

วิทยาลัยสารพัดช่างอ่างทอง
วันที่ ๑๑/๕/๖๔
วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๖๔
เวลา ๑๑:๕๐ น.



ที่ ศธ ๐๖๔๙/๑๑๔

สำนักบริหารงานบุคคลและนิติการ
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๕ และตำแหน่งที่ปรึกษาด้านมาตรฐานอาชีวศึกษาธุรกิจและบริการ (นักวิชาการศึกษาทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๗ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สำนักบริหารงานบุคคลและนิติการ จึงแจ้งประกาศเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มาเพื่อทราบรายละเอียดดังประกาศเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ดังสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

เรียน ผู้อำนวยการ
อัคร สำนักงานบริหารงานบุคคล
เพื่อ ประกาศเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคล
แล้วไปให้ทราบต่อไป ประเภทวิชาการ
ระดับทรงคุณวุฒิ
เพื่อไปรณการ
อัคร ๒๒ มิ.ย. ๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

เรียน ผู้อำนวยการ
๑. เพื่อไปรณการ
๒. ทนอ. ทวีรธรรณ
อัคร
(นายณรงค์ชัย เจริญจิตรทรัพย์)
ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการอาชีวศึกษา ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานบุคคลและนิติการ

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๑ ๒๒ มิ.ย. ๖๔

โทร. ๐ ๒๐๒๖ ๕๕๕๕ ต่อ ๑๔๐๘

เรียน ผู้อำนวยการ
๑. เพื่อไปรณการ
๒. ทนอ. ทวีรธรรณ
อัคร
๒๒ มิ.ย. ๖๔

๑. ทนอ.
๒. ทนอ. ๑๑ มิ.ย. ๖๔

๒๒ มิ.ย. ๖๔



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
เรื่อง เกณฑ์การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๕ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
๒. ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านมาตรฐานอาชีวศึกษารัฐกิจและบริการ (นักวิชาการศึกษาทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๗ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ที่ นร ๑๐๑๑๔/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ จึงประกาศเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยมีเกณฑ์การคัดเลือกฯ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน

องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
๑) ความรู้ ความสามารถและความชำนาญ ในการปฏิบัติงานในด้านที่จะแต่งตั้ง	๒๐
๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๑๕
๓) ความประพฤติ	๑๐
๓.๑) วินัยและการรักษาวินัย ประพฤติตนเหมาะสมกับการเป็น ข้าราชการและเป็นแบบอย่างที่ดี	
๓.๒) มีความซื่อสัตย์...	

๓.๒) มีความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหัสและอุทิศเวลา
ให้กับราชการ

๔) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาผลงานย้อนหลัง ๒๕
หรือความสำเร็จของงานที่ผ่านมาที่มีคุณภาพเป็นประโยชน์
ต่อสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา วงการวิชาการหรือวิชาชีพ

๕) เกณฑ์อื่น ๆ โดยพิจารณาจาก วิทยาลัย ๓๐
ข้อเสนอเชิงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน
ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ภาวะผู้นำ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
การแก้ไขปัญหาและอื่น ๆ

รวม ๑๐๐ คะแนน

๒. เกณฑ์การประเมิน

กำหนดให้ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมตามองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓. พิจารณาประเมินและคัดเลือก

พิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน ประวัติการรับราชการ หน้าที่ความรับผิดชอบ
และความต้องการของตำแหน่ง โดยให้มีการสัมภาษณ์ผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกคนเพื่อประกอบการพิจารณา
ประเมิน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา