

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๖๐๑/๔๐๙๖



ขอแจ้งสารพัดทางภายใน
วันที่ ๐๖๒๗.
วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๖๖
เวลา ๐๙.๐๐ น.

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษา/สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ทุกแห่ง
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๔๔๐๘
ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๔๔๐๘
ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งเกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ว่าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ได้แก่
ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐ ตำแหน่งศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการ
ภาค ๘ (ชลบุรี) ตำแหน่งศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๓ (นครราชสีมา) สังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๔
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

เรียน ผู้อำนวยการ

อ.ว. ๒๐๑.๔/๔๔๐๘
ขอเรียนให้ท่านทราบถึงเอกสารดังกล่าว
เพื่อได้นำไปแจ้งให้ข้าราชการในสังกัด
ของเขตปกครองทราบ
เพื่อไปแจ้งต่อท่าน
ในอีก ๒๐ ส.ค.๖๖

ขอแสดงความนับถือ

เรืออากาศโท

(สมพร ปานคำ)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการ

☒ เพื่อโปรดทราบ

☐ เพื่อโปรดพิจารณา

☒ เห็นควรแจ้ง...
☐ เห็นควรมอบ...

สำนักอำนวยการ

กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๑

โทร. ๐ ๒๐๒๖ ๕๕๕๕ ต่อ ๑๔๐๘

๒๐ ส.ค.๖๖

เรียน ผู้อำนวยการ

☒ เพื่อโปรดทราบ

☐ เพื่อโปรดพิจารณา

☒ เห็นควรแจ้ง...
☐ เห็นควรมอบ...

ณัฐ
(นายบุญญิต กันมาเวียง)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร
๒๐ ส.ค.๖๖.

- ทราบ.

- แจ้ง ๒๐๑.๔/๔๔๐๘, ๑๙/๑๑/๒๕๖๕

ณัฐ (ท.)

๒๐ ส.ค.๖๖



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กจ.1 เลขรับ.....

วันที่ 15 มี.ค. 2566

สำนักอำนวยการ

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

พ.ร.เลขที่ 1864 ส่งให้

วันที่ 15 มี.ค. 2566

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักอำนวยการ โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๑ ภายใน ๑๑๘๐

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๔๕๐๘

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน เลขาธิการองค์การหลัก รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ที่ปรึกษา เลขาธิการ ก.ค.ศ. เลขาธิการ กศน. เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ผู้ช่วยปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ศูนย์/สถาบัน/กลุ่ม สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ว่าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐ ตำแหน่งศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๘ (ชลบุรี) ตำแหน่งศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๓ (นครราชสีมา) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๔ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้งกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการขอเรียนว่า คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวแล้ว ดังประกาศฯ ที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นายอรรถพล สังขวาสี)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหารระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหารระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ และตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๒๑ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้ง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐ ตำแหน่งศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๘ (ชลบุรี) ตำแหน่งศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๓ (นครราชสีมา) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๔ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยมีรายการประเมินดังต่อไปนี้

องค์ประกอบการประเมิน

น้ำหนักคะแนน

๑. ความรู้

๒๕

- ๑.๑ ความรู้ในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับองค์กร
 - (๑) วิสัยทัศน์ ทิศทาง และพันธกิจขององค์กร
 - (๒) นโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และเป้าหมายขององค์กร
- ๑.๓ ความรู้ความเข้าใจในภารกิจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๔ ความรู้เรื่องกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

/๒. ความสามารถ...

องค์ประกอบการประเมิน

น้ำหนักคะแนน

๒. ความสามารถ

๒๕

๒.๑ ความสามารถในการนํานโยบาย รวมทั้งภารกิจภาครัฐมาประยุกต์ใช้
ในการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ขององค์กร

๒.๒ ความสามารถในการบริหารงานตามภารกิจขององค์กร และ
ในภาพรวมของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๓ ความสามารถในการกำกับ ติดตาม และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
กับบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา

๓. ความประพฤติกและประวัติการรับราชการ

๑๕

๓.๑ ความประพฤติเหมาะสมกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓.๒ ความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน และพฤติกรรมทางจริยธรรม

๓.๓ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา

๓.๔ ประวัติทางวินัย

๔. ผลการปฏิบัติงาน

๑๕

ความสำเร็จของผลงานและประโยชน์ของการนำไปใช้

๕. คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๒๐

๕.๑ การเป็นผู้นำในการบริหารและปกครองบังคับบัญชา

๕.๒ วิสัยทัศน์และการวางกลยุทธ์

๕.๓ ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง

๕.๔ การให้คำแนะนำ แก้ไขปัญหา หรือตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ
ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักขององค์กร

รวม

๑๐๐

การประเมินและคัดเลือกผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประเมินโดย
พิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน ประวัติการรับราชการของแต่ละคน ฯลฯ กับหน้าที่
ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดให้มีการสัมภาษณ์ด้วย

จึงประกาศให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาววชิรา ตีรกรวิเศษภักดี)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ