถานศึกษา
๔.	ขออนุมัติแผนโอนจัดสรรงบประมาณ งวดที่ ๒ (ไตรมาส ๓)	ขออนุมัติแผนโอนจัดสรร งบประมาณ งวดที่ ๒ ในไตรมาส ๓ (เมษายน ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๖) ตามแผนการได้รับจัดสรร จากสำนักงานงบประมาณ	() โดยหน่วยงานส่วนกลาง (✓) โอนจัดสรรให้สถานศึกษา
๕.	ขออนุมัติแผนโอนจัดสรรงบประมาณ งวดที่ ๓ (ไตรมาส ๔)	ขออนุมัติแผนโอนจัดสรร งบประมาณ งวดที่ ๓ ในไตรมาส ๔ (กรกฎาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖) ตามแผนการได้รับจัดสรร จากสำนักงานงบประมาณ	() โดยหน่วยงานส่วนกลาง (✓) โอนจัดสรรให้สถานศึกษา
๖.	สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ จากสถานศึกษา (ไตรมาส ๓-๔)	ให้สถานศึกษารายงานผล การดำเนินงานตามโครงการ ไตรมาส ๓-๔ (เมษายน ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖)	() โดยหน่วยงานส่วนกลาง (✓) โอนจัดสรรให้สถานศึกษา

โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงานโครงการ แนบท้ายโครงการ

๗. งบประมาณ/แหล่งงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน
คณะกรรมการการอาชีวศึกษา

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลิต/โครงการเทียบเท่าผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

รายการค่าใช้จ่าย/โครงการ ๕๘,๘๐๐,๐๐๐ บาท

ประเภทงบรายจ่าย : () งบดำเนินงาน () งบเงินอุดหนุน (✓) งบรายจ่ายอื่น

วงเงินเงินงบประมาณ ๕๘,๘๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าสิบบแปดล้านแปดแสนบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ประสานงานโครงการ

สำนักอำนวยการ

ชื่อ นางสาวกนกวรรณ มีหอข้าว ผู้ประสาน

ตำแหน่ง พนักงานบริหารทั่วไป (ด้านบริหารงานบุคคล) เบอร์ติดต่อ ๐๘๘ ๘๘๗ ๙๘๕๗

๙. ระยะเวลาและพื้นที่ดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

พื้นที่ดำเนินงาน : () สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (ถนนราชดำเนินนอก)

() สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (ถนนรามอินทรา)

(✓) สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

()

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของครูผู้สอนจากการลดปริมาณงานธุรการ เนื่องจากมีบุคลากรสนับสนุนการสอนเพิ่มจำนวนมากขึ้น

๒. คุณภาพของผู้เรียนเพิ่มขึ้น โดยให้ครูผู้สอนสามารถใช้เวลาในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างเต็มที่

๑๑. รูปแบบ/วิธีการประเมินผลการดำเนินงาน

- โอนเงินจัดสรรงบประมาณ/ติดตามประเมินผลจากการเบิกจ่ายเงินของแต่ละวิทยาลัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๑๒. การรายงานผลการดำเนินงาน

๑. รายงานผ่านระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (ระบบ eMENSCR) ของสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (รายงานทุกไตรมาส ไตรมาสละ ๑ ครั้ง ตามที่สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด)

๒. รายงานตามแบบจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ตามแบบ สงป. ๓๐๑ และ สงป. ๓๐๒ (รายงานทุกไตรมาส ไตรมาสละ ๑ ครั้ง ตามที่กลุ่มติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักนโยบายและแผนการอาชีวศึกษากำหนด)

๓. รายงานตามแบบรายงานและวิธีการที่สำนักติดตามและประเมินผลการอาชีวศึกษากำหนด

แผนการดำเนินงานโครงการ
แนบท้ายโครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน
ของ สำนักงานอำนวยการ กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๒

กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม/วิธีดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ (ระดับกลุ่ม/กลุ่มงาน/ฝ่าย)
กิจกรรมหลัก ๑. อนุมัติแผนจัดสรรงบประมาณโครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖						
กิจกรรมย่อย ขออนุมัติแผนจัดสรรงบประมาณ และกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรร งบประมาณ	วัตถุประสงค์ - เพื่อให้การดำเนินงานเบิกจ่าย งบประมาณมีความถูกต้องโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ วิธีการดำเนินงาน - จัดทำตารางคำนวณค่าใช้จ่ายประกอบ ขออนุมัติแผนจัดสรรงบประมาณ	สถานศึกษา ๔๒๘ แห่ง	๕๐๐	-	๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	สำนักงานอำนวยการ กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๒
กิจกรรมหลัก ๒. ขออนุมัติแผนโอนจัดสรรงบประมาณ งวดที่ ๑ (ไตรมาส ๑ - ๒)						
กิจกรรมย่อย โอนจัดสรรงบประมาณ งวดที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)	วัตถุประสงค์ - เพื่อให้การดำเนินการมีประสิทธิภาพและ มีความต่อเนื่อง วิธีการดำเนินงาน - โอนจัดสรรงบประมาณแก่สถานศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการ	สถานศึกษา ๔๒๘ แห่ง	๕๐๐	๒๙,๔๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	สำนักงานอำนวยการ กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๒
กิจกรรมหลัก ๓. สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการจากสถานศึกษา (ไตรมาส ๑ - ๒)						
กิจกรรมย่อย ให้สถานศึกษารายงานผลการ ดำเนินโครงการจัดหาบุคลากร สนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน ตามแผนการดำเนินโครงการ (ไตรมาส ๑-๒)	วัตถุประสงค์ - เพื่อติดตามผลการดำเนินโครงการวิธีการ ดำเนินงาน - แจ้งให้สถานศึกษารายงานผลการดำเนิน โครงการ	สถานศึกษาที่ เข้าร่วมโครงการ	สถานศึกษา ๔๒๘ แห่ง	-	๑-๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	สำนักงานอำนวยการ กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๒

กิจกรรมหลัก ๔. ขออนุมัติแผนโอนจัดสรรงบประมาณ งวดที่ ๒ (ไตรมาส ๓)						
กิจกรรมย่อย ขออนุมัติแผนโอนจัดสรร งบประมาณ งวดที่ ๒ (ไตรมาส ๓)	วัตถุประสงค์ - เพื่อให้การดำเนินการมีประสิทธิภาพและ มีความต่อเนื่อง วิธีการดำเนินงาน - โอนจัดสรรงบประมาณแก่สถานศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการ	สถานศึกษา ๔๒๘ แห่ง	๕๐๐	๑๔,๗๐๐,๐๐๐	๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	สำนักอำนวยการ กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๒
กิจกรรมหลัก ๕. ขออนุมัติแผนโอนจัดสรรงบประมาณ งวดที่ ๓ (ไตรมาส ๔)						
กิจกรรมย่อย ขออนุมัติแผนโอนจัดสรร งบประมาณ งวดที่ ๓ (ไตรมาส ๔)	วัตถุประสงค์ - เพื่อให้การดำเนินการมีประสิทธิภาพและ มีความต่อเนื่อง วิธีการดำเนินงาน - โอนจัดสรรงบประมาณแก่สถานศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการ	สถานศึกษา ๔๒๘ แห่ง	๕๐๐	๑๔,๗๐๐,๐๐๐	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	สำนักอำนวยการ กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๒
กิจกรรมหลัก ๖. สรุปผลการดำเนินโครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน (ไตรมาส ๓ - ๔)						
กิจกรรมย่อย ให้สถานศึกษารายงานผลการ ดำเนินโครงการจัดหาบุคลากร สนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน ตามแผนการดำเนินโครงการ (ไตรมาส ๓ - ๔)	วัตถุประสงค์ - เพื่อติดตามผลการดำเนินโครงการวิธีการ ดำเนินงาน วิธีการดำเนินงาน - แจ้งให้สถานศึกษารายงานผลการดำเนิน โครงการ	สถานศึกษาที่ เข้าร่วมโครงการ	สถานศึกษา ๔๒๘ แห่ง	-	๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	สำนักอำนวยการ กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๒
รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น (บาท)				๕๘,๘๐๐,๐๐๐		

แผนการโอนจัดสรรงบประมาณโครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (งวดที่ ๓)

สำนักอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลำดับ	รายชื่อสถานศึกษา	จังหวัด	โครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน	
			แผนจัดสรร งบประมาณ/บาท (๑ ก.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)	จำนวน/คน
๑	วิทยาลัยการอาชีพคลองท่อม	กระบี่	๒๙,๔๐๐	๑
๒	วิทยาลัยสารพัดช่างกระบี่	กระบี่	๒๙,๔๐๐	๑
๓	วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีกระบี่	กระบี่	๒๙,๔๐๐	๑
๔	วิทยาลัยการอาชีพอ่าวลึก	กระบี่	๒๙,๔๐๐	๑
๕	วิทยาลัยเทคนิคกระบี่	กระบี่	๕๘,๘๐๐	๒
๖	วิทยาลัยเทคนิคดุสิต	กรุงเทพมหานคร	๒๙,๔๐๐	๑
๗	วิทยาลัยสารพัดช่างสีพระยา	กรุงเทพมหานคร	๒๙,๔๐๐	๑
๘	วิทยาลัยสารพัดช่างธนบุรี	กรุงเทพมหานคร	๒๙,๔๐๐	๑
๙	วิทยาลัยเทคนิคราชสีหราชราม	กรุงเทพมหานคร	๒๙,๔๐๐	๑
๑๐	วิทยาลัยการอาชีพพนมมิตราชูทิศ	กรุงเทพมหานคร	๒๙,๔๐๐	๑
๑๑	วิทยาลัยพัฒนวิชาการอินทราชัย	กรุงเทพมหานคร	๒๙,๔๐๐	๑
๑๒	วิทยาลัยอาชีวศึกษาเอี่ยมละออ	กรุงเทพมหานคร	๒๙,๔๐๐	๑
๑๓	วิทยาลัยพัฒนวิชาการธนบุรี	กรุงเทพมหานคร	๒๙,๔๐๐	๑
๑๔	วิทยาลัยสารพัดช่างนครหลวง	กรุงเทพมหานคร	๒๙,๔๐๐	๑
๑๕	วิทยาลัยอาชีวศึกษาเสาวภา	กรุงเทพมหานคร	๒๙,๔๐๐	๑
๑๖	วิทยาลัยการอาชีพกาญจนาภิเษกหนองจอก	กรุงเทพมหานคร	๒๙,๔๐๐	๑
๑๗	วิทยาลัยเทคนิคกาญจนาภิเษก มหานคร	กรุงเทพมหานคร	๒๙,๔๐๐	๑
๑๘	วิทยาลัยบริหารธุรกิจและการท่องเที่ยวกรุงเทพ	กรุงเทพมหานคร	๒๙,๔๐๐	๑
๑๙	วิทยาลัยเทคนิคดอนเมือง	กรุงเทพมหานคร	๒๙,๔๐๐	๑
๒๐	วิทยาลัยพัฒนวิชาการเซตุน	กรุงเทพมหานคร	๒๙,๔๐๐	๑
๒๑	วิทยาลัยพัฒนวิชาการบางนา	กรุงเทพมหานคร	๒๙,๔๐๐	๑
๒๒	วิทยาลัยเทคนิคมีนบุรี	กรุงเทพมหานคร	๕๘,๘๐๐	๒
๒๓	วิทยาลัยศิลปหัตถกรรมกรุงเทพ	กรุงเทพมหานคร	๕๘,๘๐๐	๒
๒๔	วิทยาลัยสารพัดช่างพระนคร	กรุงเทพมหานคร	๒๙,๔๐๐	๑
๒๕	วิทยาลัยอาชีวศึกษาธนบุรี	กรุงเทพมหานคร	๒๙,๔๐๐	๑
๒๖	วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีกาญจนบุรี	กาญจนบุรี	๒๙,๔๐๐	๑
๒๗	วิทยาลัยการอาชีพพนมทวน	กาญจนบุรี	๒๙,๔๐๐	๑
๒๘	วิทยาลัยการอาชีพแม่น้ำแคว	กาญจนบุรี	๒๙,๔๐๐	๑
๒๙	วิทยาลัยการอาชีพกาญจนบุรี	กาญจนบุรี	๒๙,๔๐๐	๑
๓๐	วิทยาลัยอาชีวศึกษากาญจนบุรี	กาญจนบุรี	๒๙,๔๐๐	๑
๓๑	วิทยาลัยเทคนิคกาญจนบุรี	กาญจนบุรี	๒๙,๔๐๐	๑
๓๒	วิทยาลัยการอาชีพทองผาภูมิ	กาญจนบุรี	๒๙,๔๐๐	๑

แผนการโอนจัดสรรงบประมาณโครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (งวดที่ ๓)

สำนักอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลำดับ	รายชื่อสถานศึกษา	จังหวัด	โครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน	
			แผนจัดสรร งบประมาณ/บาท (๑ ก.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)	จำนวน/คน
๒๘๙	วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีราชบุรี	ราชบุรี	๒๙,๔๐๐	๑
๒๙๐	วิทยาลัยการอาชีพบ้านโป่ง	ราชบุรี	๒๙,๔๐๐	๑
๒๙๑	วิทยาลัยเทคนิคราชบุรี ๒	ราชบุรี	๒๙,๔๐๐	๑
๒๙๒	วิทยาลัยเทคนิคโพธาราม	ราชบุรี	๒๙,๔๐๐	๑
๒๙๓	วิทยาลัยเทคนิคราชบุรี	ราชบุรี	๕๘,๘๐๐	๒
๒๙๔	วิทยาลัยสารพัดช่างลพบุรี	ลพบุรี	๒๙,๔๐๐	๑
๒๙๕	วิทยาลัยอาชีวศึกษาลพบุรี	ลพบุรี	๒๙,๔๐๐	๑
๒๙๖	วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีลพบุรี	ลพบุรี	๒๙,๔๐๐	๑
๒๙๗	วิทยาลัยเทคนิคลพบุรี แห่งที่ ๒	ลพบุรี	๒๙,๔๐๐	๑
๒๙๘	วิทยาลัยเทคนิคโคกสำโรง	ลพบุรี	๒๙,๔๐๐	๑
๒๙๙	วิทยาลัยการอาชีพชัยบาดาล	ลพบุรี	๒๙,๔๐๐	๑
๓๐๐	วิทยาลัยเทคนิคลพบุรี	ลพบุรี	๕๘,๘๐๐	๒
๓๐๑	วิทยาลัยการอาชีพแจ้ห่ม	ลำปาง	๒๙,๔๐๐	๑
๓๐๒	วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง	ลำปาง	๒๙,๔๐๐	๑
๓๐๓	วิทยาลัยการอาชีพเถิน	ลำปาง	๒๙,๔๐๐	๑
๓๐๔	วิทยาลัยเทคนิค กพผ. แม่เมาะ	ลำปาง	๒๙,๔๐๐	๑
๓๐๕	วิทยาลัยเทคนิคนครลำปาง	ลำปาง	๒๙,๔๐๐	๑
๓๐๖	วิทยาลัยอาชีวศึกษาลำปาง	ลำปาง	๕๘,๘๐๐	๒
๓๐๗	วิทยาลัยเทคนิคลำปาง	ลำปาง	๕๘,๘๐๐	๒
๓๐๘	วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีลำพูน	ลำพูน	๒๙,๔๐๐	๑
๓๐๙	วิทยาลัยการอาชีพป่าซาง	ลำพูน	๒๙,๔๐๐	๑
๓๑๐	วิทยาลัยการอาชีพบ้านโฮ้ง	ลำพูน	๒๙,๔๐๐	๑
๓๑๑	วิทยาลัยเทคนิคลำพูน	ลำพูน	๒๙,๔๐๐	๑
๓๑๒	วิทยาลัยการอาชีพด่านซ้าย	เลย	๒๙,๔๐๐	๑
๓๑๓	วิทยาลัยการอาชีพวังสะพุง	เลย	๒๙,๔๐๐	๑
๓๑๔	วิทยาลัยอาชีวศึกษาเลย	เลย	๒๙,๔๐๐	๑
๓๑๕	วิทยาลัยเทคนิคเลย	เลย	๕๘,๘๐๐	๒
๓๑๖	วิทยาลัยเทคนิคราชสีไศล	ศรีสะเกษ	๒๙,๔๐๐	๑
๓๑๗	วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีศรีสะเกษ	ศรีสะเกษ	๒๙,๔๐๐	๑
๓๑๘	วิทยาลัยสารพัดช่างศรีสะเกษ	ศรีสะเกษ	๒๙,๔๐๐	๑
๓๑๙	วิทยาลัยการอาชีพขุนหาญ	ศรีสะเกษ	๒๙,๔๐๐	๑
๓๒๐	วิทยาลัยการอาชีพขุนซัน	ศรีสะเกษ	๒๙,๔๐๐	๑

แผนการโอนจัดสรรงบประมาณโครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (งวดที่ ๓)

สำนักอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลำดับ	รายชื่อสถานศึกษา	จังหวัด	โครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน	
			แผนจัดสรร งบประมาณ/บาท (๑ ก.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)	จำนวน/คน
๔๑๗	วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีอุทัยธานี	อุทัยธานี	๒๙,๔๐๐	๑
๔๑๘	วิทยาลัยสารพัดช่างอุทัยธานี	อุทัยธานี	๒๙,๔๐๐	๑
๔๑๙	วิทยาลัยเทคนิคอุทัยธานี	อุทัยธานี	๒๙,๔๐๐	๑
๔๒๐	วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีอุบลราชธานี	อุบลราชธานี	๒๙,๔๐๐	๑
๔๒๑	วิทยาลัยเทคนิคคนครอุบลราชธานี	อุบลราชธานี	๒๙,๔๐๐	๑
๔๒๒	วิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ	อุบลราชธานี	๒๙,๔๐๐	๑
๔๒๓	วิทยาลัยเทคนิคพิบูลมังสาหาร	อุบลราชธานี	๒๙,๔๐๐	๑
๔๒๔	วิทยาลัยเทคนิคตระการพืชผล	อุบลราชธานี	๒๙,๔๐๐	๑
๔๒๕	วิทยาลัยเทคนิคเดชอุดม	อุบลราชธานี	๕๘,๘๐๐	๒
๔๒๖	วิทยาลัยเทคนิคเขมราฐ	อุบลราชธานี	๕๘,๘๐๐	๒
๔๒๗	วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุบลราชธานี	อุบลราชธานี	๕๘,๘๐๐	๒
๔๒๘	วิทยาลัยเทคนิคอุบลราชธานี	อุบลราชธานี	๕๘,๘๐๐	๒
รวมงบประมาณโครงการ ปี ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น			๕๘,๘๐๐,๐๐๐	๕๐๐
รวมจัดสรรงบประมาณในครั้งนี้อย่างน้อย			๑๔,๗๐๐,๐๐๐	
คงเหลืองบประมาณที่จะพิจารณา จำนวน			-	

รายงานการโอนเปลี่ยนแปลงการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย

เลขที่ส่งออก 224/66
รหัสหน่วยงาน 20006

กระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

วันเดือนปี

โอน / เปลี่ยนแปลงครั้งที่

๑๐ ก.ค. ๒๕๖๖

224

ปีงบประมาณ

แบบ ง.241

หน้า 23

2566

หน่วย : บาท

รหัส จังหวัด	ส่วนกลาง/จังหวัด	รหัส				แผนงาน / ผลผลิต / โครงการ งบรายจ่าย-รายการ	เปลี่ยนแปลง งบประมาณ	-	โอน +	งบประมาณ	คำชี้แจง
		ลักษณะงาน	ประเภท	ผลผลิต โครงการ	งบรายจ่าย						
						แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์					รหัสงบประมาณ 20006 35000300 5000001
		092211	3	35000300		ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง					รหัสกิจกรรมหลัก 20006660420500000
p5200	ลำปาง					งบรายจ่ายอื่น		+	264,600		วิทยาลัยเทคนิคลำปาง 88,200
						- ค่าใช้จ่ายโครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน					- วิทยาลัยเทคนิคลำปาง 58,800
											- วิทยาลัยการอาชีพแจ้ห่ม 29,400
											วิทยาลัยอาชีวศึกษาลำปาง 58,800
											วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง 29,400
											วิทยาลัยเทคนิคนครลำปาง 29,400
											วิทยาลัยการอาชีพเถิน 29,400
											วิทยาลัยเทคนิค กฟผ. แม่เมาะ 29,400
p5300	อุดรธานี					งบรายจ่ายอื่น		+	147,000		วิทยาลัยเทคนิคอุดรธานี 29,400
						- ค่าใช้จ่ายโครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน					วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุดรธานี 29,400
											วิทยาลัยสารพัดช่างอุดรธานี 29,400
											วิทยาลัยการอาชีพพิชัย 29,400
											วิทยาลัยการอาชีพรัตนประสิทธิ์วิทย 29,400

ขอรับรองว่าการโอนเปลี่ยนแปลงดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตามระเบียบว่าด้วย
การบริหารงบประมาณ ไม่กระทบกระเทือนต่อเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนงาน
หรืองาน/โครงการที่กำหนดไว้และมีเงินประจำงวดเหลือพอที่จะโอนได้



ตำแหน่ง

เจ้าหน้าที่งบประมาณของส่วนราชการ

(นางสุรีพร สังข์อ่อน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน วันที่

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการอาชีวศึกษา

สำหรับกรมบัญชีกลาง

☒ หัวหน้าส่วนราชการ

☐ ผู้ว่าราชการจังหวัด

(นายราตรีสวัสดิ์ ธนानันต์)

ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

[illegible]