

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๖๐๑/ ๑๐๒๕๔



วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
รับที่.....1496.....
วันที่ 14 กรกฎาคม 2566
เวลา.....09.00 น.....

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวปฏิบัติในการประเมิน ภาค ก และ ภาค ข ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัด และผู้อำนวยการสถานศึกษาที่เกี่ยวข้อง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวปฏิบัติในการประเมิน ภาค ก และ ภาค ข ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ตามที่ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ยกเว้นเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามที่กำหนด สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จึงกำหนดแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ภาค ก สมรรถนะในการบริหารงานในหน้าที่ และ ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ตาม QR Code และ URL ที่ปรากฏท้ายหนังสือ

เรียน ผู้อำนวยการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ด้วย สอศ.แจ้งแนวปฏิบัติในการประเมิน ภาค ก และ ภาค ข ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สอศ. มาเพื่อ

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ผู้อำนวยการ

☒ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

☒ เห็นควรแจ้ง.....

☐ เห็นควรมอบ.....

/ เพื่อโปรดทราบ

/ เพื่อโปรดพิจารณา

/ เห็นควรแจ้ง/มอบ ร่อง 4 ฝ่าย , ข้าราชการครู

เห็นควรมอบ งานบุคลากร

นางสาวอัญชลี ธรรมศรีใจ
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป

14 ก.ค.66

ว่าที่ร้อยตรี

(ธน วงษ์จินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

นายบุญฤดี กันมาเวียง
รองผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

๑๔ ก.ค.๖๖

สำนักผู้อำนวยการ

โทร. ๐-๒๐๒๖-๕๕๕๕ ต่อ ๑๓๒๑

E-Mail : e-office.vec.go.th

☒ ทราบ.....
☒ แจ้ง.....
☐ มอบ.....

นายวชิรดี สัจจินดา

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

14 ก.ค.๖๖



shorturl.at/EHVWZ



แนวปฏิบัติในการประเมิน

ภาค ก สมรรถนะในการบริหารงานในหน้าที่
ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สำนักอำนวยการ
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สารบัญ

	หน้า
แนวปฏิบัติในการรับ-ส่งเอกสาร และการประมวลผลการประเมิน	1
- ส่วนที่ 1 การรับ – ส่ง เอกสารสำหรับประเมินตามตัวชี้วัด และองค์ประกอบการประเมิน	1
- ส่วนที่ 2 การประมวลผล และการจัดส่งผลการประเมิน	2
- สรุปแผนผังการรับ-ส่ง เอกสารและผลการประเมิน ภาค ก	4
- สรุปแผนผังการรับ-ส่ง เอกสารและผลการประเมิน ภาค ข	5
- แบบบัญชีรายละเอียดแสดงผลคะแนน	6
แนวทางการประเมิน ภาค ก สมรรถนะในการบริหารงานในหน้าที่ (100 คะแนน)	8
- แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ก	
- แบบ ก. 1 (สำหรับบันทึกคะแนนของคณะกรรมการแต่ละคน)	11
- แบบ ก. 2 (สำหรับสรุปผลคะแนน ภาค ก)	17
- แบบ สรุป ก. (สำหรับสรุปผลคะแนนการประเมิน ภาค ก) ของสถานศึกษา	19
แนวทางการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (150 คะแนน)	21
- ระดับอาชีวศึกษาจังหวัด	21
- แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ข	
- แบบ ข. 1 (สำหรับบันทึกคะแนน ภาค ข ส่วนที่ 1)	25
- แบบ ข. 2/1 (สำหรับบันทึกคะแนน ภาค ข ส่วนที่ 2 ของคณะกรรมการแต่ละคน)	27
- แบบ ข. 2/2 (สำหรับสรุปผลคะแนน ภาค ข ส่วนที่ 2)	29
- แบบ ข. 3/1 (สำหรับบันทึกคะแนน ภาค ข ส่วนที่ 3 ข้อ 1 การพัฒนาตนเอง)	31
- แบบ ข. 3/2 (สำหรับบันทึกคะแนน ภาค ข ส่วนที่ 3 ข้อ 2 การทำงานร่วมกับเครือข่ายภายนอกฯ)	33
- แบบ ข. 3/3 (สำหรับบันทึกคะแนน ภาค ข ส่วนที่ 3 ข้อ 3 การมีส่วนร่วมในกิจกรรมฯ)	35
- แบบ ข. 3/4 (สำหรับสรุปผลคะแนน ภาค ข ส่วนที่ 3)	37
- แบบ สรุป ข. (สอจ.) (สำหรับสรุปผลคะแนนการประเมิน ภาค ข ระดับอาชีวศึกษาจังหวัด)	39

**แนวปฏิบัติในการรับ – ส่งเอกสาร และการประมวลผลการประเมิน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา**

ส่วนที่ 1 การรับ – ส่ง เอกสารสำหรับประเมินตามตัวชี้วัด และองค์ประกอบการประเมิน

1. ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัด สามารถพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการรับ – ส่ง และเก็บรักษา เอกสารสำหรับประเมินตามตัวชี้วัด และองค์ประกอบการประเมิน ผลการประเมิน และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเพื่อดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

2. การรับ – ส่ง เอกสารสำหรับประเมิน **ภาค ก** สมรรถนะในการบริหารงานในหน้าที่ ให้ดำเนินการ ดังนี้

2.1 ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัด หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ส่งมอบเอกสาร สำหรับประเมินตามตัวชี้วัด และองค์ประกอบการประเมิน ให้แก่ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย **ภายในวันที่ 14 สิงหาคม 2566**

2.2 ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัด หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย รับมอบ ผลการประเมิน พร้อมเอกสารสำหรับประเมินตามตัวชี้วัด และองค์ประกอบการประเมิน และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง (หลังจากการประเมินเสร็จสิ้น) จากผู้อำนวยการสถานศึกษาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย **ภายในวันที่ 18 สิงหาคม 2566**

3. การรับ – ส่ง เอกสารสำหรับประเมิน **ภาค ข** ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้ดำเนินการ ดังนี้

ประเมินภาค ข ระดับ สอจ.

ให้คณะกรรมการประเมินระดับอาชีวศึกษาจังหวัด ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัด และองค์ประกอบการประเมิน ในระหว่างวันที่ 4 - 8 กันยายน 2566 แล้วส่งผลการประเมินให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา **ภายในวันที่ 12 กันยายน 2566**

4. การรับ – ส่ง ผลการประเมิน เอกสารสำหรับประเมิน และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้มีการลงนามรับ – ส่ง ทุกครั้ง

5. ให้ดำเนินการเก็บรักษาใบสมัคร เอกสารประกอบการสมัคร และเอกสารสำหรับประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินของผู้สมัครไว้ ณ สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัด หรือสถานที่ที่เห็นสมควร จนกว่าสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ส่วนที่ 2 การประมวลผล และการจัดส่งผลการประเมิน ภาค ก สมรรถนะในการบริหารงานในหน้าที่ และ ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

1. ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดทุกจังหวัด พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือ เจ้าหน้าที่ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการประมวลผล และบันทึกผลการประเมิน ภาค ก สมรรถนะในการบริหารงานในหน้าที่ และ ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ หรือเพื่อดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม ทั้งนี้ ห้ามมิให้คณะกรรมการประมวลผลการประเมิน หรือผู้เกี่ยวข้อง เผยแพร่ผลการประเมิน หรือเอกสารหลักฐานอื่นใด ที่เกี่ยวข้องกับผลการประเมิน โดยเด็ดขาด

2. การรายงาน และจัดส่งผลการประเมิน ภาค ก สมรรถนะในการบริหารงานในหน้าที่

2.1 เมื่อดำเนินการประมวลผลการประเมินแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการประเมินให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาทราบ ภายในวันที่ 22 สิงหาคม 2566 เวลา 12.00 น. ทางระบบ รับ – ส่ง หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (AMS e-office) โดยส่งถึง “สำนักอำนวยการ” แล้วเลือกส่งที่ “กลุ่มงานจัดการงานบุคคล 2”

ทั้งนี้ การรายงานผลการประเมินดังกล่าว ให้รายงานเฉพาะรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกที่ผ่าน และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ภาค ก สมรรถนะในการบริหารงานในหน้าที่ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60) เท่านั้น โดยให้คณะกรรมการประมวลผลการประเมิน ลงนามรับรองความถูกต้องในบัญชีรายชื่อผู้ผ่าน และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินดังกล่าวข้างต้นด้วย

2.2 การจัดส่งผลการประเมิน กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัด หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย นำส่งผลคะแนนการประเมิน แบบบันทึกผลการประเมิน และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประมวลผลการประเมิน ภาค ก สมรรถนะในการบริหารงานในหน้าที่ทั้งหมด ให้แก่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาด้วยตนเอง ภายในวันที่ 12 กันยายน 2566 โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

2.2.1 ให้จัดส่งผลคะแนนการประเมิน ตามบัญชีรายละเอียดแสดงผลคะแนนที่กำหนด (เอกสารประกอบหน้า 6-7) โดยให้มีการลงนามรับรองโดยคณะกรรมการประมวลผลการประเมิน พร้อมทั้งให้จัดส่งบัญชีรายละเอียดแสดงผลคะแนนในรูปแบบไฟล์เอกสาร (ไฟล์ Excel) (การจัดส่งผลคะแนนการประเมิน ให้จัดส่งบัญชีรายละเอียดแสดงผลคะแนน เพียงบัญชีเดียว โดยรวมทั้ง ภาค ก และ ภาค ข)

2.2.2 ให้จัดส่งแบบบันทึกผลการประเมิน ที่ดำเนินการประเมินและบันทึกผลการประเมินแล้ว โดยคณะกรรมการประเมิน ภาค ก ทั้งหมด (แบบ ก. 1 แบบ ก.2 และแบบสรุป ก ที่บันทึกผลคะแนนของผู้เข้ารับการคัดเลือกทั้งหมด)

2.2.3 ให้จัดส่งเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประมวลผลการประเมิน ภาค ก เช่น สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการประมวลผล และบันทึกผลการประเมิน หรือเพื่อดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

3. การจัดส่ง...

3. การจัดส่งผลการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

เมื่อดำเนินการประมวลผลการประเมินแล้วเสร็จ กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษา จังหวัด หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย นำส่งผลคะแนนการประเมิน แบบบันทึกผลการประเมิน และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง กับ การประมวลผลการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ทั้งหมด ให้แก่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาด้วยตนเอง ภายในวันที่ 12 กันยายน 2566 โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

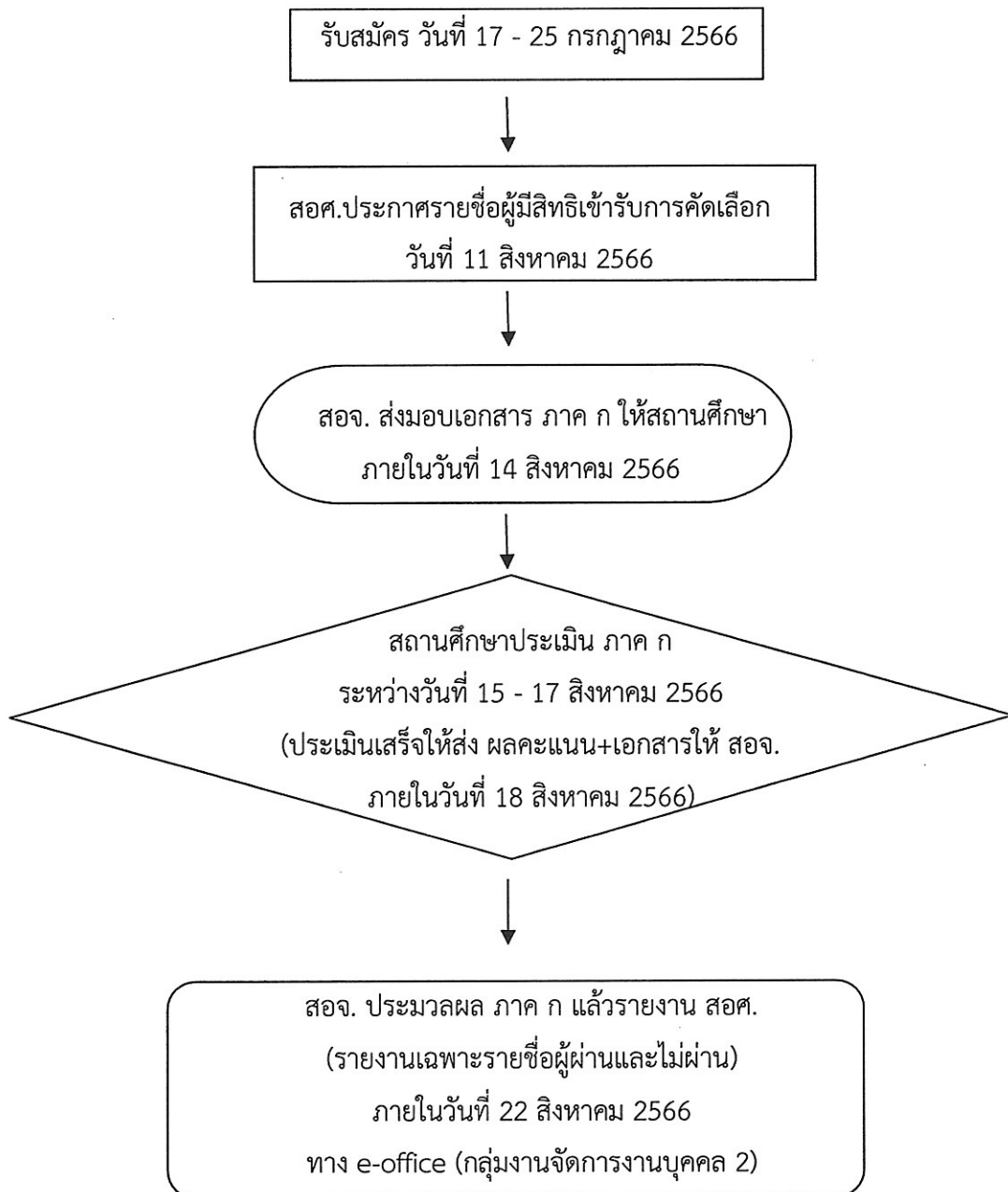
3.1 ให้จัดส่งผลคะแนนการประเมิน ตามบัญชีรายละเอียดแสดงผลคะแนนที่กำหนด (เอกสารประกอบหน้า 6-7) โดยให้มีการลงนามรับรองโดยคณะกรรมการประมวลผลการประเมิน พร้อมทั้งให้จัดส่งบัญชีรายละเอียดแสดงผลคะแนนในรูปแบบไฟล์เอกสาร (ไฟล์ Excel) (การจัดส่งผลคะแนนการประเมิน ให้จัดส่งบัญชีรายละเอียดแสดงผลคะแนนเพียงบัญชีเดียว โดยรวมทั้ง ภาค ก และ ภาค ข)

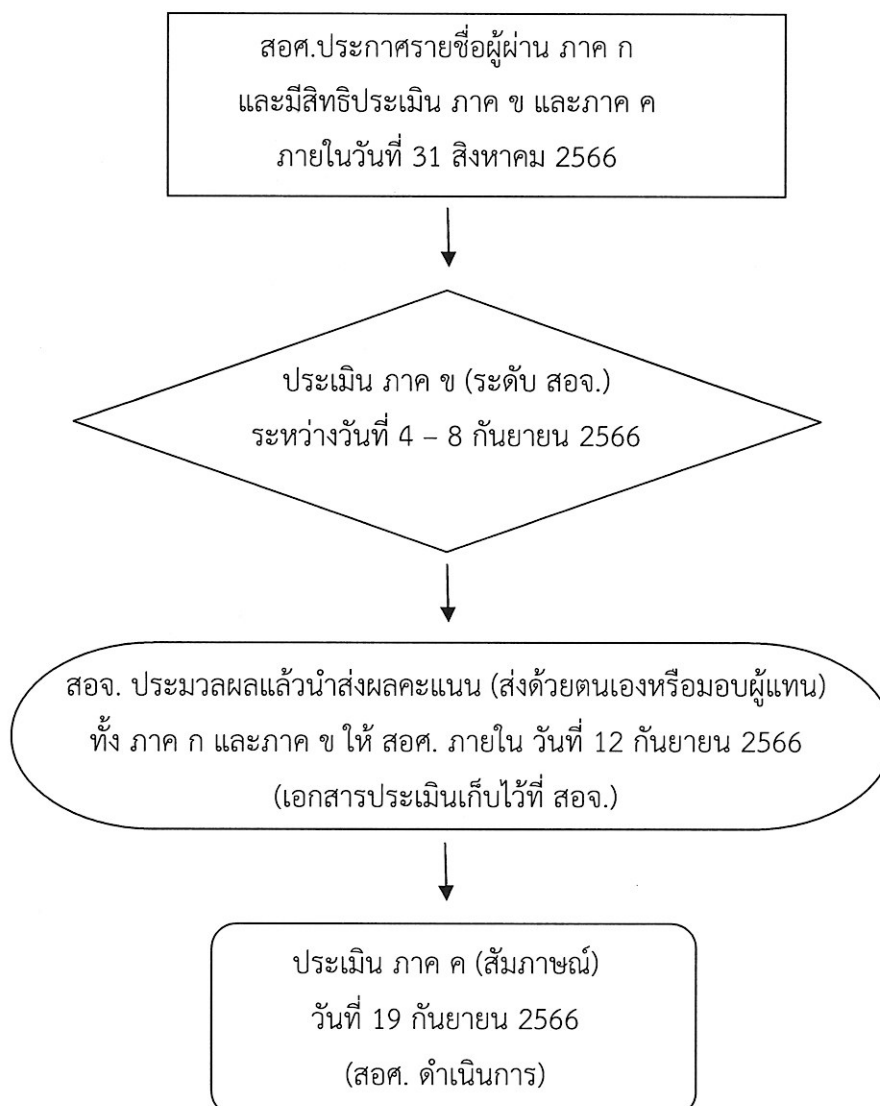
3.2 ให้จัดส่งแบบบันทึกผลการประเมิน ที่ดำเนินการประเมินและบันทึกผลการประเมินแล้ว โดยคณะกรรมการประเมิน ภาค ข ทั้งหมด (แบบ ข.1, แบบ ข.2/1, แบบ ข.2/2, แบบ ข.3/1, แบบ ข.3/2, แบบ ข.3/3 แบบ ข.3/4 แบบสรุป ข (สอจ.) ที่บันทึกผลคะแนนของผู้เข้ารับการคัดเลือกทั้งหมด)

3.3 ให้จัดส่งเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประมวลผลการประเมิน ภาค ข เช่น สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการประมวลผล และบันทึกผลการประเมิน หรือเพื่อดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

4. ในระหว่างที่ยังมิได้นำส่งผลคะแนนการประเมิน แบบบันทึกผลการประเมิน และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประมวลผลการประเมิน ภาค ก สมรรถนะในการบริหารงานในหน้าที่ และ ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้แก่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ให้ดำเนินการเก็บรักษาผลคะแนนการประเมิน แบบบันทึกผลการประเมิน ตลอดจนเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องไว้ในที่มั่นคง และปลอดภัย โดยห้ามมิให้เผยแพร่ผลการประเมิน หรือเอกสาร หลักฐานอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับผลการประเมิน โดยเด็ดขาด

แผนผังการรับ-ส่งเอกสาร และผลการประเมิน ภาค ก



แผนผังการรับ-ส่งเอกสาร และผลการประเมิน ภาค ข

ในการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ยกเว้นเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา
นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอเขาवी)

[illegible]

แนวปฏิบัติในการประเมิน ภาค ก
สมรรถนะในการบริหารงานในหน้าที่
(100 คะแนน)

แนวปฏิบัติในการประเมิน ภาค ก สมรรถนะในการบริหารงานในหน้าที่ (100 คะแนน)
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

.....

กำหนดให้มีการประเมินโดยคณะกรรมการในระดับสถานศึกษา (ต้นสังกัดของผู้สมัคร) ตามโครงสร้างของคณะกรรมการ และวิธีการประเมินตามที่กำหนด ดังนี้

1. คณะกรรมการประเมิน ภาค ก

ให้ผู้ำนวยการสถานศึกษา เสนอรายชื่อบุคคลตามโครงสร้าง และคุณสมบัติของคณะกรรมการ ตามที่กำหนด ให้ผู้ำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัด แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมิน ภาค ก สมรรถนะในการบริหารงานในหน้าที่ ของสถานศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัด โดยกำหนดให้มี คณะกรรมการประเมิน จำนวน 5 คน ตามโครงสร้าง และคุณสมบัติของคณะกรรมการ ดังนี้

(1) ผู้ำนวยการสถานศึกษา หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้ำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ

(2) รองผู้ำนวยการสถานศึกษา ทั้ง 4 ฝ่าย เป็นกรรมการ

(3) กรณี คณะกรรมการประเมิน ตามข้อ (1) และ (2) รวมแล้วไม่ครบจำนวน 5 คน ให้คัดเลือก ข้าราชการ ในคณะกรรมการบริหารสถานศึกษา ตามระเบียบสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ว่าด้วยการบริหารสถานศึกษา พ.ศ. 2552 เป็นคณะกรรมการประเมิน ให้ครบจำนวน 5 คน

(4) กรณี คณะกรรมการประเมิน ตามข้อ (1) – (3) รวมแล้วไม่ครบจำนวน 5 คน ให้คณะกรรมการบริหารสถานศึกษา ตามระเบียบสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ว่าด้วยการบริหารสถานศึกษา พ.ศ. 2552 คัดเลือก ข้าราชการ ในสถานศึกษา ที่มีได้เป็นคณะกรรมการบริหารสถานศึกษา ตามระเบียบสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ว่าด้วยการบริหารสถานศึกษา พ.ศ. 2552 เป็นคณะกรรมการประเมิน ให้ครบจำนวน 5 คน

(5) กรณี คณะกรรมการประเมิน ตามข้อ (1) – (4) รวมแล้วไม่ครบจำนวน 5 คน ให้คัดเลือก พนักงานราชการ ในคณะกรรมการบริหารสถานศึกษา ตามระเบียบสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ว่าด้วยการบริหารสถานศึกษา พ.ศ. 2552 เป็นคณะกรรมการประเมิน ให้ครบจำนวน 5 คน

(6) กรณี ดำเนินการตามข้อ (1) – (5) แล้ว ไม่สามารถคัดเลือกคณะกรรมการประเมินได้ครบ ตามจำนวนที่กำหนด (จำนวน 5 คน) ให้เสนอรายชื่อเท่าที่ได้รับการคัดเลือก ให้ผู้ำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัด แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมิน ภาค ก สมรรถนะในการบริหารงานในหน้าที่ของสถานศึกษานั้น

***** หมายเหตุ :** คณะกรรมการประเมิน จะต้องไม่เป็นผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

2. วิธีการประเมิน...

2. วิธีการประเมิน ภาค ก

(1) ให้คณะกรรมการ ดำเนินการประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกตามตัวชี้วัด องค์ประกอบ การประเมิน คะแนนการประเมิน และกรอบการพิจารณา ตามที่ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษากำหนด (รายละเอียดตั้งเอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัคร)

(2) เมื่อดำเนินการประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกแล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการแต่ละคน บันทึกผลคะแนนของตนเอง พร้อมทั้งลงนามรับรองความถูกต้อง ลงในแบบบันทึกผลการประเมิน (แบบ ก. 1) (เอกสารประกอบหน้า 11)

(3) เมื่อคณะกรรมการทั้งหมด ดำเนินการตามข้อ (2) แล้วเสร็จให้นำผลคะแนน ในแบบบันทึกผลการประเมิน (แบบ ก. 1) ของคณะกรรมการทุกคน มารวมแล้วหาค่าเฉลี่ยออกมาเป็นค่าระดับ คะแนนการประเมิน ภาค ก (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ของผู้เข้ารับการคัดเลือกรายนั้น ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการ หาค่าเฉลี่ยแล้วเสร็จให้นำผลคะแนนการประเมิน ภาค ก (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ของผู้เข้ารับการคัดเลือก รายนั้น บันทึกลงในแบบบันทึกผลการประเมิน (แบบ ก. 2) (เอกสารประกอบหน้า 17) พร้อมทั้ง ให้คณะกรรมการประเมินทุกคนลงนามรับรองความถูกต้อง

(4) เมื่อดำเนินการตามข้อ (3) แล้วเสร็จให้นำแบบบันทึกผลการประเมิน (แบบ ก. 1 และ แบบ ก. 2) ของผู้เข้ารับการคัดเลือกแต่ละราย รวมเข้าเป็นชุดเดียวกัน (เย็บที่มุมบนด้านซ้ายของแบบบันทึก ผลการประเมิน) โดย 1 ชุด จะประกอบไปด้วยแบบบันทึกผลการประเมิน (แบบ ก. 2) จำนวน 1 แผ่น และแบบบันทึกผลการประเมิน (แบบ ก. 1) ตามจำนวนของคณะกรรมการประเมิน โดยให้เรียงลำดับ ดังนี้

แผ่นที่ 1 แบบ ก. 2 จำนวน 1 แผ่น

แผ่นที่ 2 แบบ ก. 1 ของคณะกรรมการ คนที่ 1

แผ่นที่ 3 แบบ ก. 1 ของคณะกรรมการ คนที่ 2

แผ่นที่ 4 แบบ ก. 1 ของคณะกรรมการ คนที่ 3

แผ่นที่ 5 แบบ ก. 1 ของคณะกรรมการ คนที่ 4

แผ่นที่ 6 แบบ ก. 1 ของคณะกรรมการ คนที่ 5

(5) เมื่อดำเนินการตามข้อ (4) แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือก รายต่อไป (หากมี)

(6) เมื่อดำเนินการประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกทุกรายแล้วเสร็จให้นำผลคะแนนรวม ในแบบบันทึกผลการประเมิน (แบบ ก. 2) ของผู้เข้ารับการคัดเลือกทุกราย บันทึกลงในแบบสรุปผลคะแนน การประเมิน ภาค ก ของสถานศึกษา (แบบ สรุป ก.) (เอกสารประกอบหน้า 19) พร้อมทั้งให้คณะกรรมการ ประเมินทุกคนลงนามรับรองความถูกต้อง

(7) เมื่อดำเนินการ ตามข้อ (1) – (6) แล้วเสร็จให้นำแบบบันทึกผลการประเมินของผู้เข้ารับ การคัดเลือกทั้งหมด ใส่ซองเอกสารแล้วปิดผนึก ประทับตราลับ พร้อมทั้งให้คณะกรรมการประเมินทุกคน ลงนามกำกับบนซองเอกสาร

(8) การนำเสนอ...

(8) การนำเสนอผลการประเมินของสถานศึกษา ให้ประธานกรรมการนำผลการประเมิน พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินทั้งหมด ส่งมอบให้ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษา จังหวัด หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ณ สถานที่ที่ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดกำหนด ภายในวันที่ 18 สิงหาคม 2566

ทั้งนี้ กรณีที่คณะกรรมการประเมิน ดำเนินการประเมินแล้วเสร็จ แต่ยังมีได้นำผลการประเมิน ของสถานศึกษา ส่งมอบให้ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดให้นำผลการประเมินเก็บรักษาไว้ใน ที่มั่นคง และปลอดภัย ทั้งนี้ อาจมอบหมายให้มีคณะกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นผู้ดูแล รับผิดชอบในการเก็บรักษาผลคะแนน

.....

*** หมายเหตุ : 1. ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกนำเสนอผลงาน ด้วยวิธีการตามความถนัด โดยใช้ระยะเวลา ไม่เกินคนละ 10 นาที ทั้งนี้ให้นำเสนอตามเอกสารสำหรับการประเมินตามตัวชี้วัด และองค์ประกอบ การประเมินที่ได้จัดส่งในวันสมัครเท่านั้น ห้ามมิให้แสดงวิสัยทัศน์ หรือเพิ่มเติมเอกสารอื่นใด

2. ห้ามมิให้คณะกรรมการประเมิน นำอุปกรณ์สื่อสารใด ๆ เข้ามาในขณะดำเนินการประเมิน

3. ห้ามเผยแพร่ผลการประเมิน หรือเอกสาร หลักฐานใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

4. หากมีความจำเป็นที่ต้องแก้ไขผลคะแนน หรือข้อความอื่นใด ในแบบบันทึกผล การประเมินให้ใช้ปากกาขีดทับผลคะแนน หรือข้อความที่ต้องการแก้ไข แล้วเขียนผลคะแนน หรือข้อความ ที่ถูกต้องลงในแบบบันทึกผลการประเมิน พร้อมลงนามกำกับทุกครั้ง

แบบบันทึกผลการประเมิน

ภาค ก.

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ก สมรรถนะในการบริหารงานในหน้าที่
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ยกเว้นเขตพื้นที่เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา
นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)
ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว

สถานศึกษา จังหวัด

ที่	ตัวชี้วัด / องค์ประกอบ	คะแนน	คะแนนที่ได้	บันทึกการร้อย / เหตุผลการพิจารณา
1	ผลที่เกิดจากการพัฒนางานในหน้าที่และรางวัลที่ได้รับจากการพัฒนางานในหน้าที่	30		
	1.1 เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่	20		
	1.2 รางวัลที่เกิดจากการพัฒนางานในหน้าที่	10		

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ก สมรรถนะในการบริหารงานในหน้าที่
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ยกเว้นเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา
นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)
ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว

สถานศึกษา จังหวัด

ที่	ตัวชี้วัด / องค์ประกอบ	คะแนน	คะแนนที่ได้	บันทึกกรองรอย / เหตุผลการพิจารณา
2	การนำทฤษฎี หลักการ กฎหมาย ระเบียบ และนโยบาย มาใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่	50		
	2.1 มีทฤษฎีหรือหลักการรองรับที่เหมาะสม	10		
	2.2 สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	5		
	2.3 สอดคล้องกับนโยบายที่เกี่ยวข้อง	10		
	2.4 มีการศึกษา การวิเคราะห์ การวางแผน การแก้ปัญหา และการตัดสินใจอย่างเป็นระบบ	10		
	2.5 มีเทคนิค วิธีการบริหารสมัยใหม่มาใช้ในการดำเนินงาน	5		
	2.6 เกิดนวัตกรรมจากผลการดำเนินงาน	10		

ลงชื่อ กรรมการผู้ประเมิน
(.....)

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ก สมรรถนะในการบริหารงานในหน้าที่
 ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ยกเว้นเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา
 นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)
 ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว

สถานศึกษา จังหวัด

ที่	ตัวชี้วัด / องค์ประกอบ	คะแนน	คะแนนที่ได้	บันทึกสร้อย / เหตุผลการพิจารณา
3	ประโยชน์และการนำไปใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง	20		
	3.1 ประโยชน์ต่อผู้เรียน บุคลากร สถานศึกษา ชุมชน หรือสถานประกอบการ	10		
	3.2 การนำไปใช้เพื่อพัฒนางานในหน้าที่ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง	10		

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ก สมรรถนะในการบริหารงานในหน้าที่
 ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา
 นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)
 ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว
 สถานศึกษา จังหวัด

ที่	ตัวชี้วัด / องค์ประกอบ	คะแนน	คะแนนที่ได้	บันทึกการบรรยาย / เหตุผลการพิจารณา
1	ผลที่เกิดจากการพัฒนางานในหน้าที่และรางวัลที่ได้รับ จากการพัฒนางานในหน้าที่	30		
	1.1 เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่	20		
	1.2 รางวัลที่เกิดจากการพัฒนางานในหน้าที่	10		

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ก สมรรถนะในการบริหารงานในหน้าที่
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา
นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภออาเภอนาทวี)
ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว

สถานศึกษา จังหวัด

ที่	ตัวชี้วัด / องค์ประกอบ	คะแนน	คะแนนที่ได้	บันทึกการบรรยาย / เหตุผลการพิจารณา
2	การนำทฤษฎี หลักการ กฎหมาย ระเบียบ และนโยบาย มาใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่	50		
	2.1 มีทฤษฎีหรือหลักการรองรับที่เหมาะสม	10		
	2.2 สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	5		
	2.3 สอดคล้องกับนโยบายที่เกี่ยวข้อง	10		
	2.4 มีการศึกษา การวิเคราะห์ การวางแผน การแก้ปัญหา และการตัดสินใจอย่างเป็นระบบ	10		
	2.5 มีเทคนิค วิธีการบริหารสมัยใหม่มาใช้ในการดำเนินงาน	5		
	2.6 เกิดนวัตกรรมจากผลการดำเนินงาน	10		

ลงชื่อ กรรมการผู้ประเมิน
(.....)

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ก สมรรถนะในการบริหารงานในหน้าที่
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา
นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)
ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว

สถานศึกษา จังหวัด

ที่	ตัวชี้วัด / องค์ประกอบ	คะแนน	คะแนนที่ได้	บันทึกการบรรยาย / เหตุผลการพิจารณา
3	ประโยชน์และการนำไปใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง	20		
	3.1 ประโยชน์ต่อผู้เรียน บุคลากร สถานศึกษา ชุมชน หรือสถานประกอบการ	10		
	3.2 การนำไปใช้เพื่อพัฒนางานในหน้าที่ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง	10		

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ก สมรรถนะในการบริหารงานในหน้าที่

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ยกเว้นเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา

นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)

ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว

สถานศึกษา จังหวัด

ที่	ตัวชี้วัด / องค์ประกอบ	คะแนน	คะแนนที่ได้				
			ประธานกรรมการ	กรรมการ คนที่ 2	กรรมการ คนที่ 3	กรรมการ คนที่ 4	กรรมการ คนที่ 5
1	ผลที่เกิดจากการพัฒนางานในหน้าที่และรางวัลที่ได้รับจากการพัฒนางานในหน้าที่	30					
2	การนำทฤษฎี หลักการ กฎหมาย ระเบียบ และนโยบายมาใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่	50					
3	ประโยชน์และการนำไปใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง	20					
รวมทั้งหมด		100					

คะแนนที่ได้ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ลงชื่อ ประธานกรรมการ ลงชื่อ กรรมการ คนที่ 2
 (.....) (.....)

ลงชื่อ กรรมการ คนที่ 3 ลงชื่อ กรรมการ คนที่ 4
 (.....) (.....)

ลงชื่อ กรรมการ คนที่ 5
 (.....)

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ก สมรรถนะในการบริหารงานในหน้าที่

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา

นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)

ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว

สถานศึกษา จังหวัด

ที่	ตัวชี้วัด / องค์ประกอบ	คะแนน	คะแนนที่ได้				
			ประธานกรรมการ	กรรมการ คนที่ 2	กรรมการ คนที่ 3	กรรมการ คนที่ 4	กรรมการ คนที่ 5
1	ผลที่เกิดจากการพัฒนางานในหน้าที่และรางวัลที่ได้รับจากการพัฒนางานในหน้าที่	30					
2	การนำทฤษฎี หลักการ กฎหมาย ระเบียบ และนโยบายมาใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่	50					
3	ประโยชน์และการนำไปใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง	20					
รวมทั้งหมด		100					

คะแนนที่ได้ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ลงชื่อ ประธานกรรมการ
(.....)

ลงชื่อ กรรมการ คนที่ 2
(.....)

ลงชื่อ กรรมการ คนที่ 3
(.....)

ลงชื่อ กรรมการ คนที่ 4
(.....)

ลงชื่อ กรรมการ คนที่ 5
(.....)

แบบสรุปผลคะแนนการประเมิน ภาค ก สมรรถนะในการบริหารงานในหน้าที่

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ยกเว้นเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา

นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)

สถานศึกษา จังหวัด

ที่	เลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล ผู้เข้ารับการคัดเลือก	คะแนนที่ได้ รวม (100 คะแนน)	หมายเหตุ

ลงชื่อ ประธานกรรมการ ลงชื่อ กรรมการ คนที่ 2
(.....) (.....)

ลงชื่อ กรรมการ คนที่ 3 ลงชื่อ กรรมการ คนที่ 4
(.....) (.....)

ลงชื่อ กรรมการ คนที่ 5
(.....)

แบบสรุปผลคะแนนการประเมิน ภาค ก สมรรถนะในการบริหารงานในหน้าที่

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา

นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)

สถานศึกษา จังหวัด

ที่	เลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล ผู้เข้ารับการคัดเลือก	คะแนนที่ได้ รวม (100 คะแนน)	หมายเหตุ

ลงชื่อ ประธานกรรมการ ลงชื่อ กรรมการ คนที่ 2
(.....) (.....)

ลงชื่อ กรรมการ คนที่ 3 ลงชื่อ กรรมการ คนที่ 4
(.....) (.....)

ลงชื่อ กรรมการ คนที่ 5
(.....)

แนวปฏิบัติในการประเมิน ภาค ข
ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
(150 คะแนน)

การประเมิน ภาค ข
(ระดับอาชีวศึกษาจังหวัด)

แนวปฏิบัติในการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (150 คะแนน)
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

.....

กำหนดให้มีการประเมินโดยคณะกรรมการ ในระดับอาชีวศึกษาจังหวัด (ที่ผู้สมัครสังกัด)
 ตามโครงสร้างของคณะกรรมการ และวิธีการประเมินตามที่กำหนด ดังนี้

การประเมินภาค ข ระดับอาชีวศึกษาจังหวัด

1. คณะกรรมการประเมิน ภาค ข ระดับอาชีวศึกษาจังหวัด

กำหนดให้ผู้ำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ระดับอาชีวศึกษาจังหวัด โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการประเมิน ไม่น้อยกว่า 3 คน ตามโครงสร้าง และคุณสมบัติของคณะกรรมการ ดังนี้

- (1) ผู้ำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัด เป็นประธานกรรมการ
- (2) ผู้ำนวยการสถานศึกษาภาครัฐทุกแห่ง ในสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัด เป็นคณะกรรมการ
- (3) กรณี คณะกรรมการประเมิน ตามข้อ (1) และ (2) รวมแล้วไม่ครบจำนวน 3 คน ให้แต่งตั้งจากผู้ำนวยการสถานศึกษาภาครัฐ ในสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดใกล้เคียง เป็นคณะกรรมการประเมิน ให้ครบจำนวน 3 คน

2. วิธีการประเมิน ภาค ข ระดับอาชีวศึกษาจังหวัด

(1) ให้คณะกรรมการ ดำเนินการประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกตามตัวชี้วัด องค์ประกอบ การประเมิน คะแนนการประเมิน และกรอบการพิจารณา ตามที่ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษากำหนด (รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัคร) ทั้ง 3 ส่วน ดังนี้

- (1.1) ส่วนที่ 1 การประเมินประวัติและประสบการณ์ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)
- (1.2) ส่วนที่ 2 การประเมินผลงาน (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)
- (1.3) ส่วนที่ 3 การประเมินศักยภาพ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

(2) การประเมิน ภาค ข ในแต่ละส่วน ให้ดำเนินการ ดังนี้

(2.1) การประเมิน ภาค ข ส่วนที่ 1 การประเมินประวัติและประสบการณ์ (50 คะแนน)

(2.1.1) ให้ประเมินจากเอกสารสำหรับการประเมินตามตัวชี้วัด และองค์ประกอบ การประเมินที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกได้จัดส่งในวันสมัคร โดยให้พิจารณาตามตัวชี้วัด องค์ประกอบ การประเมิน คะแนนการประเมิน และกรอบการพิจารณาที่กำหนด ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการประเมินเอกสารของผู้เข้ารับการคัดเลือกแล้วเสร็จ ให้บันทึกผลคะแนน พร้อมทั้งให้คณะกรรมการประเมินทุกคน ลงนามรับรอง ความถูกต้องลงในแบบบันทึกผลการประเมินตามที่กำหนด (แบบ ข. 1) (เอกสารประกอบหน้า 25)

(2.1.2) เมื่อดำเนิน...

(2.1.2) เมื่อดำเนินการ ตามข้อ (2.1.1) แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการประเมินเอกสารของผู้เข้ารับการคัดเลือกต่อไป (หากมี)

(2.2) การประเมิน ภาค ข ส่วนที่ 2 การประเมินผลงาน (50 คะแนน)

(2.2.1) ให้ประเมินจากเอกสารสำหรับการประเมินตามตัวชี้วัด และองค์ประกอบ การประเมินที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกได้จัดส่งในวันสมัคร โดยให้พิจารณาตามตัวชี้วัด องค์ประกอบ การประเมิน คะแนนการประเมิน และกรอบการพิจารณาที่กำหนด

(2.2.2) ให้คณะกรรมการทั้งหมด ร่วมกันประเมินเอกสารของผู้เข้ารับการคัดเลือกทุกราย

(2.2.3) เมื่อคณะกรรมการแต่ละคน ดำเนินการประเมินเอกสารของผู้เข้ารับการคัดเลือกแล้วเสร็จ ให้บันทึกผลคะแนนของตนเอง พร้อมทั้งลงนามรับรองความถูกต้อง ลงในแบบบันทึก ผลการประเมิน (แบบ ข. 2/1) (เอกสารประกอบหน้า 27)

(2.2.4) เมื่อคณะกรรมการทุกคน ดำเนินการตามข้อ (2.2.3) แล้วเสร็จ ให้นำผลคะแนนในแบบบันทึกผลการประเมิน (แบบ ข. 2/1) ของคณะกรรมการทุกคน มาหาค่าเฉลี่ยออกมา เป็นค่าระดับคะแนนการประเมิน ภาค ข ส่วนที่ 2 (คะแนนเต็ม 50 คะแนน) ของผู้เข้ารับการคัดเลือกรายนั้น ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการหาค่าเฉลี่ยแล้วเสร็จ ให้นำผลคะแนนการประเมิน ภาค ข ส่วนที่ 2 (คะแนนเต็ม 50 คะแนน) ของผู้เข้ารับการคัดเลือกรายนั้น บันทึกลงในแบบบันทึกผลการประเมิน (แบบ ข. 2/2) (เอกสารประกอบหน้า 29) พร้อมทั้งให้คณะกรรมการประเมินทุกคน ลงนามรับรองความถูกต้อง

(2.2.5) เมื่อดำเนินการตามข้อ (2.2.4) แล้วเสร็จ ให้นำแบบบันทึกผลการประเมิน (แบบ ข. 2/1 และ แบบ ข. 2/2) ของผู้เข้ารับการคัดเลือกแต่ละราย รวมเข้าเป็นชุดเดียวกัน (เย็บที่มุมบน ด้านซ้ายของแบบบันทึกผลการประเมิน) โดย 1 ชุด จะประกอบไปด้วยแบบบันทึกผลการประเมิน (แบบ ข. 2/2) จำนวน 1 แผ่น และแบบบันทึกผลการประเมิน (แบบ ข. 2/1) ตามจำนวนของคณะกรรมการ ที่ประเมิน โดยให้เรียงลำดับ ดังนี้

แผ่นที่ 1 แบบ ข. 2/2 จำนวน 1 แผ่น

แผ่นที่ 2 แบบ ข. 2/1 ของคณะกรรมการ คนที่ 1

แผ่นที่ 3 แบบ ข. 2/1 ของคณะกรรมการ คนที่ 2

แผ่นที่ 4 แบบ ข. 2/1 ของคณะกรรมการ คนที่ 3

ฯลฯ

(2.2.6) เมื่อดำเนินการตามข้อ (2.2.5) แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกต่อไป (หากมี)

(2.3) การประเมิน ภาค ข ส่วนที่ 3 การประเมินศักยภาพ (50 คะแนน)

(2.3.1) ให้ประเมินจากเอกสารสำหรับการประเมินตามตัวชี้วัด และองค์ประกอบ การประเมินที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกได้จัดส่งในวันสมัคร โดยให้พิจารณาตามตัวชี้วัด องค์ประกอบ การประเมิน คะแนนการประเมิน และกรอบการพิจารณาที่กำหนด ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการประเมินเอกสารของผู้เข้ารับการคัดเลือก

การคัดเลือกแล้วเสร็จ ให้บันทึกผลคะแนน พร้อมทั้งให้คณะกรรมการประเมินทุกคน ลงนามรับรองความถูกต้องลงในแบบบันทึกผลการประเมินตามที่กำหนด (แบบ ข. 3/1 สำหรับ ข้อ 1 การพัฒนาตนเอง, แบบ ข. 3/2 สำหรับ ข้อ 2 การทำงานร่วมกับเครือข่ายภายนอกในการพัฒนาการศึกษา, แบบ ข.3/3 สำหรับ ข้อ 3 การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสถานศึกษา อาชีวศึกษาจังหวัด อาชีวศึกษาภาค หรือสถาบันการอาชีวศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา) (เอกสารประกอบหน้า 31-36)

(2.3.2) เมื่อดำเนินการตามข้อ (2.3.1) แล้วเสร็จให้นำผลคะแนนในแบบบันทึกผลการประเมิน (แบบ ข. 3/1, แบบ ข. 3/2, แบบ ข. 3/3) มารวมเป็นค่าระดับคะแนนการประเมิน ภาค ข ส่วนที่ 3 (คะแนนเต็ม 50 คะแนน) ของผู้เข้ารับการคัดเลือกรายนั้น ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการรวมคะแนนแล้วเสร็จให้นำผลคะแนนการประเมิน ภาค ข ส่วนที่ 3 (คะแนนเต็ม 50 คะแนน) ของผู้เข้ารับการคัดเลือกรายนั้น บันทึกลงในแบบบันทึกผลการประเมิน (แบบ ข. 3/4) (เอกสารประกอบหน้า 37) พร้อมทั้งให้คณะกรรมการประเมินทุกคน ลงนามรับรองความถูกต้อง

(2.3.3) เมื่อดำเนินการตามข้อ (2.3.2) แล้วเสร็จให้นำแบบบันทึกผลการประเมิน (แบบ ข. 3/1, แบบ ข. 3/2, แบบ ข. 3/3 และ แบบ ข. 3/4) ของผู้เข้ารับการคัดเลือกแต่ละราย รวมเข้าเป็นชุดเดียวกัน (เย็บที่มุมบนด้านซ้ายของแบบบันทึกผลการประเมิน) โดย 1 ชุด จะประกอบไปด้วยแบบบันทึกผลการประเมิน จำนวน 4 แผ่น โดยให้เรียงลำดับ ดังนี้

แผ่นที่ 1 แบบ ข. 3/4 จำนวน 1 แผ่น (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

แผ่นที่ 2 แบบ ข. 3/1 การพัฒนาตนเอง (15 คะแนน)

แผ่นที่ 3 แบบ ข. 3/2 การทำงานร่วมกับเครือข่ายภายนอกในการพัฒนาการศึกษา (15 คะแนน)

แผ่นที่ 4 แบบ ข. 3/3 การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสถานศึกษา อาชีวศึกษา จังหวัด อาชีวศึกษาภาค หรือสถาบันการอาชีวศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (20 คะแนน)

(2.3.4) เมื่อดำเนินการตามข้อ (2.3.3) แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกต่อไป (หากมี)

(3) เมื่อดำเนินการประเมิน ภาค ข ทั้ง 3 ส่วน แล้วเสร็จให้นำผลคะแนนรวม ในแบบบันทึกผลการประเมิน (แบบ ข. 1, แบบ ข. 2/2 และ แบบ ข. 3/4) ของผู้เข้ารับการคัดเลือกทุกราย บันทึกลงในแบบสรุปผลคะแนนการประเมิน ภาค ข ของอาชีวศึกษาจังหวัด (แบบ สรุป ข. สอจ.) (เอกสารประกอบหน้า 39) พร้อมทั้งให้คณะกรรมการประเมินทุกคนลงนามรับรองความถูกต้อง

(4) เมื่อดำเนินการบันทึกผลคะแนนรวม ลงในแบบสรุปผลคะแนนการประเมิน ภาค ข ตามข้อ (3) แล้วเสร็จ ให้ประธานกรรมการ รวบรวมแบบบันทึกผลการประเมินของผู้เข้ารับการคัดเลือกทั้งหมด ใส่ซองเอกสารแล้วปิดผนึก ประทับตราลับ พร้อมทั้งให้คณะกรรมการประเมินทุกคนลงนามกำกับบนซองเอกสาร ทั้งนี้ การนำแบบบันทึกผลการประเมินใส่ซองเอกสาร ให้แยกแบบบันทึกผลการประเมิน (ส่วนที่ 1 ส่วนที่ 2 ส่วนที่ 3 และ แบบสรุปผลคะแนนการประเมิน) แต่ละส่วนออกจากกันอย่างชัดเจน

(5) เมื่อดำเนินการ...

(5) เมื่อดำเนินการ ตามข้อ (4) แล้วเสร็จ ให้ประธานกรรมการ รวบรวมของผลการประเมินแต่ละส่วน ใส่ซองเอกสาร หรือกล่องบรรจุเอกสาร หรือภาชนะอย่างอื่น ต่อหน้าคณะกรรมการทุกคน แล้วปิดผนึก ประทับตราลับ พร้อมให้คณะกรรมการทุกคนลงนามกำกับ

(6) การนำส่งผลการประเมิน ภาค ข ในระดับอาชีวศึกษาจังหวัด กำหนดให้ประธานกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย นำผลการประเมิน พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินภาค ข เช่น สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการประมวลผล และบันทึกผลการประเมิน หรือเพื่อดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น ส่งมอบให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาด้วยตนเอง ภายในวันที่ 12 กันยายน 2566

ทั้งนี้ กรณีที่คณะกรรมการประเมิน ดำเนินการประเมินแล้วเสร็จ แต่ยังมีได้นำผลการประเมิน ส่งมอบให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ให้ประธานกรรมการนำผลการประเมินเก็บรักษาไว้ในที่มั่นคง และปลอดภัย ทั้งนี้ อาจมอบหมายให้คณะกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบในการเก็บรักษาผลคะแนน

.....

***** หมายเหตุ :** 1. การประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ระดับอาชีวศึกษาจังหวัด ห้ามมิให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกนำเสนอผลงาน โดยให้ดำเนินการประเมินจากเอกสารสำหรับการประเมินตามตัวชี้วัด และองค์ประกอบการประเมินที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกจัดส่งในวันสมัครเท่านั้น

2. ห้ามมิให้คณะกรรมการประเมิน นำอุปกรณ์สื่อสารใด ๆ เข้ามาในขณะดำเนินการประเมิน

3. ห้ามเผยแพร่ผลการประเมิน หรือเอกสาร หลักฐานใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

4. หากมีความจำเป็นที่ต้องแก้ไขผลคะแนน หรือข้อความอื่นใด ในแบบบันทึกผลการประเมิน ให้ใช้ปากกาขีดทับผลคะแนน หรือข้อความที่ต้องการแก้ไข แล้วเขียนผลคะแนน หรือข้อความที่ถูกต้องลงในแบบบันทึกผลการประเมิน พร้อมลงนามกำกับทุกครั้ง

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ข
ส่วนที่ 1

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ยกเว้นเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา

นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)

ส่วนที่ 1 การประเมินประวัติและประสบการณ์ (50 คะแนน)

ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว

สถานศึกษา จังหวัด

ที่	ตัวชี้วัด / องค์ประกอบ / คะแนน	ประวัติและประสบการณ์ ผู้รับการประเมิน	หลักฐานการพิจารณา /หมายเหตุ	คะแนนที่ได้
1	คุณวุฒิการศึกษา (10 คะแนน)			
2	อายุราชการ (10 คะแนน)			
3	การปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบัน (10 คะแนน)			
4	วิทยฐานะในปัจจุบัน (10 คะแนน)			
5	การรักษาวินัย (ย้อนหลัง 5 ปี) (10 คะแนน)			
รวมทั้งหมด (50 คะแนน)				

หมายเหตุ - ให้คณะกรรมการประเมินทุกคน ลงนามรับรองความถูกต้อง

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา

นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสบไชย อำเภเทพา และอำเภอนาทวี)

ส่วนที่ 1 การประเมินประวัติและประสบการณ์ (50 คะแนน)

ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว

สถานศึกษา จังหวัด

ที่	ตัวชี้วัด / องค์ประกอบ / คะแนน	ประวัติและประสบการณ์ ผู้รับการประเมิน	หลักฐานการพิจารณา /หมายเหตุ	คะแนนที่ได้
1	คุณวุฒิการศึกษา (10 คะแนน)			
2	อายุราชการ (10 คะแนน)			
3	การปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบัน (10 คะแนน)			
4	วิทยฐานะในปัจจุบัน (10 คะแนน)			
5	การรักษาวินัย (ย้อนหลัง 5 ปี) (5 คะแนน)			
6	การปฏิบัติงานในเขตพัฒนาพิเศษ เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ฯ (5 คะแนน)			
รวมทั้งหมด (50 คะแนน)				

หมายเหตุ - ให้คณะกรรมการประเมินทุกคน ลงนามรับรองความถูกต้อง

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ข
ส่วนที่ 2

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
 ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ยกเว้นเขตพื้นที่เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา
 นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)

ส่วนที่ 2 การประเมินผลงาน (50 คะแนน) ระดับ อาชีวศึกษาจังหวัด

ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว

สถานศึกษา จังหวัด

ผลงานในการปฏิบัติงานที่ภาคภูมิใจ เรื่อง

ที่	ตัวชี้วัด/องค์ประกอบ	คะแนน	คะแนนที่ได้	บันทึก ร้อย / เหตุผลการพิจารณา
1	อุดมการณ์ ปรัชญา แนวคิดในการบริหารสถานศึกษา	10		
2	วิธีการดำเนินงานจนสำเร็จ	10		
3	นวัตกรรม หรือรางวัลที่ได้รับจากผลการดำเนินงาน	15		
4	ประโยชน์ต่อผู้เรียน สถานศึกษา ชุมชน สถานประกอบการ และสังคม	15		
รวมทั้งหมด (50 คะแนน)				

ลงชื่อ กรรมการผู้ประเมิน
 (.....)

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา

นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภออาเภอนาทวี)

ส่วนที่ 2 การประเมินผลงาน (50 คะแนน) ระดับ อาชีวศึกษาจังหวัด

ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว

สถานศึกษา จังหวัด

ผลงานในการปฏิบัติงานที่ภาคภูมิใจ เรื่อง

ที่	ตัวชี้วัด/องค์ประกอบ	คะแนน	คะแนนที่ได้	บันทึก ร้อย / เหตุผลการพิจารณา
1	อุดมการณ์ ปรัชญา แนวคิดในการบริหารสถานศึกษา	10		
2	วิธีการดำเนินงานจนสำเร็จ	10		
3	นวัตกรรม หรือรางวัลที่ได้รับจากผลการดำเนินงาน	15		
4	ประโยชน์ต่อผู้เรียน สถานศึกษา ชุมชน สถานประกอบการ และสังคม	15		
รวมทั้งหมด (50 คะแนน)				

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
 ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ยกเว้นเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา
 นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอกงหรา และอำเภอนาทวี)
 ส่วนที่ 2 การประเมินผลงาน (50 คะแนน) ระดับ อาชีวศึกษาจังหวัด

ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล จังหวัด เลขประจำตัว

สถานศึกษา จังหวัด

ที่	ตัวชี้วัด / องค์ประกอบ	คะแนน	กรรมการ คนที่ 1	กรรมการ คนที่ 2	กรรมการ คนที่ 3	กรรมการ คนที่ 4	กรรมการ คนที่ 5	กรรมการ คนที่ 6	กรรมการ คนที่ 7	กรรมการ คนที่ 8	กรรมการ คนที่ 9	กรรมการ คนที่ 10	กรรมการ คนที่ 11	กรรมการ คนที่ 12	กรรมการ คนที่ 13	กรรมการ คนที่ 14	กรรมการ คนที่ 15	กรรมการ คนที่ 16	กรรมการ คนที่ 17	กรรมการ คนที่ 18	กรรมการ คนที่ 19	กรรมการ คนที่ 20	กรรมการ คนที่ 21
1	อุดมการณ์ ปรัชญา แนวคิด ในการบริหารสถานศึกษา	10																					
2	วิธีการดำเนินงานสำเร็จ	10																					
3	นวัตกรรม หรือรางวัลที่ได้รับ จากผลการดำเนินงาน	15																					
4	ประโยชน์ต่อผู้เรียน สถานศึกษา ชุมชน สถานประกอบการ สังคม	15																					
รวมทั้งหมด (50 คะแนน)		50																					

คะแนนที่ได้ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
 ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในเขตพื้นที่พัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา
 นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)
 ส่วนที่ 2 การประเมินผลงาน (50 คะแนน) ระดับ อาชีวศึกษาจังหวัด
 ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว

สถานศึกษา จังหวัด

ที่	ตัวชี้วัด / องค์ประกอบ	คะแนน	กรรมการ คนที่ 1	กรรมการ คนที่ 2	กรรมการ คนที่ 3	กรรมการ คนที่ 4	กรรมการ คนที่ 5	กรรมการ คนที่ 6	กรรมการ คนที่ 7	กรรมการ คนที่ 8	กรรมการ คนที่ 9	กรรมการ คนที่ 10	กรรมการ คนที่ 11	กรรมการ คนที่ 12	กรรมการ คนที่ 13	กรรมการ คนที่ 14	กรรมการ คนที่ 15	กรรมการ คนที่ 16	กรรมการ คนที่ 17	กรรมการ คนที่ 18	กรรมการ คนที่ 19	กรรมการ คนที่ 20	กรรมการ คนที่ 21
1	อุดมการณ์ ปรัชญา แนวคิด ในการบริหารสถานศึกษา	10																					
2	วิธีการดำเนินงานจนสำเร็จ	10																					
3	นวัตกรรม หรือรางวัลที่ได้รับ จากผลการดำเนินงาน	15																					
4	ประโยชน์ต่อผู้เรียน สถานศึกษา ชุมชน สถานประกอบการ สังคม	15																					
รวมทั้งหมด (50 คะแนน)		50																					

คะแนนที่ได้ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ข
ส่วนที่ 3

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ยกเว้นเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา

นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)

ส่วนที่ 3 การประเมินศักยภาพ (50 คะแนน)

ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว

สถานศึกษา จังหวัด

ส่วนที่ 3 ข้อ 1 การพัฒนาตนเอง (15 คะแนน)

ที่	รายการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา				ผลการพิจารณา (รายการละ 1 คะแนน)	หมายเหตุ
		คำสั่ง	ภาพถ่าย	วุฒิบัตร/เกียรติบัตร ฯลฯ	อื่นๆ		
รวมทั้งหมด (15 คะแนน)							

หมายเหตุ - ให้คณะกรรมการประเมินทุกคน ลงนามรับรองความถูกต้อง

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา

นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)

ส่วนที่ 3 การประเมินศักยภาพ (50 คะแนน)

ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว

สถานศึกษา จังหวัด

ส่วนที่ 3 ข้อ 1 การพัฒนาตนเอง (15 คะแนน)

ที่	รายการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา				ผลการพิจารณา (รายการละ 1 คะแนน)	หมายเหตุ
		คำสั่ง	ภาพถ่าย	วุฒิบัตร/เกียรติบัตร ฯลฯ	อื่นๆ		
รวมทั้งหมด (15 คะแนน)							

หมายเหตุ - ให้คณะกรรมการประเมินทุกคน ลงนามรับรองความถูกต้อง

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ยกเว้นเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา

นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)

ส่วนที่ 3 การประเมินศักยภาพ (50 คะแนน)

ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว

สถานศึกษา จังหวัด

ส่วนที่ 3 ข้อ 2 การทำงานร่วมกับเครือข่ายภายนอกในการพัฒนาการศึกษา (15 คะแนน)

ที่	รายการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา				ผลการพิจารณา (รายการละ 1 คะแนน)	หมายเหตุ
		คำสั่ง	ภาพถ่าย	จัดบันทึก/เกียรติบัตร ฯลฯ	อื่นๆ		
รวมทั้งหมด (15 คะแนน)							

หมายเหตุ - ให้คณะกรรมการประเมินทุกคน ลงนามรับรองความถูกต้อง

หมายเหตุ - ให้คณะกรรมการประเมินทุกคน ลงนามรับรองความถูกต้อง

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ยกเว้นเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา

นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)

ส่วนที่ 3 การประเมินศักยภาพ (50 คะแนน)

ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว

สถานศึกษา จังหวัด

ที่	ตัวชี้วัด / องค์ประกอบ	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
1	การพัฒนาตนเอง (15 คะแนน)		
2	การทำงานร่วมกับเครือข่ายภายนอกในการพัฒนาการศึกษา (15 คะแนน)		
3	การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสถานศึกษา อาชีวศึกษาจังหวัด อาชีวศึกษาภาคหรือสถาบันการอาชีวศึกษา และสำนักงาน คณะกรรมการการอาชีวศึกษา (20 คะแนน)		
รวมทั้งหมด (50 คะแนน)			

หมายเหตุ - ให้คณะกรรมการประเมินทุกคน ลงนามรับรองความถูกต้อง

แบบบันทึกผลการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา

นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)

ส่วนที่ 3 การประเมินศักยภาพ (50 คะแนน)

ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว

สถานศึกษา จังหวัด

ที่	ตัวชี้วัด / องค์ประกอบ	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
1	การพัฒนาตนเอง (15 คะแนน)		
2	การทำงานร่วมกับเครือข่ายภายนอกในการพัฒนาการศึกษา (15 คะแนน)		
3	การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสถานศึกษา อาชีวศึกษาจังหวัด อาชีวศึกษาภาคหรือสถาบันการอาชีวศึกษา และสำนักงาน คณะกรรมการการอาชีวศึกษา (20 คะแนน)		
รวมทั้งหมด (50 คะแนน)			

หมายเหตุ - ให้คณะกรรมการประเมินทุกคน ลงนามรับรองความถูกต้อง

แบบสรุปผลคะแนนการประเมิน ภาค ข
(ระดับอาชีวศึกษาจังหวัด)

แบบสรุปลดคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (ระดับอาชีวศึกษาจังหวัด)

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา

นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาหว้า)

จังหวัด.....

[illegible]