



วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

รับที่.....1491.....

วันที่ 12 กรกฎาคม 2566

เวลา.....09.10 น.....

ที่ ศธ ๐๖๐๑/๑๐๐๔๓

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรองข้าราชการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรอง
สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษา/สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มีประกาศลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรองข้าราชการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรองสำหรับ
การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการ

ด้วย สอศ.แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรองข้าราชการ
เพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรองสำหรับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง ขอแสดงความนับถือ
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของ สอศ. มาเพื่อ

/ เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

/ เห็นควรแจ้ง/มอบ.....

นางสาวอัญชลี ธรรมศรีใจ
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป

เรืออากาศโท

(สมพร ปานคำ)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการ

☐ เพื่อโปรดทราบ

☐ เพื่อโปรดพิจารณา

☐ เห็นควรแจ้ง.....

☐ เห็นควรมอบ.....

สำนักอำนวยการ

กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๑

โทร. ๐ ๒๐๒๖ ๕๕๕๕ ต่อ ๑๔๐๘

นายบัญญัติ กันมาเวียง
รองผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

☒ ทราบ.....

☒ แจ้ง.....

☐ มอบ.....

นายวิษุติ ลีจินดา

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

13 ก.ค 66



ประกาศคณะกรรมการการกลั่นกรอง
เพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับประเภทอำนวยการ ระดับสูง
ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการกลั่นกรองข้าราชการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยคณะกรรมการการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จะดำเนินการพิจารณาการกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และตอนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ ประกอบมติ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ และมติ อ.ก.พ. กระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง การกำหนดจำนวนคนเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และมติคณะกรรมการการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาการกลั่นกรองข้าราชการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรอง

- ๑.๑ เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
 - ๑.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด
 - และ
 - ๑.๓ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงศึกษาธิการ เห็นชอบ)
- (กรณีเป็นข้าราชการประเภทอื่นที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนสามัญ จะต้องขอโอนประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ จาก อ.ก.พ. กระทรวงศึกษาธิการก่อน)

๒. หลักเกณฑ์...

๒. หลักเกณฑ์ในการพิจารณากันกรอง โดยมีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

องค์ประกอบ/เกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ พิจารณาจาก ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๓ ปี และผลงานสำคัญเป็นที่ประจักษ์ในความรู้ความสามารถรวมทั้งผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่นเป็นพิเศษ	๑๐
๒. สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด พิจารณาจาก (๑) สภาวะผู้นำ เป็นผู้ที่มีความสามารถหรือความตั้งใจในการกำหนดทิศทางเป้าหมาย วิธีการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้การสนับสนุนและรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นตลอดจนสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วยความยุติธรรม (๒) วิสัยทัศน์ เป็นผู้ที่มีความสามารถในการกำหนดทิศทาง ภารกิจและเป้าหมายการทำงาน ที่ชัดเจน และสามารถสร้างความร่วมแรงร่วมใจเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน (๓) การวางกลยุทธ์ เป็นผู้ที่มีความเข้าใจในวิสัยทัศน์ นโยบายของส่วนราชการและหน่วยงาน ได้เป็นอย่างดี สามารถนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปได้ (๔) ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง เป็นผู้ที่มีความสามารถในการกระตุ้นหรือผลักดัน หน่วยงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงและสร้างความเชื่อมั่นในการขับเคลื่อน สนับสนุนในการปรับเปลี่ยนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ (๕) การควบคุมตนเอง สามารถควบคุมอารมณ์ตนเองได้อย่างเหมาะสมในทุกสถานการณ์ หลีกเลี่ยงจากสถานการณ์ที่เสี่ยงต่อการเกิดความเสี่ยง รู้เท่าทันอารมณ์ของตนเอง (๖) การสอนงานและการมอบหมายงาน สามารถให้คำปรึกษาชี้แนะแนวทางในการพัฒนา ส่งเสริม ปรับปรุง ให้โอกาสผู้ใต้บังคับบัญชาได้แสดงศักยภาพ เพื่อสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงาน	๓๐
๓. พฤติกรรมทางจริยธรรม พิจารณาจาก แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๙ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔	๑๐
๔. ความหลากหลายของประสบการณ์ พิจารณาจาก ต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ และต่างลักษณะงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งประเภทอำนวยการ	๑๐
๕. ประวัติการรับราชการ พิจารณาจาก ประวัติการศึกษา ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ประวัติการทำงานที่ผ่านมา ประวัติการฝึกอบรม ประวัติทางวินัย เป็นต้น	๑๐
๖. การสัมภาษณ์ พิจารณาจาก บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ ทักษะที่ต้องงานราชการ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่ง	๓๐
รวม	๑๐๐

๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาากลั่นกรองต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๔. วิธีการดำเนินการพิจารณาเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

คณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะพิจารณาจากองค์ประกอบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยพิจารณาจากเอกสารการสมัครและการสัมภาษณ์เพื่อประกอบการพิจารณา และจะประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองโดยเรียงลำดับรายชื่อตามตัวอักษร

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะหักท้วงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ กลั่นกรองฯ ข้างต้น ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธานกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ภายใน ๗ วันทำการนับแต่วันประกาศ หากไม่ยื่นหักท้วงภายในระยะเวลาดังกล่าวจะถือว่าได้เห็นชอบคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการกลั่นกรองฯ ตามประกาศดังกล่าวข้างต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรืออากาศโท



(สมพร ปานดำ)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
ประธานกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อ
ผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับประเภทอำนวยการ ระดับสูง
ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา