



วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
วันที่ ๑๓.๑๒.๖๔
วันที่ ๑๓.๑๒.๖๔
เวลา ๑๒.๓๐ น.

ที่ ศธ 0649/5183

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

30 กรกฎาคม 2564

เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา/หน่วยงาน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ศธ 0601/2193 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2562

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2564

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาได้แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ 27 มีนาคม 2562 และได้มีผลใช้บังคับมาแล้วระยะหนึ่ง นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาพิจารณาแล้ว เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.
การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นธรรม
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จึงขอแจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 เป็นต้นไป

เรียน ผู้อำนวยการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ด้วย ๑๓.๑๒.๖๔
แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อน
เงินเดือนของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาที่มี
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
เพื่อไม่รบกวน
จนรบกวน ๓.๑.๖๔

เรียน ผู้อำนวยการ

ขอแสดงความนับถือ

๑. ๑๓.๑๒.๖๔

๒. ๑๓.๑๒.๖๔

๓. ๑๓.๑๒.๖๔

(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๓.๑.๖๔

สำนักบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มงานสิทธิประโยชน์และข้อมูลบุคคล
โทรศัพท์ 0 2281 5555 ต่อ 1602
โทรสาร 0 2282 0855

๑. ๑๓.๑๒.๖๔
๒. ๑๓.๑๒.๖๔
๓. ๑๓.๑๒.๖๔
๔. ๑๓.๑๒.๖๔

๑. ๑๓.๑๒.๖๔
๒. ๑๓.๑๒.๖๔
๓. ๑๓.๑๒.๖๔
๔. ๑๓.๑๒.๖๔
๓.๑.๖๔



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

โดยที่ กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 เป็นต้นไป และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2562 และครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2562 ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจึงกำหนดแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้ดำเนินการตั้งแต่ รอบการประเมิน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2564) เป็นต้นไป ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา”

ข้อ 2 ให้ใช้แนวปฏิบัติตามประกาศนี้ เพื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตั้งแต่การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2564) เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ 27 มีนาคม 2562

ข้อ 4 ในประกาศนี้

ผู้บังคับบัญชา หมายถึง เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือหัวหน้าหน่วยงานการศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน หมายถึง ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

ข้าราชการ หมายถึง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (ยกเว้นบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2))

ข้อ 5 กฎหมาย...

ข้อ 5 กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ถือปฏิบัติ ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ศธ 0206.7/ว 5 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 เรื่อง การเลื่อน เงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ศธ 0206.7/ว 6 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2562 เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือ ใกล้ถึงขั้นสูง ของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงองค์กกรกลางบริหารงานบุคคล ที่เกี่ยวข้อง ได้มีหลักเกณฑ์หรือมติเป็นหลักการให้ผู้บังคับบัญชา/ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณา เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการเป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายได้

ข้อ 6 การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกกลุ่มอันดับให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้สรุป ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 และใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 6 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2562

ข้อ 7 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ตามข้อ 6) และวงเงินที่ได้รับจัดสรรมาประกอบการพิจารณาและกำหนดร้อยละโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน สำหรับการเลื่อนในแต่ละกลุ่มและอันดับเงินเดือนตามตารางฐานในการคำนวณที่ ก.ค.ศ. กำหนด

7.1 การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง

ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง ของอันดับเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่า หรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2555 การเลื่อนเงินเดือน ให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

7.2 ห้ามใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการ เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

7.3 การกำหนดกรอบวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลไม่เกินร้อยละ 6 ของฐาน ในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

7.4 การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ 8 การแบ่งกลุ่มและการบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน

8.1 การแบ่งกลุ่มเพื่อบริหารวงเงิน ให้แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

8.1.1 กลุ่มที่ 1 ข้าราชการตำแหน่งและวิทยฐานะที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย

คศ.1 คศ.2 และ คศ.3

8.1.2 กลุ่มที่ 2 ข้าราชการตำแหน่งและวิทยฐานะที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.4 และ คศ.5

8.2 การบริหาร...

8.2 การบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ตามข้อ 8.1 กลุ่มที่ 1 และ กลุ่มที่ 2 ให้แยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ออกเป็น 4 กลุ่ม ดังนี้

8.2.1 ผู้อำนวยการสถานศึกษา หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษา บริหารวงเงินที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

8.2.2 รองผู้อำนวยการสถานศึกษา บริหารวงเงินที่สถานศึกษาต้นสังกัด

8.2.3 ข้าราชการครูสายงานการสอน บริหารวงเงินที่สถานศึกษาต้นสังกัด

8.2.4 ศึกษาธิการิก บริหารวงเงินที่หน่วยงานต้นสังกัด

ข้อ 9 ขั้นตอนการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

9.1 รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครูสายงานการสอนทุกวิทยฐานะ

(1) สถานศึกษาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและบริหารวงเงิน และส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด พร้อมคำชี้แจงตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับสถานศึกษา รายงานการประชุม หนังสือชี้แจงผู้ขาดคุณสมบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(2) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา นำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเสนอ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

9.2 ผู้อำนวยการสถานศึกษา หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษาทุกวิทยฐานะ

(1) ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ ก.ค.ศ. กำหนดและจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน พร้อมสรุปผลการปฏิบัติงาน เฉพาะงานที่สำคัญ ๆ ไม่เกิน 4 หน้ากระดาษ เอ 4 ให้ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อเสนอต่อผู้ประเมิน คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และผู้บังคับบัญชาพิจารณา

(2) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ผู้รับการประเมินทราบ

(3) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา นำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของผู้อำนวยการสถานศึกษา หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษาเสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

9.3 ศึกษาธิการิก

(1) ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษา ดำเนินการบริหารวงเงิน และส่งผลการพิจารณาของข้าราชการในสังกัด ให้หน่วยศึกษานิเทศก์ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหน่วยศึกษานิเทศก์

(2) หน่วยศึกษานิเทศก์ และศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษา ส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พร้อมคำชี้แจงตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน หน่วยศึกษานิเทศก์ รายงานการประชุม หนังสือชี้แจงผู้ขาดคุณสมบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(3) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา นำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเสนอ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ 10 การจัดเก็บ...

ข้อ 10 การจัดเก็บผลประโยชน์ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดแล้ว ให้สถานศึกษาจัดเก็บสรุปผลการประเมินและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการหรือการจัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสมได้ โดยเก็บรักษาไว้ อย่างน้อยสองรอบการประเมิน

ข้อ 11 การส่งเงินเดือน

(1) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษานำผลการพิจารณาเงินเดือนข้าราชการในสังกัด เสนอ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาให้ความเห็นชอบ

(2) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษานำผลการพิจารณาเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ซึ่ง อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาให้ความเห็นชอบแล้ว เสนอผู้มีอำนาจส่งเงินเดือน

(3) ให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้มีการแจ้งผลการส่งเงินเดือนแต่ละครั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

การแจ้งผลการส่งเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประกอบด้วย อัตราร้อยละ ที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการส่งเงินเดือน

ข้อ 12 การนับอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ เพื่อคำนวณวงเงินร้อยละ 3 ที่ใช้ในการส่งเงินเดือน ให้นับอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม หรือ วันที่ 1 กันยายน แล้วแต่กรณี

ข้อ 13 การพิจารณาเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ช่วยราชการ ข้าราชการผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในสถานศึกษาอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการดังกล่าว และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการส่งเงินเดือนและบริหารวงเงินการส่งเงินเดือนในสถานศึกษาหรือหน่วยงานที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการส่งเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งส่งเงินเดือน

ข้อ 14 การดำเนินการพิจารณาเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามปฏิทินและใช้แบบบัญชีรายละเอียดตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2564

(นายสุเทพ แก่งสันธิยะ)
เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา