

วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
วันที่ ๐๐๐๐
วันที่ ๑๕.ธันวาคม.๖๕
เลขที่ ๑๓.๒๐๖.



ที่ ศธ ๐๖๑๑/๙๒๒๔

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยุวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๔/ว ๙๖๓๒ จำนวน ๑ ฉบับ
ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

ด้วยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน แจ้งว่า ได้ดำเนินโครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยุวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน โดยมีกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อรณรงค์ให้สถานศึกษาสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดขึ้นภายในสถานศึกษา และสามารถพัฒนาเป็นต้นแบบการดำเนินการเรื่องความปลอดภัยในสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสถานศึกษาสามารถสมัครเข้าร่วมกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ถึงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ให้สมัครพร้อมแนบไฟล์เอกสารผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์กองความปลอดภัยแรงงาน <http://osh.labour.go.th>

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ขอประชาสัมพันธ์และเชิญชวนให้สถานศึกษาในสังกัดสมัครเข้าร่วมกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

เรียน ผู้อำนวยการ
วันที่ ๑๐.๑.๖๕
มีพื้นที่เกิดกิจกรรมสถานศึกษา
ปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เพื่อโปรดทราบ
คณาธิ ๑.๑.๖๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการ
๑. เพื่อโปรดทราบ
๒. เพื่อขอความร่วมมือ ผ.ศ.

ขอแสดงความนับถือ

(นายณณทล ภาคสุวรรณ)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๑.๑.๖๕

เรียนผู้อำนวยการ
- เพื่อโปรดทราบ
- ขอความร่วมมือ ผ.ศ.
๑.๑.๖๕

ศูนย์พัฒนา ส่งเสริม ประสานงาน
กิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ
โทร. ๐ ๒๐๒๖ ๕๕๕๕ ต่อ ๕๒๐๐
โทรสาร. ๐ ๒๒๘๒ ๒๕๔๖
Email : vec5200@gmail.com

๑.๑.๖๕
๑.๑.๖๕
๑.๑.๖๕



ที่ รง ๐๕๐๔/ว ๙๖๓๒

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

สำนักงานอำนวยการ
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
ณ.เลขที่ ๙๒๒๒ สห.ศ. ๙๖๓
วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๔

๓๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับเยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อน
ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สิ่งที่ส่งมาด้วย คำชี้แจงกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มีการดำเนินโครงการปลูกฝังวัฒนธรรม
ความปลอดภัยให้กับเยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
ของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน โดยมีกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อรณรงค์ให้สถานศึกษาสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงานให้เกิดขึ้นภายในสถานศึกษาและสามารถพัฒนาเป็นต้นแบบการดำเนินการเรื่องความปลอดภัย
ในสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงขอความร่วมมือท่านประชาสัมพันธ์เชิญชวน
และมอบหมายให้สถานศึกษาที่อยู่ในสังกัด สมัครเข้าร่วมกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
โดยสมัครพร้อมแนบไฟล์เอกสารผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์กองความปลอดภัยแรงงาน
<http://osh.labour.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ถึงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมพงษ์ กวางแก้ว)

เรียน ผอ. ศพท.

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. มอบ อ. ชัยเชษฐ

อำนาจ

น.ร. ๑๖๓

๑๗ ธ.ค. ๖๔

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๐ ทราบ
๐ มอบ

กองความปลอดภัยแรงงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘-๓๙ ต่อ ๗๒๑

โทรสาร ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๔๓

นายนิติ นาชิต

ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการอาชีวศึกษาและวิชาชีพ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา ส่งเสริม ประสานงานกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ

๑๗ ธ.ค. ๖๔

คำชี้แจง

กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับเยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่เยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่เยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน และเพื่อสนับสนุนให้สถานศึกษาทั่วประเทศพัฒนาสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับเยาวชนตามเกณฑ์การประเมินสถานศึกษาปลอดภัย ซึ่งกิจกรรมดังกล่าว มีลักษณะเป็นการแข่งขันภายในสถานศึกษาของตนเอง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. สถานศึกษาที่สนใจสมัครเข้าร่วมกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ สามารถสมัครเข้าร่วมกิจกรรมพร้อมแนบไฟล์เอกสารรายละเอียดตามที่หัวข้อกำหนดผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์กองความปลอดภัยแรงงาน <http://osh.labour.go.th> โดยต้องเป็นผลงานตั้งแต่เดือนมกราคม - เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ และเป็นผลงานจริงที่ได้ดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ ในสถานศึกษาอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน และเกิดประโยชน์ในภาพรวมของงานความปลอดภัยฯ

๒. ระยะเวลารับสมัคร : ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ถึงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๓. ระยะเวลาการตรวจประเมินสถานศึกษา : วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ถึง วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๔. ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกและการตรวจประเมินสถานศึกษา

๔.๑ สำหรับสถานศึกษาที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรมฯ เป็นปีแรก คณะทำงานตรวจประเมินสถานศึกษาปลอดภัย พิจารณาคัดเลือกสถานศึกษาที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรมฯ โดยตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามหลักเกณฑ์ที่แนบในระบบ ถึงจะได้รับการพิจารณารางวัล ซึ่งมีแนวทางการตรวจประเมินดังนี้

๔.๑.๑ กรณีสถานศึกษาที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรมฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือก สามารถให้เข้าตรวจประเมินได้ ให้คณะทำงานตรวจประเมินฯ ณ สถานศึกษา และเพิ่มการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และแจกอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลนักเรียน นักศึกษา เช่น หน้ากากอนามัย เจลแอลกอฮอล์ล้างมือ

๔.๑.๒ กรณีสถานศึกษาที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรมฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือก ไม่สามารถให้เข้าตรวจประเมินได้ ให้คณะทำงานตรวจประเมินฯ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) มีหนังสือเชิญสถานศึกษาให้นำมาเสนอข้อมูลผลงานการประเมิน ณ สำนักงานของคณะทำงานตรวจประเมินฯ หรือ

(๒) กรณีสถานศึกษา ไม่สามารถนำมาเสนอข้อมูลผลงานการประเมินได้ ให้สถานศึกษานำเสนอข้อมูลผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้ เช่น ใช้โปรแกรม ZOOM Cloud Meetings หรือตรวจประเมินเอกสาร/หลักฐาน ประกอบสื่อ VDO, CD เป็นต้น

๔.๒ สำหรับสถานศึกษาที่เคยได้รับรางวัลตั้งแต่ปี ๑ ขึ้นไป คณะทำงานตรวจประเมินสถานศึกษาปลอดภัย พิจารณาคัดเลือกสถานศึกษาที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรมตามฯ โดยตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามหลักเกณฑ์ที่แนบในระบบ ถึงจะได้รับการพิจารณารางวัล

๔.๓ คณะทำงานตรวจประเมินสถานศึกษาปลอดภัย สรุปผลการพิจารณาคัดเลือกให้กองความปลอดภัยแรงงานเสนอคณะทำงานขับเคลื่อนวัฒนธรรมความปลอดภัยสู่สถานศึกษา เพื่อพิจารณาดัดสินผลการตรวจประเมิน

๕. ประเภทรางวัล...

๕. ประเภทรางวัลประกอบด้วย

๕.๑ รางวัลเกียรติบัตรดีเด่น (ไม่จำกัดจำนวน) สำหรับสถานศึกษาที่มีคะแนนตั้งแต่ ๙๐ เปอร์เซนต์ขึ้นไป

๕.๒ รางวัลเกียรติบัตรชมเชย (ไม่จำกัดจำนวน) สำหรับสถานศึกษาที่มีคะแนนตั้งแต่ ๘๐ เปอร์เซนต์ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๙๐

๕.๓ กรณีพบข้อเท็จจริงว่า สถานศึกษาใช้ข้อมูลที่เป็นเท็จหรือมีการคัดลอกมาจากหน่วยงานอื่นๆ ซึ่งไม่ได้เป็นข้อมูลในสถานศึกษาของตนเอง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณา และกำหนดเงื่อนไขเป็นการเฉพาะเกี่ยวกับรางวัลตามความเหมาะสม

๖. การพิจารณาของคณะกรรมการตรวจประเมินกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ถือเป็นที่สุด (ยกเว้นหากเกิดกรณีตามข้อ ๘)

๗. กรณีเกิดอุบัติเหตุในสถานศึกษาถึงขั้นเสียชีวิต ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วนหรือบาดเจ็บสาหัส เกิดขึ้นในระหว่างการตรวจประเมินจนถึงวันรับรางวัลสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จะพิจารณาดัดสิทธิ์การรับรางวัล

๘. ประกาศผลการตรวจประเมินที่ได้รับรางวัลกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เว็บไซต์กองความปลอดภัยแรงงาน <http://osh.labour.go.th>

๙. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดำเนินการจัดส่งรางวัลให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ เป็นผู้ดำเนินการมอบรางวัล ดังนี้

๙.๑ รางวัลเกียรติบัตรดีเด่น สถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๙.๒ รางวัลเกียรติบัตรชมเชย สถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวอย่าง การจัดทำเอกสารประกอบการประกวดกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย



หนังสือการเรียนรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๑. เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่บุคลากรก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่บุคลากรก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
๓. เพื่อสนับสนุนให้สถานศึกษาทั่วประเทศพัฒนาสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับบุคลากรตามเกณฑ์การประเมินสถานศึกษาปลอดภัย

E-BOOK

