



คำสั่งวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

ที่ ๐๕๑๐/๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน
เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค. ๒๕๕๙)

ด้วยวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค. ๒๕๕๙) ตามคำสั่งวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง ที่ ๐๕๑๐/๒๕๕๙ แล้วนั้น โดยทั้งนี้ ได้มอบหมายให้คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา จัดส่งเอกสารรายงานผลการปฏิบัติงาน ในวันศุกร์ที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ และมอบหมายให้คณะกรรมการประเมินผล ในวันจันทร์ที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙

เพื่อให้การดำเนินการในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและการกลั่นกรองพิจารณาการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค. ๒๕๕๙) ของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และ กคศ. กำหนด จึงมอบหมายให้คณะกรรมการตามคำสั่งวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง ที่ ๐๕๑๐/๒๕๕๙ ได้ปฏิบัติหน้าที่ดังนี้

๑. คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน ประกอบด้วย

๑.๑ นายเจริญ	ศิริวงศ์	ผู้อำนวยการ
๑.๒ นายรัชวิทย์	เมธีโชติเศรษฐ์	รองผู้อำนวยการ
๑.๓ นายณัฐนนท์	ก่อริยพงศ์	รองผู้อำนวยการ

มีหน้าที่ กลั่นกรอง และพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำของวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง เพื่อสรุปผลพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค. ๒๕๕๙) และรายงานผลการพิจารณาไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๒. คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

๒.๑ นายณัฐนนท์	ก่อริยพงศ์	ประธานกรรมการ
๒.๒ นายณรงค์	กิมภีระ	กรรมการ
๒.๓ นายชัยพร	นาคะพงศ์	กรรมการ
๒.๔ นายเอนก	วิบูลย์พันธ์	กรรมการ
๒.๕ นางรัมภา	ศิริวงศ์	กรรมการ
๒.๖ นางรัชฎากร	ไชยสิทธิ์	กรรมการ
๒.๗ นายสัณญา	ศรีสมุทร	กรรมการ
๒.๘ นางนงนุช	ทองเลียบ	กรรมการและเลขานุการ

/ มีอำนาจ....


๒๖๓.๕-๕๕

มีอำนาจและหน้าที่

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

(๒) ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ประกอบกับข้อมูลการลา พุทธกรรม การมาทำงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มที่ ๑ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ สอศ. และ ก.ค.ศ. กำหนด

(๓) พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมินฯ และรายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาพิจารณาและดำเนินการต่อไป

ดังนั้น จึงให้คณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ โดยเคร่งครัดและสรุปผลรายงานต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายเจริญ ศิริวงศ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง