

ด่วนที่สุด
ที่ สป ๐๐๑๗.๕/ว ๕๗๐๘



วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
วันที่ ๐๗/๓๕
วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖
เวลา ๐๙.๕๐ น.

ศาลากลางจังหวัดลำปาง
ถนนชริราษฎร์ดำเนิน สป ๕๒๐๐๐

๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดลำปาง

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหาร-
ส่วนกลาง และนายอำเภอทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดลำปาง จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดลำปาง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ
อาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม
ให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้น โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่
คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทาง
จริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม
ของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนด
จริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม มาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่
ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน

เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย และหรือ ระเบียบดังกล่าว จังหวัดลำปาง ได้จัดทำ
(ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดลำปาง เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์เกี่ยวกับกระบวนการรักษาจริยธรรมของ
เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกแห่งนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม จึงขอให้หัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้าหน่วยงาน และ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ/ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับแสดงความคิดเห็นต่อ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดลำปาง
ตามแบบรับฟังความคิดเห็นฯ ผ่านทาง QR Code ท้ายหนังสือนี้ ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ หากพ้นกำหนดแล้ว
จะถือว่าให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อกำหนดดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

เรียน ผู้อำนวยการ

- ☒ เพื่อโปรดทราบ
☒ เพื่อโปรดพิจารณา
☒ เห็นควรแจ้ง... ๑๐/๔/๖๖
☐ เห็นควรมอบ...

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัจน์ บุณยะเจริญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐๕๔-๓๕๑๐๘๐/๐๘๔ ๘๐๗ ๖๖๘๑

เรียน ผู้อำนวยการ

- ☒ เพื่อโปรดทราบ
☒ เพื่อโปรดพิจารณา
☒ เห็นควรแจ้ง... ๑๐/๔/๖๖
☐ เห็นควรมอบ...

(นายบัญญัติ กันมาเวียง)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร



- ☒ ทราบ...
☒ แจ้ง... ๑๐/๔/๖๖
☒ มอบ... ๑๐/๔/๖๖

แบบรับฟังความคิดเห็นฯ

(นายวิษณุ ลิจินดา)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

๑๐ เม ๖๖

(ร่าง)
ประกาศจังหวัดลำปาง
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดลำปาง

.....

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้า ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษাজริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ จังหวัดลำปางจึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดลำปางถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า ประกาศจังหวัดลำปาง เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดลำปาง

ข้อ ๒ ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดลำปาง ให้ใช้บังคับในวันถัดจากวันที่ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปางลงนาม

ข้อ ๓ ในประกาศจังหวัดลำปางนี้

“หน่วยงาน ส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น ในหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดลำปาง ต้องปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดลำปาง และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดลำปางรวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดลำปาง ต้องปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดลำปาง โดยให้มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

ข้อ ๖ ให้ส่วนราชการนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไปใช้ประกอบการพิจารณาในกระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๘ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติตามเป้าหมายปณิธานร่วมมุ่งขับเคลื่อนสู่จังหวัดคุณธรรม “ลำปางเมืองคนดี มีคุณธรรม”

ข้อ ๙ ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดลำปาง ถือเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖