

วิทยาลัยสารพัดช่างลาปาง  
วันที่ ๑๕๓๓  
วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔  
เวลา ๐๙.๓๐ น.



ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๖๔๙/ ๕๓๘

สำนักบริหารงานบุคคลและนิติการ  
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร  
ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ทุกแห่ง  
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร  
ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการ  
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้แจ้งเกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการ  
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง  
ศึกษาธิการภาค ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๖๘ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๖ (ภูเก็ต) และตำแหน่งเลขที่ ๒๔๗๓  
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๓ (นครราชสีมา) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รายละเอียดดังประกาศ  
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มอบสำนักบริหารงานบุคคลและนิติการ  
แจ้งประกาศดังกล่าวให้สถานศึกษาและสถาบันการอาชีวศึกษา ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา  
เพื่อทราบต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการ  
ด้วย สำนักงานบริหารงานบุคคล  
ขอเสนอที่การประเมินและตำแหน่ง  
คัดเลือกข้าราชการ อัตรากำลังประจำ  
หรือชั่วคราว จำนวน ๒ ตำแหน่ง  
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง  
ก.ศ.ว. ๑๖ ๙.๑.๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

เรียน ผู้อำนวยการ  
๑. เพื่อไม่รบกวน  
๒. เห็นควรยกย่อง  
๓. เห็นควรยกย่อง

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ชัย เจริญกิจทรัพย์)

กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๑๖๓๐ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการอาชีวศึกษา ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานบุคคลและนิติการ

โทร. ๐ ๒๐๒๖ ๕๕๕๕ ต่อ ๑๖๐๔

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๐๘๕๕

เรียน ผู้อำนวยการ  
๑. เห็นควรยกย่อง  
๒. เห็นควรยกย่อง  
๓. เห็นควรยกย่อง

๑๖.๑.๒๕

๑. ทน  
๒. (๑๖) / ๑๖๖ ๑๖๖๖๖๖

๑๖.๑.๒๕



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทบริหารระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ  
เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทบริหารระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ และตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่ ๓๒๑ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้ง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตำแหน่งศึกษาธิการภาค ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๖๘ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๖ (ภูเก็ต) และตำแหน่งเลขที่ ๒๔๗๓ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๓ (นครราชสีมา) โดยมีรายการประเมินดังต่อไปนี้

องค์ประกอบการประเมิน

น้ำหนักคะแนน

๑. ความรู้

๒๕

- ๑.๑ ความรู้ในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับองค์กร
  - (๑) วิสัยทัศน์ ทิศทาง และพันธกิจขององค์กร
  - (๒) นโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และเป้าหมายขององค์กร
- ๑.๓ ความรู้ความเข้าใจในภารกิจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๔ ความรู้เรื่องกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

๒. ความสามารถ

๒๕

- ๒.๑ ความสามารถในการนำนโยบาย รวมทั้งภารกิจภาครัฐมาประยุกต์ใช้ในการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ขององค์กร
- ๒.๑ ความสามารถในการบริหารงานตามภารกิจขององค์กร และในภาพรวมของกระทรวงศึกษาธิการ
- ๒.๓ ความสามารถในการกำกับ ติดตาม และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา

/๓. ความประพฤติ...

|                                                                                                |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| ๓. ความประพฤติและประวัติการรับราชการ                                                           | ๑๕  |
| ๓.๑ ความประพฤติเหมาะสมกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง                               |     |
| ๓.๒ ความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน และพฤติกรรมทางจริยธรรม                                 |     |
| ๓.๓ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา                                                        |     |
| ๓.๔ ประวัติทางวินัย                                                                            |     |
| ๔. ผลการปฏิบัติงาน                                                                             | ๑๕  |
| ความสำเร็จของผลงานและประโยชน์ของการนำไปใช้                                                     |     |
| ๕. คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน                                                          | ๒๐  |
| ๕.๑ การเป็นผู้นำในการบริหารและปกครองบังคับบัญชา                                                |     |
| ๕.๒ วิสัยทัศน์และการวางกลยุทธ์                                                                 |     |
| ๕.๓ ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง                                                               |     |
| ๕.๔ การให้คำแนะนำ แก้ไขปัญหา หรือตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ<br>ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักขององค์กร |     |
| รวม                                                                                            | ๑๐๐ |

การประเมินและคัดเลือกผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประเมินโดยพิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน ประวัติการรับราชการของแต่ละคน ฯลฯ กับหน้าที่ ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดให้มีการสัมภาษณ์ด้วย

จึงประกาศให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

จช. สีหะมงคล

(นางสาวชिरา ตีรกรวิเศษภักดี)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง

สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ