

ด่วนที่สุด
ที่ ศธ 0601/ 1921



สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

วิทยาลัยสารพัดช่างสาขาส่ง
วันที่ ๐๖๕๑
วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๖๕
เวลา ๐๙.๓๐ น.

25 มีนาคม 2565

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษา/หน่วยงาน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาทุกแห่ง

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0601/ 1233 ลงวันที่ 1 มีนาคม 2565
2. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0601/1885 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2565
3. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ศธ 0601/1887 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2565

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน 1 ชุด (20 หน้า / 2 ไฟล์)

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1-3 สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และสำรวจรายชื่อลูกจ้างประจำที่มีคนครองอัตรา ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565 นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจึงขอให้สถานศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษา/หน่วยงานดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565) ดังนี้

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1.1 พิจารณาและตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561

1.2 ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้ใช้แบบประเมินตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564

1.3 บันทึกผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดทุกราย ลงในระบบบันทึกเงินเดือน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (<http://comit.technicchan.ac.th/salas/>) พร้อมทั้งบริหารวงเงินของสถานศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษา/หน่วยงาน โดยสามารถบันทึกข้อมูลลงในระบบบันทึกเงินเดือนได้ตั้งแต่วันที่ 7 - 11 เมษายน 2565

1.4 สำหรับผู้อำนวยการสถานศึกษา หัวหน้าหน่วยงานนิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษาทุกแห่ง บันทึกผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง ลงในระบบบันทึกเงินเดือน

1.5 สำหรับสถาบันการอาชีวศึกษา ให้บันทึกผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่สังกัดสถาบันการอาชีวศึกษา ลงในระบบบันทึกเงินเดือน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (<http://comit.technicchan.ac.th/salas/>) โดยสามารถบันทึกข้อมูลลงในระบบบันทึกเงินเดือนได้ตั้งแต่วันที่ 7 - 11 เมษายน 2565

2. ข้าราชการครู...

2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)

2.1 พิจารณาและตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552

2.2 ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด ตามเอกสารประกอบในสิ่งที่ส่งมาด้วย

2.3 บันทึกผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ในสังกัด ลงในระบบบันทึกเงินเดือน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (<http://comit.technicchan.ac.th/salas/>) พร้อมทั้งบริหารวงเงินของสถานศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษา/หน่วยงาน โดยสามารถบันทึกข้อมูลลงในระบบบันทึกเงินเดือนได้ตั้งแต่วันที่ 7 -11 เมษายน 2565

3. ลูกจ้างประจำ

3.1 พิจารณาและตรวจสอบคุณสมบัติของลูกจ้างประจำ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2544

3.2 ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

3.3 จัดทำแบบรายงานการเสนอขอเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

4. ให้นำระบบเปิดเรื่องการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0205/ว 117 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2540 มาใช้อย่างเคร่งครัด

5. สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ขาดคุณสมบัติไม่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขึ้นค่าจ้าง ขอให้จัดทำหนังสือแจ้งรายชื่อผู้ขาดคุณสมบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขึ้นค่าจ้างตามหนังสือในสิ่งที่ส่งมาด้วย ให้ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำรายนั้นได้ทราบและลงลายมือชื่อรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษรทันทีที่เสร็จสิ้นการประเมิน แล้วจัดส่งฉบับจริงให้สำนักอำนวยการ โดยถ่ายสำเนาเก็บไว้เป็นหลักฐานที่หน่วยงานด้วย

ทั้งนี้ หากเป็นการขาดคุณสมบัติด้วยเหตุจากการลาเกิน ขอให้จัดส่งสำเนาใบลาในแต่ละครั้งที่ลา และถ้าเป็นการลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวให้แนบสำเนาใบรับรองแพทย์ประกอบด้วย

6. ให้สถานศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษา/หน่วยงาน ศึกษาแนวทางการปฏิบัติ ระเบียบหลักเกณฑ์ต่าง ๆ พร้อมทั้งดาวน์โหลดเอกสารประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จากเว็บไซต์ของกลุ่มงานสิทธิประโยชน์และข้อมูลบุคคล <http://benet.vec.go.th> หัวข้อ งานเงินเดือน

7. ให้สถานศึกษา...

7. ให้สถานศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษา/หน่วยงานจัดพิมพ์เอกสารที่ถูกต้องลงในกระดาษ
เอ 4 พร้อมจัดส่งเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รายละเอียดตามแบบสรุปการส่งเอกสารประกอบการ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1
(1 เมษายน 2565) จัดส่งทางไปรษณีย์ให้สำนักอำนวยการ ภายในวันที่ 12 เมษายน 2565

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการตามระเบียบที่กำหนดและขอให้จัดส่งเอกสารให้ทันตาม
กำหนดระยะเวลาด้วย

เรียน ผู้บัญชาการ

ดำรง สอด-พิจิตรพิทยา

ได้มอบเงินก้อนจากกรมฯ ให้ส่งต่อ
เจ้าพนักงานคุมประพฤติ ๑
(๑ ๖๖-๔-๖๕)

เพื่อไปจัดหา

ในวง ๒๕ ๕.๑.๖๕

เรียน ผู้อำนวยการ

๑. ๑.๖๖-๔-๖๕

๒. เงินอุดหนุนโรงเรียน

๓. ๑.๖๖-๔-๖๕

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา รักษาการแทน

นายอรรถพร เลขานุการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

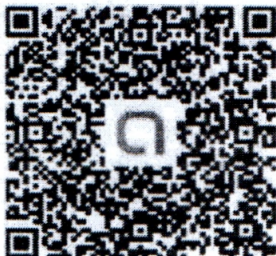
๒๕ ๕.๑.๖๕

สำนักอำนวยการ

กลุ่มงานสิทธิประโยชน์และข้อมูลบุคคล

โทรศัพท์ 0 2281 5555 ต่อ 1602

โทรสาร 0 2282 0855



QR Code

ถามตอบเงินเดือน สอศ.

ขอแสดงความนับถือ

CN

(นายยศพล เวณุโกเศศ)

1 - ทราบ

2 - แจ้ง

3 - มอบ

4. จำเริ่ม ผู้บัญชาการ

(จ.ก.)
๒๕ ๕.๑.๖๕

1. ทราบ

2. มอบหมายงาน

Same

๒๕ ๕.๑.๖๕

(2)

คำอธิบายการพิจารณา
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ให้สถานศึกษา/สถาบัน/หน่วยงานตรวจสอบ ผู้ขาดคุณสมบัติและไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน
โดยให้กรอกรายละเอียดในช่อง “หมายเหตุ” และส่งเอกสารประกอบ ดังนี้

ประเภท	ช่องหมายเหตุ	เอกสารประกอบ
ผลการประเมินฯ ต่ำกว่าร้อยละ 60	เช่น “ร้อยละ 50”	แนบสำเนาแบบประเมิน
ถูกลดโทษทางวินัยหนักกว่าภาคทัณฑ์	เช่น “ตัดเงินเดือน 5% แต่ 5 ม.ค. 65”	แนบสำเนาคำสั่งฯ
ถูกพักราชการ	เช่น “แต่ 1 ธ.ค. 64 - 1 มี.ค. 65”	แนบสำเนาคำสั่งฯ
ขาดราชการ	เช่น “แต่ 5 ธ.ค. 64”	แนบสำเนาคำสั่งฯ
ปฏิบัติราชการไม่ครบ 4 เดือน	เช่น “บรรจุเข้ารับราชการ แต่ 3 ธ.ค. 64” (บรรจุตั้งแต่วันที่ 2 ธ.ค. 64 - 31 มี.ค. 65 ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน) เช่น “ถึงแก่กรรม 28 ก.พ. 65” (ถึงแก่กรรมตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 64 - 31 ม.ค. 65 ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)	แนบสำเนาคำสั่งฯ แนบสำเนาใบมรณบัตร
ลาศึกษาต่อฯ (เวลาทำงานน้อยกว่า 4 เดือน โดยนับถึงวันที่ 31 มี.ค. 65)	เช่น “ลาศึกษาต่อ แต่ 1 มี.ค. 64 - 1 มี.ค. 65”	แนบสำเนาคำสั่งฯ
ลาติดตามคู่สมรส	เช่น “ลาติดตามคู่สมรส แต่ 1 มี.ค. 64 - 1 มี.ค. 65”	แนบสำเนาคำสั่งฯ
ลาเกิน 7 ครั้ง	เช่น “8 ครั้ง”	แนบสำเนาใบลาฯ
สายเกิน 9 ครั้ง	เช่น “10 ครั้ง”	แบบสรุปการมาปฏิบัติงาน
ลาเกิน 23 วัน	เช่น “25 วัน”	แนบสำเนาใบลาฯ
ลาเกิน 7 ครั้ง 23 วัน	เช่น “8 ครั้ง 29 วัน”	แนบสำเนาใบลาฯ
ลาป่วยเกิน 60 วันทำการ	เช่น “95 วันทำการ”	แนบสำเนาใบลาฯ และ ใบรับรองแพทย์

**คำอธิบายการพิจารณาและการกรอกแบบรายงาน
การเสนอขอเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)**

การพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

1. ให้นำจำนวนลูกจ้างประจำที่มีผู้ครองอยู่ตามบัญชีถือจ่ายค่าจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565 มารวมกันเพื่อคำนวณโควตาร้อยละ 15 โดยจะเลื่อนขึ้นค่าจ้างกรณีพิเศษ 1 ชั้น ได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำดังกล่าว

2. กระทรวงการคลังมีหนังสือ ที่ กค 0420/ว 27 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2560 กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งในแต่ละระดับสรุปได้ดังนี้

(1) ลูกจ้างประจำผู้ดำรงตำแหน่งใด ระดับใด ที่กระทรวงการคลังกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงไว้ในบัญชีแต่ละกลุ่ม ให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้นไปจนถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีในกลุ่มนั้น ๆ

(2) ลูกจ้างประจำผู้ดำรงตำแหน่งใด ระดับใด ที่กระทรวงการคลังกำหนดให้ใช้อัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีแต่ละกลุ่ม ให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้นไป จนถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงของระดับถัดไป 1 ระดับ ในกลุ่มบัญชีถัดไป (โดยเทียบชั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าของกลุ่มบัญชีถัดไป)

ทั้งนี้ หากพิจารณาผู้ที่ได้รับค่าจ้างขั้นสูงหรือใกล้เคียงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง โดยให้ได้รับกรณีพิเศษ 1 ชั้น จะต้องอยู่ในโควตาร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างที่มีคนครอง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565 ด้วย

3. การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0428/ว 90 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2553

4. การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565) ให้ใช้บัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูงของลูกจ้างประจำ และกลุ่มบัญชีค่าจ้างกลุ่มที่ 1-กลุ่มที่ 3 (รายเดือน) ที่ใช้เป็นขั้นวิ้งในการเลื่อนขึ้นค่าจ้างตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0428/ว 47 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2558 โดยมีวิธีการดังนี้

4.1 ตรวจสอบข้อมูลจากตารางบัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง เพื่อดูว่าลูกจ้างประจำในสังกัดที่ดำรงตำแหน่งและระดับ กระทรวงการคลังกำหนดให้ใช้ กลุ่มบัญชีค่าจ้างกลุ่มใดและกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงเท่าใด

4.2 พิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้าง 0.5 ชั้น หรือ 1 ชั้น โดยใช้กลุ่มบัญชีค่าจ้างของลูกจ้างประจำผู้ดำรงตำแหน่งในแต่ละระดับตำแหน่งตามข้อมูลที่ตรวจสอบ โดยมีวิธีการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ดังนี้

(1) กรณีลูกจ้างประจำตำแหน่งใดระดับใดกำหนดให้ใช้กลุ่มบัญชีค่าจ้างเพียง 1 กลุ่ม ให้เลื่อนค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำรายนั้น โดยใช้กลุ่มบัญชีค่าจ้างตามที่กำหนด ให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้นไป จนถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีในกลุ่มนั้น ๆ

ตัวอย่างการเลื่อนขึ้นค่าจ้างรายที่ 1

- นายใจ สุขใจ ลูกจ้างประจำตำแหน่งช่างไม้ ระดับ ข 1 (รายเดือน) กระทรวงการคลัง กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูง คือ 17,880 บาท ให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้นไปจนถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีในกลุ่มที่ 1 (ขั้น 21,010) ปัจจุบันลูกจ้างประจำดังกล่าว รับค่าจ้างอัตรา 17,570 บาท และได้รับพิจารณาให้เลื่อนขึ้นค่าจ้าง 1 ชั้น ดังนั้น ในวันที่ 1 เมษายน 2565 ลูกจ้างประจำดังกล่าวจะได้รับค่าจ้างในอัตรา 18,190 บาท

ตัวอย่างการเลื่อนขึ้นค่าจ้างรายที่ 2

- นายสอง สายลม ลูกจ้างประจำตำแหน่งช่างไม้ ระดับ ช 2 (รายเดือน) กระทรวงการคลังกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูง คือ 21,010 บาท และให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้นไป จนถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงของบัญชีในกลุ่มที่ 2 (ขั้น 25,670) ปัจจุบันลูกจ้างประจำดังกล่าวรับค่าจ้างอัตรา 21,010 บาท และได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขึ้นค่าจ้าง 1 ขั้น ดังนั้น ในวันที่ 1 เมษายน 2565 ลูกจ้างประจำดังกล่าวจะได้รับค่าจ้างในอัตรา 21,880 บาท

(2) กรณีลูกจ้างประจำตำแหน่งใดระดับใดกำหนดให้ใช้กลุ่มบัญชีค่าจ้างไว้มากกว่า 1 กลุ่ม ให้เลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำรายนั้น โดยใช้บัญชีค่าจ้างกลุ่มแรกจนถึงขั้นสูงสุดก่อน แล้วให้ได้รับค่าจ้างในบัญชีค่าจ้างกลุ่มใหม่ในขั้นที่ใกล้เคียงในทางที่สูงกว่า แล้วจึงให้เลื่อนขึ้นค่าจ้าง 0.5 ขั้นที่เหลือนตามผลการประเมินแล้วแต่กรณี โดยให้นับจากขั้นที่ใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าของบัญชีค่าจ้างกลุ่มใหม่ เช่น

ตัวอย่างการเลื่อนขึ้นค่าจ้างรายที่ 3

- นายวัน จันดี ตำแหน่งช่างไม้ ระดับ ช 4 (รายเดือน) กระทรวงการคลังกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูง คือ 34,110 บาท และให้เลื่อนขึ้นค่าจ้าง โดยใช้บัญชีกลุ่มค่าจ้างกลุ่มที่ 2-3 ปัจจุบันรับค่าจ้างอัตรา 25,250 บาท และได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขึ้นค่าจ้าง 1 ขั้น ดังนั้น ในวันที่ 1 เมษายน 2565 ให้เลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำดังกล่าว จำนวน 0.5 ขั้น โดยใช้บัญชีค่าจ้างกลุ่มที่ 2 (บัญชีค่าจ้างกลุ่มเดิม) จนถึงขั้นสูงสุดของบัญชีค่าจ้างกลุ่มที่ 2 ก่อน คือ ขั้น 25,670 บาท ส่วนที่เหลืออีก 0.5 ขั้น ให้ใช้บัญชีค่าจ้างในกลุ่มที่ 3 (กลุ่มใหม่) ในขั้นที่ใกล้เคียงในทางที่สูงกว่า คือ ขั้น 25,970 แล้วเลื่อนขึ้นไปอีก 0.5 ขั้น คือ ขั้น 26,460 บาท ดังนั้นในวันที่ 1 เมษายน 2565 ลูกจ้างประจำดังกล่าวจะได้รับค่าจ้างอัตรา 26,460 บาท

ตัวอย่างการเลื่อนขึ้นค่าจ้างรายที่ 4

- นางสาว จันดี ตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ส 3 (รายเดือน) กระทรวงการคลังกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงคือ 34,110 บาท และให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้นไป จนถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงของบัญชีในกลุ่มที่ 3 (ขั้น 41,610) ปัจจุบันรับค่าจ้างอัตรา 34,110 บาท และได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขึ้นค่าจ้าง 1 ขั้น ดังนั้น ในวันที่ 1 เมษายน 2565 ลูกจ้างประจำดังกล่าวจะได้รับค่าจ้างอัตรา 35,220 บาท

กรอกแบบรายงานการเสนอขอเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

1. ให้จัดกรอรายละเอียดลูกจ้างประจำ ลงในแบบที่กำหนดโดยกรอกตามคำอธิบายท้ายแบบ
2. ลูกจ้างประจำที่ไปช่วยราชการ/มาช่วยราชการ ขอให้สถานศึกษา/สำนัก/หน่วยงานประสานงานในเรื่องการตรวจสอบคุณสมบัติ การแจ้งผลการประเมินฯ และการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำดังกล่าวระหว่างสถานศึกษา/สำนัก/หน่วยงานด้วยกัน
3. ลูกจ้างประจำที่ขาดคุณสมบัติไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ขอให้กรอกคะแนนผลการประเมินในช่องคะแนนและกรอรายละเอียดของเหตุที่ไม่ได้เลื่อนขึ้นในช่องหมายเหตุ เช่น
 - ผู้ที่กลับจากศึกษาต่อหรือผู้ที่อยู่ในระหว่างศึกษาต่อ (ในและต่างประเทศ) ผิดกรอบมดูงาน (ต่างประเทศ) ให้ระบุ วัน เดือน ปี ที่ไปและกลับ (เวลาทำงานน้อยกว่า 4 เดือน โดยนับถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565)
 - ผู้ที่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
 - ผู้ที่ลาและมาสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด (ลาเกิน 7 ครั้ง หรือเกิน 23 วันทำการ, สายเกิน 9 ครั้ง) ให้ระบุจำนวนครั้งและจำนวนวันที่ลาและสาย เช่น ลา 10 ครั้ง 18 วัน (ยกเว้นลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน 60 วันทำการ)
 - ผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัย เช่น ตัดค่าจ้าง 5% พร้อมแนบสำเนาคำสั่ง
 - ผู้ที่ถูกลงโทษในคดีอาญา พร้อมแนบสำเนาคดีอาญาจากศาล

- ผู้ที่มีผลการประเมินฯ ต่ำกว่าร้อยละ 60 พร้อมแนบแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานจัดส่งให้สำนักอำนวยการ เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการพิจารณาเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สำหรับลูกจ้างประจำที่ขาดคุณสมบัติไม่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นค่าจ้างในทุกกรณี ขอให้จัดทำหนังสือชี้แจงเหตุผลผลการพิจารณาดังกล่าวให้ลูกจ้างประจำรายนั้นได้ทราบและลงลายมือชื่อรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษรทันทีที่เสร็จสิ้นการประเมิน แล้วจัดส่งฉบับจริงให้สำนักอำนวยการพร้อมกับแบบรายงานการเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างโดยถ่ายสำเนาเก็บไว้เป็นหลักฐานที่หน่วยงานด้วย

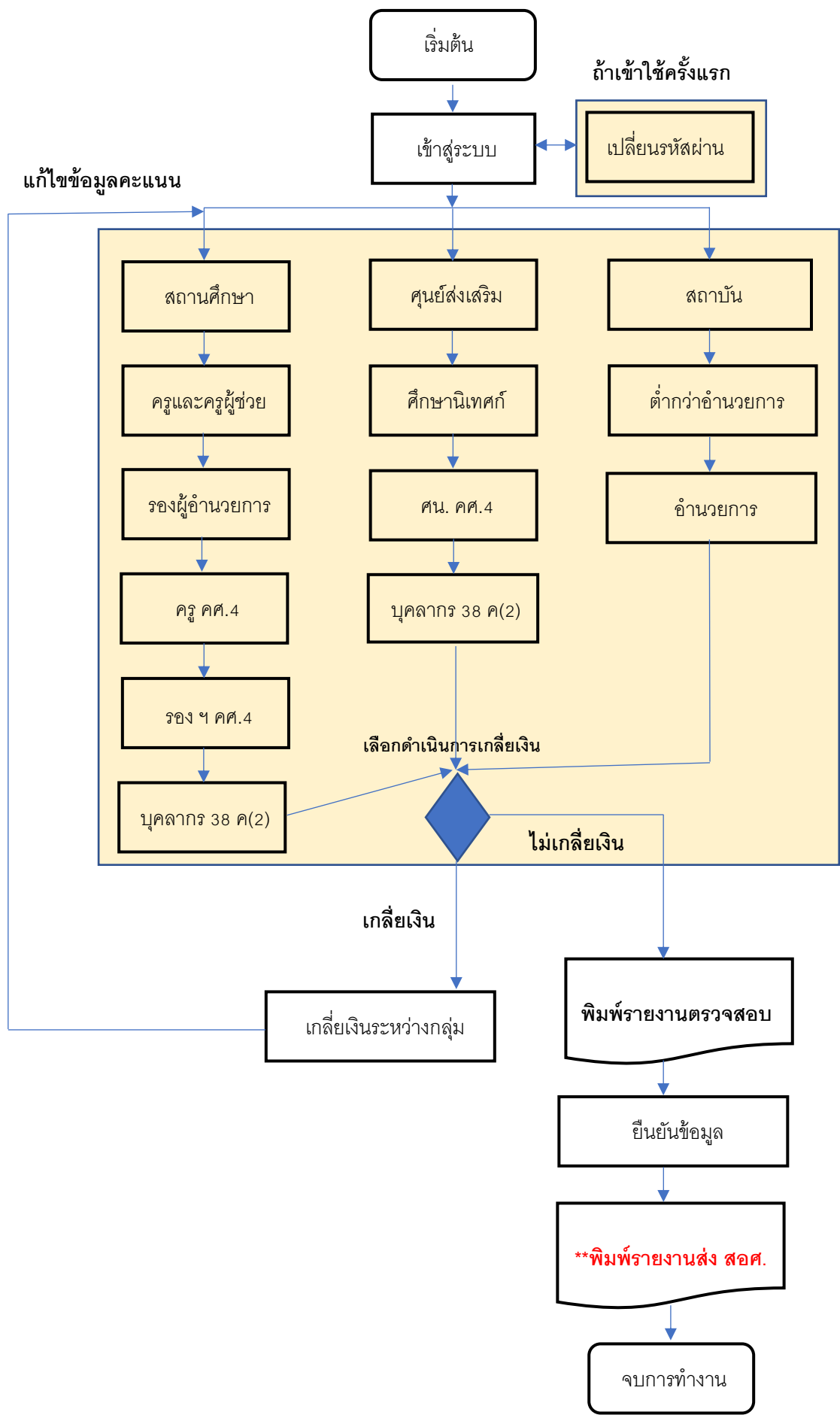
4. หากสถานศึกษา/สำนัก/หน่วยงาน แห่งนี้เสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษ 1 ขั้น ให้กับผู้ที่มาช่วยราชการให้อยู่ในโควตาร้อยละ 15 ของสถานศึกษา/สำนัก/หน่วยงาน นี้ด้วย

***** หมายเหตุ**

กรณีสถานศึกษา/หน่วยงาน ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานให้ลูกจ้างประจำในสังกัดอยู่ในระดับดีเด่น 90-100 คะแนน เลื่อนได้ 1 ขั้น แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตาร้อยละ 15 ขอให้ระบุไว้ในรายงานการประชุมคณะกรรมการ ระดับสถานศึกษา และแจ้งให้ลูกจ้างประจำทราบทุกท่านและให้ถือปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด

ปฏิทินการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลำดับ	การดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ	ระยะเวลา
1	ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน	ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน	ก่อน/ช่วงเริ่มรอบการประเมิน
2	ผู้บังคับบัญชาชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมินตามข้อตกลงและกำหนดปฏิทินการประเมินให้ทราบโดยทั่วกัน	ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน	ก่อน/ช่วงเริ่มรอบการประเมิน
3	ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด แล้วเสนอผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชา ได้แก่ หัวหน้าแผนก/รองผอ./ผอ./เลขาธิการ กอศ. แล้วแต่กรณี)	ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน	ภายในสัปดาห์ที่ 1 ของเดือน เม.ย./ต.ค.
4	ผู้บังคับบัญชาประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สอศ. กำหนด	ผู้ประเมิน	ภายในสัปดาห์ที่ 1 ของเดือน เม.ย./ต.ค.
5	ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินและให้ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบในแบบประเมินเป็นรายบุคคล โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับการประเมินได้ชี้แจงให้ความเห็นหรือขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการประเมิน	ผู้ประเมิน	ภายในสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน เม.ย./ต.ค.
6	งานบุคลากรหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการนำผลการประเมินมาบริหารวงเงินในโปรแกรมที่ สอศ. กำหนด	งานบุคลากรหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	ภายในสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน เม.ย./ต.ค.
7	งานบุคลากรหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เสนอผลการประเมินและการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนต่อคณะกรรมการฯ ระดับสถานศึกษา	งานบุคลากรหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	ภายในสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน เม.ย./ต.ค.
8	คณะกรรมการฯ ระดับสถานศึกษา ถิ่นกรอง พิจารณาผลการประเมินและการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน รายงานผลและเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ (ผู้บังคับบัญชา ได้แก่ ผอ./เลขาธิการ กอศ. แล้วแต่กรณี)	คณะกรรมการฯ ระดับสถานศึกษา/ สถาบัน/หน่วยงาน	ภายในสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน เม.ย./ต.ค.
9	ผู้บังคับบัญชาจัดทำประกาศดังต่อไปนี้ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน 9.1 รายชื่อผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก 9.2 อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ	ผู้บังคับบัญชา	ภายในสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน เม.ย./ต.ค.
10	สถานศึกษาจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องให้สำนักอำนวยการ	งานบุคลากรหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	ภายในสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน เม.ย./ต.ค.
11	สอศ. ดำเนินการเสนอผลการประเมินและการบริหารวงเงิน ต่อคณะกรรมการ ระดับ สอศ., อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา, ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน และแจ้งคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้สถานศึกษา	สอศ.	สถานศึกษา/สถาบัน/ หน่วยงาน ส่งเอกสาร ครบถ้วนและถูกต้อง
12	สถานศึกษาแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล	ผู้บังคับบัญชา	ภายหลัง สอศ. ได้แจ้ง คำสั่งเลื่อนเงินเดือน



**** ข้อมูลการพิมพ์รายงานส่ง สอศ. มีรายละเอียดดังนี้**

สถานศึกษา

ครูผู้ช่วยและครู

- พิมพ์รายงานส่ง สอศ.
- พิมพ์รายงานส่ง สอศ. กรณีเกษียณอายุ(ครู+รองฯ)

รองผู้อำนวยการ

- พิมพ์รายงานส่ง สอศ.

ครู คศ.4

- พิมพ์รายงานส่ง สอศ.

รองผู้อำนวยการ คศ.4

- พิมพ์รายงานส่ง สอศ.

บุคลากร 38 ค(2)

- พิมพ์รายงานส่ง สอศ.
- พิมพ์รายงานส่ง สอศ. กรณีเกษียณอายุ

หน่วยศึกษานิเทศก์

ศึกษานิเทศก์

- พิมพ์รายงานส่ง สอศ.
- พิมพ์รายงานส่ง สอศ. กรณีเกษียณอายุ

ศึกษานิเทศก์ คศ.4

- พิมพ์รายงานส่ง สอศ.

บุคลากร 38 ค(2)

- พิมพ์รายงานส่ง สอศ.
- พิมพ์รายงานส่ง สอศ. กรณีเกษียณอายุ

สถาบัน

ประเภทตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการ

- พิมพ์รายงานส่ง สอศ.
- พิมพ์รายงานส่ง สอศ. กรณีเกษียณอายุ

ประเภทตำแหน่งผู้อำนวยการ

- พิมพ์รายงานส่ง สอศ.

แบบสรุปการบริหารการเงิน

- แบบสรุปการบริหารการเงิน
- แบบสรุปการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน

พิมพ์ประกาศร้อยละ/ดีเด่นดีมาก

- ประกาศร้อยละ
- บัญชีร้อยละ
- ประกาศดีเด่นดีมาก

สถานศึกษา/สถาบัน/หน่วยงาน

แบบสรุปการส่งเอกสารประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ใน ☐ หน้าเอกสารที่สถานศึกษา/สถาบัน/หน่วยงาน จัดส่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ศึกษานิเทศก์

- ☐ 1. แบบรายงานการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูฯ ตำแหน่งครูและครูผู้ช่วย/ศึกษานิเทศก์ (จากระบบบันทึกเงินเดือน)
- ☐ 2. แบบรายงานการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูฯ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการฯ (จากระบบบันทึกเงินเดือน)
- ☐ 3. แบบสรุปการบริหารการเงิน (จากระบบบันทึกเงินเดือน)
- ☐ 4. ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและระดับดีมาก (จากระบบบันทึกเงินเดือน)
- ☐ 5. ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ (พร้อมแนบบัญชีรายละเอียดฯ จากระบบบันทึกเงินเดือน)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)

- ☐ 1. แบบรายงานการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) (จากระบบบันทึกเงินเดือน)
- ☐ 2. ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและระดับดีมาก (จากระบบบันทึกเงินเดือน)
- ☐ 3. ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ (พร้อมแนบบัญชีรายละเอียดฯ จากระบบบันทึกเงินเดือน)

ลูกจ้างประจำ

- ☐ แบบรายงานการเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ

การคำนวณโควตาร้อยละ 15 จากจำนวนลูกจ้างประจำ

1. จำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565 จำนวน _____ คน
2. โควตาร้อยละ 15 จากจำนวนลูกจ้างประจำ ที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565 จำนวน _____ คน

เอกสารประกอบการพิจารณาที่เกี่ยวข้อง

- ☐ 1. แบบสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ศึกษานิเทศก์
- ☐ 2. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ระดับสถานศึกษา/สถาบัน/หน่วยงาน
- ☐ 3. รายงานการประชุมคณะกรรมการ ระดับสถานศึกษา/สถาบัน/หน่วยงาน
- ☐ 4. หนังสือแจ้งรายชื่อผู้ขาดคุณสมบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง (ถ้ามี)
- ☐ 5. สำเนาคำสั่งช่วยราชการ (ถ้ามี) หรือสำเนาใบมรณบัตร (ถ้ามี) หรือเอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

ผู้อำนวยการฯ : ชื่อ - สกุล.....

โทรศัพท์มือถือ.....

หัวหน้างานบุคลากร : ชื่อ - สกุล.....

โทรศัพท์มือถือ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้อำนวยการสถานศึกษา/สถาบัน/หัวหน้าหน่วยงาน.....

สถานศึกษา/สถาบัน/หน่วยงาน.....

แบบรายงานการเสนอขอเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่	อัตราค่าจ้าง	เลื่อนให้ได้รับค่าจ้าง	เลื่อนให้	ให้ได้รับ		จำนวนเงิน ที่ใช้เลื่อน	คะแนน ผลการประเมิน ที่ได้รับ (100%) (เรียงจากมากไปหาน้อย)	การเลื่อนชั้นค่าจ้างย้อนหลัง (ระบุจำนวนชั้น เฉพาะผู้ขอ 1 ชั้น)					หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ก่อนเลื่อน	แต่ 1 เมษายน 2565	จำนวน	คำตอบแทนพิเศษ	ปีงบประมาณ								
				(เรียงตาม ผลการประเมิน)	ชั้น	อัตรา	ชั้น	จำนวน	ร้อยละ			2560	2561	2562	2563	2564	

กรุณาทำตามแบบที่กำหนด

ตัวอักษร TH SarabanPSK ตัวเลขอารบิก ขนาด 16 เท่านั้น

กรุณาทำตามแบบที่กำหนด

ตัวอักษร TH SarabanPSK ตัวเลขอารบิก ขนาด 16 เท่านัน

รวมเงินที่ใช้เลื่อนชั้นทั้งสิ้น (ไม่รวมคำตอบแทนพิเศษ)

ลงชื่อ..... ผู้รายงาน/ตรวจสอบ/รับรอง
(.....)

ผู้อำนวยการสถานศึกษา/สถาบัน/หัวหน้าหน่วยงาน.....

คำอธิบาย

** การจัดกรอกให้จัดลำดับเรียงตามผลงานความสามารถและผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินฯ และพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้าง (ไม่ต้องเรียงเลขที่ตำแหน่ง)

** ให้เสนอผู้ที่สมควรเลื่อน 1 ชั้น ไม่เกิน 15% ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565 ตามผลการประเมินฯ และหากเสนอขอเกินโควตา 15% จะตัดผู้ที่อยู่ลำดับท้ายที่เกินโควตาออก

** หากจะเสนอขอ 1 ชั้น ให้ลูกจ้างประจำที่มาช่วยราชการที่สถานศึกษา/สถาบัน/สำนัก/หน่วยงานแห่งนี้ให้รวมอยู่ในโควตา 15% ของสถานศึกษา/สถาบัน/สำนัก/หน่วยงานแห่งนี้

โดยให้จัดกรอรายชื่อและวงเล็บ () ใต้ชื่อระบุต้นสังกัดเดิมว่าอยู่ที่ใด

** บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ ที่ กค 0420/ว 27 ลว. 6 มีนาคม 2560 และบัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ของลูกจ้างประจำ หน้าเว็บไซต์ <http://benet.vec.go.th/>

สถานศึกษา/สถาบัน/หน่วยงาน.....วิทยาลัยเทคนิคยะลา.....

แบบรายงานการเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง (เรียงตาม ผลการประเมิน)	อัตราค่าจ้าง ก่อนเลื่อน ขั้น	เลื่อนให้ได้รับค่าจ้าง แต่ 1 เมษายน 2565 อัตรา	เลื่อนให้ จำนวนขั้น	ให้ได้รับ		จำนวนเงิน ที่ใช้เลื่อน	คะแนน ผลการประเมิน ที่ได้รับ (100%) (เรียงจากมากไปหาน้อย)	การเลื่อนขั้นค่าจ้างย้อนหลัง (ระบุเฉพาะผู้ขอ 1 ขั้น)					หมายเหตุ
								ค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน	ร้อยละ			ปีงบประมาณ					
												2560	2561	2562	2563	2564	
1	นาง จ.	พนักงานพัสดุ	ส 1	259	25,250	25,670	0.5	513.40	2	420	98	1.5	2	1.5	1.5	1.5	
2	นาย ส.	ช่างไม้	ช 2	253	24,850	25,670	1			820	97	1.5	1.5	2	2	1.5	
3	นาย ก.	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ช 2	10	40,310	40,960	0.5			650	96						
4	นาย ด.	ช่างไม้	ช 3	256	25,250	25,670	0.5			420	95						
5	นางสาว จ.	ครูสอนเสริมสวยและอาภรณ์	ช 2	17	25,670	26,460	0.5			790	95						
6	นาย ช.	พนักงานขับรถยนต์	ส 1	261	22,600	22,980	0.5			380	95						
7	นาย ง.	พนักงานขับรถยนต์	ส 2/หัวหน้า	20	34,110	34,680	0.5			570	94						
8	นาย ฮ.	ช่างเครื่องยนต์	ช 4/หัวหน้า	255	39,050	39,680	0.5			630	94						
9	นาย ก.	พนักงานรักษาความปลอดภัย	บ 2	257	21,010 (เต็มขั้น)	21,010	-	420.20	2	-	93						
10	นางสาว พ.	พนักงานบริการ	บ 2	35	21,010	21,500	0.5			490	93						
11	นาง น.	พนักงานทั่วไป	บ 2	1476	21,010 (เต็มขั้น)	21,010	-	420.20	2	-	93						
12	นางสาว ข. (มาช่วยราชการจาก วท.เพชรบุรี)	พนักงานพิมพ์	ส 2	24	24,850	25,250	0.5			-	93						
13	นาย พ.	ผู้ดูแลหมวดสถานที่	บ 2/หัวหน้า	44	25,250	25,670	0.5			420	88						
14	นาง ว.	พนักงานขาย	ส 2	1478	25,670 (เต็มขั้น)	25,670	-	513.40	2	-	87						
15	นาย ช.	พนักงานบริการ	บ 2/หัวหน้า	19	25,670	26,460	0.5			790	87						
16	นาย บ.	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	บ 2	16	25,250	25,670	0.5			420	87						
17	นาย ล.	พนักงานบริการ	บ 1	254	14,570	14,570	-			-	75						- ลา 8 ครั้ง 10 วัน
18	นาย ก.	ช่างต่อเรือเหล็ก	ช 2	252	20,400	20,400	-			-	70						- ตัดเงินเดือน 5% 1เดือน แต่ 5 ก.พ. 65
รวมเงินที่ใช้เลื่อนขั้นทั้งสิ้น										6,800	(ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ)						

ลงชื่อ.....*อากาศ*.....ผู้รายงาน/ตรวจสอบ/รับรอง

(นายอากาศ ลมดี)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคยะลา

หมายเหตุ -ลำดับที่ 3 - 12 กรณีผลการประเมินฯ ถึง 1 ขั้น แต่จำกัดด้วยโควตาร้อยละ 15

-ลำดับที่ 17 - 18 กรณีเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ



ประกาศสถานศึกษา/หน่วยงาน.....

เรื่อง รายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและระดับดีมาก
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

โดยที่หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 สำหรับการประเมิน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 เป็นต้นไป กำหนดให้สถานศึกษา/หน่วยงานประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว

บัดนี้ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565) เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก สำหรับการประเมินรอบที่ 1 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565) ดังนี้

ผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น จำนวน.....ราย ได้แก่

- 1.
- 2.
- 3.

ผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีมาก จำนวน.....ราย ได้แก่

- 1.
- 2.
- 3.

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

(.....)

ผู้อำนวยการสถานศึกษา/หัวหน้าหน่วยงาน.....



ประกาศสถานศึกษา/หน่วยงาน.....
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณของการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

โดยที่ กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 ข้อ 5 กำหนดให้มีการประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการได้ทราบเป็นการทั่วไป นั้น

บัดนี้ ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565) ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 15 ลงวันที่ 27 กันยายน 2561 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณของการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565) รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

(.....)

ผู้อำนวยการสถานศึกษา/หัวหน้าหน่วยงาน.....

บัญชีรายละเอียดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณของการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา						
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)						
แนบท้ายประกาศสถานศึกษา/หน่วยงาน..... ลงวันที่..... เดือน.....พ.ศ.						
ประเภท	ตำแหน่ง/อันดับ	อัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนตามระดับผลการประเมิน				
		ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง
สายงานสอน	ครู (ครูผู้ช่วย – คศ.3)	3.672 - 4.080	3.264 - 3.631	2.856 - 3.060	2.489 - 2.652	0.000 - 0.000
สายงานบริหารสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (คศ.1 – คศ.3)	3.466 - 3.851	3.081 - 3.389	2.850 - 3.042	2.387 - 2.657	0.000 - 0.000
สายงานสอน	ครู (คศ.4)	3.672 - 4.080	3.264 - 3.631	0.000 - 0.000	0.000 - 0.000	0.000 - 0.000
สายงานบริหารสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (คศ.4)	3.466 - 3.851	3.081 - 3.389	0.000 - 0.000	0.000 - 0.000	0.000 - 0.000

หมายเหตุ : ให้พิมพ์บัญชีรายละเอียดอัตราร้อยละฯ ในกระดาษแนวนอนเท่านั้น



ประกาศสถานศึกษา/สถาบัน/หน่วยงาน.....

เรื่อง รายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)

ผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและระดับดีมาก

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

โดยที่หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 21 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2552 สำหรับการประเมินรอบที่ 1 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2553) เป็นต้นไป กำหนดให้สถานศึกษา/หน่วยงาน ประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว

บัดนี้ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งประเภททั่วไป ของรอบการประเมินรอบที่ 1 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565) เรียบร้อยแล้วแล้ว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก สำหรับการประเมินรอบที่ 1 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565) ดังนี้

ผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น จำนวน.....ราย ได้แก่

- 1.
- 2.
- 3.

ผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีมาก จำนวน.....ราย ได้แก่

- 1.
- 2.
- 3.

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

(.....)

ผู้อำนวยการสถานศึกษา/สถาบัน/หัวหน้าหน่วยงาน.....



ประกาศสถานศึกษา/สถาบัน/หน่วยงาน.....
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณของการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

โดยที่ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 ข้อ 4 กำหนดให้มีการประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการได้ทราบเป็นการทั่วไป นั้น

บัดนี้ ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565) ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเรียบร้อยแล้ว โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 21 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2552 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณของการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565) รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

(.....)

ผู้อำนวยการสถานศึกษา/สถาบัน/หัวหน้าหน่วยงาน.....

อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณของการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)						
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)						
แบบท้ายประกาศสถานศึกษา/สถาบัน/หน่วยงาน..... ลงวันที่..... เดือน.....พ.ศ.						
ประเภท	ตำแหน่ง/อันดับ	อัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนตามระดับผลการประเมิน				
		ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง
ทั่วไป	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2.698 – 2.698	0.000 - 0.000	0.000 - 0.000	0.000 - 0.000	0.000 - 0.000
วิชาการ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	3.672 - 4.080	0.000 - 0.000	0.000 - 0.000	0.000 - 0.000	0.000 - 0.000
อำนวยการ	ผู้อำนวยการสำนัก	3.466 - 3.851	0.000 - 0.000	0.000 - 0.000	0.000 - 0.000	0.000 - 0.000

หมายเหตุ : ให้พิมพ์บัญชีรายละเอียดอัตราร้อยละฯ ในกระดาษแนวนอนเท่านั้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....

ที่.....วันที่.....

เรื่อง แจ้งรายชื่อผู้ขาดคุณสมบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

เรียน นาย/นางสาว/นาง.....

สถานศึกษา/สถาบัน/หน่วยงาน ได้ตรวจสอบและพิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำแล้ว มีความเห็นว่า

นาย/นางสาว/นาง ตำแหน่ง
ตำแหน่งเลขที่ อันดับ/ระดับ เงินเดือน/ค่าจ้าง บาท
สถานศึกษา/สถาบัน/หน่วยงาน

เป็นผู้ที่สมควรงดเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง ☐ ครั้งที่ 1 (1 เม.ย. 65) ☐ ครั้งที่ 2 (1 ต.ค. 65)
☐ ณ วันที่ 30 ก.ย. 65 (เกษียณอายุราชการ)

เนื่องจาก

รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ลงชื่อ.....

()

ผู้อำนวยการสถานศึกษา/ผู้อำนวยการสถาบัน/หัวหน้าหน่วยงาน.....

รับทราบผลการพิจารณา ลงชื่อ.....ผู้ถูกงดเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง

()

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ

โดยมี.....เป็นพยาน

ลงชื่อ.....พยาน

()

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ลงชื่อ.....พยาน

()

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นแจ้งให้ผู้ถูกงดเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้างทราบรายละเอียดข้อเท็จจริงและ
ให้ลงชื่อรับทราบผลการพิจารณาไว้เป็นหลักฐาน หากผู้ถูกงดเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้างไม่ลงลายมือชื่อ
ให้มีพยานอย่างน้อย 2 คน เซ็นรับรองว่าได้แจ้งเจ้าตัวรับทราบแล้ว

สถานศึกษา/สถาบัน/หน่วยงาน

แบบสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ศึกษานิเทศก์ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

☐ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ศึกษานิเทศก์ จำนวน.....คน

☐ ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จำนวน.....คน

☐ ขาดคุณสมบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จำนวน.....คน

เนื่องจาก.....
.....
.....

☐ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) จำนวน.....คน

☐ ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จำนวน.....คน

☐ ขาดคุณสมบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จำนวน.....คน

เนื่องจาก.....
.....
.....

ผู้รับการประเมินได้รับแจ้งผลการประเมินแล้ว

☐ รับทราบผลการประเมินแล้ว จำนวน.....คน

☐ ไม่รับทราบผลการประเมิน จำนวน.....คน

(กรณีระบบเหตุผลและแนบเอกสารประกอบการไม่รับทราบผลการประเมิน)

เนื่องจาก.....
.....
.....

ขอรับรองว่าการเลื่อนเงินเดือนได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และมติคณะรัฐมนตรี
ที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้อำนวยการสถานศึกษา/ผู้อำนวยการสถาบัน/หัวหน้าหน่วยงาน.....

ผู้ตรวจสอบและรับรอง

วันที่.....