



วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
 รับที่.....1137
 วันที่..... 1 มิถุนายน 2566
 เวลา..... 15.06 น.

ที่ ศธ ๐๖๐๑/๓๓๐๓

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และคำสั่งให้ข้าราชการรักษาราชการในตำแหน่ง

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษา / สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
จำนวน ๑ ฉบับ

๒. คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ๘๔๖ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้มีประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล ให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และคำสั่งให้ข้าราชการ รักษาการในตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

เรียน ผู้อำนวยการ
 ดิฉัน ขอ. ก่อสร้างทางรถไฟสายใหม่จากกรุงเทพฯ ไป
 ภูเก็ต ระยะทาง ๖๐๐ กิโลเมตร เพื่อความสะดวกในการเดินทาง
 และส่งเสริมการค้าขายระหว่างเมืองภูเก็ตกับเมืองต่าง ๆ
 ในภาคใต้
 ✓ เพื่อโปรดทราบ
 ✓ เพื่อโปรดพิจารณา
 ✓ เห็นควรแจ้ง/มอบ
 วาที่ร้อยตรี 
 (รณ วาณิชชิต)

ว่าที่ร้อยตรี 
(ธน วงษ์จินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

นางสาวอัญชลี ธรรมศรีใจ
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป
๑๕๕๖

เรียน ผู้อำนวยการ

☒ เพื่อโปรดทราบ

☐ เพื่อโปรดพิจารณา

☒ เห็นควรแจ้ง... รองฯ ฝ่าย, ตรีและภาคการ

□ เห็นควรมอบ..

นายบัญญัติ กันมาเวียง

รองผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

ଉ.ମି.ପ.ସି

สำนักงานอำนวยการ

กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๑

โทร. ๐ ๒๐๒๖ ๕๕๕๕ ต่อ ๑๔๐๘

☒ ทราบ.....

☒ ผู้แจ้ง CHANG

☐ มอบ.....

นายวิชรุตี ลี้จินดา

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

6A666



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖
รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านแผน
และกลยุทธ์ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๕๙ สังกัดสำนักนโยบายและแผน
การอาชีวศึกษา นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ มีมติในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ คัดเลือกบุคคลผู้ผ่านการประเมินบุคคล
ให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ผ่าน
การประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ ได้แก่

นางสุรีพร สังข์อ่อน

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
สำนักนโยบายและแผนการอาชีวศึกษา

รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้าย

ทั้งนี้ ขอให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกดำเนินการจัดส่งผลงานเข้ารับการประเมินให้เป็นไป
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงาน
คณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา กรณีผู้ขอประเมินผลงานฯ จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใดให้ส่งผลงาน
ล่วงหน้าให้กระทรวงไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ในปีงบประมาณนั้น

อนึ่ง กรณีผู้ใดเห็นว่าผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมินเป็นการนำผลงานของผู้อื่นมาใช้
เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นจัดทำผลงานแทนให้ หรือมีส่วน
การจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการจัดทำผลงานอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน

นับตั้งแต่...

นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ ซึ่งจะดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด แต่หากตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วมีหลักฐานว่าข้อเท็จจริงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จะดำเนินการสอบสวนผู้ตกท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ว่าที่ร้อยตรี



(ธนุ วงษ์จินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

บัญชีรายละเอียดรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
แนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ของผู้ผ่านการประเมินบุคคล	รายละเอียดการเสนอผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน					ข้อเสนอแนวคิด การพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	หมายเหตุ
			ชื่อผลงาน	สัดส่วน ผลงาน (ร้อยละ)	ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน				
					จำนวน (คน)	สัดส่วนผลงาน (ร้อยละ)	รายชื่อ		
๑	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านแผนและกลยุทธ์ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๕๙ สำนักนโยบายและแผนการอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	นางสุรีพร สังข์อ่อน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๔ สำนักนโยบายและแผนการอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	๑. การวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ที่ส่งผลให้บรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ๒. การจัดทำคำของบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (โครงการ) ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	๗๐ ๖๐	๒ ๑	๑๕ ๔๐	ว่าที่ร้อยตรี อธิพัทธ์ สมจู นายวรุฒิ ศรีอุทิศ ว่าที่ร้อยตรี อธิพัทธ์ สมจู	การพัฒนาข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ในการผลิตและพัฒนากำลังคนอาชีวศึกษา สมรรถนะสูงที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	
หมายเหตุ ๑. ให้จัดส่งเอกสารผลงานพร้อมข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๖ ชุด ๒. ให้จัดส่งผลงานภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล หากไม่ส่งผลงานภายในระยะเวลาที่กำหนด จะถือว่าหมดสิทธิ์ในการเข้ารับการประเมินผลงานในครั้งนั้น									





คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ที่ ๘๘๖ /๒๕๖๖

เรื่อง ให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านแผนและกลยุทธ์ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) ที่ว่าง และมติที่ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ว่าที่ร้อยตรี 
(ธนู วงษ์จินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งข้าราชการให้รักษาการในตำแหน่ง
แบบทำคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ๘๘๖ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ			รักษาการในตำแหน่ง				ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง			
๑	นางสุรีพร สัมชอน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๔ สำนักนโยบายและแผนการอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านแผนและกลยุทธ์ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) สำนักนโยบายและแผนการอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๕๙	บัดนี้เป็นต้นไป	-	
หมายเหตุ ๑. การจัดทำผลงานเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๒. ให้รักษาการในตำแหน่งที่ได้รับการประเมินอีกตำแหน่งจนกว่าจะผ่านการประเมินผลงานและมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง											

