



ที่ ศธ ๐๖๐๑/๒๕๖๑

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับ
การประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่

๑. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านแผนและกลยุทธ์)
ตำแหน่งเลขที่ ๕๙ สำนักนโยบายและแผนการอาชีวศึกษา

๒. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการจัดการอาชีวศึกษา)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๘ สำนักมาตรฐานการอาชีวศึกษาและวิชาชีพ

๓. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการประเมินผล) ตำแหน่งเลขที่
๑๒๒ สำนักติดตามและประเมินผลการอาชีวศึกษา

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ
ที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น โดยมีรายละเอียดตามประกาศ
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ ดังแนบ โดยผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก
สามารถยื่นใบสมัครและเอกสารประกอบการพิจารณาตามแบบที่กำหนดด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มงานจัดการ
งานบุคคล ๑ สำนักผู้อำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในระหว่างวันที่ ๑๑-๒๕ เมษายน ๒๕๖๑
ในวันและเวลาดังกล่าว (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) โดยสามารถ Download เอกสารข้อมูลเกี่ยวกับประกาศ
รับสมัครคัดเลือกตำแหน่งดังกล่าวได้ที่ <http://hr.vec.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรื่อง ผู้บังคับการ

๑๖๐-๑๐๑.๖๒๐๑๖๖๖๖

ขอแสดงความนับถือ

คัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สำนักผู้อำนวยการ ๓. ๒๕๖ ๖

โทร. ๐-๒๒๘๑-๕๕๕๕ ต่อ ๑๖๐๓, ๑๖๐๔

โทรสาร ๐-๒๒๘๑-๕๕๕๕ ต่อ ๑๖๐๓

๑. กพ

๒. ๑๖๐-๑๐๑.๖๒๐๑๖๖๖๖

๑๖๐-๑๐๑.๖๒๐๑๖๖๖๖



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับ
การประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ที่ว่าง
จำนวน ๓ ตำแหน่ง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘
ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ และ
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับ
การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ที่ว่าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่

๑.๑ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านแผนและ
กลยุทธ์) ตำแหน่งเลขที่ ๕๙ สำนักนโยบายและแผนการอาชีวศึกษา

๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการจัดการอาชีวศึกษา)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๘ สำนักมาตรฐานการอาชีวศึกษาและวิชาชีพ

๑.๓ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการประเมินผล)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๒ สำนักติดตามและประเมินผลการอาชีวศึกษา

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑) เป็นข้าราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และ

๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
เชี่ยวชาญ กรณีเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยดำรงตำแหน่งใดตำแหน่ง
หนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้

๒.๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

๓) ปฏิบัติงานในสายงานของตำแหน่งที่สมัครหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องเหมาะสม
กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่...

ในกรณีที่ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติยังไม่ครบถ้วนในขณะที่ขอประเมิน ก็อาจขอประเมินล่วงหน้าได้ แต่ทั้งนี้ผู้ขอรับการประเมินจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘

ผู้ยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๓ ในวันเปิดรับสมัคร วันสุดท้าย หากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือจะมีคุณสมบัติครบถ้วนเกินระยะเวลาที่กำหนดจะถูกตัดสิทธิในการเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๔. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครและเอกสารประกอบการพิจารณา ตามแบบที่กำหนดด้วยตนเอง ที่กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๑ สำนักอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษา ระหว่างวันที่ ๑๑-๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) โดยสามารถสมัครได้มากกว่า ๑ ตำแหน่ง ผู้สมัครรายใดมายื่นใบสมัครเกินกำหนดวันหรือเวลาที่กำหนด จะไม่รับเอกสารการสมัครฯ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดใบสมัครและแบบฟอร์มที่กำหนดดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ <http://hr.vec.go.th>

อนึ่ง หากจัดส่งเอกสารการสมัครไม่ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด จะถือว่า ท่านประสงค์จะเสนอข้อมูลสมัครเข้ารับการคัดเลือกเท่าที่มีอยู่เท่านั้น

๕. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

๕.๑ ใบสมัครคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๑) พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑.๕ นิ้ว และแนบสำเนา สมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ.๗ ที่ชัดเจนและมีข้อมูลครบถ้วน พร้อมทั้งรับรองสำเนาถูกต้องจากเจ้าหน้าที่ งานทะเบียนประวัติขององค์กร

๕.๒ แบบแสดงผลงานย้อนหลังหรือความสำเร็จของงาน (เอกสารหมายเลข ๒)

๕.๓ ใบรับรองประวัติทางวินัยโดยฝ่ายนิติการขององค์กร

๕.๔ แบบแสดงวิสัยทัศน์ ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งที่สมัคร

(เอกสารหมายเลข ๓)

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครยื่นเอกสารการสมัครตามข้อ ๕.๑ - ๕.๓ จำนวน ๘ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๗ ชุด)

๖. หลักเกณฑ์ องค์ประกอบและวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จะพิจารณาคัดเลือกโดยวิธีการประเมิน จากเอกสาร ข้อมูลของผู้สมัคร และการสัมภาษณ์ประกอบการพิจารณา โดยคำนึงถึงองค์ประกอบดังนี้

๑) ความรู้ ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงานในด้านที่จะแต่งตั้ง
๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ ระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓) ความประพฤติ

๓.๑) วินัยและการรักษาวินัย ประพฤติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดี

๓.๒) มีความขยันหมั่นเพียร ความอดทนและอุทิศเวลาให้กับราชการ

๔) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานโดยพิจารณาผลงานย้อนหลังหรือความสำเร็จของงาน ที่ผ่านมามีคุณภาพเป็นประโยชน์ต่อสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา วงการวิชาการหรือวิชาชีพ

๕) เกณฑ์อื่นๆ โดยพิจารณาจาก วิสัยทัศน์ ข้อเสนอเชิงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ภาวะผู้นำ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การแก้ไขปัญหา และอื่นๆ

๗. การกำหนด...

๗. การกำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ประเมินคุณลักษณะของบุคคลและสัมภาษณ์)

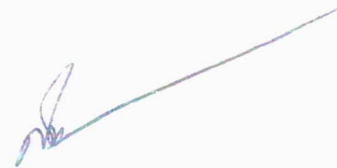
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจะแจ้งให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทราบในโอกาสต่อไป

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจะเสนอรายชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ที่ว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่งดังกล่าว โดยเรียงลำดับผลการคัดเลือก พร้อมทั้งเหตุผลความเหมาะสมของบุคคลที่จะแต่งตั้งต่อเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ที่ว่าง และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ต่อไป

ทั้งนี้ กรณีเป็นข้าราชการในสังกัดหน่วยงานอื่น หากได้รับการคัดเลือกจะต้องดำเนินการเกี่ยวกับการโอนมาปฏิบัติราชการในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุเทพ ชิตยวงษ์)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา