



คำสั่งวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

ที่ ๐๘๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๒๕๖๕)

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กำหนดให้ดำเนินการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน และเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ครูอัตราจ้าง) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กระทรวงการคลัง และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ครูอัตราจ้าง) สังกัดวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประกอบด้วย

๑.๑ นายวิชรุตติ	ลีจินดา	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายพิทักษ์	ขจรธรรมรักษ์	กรรมการ
๑.๓ นายสัญญา	ศรีสมุทร	กรรมการ
๑.๔ นายภาณุวัฒน์	ลาสุทธิ	กรรมการ
๑.๕ นายสมพงษ์	นันทะภาพ	กรรมการ
๑.๖ นางสุกัญญา	มุงเมือง	เลขานุการ
๑.๗ นางสาวหยุด	ทาเรือน	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีอำนาจและหน้าที่

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) กลั่นกรอง และพิจารณาผลการประเมิน ประกอบกับข้อมูลการลา พฎติกรรมการมาทำงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาพิจารณาและดำเนินการต่อไป

๒. คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบด้วย

๒.๑ นายพิทักษ์	ขจรธรรมรักษ์	ประธานกรรมการ
๒.๒ นายภาณุวัฒน์	ลาสุทธิ	กรรมการ
๒.๓ นายสัญญา	ศรีสมุทร	กรรมการ
๒.๔ นายสมพงษ์	นันทะภาพ	กรรมการ
๒.๕ นายชัยพร	นาคะพงศ์	กรรมการ

/๒.๖ นายเอนก....

๒.๖ นายเอนก	วิบูลย์พันธ์	กรรมการ
๒.๗ นายอรรถพร	ศิริโพธิ์	กรรมการ
๒.๘ นายศุภภัทร	สายทิม	กรรมการ
๒.๙ นางสาวกัญญา	มุงเมือง	เลขานุการ
๒.๑๐ นางสาวหยด	ทาเรือน	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีอำนาจและหน้าที่

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ครูอัตราจ้าง) ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และ ก.ค.ศ. กำหนด

(๓) รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการกลั่นกรอง และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามลำดับ เพื่อดำเนินการต่อไป

วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ครูทุกคน ประเมินตนเองตามแบบประเมิน
๒. หัวหน้าสาขา/หัวหน้าแผนกประเมินครูใน สาขา/แผนก โดยพิจารณาผลการประเมินตนเอง และหลักฐานของครูประกอบ และมีต้องประเมินตนเองในตำแหน่งหัวหน้าสาขา/แผนก
๓. คณะกรรมการกลั่นกรองมีหน้าที่กลั่นกรอง และประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นอันดับสุดท้าย
๔. ครู ผู้ทำหน้าที่รองผู้อำนวยการ ให้ประเมินตนเอง และผู้อำนวยการเป็นผู้กลั่นกรองและประเมินเป็นอันดับสุดท้าย

ให้คณะกรรมการประเมินผลและกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานดังกล่าวทำหน้าที่ในการประเมินและกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กระทรวงการคลัง ได้กำหนดไว้

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิรุติ ลีจินดา)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง