



มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์
วันที่ ๐๖.๐๓.๖๕
วันที่ ๒๕ มีนาคม ๖๕
เวลา ๐๘.๕๐ น.

ที่ ศธ 0601/1887

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

24 มีนาคม 2565

เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พ.ศ. 2565

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษา/หน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ศธ 0649/5183 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2564

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการอาชีวศึกษา พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2565

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาได้แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2564 และได้มีผลบังคับมาแล้วระยะหนึ่ง นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาพิจารณาแล้ว เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนตาม กฎ ก.ค.ศ.
การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นธรรม
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จึงขอแจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
พ.ศ. 2565 ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565 เป็นต้นไป

เรียน ผู้อำนวยการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ด้วย ๘๐๘. ๖๖๖. ๖๖๖. ๖๖๖.
ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ
ครูฯ ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
พ.ศ. ๒๕๖๕
เพื่อ ไม่รบกวน
ด้วย จึง ๒๕.๓.๖๕

เรียน ผู้อำนวยการ

ขอแสดงความนับถือ

๑. เสือไม่รบกวน

๒. ศ. หอกรัง

รอง ผ.ม.

๓. เกษม ๐๐๑๗๐๗

(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๒๕.๓.๖๕

เรียน ผู้อำนวยการ

- เสือไม่รบกวน

- นิคเคอร์ แดวีรธ ๖.๗.

- นิคเคอร์ มอ มอ มอ มอ มอ

๒๕.๓.๖๕

สำนักอำนวยการ

โทรศัพท์ 0 2281 5555 ต่อ 1602

โทรสาร 0 2282 0855

1. ก.ม.๖

๒. ๑๐๕ ๖.๗.

๓. มอ มอ มอ มอ มอ มอ

๔. ศ. ๑๐. 1๙๙

๒๕.๓.๖๕



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พ.ศ. 2565

ด้วย ก.ค.ศ.ได้ออก กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 โดยให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 เป็นต้นไป และก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จึงกำหนดแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พ.ศ. 2565”

ข้อ 2 ให้ใช้แนวปฏิบัติตามประกาศนี้ เพื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตั้งแต่การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565) เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2564

ข้อ 4 ในประกาศนี้

ผู้บังคับบัญชา หมายถึง เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือหัวหน้าหน่วยงานการศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน หมายถึง ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

ข้าราชการ หมายถึง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (ยกเว้นบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2))

ข้อ 5 กฎหมาย...

ข้อ 5 กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ถือปฏิบัติ ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 5 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง ของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงองค์กกรกลางบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง ได้มีหลักเกณฑ์หรือมติอนุมัติเป็นหลักการให้ผู้บังคับบัญชา/ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการเป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายได้

ข้อ 6 การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกกลุ่มอันดับให้ใช้หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 23 กันยายน 2564

ข้อ 7 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ตามข้อ 6) และวงเงินที่ได้รับจัดสรรมาประกอบการพิจารณาและกำหนดร้อยละโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน สำหรับการเลื่อนในแต่ละกลุ่มและอันดับเงินเดือนตามตารางฐานในการคำนวณที่ ก.ค.ศ. กำหนด

7.1 การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง

ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง ของอันดับเงินเดือนตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่า หรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2555 การเลื่อนเงินเดือน ให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

7.2 ห้ามใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการ เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

7.3 การกำหนดกรอบวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลไม่เกินร้อยละ 6 ของฐาน ในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

7.4 การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

7.5 วงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา/หน่วยงานทุกแห่ง เป็นของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาในฐานะส่วนราชการ

7.6 การนับอัตรารวมของข้าราชการ เพื่อคำนวณวงเงินร้อยละ 3 ที่ใช้ ในการเลื่อนเงินเดือนให้นับอัตรารวมของข้าราชการที่ครองอัตราร้อย ๑ วัน ที่ 1 มีนาคม หรือ วันที่ 1 กันยายน แล้วแต่กรณี

7.7 การเลื่อน...

7.7 การโอนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินให้อยู่ในวงเงินร้อยละ 3 หากมีเงินเหลือไม่สามารถนำมาใช้ในรอบการประเมินต่อไปได้อีก

7.8 วงเงินที่ใช้โอนเงินเดือนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการ และอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้โอนเงินเดือน ให้ใช้วงเงินเดียวกันกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไม่ได้เกษียณอายุราชการ โดยให้โอนเงินเดือนในวันที่ 30 กันยายนของปีที่จะพ้นจากราชการ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

ข้อ 8 การแบ่งกลุ่มและการบริหารวงเงินเพื่อใช้โอนเงินเดือน

8.1 การแบ่งกลุ่มเพื่อบริหารวงเงิน ให้แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

8.1.1 กลุ่มที่ 1 ข้าราชการตำแหน่งและวิทยฐานะที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย คศ.1 คศ.2 และ คศ.3

8.1.2 กลุ่มที่ 2 ข้าราชการตำแหน่งและวิทยฐานะที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.4 และ คศ.5

8.2 การบริหารวงเงินเพื่อใช้โอนเงินเดือน ตามข้อ 8.1 กลุ่มที่ 1 และ กลุ่มที่ 2 ให้แยกวงเงินการโอนเงินเดือน ออกเป็น 4 กลุ่ม ดังนี้

8.2.1 ผู้อำนวยการสถานศึกษา หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษา บริหารวงเงินที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

8.2.2 รองผู้อำนวยการสถานศึกษา บริหารวงเงินที่สถานศึกษาต้นสังกัด

8.2.3 ข้าราชการครูสายงานการสอน บริหารวงเงินที่สถานศึกษาต้นสังกัด

8.2.4 ศึกษาานิเทศก์ บริหารวงเงินที่หน่วยงานต้นสังกัด

8.3 ให้สถานศึกษา/หน่วยงาน แล้วแต่กรณี แยกวงเงินการโอนเงินเดือนออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 สายงานการสอน

กลุ่มที่ 2 สายงานบริหารสถานศึกษา

กลุ่มที่ 3 สายงานนิเทศการศึกษา

ทั้งนี้ ให้โอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินงบประมาณของกลุ่มใดมีเหลือ ก็สามารถเกลี่ยไปให้กลุ่มอื่นได้

ข้อ 9 ขั้นตอนการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

9.1 รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครูสายงานการสอนทุกวิทยฐานะ

(1) สถานศึกษาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและบริหารวงเงิน และส่งผลการพิจารณาโอนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด พร้อมคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนระดับสถานศึกษา รายงานการประชุม หนังสือชี้แจงผู้ขาดคุณสมบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(2) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา นำผลการพิจารณาโอนเงินเดือน เสนอ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน

9.2 ผู้อำนวยการ...

9.2 ผู้อำนวยการสถานศึกษา หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษาทุกวิทยฐานะ

(1) ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ ก.ค.ศ. กำหนดและจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน พร้อมสรุปผลการปฏิบัติงาน เฉพาะงานที่สำคัญๆ ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน ไม่เกิน 4 หน้ากระดาษ เอ 4 ให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อเสนอต่อผู้ประเมิน กรณีที่สังกัดสถาบันการอาชีวศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษาเกษตร เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษามอบหมายให้ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษา เกษตร เป็นผู้ประเมิน และเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และผู้บังคับบัญชาพิจารณา

(2) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา นำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ของผู้อำนวยการสถานศึกษา หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษา เสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา อ.ก.ค.ศ. สำนักงาน คณะกรรมการการอาชีวศึกษา และเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

9.3 ศึกษาธิการศึกษา สังกัดหน่วยศึกษานิเทศก์

(1) หน่วยศึกษานิเทศก์ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและบริหารการเงิน และส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด พร้อมคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนเงินเดือน ระดับหน่วยงาน รายงานการประชุม หนังสือชี้แจงผู้ขาดคุณสมบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(2) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา นำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เสนอ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

9.4 ศึกษาธิการศึกษา สังกัดศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษา

(1) ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษา ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน และบริหารการเงิน และส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด พร้อมคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับหน่วยงาน รายงานการประชุม หนังสือชี้แจงผู้ขาดคุณสมบัติ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาของสำนักงาน คณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(2) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา นำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เสนอ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ 10 การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

10.1 คณะกรรมการระดับ สอศ. ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| (1) รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ผู้รับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | |
| (2) ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา | กรรมการ |
| (3) ผู้แทนประธานกรรมการอาชีวศึกษาภาค 5 ภาค | กรรมการ |
| (4) ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |
| (5) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสิทธิประโยชน์และข้อมูลบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| สำนักอำนวยการ | |
| (6) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานสิทธิประโยชน์และข้อมูลบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ที่ได้รับมอบหมาย | |

ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีอำนาจและหน้าที่

- (1) ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561
- (2) กลั่นกรอง และพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานโดยยึดประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติภารกิจเป็นหลัก
- (3) พิจารณา เสนอแนะ ให้ความเห็น และเสนอผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

10.2 คณะกรรมการระดับสถานศึกษา ประกอบด้วย

- (1) ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ประธานกรรมการ
- (2) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ทุกตำแหน่ง กรรมการ
- (3) หัวหน้าแผนกวิชา ไม่น้อยกว่า 2 คน กรรมการ
- (4) หัวหน้างานบุคลากร เลขานุการ
- (5) ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีอำนาจและหน้าที่

- (1) ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561
- (2) กลั่นกรอง และพิจารณาผลการประเมิน ประกอบกับข้อมูลการลา พดติกรรมการมาทำงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (3) รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาพิจารณาและดำเนินการต่อไป

10.3 คณะกรรมการระดับหน่วยศึกษานิเทศก์ ประกอบด้วย

- (1) หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ประธานกรรมการ
- (2) หัวหน้าฝ่าย ทุกตำแหน่ง กรรมการ
- (3) หัวหน้างานบุคลากร เลขานุการ
- (4) ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีอำนาจและหน้าที่

- (1) ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561
- (2) กลั่นกรอง และพิจารณาผลการประเมิน ประกอบกับข้อมูลการลา พดติกรรมการมาทำงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (3) รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาพิจารณาและดำเนินการต่อไป

10.4 คณะกรรมการระดับศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษา ประกอบด้วย

- (1) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษาภาค ประธานกรรมการ
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
- (2) หัวหน้าฝ่าย ทุกตำแหน่ง กรรมการ
- (3) หัวหน้างานบุคลากร เลขานุการ
- (4) ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีอำนาจและหน้าที่

- (1) ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561
- (2) กลั่นกรอง และพิจารณาผลการประเมิน ประกอบกับข้อมูลการลา พุทธิกรรมการมาทำงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (3) รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาพิจารณาและดำเนินการต่อไป

ข้อ 11 การส่งเลื่อนเงินเดือน

- (1) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษานำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการในสังกัด เสนอ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- (2) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษานำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการในสังกัด ซึ่ง อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
- (3) ให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือน

ข้อ 12 ให้ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือนโดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ 13 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับการเลื่อน หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือรับโอนมาจากส่วนราชการอื่นในระหว่างรอบการประเมิน ของการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้สถานศึกษาที่รับย้าย หรือรับโอน นำผลการปฏิบัติงานจากส่วนราชการเดิม มาประกอบการพิจารณาแล้วแจ้งผลการพิจารณารายงานเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ข้อ 14 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ช่วยราชการ ข้าราชการผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในสถานศึกษาอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของ รอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการดังกล่าว และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้น ไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในสถานศึกษาหรือหน่วยงาน ที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้มีอำนาจ สั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ 15 ผู้มี...

ข้อ 15 ผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเงินเดือนจะนำเอาเหตุที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญา มาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาจ่ายเงินเดือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นไม่ได้

ข้อ 16 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใด ลาภกิจส่วนตัว และ/หรือลาป่วยรวมกัน เกิน 7 ครั้ง ยกเว้นการลาตามข้อ 10 (9) ของกฎ ก.ค.ศ. การจ่ายเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 หรือมาทำงานสายเกิน 9 ครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมา จะไม่ได้รับการพิจารณาจ่ายเงินเดือนในแต่ละครั้ง

ข้อ 17 กรณีที่ไม่สั่งจ่ายเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดให้แจ้งให้ผู้นั้นทราบพร้อมระบุเหตุผลที่ไม่สั่งจ่ายเงินเดือนได้ทราบเป็นลายลักษณ์อักษรทันทีที่ตรวจสอบพบว่าขาดคุณสมบัติและจัดส่งฉบับจริงให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยถ่ายสำเนาเก็บเป็นหลักฐานที่สถานศึกษา/หน่วยงาน ทุกกรณีด้วย

ข้อ 18 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ถึงแก่ความตายก่อนหรือในวันที่ 1 เมษายน หรือ 1 ตุลาคม และอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้จ่ายเงินเดือน เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญให้พิจารณาสั่งจ่ายเงินเดือนโดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย

ข้อ 19 การดำเนินการพิจารณาจ่ายเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามปฏิทินและใช้แบบบัญชีรายละเอียดตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด

ข้อ 20 ให้เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษามีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 24 มีนาคม พ.ศ. 2565



(นายสุเทพ แท่งสันเทียะ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา