



ที่ ศธ ๐๖๐๑/ ๔๓๔๒

ถึง สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษาทุกแห่ง/
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษาทุกภาค

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ขอส่งสำเนาหนังสือสถาบันระหว่างประเทศ
เพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ที่ ศคพ ๒๗๔ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์
ประชาสัมพันธ์และส่งบุคลากรเข้าร่วมการสัมมนา เรื่อง “ปรับสมดุลตลาดแรงงานไทย ยุคหลังโควิด-19 สู่ความยั่งยืน”
มาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบ รายละเอียดดังแนบ

เรียน ผู้อำนวยการ

ด้วย ศธ. ขอประชาสัมพันธ์
การสัมมนา เรื่อง ปรับสมดุลตลาด
แรงงานไทย ยุคหลัง โควิด-19 สู่
ความยั่งยืน ในวันที่ ๒๓ ก.ค. ๖๔
เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ผ่านระบบ
Webex

เพื่อโปรดทราบ

ลงวันที่ ๒๑ ก.ค. ๖๔

เรียน ผู้อำนวยการ

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. เห็นชอบร่าง

ร่างแผน

๓. เห็นชอบร่าง

ร่างแผน

๒๑ ก.ค. ๖๔



สำนักอำนวยการ

โทร. ๐ ๒๐๒๖ ๕๕๕๕ ต่อ ๑๑๐๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๐๘๕๕

ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)

เรียน ผู้อำนวยการ

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. เห็นชอบร่าง

ร่างแผน

๒๑ ก.ค. ๖๔

๑. ทน.

๒. ๑๐๖ คม.

๓. สมทบบุคลากร

๒๑ ก.ค. ๖๔

ที่ สคพ ๒๗๔

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

สำนักงานอำนวยการ	
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	
ฉบับที่ 4444	ส่งให้ ผอ.
วันที่ 12 ก.ค. 2564	

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์และส่งบุคลากรเข้าร่วมการสัมมนา เรื่อง “ปรับสมดุลตลาดแรงงานไทย ยุคหลังโควิด-19 สู่ความยั่งยืน”

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

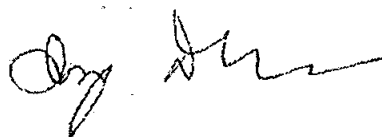
สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดโครงการ จำนวน ๓ แผ่น

ด้วยสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ร่วมกับคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และสำนักข่าวออนไลน์ไทยพับลิก้า มีกำหนดจัดการสัมมนา เรื่อง “ปรับสมดุลตลาดแรงงานไทยยุคหลังโควิด-19 สู่ความยั่งยืน” ในรูปแบบการสัมมนาผ่านระบบออนไลน์ ให้กับบุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษาและภาควิชาการ รวมถึงผู้สนใจทั่วไป โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงานในโลกยุคหลังโควิด-19 และรับฟังความคิดเห็น มุมมอง ข้อเสนอแนะ ในประเด็นด้านการพัฒนาศักยภาพแรงงานของไทยเพื่อจัดทำเป็นข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

ในการนี้ สถาบันขอความอนุเคราะห์ท่านเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์และส่งบุคลากรในสังกัดของท่านเข้าร่วมการสัมมนา เรื่อง “ปรับสมดุลตลาดแรงงานไทยยุคหลังโควิด-19 สู่ความยั่งยืน” ในวันศุกร์ที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๑๕ น. ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Webex ดังมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมและลงทะเบียนเข้าร่วมการสัมมนาได้ที่เว็บไซต์ <https://www.itd.or.th/training-seminar/> หรือสแกน QR Code ได้ที่ด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



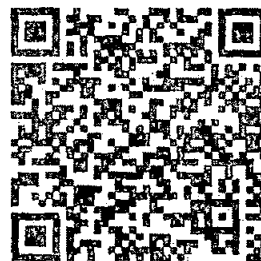
(นายมนู สิทธิประศาสน์)

ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

สำนักพัฒนาขีดความสามารถทางการค้าและการพัฒนา

โทร. ๐๘๖ ๕๘๘ ๙๓๕๙ (นายวิฑูรย์ บำรุงพงศ์)

โทรสาร ๐ ๒๒๑๖ ๑๘๙๘ - ๙



ขอ ณ กรุงเทพมหานคร

๕๖๖ กค. ๖๔



การสัมมนา เรื่อง “ปรับสมดุลตลาดแรงงานไทยยุคหลังโควิด -19 สู่ความยั่งยืน”
ภายใต้โครงการเวทีสาธารณะ (Public Forum) ยกระดับแนวทางการร่วมมือเพิ่มโอกาสการค้า-การลงทุน
ของภูมิภาค-อนุภูมิภาคเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

1. หลักการและเหตุผล

การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ที่เริ่มแพร่ระบาดตั้งแต่ปลายปี 2563 ต่อเนื่องมา ได้ชี้ให้เห็นสภาพปัญหาของตลาดแรงงานไทยในหลายมิติ ประการแรก การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ครั้งที่ 2 (second wave) ที่เกิดขึ้นในกลุ่มแรงงานข้ามชาติที่ทำงานในอุตสาหกรรมประมงในจังหวัดสมุทรสาครเมื่อตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2563 แรงงานที่ติดเชื้อโรคโควิด-19 ส่วนหนึ่งเป็นแรงงานข้ามชาติที่ลักลอบเข้ามาทำงานอย่างผิดกฎหมาย ได้ชี้ให้เห็นถึงความด้อยประสิทธิภาพของนโยบายและมาตรการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติที่ส่งผลให้เกิดการลักลอบเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมาย ขณะเดียวกันก็ได้ชี้ให้เห็นถึงปัญหาความไม่สมดุลในตลาดแรงงานด้วยทักษะที่ส่งผลให้ผู้ประกอบการต้องพึ่งพาแรงงานข้ามชาติผิดกฎหมาย ส่งผลกระทบต่อเนื่องถึงมิติความมั่นคงทางสังคมและความมั่นคงด้านสุขภาพ ประการที่ 2 การแพร่ระบาดของโรคระบาดโควิด-19 ที่ต่อเนื่องมาถึงเดือนมิถุนายน 2564 ชี้ให้เห็นถึงความเปราะบางของตลาดแรงงานและการจ้างงาน เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 กระทบต่อเนื่องให้เกิดภาวะชะงักงันของกิจกรรมทางเศรษฐกิจในภาคบริการ ภาคอุตสาหกรรม ภาคการเกษตร ทำให้เกิดการเลิกจ้างและการลดชั่วโมงการทำงาน จึงมีแนวโน้มว่าประเทศไทยจะเผชิญกับภาวะการว่างงานในอัตราที่สูงสุดในรอบ 30 ปี สถานการณ์ที่เกิดขึ้นจำเป็นต้องมีมาตรการกำหนดนโยบายและมาตรการบรรเทาผลกระทบและแก้ปัญหาในระยะยาวอย่างเร่งด่วน

นอกจากผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโควิด-19 แล้วผลการศึกษาโดยธนาคารพัฒนาเอเชีย (ADB) และผลวิจัยจากหน่วยงานต่างๆ พบว่าโครงสร้างตลาดแรงงานไทยมีการเปลี่ยนแปลงไปโดยมีคุณลักษณะร่วมที่มักพบเช่นเดียวกับประเทศที่ก้าวข้ามไปเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วหรือในประเทศเอเชียที่พัฒนาเศรษฐกิจได้อย่างก้าวกระโดดในช่วง 4-5 ทศวรรษ เช่นเดียวกับประเทศญี่ปุ่น ฮังการี เกาหลีใต้ สิงคโปร์ และจีน คือ 1) มีสัดส่วนของภาคเกษตรซึ่งมีผลิตภาพต่ำลดลง 2) มีสัดส่วนของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ซึ่งมีผลิตภาพสูงมากกว่าภาคเกษตรเพิ่มขึ้น 3) มีความสามารถในการผลิตสินค้าได้อย่างหลากหลายและซับซ้อน 4) มีการยกระดับโดยใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและนวัตกรรมใหม่ๆ และ 5) มีความสามารถในการเชื่อมโยงห่วงโซ่การผลิตทั้งในประเทศและฐานการผลิตในต่างประเทศ และยังพบว่าการขยายตัวของผลิตภาพแรงงานภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพด้านการผลิต สะท้อนให้เห็นถึงความรู้และทักษะของแรงงานตลอดจนปัจจัยและสภาพแวดล้อมของผู้ผลิตและผู้ประกอบการ ทั้งนี้ ในช่วงระยะเวลา 40 ปีที่ผ่านมาผลิตภาพของแรงงานมีการขยายตัวในทิศทางเดียวกับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ขณะที่การเติบโตของกำลังแรงงานลดลงต่อเนื่องตั้งแต่ช่วงวิกฤติเศรษฐกิจ ปี ค.ศ. 1997 และประมาณการว่าจะยังอยู่ในระดับต่ำต่อเนื่องไปอีก 10 ปีข้างหน้าซึ่งจะเป็นความท้าทายสำคัญของการพัฒนาเศรษฐกิจไทย โดยผลการศึกษาสะท้อนว่าโอกาสเร่งขับเคลื่อนของเศรษฐกิจจากการเจริญเติบโตของจำนวนประชากรจะหมดไปเหมือนในประเทศที่พัฒนาแล้วซึ่งจะส่งผลให้ต้องมีการมุ่งเน้นการเพิ่มผลิตภาพของแรงงานให้มากขึ้น (แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทย, 2562)

นอกจากปัญหาสภาพของแรงงานไทยที่ต้องเร่งพัฒนาแล้ว ตลาดแรงงานไทยยังเผชิญกับแรงกดดันจากหลายปัจจัยทั้งจากการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมสมัยใหม่ทั้งในภาคผลิต ภาคบริการและภาคการเกษตรซึ่งแรงงานต้องเร่งพัฒนาทักษะใหม่ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง นอกจากนั้นด้วยเงื่อนไขด้านการค้าระหว่างประเทศที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาที่ยั่งยืนมากยิ่งขึ้น ภาครัฐและภาคเอกชนจึงต้องเร่งพัฒนาการจ้างงานให้สอดคล้องกับข้อกำหนดตามมาตรฐานและข้อกำหนดขององค์การระหว่างประเทศด้านแรงงานมากยิ่งขึ้น

สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ด้านการศึกษาวิจัย การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งมีพันธกิจด้านความร่วมมือระหว่างประเทศด้านการค้าระหว่างประเทศและการพัฒนา สถาบันได้ให้ความสำคัญกับภาคแรงงานมาอย่างต่อเนื่อง โดยมีผลการศึกษาวิจัยทั้งด้านมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศกับนโยบายการค้าระหว่างประเทศ การเคลื่อนย้ายแรงงานตามมาตรฐานแรงงานอาเซียน และการบริหารจัดการนโยบายแรงงานไร้ฝีมือข้ามชาติระหว่างไทยและประเทศเพื่อนบ้าน ซึ่งในภาวะที่โรคระบาดโควิด-19 ได้แพร่ระบาดและส่งผลกระทบต่อภาคแรงงาน สถาบันจึงเห็นควรจัดสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับภาคแรงงานร่วมกับหน่วยงานพันธมิตรเพื่อประเมินสภาพปัญหาจากหลากหลายมุมมอง และนำเสนอแนะนโยบายด้านการพัฒนาตลาดแรงงานให้เกิดความยั่งยืนทั้งมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

2.วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงานในโลกยุคหลังโควิด-19 จากทั้งภาควิชาการ ภาคเอกชน และภาคองค์การระหว่างประเทศ

2.2 เพื่อรับฟังความคิดเห็น มุมมองและข้อเสนอแนะในประเด็นที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อใช้จัดทำโครงการวิจัยและจัดกิจกรรมฝึกอบรมและสัมมนา

2.3 เพื่อประมวลจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านการพัฒนาตลาดแรงงานไทยในยุคหลังโควิด-19 ต่อหน่วยงานภาครัฐและองค์กรภาคเอกชน

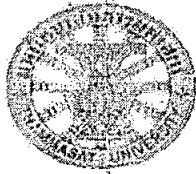
3. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

3.1 ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนร่วมเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยในยุคหลังโควิด-19

3.2 นำข้อเสนอแนะที่ได้จากการสัมมนาจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อเสนอให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษาและวิชาการ และผู้สนใจทั่วไป จำนวนประมาณ 30-40 คน



(ร่าง)

กำหนดการ

การสัมมนา เรื่อง “ปรับสมดุลตลาดแรงงานไทยยุคหลังโควิด -19 สู่ความยั่งยืน”
(ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Webex)

วันศุกร์ที่ 23 กรกฎาคม 2564

- 09.00-09.15 น. กล่าวต้อนรับ
โดย คุณบตี คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
หรือผู้แทน
- กล่าววัตถุประสงค์การจัดงานและกล่าวเปิดงาน
โดย ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา
หรือผู้แทน
- 09.15-10.00 น. บรรยายพิเศษ เรื่อง “ทิศทางการพัฒนาแรงงานในโลกยุคหลังโควิด”
โดย ผู้แทนจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization : ILO)
(รอประสานงาน)
- 10.00-10.30 น. บรรยายพิเศษ เรื่อง “การพัฒนาคนไทยเพื่อการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน”
โดย ดร.ปิยะบุตร ชลวิจารณ์
ประธานอำนวยการแห่งมูลนิธิคีนันแห่งเอเชีย
- 10.30-12.00 น. การเสวนา เรื่อง “การขับเคลื่อนความร่วมมือพัฒนาตลาดแรงงานไทยยุคหลังโควิด-19 สู่ความยั่งยืน”
- ดร.ธนิต โสรัตน์
รองประธานสภาองค์การนายจ้างผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย
- ดร.เกียรติอนันต์ ล้วนแก้ว
คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- นายวุฒิศักดิ์ ปฐมศาสตร์
กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
- ผู้แทนภาคประชาสังคม (รอประสานงาน)
ดำเนินการเสวนา โดย นายวิมล ปั่นคง
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและส่งเสริมการวิจัย
สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)
- 12.00-12.15 น. เปิดรับฟังความคิดเห็นจากผู้เข้าร่วมการสัมมนา
- 12.15 น. ปิดการสัมมนา

หมายเหตุ: การบรรยายพิเศษ เรื่อง “ทิศทางการพัฒนาแรงงานในโลกยุคหลังโควิด” เป็นการบรรยายภาษาอังกฤษ