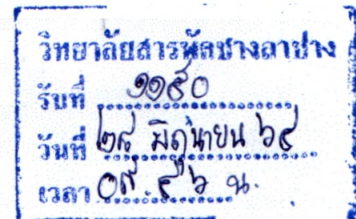




ที่ ศธ ๐๖๑๘.๖/๑๐๗๐



วิทยาลัยเทคนิคสุพรรณบุรี
๗๔ ถ.ขุนช้าง ต.ท่าพี่เลี้ยง
อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี ๗๒๐๐๐

๗๓ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการรื้อข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยศรีปทุม เรื่อง ขออนุมัติโครงการเก็บรวบรวมข้อมูล ที่ วบจ. ๐๑๑๖/พิเศษ
ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือขออนุมัติโครงการเก็บรวบรวมข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบสอบถามงานวิจัย เรื่อง การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการ
องค์การนักวิชาชีพในอนาคตแห่งประเทศไทย ของสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง นายสมจิตต์ ศรีสมพันธุ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคสุพรรณบุรี
ได้ศึกษาต่อในหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการ
จัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม กำลังศึกษาค้นคว้าวิทยานิพนธ์เรื่อง “การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการ
องค์การนักวิชาชีพในอนาคตแห่งประเทศไทย ของสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” นั้น

ในการนี้ ใคร่ขออนุมัติท่านกรอกข้อมูลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (QR Code)
ตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วยหมายเลข ๒ ซึ่งผู้ให้ข้อมูลประกอบด้วย ๑) ผู้บริหาร (ผู้อำนวยการหรือ
รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียนนักศึกษา) ๒) หัวหน้างานกิจกรรมนักเรียนนักศึกษา ๓) ครูที่ปรึกษา
คณะกรรมการองค์การนักวิชาชีพในอนาคตแห่งประเทศไทย (อวท.) ๔) นายกหรือรองนายก อวท. และ ๕) กรรมการ
อวท. อย่างละ ๑ คน รวมเป็น ๕ คน เพื่อให้การจัดทำวิทยานิพนธ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุ
วัตถุประสงค์ ขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ จักขอบพระคุณยิ่ง

เรียน ผู้อำนวยการ

๑. เสร็จไปรอตทอม

๖. เกษมธรรมาภรณ์ อ.พ.

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมจิตต์ ศรีสมพันธุ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคสุพรรณบุรี

๖๖๖.๖๖๖

เรียน ผู้อำนวยการ

๑. เสร็จไปรอตทอม
๒. เกษมธรรมาภรณ์ อ.พ.

๒๕๖๔.๖๔

งานบริหารทั่วไป

โทรศัพท์. ๐๓๕ - ๕๒๒๑๐๑ ต่อ ๑๐๑

โทรสาร. ๐๓๕ - ๕๒๓๘๐๗

สถานศึกษารางวัลพระราชทาน ปี พ.ศ. ๒๕๕๔, ๒๕๕๗

สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ : วิทยาลัยเทคนิคสุพรรณบุรี

๑. ทน.

๒. ทน.อ.พ.

BANGKOK

2410/2
PHAHOLYOTHIN RD.,
JATUJAK, BANGKOK
10900
TEL. 0 2579 1111
FAX. 0 2561 1721
www.spu.ac.th

CHONBURI CAMPUS

79 BANGNA-TRAD RD.,
KLONGTAMRU, MUANG,
CHONBURI 20000
TEL. 0 3874 3690-9
FAX. 0 3874 3700
www.east.spu.ac.th

KHON KAEN

182/12 MOO 4,
SRICHAN RD.,
NAIMUANG DISTRICT,
AMPHUR MUANG,
KHON KAEN 40000
TEL. 0 4322 4111
FAX. 0 4322 4119
www.khonkaen.spu.ac.th

วันที่ 15 มิถุนายน 2564

ที่ วบจ.0116/ พิเศษ

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เนื่องด้วย นายสมจิตต์ ศรีสมพันธุ์ รหัสนักศึกษา 58560702 หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม กำลังศึกษาค้นคว้าวิทยานิพนธ์เรื่อง “การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการองค์การนักวิชาชีพในอนาคตแห่งประเทศไทย ของสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา THE DEVELOPMENT OF AN ADMINISTRATIVE MODEL FOR ASSOCIATION OF FUTURE THAI PROFESSIONAL OFFICE IN VOCATIONAL COLLEGES UNDER OFFICE OF VOCATIONAL EDUCATION COMMISSION” โดยมีอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงไกร สังเกตฤทัย ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม คือ รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยวิชิต เชียรชนะ ในการนี้ วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ ขอความอนุเคราะห์ท่านให้ผู้วิจัยได้เข้าเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อให้การจัดทำวิทยานิพนธ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน จึงขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

วิจิตร อ้วน

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิจิต อ้วน)

คณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ

มหาวิทยาลัยศรีปทุม



หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

โทร.0-2579-1111 ต่อ 3054

โทรสาร 0-2579-1111 ต่อ 3011

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ panida.an@spu.ac.th

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
งานวิจัยเรื่อง
การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการองค์การนักวิชาชีพในอนาคตแห่งประเทศไทยของสถานศึกษาสังกัด
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้อยู่ในขั้นตอนการศึกษาสภาพการบริหารจัดการองค์การนักวิชาชีพในอนาคตแห่งประเทศไทยของสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
2. แบบสอบถามฉบับนี้ มี 2 ตอน คือ
ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวของผู้ทรงคุณวุฒิที่ตอบแบบสอบถาม
ตอนที่ 2 คำถามความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพการบริหารจัดการองค์การนักวิชาชีพในอนาคตแห่งประเทศไทยของสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
ลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประเมินค่า (Rating Scale)
มีจำนวน 100 ข้อ

ขอขอบพระคุณอย่างสูงที่ท่านให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

นายสมจิตต์ ศรีสมพันธุ์

สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ

มหาวิทยาลัยศรีปทุม



ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความหรือเติมข้อความลงในช่องว่างที่กำหนดให้ตามความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. เพศ

☐ 1) ชาย

☐ 2) หญิง

2. อายุ

☐ 1) ต่ำกว่า 21 ปี

☐ 2) 21 - 30 ปี

☐ 3) 31 - 40 ปี

☐ 4) 41 - 50 ปี

☐ 5) 51 ปีขึ้นไป

3. วุฒิการศึกษาสูงสุดในปัจจุบัน

☐ 1) ปวช. หรือ ปวส.

☐ 2) ปริญญาตรี

☐ 3) ปริญญาโท

☐ 4) ปริญญาเอก

4. สถานภาพในปัจจุบัน

☐ 1) ผู้บริหาร (ผู้อำนวยการหรือรองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจกรรม)

☐ 2) หัวหน้างานกิจกรรม

☐ 3) ครูที่ปรึกษาคณะกรรมการองค์การวิชาชีพ

☐ 4) นายกหรือรองนายกองค์การวิชาชีพ

☐ 5) กรรมการองค์การวิชาชีพ

5. ตามสถานภาพในข้อ 4 ท่านได้ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลา

☐ 1) 1 - 5 ปี

☐ 2) 6 - 10 ปี

☐ 3) 11 - 15 ปี

☐ 4) 16 - 20 ปี

☐ 5) 21 ปีขึ้นไป

6. สถานศึกษาที่ท่านสังกัด

☐ 1) วิทยาลัยอาชีวศึกษา

☐ 2) วิทยาลัยเทคนิค

☐ 3) วิทยาลัยการอาชีพ

☐ 4) วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยี

☐ 5) วิทยาลัยสารพัดช่าง

☐ 6) อื่นๆ โปรดระบุ.....

7. สถานศึกษาที่ท่านสังกัดอยู่ภาค

☐ 1) ภาคเหนือ

☐ 2) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

☐ 3) ภาคกลาง

☐ 4) ภาคตะวันออกและกทม.

☐ 5) ภาคใต้

ตอนที่ 2 ศึกษาสภาพปัจจุบันเกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์การนักวิชาชีพในอนาคตแห่งประเทศไทย
ของสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

คำชี้แจง : แบบสอบถามตอนนี้ ต้องการทราบความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับสภาพปัจจุบันใน
การบริหารจัดการองค์การนักวิชาชีพในอนาคตแห่งประเทศไทย โดยพิจารณาข้อความจากช่อง
ความ คิดเห็นในการบริหารจัดการองค์การนักวิชาชีพในอนาคตแห่งประเทศไทย (อวท.)ที่ท่าน
ปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบันว่าอยู่ในระดับใด และพิจารณาความต้องการจำเป็นของท่านในการ
บริหารงานกิจกรรมนักศึกษาว่าอยู่ในระดับใด โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องรายการระดับ
ทางด้านขวามือ ตามความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์การนัก วิชาชีพในอนาคตแห่งประเทศไทยของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
การบริหารงานคุณภาพ (PDCA)					
1. การวางแผน (Plan)					
1.1 มีการวางแผนการดำเนินงานกิจกรรม อวท. สอดคล้องกับ ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของ สถานศึกษา					
1.2 มีวิธีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกิจกรรม อวท.อย่างเป็นระบบและเหมาะสม					
1.3 มีการกำหนดวิธีการบริหารงานกิจกรรม อวท. ให้มีประสิทธิภาพ					
1.4 มีการสนับสนุนทรัพยากรที่อำนวยความสะดวก ในการจัดกิจกรรม อวท.					
1.5 มีการกำหนดวัตถุประสงค์/ เป้าหมายของงาน กิจกรรม อวท.ไว้ในแผนการดำเนินงาน					
1.6 มีการกำหนดบทบาท หน้าที่ผู้รับผิดชอบกิจกรรม ด้านต่าง ๆ ในการจัดกิจกรรมในการดำเนินงาน กิจกรรม อวท. อย่างชัดเจน					
1.7 มีการจัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน เพื่อใช้ในการติดตามผลการปฏิบัติงานของ อวท.					
1.8 มีการประชุมชี้แจงครูนักศึกษาผู้ปกครองเพื่อ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรม อวท.					
1.9 มีส่วนร่วมในการกำหนดวิธีการประเมินโครงการ/ กิจกรรมของ อวท.					
1.10 มีการประชาสัมพันธ์และแจ้งปฏิทินการปฏิบัติ งานให้ทุกคนได้รับทราบอย่างทั่วถึง					

ประเด็นที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์การนัก วิชาชีพในอนาคตแห่งประเทศไทยของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
2. การปฏิบัติ (Do)					
2.1 ผู้บริหารส่งเสริมให้รองฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน นักศึกษา จัดให้มีการประชุมครูและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินงานตามโครงการของอวท.					
2.2 ผู้บริหารพิจารณาจัดครูที่ปรึกษาที่มีความรู้และ ความเข้าใจในเรื่อง อวท.					
2.3 ผู้บริหารมอบหมายความรับผิดชอบและอิสระกับ ครูที่ปรึกษา ในการการจัดประชุมครูและ ผู้เกี่ยวข้องเพื่อทำความเข้าใจในเรื่องการอวท					
2.4 ผู้บริหารให้ไว้วางใจกับรองฝ่ายพัฒนาฯ ในการ สรรหาคณะกรรมการบริหารอวท. ระดับ สถานศึกษา					
2.5 ผู้บริหารกระตุ้นให้รองฝ่ายพัฒนาฯ กำหนด เป้าหมายการประกาศจัดตั้งอวท. ระดับ สถานศึกษา					
2.6 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้แก่สมาชิก อวท ในการยื่น แสดงความจำนงขอจัดตั้งชมรมวิชาชีพ					
2.7 ผู้บริหารสนับสนุนให้ครูที่ปรึกษาชมรม มี ความสามารถในการควบคุมการให้มีการเลือกตั้ง คณะกรรมการดำเนินงานชมรมวิชาชีพ					
2.8 ผู้บริหารส่งเสริมให้สมาชิก อวท ปฏิบัติงานตาม ความสนใจและความสามารถในการดำเนินงาน ตามบทบาทของสมาชิก					
2.9 ผู้บริหารส่งเสริมให้สมาชิก อวท มีส่วนร่วมใน โครงการตามแผนพัฒนาสมาชิกให้เป็น “คนดี และมีความสุข”					
2.10 ผู้บริหารส่งเสริมให้สมาชิก อวท มีส่วนร่วมใน โครงการตามแผนพัฒนาสมาชิกให้เป็น “คนเก่ง และมีความสุข”					

ประเด็นที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์การนัก วิชาชีพในอนาคตแห่งประเทศไทยของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
3. ด้านการตรวจสอบ (Checking)					
3.1 มีคณะกรรมการบริหารงานกิจกรรม อวท. เป็นผู้ กำกับดูแลรับผิดชอบการตรวจสอบ ติดตาม และ ประเมินผลโครงการกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ					
3.2 มีการกำหนดวิธีการและเกณฑ์การตรวจสอบการ ปฏิบัติกิจกรรมด้วยวิธีการที่หลากหลาย					
3.3 มีการกำหนดเกณฑ์มาตรฐาน ตัวชี้วัดและ เครื่องมือเพื่อประเมินผลกิจกรรม อวท. อย่าง เหมาะสม					
3.4 มีการตรวจสอบรายงานผล การบริหารโครงการ กิจกรรม อวท.อย่างสม่ำเสมอ					
3.5 มีการนิเทศติดตามผลการดำเนินการจัด กิจกรรม การพัฒนานักศึกษา ตามปฏิทินการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ					
3.6 มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนเพื่อ นำมาวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ					
3.7 มีการตรวจสอบเวลาในการเข้าร่วมกิจกรรมของ นักศึกษา เพื่อนำผลการตรวจสอบไปพิจารณา ตามเกณฑ์การสำเร็จการศึกษาของนักเรียน					
3.8 มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ ของแต่ละกิจกรรม					
3.9 มีการติดตามผลการปรับปรุงและพัฒนางาน กิจกรรม อวท.อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ					
3.10 มีการเก็บรวบรวมข้อมูลการจัดกิจกรรม อวท. อย่างครบถ้วน สมบูรณ์					

ประเด็นที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์การนัก วิชาชีพในอนาคตแห่งประเทศไทยของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
4. ด้านการปรับปรุงแก้ไข (Acting)					
4.1 มีการประชุมคณะกรรมการบริหารกิจกรรม อวท. เพื่อแก้ไขปัญหาและปรับปรุงงานกิจกรรม อวท. ให้เหมาะสม					
4.2 มีการนำข้อมูลในภาพรวมที่ได้จากการประเมิน มาปรับปรุงแก้ไขแผนงานและพัฒนางานกิจกรรม อวท.เป็นระยะ ๆ					
4.3 มีการเผยแพร่รายงานสรุปผลการประชุมให้ บุคลากรในสถานศึกษาทราบอย่างทั่วถึง					
4.4 มีการสรุปความก้าวหน้าการปฏิบัติกิจกรรมของ นักศึกษาเพื่อปรับปรุงแก้ไขส่งเสริมการปฏิบัติ กิจกรรมของนักศึกษาให้มีความถูกต้องและ ประสิทธิภาพ					
4.5 มีการสรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน หรือ โครงการเมื่อสิ้นสุดลงอย่างสม่ำเสมอ					
4.6 มีการนำผลการประเมินโครงการมาปรับปรุงและ พัฒนางานกิจกรรม อวท.					
4.7 มีการแจ้งผลการประเมินโครงการให้กับ คณะกรรมการบริหารงานกิจกรรม อวท.รับทราบ เพื่อให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารโครงการ อย่างต่อเนื่อง					
4.8 มีการรวบรวมข้อมูลจากการติดตาม การปฏิบัติตามแผนงานการจัดกิจกรรม อวท. อย่างครบถ้วน					
4.9 มีการรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานผลการจัด กิจกรรมพัฒนานักศึกษาเพื่อเสนอต่อ คณะกรรมการบริหารงานกิจกรรม อวท.					
4.10 มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลงานกิจกรรม อวท.ต่อสาธารณชน					

ประเด็นที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์การนัก วิชาชีพในอนาคตแห่งประเทศไทยของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
การเสริมพลังอำนาจ					
5. ด้านการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน					
5.1 ผู้บริหารเสริมสร้างให้มีการส่งเสริมขวัญกำลังใจ					
5.2 ผู้บริหารเสริมสร้างให้มีการให้รางวัลในผลสำเร็จ จากการปฏิบัติงาน					
5.3 ผู้บริหารจูงใจให้บุคลากรเต็มใจและตั้งใจ ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ					
5.4 ผู้บริหารเสริมสร้างให้สมาชิก อวท. ปฏิบัติงาน อย่างถูกต้องเป็นธรรม					
5.5 ผู้บริหารเสริมสร้างให้ สมาชิก อวท. มีการให้ ข้อมูลสารสนเทศ					
5.6 ผู้บริหารเสริมสร้างให้.....มีการให้มีส่วนร่วมใน การปฏิบัติงานและการตัดสินใจ					
5.7 ผู้บริหารเสริมสร้างให้.....มีการสร้างสัมพันธ์ภาพ ที่ดีต่อกัน					
5.8 ผู้บริหารเสริมสร้างให้มีการจัดสภาพแวดล้อม ส่งเสริมบรรยากาศในการทำงาน					
5.9 ผู้บริหารให้ผลตอบแทนสมาชิก อวท. เพื่อจูงใจใน การปฏิบัติงาน					
5.10 ผู้บริหารเสริมสร้างให้สมาชิก อวท. มีการสร้าง โอกาสของความสำเร็จ					
6. ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร					
6.1 ผู้บริหารเสริมสร้างให้ มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ อย่างเหมาะสม					
6.2 ผู้บริหารเสริมสร้างให้ สมาชิก อวท. มีการ แก้ปัญหาความขัดแย้งในการปฏิบัติงานได้อย่าง เหมาะสม					
6.3 ผู้บริหารเสริมสร้างให้สมาชิก อวท. มีการผลักดัน ให้เกิดการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง					
6.4 ผู้บริหารเสริมสร้างให้สมาชิก อวท. มีส่วนร่วมใน การรับผลประโยชน์					

ประเด็นที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์การนักวิชาชีพในอนาคตแห่งประเทศไทยของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
6. ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร					
6.5 ผู้บริหารเสริมสร้างให้สมาชิก อวท. มีส่วนร่วมในการประเมินผล					
6.6 ผู้บริหารเสริมสร้างให้สมาชิก อวท. มีส่วนร่วมกำหนดวิสัยทัศน์ร่วมกัน					
6.7 ผู้บริหารเสริมสร้างให้สมาชิก อวท. มีการประสานประโยชน์และความสนใจร่วมกัน					
6.8 ผู้บริหารเสริมสร้างให้สมาชิก อวท. มีส่วนร่วมในการทำงาน					
6.9 ผู้บริหารเสริมสร้างให้สมาชิก อวท. มีส่วนร่วมในการวางแผนงานร่วมกัน					
6.10 ผู้บริหารเสริมสร้างให้สมาชิก อวท. มีส่วนร่วมในการรายงานผล					
7. ด้านการสร้างบรรยากาศในการทำงาน					
7.1 ผู้บริหารเสริมสร้างให้ สมาชิก อวท. มีความไว้วางใจและมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน					
7.2 ผู้บริหารเสริมสร้างให้ สมาชิก อวท. มีความรักความผูกพันต่อผู้บริหาร					
7.3 ผู้บริหารเสริมสร้างให้มี สมาชิก อวท. การจัดบรรยากาศสภาพแวดล้อม และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน					
7.4 ผู้บริหารเสริมสร้างให้ สมาชิก อวท. มีการให้เกียรติและไว้วางใจเพื่อนร่วมงาน					
7.5 ผู้บริหารเสริมสร้างให้ สมาชิก อวท. มีการยอมรับและให้อภัยเมื่อมีข้อผิดพลาดขึ้น					
7.6 ผู้บริหารเสริมสร้างให้ สมาชิก อวท. มีการติดต่อสื่อสารภายในผู้บริหารที่ดี					
7.7 ผู้บริหารเสริมสร้างให้ สมาชิก อวท. มีการเปิดโอกาสในการเรียนรู้					
7.8 ผู้บริหารเสริมสร้างให้ สมาชิก อวท. มีการรับรู้ความเสี่ยงในการทำงานโดยเปิดโอกาสให้ปฏิบัติงานได้อย่างอิสระโดยปราศจากความหวาดกลัวต่อความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น					

ประเด็นที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์การนัก วิชาชีพในอนาคตแห่งประเทศไทยของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
7.9 ผู้บริหารเสริมสร้างให้สมาชิก อวท. มีค่านิยม ต่อบรรยากาศอบอุ่นเป็นมิตร					
7.10 ผู้บริหารเสริมสร้างให้สมาชิก อวท. มีความเป็น อิสระในงานหรือจัดโครงสร้างไม่ซับซ้อน					
8. ด้านการสร้างภาวะผู้นำ					
8.1 ผู้บริหารเสริมสร้างความเป็นผู้นำและผู้ตาม ที่ดีให้สมาชิก อวท.					
8.2 ผู้บริหารเสริมสร้างให้สมาชิก อวท. มีการให้ เกียรติและยอมรับผู้อื่น					
8.3 ผู้บริหารเสริมสร้างให้มีการตัดสินใจร่วมกันใน ทีมงานสมาชิก อวท. หรือในส่วนที่ตนเอง รับผิดชอบ					
8.4 ผู้บริหารเสริมสร้างให้ให้สมาชิก อวท. มีความ ทะเยอทะยานและมีพลังสูง					
8.5 ผู้บริหารเสริมสร้างให้ให้สมาชิก อวท. มีความ ซื่อสัตย์และมีคุณธรรม					
8.6 ผู้บริหารเสริมสร้างให้ให้สมาชิก อวท. มีความ เชื่อมั่นในตนเอง					
8.7 ผู้บริหารเสริมสร้างให้ให้สมาชิก อวท. มีความรู้ เกี่ยวกับงานที่ทำ					
8.8 ผู้บริหารเสริมสร้างให้ให้สมาชิก อวท. มีความ ปรารถนาที่จะนำผู้อื่น					
8.9 ผู้บริหารเสริมสร้างให้ให้สมาชิก อวท. มีความ ยืดหยุ่นและมีความอดทน					
8.10 ผู้บริหารเสริมสร้างให้ให้สมาชิก อวท. มีวุฒิ ภาวะทางอารมณ์					
9. ด้านการสร้างทีมงาน					
9.1 ผู้บริหารเสริมสร้างให้ให้สมาชิก อวท. สามารถ ทำงานเป็นทีมได้ดี					
9.2 ผู้บริหารเสริมสร้างให้ให้สมาชิก อวท. มีความรู้ เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ					
9.3 ผู้บริหารเสริมสร้างให้ให้สมาชิก อวท. มีการ สร้างและพัฒนาทีมงานให้มีประสิทธิภาพ					

ประเด็นที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์การนัก วิชาชีพในอนาคตแห่งประเทศไทยของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
9.4 ผู้บริหารเสริมสร้างให้สมาชิก อวท. ในทีมงาน เข้าใจบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ ของตน					
9.5 ผู้บริหารเสริมสร้างให้สมาชิก อวท. แต่ละคน ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน					
9.6 ผู้บริหารเสริมสร้างให้ให้สมาชิก อวท. มีการ แก้ปัญหาร่วมกันด้วยกระบวนการกลุ่ม					
9.7 ผู้บริหารเสริมสร้างให้สมาชิก อวท. ในทีมงานมี ส่วนร่วมในการตัดสินใจ					
9.8 ผู้บริหารเสริมสร้างให้สมาชิก อวท. มีการ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารซึ่งกันและกัน					
9.9 ผู้บริหารเสริมสร้างให้สมาชิก อวท. ในทีมงานมี อิสระที่จะแสดงความรู้สึกและความคิดเห็น					
9.10 ผู้บริหารเสริมสร้างให้สมาชิก อวท. มุ่งประโยชน์ ของทีมเป็นหลัก					
10. ด้านการได้รับการสนับสนุน					
10.1 ผู้บริหารเสริมสร้างสมาชิก อวท. ให้เข้าใจ นโยบาย เป้าหมายการดำเนินการของวิทยาลัย อย่างชัดเจน					
10.2 ผู้บริหารเสริมสร้างสมาชิก อวท. ให้ได้รับ คำแนะนำ เสนอแนะวิธีการทำงานที่มี ประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง					
10.3 ผู้บริหารเสริมสร้างให้กิจกรรม อวท. ได้รับการ จัดสรรงบประมาณสนับสนุน การทำงานอย่างเหมาะสมและเพียงพอ					
10.4 ผู้บริหารเสริมสร้างความตระหนักให้สมาชิก อวท. ช่วยเหลือการทำงานด้วยความเต็มใจให้ บรรลุเป้าหมายการทำงานร่วมกัน					
10.5 ผู้บริหารเสริมสร้างความตระหนัก ยอมรับ ความสามารถของเพื่อนร่วมงานด้วยความ จริงใจ					
10.6 ผู้บริหารเสริมสร้างทักษะใหม่ๆ ที่ต้องใช้ในการ ทำงานของ อวท.					

ประเด็นที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์การนัก วิชาชีพในอนาคตแห่งประเทศไทยของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
10.7 ผู้บริหารนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้สะดวกยิ่งขึ้น					
10.8 ผู้บริหารสนับสนุนกำลังคนของสมาชิก อวท. ให้เหมาะสมกับปริมาณงาน					
10.9 ผู้บริหารสนับสนุนให้กิจกรรม อวท. มีวัสดุอุปกรณ์ในการทำงานอย่างเหมาะสมและเพียงพอ					
10.10 ผู้บริหารส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว					

ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้