

วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
วันที่ ๑๕.๕.๖๔
วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๖๔
เวลา ๑๐.๐๕ น.



ที่ ศธ ๐๖๑๙.๔/ว ๗๘๐

วิทยาลัยอาชีวศึกษาเพชรบุรี
สถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๕
๓๐๐ ถ. ราชวิถี ต. คลองกระแซง
อ. เมือง จ. เพชรบุรี ๗๖๐๐๐

๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บทคัดย่อผลงานวิจัย จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบตอบรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยนายอรุณ หวังอารี ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ วิทยาลัยอาชีวศึกษา เพชรบุรี ได้ทำการวิจัยเรื่อง การศึกษาสภาพการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยอาชีวศึกษาเพชรบุรี เพื่อเป็นผลงานทางวิชาการในการเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร ในสถานศึกษาของท่าน วิทยาลัยอาชีวศึกษาเพชรบุรี จึงขอเผยแพร่ผลงานวิจัยฯ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้และขอความกรุณาตอบรับ เอกสารดังกล่าวกลับไปยังวิทยาลัยอาชีวศึกษาเพชรบุรีด้วย จักขอพระคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

เรียน ผู้อำนวยการ

ขอแสดงความนับถือ

๑. ชื่อไม่ปรากฏนาม

๒. เกียรติคุณรองฯ

(นายวิภากร ชยุติกุล)

๓๐.๕.๖๔ ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาเพชรบุรี

ฝ่ายบริหารทรัพยากร

โทร. ๐ ๓๒๔๒ ๕๕๕๗, ๐ ๓๒๔๒ ๗๐๒๑ ต่อ ๘๒๐

โทรสาร ๐ ๓๒๔๐ ๑๐๗๐

เรียน ผู้อำนวยการ

๑. ชื่อไม่ปรากฏนาม

๒. เกียรติคุณรองฯ

๓๐.๕.๖๔

1. ทน.

๒. รองฯ

๓๐.๕.๖๔



ที่ ศธ
.....
.....
.....

.....๒๕๖๔

เรื่อง ตอบรับผลงานทางวิชาการ

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาเพชรบุรี

อ้างถึง หนังสือวิทยาลัยอาชีวศึกษาเพชรบุรี ที่ ศธ ๐๖๑๙.๔/ว๗๘๐ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง วิทยาลัยอาชีวศึกษาเพชรบุรี ได้ส่งเอกสารเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ เรื่อง การศึกษาสภาพการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยอาชีวศึกษาเพชรบุรี ของ นายอรุณ หวังอารี ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ วิทยฐานะชำนาญการ มาแล้วนั้น

บัดนี้ วิทยาลัย..... ได้รับและศึกษาเอกสารการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ในการนี้จะได้นำผลงานดังกล่าวไปเผยแพร่ และประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานของสถานศึกษา เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

ผู้อำนวยการวิทยาลัย.....

.....
.....
.....
.....

ชื่องานวิจัย การศึกษาสภาพการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยอาชีวศึกษาเพชรบุรี
ผู้เขียน นายอรุณ หวังอารี
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ วิทยาลัยอาชีวศึกษา
ปีที่ทำการวิจัย 2563

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาสภาพการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยอาชีวศึกษาเพชรบุรี และ 2) เพื่อเปรียบเทียบสภาพการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยอาชีวศึกษาเพชรบุรี จำแนกตามเพศ และประสบการณ์ในการทำงาน 3) เพื่อศึกษา ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยอาชีวศึกษาเพชรบุรี กลุ่มตัวอย่าง ที่ใช้ในการวิจัย คือ ผู้บริหาร ครู บุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยอาชีวศึกษาเพชรบุรี จำนวน 85 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถาม แบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ข้อมูลได้แก่ ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การทดสอบค่า (t-test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA)

ผลการศึกษาพบว่า

1. สภาพการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยอาชีวศึกษาเพชรบุรี โดยภาพรวม มีระดับการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.76, S.D.=0.39$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านงานอาคารสถานที่ ($\bar{X}=3.87, S.D.=0.66$) และด้านงานประชาสัมพันธ์ ($\bar{X}=3.87, S.D.=0.56$) มีระดับการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาด้านงานการบัญชี มีระดับการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.80, S.D.=0.65$) และด้านที่มีระดับการปฏิบัติงานน้อยที่สุดคือด้านงานการเงิน มีระดับการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.58, S.D.=0.50$)

2. ผลการเปรียบเทียบสภาพการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยอาชีวศึกษาเพชรบุรี พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีเพศต่างกันมีความคิดเห็นต่อระดับการปฏิบัติการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยอาชีวศึกษาเพชรบุรีในภาพรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ด้านงานบริหารงานทั่วไป และด้านงานบุคลากร เพศต่างกันมีระดับความคิดเห็นแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.01 ส่วนด้านงานการเงิน ด้านงานการบัญชี ด้านงานพัสดุ ด้านงานอาคารสถานที่ ด้านงานทะเบียน และด้านงานประชาสัมพันธ์ มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน

3. ผลการเปรียบเทียบสภาพการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยอาชีวศึกษาเพชรบุรี พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์การทำงานต่างกัน มีความคิดเห็นต่อระดับการปฏิบัติการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร ในภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านงานบริหารงานทั่วไป ด้านงานบุคลากร ด้านงานการเงิน ด้านงานการบัญชี และด้านงานพัสดุ ประสบการณ์การทำงานต่างกันมีความคิดเห็น แตกต่างกัน

อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ส่วนด้านงานอาคารสถานที่ ด้านงานทะเบียน และด้านงาน
ประชาสัมพันธ์ มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน

คำสำคัญ : สภาพการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร