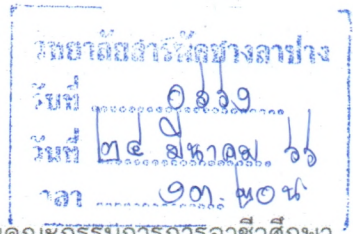




ที่ ศธ 0601/ 4490

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300



๒๔ มีนาคม 2566

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษา/หน่วยงาน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาทุกแห่ง

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0601/1885 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2565
2. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0601/1887 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2565

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
จำนวน 1 ชุด (ไฟล์ word + Excel)

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1-2 สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจึงขอให้สถานศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษา/หน่วยงานดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) ดังนี้

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1.1 พิจารณาและตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561

1.2 ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยให้ใช้แบบประเมินตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564

1.3 บันทึกผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกราย ลงในระบบบันทึกเงินเดือน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (<http://101.109.40.58/salas/>) พร้อมทั้งบริหารวงเงินของสถานศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษา/หน่วยงาน โดยสามารถบันทึกข้อมูลลงในระบบบันทึกเงินเดือนได้ตั้งแต่วันที่ 7-11 เมษายน 2566

1.4 สำหรับผู้อำนวยการสถานศึกษา หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษาทุกแห่ง บันทึกผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองลงในระบบบันทึกเงินเดือน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

1.5 สำหรับสถาบัน...

1.5 สำหรับสถาบันการอาชีวศึกษา ให้บันทึกผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่สังกัดสถาบันการอาชีวศึกษา ลงในระบบบันทึกเงินเดือน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (<http://101.109.40.58/salas/>) โดยสามารถบันทึกข้อมูลลงในระบบบันทึกเงินเดือนได้ตั้งแต่วันที่ 7-11 เมษายน 2566

2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)

2.1 พิจารณาและตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552

2.2 ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด ตามเอกสารประกอบในสิ่งที่ส่งมาด้วย

2.3 บันทึกผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ในสังกัด ลงในระบบบันทึกเงินเดือน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (<http://101.109.40.58/salas/>) พร้อมทั้งบริหารวงเงินของสถานศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษา/หน่วยงาน โดยสามารถบันทึกข้อมูลลงในระบบบันทึกเงินเดือนได้ตั้งแต่วันที่ 7-11 เมษายน 2566

3 . หากมีการเกลี่ยเงินเหลือไปยังกลุ่มอื่น ขอให้ระบุไว้ในรายงานการประชุมคณะกรรมการระดับสถานศึกษา และแจ้งให้ข้าราชการทุกท่านทราบ

4. ให้นำระบบเปิดเรื่องการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0205/ว 117 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2540 มาใช้อย่างเคร่งครัด

5. สำหรับข้าราชการที่ขาดคุณสมบัติไม่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน ขอให้จัดทำหนังสือแจ้งรายชื่อผู้ขาดคุณสมบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหนังสือในสิ่งที่ส่งมาด้วย ให้ข้าราชการรายนั้นได้ทราบและลงลายมือชื่อรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษรทันทีที่เสร็จสิ้นการประเมิน แล้วจัดส่งฉบับจริงให้สำนักอำนวยการโดยถ่ายสำเนาเก็บไว้เป็นหลักฐานที่หน่วยงานด้วย

ทั้งนี้ หากเป็นการขาดคุณสมบัติด้วยเหตุจากการลาเกิน ขอให้จัดส่งสำเนาใบลาในแต่ละครั้งที่ลา และถ้าเป็นการลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวให้แนบสำเนาใบรับรองแพทย์ประกอบด้วย

6. ให้สถานศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษา/หน่วยงาน ศึกษาแนวทางการปฏิบัติ ระเบียบหลักเกณฑ์ต่างๆ พร้อมทั้งดาวน์โหลดเอกสารประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จากเว็บไซต์ของกลุ่มงานสิทธิประโยชน์และข้อมูลบุคคล <http://benet.vec.go.th> หัวข้อ เลื่อนเงินเดือน

7. ให้สถานศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษา/หน่วยงานจัดพิมพ์เอกสารที่ถูกต้องลงในกระดาษเอ 4 พร้อมจัดส่งเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รายละเอียดตามแบบสรุปการส่งเอกสารประกอบ

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) จัดส่งทางไปรษณีย์
ให้สำนักอำนวยการ ภายในวันที่ 12 เมษายน 2566

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการตามระเบียบที่กำหนดและขอให้จัดส่งเอกสารให้ทันตาม
กำหนดระยะเวลาด้วย

เฟื่อง ผู้รองฯ
ด้วย สอศ. เขียวทิวหา
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ด้วย
(๑ ค.พ. จ.)

ขอแสดงความนับถือ

เรืออากาศโท

(สมพร ปานดำ)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สำนักอำนวยการ

กลุ่มงานสิทธิประโยชน์และข้อมูลบุคคล

โทรศัพท์ 0 2281 5555 ต่อ 1602 , 0 2026 5555 ต่อ 1400,1404

โทรสาร 0 2282 9357



QR Code

ถามตอบเงินเดือน สอศ.



QR Code

หลักเกณฑ์ ว23



QR Code

สิ่งที่ส่งมาด้วย

เรียน ผู้อำนวยการ

- ☒ เพื่อโปรดทราบ
- ☒ เพื่อโปรดพิจารณา
- ☒ เห็นควรแจ้ง... รองฯ
- ☒ เห็นควรมอบ... อำนวยการ

8
๒๔ ส.ค. ๖๖

เรียน ผู้อำนวยการ

- ☒ เพื่อโปรดทราบ
- ☒ เพื่อโปรดพิจารณา
- ☒ เห็นควรแจ้ง... รองฯ
- ☒ เห็นควรมอบ... อำนวยการ

8
(นายบัญญัติ กันมาเวียง)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร
๒๔ ส.ค. ๖๖

- ☒ ทราบ... อำนวยการ
- ☒ แจ้ง... อำนวยการ
- ☒ มอบ... อำนวยการ

อำนวยการ
๒๔ ส.ค. ๖๖

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๖๐๑/ ๑๘๘๕



สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษา/หน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๖๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คำชี้แจงและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ทราบและถือปฏิบัติ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติรับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วยได้จากเว็บไซต์ของกลุ่มงานสิทธิประโยชน์และข้อมูลบุคคล <https://benet.vec.go.th> หัวข้อ งานเงินเดือน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สำนักอำนวยการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๑ ๕๕๕๕ ต่อ ๑๖๐๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๐๘๕๕



ที่ ศธ 0601/1887

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

24 มีนาคม 2565

เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พ.ศ. 2565

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษา/หน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ศธ 0649/5183 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2564

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการอาชีวศึกษา พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2565

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาได้แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2564 และได้มีผลบังคับมาแล้วระยะหนึ่ง นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาพิจารณาแล้ว เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนตาม กฎ ก.ค.ศ.
การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นธรรม
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จึงขอแจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
พ.ศ. 2565 ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สำนักอำนวยการ

โทรศัพท์ 0 2281 5555 ต่อ 1602

โทรสาร 0 2282 0855

คำอธิบายการพิจารณา
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

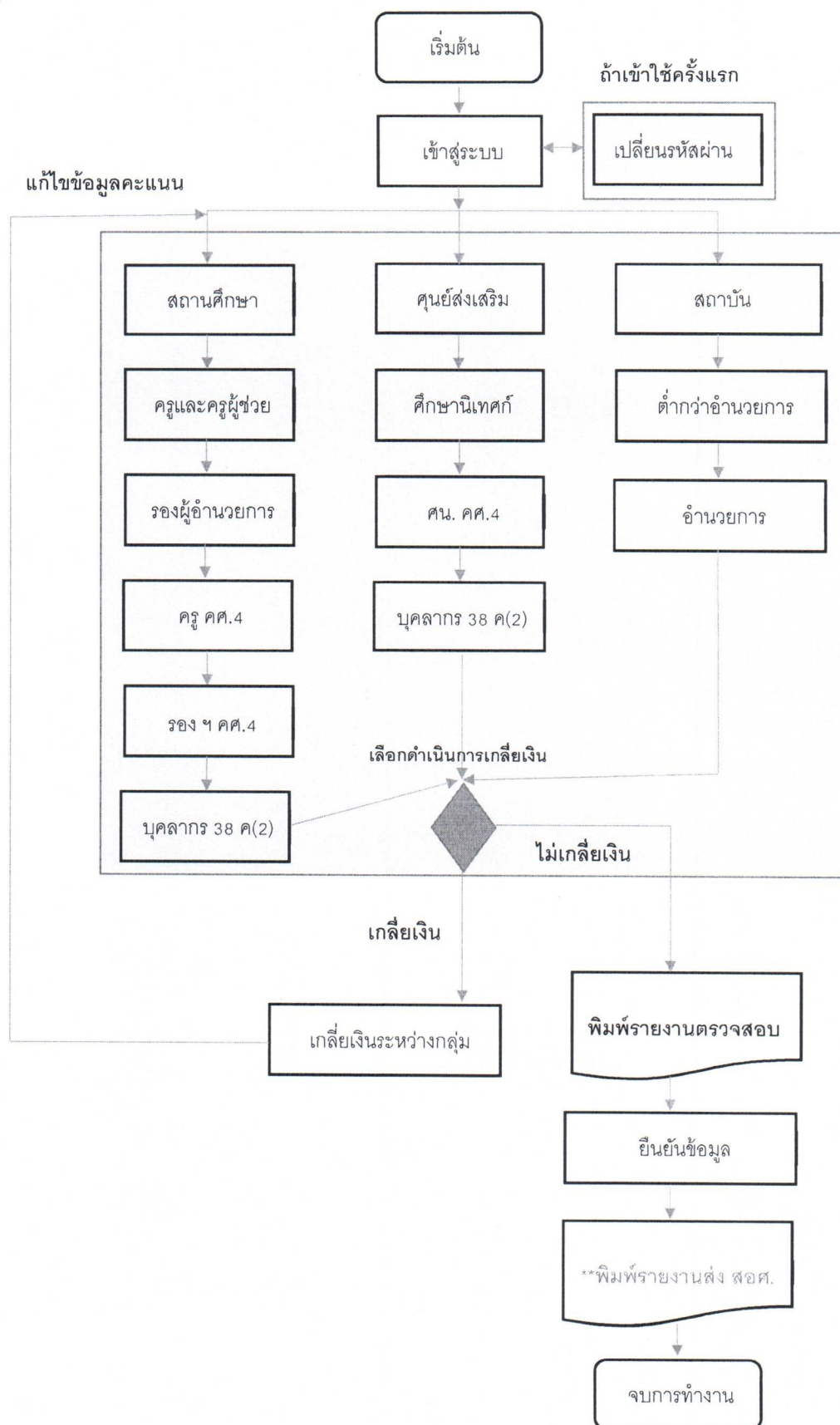
การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ให้สถานศึกษา/หน่วยงานตรวจสอบผู้ขาดคุณสมบัติและไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน
โดยให้กรอกรายละเอียด ในช่อง “หมายเหตุ” และส่งเอกสารประกอบ ดังนี้

ประเภท	ช่องหมายเหตุ	เอกสารประกอบ
ผลการประเมินฯ ต่ำกว่าร้อยละ 60	เช่น “ร้อยละ 50”	แนบสำเนาแบบประเมิน
ถูกลดโทษทางวินัยหนักกว่าภาคทัณฑ์	เช่น “ตัดเงินเดือน 5% แต่ 5 ม.ค. 66”	แนบสำเนาคำสั่งฯ
ถูกพักราชการ	เช่น “แต่ 1 ธ.ค. 65 - 1 มี.ค. 66”	แนบสำเนาคำสั่งฯ
ขาดราชการ	เช่น “แต่ 5 ธ.ค. 65”	แนบสำเนาคำสั่งฯ
ปฏิบัติราชการไม่ครบ 4 เดือน	เช่น “บรรจุเข้ารับราชการ แต่ 3 ธ.ค. 65” (บรรจุตั้งแต่วันที่ 2 ธ.ค. 65 - 31 มี.ค. 66 ไม่ได้เลื่อน) เช่น “ถึงแก่กรรม 28 ก.พ. 66” (ถึงแก่กรรมก่อนวันที่ 1 ต.ค. 65 - 31 ม.ค. 66 ไม่ได้ เลื่อนเงินเดือน)	แนบสำเนาคำสั่งฯ แนบสำเนาใบมรณบัตร
ลาศึกษาต่อฯ (เวลาทำงานน้อยกว่า 4 เดือน โดยนับถึงวันที่ 31 มี.ค. 66)	เช่น “ลาศึกษาต่อ แต่ 1 มี.ค. 65 - 1 มี.ค. 66”	แนบสำเนาคำสั่งฯ
ลาติดตามคู่สมรส	เช่น “ลาติดตามคู่สมรส แต่ 1 มี.ค. 65 - 1 มี.ค. 66”	แนบสำเนาคำสั่งฯ
ลาเกิน 7 ครั้ง	เช่น “8 ครั้ง”	แนบสำเนาใบลาฯ ทุกครั้ง
สายเกิน 9 ครั้ง	เช่น “10 ครั้ง”	แบบสรุปการมาปฏิบัติงาน
ลาเกิน 23 วัน	เช่น “25 วัน”	แนบสำเนาใบลาฯ ทุกครั้ง
ลาเกิน 7 ครั้ง 23 วัน	เช่น “8 ครั้ง 29 วัน”	แนบสำเนาใบลาฯ ทุกครั้ง
ลาป่วยเกิน 60 วันทำการ	เช่น “95 วันทำการ”	แนบสำเนาใบลาฯ ทุกครั้ง และใบรับรองแพทย์

ปฏิทินการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลำดับ	การดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ	ระยะเวลา
1	ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน	ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน	ก่อน/ช่วงเริ่มรอบการประเมิน
2	ผู้บังคับบัญชาชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมินตามข้อตกลงและกำหนดปฏิทินการประเมินให้ทราบโดยทั่วกัน	ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน	ก่อน/ช่วงเริ่มรอบการประเมิน
3	ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด แล้วเสนอผู้บังคับบัญชา	ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน	ภายในสัปดาห์ที่ 1 ของเดือน เม.ย./ต.ค.
4	ผู้บังคับบัญชาประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สอศ. กำหนด	ผู้ประเมิน	ภายในสัปดาห์ที่ 1 ของเดือน เม.ย./ต.ค.
5	ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินและให้ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบในแบบประเมินเป็นรายบุคคล โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับการประเมินได้ชี้แจงให้เห็นหรือขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการประเมิน	ผู้ประเมิน	ภายในสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน เม.ย./ต.ค.
6	งานบุคลากรหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการนำผลการประเมินมาบริหารวงเงินในโปรแกรมที่ สอศ. กำหนด	งานบุคลากรหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	ภายในสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน เม.ย./ต.ค.
7	งานบุคลากรหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เสนอผลการประเมินและการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนต่อคณะกรรมการฯ ระดับสถานศึกษา	งานบุคลากรหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	ภายในสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน เม.ย./ต.ค.
8	คณะกรรมการฯ ระดับสถานศึกษา กลั่นกรอง พิจารณาผลการประเมินและการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน รายงานผลและเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ (ผู้บังคับบัญชา ได้แก่ ผอ./เลขาธิการ กอศ. แล้วแต่กรณี)	คณะกรรมการฯ ระดับสถานศึกษา	ภายในสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน เม.ย./ต.ค.
9	ผู้บังคับบัญชาจัดทำประกาศดังต่อไปนี้ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน 9.1 รายชื่อผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก 9.2 อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ	ผู้บังคับบัญชา	ภายในสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน เม.ย./ต.ค.
10	สถานศึกษาจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องให้สำนักอำนวยการ	งานบุคลากรหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	ภายในสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน เม.ย./ต.ค.
11	สอศ. ดำเนินการเสนอผลการประเมินและการบริหารวงเงิน ต่อคณะกรรมการ ระดับ สอศ., อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา, ผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือน และแจ้งคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้สถานศึกษา	สอศ.	สถานศึกษา/หน่วยงานส่ง เอกสารครบถ้วนและถูกต้อง
12	สถานศึกษาแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล	ผู้บังคับบัญชา	ภายใน 30 วัน เมื่อ สอศ. ได้แจ้ง คำสั่งเลื่อนเงินเดือน



**** ข้อมูลการพิมพ์รายงานส่ง สอศ. มีรายละเอียดดังนี้**

สถานศึกษา

ครูผู้ช่วยและครู

-พิมพ์รายงานส่ง สอศ.

-พิมพ์รายงานส่ง สอศ. กรณีเกษียณอายุ(ครู+รองฯ)

รองผู้อำนวยการ

-พิมพ์รายงานส่ง สอศ.

ครู คศ.4

-พิมพ์รายงานส่ง สอศ.

รองผู้อำนวยการ คศ.4

-พิมพ์รายงานส่ง สอศ.

บุคลากร 38 ค(2)

-พิมพ์รายงานส่ง สอศ.

-พิมพ์รายงานส่ง สอศ. กรณีเกษียณอายุ

หน่วยศึกษานิเทศก์

ศึกษานิเทศก์

-พิมพ์รายงานส่ง สอศ.

-พิมพ์รายงานส่ง สอศ. กรณีเกษียณอายุ

ศึกษานิเทศก์ คศ.4

-พิมพ์รายงานส่ง สอศ.

บุคลากร 38 ค(2)

-พิมพ์รายงานส่ง สอศ.

-พิมพ์รายงานส่ง สอศ. กรณีเกษียณอายุ

สถาบัน

ประเภทตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการ

-พิมพ์รายงานส่ง สอศ.

-พิมพ์รายงานส่ง สอศ. กรณีเกษียณอายุ

ประเภทตำแหน่งผู้อำนวยการ

-พิมพ์รายงานส่ง สอศ.

แบบสรุปการบริหารวงเงิน

-แบบสรุปการบริหารวงเงิน

-แบบสรุปการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน

พิมพ์ประกาศร้อยละ/ดีเด่นดีมาก

-ประกาศร้อยละ

-บัญชีร้อยละ

-ประกาศดีเด่นดีมาก

สถานศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษา/หน่วยงาน

แบบสรุปการส่งเอกสารประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (งบหน้า)

ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ใน ☐ หน้าเอกสารที่สถานศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษา/หน่วยงาน จัดส่ง

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ศึกษานิเทศก์

- ☐ 1. แบบสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ศึกษานิเทศก์
- ☐ 2. แบบรายงานการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูฯ ตำแหน่งครูและครูผู้ช่วย/ศึกษานิเทศก์ (จากระบบบันทึกเงินเดือน)
- ☐ 3. แบบรายงานการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูฯ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการฯ (จากระบบบันทึกเงินเดือน)
- ☐ 4. แบบรายงานการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูฯ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ (จากระบบบันทึกเงินเดือน)
- ☐ 5. แบบสรุปการบริหารวงเงิน (จากระบบบันทึกเงินเดือน มี 2 หน้า)
- ☐ 6. ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ (พร้อมแนบบัญชีรายละเอียดฯ จากระบบบันทึกเงินเดือน)
- ☐ 7. ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและระดับดีมาก (จากระบบบันทึกเงินเดือน)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)

- ☐ 1. แบบรายงานการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) (จากระบบบันทึกเงินเดือน)
- ☐ 2. ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ (พร้อมแนบบัญชีรายละเอียดฯ จากระบบบันทึกเงินเดือน)
- ☐ 3. ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและระดับดีมาก (จากระบบบันทึกเงินเดือน)

เอกสารประกอบการพิจารณาที่เกี่ยวข้อง

- ☐ 1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ระดับสถานศึกษา/สถาบัน/หน่วยงาน
- ☐ 2. รายงานการประชุมคณะกรรมการ ระดับสถานศึกษา/สถาบัน/หน่วยงาน
- ☐ 3. หนังสือแจ้งรายชื่อผู้ขาดคุณสมบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง (ถ้ามี)
- ☐ 4. สำเนาคำสั่งช่วยราชการ (ถ้ามี) หรือสำเนาใบมรณบัตร (ถ้ามี) หรือเอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

ผู้อำนวยการฯ : ชื่อ - สกุล.....

โทรศัพท์มือถือ.....

หัวหน้างานบุคลากร : ชื่อ - สกุล.....

โทรศัพท์มือถือ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้อำนวยการสถานศึกษา/สถาบัน/หัวหน้าหน่วยงาน.....

สถานศึกษา/สถาบัน/หน่วยงาน

แบบสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ศึกษานิเทศก์ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

☐ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ศึกษานิเทศก์ จำนวน.....คน

☐ ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จำนวน.....คน

☐ ขาดคุณสมบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จำนวน.....คน

เนื่องจาก.....
.....
.....

☐ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)
จำนวน.....คน

☐ ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จำนวน.....คน

☐ ขาดคุณสมบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จำนวน.....คน

เนื่องจาก.....
.....
.....

ผู้รับการประเมินได้รับแจ้งผลการประเมินแล้ว

☐ รับทราบผลการประเมินแล้ว จำนวน.....คน

☐ ไม่รับทราบผลการประเมิน จำนวน.....คน

(กรณีระบุเหตุผลและแนบเอกสารประกอบการไม่รับทราบผลการประเมิน)

เนื่องจาก.....
.....
.....

ขอรับรองว่าการเลื่อนเงินเดือนได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และมติคณะรัฐมนตรี
ที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้อำนวยการสถานศึกษา/ผู้อำนวยการสถาบัน/หัวหน้าหน่วยงาน.....

ผู้ตรวจสอบและรับรอง

วันที่.....



ประกาศสถานศึกษา/หน่วยงาน.....

เรื่อง รายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและระดับดีมาก
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

โดยที่หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 สำหรับการประเมิน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 เป็นต้นไป กำหนดให้สถานศึกษา/หน่วยงานประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว

บัดนี้ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก สำหรับการประเมินรอบที่ 1 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566) ดังนี้

ผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น จำนวน.....ราย ได้แก่

- 1.
- 2.
- 3.

ผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีมาก จำนวน.....ราย ได้แก่

- 1.
- 2.
- 3.

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่.....

(.....)

ผู้อำนวยการสถานศึกษา / หัวหน้าหน่วยงาน.....



ประกาศสถานศึกษา/หน่วยงาน.....

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณของการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

โดยที่ กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 ข้อ 5 กำหนดให้มีการประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการได้ทราบเป็นการทั่วไป นั้น

บัดนี้ ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.7/ว 15 ลงวันที่ 27 กันยายน 2561 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณของการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่.....

(.....)

ผู้อำนวยการสถานศึกษา/หัวหน้าหน่วยงาน.....

บัญชีรายละเอียดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณของการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา						
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)						
แนบท้ายประกาศสถานศึกษา/หน่วยงาน..... ลงวันที่..... เดือน.....พ.ศ.						
ประเภท	ตำแหน่ง/อันดับ	อัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนตามระดับผลการประเมิน				
		ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง
สายงานสอน	ครู (ครูผู้ช่วย – คศ.3)	3.672 - 4.080	3.264 - 3.631	2.856 - 3.060	2.489 - 2.652	0.000 - 0.000
สายงานบริหารสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (คศ.1 – คศ.3)	3.466 - 3.851	3.081 - 3.389	2.850 - 3.042	2.387 - 2.657	0.000 - 0.000
สายงานสอน	ครู (คศ.4)	3.672 - 4.080	3.264 - 3.631	0.000 - 0.000	0.000 - 0.000	0.000 - 0.000
สายงานบริหารสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (คศ.4)	3.466 - 3.851	3.081 - 3.389	0.000 - 0.000	0.000 - 0.000	0.000 - 0.000

หมายเหตุ : ให้พิมพ์บัญชีรายละเอียดอัตราร้อยละฯ ในกระดาษแนวนอนเท่านั้น



ประกาศสถานศึกษา/สถาบัน/หน่วยงาน.....

เรื่อง รายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)

ผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและระดับดีมาก

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

โดยที่หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.5/ว 21 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2552 สำหรับการประเมินรอบที่ 1 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2553) เป็นต้นไป กำหนดให้สถานศึกษา/หน่วยงาน ประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว

บัดนี้ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งประเภททั่วไป ของรอบการประเมินรอบที่ 1 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566) เรียบร้อยแล้วแล้ว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก สำหรับการประเมินรอบที่ 1 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566) ดังนี้

ผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น จำนวน.....ราย ได้แก่

- 1.
- 2.
- 3.

ผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีมาก จำนวน.....ราย ได้แก่

- 1.
- 2.
- 3.

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่.....

(.....)

ผู้อำนวยการสถานศึกษา/สถาบัน/หัวหน้าหน่วยงาน.....



ประกาศสถานศึกษา/สถาบัน/หน่วยงาน.....

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณของการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

โดยที่ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 ข้อ 4 กำหนดให้มีการประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการได้ทราบเป็นการทั่วไป นั้น

บัดนี้ ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเรียบร้อยแล้ว โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 21 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2552 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณของการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่.....

(.....)

ผู้อำนวยการสถานศึกษา/สถาบัน/หัวหน้าหน่วยงาน.....

อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณของการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) แนบท้ายประกาศสถานศึกษา/สถาบัน/หน่วยงาน..... ลงวันที่..... เดือน.....พ.ศ.						
ประเภท	ตำแหน่ง/อันดับ	อัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนตามระดับผลการประเมิน				
		ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง
ทั่วไป	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2.698 – 2.698	0.000 - 0.000	0.000 - 0.000	0.000 - 0.000	0.000 - 0.000
วิชาการ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	3.672 - 4.080	0.000 - 0.000	0.000 - 0.000	0.000 - 0.000	0.000 - 0.000
อำนวยการ	ผู้อำนวยการสำนัก	3.466 - 3.851	0.000 - 0.000	0.000 - 0.000	0.000 - 0.000	0.000 - 0.000

หมายเหตุ : ให้พิมพ์บัญชีรายละเอียดอัตราร้อยละฯ ในกระดาษแนวนอนเท่านั้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....

ที่.....วันที่.....

เรื่อง แจ้งรายชื่อผู้ขาดคุณสมบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน นาย/นางสาว/นาง.....

สถานศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษา/หน่วยงาน ได้ตรวจสอบและพิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการแล้ว มีความเห็นว่า

นาย/นางสาว/นาง ตำแหน่ง
ตำแหน่งเลขที่ อันดับ/ระดับ เงินเดือน..... บาท
สถานศึกษา/หน่วยงาน

เป็นผู้ที่สมควรงดเลื่อนเงินเดือน ☐ ครั้งที่ 1 (1 เม.ย. 66) ☐ ครั้งที่ 2 (1 ต.ค. 66)
☐ ณ วันที่ 30 ก.ย. 66 (เกษียณอายุราชการ)

เนื่องจาก

รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ลงชื่อ.....
()

ผู้อำนวยการสถานศึกษา/หัวหน้าหน่วยงาน.....

รับทราบผลการพิจารณา ลงชื่อ.....ผู้ถูกงดเลื่อนเงินเดือน
()

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ
โดยมี.....เป็นพยาน

ลงชื่อ.....พยาน
()

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ลงชื่อ.....พยาน
()

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นแจ้งให้ผู้ถูกงดเลื่อนเงินเดือนทราบรายละเอียดข้อเท็จจริง และให้ลงชื่อรับทราบผลการพิจารณาไว้เป็นหลักฐาน หากผู้ถูกงดเลื่อนเงินเดือนไม่ลงลายมือชื่อให้มียพยานอย่างน้อย 2 คน เช่นรับรองว่าได้แจ้งเจ้าตัวรับทราบแล้ว