



วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๔
วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๔
เวลา ๑๗.๕๐ น.

ที่ ศธ ๐๖๒๙.๕(อศจ.ลป.)/ว ๔๒๖

สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง
วิทยาลัยเทคนิคลำปาง
ถ.ท่าคราวน้อย ต.สบตุ๋ย
อ.เมือง จ.ลำปาง ๕๒๑๐๐

๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปิงปประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ โควตาของกระทรวงศึกษาธิการ จัดสรรผ่านผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ที่ ศธ ๐๒๑๐๗/ว ๒๖๒๒ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ที่ ศธ ๐๒๑๐๗/ว ๒๖๒๒

ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ได้รับการจัดสรรโควตาบำเหน็จ
ความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดดีเด่น ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้พิจารณา
จัดสรรโควตาจากกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๙ อัตรา จัดเป็นพื้นที่ตอนใน แยกเป็นประเภทโดยตรง ๖ อัตรา
เกื้อกูล ๓ อัตรา ซึ่งอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง ได้รับการจัดสรรโควตาสำหรับบุคลากร จำนวน ๑ อัตรา นั้น

อาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง จึงขอแจ้งให้สถานศึกษาในสังกัด ดำเนินการส่งแบบสรุปบัญชี
รายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ จำนวน ๑ ชุด, แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
จำนวน ๒ ชุด, สำเนาประวัติการรับราชการ (กพ.๓) จำนวน ๔ ชุด และเอกสารผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์
ด้านยาเสพติด จำนวน ๑ เล่ม ส่งถึงอาชีวศึกษาจังหวัดลำปางภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
หากพ้นกำหนดและส่งเอกสารไม่เป็นไปตามที่ระบุจะไม่ได้รับการพิจารณา และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ
ภายหลังมิได้ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ (๑๑ หน้า)

เรียน ผู้อำนวยการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

เรียน ผู้อำนวยการ
- เพื่อโปรดทราบ

ด้วย ๐๑๖.ลำปาง ๖๕๖๔

ขอแสดงความนับถือ

- น.น. ๑๐๖๗๗ ๖๕๖๔

การพิจารณาบำเหน็จความชอบ
กรณีพิเศษ ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
ด้านยาเสพติด ซึ่งสมควร
พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. เพื่อขอรวมยอด ๑๗.

๘ พ.ย. ๒๕๖๔

(นายอานวย เรือนสุข)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพแจ้ห่ม
ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

๑. ทน.
๒. ๑๐๖ ๖๕๖๔

เพื่อโปรดทราบ

ด้วย ๘ พ.ย. ๒๕๖๔

สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

โทร. ๐ ๕๕๒๑ ๗๑๐๖ ต่อ ๑๑๓ / โทรสาร. ๐ ๕๕๒๒ ๔๔๒๖

AMS e-office : ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

E-mail : vecclp2519@gmail.com

8 meby



ที่ ศธ ๐๒๑๐๗/ว ๒๖๒๒

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
๑๓๓ ถนนพระบาท ตำบลพระบาท
อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง ๕๒๐๐๐

๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โควตาของกระทรวงศึกษาธิการจัดสรรผ่านผู้ว่าราชการจังหวัด

เรียน ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายนี้

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาหนังสือ ที่ ศร ๐๒๑๔๕/๑๗๖๑๘ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. แบบสรุปบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาฯ	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ได้รับพิจารณาจัดสรรโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้มีผลงานด้านยาเสพติดดีเด่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โควตาของกระทรวงศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง จำนวน ๙ อัตรา จัดเป็นพื้นที่ตอนใน แยกเป็นประเภท โดยตรง ๖ อัตรา เกื้อกูล ๓ อัตรา โดยจัดสรรผ่านผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบ ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ในฐานะผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ ขอเรียนว่าเพื่อให้การพิจารณาจัดสรรโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้มีผลงานด้านยาเสพติดดีเด่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกระทรวงศึกษาธิการ ในระดับพื้นที่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องและเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ จึงขอความร่วมมือหน่วยงานท่านดำเนินการดังนี้

๑. พิจารณาผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ปฏิบัติหน้าที่ในปีที่ขอรับ
การพิจารณา ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ในรอบการประเมิน และต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรือทางอาญา

๒. ต้องมีชื่ออยู่ในทะเบียนกำลังพล ปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ (ยาเสพติด) ติดต่อกันเกินกว่า ๒ ปี

๔. เสนอรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาจัดสรรโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่
ผู้มีผลงานด้านยาเสพติดดีเด่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โควตาเฉพาะเจาะจง (สังกัด สพป./สพม.)
จำนวน...๑...อัตรา โควตาสำหรับการบูรณาการ จำนวน...๑...อัตรา ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ พร้อมแบบประเมินผลการ
ปฏิบัติงานจำนวน ๒ ชุด สำเนาประวัติการบริหารการ (กพ. ๗) จำนวน ๔ ชุด และเอกสารผลงานการปฏิบัติงาน
ด้านยาเสพติดเพื่อประกอบการพิจารณา จำนวน ๑ เล่ม ส่งถึง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
ภายในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ หากพ้นกำหนดและส่งเอกสารไม่เป็นไปตามที่ระบุจะไม่ได้รับการพิจารณา

เรียน ประธาน อศจ. ลป.

- 1. หินทราย กรวด วัสดุถม
 - 2. หินปูน วัสดุถม

เพื่อโปรด

☒ ทราบ

พิจารณา

१२.०१२

กลุ่มพัฒนาการศึกษา ๐ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔
โทรศัพท์ ๐ ๕๔๘๒ ๑๕๐๑ - ๒ ต่อ ๔๐๐
โทรสาร ๐ ๕๔๘๒ ๑๕๐๓

เสนอ ประธาน อศจ.ลำปาง

- เห็นควร.....

ขอแสดงความนับถือ

(นายบรรพ์ ไสแจ่ม)

ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

☐ **WSTU**.....

15

~~10~~ 1000-...
1000-...

(นายสุทิน ปุพพโก)

เลขานุการ อศจ.ลำปาง

...0.9.9W.EL.2564...

08 W.B. 2564

รายชื่อแนบท้าย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

เรียน ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดลำปาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑



เลขที่	๕๐3
วันที่	04 มิ.ย. 2564
เวลา	

ที่ ศธ ๐๒๑๔๕/ ๑๗๒๑๔

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

ฉส
[Signature]

เรื่อง การพิจารณำาเห้จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปิงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ โควตาของกระทรวงศึกษาธิการจัดสรรผ่านผู้ว่าราชการจังหวัด
เรียน ศึกษาธิการจังหวัด..... ลำปาง

กลุ่มงาน	๕๐4
เลขที่	๕ 4 มิ.ย. 2564
เวลา	11.66

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์การพิจารณำาเห้จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่
ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบสรุปบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณำาเห้จความชอบกรณีพิเศษฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการ ได้รับการจัดสรรโควตาำาเห้จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่
ผู้มีผลงานด้านยาเสพติด ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้พิจารณาจัดสรรโควตาของกระทรวงศึกษาธิการให้แก่
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด ทำหน้าที่พิจารณาผู้ที่มีผลงานด้านยาเสพติดดีเด่นเป็นที่ประจักษ์
ของบุคลากรสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในพื้นที่ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ให้เป็นผู้สมควรได้รับ
การพิจารณำาเห้จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ซึ่งการจัดสรรโควตาของกระทรวงศึกษาธิการได้ถูกกำหนดให้จัดสรรโควตาผ่านผู้ว่าราชการจังหวัด
เพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบ นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อให้การพิจารณำาเห้จ
ความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในระดับพื้นที่
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และเป็นธรรม กระทรวงศึกษาธิการ จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน
ให้กับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในฐานะผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ ในการทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือก
ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกระทรวงศึกษาธิการ
และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การพิจารณำาเห้จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
ด้านยาเสพติด ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามโควตาที่ได้รับการจัดสรร ดังนี้

๑. กระทรวงศึกษาธิการ ได้พิจารณาจัดสรรโควตาำาเห้จความชอบกรณีพิเศษให้แก่
เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แก่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดท่าน
จำนวนทั้งสิ้น อัตรา จัดเป็นพื้นที่ แยกเป็นประเภทโดยตรง อัตรา เกื้อกูล อัตรา

๒. ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือก ตามโควตาที่กระทรวงศึกษาธิการได้จัดสรรโควตา
ผ่านผู้ว่าราชการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอมอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณำาเห้จความชอบกรณีพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด
ของกระทรวงศึกษาธิการ ในระดับพื้นที่ ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัด..... ขึ้น ซึ่งมีศึกษาธิการจังหวัด
เป็นประธานอนุกรรมการ ประกอบด้วยผู้แทนหน่วยงานทางการศึกษาในสังกัดภายในจังหวัดเป็นกรรมการ
ทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ให้กับผู้บริหารหน่วยงาน/สถานศึกษา ครู อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และบุคลากร
ทางการศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามโควตาที่ได้รับการจัดสรร ดังนี้

/ลำดับที่...

ลำดับที่	รายละเอียดการจัดสรร	จำนวน (อัตรา)
๑	โควตาเฉพาะเจาะจงสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ครู อาจารย์ ในสถานศึกษา สังกัด สพม. ๗๗ จังหวัด ฯ ละ ๑ อัตรา	๑
๒	โควตาเฉพาะเจาะจงสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ครู อาจารย์ ในสถานศึกษา สังกัด สพป. ๑๘๓ เขต ฯ ละ ๑ อัตรา	๑
๓	โควตาสำหรับการบูรณาการภาพรวมในจังหวัด เพื่อการพิจารณาคัดเลือก ผู้บริหารหน่วยงาน ผู้บริหารสถานศึกษา ครู อาจารย์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และบุคลากรทางการศึกษา ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ของหน่วยงาน/ สถานศึกษา ในทุกสังกัดของกระทรวงศึกษาธิการ ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ สามารถเสนอรายชื่อ และผลงานให้คณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นเพื่อพิจารณาคัดเลือกและอนุมัติ ตามโควตาที่กระทรวงจัดสรรไว้ในแต่ละจังหวัด (ผู้บริหารสถานศึกษา ครู อาจารย์ ในสถานศึกษา สังกัด สพม.และ สพป. ตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ข้างต้น หากมี บุคลากรที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ยังคงสามารถส่งผลงานเข้าพิจารณา คัดเลือกในโควตาลำดับที่ ๓ นี้ ได้ด้วย)	
	รวมจำนวนทั้งสิ้น	

๓. โควตาที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจัดสรรให้ ขอให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์
การพิจารณา คุณสมบัติ วิธีการปฏิบัติแนวทางการพิจารณำาเห็นใจความชอบกรณีพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน
ด้านยาเสพติด ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด โดยการพิจารณาคัดเลือกสำคัญเบื้องต้น
และต้องระมัดระวังอย่างยิ่ง เช่น จะต้องมิใช่อยู่ในทะเบียนกำาลังพล ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต้องไม่ได้รับ
การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ (ยาเสพติด) ติดต่อกันมาแล้ว ๒ ปี หรือไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรือทางอาญา
ซึ่งรายละเอียดปรากฏอยู่ในหลักเกณฑ์ ตามเอกสารที่ส่งมาด้วย ๑

๔. เมื่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับ
การพิจารณำาเห็นใจความชอบกรณีพิเศษฯ แล้วเสร็จตามโควตาที่ได้รับการจัดสรร ให้ศึกษาธิการจังหวัด
นำรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณำาเห็นใจความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด
ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นำเสนอต่อที่ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณำาเห็นใจฯ ที่ทางจังหวัดจัดตั้งขึ้น
โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน เพื่อขอความเห็นชอบ อนุมัติรายชื่อและออกคำสั่งให้ปรับเลื่อนเงินเดือนต่อไป

๕. กรณีมีปัญหาในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ/ค่าตอบแทนพิเศษ หรือข้อขัดแย้งอื่นใด
ให้ศึกษาธิการจังหวัดเป็นผู้รับผิดชอบ และให้นำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธานอนุกรรมการ
พิจารณำาเห็นใจความชอบกรณีพิเศษ มีอำนาจพิจารณาแก้ไขและให้เป็นที่ยุติ

/๖. เมื่อคณะอนุกรรมการ...

๖. เมื่อคณะกรรมการพิจารณำบำเหน็จฯ ที่ทางจังหวัดจัดตั้งขึ้น โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน ได้ให้ความเห็นชอบ และมีประกาศหรือคำสั่ง ผู้ที่ได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ สรุปบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณำบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในส่วนของกระทรวงศึกษาธิการ ตามโควตาที่ได้รับ การจัดสรร ตามแบบที่ส่งมาด้วย ๒ ในรูปแบบไฟล์ Excel พร้อมส่งทางอีเมล antidrug.moe@gmail.com อีกทางหนึ่งด้วย

๖.๒ กรณีมีบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้รับการพิจารณาคัดเลือก ให้ได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจัดทำหนังสือเรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ระบุ ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง ผู้ที่ได้รับการพิจารณำบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ ให้ชัดเจนอยู่ในหน้าหนังสือนำส่งด้วย พร้อมแนบเอกสารที่สำคัญส่งมาด้วย ดังนี้

๑) คำสั่ง/ประกาศของจังหวัดที่ระบุรายชื่อข้าราชการในสังกัดของท่านที่ได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒) สำเนา ก.พ.๗ ของทุกอัตราตามรายชื่อในประกาศข้อที่ ๑) ที่ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันแล้ว

๓) คำสั่งแก้ไขเงินเดือนจากสังกัดเดิม (ในกรณีระยะเวลาที่ได้รับบำเหน็จความชอบดังกล่าว คาบเกี่ยวกับสังกัดเดิม)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณำดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุภัทร จีปาทอง)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักบูรณาการกิจการการศึกษา
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเพื่อความมั่นคง
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๕๓๐๒

3 โควดาลำหรับบูรณาการภาพรวมในจังหวัด จำนวนอัตรา

ลำดับ	เลขประจำตัวประชาชน	คำนำหน้านาม	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	กรม	กระทรวง	ประเภทกำลังพล	เงินที่ใช้เลื่อนใน ปีงบประมาณ 64

4 อื่นๆ (โควตาพิเศษ จากผู้ว่าราชการจังหวัด) จำนวนอัตรา

ลำดับ	เลขประจำตัวประชาชน	คำนำหน้านาม	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	กรม	กระทรวง	ประเภทกำลังพล	เงินที่ใช้เลื่อนใน ปีงบประมาณ 64

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(.....)

(ตำแหน่ง)..... เบอร์ติดต่อ.....

ประเภทกำลังพลโดยตรง จำนวน อัตรา

ประเภทกำลังพลเกอูล จำนวน อัตรา

รวมทั้งสิ้น จำนวน อัตรา

หมายเหตุ: ให้จัดส่งแบบบัญชีรายชื่อในรูปแบบไฟล์ excel ที่อีเมล antidrug.moe@gmail.com อีกทางหนึ่งด้วย

หลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. บทนิยาม

บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ หมายความว่า การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด หมายถึง ข้าราชการพลเรือน พนักงานของรัฐ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการธุรการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ ลูกจ้างประจำ และให้หมายความรวมถึงข้าราชการและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด โดยผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งในด้านการป้องกันปราบปราม บำบัดรักษา อำนวยความสะดวก หรือสนับสนุนการดำเนินงานยาเสพติดอื่น ๆ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว โดยแบ่งเป็น

๑) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประเภทโดยตรง หมายถึง เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดในหน่วยงานที่รับผิดชอบในการปราบปราม การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และหน่วยงานที่มีภารกิจด้านยาเสพติดเป็นภารกิจหลัก รวมทั้งผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ตลอดจนผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นเจ้าพนักงาน ป.ป.ส.

๒) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประเภทเกี่ยวเนื่อง หมายถึง ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดเป็นครั้งคราว ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีงานด้านยาเสพติดเป็นภารกิจส่วนหนึ่งของภารกิจทั้งหมด แต่ไม่ใช่ภารกิจหลัก รวมทั้งผู้ปฏิบัติงานในภารกิจด้านอื่น ซึ่งเป็นการสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดประโยชน์ต่องานยาเสพติด

ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System : HiPPS) หมายถึง ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกจากส่วนราชการ โดยสำนักงาน ก.พ. ดำเนินการคัดเลือกเป็นขั้นตอนสุดท้ายว่าเป็นผู้มีศักยภาพสูงที่สมควรได้รับการพัฒนาและการเรียนรู้ในระยะยาวอย่างเป็นระบบ เพื่อให้พร้อมที่จะก้าวสู่การเป็นผู้นำทางความคิดและการบริหารงานในอนาคต

๒. คุณสมบัติและการเลื่อนเงินเดือนผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

๒.๑ คุณสมบัติผู้มีสิทธิ์ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ

ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่มีสิทธิ์จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ในปีงบประมาณที่พิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติพื้นฐานหรือคุณสมบัติพิเศษ ดังนี้

๒.๑.๑ คุณสมบัติพื้นฐาน

๑) เป็นผู้มีการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๑) รับผิดชอบด้านการปราบปราม/สกัดกั้น/ความร่วมมือระหว่างประเทศ มีผลงานการจับกุม ผู้มีบทบาทสำคัญในทางการผลิต การค้า การแพร่ระบาดยาเสพติด ยึดทรัพย์สิน สามารถลดทอนปัญหาการค้าและแพร่ระบาดยาเสพติดในพื้นที่ ดำเนินการด้านสืบสวนหาข่าวทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีผลงานในด้านการข่าวที่สำคัญชัดเจน

(๒) รับผิดชอบด้านการบำบัดรักษา ต้องมีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการบำบัดรักษา ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด มีผลงานบำบัดรักษาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ในสถานบำบัดรักษาหรือค่ายบำบัดในรูปแบบต่างๆ ในทุกระบบของการบำบัดรักษา มีความเสียสละทุ่มเทบำบัด รักษา ดูแลผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ที่เข้ารับการบำบัดรักษาอย่างจริงจัง และติดตามผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดหลังการบำบัดรักษา

(๓) รับผิดชอบด้านการป้องกัน ซึ่งเป็นด้านที่ครอบคลุมในกลุ่มเป้าหมายต่างๆ เช่น การป้องกันชุมชน การจัดระเบียบสังคม การป้องกันในโรงเรียน การป้องกันในสถานประกอบการ การป้องกัน

เยาวชนนอกระบบการศึกษา ต้องมีผลการดำเนินงานชัดเจนในการป้องกันปัญหายาเสพติด ที่สามารถระบุกลุ่มเป้าหมายหรือกิจกรรมที่ดำเนินการได้ เป็นต้น

(๔) รับผิดชอบด้านการบริหารจัดการ ทั้งในส่วนของงานอำนวยความสะดวก งานแผนและงบประมาณ งานติดตามประเมินผล การประสานงาน งานเฝ้าระวัง ต้องมีผลการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถระบุผลการดำเนินงานที่ส่งผลต่อการแก้ไขปัญหายาเสพติดได้

๒.๑.๒ คุณสมบัติพิเศษ

๑) ในปีที่ยอมรับบำเหน็จความชอบ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละจนได้รับบาดเจ็บสาหัส หรือทุพพลภาพจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านยาเสพติด โดยการรับรองของหน่วยงานต้นสังกัด

๒) ในปีที่ยอมรับบำเหน็จความชอบ เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานยอดเยี่ยมและดีเด่นในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จนได้รับโล่และรางวัลประกาศเกียรติคุณจากนายกรัฐมนตรี เนื่องในโอกาส “วันต่อต้านยาเสพติดโลก ๒๖ มิถุนายน” ประจำปี

๓) เจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ตามผลการพิจารณาของ สำนักงาน ป.ป.ส.

๔) กรณีทุพพลภาพจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการแก้ไขปัญหายาเสพติด ให้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

ทั้งนี้ ผู้มีคุณสมบัติพื้นฐานและผู้มีคุณสมบัติพิเศษ ในปีที่ยอมรับบำเหน็จความชอบ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ติดต่อกันมาแล้ว ๒ ปี โดยให้ยึดสำเนาหนังสือระเบียบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว๑๙๓ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒)

ยกเว้นกรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System : HiPPS) ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องในระยะยาว รวมทั้งเพื่อดึงดูด รักษาและจูงใจให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงอยู่ในระบบราชการ (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒) และกรณีทุพพลภาพจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการแก้ไขปัญหายาเสพติด ให้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ติดต่อกันเกิน ๒ ปี ต่อเนื่องได้ (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒)

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ต้องมีชื่ออยู่ในระบบทะเบียนกำลังพล

๒.๑.๓ คุณลักษณะและเงื่อนไขสำคัญ

๑) ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่จะขอรับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษจะต้องมีคำสั่งรองรับการทำงานหรือปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายหรือผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดหรือมีภารกิจที่เกื้อกูล สนับสนุนต่อการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ในปีที่ยอมรับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน

๒) ในปีที่ยอมรับบำเหน็จความชอบต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓) ในปีที่ยอมรับบำเหน็จความชอบต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ

๔) ในปีที่ยอมรับบำเหน็จความชอบต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ตามที่แต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดกำหนด หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้พิจารณาเห็นสมควร

๒.๒ การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ต้องอยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๒.๒.๑ ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่ได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ อีกร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งปี ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับการเลื่อนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นจะต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

โดยให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก วันที่ ๑ เม.ย. (รอบการปฏิบัติงาน ๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.)

ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง วันที่ ๑ ต.ค. (รอบการปฏิบัติงาน ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.)

๒.๒.๒ ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่ยังคงใช้ระบบขั้นเงินเดือนที่ได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ ให้เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติเพิ่มเติมจากที่ได้เลื่อนในกรณีปกติไปแล้ว เมื่อรวมแล้วให้ได้ ๒ ขั้น

๒.๒.๓ สำหรับผู้ที่ไปช่วยราชการด้านยาเสพติดอยู่ที่ส่วนราชการใด ให้ส่วนราชการนั้นเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษที่ได้รับ กรณีที่มีการช่วยราชการด้านยาเสพติดหลายส่วนราชการ ให้ส่วนราชการที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่นานที่สุดเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษที่ได้รับ

๒.๒.๔ ผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ติดต่อกันเกินกว่า ๒ ปี ยกเว้นกรณีทบทวนผลจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการแก้ไขปัญหายาเสพติดที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ติดต่อกันเกิน ๒ ปีต่อเนื่องได้

ยกเว้นข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System : HiPPS) ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องในระยะยาว รวมทั้งเพื่อดึงดูด รักษาและจูงใจให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงอยู่ในระบบราชการ (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒)

๒.๒.๕ กรณีผู้เงินเดือนเต็มขั้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง

๒.๒.๖ การเลื่อนเงินเดือนให้ระบุในคำสั่งด้วยว่า “เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด” สำหรับงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีของส่วนราชการต้นสังกัดในโอกาสแรกก่อน หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้เบิกจ่ายจากงบกลาง รายการเลื่อนเงินเดือนและเงินปรับวุฒิข้าราชการในลำดับต่อไป

๒.๒.๗ กรณีมีปัญหาในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ/ค่าตอบแทนพิเศษ หรือข้อขัดแย้งอื่นใด ให้ผู้มีอำนาจของส่วนราชการที่มีสิทธิได้รับการพิจารณานั้นส่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาแก้ไขและให้เจ้าหน้าที่ผู้

วิธีการปฏิบัติ แนวทางการพิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การจัดสรรให้ยึดแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดประจำปี โดยพิจารณาให้ครอบคลุมบุคคลผู้ที่ปฏิบัติงานในทุกด้านหลายมิติประกอบกัน ไม่เจาะจงเฉพาะภารกิจหลักแต่เพียงอย่างเดียว ทั้งนี้เพื่อกระจายให้เกิดความเป็นธรรมในทุกภารกิจโดยคำนึงถึงสัดส่วนกำลังพล ขนาดของพื้นที่ ระดับปัญหา ผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อให้ทั่วถึงและเป็นธรรม ซึ่งจำแนกการจัดสรรโควตาออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดในระดับภูมิภาค

๑.๑ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดในพื้นที่ชายแดน

๑.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดในพื้นที่ตอนใน

กลุ่มที่ ๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดหน่วยงานส่วนกลาง

กลุ่มที่ ๓ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่สำนักงาน ป.ป.ส. เป็นผู้พิจารณาทั้งจากส่วนกลาง ภูมิภาค สำนักงาน ป.ป.ส. และกรณีทุพพลภาพ

กลไกการพิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษและอำนาจหน้าที่

กลุ่มที่ ๑ การพิจารณาจัดสรรให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดในระดับภูมิภาค โดยให้ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ เพื่อพิจารณาผลงานของผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปีของหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด

ประธาน

(๒) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย

รองประธาน

ให้รับผิดชอบงานด้านยาเสพติด

(๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

อนุกรรมการ

(๔) ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด

อนุกรรมการ

(๕) ศึกษาธิการจังหวัด

อนุกรรมการ

(๖) ผู้บัญชาการเรือนจำ

อนุกรรมการ

ที่ผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมาย

(๗) ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัด

อนุกรรมการ

(๘) แรงงานจังหวัด

อนุกรรมการ

(๙) ผู้แทนสำนักงาน ปปส.ภาค

อนุกรรมการ

(๑๐) ปลัดจังหวัด หรือหัวหน้าสำนักงานจังหวัด

อนุกรรมการและ

ที่ผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมาย

เลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑) กำหนดแนวทางการสรรหาเจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะได้รับการพิจารณาให้ครอบคลุมผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ ให้ทั่วถึงและเกิดความเป็นธรรม โดยเฉพาะหน่วยงานตามโครงสร้างศูนย์อำนวยการและศูนย์ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามยาเสพติดจังหวัดและอำเภอ

๒) พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษตามหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติ แนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ตามที่คณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

๓) แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาผู้ที่ได้รับการพิจารณำบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดตามที่คณะอนุกรรมการจังหวัดมอบหมาย

๔) รวบรวมรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษของจังหวัด

๕) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด จังหวัด มอบหมาย

๒. ดำเนินการจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางสรรหา และคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ

๓. ดำเนินการจัดสรรตามกรอบอัตราโควตา ที่หน่วยงานต้นสังกัดจัดสรรให้แก่แต่ละจังหวัด โดยจำแนกประเภทผู้ปฏิบัติงานโดยตรงและเกื้อกูลตามจำนวนที่ได้รับ

๔. เสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ที่ผ่านการคัดเลือกของแต่ละหน่วยงาน

๕. สำหรับโควตาหน่วยงานอื่น ๆ ให้พิจารณาเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านยาเสพติด ซึ่งอาจเป็นการพิจารณาให้เพิ่มเติมในหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรแล้ว หรือหน่วยงานอื่น ๆ ตามโครงสร้างและกำลังพลที่มอบหมายให้ปฏิบัติงานร่วมด้วย ทั้งนี้ ให้ผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการพิจารณำบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ ของจังหวัด

๖. รวบรวม ตรวจสอบ รายชื่อผู้ได้รับการเสนอที่ผ่านการเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการฯ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ (ผู้ว่าราชการจังหวัด)

๗. ให้หัวหน้าส่วนราชการอนุมัติ (ผู้ว่าราชการจังหวัด) ให้ความเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการอนุมัติฯ และส่งปรับเปลี่ยนเงินเดือน

ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดในพื้นที่ชายแดน หมายถึง จังหวัดชายแดน จำนวน ๓๑ จังหวัด ได้แก่ จังหวัด เชียงใหม่ ราชบุรี ชุมพร กาญจนบุรี เพชรบุรี เชียงราย แม่ฮ่องสอน ตาก ประจวบคีรีขันธ์ ระนอง อุบลราชธานี อำนาจเจริญ นครพนม เลย บึงกาฬ น่าน มุกดาหาร หนองคาย พะเยา พิษณุโลก อุดรดิตถ์ สงขลา สตูล ยะลา นราธิวาส สุรินทร์ สระแก้ว จันทบุรี ตราด บุรีรัมย์ ศรีสะเกษ และรวมถึงจังหวัดปัตตานี เนื่องจาก จังหวัดปัตตานีเป็นจังหวัดที่มีปัญหาด้านความมั่นคง และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดในพื้นที่ตอนใน หมายถึง จังหวัดนอกจากจังหวัดชายแดน จำนวน ๔๔ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร

ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดกรุงเทพมหานคร ดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณำบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ เพื่อพิจารณาผลงานของผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปีของหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑) ปลัดกรุงเทพมหานคร

ประธาน

๒) รองปลัดกรุงเทพมหานคร

รองประธาน

(สั่งราชการสำนักอนามัย)

๓) ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

อนุกรรมการ

๔) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม

อนุกรรมการ

๕) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา

อนุกรรมการ

๖) ผู้อำนวยการสำนักเทคนิค

อนุกรรมการ

๗) ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

อนุกรรมการ

๘) ผู้อำนวยการสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว

อนุกรรมการ

๙) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร

อนุกรรมการ

๑๐) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

อนุกรรมการ

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

- | | |
|--|------------------|
| ๑๑) ผู้แทนสำนักงาน ป.ป.ส.กท. | อนุกรรมการ |
| ๑๒) ผู้แทนกองบัญชาการตำรวจนครบาล | อนุกรรมการ |
| ๑๓) รองผู้อำนวยการสำนักกอนามัย | อนุกรรมการและ |
| สังฆการสำนักงานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด | เลขานุการ |
| ๑๔) ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด | อนุกรรมการและ |
| สำนักกอนามัย | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| อำนาจหน้าที่ | |

๑) กำหนดแนวทางการสรรหาเจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะได้รับการพิจารณาให้ครอบครัวผู้ปฏิบัติงาน ให้ทั่วถึงและเกิดความเป็นธรรม โดยเฉพาะหน่วยงานตามโครงสร้างศูนย์อำนวยการและศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดกรุงเทพมหานคร

๒) พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษตามหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติ แนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ตามที่คณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

๓) รวบรวมรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษของ กรุงเทพมหานคร

๔) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กรุงเทพมหานคร มอบหมาย

๒. ดำเนินการจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางสรรหา และคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ

๓. ดำเนินการจัดสรรตามกรอบอัตราโควตาในแต่ละเขต โดยจำแนกประเภทผู้ปฏิบัติงาน โดยตรงและเกือกลตามจำนวนที่ได้รับ

๔. เสนอรายชื่อ รวบรวม ตรวจสอบ ความซ้ำซ้อนรายชื่อผู้ได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ เพื่อเสนอต่อ ศอ.ป.ส.กท.

๕. ให้หัวหน้าส่วนราชการอนุมัติ ให้ความเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการอนุมัติฯ และส่งปรับ เลื่อนเงินเดือน

กลุ่มที่ ๒ การพิจารณาจัดสรรให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดหน่วยงานส่วนกลาง ให้ศูนย์อำนวยการกระทรวงหรือเทียบเท่าและหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา ดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ เพื่อพิจารณาผลงาน ของผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปีของหน่วยงาน โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) กำหนดแนวทางการสรรหาเจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะได้รับการพิจารณาให้ครอบครัวผู้ปฏิบัติงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง ให้ทั่วถึงและเกิดความเป็นธรรม

๒) พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษตามหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติ แนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ตามที่คณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

๓) รวบรวมรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ

๔) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี มอบหมาย

๒. ดำเนินการจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางสรรหา และคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ

๓. ดำเนินการจัดสรรตามกรอบอัตราโควตาให้แก่แต่ละหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา โดยจำแนกประเภทผู้ปฏิบัติงานโดยตรงและเกือกลตามจำนวนที่ได้รับ

๔. เสนอรายชื่อ รวบรวม ตรวจสอบ ความซ้ำซ้อนรายชื่อผู้ได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณำบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ เพื่อเสนอต่อศูนย์อำนวยการ กระทรวงหรือเทียบเท่าและหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา

๕. ให้หัวหน้าส่วนราชการอนุมัติ ให้ความเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการอนุมัติฯ และส่งปรับ เลื่อนเงินเดือน

กลุ่มที่ ๓ การพิจารณาจัดสรรให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่สำนักงาน ป.ป.ส. เป็นผู้พิจารณาทั้งจากส่วนกลาง ภูมิภาค สำนักงาน ป.ป.ส. และกรณีทุพพลภาพ ให้เป็นไปตามผลการพิจารณา ของสำนักงาน ป.ป.ส.

คณะกรรมการพิจารณำบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี โดยสำนักงาน ป.ป.ส. ดำเนินการพิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละจนได้รับบาดเจ็บสาหัส หรือ ทุพพลภาพจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านยาเสพติด โดยการรับรองของหน่วยงานต้นสังกัด

๒. ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่สำนักงาน ป.ป.ส. ดำเนินการพิจารณาจัดสรรบำเหน็จ ความชอบกรณีพิเศษฯ เป็นผู้จัดสรรให้กับหน่วยงานต่าง ๆ

วิธีการปฏิบัติของ คอ.ปส.กระทรวง/คอ.ปส.จ./กทม. หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา

๑. ให้ทุกหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตาทั้งส่วนกลางและพื้นที่ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี ของหน่วยงาน

๒. คณะกรรมการพิจารณำบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปีของหน่วยงาน ดำเนินการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ชัด ไม่เกินจำนวนโควตาที่ได้รับการจัดสรร

๒.๑ ให้ผู้ขอรับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ กรอกแบบประเมินผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปีที่ขอรับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ตามความเป็นจริง โดยมีผู้บังคับบัญชา หัวหน้าหน่วยงาน และประธานคณะกรรมการพิจารณำบำเหน็จความชอบฯ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติและให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ขอให้เก็บแบบประเมินผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดไว้ที่ต้นสังกัด

๒.๒ หน่วยงานที่เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ให้ถูกต้อง และเก็บรักษาแบบประเมินดังกล่าวไว้ที่หน่วยงาน/คณะกรรมการผู้พิจารณา ในการพิจารณาจัดสรรโควตา บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่ประเภทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดโดยตรง และเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานเกือกลต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตามจำนวนโควตาที่ได้รับการจัดสรร ในกรณีที่มิปัญหา เรื่องร้องเรียนหรือไม่ได้รับความเป็นธรรม ในเรื่องหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณา บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ ให้หัวหน้าส่วนราชการฯ ของแต่ละส่วนราชการเป็นผู้มีอำนาจตัดสินใจ และถือ เป็นข้อยุติ

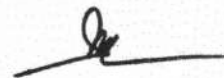
๒.๓ ให้หน่วยงานดำเนินการนำเข้าสู่บัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณำบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ตามกรอบที่ได้รับการจัดสรรในมติที่ประชุม ในระบบ ทะเบียนกำลังพล www.nccd.go.th (ฐานข้อมูลบำเหน็จฯ) ให้ครบถ้วน เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในปัดไป

๓. ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา รวบรวมข้อมูลและลงลายมือชื่อกำกับทุกแผ่น ส่งให้สำนักงาน ป.ป.ส. ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ center.oncb@gmail.com ตามรายละเอียดดังนี้

๓.๑ สำเนาคำสั่งคณะกรรมการพิจารณำาเหำจความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี ของหน่วยงานในรูปแบบ PDF File

๓.๒ รายงานสรุปผลการประชุมคณะกรรมการฯ ทุกครั้ง ในรูปแบบ PDF File

๓.๓ บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณำาเหำจความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และบันทึกข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบ Excel File ระบุตาม Field ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด



(นายวิชัย ไชยมงคล)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
ประธานคณะกรรมการพิจารณำาเหำจความชอบกรณีพิเศษ
ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด



รายชื่อบุคคลที่ได้รับโล่และรางวัลประกาศเกียรติคุณ ที่มีผลงานยอดเยี่ยมและดีเด่นในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปี 25๖4

ลำดับที่	คำนำหน้านาม	คำนำหน้านาม (อื่นๆ)	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ประวัติ
กระทรวงศึกษาธิการ จำนวน 4 ราย						
1		ดร.	สายพันธุ์	ศรีพงษ์พันธุ์กุล	รองผู้อำนวยการศูนย์เฉพาะกิจคุ้มครองและ	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
2	นาย		วุฒิชัย	สวัสดิ์	ครู	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
3	นาย		พีระพงษ์	เผือกเหลือง	รองผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคสมุทรสงคราม	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
4	นาย		ธีระยุทธ	ชาตรี	นักวิชาการศึกษา	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

โคตาตาของ.....

ลับ

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

ของผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่ขอรับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลุ่ม : ☐ การกิจโดยตรง ☐ การกิจเกื้อกูล

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลของผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

๑. ข้อมูลเบื้องต้น

๑.๑ ยศ/ชื่อ.....นามสกุล.....

หมายเลขประจำตัวประชาชน.....

๑.๒ ปัจจุบันตำแหน่ง.....

สังกัด/กรม.....กระทรวง.....

๑.๓ ปีงบประมาณที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ.....

ดำรงตำแหน่ง.....

สังกัด/กรม.....กระทรวง.....

๑.๔ ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดไม่น้อยกว่า ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน

(๑) รอบที่ ๑ (ต.ค. - มี.ค.) ปฏิบัติงานที่.....

ตั้งแต่.....ถึง.....เป็นเวลา.....เดือน.....วัน

(๒) รอบที่ ๒ (เม.ย. - ก.ย.) ปฏิบัติงานที่.....

ตั้งแต่.....ถึง.....เป็นเวลา.....เดือน.....วัน

๒. สรุปผลการปฏิบัติงานดีเด่นด้านยาเสพติด (ระบุทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ)

.....

.....

.....

.....

๓. สรุปผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน (ประโยชน์ที่ประชาชน/ส่วนราชการจะได้รับ)

☐ ด้านป้องกันยาเสพติด

ระบุ.....

.....

.....

ด้านปราบปราม...

ลับ

☐ ด้านปราบปรามยาเสพติด

ระบุ.....

☐ ด้านบำบัดรักษาผู้เสพยาเสพติด

ระบุ.....

☐ ด้านบริหารจัดการ

ระบุ.....

๔. การประเมินสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ผู้ได้รับการพิจารณาว่าเห็นความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

๔.๑ สมรรถนะหลัก

- ☐ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ☐ บริการที่ดี
- ☐ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- ☐ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- ☐ การทำงานเป็นทีม

๔.๒ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- | | |
|--|--|
| ☐ การคิดวิเคราะห์ | ☐ การมองภาพองค์รวม |
| ☐ การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น | ☐ การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ |
| ☐ การสืบเสาะหาข้อมูล | ☐ ความเข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม |
| ☐ ความเข้าใจผู้อื่น | ☐ ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ |
| ☐ การดำเนินการเชิงรุก | ☐ การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน |
| ☐ ความมั่นใจในตนเอง | ☐ ความยืดหยุ่นผ่อนปรน |
| ☐ ศิลปะการสื่อสารจูงใจ | ☐ สุนทรียภาพทางศิลปะ |
| ☐ ความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ | ☐ การสร้างสัมพันธภาพ |

อื่น ๆ ระบุ.....

ลับ

- ๓ -

๕. ประวัติการได้เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติก่อนปีที่ขอรับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ๒ ครั้งล่าสุด

- ☐ เคยได้รับ จาก ☐ กำลังพลในสังกัด กอ.รมน.ภาค ๔ ปีงบประมาณ.....
☐ ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ.....
☐ ผู้ปฏิบัติงานใน จชต. ในการกำกับและประสานงานของ ศอ.บต. ปีงบประมาณ.....
☐ ผู้ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี ปีงบประมาณ.....
☐ อื่น ๆ ระบุ..... ปีงบประมาณ.....
☐ ไม่เคยได้รับ

๖. ผลการเลื่อนเงินเดือนในปีงบประมาณ..... (ปีที่ขอรับบำเหน็จ)

รอบที่ ๑ (๑ เมษายน) เลื่อนเงินเดือน..... ขั้น ร้อยละ..... ได้รับเงินเดือน..... บาท
ปฏิบัติงานที่.....

หน่วยที่ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน.....

รอบที่ ๒ (๑ ตุลาคม) เลื่อนเงินเดือน..... ขั้น ร้อยละ..... ได้รับเงินเดือน..... บาท
ปฏิบัติงานที่.....

หน่วยที่ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน.....

๗. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

๘. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นของข้าพเจ้าจริง มีหลักฐานตรวจสอบได้

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ลับ

ส่วนที่ ๒ : ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

๑. สำหรับผู้บังคับบัญชาขั้นต้นเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (ระดับชำนาญการพิเศษหรืออำนวยการระดับต้น)

- ☐ เป็นผู้มีความสมบัติเหมาะสม และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ สมควรได้รับการพิจารณา
 บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด
- ☐ อื่น ๆ ระบุ
-
-

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน
 (.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

๒. สำหรับผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกระดับหนึ่ง (ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับอำนวยการสูง)

- ☐ เป็นผู้มีความสมบัติเหมาะสม และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ สมควรได้รับการพิจารณา
 บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด
- ☐ อื่น ๆ ระบุ
-
-

ลงชื่อ.....
 (.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ลับ

- ๕ -

ส่วนที่ ๓ : ความเห็นของประธานอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่
เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

- ☐ เป็นผู้มีความคุณสมบัติเหมาะสม และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์สมควรได้รับการพิจารณา
บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด
- ☐ เห็นชอบตามที่ส่วนราชการ/หน่วยงานเสนอ
- ☐ ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....
-
-

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ลับ

ลับ

- ๖ -

คำอธิบายแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่ขอรับบำเหน็จ
ความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด -

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลของผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่
ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

๑. ข้อมูลเบื้องต้น

ยศ ชื่อ นามสกุล

ให้ระบุ ยศ (ถ้ามี) หรือคำนำหน้า ระบุชื่อ และนามสกุล

หมายเลขประจำตัวประชาชน

ระบุหมายเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก

ปัจจุบันตำแหน่ง

ระบุตำแหน่งปัจจุบัน

สังกัด/กรม

ระบุ ชื่อหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า

กระทรวง

ระบุ ชื่อหน่วยงานระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า

ปีงบประมาณที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ

ระบุ ปีงบประมาณที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่
ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

ดำรงตำแหน่ง

ระบุ ตำแหน่งในปีงบประมาณที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่
เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

รอบการประเมิน

หมายถึง รอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณที่ได้รับการพิจารณา
บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานตั้งแต่เดือนตุลาคม ถึง มีนาคม

รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานตั้งแต่เดือนเมษายน ถึง กันยายน

๒. สรุปผลการปฏิบัติงานดีเด่นด้านยาเสพติด

หมายถึง สรุปผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่ได้รับการประเมินในระดับดีเด่น และ
ผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดมีความโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ โดยเขียนบรรยายผลการปฏิบัติงานหรือผลผลิต
ที่ได้ในเชิงปริมาณและบรรยายในเชิงคุณภาพ

ลับ

ลับ

- ๗ -

๓. สรุปผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

หมายถึง ผลสัมฤทธิ์ (Results) หรือประโยชน์ที่ประชาชนหรือส่วนราชการจะได้รับในเชิงผลลัพธ์ (Outcomes) และผลผลิต (Outputs) จากการทำงานด้านยาเสพติดทั้งด้านป้องกันยาเสพติด ด้านปราบปรามยาเสพติด ด้านบำบัดรักษาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ด้านบริหารจัดการ โดยสามารถเลือกได้มากกว่า ๑ ด้าน

ผลผลิต (Outputs) + เชิงผลลัพธ์ (Outcomes) = ผลสัมฤทธิ์ (Results)

ผลผลิต (Outputs) หมายถึง งาน บริการ หรือกิจกรรมที่เจ้าหน้าที่ทำเสร็จสมบูรณ์พร้อมส่งมอบให้ประชาชนซึ่งเป็นผู้บริการ ผลผลิตเป็นผลงานที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรมโดยตรง

ผลลัพธ์ (Outcomes) หมายถึง ผลที่เกิดขึ้นตามมา ผลกระทบ หรือเงื่อนไขที่เกิดจากผลผลิต ผลลัพธ์มีความสัมพันธ์โดยตรงกับประชาชน ซึ่งเป็นผู้รับบริการและสาธารณชน

ผลสัมฤทธิ์ (Results) หมายถึง งาน บริการ หรือกิจกรรมที่เกิดจากการทำงานที่ได้ผลผลิต (Outputs) ตามเป้าหมาย และเกิดผลลัพธ์ (Outcomes) ตรงตามวัตถุประสงค์ กล่าวคือ ผลผลิตสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างแท้จริงหรือเป็นที่พึงพอใจ

๔. การประเมินสมรรถนะ

สมรรถนะ หมายถึง คุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่เป็นผลมาจากความรู้ความสามารถ ทักษะ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ทำให้บุคคลสร้างผลงานได้โดดเด่นในองค์กร

๑. สมรรถนะหลัก หมายถึง คุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่กำหนดเป็นคุณลักษณะร่วมของข้าราชการพลเรือนทั้งระบบ เพื่อเป็นการหล่อหลอมค่านิยมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ร่วมกัน โดยสมรรถนะหลักในภาคราชการพลเรือนประกอบด้วย

๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ คือ ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเอง หรือเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น อีกทั้งยังหมายรวมถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยากและท้าทายชนิดที่อาจไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้มาก่อน

๑.๒ บริการที่ดี คือ ความตั้งใจและความพยายามของข้าราชการในการให้บริการต่อประชาชน ข้าราชการ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ คือ ความสนใจใฝ่รู้ สัมผัสความรู้ความสามารถของตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยการศึกษา ค้นคว้า และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง จนสามารถประยุกต์ใช้ความรู้เชิงวิชาการและเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ากับการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๑.๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม คือ การดำรงตนและประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสมทั้งตามกฎหมาย คุณธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และจรรยาบรรณข้าราชการ เพื่อรักษาศักดิ์ศรีแห่งความเป็นข้าราชการ

๑.๕ การทำงานเป็นทีม คือ ความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นส่วนหนึ่งของทีม หน่วยงาน หรือส่วนราชการ โดยผู้ปฏิบัติมีฐานะเป็นสมาชิกไม่จำเป็นต้องมีฐานหัวหน้าทีม รวมทั้งความสามารถในการสร้างและรักษาสัมพันธภาพกับสมาชิกในทีม

ลับ

ลับ

- ๘ -

๒. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๑ การคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking) คือ การทำความเข้าใจและวิเคราะห์สถานการณ์ ประเด็นปัญหาแนวคิดโดยการแยกแยะประเด็นออกเป็นส่วนย่อย ๆ หรือทีละขั้นตอน รวมถึงการจัดหมวดหมู่อย่างเป็นระบบระเบียบเปรียบเทียบแง่มุมต่าง ๆ สามารถลำดับความสำคัญ ช่วงเวลา เหตุและผล ที่มาที่ไปของกรณีต่าง ๆ ได้

๒.๒ การมองภาพองค์รวม (Conceptual Thinking) คือ การคิดในเชิงสังเคราะห์มองภาพองค์รวม โดยการจับประเด็นสรุปแบบเชื่อมโยงหรือประยุกต์แนวทางจากสถานการณ์ ข้อมูล หรือทักษะต่าง ๆ จนได้เป็นกรอบความคิดหรือแนวคิดใหม่

๒.๓ การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น (Caring Others) คือ ความใส่ใจและตั้งใจที่จะส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนาให้ผู้อื่นมีศักยภาพ หรือมีสุขภาวะทั้งทางปัญญา ร่างกาย จิตใจ และทัศนคติที่ดีอย่างยั่งยืนเกินกว่ากรอบของการปฏิบัติหน้าที่

๒.๔ การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ (Holding People Accountable) คือ การกำกับดูแลให้ผู้อื่นปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ โดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย หรือตามตำแหน่งหน้าที่การกำกับดูแลนี้ หมายรวมถึงการอำคำสั่ง โดยปกติทั่วไปจนถึงการใช้อำนาจตามกฎหมายกับผู้ฝ่าฝืน

๒.๕ การสืบเสาะหาข้อมูล (Information Seeking) คือ ความใฝ่รู้เชิงลึกที่จะแสวงหาข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์ ภูมิหลัง ประวัติความเป็นมา ประเด็นปัญหา หรือเรื่องราวต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๒.๖ ความเข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม (Cultural Sensitivity) คือการรับรู้ถึงข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม และสามารถประยุกต์ความเข้าใจเพื่อสร้างสัมพันธภาพระหว่างกันได้

๒.๗ ความเข้าใจผู้อื่น (Interpersonal Understanding) คือ ความสามารถในการรับฟัง และเข้าใจความหมายตรง ความหมายแฝง ความคิด ตลอดจนสถานะทางอารมณ์ของผู้ที่ติดต่อด้วย

๒.๘ ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ (Organizational Awareness) คือ ความสามารถในการเข้าใจความสัมพันธ์เชิงอำนาจตามกฎหมาย และอำนาจที่ไม่เป็นทางการ ในองค์กรของตนและองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายรวมทั้งความสามารถที่จะคาดการณ์ได้ว่านโยบายภาครัฐ แนวโน้มทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี ตลอดจนเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้น จะมีผลต่อองค์กรอย่างไร

๒.๙ การดำเนินการเชิงรุก (Proactiveness) คือ การเล็งเห็นปัญหาหรือโอกาสพร้อมทั้งจัดการเชิงรุกกับปัญหานั้น โดยอาจไม่มีใครร้องขอและอย่างไร้ข้อสงสัย หรือใช้โอกาสนั้นให้เกิดประโยชน์ต่องาน ตลอดจนการคิดริเริ่มสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ เกี่ยวกับงานด้วย เพื่อแก้ปัญหาป้องกันปัญหาหรือสร้างโอกาสด้วย

๒.๑๐ การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ (Concern for Order) คือ ความใส่ใจที่จะปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ครบถ้วน มุ่งเน้นความชัดเจนของบทบาทหน้าที่ และลดข้อบกพร่องที่อาจเกิดจากสภาพแวดล้อม โดยติดตาม ตรวจสอบการทำงานหรือข้อมูลตลอดจนพัฒนาระบบการตรวจสอบเพื่อความถูกต้องของกระบวนการ

๒.๑๑ ความมั่นใจในตนเอง (Self Confidence) ความมั่นใจในความสามารถ ศักยภาพ และการตัดสินใจของตนที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุผล หรือเลือกวิธีที่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน หรือแก้ไขปัญหาให้สำเร็จลุล่วง

ลับ

ลับ

- ๙ -

๒.๑๒ ความยืดหยุ่นผ่อนปรน (Flexibility) ความสามารถในการปรับตัว และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในสถานการณ์และกลุ่มคนที่หลากหลายหมายความว่าความรวมถึงการยอมรับความเห็นที่แตกต่าง และปรับเปลี่ยนวิธีการเมื่อสถานการณ์เปลี่ยนไป

๒.๑๓ ศิลปะการสื่อสารจูงใจ (Communication & Influencing) ความสามารถที่จะสื่อความด้วยการเขียน พูด โดยใช้สื่อต่าง ๆ เพื่อให้ผู้อื่นเข้าใจ ยอมรับและสนับสนุนความคิดของตน

๒.๑๔ สุนทรียภาพทางศิลปะ (Aesthetic Quality) ความซาบซึ้งในอรรถรสและเห็นคุณค่าของงานศิลปะที่เป็นเอกลักษณ์และมรดกของชาติ รวมถึงงานศิลปะอื่น ๆ และนำมาประยุกต์ในการสร้างสรรค์งานศิลปะของตนได้

๒.๑๕ ความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ (Organizational Commitment) จิตสำนึกหรือความตั้งใจที่จะแสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการและเป้าหมายของส่วนราชการ ยึดถือประโยชน์ของส่วนราชการที่ตั่งก่อนประโยชน์ส่วนตัว

๒.๑๖ การสร้างสัมพันธภาพ (Relationship Building) สร้างหรือรักษาสัมพันธภาพอันมิตร เพื่อความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้เกี่ยวข้องกับการงาน

ที่มา : หนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ

๕. ประวัติการได้เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติก่อนปีที่ยอมรับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ๒ ครั้งล่าสุด

กรณีเคยได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ก่อนปีงบประมาณที่ยอมรับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ๒ ครั้งล่าสุด หมายถึง ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติอื่น ๆ เช่น กำลังในสังกัด กอ.รมน.ภาค ๔ หรือผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ภายใต้การกำกับและประสานงานของ ศอ.บต. ผู้ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในคณะรัฐมนตรี หรือผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด หรืออื่น ๆ นอกเหนือจากนี้ ให้ระบุ

๖. ผลการเลื่อนเงินเดือนในปีงบประมาณ

หมายถึง การได้รับการเลื่อนเงินเดือนในรอบที่ ๑ เดือนเมษายน รอบที่ ๒ เดือนตุลาคม โดยหากได้รับการเลื่อนเป็นขั้นเงินเดือนให้ระบุขั้นเงินเดือน หรือหากได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละให้ระบุร้อยละของเงินเดือน ซึ่งในขณะนั้นได้ปฏิบัติงานที่สังกัดหน่วยงานใด และหน่วยงานใดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ลับ

ส่วนที่ ๒ : ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

๑. สำหรับผู้บังคับบัญชาขั้นต้นเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (เทียบเท่าระดับชำนาญการพิเศษในประเภทวิชาการ หรือระดับต้นในประเภทอำนวยการ)

ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (เทียบเท่าระดับชำนาญการพิเศษ หรืออำนวยการ ระดับต้น) พิจารณาความเหมาะสมทั้งคุณสมบัติ และผลการปฏิบัติงานที่มีความโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด หรือมีความเห็นเป็นประการอื่น ให้ระบุเหตุผลของการพิจารณา

๒. สำหรับผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกระดับหนึ่ง (ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับอำนวยการสูง)

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกระดับหนึ่ง (ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับอำนวยการสูง) ให้ความเห็นชอบตามที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (ระดับชำนาญการพิเศษหรืออำนวยการ ระดับต้น) ได้พิจารณาไว้ หรือมีความเห็นเป็นประการอื่น ให้ระบุเหตุผลของการพิจารณา

ที่มา : หนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓ การเทียบตำแหน่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. ความเห็นของประธานอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

๑. ประธานอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปีของหน่วยงาน (หน่วยงานส่วนภูมิภาคหรือระดับพื้นที่) หมายถึง ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือ ปลัดกรุงเทพมหานคร

๒. ประธานอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปีของหน่วยงาน (หน่วยงานส่วนกลาง) หมายถึง หัวหน้าส่วนราชการ/รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง และระดับกรม ที่มีคำสั่งแต่งตั้ง/มอบหมาย

๓. ประธานอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด (ในส่วนของสำนักงาน ป.ป.ส. พิจารณาจัดสรร) หมายถึง เลขาธิการ ป.ป.ส. ตามคำสั่ง คอ.ปส. ที่ ๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓

แบบสรุปบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

โควตาของกระทรวงศึกษาธิการ ระดับพื้นที่ จังหวัดลำปาง

ชื่อหน่วยงาน.....

1. โควตาเฉพาะเจาะจงสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ครู อาจารย์ ในสถานศึกษาสังกัด สพป./สพม. เขตละ 1 อัตรา

ลำดับ	เลขประจำตัวประชาชน	คำนำหน้านาม	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ/อันดับ	สังกัด	จังหวัด	กรม	กระทรวง	ประเภทกำลังพล	เงินที่ใช้เดือนในปีงบประมาณ 64
1												

2. โควตาสำหรับบูรณาการภาพรวมในจังหวัด

ลำดับ	เลขประจำตัวประชาชน	คำนำหน้านาม	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ/อันดับ	สังกัด	จังหวัด	กรม	กระทรวง	ประเภทกำลังพล	เงินที่ใช้เดือนในปีงบประมาณ 64
1												

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตารางรายละเอียดการจัดสรรโควตาการพิจารณาคำเนื่งความชอบกรณีพิเศษ
ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด บึงบรประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
โควตาของกระทรวงศึกษาธิการ จัดสรรผ่านผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง
โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

ลำดับที่	รายละเอียดการจัดสรร	จำนวนรวม/อัตรา
๑	โควตาเฉพาะเจาะจงสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ครู อาจารย์ ในสถานศึกษาสังกัด สพม. ลำปาง ลำพูน จำนวน ๑ อัตรา	๑
๒	โควตาเฉพาะเจาะจงสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ครู อาจารย์ ในสถานศึกษา สังกัด สพป. เขตละ ๑ อัตรา สพป. ลำปาง เขต ๑ /จำนวน ๑ อัตรา สพป. ลำปาง เขต ๒ /จำนวน ๑ อัตรา สพป. ลำปาง เขต ๓ /จำนวน ๑ อัตรา	๓
๓	โควตาสำหรับการบูรณาการภาพรวมในจังหวัด เพื่อการพิจารณา คัดเลือกผู้บริหารหน่วยงาน ผู้บริหารสถานศึกษา ครู อาจารย์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และบุคลากรทางการศึกษา ที่มีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ของหน่วยงาน/สถานศึกษา ในทุกสังกัดของ <u>กระทรวงศึกษาธิการ</u> ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ สามารถเสนอรายชื่อและ ผลงานให้คณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นเพื่อพิจารณาคัดเลือกและ อนุมัติ ตามโควตาที่กระทรวงจัดสรรให้ในแต่ละจังหวัด (รวมทั้ง ผู้บริหารสถานศึกษา ครู อาจารย์ในสถานศึกษา สังกัด สพม. และ สพป. ตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ข้างต้น หากมีบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ ยังคงสามารถส่งผลงานเข้าพิจารณาคัดเลือกใน โควตาลำดับที่ ๓ นี้ได้ด้วย)	๕
รวมจำนวนทั้งสิ้น		๙

- หมายเหตุ ส่งเอกสารถึง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ภายในวันศุกร์ที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔
๑. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ชุด (ให้ระบุผลการดำเนินงานพอสังเขป/เย็บมุม)
 ๒. สำเนาประวัติการรับราชการ (กพ. ๗) จำนวน ๔ ชุด (เย็บมุม)
 ๓. เอกสารผลงานการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดเพื่อประกอบการพิจารณา จำนวน ๑ เล่ม