

วิทยาลัยการพัฒนาลาวทอง
วันที่ ๐๕/๐๑/๒๕๖๕
วันที่ ๓๑/๑๒/๒๕
เวลา ๑๕.๐๐ น.



ที่ ศธ ๐๖๐๖/๑๓๐๒

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญชวนสมัครเข้าร่วมโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาภาครัฐทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด่วน ที่ ยธ ๐๕๑๑/ว ๐๕๔๒ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕

ด้วย กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ได้เปิดรับสมัครองค์กรภาครัฐ เข้าร่วมโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อคัดเลือกองค์กรภาครัฐที่มีความโดดเด่นในเรื่องการนำแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ หรือแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนรวมทั้งหลักการด้านสิทธิมนุษยชน เป็นฐานในการดำเนินงานขององค์กร เพื่อส่งเสริมให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนในองค์กร รวมทั้งลดข้อร้องเรียน เรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือจากผลผลิตขององค์กรเอง โดยองค์กรที่ผ่านเกณฑ์และได้รับการคัดเลือกให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๕ จะได้รับโล่รางวัลและประกาศนียบัตรจากนายกรัฐมนตรี รวมทั้งขยายผลต่อยอดเป็นต้นแบบให้ภาคส่วนต่าง ๆ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานที่เคารพสิทธิมนุษยชนอย่างยั่งยืนต่อไป จึงขอเชิญชวนสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สมัครเข้าร่วมโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๕ โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสาร รายละเอียดการรับสมัครได้ที่เว็บไซต์กรมคุ้มครองสิทธิเสรีภาพ www.tpd.go.th หัวข้อ องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ๒๕๖๕ หรือ QR Code ท้ายหนังสือ และส่งใบสมัคร หลักฐานไปยังกรมคุ้มครองสิทธิเสรีภาพได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ขอประชาสัมพันธ์ให้สถานศึกษาสมัครเข้าร่วมโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๕ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

เรียน ผู้อำนวยการ
ด้วย สอศ. พิจารณาคัด
เลือกสถานศึกษา
ต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน
ประจำปี ๒๕๖๕
เพื่อไปรณทรม
จัดรัก ๓ ส.ค. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการ

เพื่อไปรณทรมกลเมือง

๓ ส.ค. ๒๕๖๕

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอมรเดช ภาคสุวรรณ)

เรียนผู้อำนวยการ

- เพื่อไปรณทรมและพิจารณา

๓ ส.ค. ๒๕๖๕

สำนักมาตรฐานการอาชีวศึกษาและวิชาชีพ

โทร. ๐ ๒๐๒๖ ๕๕๕๕ ต่อ ๕๒๐๐

โทรสาร. ๐ ๒๒๘๒ ๒๕๔๖

Email : vec5200@gmail.com

1. มอ.
2. มอ. จ.พ. ด้านการ: ๒๕๖๕
๑๕/๑๒/๒๕๖๕
3. สอศ. ๑๐. ๑๙
๓ ส.ค. ๒๕๖๕

ด่วน
ที่ ยธ ๐๔๑๑/ว ๐๔๔๒



สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
ต้นฉบับที่ ๘๔๒ ส่งให้ ศษว.
๒๑ มี.ค. ๒๕๖๕

กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
เลขที่ ๔๐๔ ถนนแจ้งวัฒนะ
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง
เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐

๑๙ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญชวนสมัครเข้าร่วมโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๕
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ศูนย์พัฒนาส่งเสริมประสานงาน
กิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ
รับที่ 119 ส่งให้
วันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๕

- | | |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผ่นพับประชาสัมพันธ์ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. นิตยสารเส้นทางสู่องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๕ | จำนวน ๑ เล่ม |
| ๓. คุณสมบัติและหลักเกณฑ์ ประเภทองค์กรภาครัฐ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. ใบสมัครเข้าร่วมโครงการ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วย กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ได้เปิดรับสมัครองค์กรภาครัฐ เข้าร่วมโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อคัดเลือกองค์กรภาครัฐที่มีความโดดเด่นในเรื่องการนำแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ หรือแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน รวมทั้งหลักการด้านสิทธิมนุษยชน เป็นฐานในการดำเนินงานขององค์กร เพื่อส่งเสริมให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนในองค์กร รวมทั้งลดข้อร้องเรียนเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือจากผลผลิตขององค์กรเอง โดยองค์กรที่ผ่านเกณฑ์และได้รับการคัดเลือกให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๕ จะได้รับโลรางวัลและประกาศนียบัตรจากนายกรัฐมนตรี รวมทั้งขยายผลต่อยอดเป็นต้นแบบให้ภาคส่วนต่าง ๆ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานที่เคารพสิทธิมนุษยชนอย่างยั่งยืนต่อไป

ในการนี้ องค์กรภาครัฐที่สนใจสามารถเข้าร่วมประกวดรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๕ สามารถดาวน์โหลดเอกสาร รายละเอียดการรับสมัครได้ที่เว็บไซต์ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ www.rlpd.go.th หัวข้อ องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ๒๕๖๕ หรือ QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ ทั้งนี้สามารถส่งใบสมัครและหลักฐาน ไปยังกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน

เรียน ยธ ศษว.

๑. เพื่อโปรดทราบ
๒. มอบ อ. กิตติ ๑/๙๓๓

๒๑ มี.ค. ๒๕๖๕

ขอแสดงความนับถือ

(นายเกิดโชค เกษมวงศ์จิตร)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

กองยุทธศาสตร์และแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๒๗๕๕ - ๕๙ , ๐๖ ๓๑๙๗ ๔๘๔๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nhr.plan@rlpd.go.th

(นางศิวพร เรืองศรียานนท์ ผู้ประสานงาน)

ทราบ
มอบ

๒๑ มี.ค. ๒๕๖๕

นายนิติ นาจิต ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๕



QR Code เอกสาร

ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการอาชีวศึกษาและวิชาชีพ ปฏิบัติหน้าที่



ใบสมัครเข้าร่วมประกวดองค์กรต้นแบบ ด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2565 ประเภทภาครัฐ

คำชี้แจง :

1. สืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2560 เห็นชอบและประกาศวาระแห่งชาติ : สิทธิมนุษยชนร่วมขับเคลื่อน Thailand 4.0 เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ในทศวรรษ พ.ศ. 2561-2562 ดังนั้น ในปี 2562 กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพได้เริ่มจัดกิจกรรมประกวดองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน และได้มีการเชิญชวนองค์กรภาคส่วนต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมโดยสมัครเข้าร่วมโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน โดยการนำหลักการด้านสิทธิมนุษยชนมาปรับใช้ในองค์กร และเสริมสมรรถนะด้วยการขับเคลื่อนแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ หรือแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน โดยองค์กรที่ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน จะต้องสามารถขยายผลต่อยอด เป็นต้นแบบให้ภาคส่วนต่าง ๆ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานที่เคารพสิทธิมนุษยชนในมิติหรือบริบทของหน่วยงานเอง ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงหรือปริมาณข้อร้องเรียนการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือผลผลิตขององค์กรเอง
2. องค์กรที่สมัครและผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินขั้น A สิทธิมนุษยชนในองค์กร และขั้น B โครงการ/นวัตกรรมเด่นด้านสิทธิมนุษยชน จะต้องยินยอมในการเปิดเผยรายชื่อต่อสาธารณะ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและให้มีการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน
3. หากคะแนนถึงเกณฑ์การตรวจประเมิน ขั้น Site Visit Review องค์กรผู้รับการประเมินต้องเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เอกสาร และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้ตรวจประเมินสามารถตรวจประเมินทั้งในรูปแบบ Onsite และ/หรือ Online
4. หากได้รับคัดเลือกเป็นองค์กรต้นแบบสิทธิมนุษยชน องค์กรจะต้องมีความพร้อมที่จะถ่ายทอดขยายผล และต่อยอดความเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนแก่องค์กรอื่นๆ ต่อไป
5. องค์กรที่เคยได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนแล้ว หากประสงค์จะสมัครเข้าร่วมประกวดจะต้องนำเสนอโครงการที่ไม่ซ้ำกับที่เคยเสนอ หรือหากเป็นโครงการเดิมต้องแสดงให้เห็นถึงการขยายผลต่อยอดจากงานเดิม
6. กำหนดการรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ -วันที่ 31 มีนาคม 2565
7. ดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ เว็บไซต์ www.rlpd.go.th แบนเนอร์ : องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน 2565 หรือสแกน QR Code
8. องค์กรผู้สมัครจะต้องประเมินตนเอง โดยพิจารณาควบคู่กับเอกสารคุณสมบัติและหลักเกณฑ์องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประเภทภาครัฐ ประจำปี 2565 และจัดส่งใบสมัครพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง จัดส่งไปยัง กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ เลขที่ 404 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210 และส่งไฟล์เอกสารหลักฐานทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nhr.plan@rlpd.go.th
9. ใบสมัครประกอบด้วย 2 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร และส่วนที่ 2 ซึ่งแบ่งเป็น ขั้น A สิทธิมนุษยชนในองค์กร และขั้น B โครงการ/นวัตกรรมเด่นด้านสิทธิมนุษยชน
10. สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ 0 2141 2758 - 59 , 063 197 4844

5. พันธกิจและภารกิจขององค์กร.....

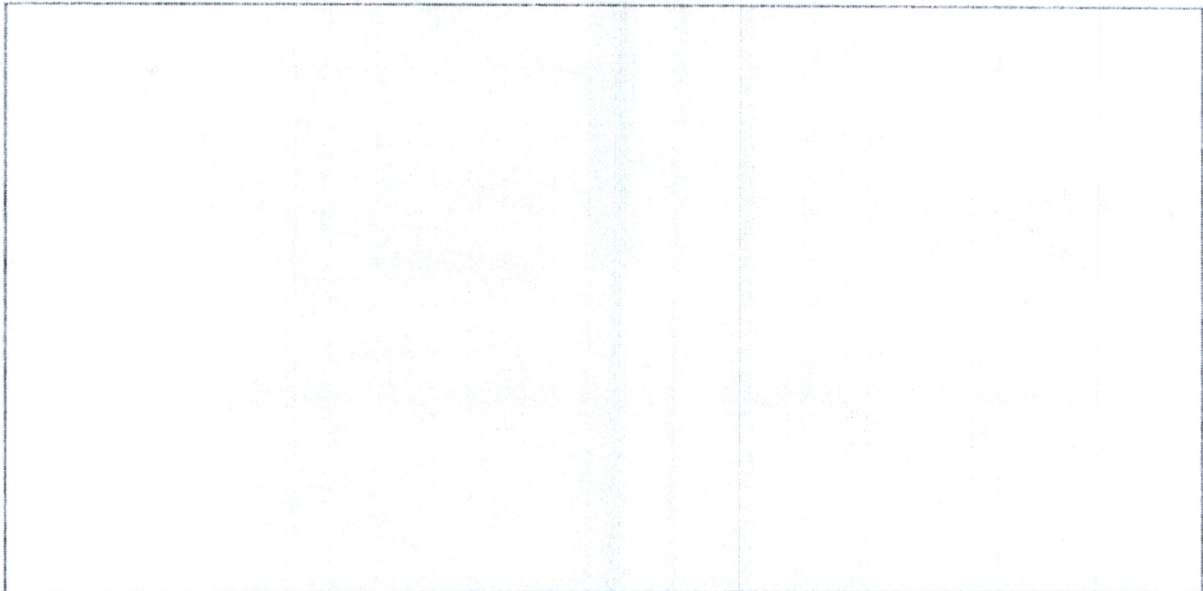
.....

.....

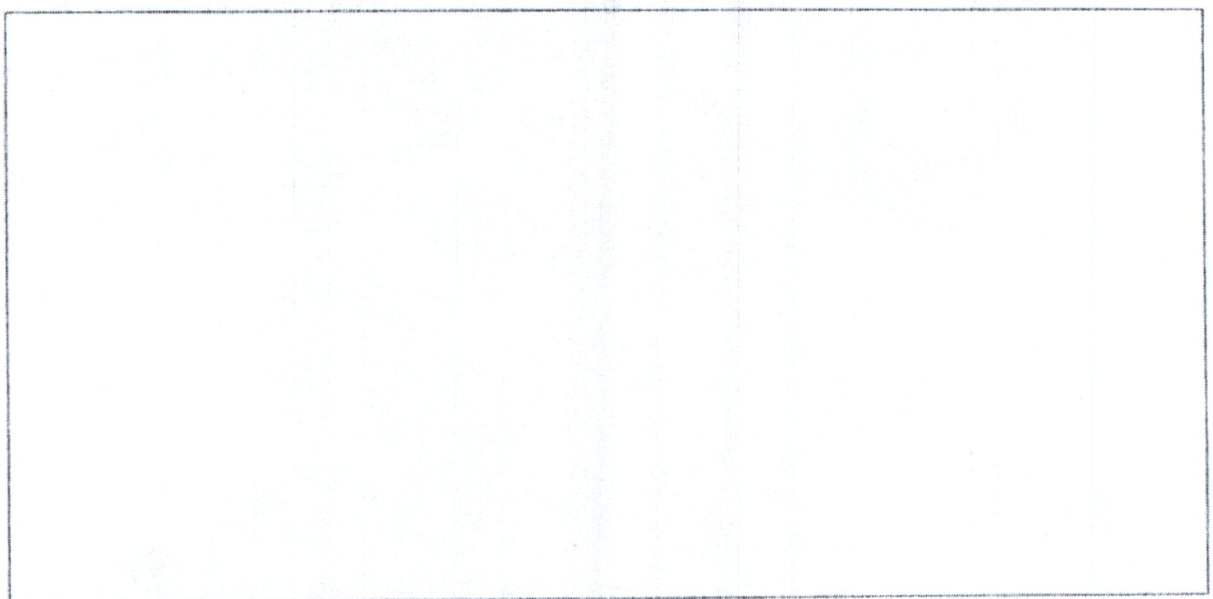
.....

.....

6. แสดงแผนผังอัตรากำลัง และสัดส่วนบุคลากร



7. โครงสร้างองค์กร



ส่วนที่ 2 การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

ชั้น A สิทธิมนุษยชนในองค์กร (ประเมินตนเอง) 100 คะแนน X น้ำหนักร้อยละ 70 (คะแนนเต็ม 70 คะแนน)

(1) มิติตัวชี้วัดด้านโครงสร้าง (Structural Indicator) : แสดงถึงความตั้งใจหรือเจตจำนงในการเคารพสิทธิมนุษยชน และต้องการยกระดับสิทธิมนุษยชนให้ดียิ่งขึ้น โดยการยอมรับมาตรฐานระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชนมาปรับใช้ ซึ่งมีตัวชี้วัดที่สำคัญ ได้แก่

	รายละเอียด	คะแนนเต็ม	ประเมินตนเอง	โปรดอธิบายรายละเอียดโดยสังเขป พร้อมระบุหมายเลขเอกสาร/หลักฐานประกอบ
1	การประกาศหรือแถลงนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชน (เต็ม 15 คะแนน)			
	1.1 ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร ประกาศ/แถลงนโยบายขององค์กรที่เคารพสิทธิมนุษยชน เพื่อแสดงถึงความตั้งใจหรือเจตจำนงในการเคารพสิทธิมนุษยชน และต้องการยกระดับสิทธิมนุษยชนให้ดียิ่งขึ้นให้บุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กรทราบ โดยสามารถระบุความเชื่อมโยงกับด้านหรือกลุ่มภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ หรือแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน	5		
	1.2 สมาชิกในองค์กรมีความเห็นชอบร่วมกันต่อประกาศ/คำแถลงนโยบายเคารพสิทธิมนุษยชนขององค์กร	5		
	1.3 มีการเผยแพร่ประกาศ/คำแถลงนโยบายขององค์กรที่เคารพสิทธิมนุษยชนให้แก่บุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กรทราบโดยสื่อสารต่อสาธารณะ ผ่านสื่อต่าง ๆ	5		
2	การกำหนดผู้รับผิดชอบเฉพาะในการดำเนินงานเกี่ยวกับการขับเคลื่อนแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ หรือแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (เต็ม 10 คะแนน)			
	2.1 ผู้บริหารกำหนดให้มีหน่วยภายในที่รับผิดชอบโดยตรง ในการกำกับการขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงาน และรายงานผลการขับเคลื่อนแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และ/หรือแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน	10		

รายละเอียด	คะแนน เต็ม	ประเมิน ตนเอง	โปรดอธิบายรายละเอียดโดยสังเขป พร้อมระบุหมายเลขเอกสาร/หลักฐานประกอบ
ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภายนอก หรือหน่วยงานภายใน			
4.3 องค์กรมีการสอดแทรก ประยุกต์ ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนในการอบรม/สัมมนา หรือมีการจัดฝึกอบรม/จัดทำหลักสูตรให้ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนโดยเฉพาะให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นการเฉพาะ	5		
5 การสร้างกลไก เครื่องมือ หรือช่องทางอำนวยความสะดวกเพื่อให้ผู้รับบริการรับรู้สิทธิเข้าถึงบริการขององค์กร รวมทั้งมีช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ได้โดยสะดวก (เต็ม 10 คะแนน)			
5.1 มีกลไก เครื่องมือ หรือช่องทางอำนวยความสะดวกให้ผู้รับบริการ กลุ่มเปราะบาง อาทิ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ แรงงานต่างด้าว ฯลฯ รับรู้สิทธิ และสามารถเข้าถึงการบริการขององค์กรได้โดยสะดวก เช่น เว็บไซต์เพื่อคนพิการทางสายตา application สำหรับคนพิการ สื่อสำหรับคนพิการ ผู้สูงอายุ การทำทางลาดสำหรับคนพิการที่จอดรถคนพิการ ห้องน้ำคนพิการ ผู้สูงอายุ สื่อภาษาต่างประเทศ การออกมาตรการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น ฯลฯ	5		
5.2 มีกลไก เครื่องมือ หรือช่องทางอำนวยความสะดวกให้บุคลากรภายในองค์กร ประชาชน กลุ่มเปราะบาง อาทิ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ฯลฯ สามารถเข้าถึงการร้องเรียนร้องทุกข์ ได้ในรูปแบบต่าง ๆ ได้โดยสะดวก เช่น เว็บไซต์ สื่อสำหรับคนพิการ ผู้สูงอายุ สื่อภาษาต่างประเทศ การออกมาตรการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น ฯลฯ	5		

รายละเอียด	คะแนน เต็ม	ประเมิน ตนเอง	โปรดอธิบายรายละเอียดโดยสังเขป พร้อมระบุหมายเลขเอกสาร/หลักฐาน ประกอบ
รวมประเมินตนเองได้	100		

คะแนนขั้น A สิทธิมนุษยชนในองค์กร	= $\frac{\text{คะแนนประเมินตนเอง} \times \text{น้ำหนัก 70}}{100}$ = คะแนน
-------------------------------------	---

3. วัตถุประสงค์

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

5. ผลการดำเนินงาน

6. การประเมินผล

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และหากคะแนนผ่านเกณฑ์
ชั้น A และชั้น B ข้าพเจ้า ยินยอมให้เปิดเผยชื่อองค์กรสู่สาธารณะ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและให้มีการ
ตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

ลงชื่อ..... หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

คุณสมบัติและหลักเกณฑ์องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน

ประเภทองค์กรภาครัฐ ประจำปี 2565



คุณสมบัติองค์กรผู้สมัคร

1. ประเภทองค์กร แบ่งเป็น 3 ระดับ ดังนี้

1.1 ระดับจังหวัด ครอบคลุมการบริหารทั้งจังหวัด

1.2 ระดับหน่วยงานภาครัฐระดับกรมหรือเทียบเท่า แบ่งได้ ดังนี้

1.2.1 หน่วยงานภาครัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร เช่น

- (1) ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า
- (2) องค์การมหาชน
- (3) องค์กรรูปแบบใหม่ที่ตั้งขึ้นตามกฎหมาย
- (4) หน่วยบริการที่เป็นรูปแบบพิเศษ

1.2.2 หน่วยของรัฐรูปแบบอื่น ได้แก่

- (1) หน่วยธุรการขององค์การของรัฐที่เป็นอิสระ¹
- (2) หน่วยงานที่ใช้อำนาจของรัฐแต่ไม่เป็นองค์กรของรัฐ เช่น สภาวิชาชีพ สถาบันภายใต้มูลนิธิ

นิติบุคคลเฉพาะกิจ (Special Purpose Vehicle – SPV)

1.3 ระดับหน่วยงานในพื้นที่หรือเทียบเท่า เช่น

- (1) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (2) ราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัด ต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เป็นต้นสังกัดในส่วนกลาง
- (3) ราชการส่วนกลางซึ่งตั้งในภูมิภาค ต้องได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการที่เป็นต้นสังกัดในส่วนกลาง

2. องค์กรที่สมัครและผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินชั้น **A** และชั้น **B** จะต้องยินยอมในการเปิดเผยรายชื่อต่อสาธารณะ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและให้มีการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

3. หากคะแนนถึงเกณฑ์การตรวจประเมิน Site Visit Review องค์กรผู้รับการประเมินต้องเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก เอกสาร และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้ตรวจประเมินสามารถตรวจประเมินทั้งในรูปแบบ Onsite และ/หรือ Online

4. หากได้รับคัดเลือกเป็นองค์กรต้นแบบสิทธิมนุษยชน องค์กรจะต้องมีความพร้อมที่จะถ่ายทอด ขยายผล และต่อยอดความเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนแก่องค์กรอื่น ๆ ต่อไป

5. องค์กรที่เคยได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนแล้ว หากประสงค์จะสมัครเข้าร่วมประกวด จะต้องนำเสนอโครงการที่ไม่ซ้ำกับที่เคยเสนอหรือหากเป็นโครงการเดิมต้องแสดงให้เห็นถึงการขยายผลต่อยอดจากงานเดิม

¹ <https://po.opdc.go.th/content/MzM>

นิยามศัพท์

ประกาศ/แถลงนโยบาย หมายถึง คำอธิบายหรือถ้อยแถลงที่ผู้นำองค์กรแจ้งให้บุคคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กรทราบอย่างเป็นทางการ

แผนฯ หมายถึง แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2562 - 2565) หรือแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2562 - 2565)

คุณค่ากับผู้ปฏิบัติงาน หมายถึง การได้รับการตอบสนองความมั่นคงในปัจจัยต่าง ๆ ที่ก่อให้เกิดแรงจูงใจหรือกระตุ้นในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดกำลังใจ เต็มใจที่จะปฏิบัติงาน มีความสุขในการทำงาน ซึ่งส่งผลให้ผลงานมีประสิทธิภาพ

เฝ้าระวังการละเมิดสิทธิมนุษยชน หมายถึง การจัดทำมาตรการ กลไก วิธีการในการปกป้องมิให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินงานขององค์กรทั้งภายในและภายนอก และหากมีการละเมิดสิทธิมนุษยชนมีกลไกในการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ

หลักเกณฑ์การประเมินผลองค์กรภาครัฐ		คะแนน เต็ม	รายละเอียด		
2	การกำหนดผู้รับผิดชอบเฉพาะในการดำเนินงานเกี่ยวกับการขับเคลื่อนแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ หรือแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (เต็ม 10 คะแนน)				
2.1	ผู้บริหารกำหนดให้มีหน่วยงานในที่รับผิดชอบโดยตรง ในการกำกับการขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงาน และรายงานผลการขับเคลื่อนแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และ/หรือแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน	10	มีคำสั่งแต่งตั้ง/หนังสือมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับ ขับเคลื่อน และติดตาม การดำเนินงาน และรายงานผล การขับเคลื่อนแผนฯ เป็นลายลักษณ์อักษร	มีคำสั่ง/หนังสือมอบหมาย กอง/สำนัก/กลุ่ม ภายในองค์กร รับผิดชอบ ในการกำกับ ขับเคลื่อน และติดตาม การดำเนินงาน และรายงานผล การขับเคลื่อนแผนฯ โดยตรง เป็นลายลักษณ์อักษร	มีคำสั่งแต่งตั้ง ในรูปแบบคณะกรรมการ รับผิดชอบ ภายในองค์กร ในการกำกับ ขับเคลื่อน และติดตามการ ดำเนินงานและรายงาน ผลการขับเคลื่อนแผนฯ ภายในองค์กร เป็นการเฉพาะ

(2) มิติตัวชี้วัดด้านกระบวนการ (Process Indicator) เป็นตัวชี้วัดเกี่ยวกับเครื่องมือหรือวิธีการที่จะทำให้การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนให้เป็นไปตามเป้าหมาย หรือให้เกิดผลตามนโยบายหรือแผนงานที่กำหนดไว้ มีการนำมิติด้านสิทธิมนุษยชนมาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งมีตัวชี้วัดที่สำคัญ ได้แก่

รายละเอียดหลักเกณฑ์		คะแนน เต็ม	รายละเอียด		
3	การขับเคลื่อนแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ หรือแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนไปสู่การปฏิบัติ (เต็ม 20 คะแนน)				
3.1	มีการวิเคราะห์แผนงาน/โครงการขององค์กรและจัดทำความเชื่อมโยงแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ หรือแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนกับภารกิจขององค์กร	5	มีการวิเคราะห์แผนงาน/โครงการเชื่อมโยงแผนฯ กับภารกิจองค์กร	มีการวิเคราะห์แผนงาน/โครงการ และจัดทำผังหรือแผนภาพความเชื่อมโยงแผนฯ กับการกิจกรรม	มีการวิเคราะห์และจัดทำผังหรือแผนภาพความเชื่อมโยงแผนฯ กับการกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนฯ ปรากฏในผังความเชื่อมโยง

รายละเอียดหลักเกณฑ์		คะแนน เต็ม	รายละเอียด		
					ความรู้ความเข้าใจ
	4.2 มีการส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม/สัมมนา หรือศึกษาหลักสูตรออนไลน์ด้านสิทธิมนุษยชน ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภายนอก หรือหน่วยงาน ภายใน	5	น้อยกว่าร้อยละ 5 ของบุคลากรทั้งหมด	มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 5 ของ บุคลากรทั้งหมด	บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม สามารถถ่ายทอด ความรู้ด้าน สิทธิมนุษยชน ให้บุคลากรอื่น ในองค์กรได้ มากกว่าหรือ เท่ากับร้อยละ 5 ของบุคลากรทั้งหมด
	4.3 องค์กรมีการสอดแทรก ประยุกต์ ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนในการอบรม/ สัมมนา หรือมีการจัดฝึกอบรม/จัดทำ หลักสูตรให้ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็น การเฉพาะ	5	มีการสอดแทรก ความรู้ด้าน สิทธิมนุษยชนในการ ปฏิบัติงานในการ อบรมต่าง ๆ แก่บุคลากร	มีการสอดแทรกความรู้ ด้านสิทธิมนุษยชน ในการปฏิบัติงาน ในการอบรมต่าง ๆ แก่ บุคลากรอย่างน้อย กว่าร้อยละ 20 ของ การจัดอบรมทั้งหมด	มีการอบรม ให้ความรู้ด้าน สิทธิมนุษยชน ในการปฏิบัติงาน ให้บุคลากร เป็นการเฉพาะ
5	การสร้างกลไก เครื่องมือ หรือช่องทางอำนวยความสะดวกเพื่อให้ผู้รับบริการรับรู้สิทธิเข้าถึงบริการขององค์กร รวมทั้งมีช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ได้โดยสะดวก (เต็ม 10 คะแนน)				
	5.1 มีกลไก เครื่องมือ หรือช่องทางอำนวยความสะดวกให้ผู้รับบริการ กลุ่มเปราะบาง อาทิ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ แรงงานต่างด้าว ฯลฯ รับรู้สิทธิ และสามารถเข้าถึงการบริการ ขององค์กรได้โดยสะดวก เช่น เว็บไซต์เพื่อ คนพิการทางสายตา application สำหรับ คนพิการ สื่อสำหรับคนพิการ ผู้สูงอายุ การทำ ทางลาดสำหรับคนพิการที่จอดรถคนพิการ ห้องน้ำคนพิการ ผู้สูงอายุ สื่อภาษา ต่างประเทศ การออกมาตรการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือ ส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิได้เช่นเดียวกับ บุคคลอื่น ฯลฯ	5	มีกลไก เครื่องมือ หรือช่องทางอำนวยความสะดวก ให้ประชาชนทั่วไป และกลุ่มเปราะบาง เข้าถึงบริการ ขององค์กร	มีกลไก เครื่องมือ หรือช่องทางอำนวยความสะดวก ให้ประชาชนทั่วไป และกลุ่มเปราะบาง เข้าถึงบริการของ องค์กร อย่างน้อย 1 ช่องทาง	มีกลไก เครื่องมือ หรือช่องทางอำนวยความสะดวก ให้ประชาชนทั่วไป และกลุ่มเปราะบาง เข้าถึงบริการ ขององค์กร มากกว่า 2 ช่องทาง

รายละเอียดหลักเกณฑ์		คะแนน เต็ม	รายละเอียด		
7.2	มีการนำข้อเสนอแนะมาจัดทำเป็น บทสรุปหรือแนวทางการพัฒนาเพื่อปรับปรุง โครงการ/ กิจกรรม ที่อาจละเมิดสิทธิมนุษยชน ตามข้อ 6	2.5	มีการจัดทำบทสรุป หรือแนวทางการ พัฒนาปรับปรุง โครงการตามข้อ 6	-	แสดงหลักฐาน เอกสารสรุปผล การวิเคราะห์ โครงการตามข้อ 6
8	มิกลไก การตรวจตรา หรือเครื่องมือในการเฝ้าระวังการละเมิดสิทธิมนุษยชน (เต็ม 15 คะแนน)				
8.1	มิกลไก การตรวจตรา หรือเครื่องมือ ในการเฝ้าระวังการละเมิดสิทธิมนุษยชน ขององค์กร เช่น การเฝ้าระวังไม่ให้มีโอกาส เกิดการล่วงละเมิดทางเพศในสถานที่ทำงาน การเฝ้าระวังการดำเนินโครงการที่ไม่ก่อให้เกิด การละเมิดสิ่งแวดล้อมและชุมชน	5	มิกลไก ช่องทาง หรือเครื่องมือในการ เฝ้าระวังการละเมิด สิทธิมนุษยชน ขององค์กร อย่างน้อย 1 ช่องทาง	มิกลไก ช่องทาง หรือเครื่องมือในการ เฝ้าระวังการละเมิด สิทธิมนุษยชน ขององค์กร อย่างน้อย 2 ช่องทาง	มิกลไก ช่องทาง หรือเครื่องมือใน การเฝ้าระวังการ ละเมิดสิทธิมนุษยชน ขององค์กร มากกว่า 2 ช่องทาง
8.2	มิกลไกการจัดการข้อร้องเรียนร้องทุกข์ กรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชน กรณีการชุมนุม ประท้วง กรณีการร้องเรียนผ่านสื่อ ฯลฯ พร้อมทั้ง กำหนดผู้รับผิดชอบ	5	มีการจัดทำ กระบวนการ ขั้นตอน ในการจัดการ ข้อร้องเรียนร้องทุกข์ และมีคำสั่ง/หนังสือ สั่งการมอบหมาย เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ	มีการจัดทำ กระบวนการ ขั้นตอน ในการจัดการ ข้อร้องเรียนร้องทุกข์ และมีคำสั่ง/หนังสือ สั่งการมอบหมาย สำนัก กอง กลุ่ม ภายในองค์กร รับผิดชอบ	มีการจัดทำ กระบวนการ ขั้นตอน ในการจัดการ ข้อร้องเรียนร้องทุกข์ และมีคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ/ คณะทำงาน รับผิดชอบ
8.3	มีการดูแลการจัดการผลกระทบที่เกิดจาก การดำเนินงานขององค์กรอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ	5	มีการจัดทำ กระบวนการ ขั้นตอน หรือกลไกในการดูแล จัดการผลกระทบ ที่เกิดจากการ ดำเนินงาน ขององค์กร	มีการจัดทำ กระบวนการ ขั้นตอน หรือกลไกในการดูแล จัดการผลกระทบ ที่เกิดจากการ ดำเนินงาน ขององค์กร และมีการ กำหนดกรอบ ระยะเวลาดำเนินการ ที่ชัดเจน	มีการจัดทำ กระบวนการ ขั้นตอน หรือกลไก ในการดูแลจัดการ ผลกระทบที่เกิดจาก การดำเนินงาน ขององค์กร พร้อมทั้ง กำหนดกรอบ ระยะเวลาดำเนินการ ที่ชัดเจน และมีการ จัดทำบทสรุป

หลักเกณฑ์	รายละเอียด		
	พอใช้	ดี	ดีมาก
3.การนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง ต่อการพัฒนางาน (20 คะแนน)	กระบวนการพัฒนาผลงาน นวัตกรรมก่อให้เกิด ประสบการณ์ การเรียนรู้ ร่วมกันเฉพาะบุคคล	กระบวนการพัฒนาผลงาน นวัตกรรมก่อให้เกิด ประสบการณ์ การเรียนรู้ ร่วมกันเฉพาะกลุ่ม	กระบวนการพัฒนาผลงาน นวัตกรรมก่อให้เกิด ประสบการณ์การเรียนรู้ ร่วมกันทั้งองค์กรเชื่อมโยง แผนฯ รวมทั้งการแสดง ให้เห็นว่าจะมีความยั่งยืน ต่อไปในอนาคต
4. เพิ่มคุณค่าให้กับผู้ปฏิบัติงาน หรือผู้รับบริการ (20 คะแนน)	เพิ่มคุณค่าให้กับ ผู้ปฏิบัติงาน	เพิ่มคุณค่าให้กับผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เพิ่มคุณค่าให้กับ ผู้ปฏิบัติงานและ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เชื่อมโยงแผนฯ
5. มีการประเมินโดยผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย (10 คะแนน)	ไม่มีการประเมินผล จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มีการประเมิน โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มีการนำผลการประเมิน จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาปรับปรุงพัฒนางาน เชื่อมโยงแผนฯ