



วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
วันที่ ๒๔ พ.ย.
วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔
เวลา ๑๓.๓๐ น.

ที่ รง ๐๔๒๑/ว ๕๓๕๐

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๘๘ ถนนลำปาง-เชียงใหม่
ตำบลปงแสนทอง อำเภอเมือง
จังหวัดลำปาง ๕๒๑๐๐

๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรับรอง/ขอแก้ไขรายงานการประชุม จำนวน ๑ แผ่น

ตามที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ได้จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ด้านการผลิตและอุตสาหกรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอาคารประชาสัมพันธ์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง นั้น

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ในฐานะฝ่ายเลขานุการขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ด้านการผลิตและอุตสาหกรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ มาเพื่อโปรดพิจารณาหากต้องการแก้ไข หรือเพิ่มเติมข้อมูล โปรดแจ้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ หากพ้นกำหนดถือว่าท่านรับรองรายงานการประชุมฯ ฝ่ายเลขานุการจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ผู้อำนวยการ
ขอส่งสถาบันพัฒนาฝีมือ
แรงงาน ๑๐ ลำปาง เพื่อขอ
พิจารณาและอนุมัติให้
ดำเนินการต่อไปได้
วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๔
เพื่อโปรดทราบ

เรียน ผู้อำนวยการ
เพื่อโปรดทราบ
ขอแสดงความนับถือ
๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๔ (นายมานิตย์ มงคลชื่น)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง

เรียนผู้อำนวยการ
- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๔

๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๔

1. Now
2. 11/11/2024
๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๔

กลุ่มงานแผนและประเมินผล
โทร. ๐ ๕๔๓๕ ๖๖๘๑ - ๔ ต่อ ๑๒๔
โทรสาร ๐ ๕๔๓๕ ๖๖๘๐

แจ้งท้าย

คณะกรรมการด้านการผลิตและอุตสาหกรรม

- ๑) ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง
- ๒) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง
- ๓) จัดหางานจังหวัดลำปาง
- ๔) ประกันสังคมจังหวัดลำปาง
- ๕) ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ
และการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดลำปาง
- ๖) ผู้อำนวยการศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัวภาคเหนือจังหวัดลำปาง
- ๗) ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคลำปาง
- ✓ ๘) ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
- ๙) ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์
- ๑๐) คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา-ลำปาง
- ๑๑) คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
- ๑๒) นายกสมาคมส่งเสริมพัฒนาผู้ประกอบการไทยจังหวัดลำปาง
- ๑๓) ประธานสหกรณ์ เชมรมิกและหัตถอุตสาหกรรมลำปาง จำกัด
- ๑๔) นายกสมาคมผู้ประกอบการไม้จังหวัดลำปาง
- ๑๕) ประธานสมาพันธ์ SME ไทย จังหวัดลำปาง
- ๑๖) นายกสมาคมผู้ประกอบการเหมืองแร่เพื่ออุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง
- ๑๗) นายกสมาคมเครื่องปั้นดินเผาลำปาง
- ๑๘) นายอธิภูมิ กำธรวรรินทร์

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐
ด้านการผลิตและอุตสาหกรรม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เมื่อวันอังคารที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมอาคารประชาสัมพันธ์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) นายสุภชัย ไวยาวังมัย
อุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒) นายกิตติศักดิ์ สินวนทรัพย์
ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓) นายควง ไสแจ่ม
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง | คณะกรรมการ |
| ๔) นางฐิติมา นราพงศ์
จัดหางานจังหวัดลำปาง | คณะกรรมการ |
| ๕) นางหทัยรัตน์ เทพประสิทธิ์
แทน ประกันสังคมจังหวัดลำปาง | คณะกรรมการ |
| ๖) นายสมชาย เต็ดชาด
แทน ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ
และการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดลำปาง | คณะกรรมการ |
| ๗) นางวัชรินทร์ ปงจันทา
แทน ผู้อำนวยการศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรี
และครอบครัวภาคเหนือจังหวัดลำปาง | คณะกรรมการ |
| ๘) นายวิชวุฒิ ลิ้จินดา
ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง | คณะกรรมการ |
| ๙) ดร.เกษสุตา ดอนเมือง
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ | คณะกรรมการ |
| ๑๐) รศ.ดร.วันไชย คำแสน
รองคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง | คณะกรรมการ |
| ๑๑) ผศ.ศุภวุฒิ ผากา
คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง | คณะกรรมการ |
| ๑๒) นายเวโรจน์ธน ประเทืองบริบูรณ์
นายกสมาคมส่งเสริมพัฒนาผู้ประกอบการไทยจังหวัดลำปาง | คณะกรรมการ |
| ๑๓) นายบุญศักดิ์ ชัยสุทธีวงศ์
แทน ประธานสหกรณ์ เขรามิกและหัตถอุตสาหกรรมลำปาง จำกัด | คณะกรรมการ |

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑๔) นายสุวิทย์ อากาศ | คณะกรรมการ |
| แทน ประธานสมาคม SME ไทย จังหวัดลำปาง | |
| ๑๕) นางณัฐกานต์ อัญญาเมธี | คณะกรรมการ |
| นายกสมาคมผู้ประกอบการเหมืองแร่เพื่ออุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง | |
| ๑๖) นายต๋องศักดิ์ ประคำทอง | คณะกรรมการ |
| นายกสมาคมเครื่องปั้นดินเผาลำปาง | |
| ๑๗) นายอธิภูมิ กำธรวรรินทร์ | คณะกรรมการ |
| ๑๘) ว่าที่ร้อยตรี จักรกฤษณ์ วัฒนปัญญาธร | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนและประเมินผล | |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|---|----------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคลำปาง | ติดภารกิจ |
| ๒) นายกสมาคมผู้ประกอบการไม้จังหวัดลำปาง | ติดภารกิจ |
| ๓) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง | ติดราชการต่างจังหวัด |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|------------------------------|---------------------------------|
| ๑. นางสาวกิ้งก้อย น้อยสะปุ่น | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง |
| ๒. นางธันยมัย ปันทะวงศ์ | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง |
| ๓. นางฐิติรัตน์ ปรียานนท์ | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง |
| ๔. นายชัยรัตน์ ศรีวันใจ | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง |
| ๕. นางพิมพ์ภาภรณ์ ธรรมวัตร | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง |
| ๖. นางสาวชัชราภรณ์ ทะนัน | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง |
| ๗. นางสาววิภาพรรณ จันทระกุล | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง |
| ๘. นายณรงค์ ปรายจันทร | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง |
| ๙. นางสาวภัทรานิษฐ์ มีคม | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง |
| ๑๐. นายกวีวัฒน์ รอดครุฑา | สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง |

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๔๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
ไม่มี เป็นการประชุมครั้งแรก
มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๓...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อโปรดทราบ

ว่าที่ร้อยตรี จักรกฤษณ์ วิมลปัญญาธร ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนและประเมินผล

๓.๑ คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด ดังนี้

๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด	ประธานอนุกรรมการ
๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัด	อนุกรรมการ
๓) คลังจังหวัด	อนุกรรมการ
๔) เกษตรและสหกรณ์จังหวัด	อนุกรรมการ
๕) สถิติจังหวัด	อนุกรรมการ
๖) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด	อนุกรรมการ
๗) พาณิชย์จังหวัด	อนุกรรมการ
๘) แรงงานจังหวัด	อนุกรรมการ
๙) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	อนุกรรมการ
๑๐) จัดหางานจังหวัด	อนุกรรมการ
๑๑) ประกันสังคมจังหวัด	อนุกรรมการ
๑๒) อุตสาหกรรมจังหวัด	อนุกรรมการ
๑๓) วัฒนธรรมจังหวัด	อนุกรรมการ
๑๔) ประชาสัมพันธ์จังหวัด	อนุกรรมการ
๑๕) ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัด	อนุกรรมการ
๑๖) พัฒนาการจังหวัด	อนุกรรมการ
๑๗) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด	อนุกรรมการ
๑๘) ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัด	อนุกรรมการ
๑๙) ประธานหอการค้าจังหวัด	อนุกรรมการ
๒๐) ประธานสมาพันธ์ SME ไทย จังหวัด	อนุกรรมการ
๒๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๘ คน	อนุกรรมการ
๒๒) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๒๓) เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงาน พัฒนาฝีมือแรงงานที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงานหรือผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน มอบหมาย	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูลด้านกำลังแรงงาน เพื่อวิเคราะห์ความต้องการแรงงาน ความต้องการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในภาพรวมของจังหวัด และประสานแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานและการฝึกอาชีพเข้ากับแผนพัฒนาจังหวัด

๒. ติดตามและดำเนินงานตามแผนการพัฒนากำลังแรงงานและการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งด้านคุณภาพและปริมาณในพื้นที่จังหวัด เพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้ที่อยู่ในวัยศึกษาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการศึกษาเพื่อให้มีโอกาสในการทำงานในพื้นที่จังหวัด

๓. รวบรวมข้อมูลเพื่อสังเคราะห์และจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนากำลังคนในพื้นที่ประจำปี เพื่อแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัด และคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติได้รับทราบ

๔. ส่งเสริมสถานประกอบการและองค์กรในภาคเอกชนของจังหวัดให้มีส่วนร่วมในการพัฒนากำลังแรงงานและการฝึกอาชีพของจังหวัด

๕. ขอข้อมูลหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในพื้นที่จังหวัด เพื่อประโยชน์แก่การดำเนินงานได้ตามที่เห็นสมควร

๖. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๗. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติมอบหมาย

คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ที่ ๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด ดังนี้

๑) นายอธิภูมิ กำรรวรรินทร์	อนุกรรมการ
๒) รองศาสตราจารย์วิรัตน์ คำดี	อนุกรรมการ
๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมาน พูแสง	อนุกรรมการ
๔) นายนิรันดร์ จิระสันติการ	อนุกรรมการ
๕) นายนพดล สันเทพ	อนุกรรมการ
๖) นายต่อศักดิ์ ประคำทอง	อนุกรรมการ
๗) นายบุญศักดิ์ ชัยสุทธีวงศ์	อนุกรรมการ
๘) นางสุมาลี จังเกษม	อนุกรรมการ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ที่ ๖๓๑๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง

ด้านการผลิตและอุตสาหกรรม

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑) อุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒) ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง | คณะกรรมการ |
| ๔) จัดหางานจังหวัดลำปาง | คณะกรรมการ |
| ๕) ประกันสังคมจังหวัดลำปาง | คณะกรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ
และการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดลำปาง | คณะกรรมการ |
| ๗) ผู้อำนวยการศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและครอบครัว
ภาคเหนือจังหวัดลำปาง | คณะกรรมการ |
| ๘) ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคลำปาง | คณะกรรมการ |
| ๙) ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง | คณะกรรมการ |
| ๑๐) ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุ
อุตสาหกรรมสร้างสรรค์ | คณะกรรมการ |
| ๑๑) คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง | คณะกรรมการ |
| ๑๒) คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง | คณะกรรมการ |
| ๑๓) นายกสมาคมส่งเสริมพัฒนาผู้ประกอบการไทย
จังหวัดลำปาง | คณะกรรมการ |
| ๑๔) ประธานสหกรณ์ เซรามิกและหัตถอุตสาหกรรม
ลำปาง จำกัด | คณะกรรมการ |
| ๑๕) นายกสมาคมผู้ประกอบการไม้จังหวัดลำปาง | คณะกรรมการ |
| ๑๖) ประธานสมาพันธ์ SME ไทย จังหวัดลำปาง | คณะกรรมการ |
| ๑๗) นายกสมาคมผู้ประกอบการเหมืองแร่เพื่ออุตสาหกรรม
จังหวัดลำปาง | คณะกรรมการ |
| ๑๘) นายกสมาคมเครื่องปั้นดินเผาลำปาง | คณะกรรมการ |
| ๑๙) นายอธิภูมิ กำธรวรินทร์ | คณะกรรมการ |
| ๒๐) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๒๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและประเมินผล
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำกับ ดูแลการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง
๒. ประสานข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อใช้ประโยชน์ในการติดตามและ
ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนากำลังคน
๓. รายงานผลและจัดทำข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการรับทราบ
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ สรุปประเด็นสำคัญจากมติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ให้แบ่งคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปางเป็น ๓ กลุ่มเช่นเดิมคือกลุ่มท่องเที่ยว กลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มเกษตร ที่ประชุมให้คณะทำงานจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง ไปรวบรวมแผนพัฒนากำลังคนของแต่ละกลุ่มแล้วนำมาเสนอคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัดต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ ผลดำเนินงานการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

ผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ลำดับ	ภาคอุตสาหกรรม	เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ (คน)	ผลการปฏิบัติงาน (คน)	คิดเป็นร้อยละ	งบประมาณดำเนินการ (บาท)
๑	ภาคเกษตรและสหกรณ์	๑๐,๓๙๖	๑๑,๕๕๙	๑๑๑.๑๙	๒๐,๕๘๘,๘๘๗
๒	ภาคท่องเที่ยวและบริการ	๒๐๐	๑๐๓	๕๑.๕๐	๑๙๒,๐๒๐
๓	ภาคการผลิตและอุตสาหกรรม	๑,๕๖๐	๑,๐๗๒	๖๘.๗๒	๑,๕๒๘,๓๓๙
รวมจำนวน (คน)		๑๒,๑๕๖	๑๒,๗๓๔	๑๐๔.๗๖	๒๒,๓๐๙,๒๔๖

ดร.เกษสุตา ดอนเมือง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ ปีที่ผ่านมาจัดฝึกอบรมเยอะ แต่อาจจะส่งข้อมูลให้ไม่ครบจะขอส่งเข้ามาใหม่อีกครั้ง

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ สถานการณ์แรงงานจังหวัดลำปาง

ว่าที่ร้อยตรี จักรกฤษณ์ วัฒนปัญญาธร ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนและประเมินผล

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลำปางไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๔ ช่วงเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๔ นำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ ๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ ๕) การประกันสังคม ๖) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ ๗) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

/๑. กำลังแรงงาน..

๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

๑.๑ โครงสร้างประชากร

สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดลำปางมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น ๗๒๓,๖๐๔ คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชาย มีน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมีจำนวน ๓๕๔,๘๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๐๔ ขณะที่เพศหญิง มีจำนวน ๓๖๘,๗๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๙๖ โดยประชากรทั้งหมดพบว่า เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป มีจำนวน ๖๓๑,๘๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๓๒ ขณะที่ผู้ที่ไม่อยู่ในวัยทำงาน (มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี) มีจำนวน ๙๑,๗๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๖๘

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) จำนวน ๖๓๑,๘๕๒ คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๗๐,๓๗๔ โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๓๕๘,๘๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๘ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน ๙,๘๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๗ และผู้รอฤดูกาล ๑,๖๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๕ เมื่อเปรียบเทียบกับกรมมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสที่ พบว่าเพศหญิงมีอัตราการว่างงานหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศชาย (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกตามเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือ เพศชายมีอัตราร้อยละ ๙๖.๖๒ ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ ๙๗.๒๑ และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วน ผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ ๙๖.๘๘ นั้นหมายความว่า ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๐๐ คน จะมีงานทำประมาณ ๙๖ - ๙๗ คน

ส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา ๒.๖๗ โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายร้อยละ ๓.๒๗ ขณะที่เพศหญิงร้อยละ ๑.๙๒ ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๔ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔ (๑.๗๓) ร้อยละ ๐.๙๔ สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน ๒๖๑,๔๗๘ คน พบว่า เป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน ๕๔,๒๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๗๔ เรียนหนังสือจำนวน ๕๓,๑๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๓๒ และอื่น ๆ จำนวน ๑๕๔,๐๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๙๓ ที่ไม่สามารถทำงานได้ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานตามลำดับ

๑.๒ การมีงานทำ

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๑๘๓,๙๗๒ คน (ร้อยละ ๒๙.๑๒) รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน ๑๒๔,๐๗๓ คน (ร้อยละ ๑๙.๖๔) ระดับประถมศึกษา จำนวน ๑๐๐,๗๕๔ คน (ร้อยละ ๑๕.๙๕) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๙๔,๑๕๓ คน (ร้อยละ ๑๔.๙๔) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๙๓,๕๒๐ คน (ร้อยละ ๑๔.๘๐) และไม่มีการศึกษา จำนวน ๓๕,๓๘๑ คน (ร้อยละ ๕.๖๐) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๔ พบว่า อาชีพที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด ๕ อันดับอันดับแรก คือ

๑. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง ๑๑๖,๖๔๔ คน (ร้อยละ ๓๒.๕๑%)
๒. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ๗๑,๙๓๓ คน (ร้อยละ ๒๐.๐๕%)
๓. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ๕๖,๐๗๔ คน (ร้อยละ ๑๕.๖๓%)
๔. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ๓๙,๔๐๐ คน (ร้อยละ ๑๐.๙๘%)
๕. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ๒๓,๒๑๑ คน (ร้อยละ ๖.๔๗%)

สำหรับผู้มีงานทำ ๓๕๘,๘๒๘ คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม ๑๒๘,๒๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๓ ของผู้มีงานทำทั้งหมดและมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔ (๓๓.๖๗) ร้อยละ ๒.๐๖ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๒๓๐,๖๒๓ คน (ร้อยละ ๖๔.๒๗ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว (๖๖.๓๓) ร้อยละ -๒.๐๖ เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นฤดูร้อนไม่เหมาะแก่การเพาะปลูกพืชเกษตรกรจึงย้ายจากทำงานในภาคเกษตรกรรม ไปอยู่ในภาคอุตสาหกรรมแทน ทั้งนี้เนื่องจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ทำให้แรงงานนอกภาคเกษตรกรรมบางส่วนเกิดการว่างงาน เป็นเหตุให้แรงงานภาคเกษตรกรรมเพิ่มขึ้น สำหรับผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน ๕๕,๑๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๙๑ ของผู้มีงานทำนอกภาคการเกษตรทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต จำนวน ๔๑,๗๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๐ การก่อสร้าง จำนวน ๒๗,๕๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๙๖ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๒๓,๕๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๑ และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน ๒๒,๐๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๕๗

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน ๑๓๗,๗๘๑ คน (ร้อยละ ๓๘.๔๐) รองลงมาคือ เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน ๑๐๗,๔๓๗ คน (ร้อยละ ๒๙.๙๔) ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน ๕๗,๒๘๐ คน (ร้อยละ ๑๕.๙๖) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๔๙,๙๑๔ คน (ร้อยละ ๑๓.๙๑) นายจ้าง จำนวน ๖,๑๕๐ คน (ร้อยละ ๑.๗๑) และการรวมกลุ่ม จำนวน ๒๖๖ คน (ร้อยละ ๐.๐๗)

นางฐิติมา นราพงศ์ จัดหางานจังหวัดลำปาง

สถิติแรงงานทั่วไป ของสำนักงานจัดหางานจะแตกต่างกับสำนักงานสถิติ ทุกที่นำเสนอสถิติจะลงรายละเอียดเยอะกว่าสำนักงานจัดหางาน

นายอธิภูมิ กำธรวรินทร์

อัตราที่เห็นว่าว่างอยู่เกินกว่ารายนี้ ถ้ามองกลับกันกับทางผู้ประกอบการแล้วฝ่ายผลิตมีความต้องการแรงงานมาก แต่ไม่มีคนมาทำงานมีคนมาสมัครงานน้อยยอดพ้นกว่ารายที่ว่างานน่าจะเป็นคนที่เลือกงานมากกว่า

นางฐิติมา นราพงศ์ จัดหางานจังหวัดลำปาง

ช่วงนี้จะเป็นช่วงที่เลิกจ้างงานส่วนหนึ่ง อีกส่วนคือลาออกจากงาน แล้วกลับเข้ามาในพื้นรองานใหม่

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ แผนการดำเนินงานแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐
ว่าที่ร้อยตรี จักรกฤษณ์ วิมลปัญญาธร ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนและประเมินผล

แบบแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนาฯ จังหวัดลำปาง พ.ศ. 2565-2570													
แผนงานด้านการผลิตและอุตสาหกรรม													
ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ ดำเนินการ (บาท) พ.ศ. 2565	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ	
		2565	2566	2567	2568	2569	2570					หน่วย งาน	อื่น ๆ
1	โครงการยกระดับผลผลิตภาพและพัฒนา กำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการ แข่งขันภาคอุตสาหกรรม	200	210	220	230	240	250			แรงงานใน ภาคอุตสาหกรรม	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน 10 ลำปาง		
2	โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับ อุตสาหกรรมโลจิสติกส์	100	110	120	130	140	150			แรงงานใน ภาคอุตสาหกรรม	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน 10 ลำปาง		
3	โครงการเพื่อส่งเสริมภาพ/ผลผลิตภาพ	210	220	230	240	250	260	432,000		แรงงานใน ภาคอุตสาหกรรม	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน 10 ลำปาง		
4	โครงการพัฒนาผู้ประกอบการ สมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการ ในชุมชน	20	40	60	80	100	120	61,000		แรงงานใน ภาคอุตสาหกรรม	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน 10 ลำปาง		
5	โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ และสมรรถนะแรงงาน	80	80	80	80	80	80	200,000		แรงงานใน ภาคอุตสาหกรรม	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน 10 ลำปาง		
6	กิจกรรม เตรียมเข้าทำงาน	40	40	40	40	40	40	210,000		แรงงานใน ภาคอุตสาหกรรม	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน 10 ลำปาง		
7	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อ รองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	80	80	80	80	80	80	232,000		แรงงานใน ภาคอุตสาหกรรม	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน 10 ลำปาง		
8	กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ	420	440	440	440	440	440	315,000		แรงงานใน ภาคอุตสาหกรรม	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน 10 ลำปาง		
9	กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่ นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษา ภาคบังคับ	20	30	40	50	60	70	97,000		แรงงานใน ภาคอุตสาหกรรม	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน 10 ลำปาง		
10	โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้าน เทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	120	130	140	150	160	170	278,400		แรงงานใน ภาคอุตสาหกรรม	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน 10 ลำปาง		
11	จัดการสอนหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น 75 ชั่วโมงให้ประชาชนทั่วไป												
	-หลักสูตรติดตั้งเครื่องปรับอากาศ	320	320	320	320	320	320	1,872,000			วช.ลำปาง	✓	
	-หลักสูตรซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า	320	320	320	320	320	320	1,872,000			วช.ลำปาง	✓	
	-หลักสูตรซ่อมประกอบไมโครคอมพิวเตอร์	320	320	320	320	320	320	1,872,000			วช.ลำปาง	✓	
	-หลักสูตรช่างเชื่อมงานเหล็กถัก	320	320	320	320	320	320	1,872,000			วช.ลำปาง	✓	
	-หลักสูตรช่างวัดแบบรูป	320	320	320	320	320	320	1,872,000			วช.ลำปาง	✓	
	-หลักสูตรเดินสายไฟในอาคาร	320	320	320	320	320	320	1,872,000			วช.ลำปาง	✓	
	-หลักสูตรติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์	320	320	320	320	320	320	1,872,000			วช.ลำปาง	✓	
	-หลักสูตรการตัดเย็บเสื้อผ้า	640	640	640	640	640	640	3,744,000			วช.ลำปาง	✓	
	-หลักสูตรการประกอบอาหารไทย-เบ เกอริ	960	960	960	960	960	960	5,616,000			วช.ลำปาง	✓	
	-หลักสูตรช่างเสริมสวยสตรี	960	960	960	960	960	960	5,616,000			วช.ลำปาง	✓	
	-หลักสูตรการประดิษฐ์ของชำร่วย	80	80	80	80	80	80	468,000			วช.ลำปาง	✓	

แบบแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนาฯ จังหวัดลำปาง พ.ศ. 2565-2570														
แผนงานด้านการผลิตและอุตสาหกรรม														
ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ ดำเนินการ (บาท) พ.ศ. 2565	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ		
		2565	2566	2567	2568	2569	2570					หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
12	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ให้กับกลุ่มเป้าหมายเพื่อให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน	60	60	60	60	60	60	22,500			สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง	✓		
13	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านการกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ (อบรม Online/Offline) เพื่อพัฒนาความรู้และเสริมสร้างทักษะการบริหารจัดการธุรกิจอุตสาหกรรม ของผู้ประกอบการในจังหวัดลำปาง ให้มีโครงสร้างการผลิตที่สามารถรองรับการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน	100	100	100	100	100	100	5,000			สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง	✓		
14	กิจกรรมอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรมาตรฐานผลิตภัณฑ์การตลาด (ทาง Online และ Offline) รวมทั้งการบริหารจัดการองค์การสู่ความยั่งยืน	30						53,500			สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง	✓		
15	ส่งเสริมพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว	40	40	40	40	40	40	144,000		13 อำเภอ ในจ. ลำปาง	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จ.ลำปาง	✓		
16	สร้างชีวิตใหม่ให้สตรีและครอบครัว	81	81	81	81	81	81	2,612,112		13 อำเภอ ในจ. ลำปาง	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จ.ลำปาง	✓		
17	สนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ	60	60	60	60	60	60	450,000		13 อำเภอ ในจ. ลำปาง	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จ.ลำปาง	✓		
18	เสริมสร้างโอกาสในการดำเนินธุรกิจแก่สตรี	16	16	16	16	16	16	420,000		13 อำเภอ ในจ. ลำปาง	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จ.ลำปาง	✓		
19	โครงการศูนย์พัฒนาทักษะอาชีพ (กลุ่มคนใจใหม่ จ. ลำปาง)	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	5,880,000		6 ปี	สถานศึกษาในสังกัดสำนักงาน กศน. จังหวัดลำปาง	สำนัก งาน กศน. จังหวัด ลำปาง		
	โครงการศูนย์พัฒนาทักษะอาชีพ (กลุ่มคนใจใหม่ จ. ลำปาง)	2,200	2,200	2,200	2,200	2,200	2,200	11,880,000		6 ปี	สถานศึกษาในสังกัดสำนักงาน กศน. จังหวัดลำปาง	สนร. กศน. จังหวัด ลำปาง		
20	โครงการศูนย์พัฒนาทักษะอาชีพ (1 อำเภอ 1 อาชีพ)	273	273	273	273	273	273	1,474,200		6 ปี	สถานศึกษาในสังกัดสำนักงาน กศน. จังหวัดลำปาง	สำนัก งาน กศน. จังหวัด ลำปาง		
21	โครงการศูนย์พัฒนาทักษะอาชีพ	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	304,300		6 ปี	สถานศึกษาในสังกัดสำนักงาน กศน. จังหวัดลำปาง	สำนัก งาน กศน. จังหวัด ลำปาง		
	รวม	6,063	6,033	6,033	6,033	6,230	6,230	23,247,612						

/นายสุภาชัย...

นายสุกชัย ไวยาวังมัย อุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง ประธานคณะทำงาน

ให้แต่ละหน่วยรวบรวมแผนที่จัดทำในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ได้รับงบประมาณมาแล้ว และแผน ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ส่งมาให้ฝ่ายเลขานุการอีกครั้ง ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อที่จะได้นำมาพิจารณาว่า มีโครงการไหนที่สามารถนำมาใส่ในแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปางได้บ้าง

นายวิษุติ ลีจินดา ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

แผนโครงการที่หน่วยงานเสนออยากให้ทราบว่า ตัวเลขของโครงการที่รายงานมีความจำเป็นมาก อยากจะขอให้ทุกหน่วยงานช่วยกันรายงานให้ฝ่ายเลขานุการด้วย

รศ.ดร.วันไชย คำแสน รองคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี

ราชมงคลล้านนา ลำปาง

แผน ๕ ปี นี้ถ้าเราทำแผนที่ตรงกับความต้องการได้มันก็จะสอดคล้องกันไปได้ ส่วนในของข้อมูลอาจจะยังไม่ได้นำมา รายงานครบ เป้าหมายเฉพาะที่วางไว้ไม่ได้มีเฉพาะข้อมูลเชิงปริมาณ อย่างให้ดูข้อมูลเชิงคุณภาพด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๕๐ น.



(นางสาวชिरาภรณ์ ทะนัน)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ

ผู้จตรายงานการประชุม

ว่าที่ร้อยตรี

(จักรกฤษณ์ วัฒนปัญญาธร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนและประเมินผล

อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แบบรับรอง/ขอแก้ไขรายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดลำปาง
ด้านการผลิตและอุตสาหกรรม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เมื่อวันอังคาร ที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมอาคารประชาสัมพันธ์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง

☐ รับรองรายงานการประชุม

☐ ขอแก้ไขรายงานการประชุม

ขอแก้ไขรายงานการประชุม หน้าที่ บรรทัดที่

จากข้อความเดิม

.....

.....

.....

.....

.....

แก้ไขเป็น

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....